

Table of Contents

Fragebogen Agiles Arbeiten.....	2
Vorbereitung.....	2
Wurde die Agile Philosophie besprochen.....	2
Wurden klare Rollen definiert.....	2
Wurden die Rollen eindeutig an Personen verteilt.....	2
Wurde ein klarer Start definiert.....	2
Gibt es schriftliche verbindliche Vereinbarungen z.B. Betriebsrat.....	2
Wurden Leute zu Agil gezwungen, die das nicht wollten.....	2
Durften alle Agil arbeiten, die das wünschten.....	2
Gibt es Personen, die Management Kurse belegt haben; und darin Zertifikate erhalten haben (z.B. PMI_ACP).....	2
Wurde klar eine Untergruppe des Agilen bestimmt: Scrum / XP / Lean.Kanban /	2
Gab es allgemeine Schulungen (auch für Team-Member).....	2
Erleben.....	3
Werden die Agilen Strukturen eingehalten.....	3
Hält der Scrum-Master Störungen der Philosophie weg.....	3
Versteht der Product Owner seine Rolle.....	3
Funktioniert die Aufgaben-Zuteilung.....	3
Ist das notwendige Arbeits-Material vorhanden.....	3
Wurden Leute abgezogen.....	3
Wurden Selbstorganisationsdaten (Jira / Confluence) im Sinne des Agilen eingesetzt oder wurde die Daten missbräuchlich eingesetzt z.B. Zur Leistungsmessung / Mitarbeiterbewertung oder z.B. an andere Firmen weitergegeben	3
Wird ein Mindset gelebt.....	3
Wurde das Mindset zur 'Rotlichtbestrahlung' (übermäßige ideologisierung mit Zwang zur Selbstkritik).....	3
Wurden Sprint-Reviews und Retrospektiven gehalten und daraus Folgen für die zukünftige Arbeit abgeleitet.....	3
Has sich die Qualität der Ergebnisses verbessert.....	3
Sehen Sie eine Einhaltung der definierte Agilen Strukturen / Rituale oder gibt es eine starke Diskrepanz von Theorie und Praxis.....	3
Hat Agil die Entwicklungseffektivität gesteigert.....	3
Wurden Sie für Offenheit 'bestraft'.....	3
Haben Team-Member die Möglichkeit die Einhaltung von Agilen Prinzipien zu fordern.....	3
Fühlen.....	4
Fühlen Sie sich in den Möglichkeiten erweitert.....	4
Hat sich der Leistungsdruck gesteigert.....	4
Hat sich das Klima zwischen den Kollegen / Team-Mitgliedern verbessert.....	4
Hat sich die gefühlte Leitkultur verbessert.....	4
Gibt es 'Neid' Einflüsse von Kollegen ausserhalb des Agilen.....	4
Erleben Sie eine gute Mischung aus Führung und Freiheit.....	4
Gibt es Spannungen zwischen den Team-Mitgliedern.....	4
Werden Fehler auf sachlicher oder persönlicher Ebene besprochen.....	4
Fühlen Sie sich als Person und in Ihrer Leistung anerkannt.....	4
Kommen Sie gelegentlich in einen 'Flow'.....	4
Befürchten Sie schon vor der Arbeit 'dafür werde ich angekackt'.....	4
Entstehen durch Agil öfters Erlebnisse wie 'ich hab was geschfft'.....	4
Fazit.....	4
Wollten Sie im agilen Team sein.....	4
Würden Sie noch mal 'ja' sagen (zum agilen Arbeiten).....	4
Wenn Sie heute wählen würden: Bleiben Sie im agilen Team oder wollen Sie in alte Strukturen zurückkehren.....	4
Was waren die schlimmsten Stolpersteine (?).....	4
Wem diente die Agile Einführung: Mitarbeitern; dem Entwicklungsergebnis; den Leitern; anderen Abteilungen	4
Sind die Agilen Ideologien auf ihre konkrete Aufgabe anwendbar.....	4

Fragebogen Agiles Arbeiten

Vorbereitung

Wurde die Agile Philosophie besprochen

Wurden klare Rollen definiert

Wurden die Rollen eindeutig an Personen verteilt

Wurde ein klarer Start definiert

Gibt es schriftliche verbindliche Vereinbarungen z.B. Betriebsrat

Wurden Leute zu Agil gezwungen, die das nicht wollten

Durften alle Agil arbeiten, die das wünschten

Gibt es Personen, die Management Kurse belegt haben; und darin Zertifikate erhalten haben (z.B. PMI_ACP)

Wurde klar eine Untergruppe des Agilen bestimmt: Scrum / XP / Lean.Kanban / ...

Gab es allgemeine Schulungen (auch für Team-Member)

Erleben

Werden die Agilen Strukturen eingehalten

Hält der Scrum-Master Störungen der Philosophie weg

Versteht der Product Owner seine Rolle

Funktioniert die Aufgaben-Zuteilung

Ist das notwendige Arbeits-Material vorhanden

Wurden Leute abgezogen

Wurden Selbstorganisationsdaten (Jira / Confluence) im Sinne des Agilen eingesetzt oder wurde die Daten missbräuchlich eingesetzt z.B. Zur Leistungsmessung / Mitarbeiterbewertung oder z.B. an andere Firmen weitergegeben

Wird ein Mindset gelebt

Wurde das Mindset zur 'Rotlichtbestrahlung' (übermäßige ideologisierung mit Zwang zur Selbstkritik)

Wurden Sprint-Reviews und Retrospektiven gehalten und daraus Folgen für die zukünftige Arbeit abgeleitet

Has sich die Qualität der Ergebnisses verbessert

Sehen Sie eine Einhaltung der definierte Agilen Strukturen / Rituale oder gibt es eine starke Diskrepanz von Theorie und Praxis

Hat Agil die Entwicklungseffektivität gesteigert

Wurden Sie für Offenheit 'bestraft'

Haben Team-Member die Möglichkeit die Einhaltung von Agilen Prinzipien zu fordern

Fühlen

Fühlen Sie sich in den Möglichkeiten erweitert

Hat sich der Leistungsdruck gesteigert

Hat sich das Klima zwischen den Kollegen / Team-Mitgliedern verbessert

Hat sich die gefühlte Leitkultur verbessert

Gibt es 'Neid' Einflüsse von Kollegen ausserhalb des Agilen

Erleben Sie eine gute Mischung aus Führung und Freiheit

Gibt es Spannungen zwischen den Team-Mitgliedern

Werden Fehler auf sachlicher oder persönlicher Ebene besprochen

Fühlen Sie sich als Person und in Ihrer Leistung anerkannt

Kommen Sie gelegentlich in einen 'Flow'

Befürchten Sie schon vor der Arbeit 'dafür werde ich angekackt'

Entstehen durch Agil öfters Erlebnisse wie 'ich hab was geschafft'

Fazit

Wollten Sie im agilen Team sein

Würden Sie noch mal 'ja' sagen (zum agilen Arbeiten)

Wenn Sie heute wählen würden: Bleiben Sie im agilen Team oder wollen Sie in alte Strukturen zurückkehren

Was waren die schlimmsten Stolpersteine (?)

Wem diente die Agile Einführung: Mitarbeitern; dem Entwicklungsergebnis; den Leitern; anderen Abteilungen ...

Sind die Agilen Ideologien auf ihre konkrete Aufgabe anwendbar