

Tarea 4

Ciclo de vida de un proyecto → serie de fases que pasa un proyecto desde su inicio hasta el final. Las fases pueden ser secuenciales, iterativas o superpuestas. Además pueden ser predictivos o adaptativos. Hay fases asociadas al desarrollo del producto, servicio o resultado → ciclo de vida del desarrollo.

Predictivo → Alcance, tiempo y costo se determinan al principio y los cambios se gestionan con cuidado (ciclo de vida en cascada).

Iterativo → Alcance se determina al principio o tiempo y costo se modifican conforme aumenta la comprensión del producto.

Incremental → El producto se produce a través de iteraciones que van añadiendo funcionalidad. Estará completo después de la iteración final.

Adaptativo → El alcance detallado se define y se aprueba antes del comienzo de una iteración. Agiles u orientados al cambio.

Híbrido → Predictivo adaptativo. Los elementos conocidos siguen un ciclo de vida predictivo y los que están evolucionando adaptativo.

Tiene que ser flexible para enfrentar diversos factores identificados en el proyecto.

Identificar los procesos que hay que hacer en cada fase.

Llevar a cabo los procesos de cada fase.

Ajustar atributos de cada fase (nombre, duración, criterios salida y entrada).

El ciclo de vida del proyecto es independiente del ciclo de vida del producto. (fases que representan la evolución del producto: concepto, entrega, crecimiento, madurez, retiro).

Rol del director del proyecto → Persona asignada por la organización para liderar al equipo responsable de alcanzar los objetivos del proyecto. Organización y gobernanza. Tiene que tener:

Conocimientos para dirigir el proyecto de manera eficaz.

Habilidad para liderar, coordinar el trabajo, resolver problemas y tomar decisiones.

Capacidad para desarrollar y gestionar el alcance, cronogramas, presupuestos, recursos, riesgos, planes, presentaciones e informes.

Atributos requeridos para lograr el éxito del proyecto (ética, actitud, liderazgo).

Llevar a cabo el trabajo a partir del equipo del proyecto. Dependen de habilidades interpersonales:

Liderazgo

Motivación

Influencia

Gestión de conflictos

Facilitación

Trabajo en equipo

Comunicación

Toma de decisiones

Negociación

- Orientación