**Introdução**

O município de Muriaé e sua região circunvizinha apresentam uma economia fortemente baseada no comércio, nos serviços e em pequenas e médias empresas que desempenham papel fundamental na geração de emprego e renda local. Apesar do potencial econômico, ainda existem desafios significativos no que diz respeito à conexão eficiente entre empresas que buscam mão de obra qualificada e candidatos em busca de oportunidades profissionais.

Nesse contexto, o desenvolvimento de uma plataforma digital de emprego surge como uma solução estratégica para facilitar essa conexão, promovendo inclusão, dinamismo e acessibilidade no processo de recrutamento e seleção. A proposta é criar um ambiente virtual simples e eficiente onde pessoas possam cadastrar seus currículos, acompanhar e se candidatar a vagas de emprego, enquanto empresas possam divulgar oportunidades, filtrar currículos e entrar em contato com candidatos compatíveis com seus requisitos.

Além de fomentar o mercado de trabalho local, a plataforma também tem o objetivo de estimular o desenvolvimento econômico regional, contribuindo para a redução do desemprego e valorizando os talentos disponíveis nas proximidades. Ao centralizar informações relevantes sobre oferta e demanda de trabalho em um único ambiente digital, a ferramenta também será um importante recurso para tomadas de decisão tanto por parte das empresas quanto dos trabalhadores.

**Objetivo Geral**

Desenvolver e implementar uma plataforma web intuitiva e eficiente para conectar empresas da região com candidatos qualificados, facilitando o processo de recrutamento e a busca por oportunidades de emprego.

**Objetivos Específicos**

* Permitir que empresas cadastrem e gerenciem suas vagas de emprego de forma simples.
* Possibilitar que candidatos cadastrem seus currículos detalhados e busquem por vagas relevantes.
* Implementar funcionalidades de filtro e busca avançada para empresas encontrarem candidatos ideais.
* Desenvolver um sistema de convites para entrevistas e candidaturas a vagas.
* Garantir a segurança e privacidade dos dados dos usuários.
* Promover a interação entre empresas e candidatos através da plataforma.
* Documentar todo o processo de desenvolvimento.

**Fases do Projeto e Atividades**

**Fase 1: Planejamento e Design.**

* **Levantamento de Requisitos:**
  + Pesquisar plataformas de emprego existentes para identificar boas práticas e funcionalidades relevantes.
  + Definir os requisitos funcionais e não funcionais da plataforma.
* **Design da Interface do Usuário (UI) e Experiência do Usuário (UX):**
  + Focar na usabilidade, interatividade e acessibilidade da plataforma.
  + Definir o design visual da plataforma (cores, tipografia, etc.).
* **Definição da Arquitetura da Aplicação:**

**Front-end**:

Utilizar as seguintes tecnologias/linguagens:

* HTML
* CSS
* Bootstrap
* JavaScript
* Jquery\*

\* Opcional

**Back-end**:

Visando valorizar o que desenvolvemos durante as aulas, vamos adotar a utilização do mini Frameworks **AtomPHP**, projeto que está sendo desenvolvido durante as aulas com a turma 5º período. Neste projeto estamos utilizando PHP puro com alguns recursos, como:

* Estrutura MVC (Model-View-Controller);
* Sistema simples de rotas;
* Suporte a controllers e views;
* Autoload de classes via PSR-4 (Composer);
* Configuração por arquivos .env;
  + - Integração com banco de dados e abstração comandos SQL;

**Estrutura do Projeto**

atomphp/

├── app/

│   ├── Config/

│   ├── Controller/

│   ├── Helper/

│   ├── Library/

│   ├── Model/

│   └── View/

├── core/

│   ├── Helper

│   ├── Library

├── public/

│   └── index.php

├── .env

├── composer.json

* app/: contém o código da aplicação (controllers, models e views).
* core/: contém o núcleo do framework, como roteamento e carregamento das classes.
* public/: Diretório público que contém o ponto de entrada da aplicação (index.php).
* .env: Arquivo de configuração com variáveis de ambiente.
* composer.json: Define dependências do projeto.
* Banco de dados (MySQL).
* Utilizar ferramentas de controle de versão (ex: Git).
* Sugerido utilizar ferramentas para controle de atividades (exemplo trello)
* **Divisão de Tarefas e Formação de Equipes:**
  + Dividir os alunos em equipes com responsabilidades específicas (ex: banco de dados, front end para empresas, frontend para candidatos, backend, testes, documentação).

**Fase 2: Desenvolvimento**

* **Desenvolvimento do Backend:**
  + Implementar a lógica de negócios da plataforma (cadastro de usuários, gerenciamento de vagas, cadastro de currículos, sistema de busca e filtros, sistema de candidaturas e convites, autenticação e autorização).
* **Desenvolvimento do Frontend (Interface para Empresas):**
  + Criar as interfaces para as empresas cadastrarem vagas, visualizarem candidatos, filtrarem currículos e enviarem convites.
* **Desenvolvimento do Frontend (Interface para Candidatos):**
  + Criar as interfaces para os candidatos cadastrarem seus currículos, buscarem vagas e se candidatarem.
* **Integração Frontend e Backend:**
  + Conectar as interfaces desenvolvidas com as APIs do backend.

**Fase 3: Testes**

* **Testes Unitários:**
  + Desenvolver testes para verificar a funcionalidade de cada componente individual do sistema.
* **Testes de Usabilidade:**
  + Realizar testes com usuários simulados (ou empresas e candidatos voluntários) para identificar problemas de usabilidade.
* **Testes de Segurança:**
  + Realizar testes básicos unitários das funcionalidades.

**Fase 4: Documentação**

* **Criação da Documentação:**
  + Documentar a arquitetura do sistema, o código desenvolvido, o modelo do banco de dados e os processos de implantação.
  + Criar manuais de usuário para empresas e candidatos.

**Fase 5: Acompanhamento e Melhorias (contínuo)**

* **Monitoramento da Plataforma:**
  + Acompanhar o desempenho da plataforma e identificar possíveis problemas.
* **Coleta de Feedback dos Usuários:**
  + Obter feedback das empresas e candidatos para identificar oportunidades de melhoria.
* **Implementação de Melhorias e Novas Funcionalidades:**
  + Realizar atualizações na plataforma com base no feedback e nas novas necessidades identificadas.

**Possíveis Tecnologias a Serem Utilizadas (Sugestões):**

* **Backend:** PHP (AtomPHP)
* **Frontend:** HTML, CSS, JavaScript, algum framework JavaScript (React, Angular, Vue.js)
* **Banco de Dados:** MySQL
* **Controle de Versão:** Git/GiHub
* **Gerenciamento de Projetos:** Trello, Asana, Jira

**Papeis dos Alunos (Exemplos):**

* **Analistas de Requisitos:** Responsáveis por coletar e documentar os requisitos do sistema.
* **Designers de UI/UX:** Responsáveis pelo design da interface e da experiência do usuário.
* **Desenvolvedores Backend:** Responsáveis pela implementação da lógica de negócios e das APIs.
* **Desenvolvedores Frontend:** Responsáveis pela criação das interfaces para empresas e candidatos.
* **Administradores de Banco de Dados:** Responsáveis pela modelagem, implementação e manutenção do banco de dados.
* **Testadores:** Responsáveis pela elaboração e execução dos testes.
* **Documentadores:** Responsáveis pela criação da documentação técnica e dos manuais de usuário.
* **Gerentes de Projeto:** Responsáveis pelo planejamento, organização e acompanhamento das atividades do projeto.

**Professores Responsáveis:**

Aldecir de Almeida Fonseca

André Roriz

Everaldo Ribeiro

**Equipes de trabalho (alunos):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRUPO** | **PERÍODO** | **ALUNO** |
| **G01** | 1 | Marcos Vinicius |
|  | 1 | Leonardo |
|  | 1 | Arthur Belinato |
|  | 3 | Israel Gomes |
|  | 3 | Lohrann |
|  | 5 | Antony |
|  |  |  |
| **G02** | 1 | Bernardo |
|  | 1 | Arthur |
|  | 1 | Jhames |
|  | 3 | Diego |
|  | 3 | Silmara |
|  | 5 | Bruno |
|  |  |  |
| **G03** | 1 | Cloviano |
|  | 1 | Luann Santos |
|  | 1 | Yuri |
|  | 3 | Mayron |
|  | 3 | Iago Azevedo |
|  | 5 | Felipe |
|  |  |  |
| **G04** | 1 | Higor |
|  | 1 | Matheus Reis |
|  | 3 | Marlon |
|  | 3 | Lucas Vaz |
|  | 5 | Joao Vitor |
|  | 5 | Vicente |
|  |  |  |
| **G05** | 1 | Hugo Vardiero |
|  | 1 | Gabriel |
|  | 3 | Italo |
|  | 3 | Maycon |
|  | 5 | Luan |
|  |  |  |
| **G06** | 1 | Leticia |
|  | 1 | Vinicius Vieira |
|  | 3 | Daniel Secco |
|  | 3 | Matheus Gabriel |
|  | 5 | Luiz Felipe |
|  |  |  |
| **G07** | 1 | Matheus Warol |
|  | 1 | Renzo |
|  | 3 | Pedro Augusto |
|  | 3 | Guilherme |
|  | 5 | Matheus Messias |
|  |  |  |
| **G08** | 1 | Léa |
|  | 1 | Roberta |
|  | 3 | Duhi |
|  | 3 | Thais |
|  | 3 | Lucas de Faria |
|  | 5 | Pedro |
|  |  |  |
| **G09** | 1 | Myrian |
|  | 1 | André |
|  | 3 | Alexandre |
|  | 3 | Davi Maia |
|  | 5 | Rebeca |
|  | 5 | João Felipe |
|  |  |  |
| **G10** | 1 | Nattan |
|  | 1 | Davi Gomes |
|  | 3 | Israel Ferreira |
|  | 3 | Leandro |
|  | 3 | Felipe |
|  | 5 | Rhyan |
|  |  |  |
| **G11** | 1 | Paulo Victor |
|  | 1 | Kayki |
|  | 1 | Felipe |
|  | 3 | Daniel Queiroz |
|  | 3 | Gleicekelly |
|  | 5 | Wesley |

**Modelo ER da base de dados:**

Diagrama

O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto.

Link do Arquivo original do Workbench: