

Analyse

MARICIC Alexandre 11803731

CHEN Kévin 11807217

Afin d'enrichir notre CV et ajuster sa longueur nous avons plusieurs méthodes possibles.

Comme celle d'ajouter des sections supplémentaires, en identifiant les sections pertinentes à ajouter à notre CV en fonction des expériences. Cela permettra d'enrichir notre CV avec des informations supplémentaires.

Pour créer une version courte du CV, nous pourrions adapter le niveau de détail, sur les points-clés et évitez les détails excessifs. Se limiter aux informations essentielles, un peu de la même manière dont nous avons procédé, c'est-à-dire ne pas raconter toute sa vie.

Réduire ou ajouter des exemples concrets dans une version courte, on peut réduire le nombre d'exemples concrets et se concentrer sur les réalisations les plus significatives.

Nous pouvons aussi gérer la longueur des descriptions, dans une version courte, réduire les descriptions de chaque expérience en utilisant des formulations plus courtes. Dans une version longue des descriptions plus détaillées pour chaque expérience.

La personnalisation de chaque CV est aussi à prendre en compte, ainsi à pouvoir répondre à chaque poste. Pour chaque version de votre CV, adapter les informations en fonction du poste. Mettre en évidence les compétences et les expériences pour un poste spécifique. Pouvoir réorganiser les sections du CV pour mettre en avant les éléments les plus pertinents pour le poste voulu.

Dans notre cas à nous, nous avons fait une version assez courte d'un CV, en nous concentrant sur les points essentiels de nos propres CV respectifs. C'est pour cela que certains éléments comme numéro de téléphone ou code postal qui sont dans les CV originaux pris sur le site <https://www.cadremploi.fr/editorial/conseils/conseils-candidature/cv/modeles.html> n'ont pas été gardés. Nous avons fait un fichier DTD unique qui englobe tous les CV, en s'adaptant selon les CV.

Bien que la création des fichiers CV.xml fût aisée on ne peut pas en dire autant pour le reste de la création de ce projet.

Nous avons fait face à de nombreuses difficultés, comme la définition de la DTD. Écrire la DTD correspondante aux fichiers XML a été une tâche délicate. Il a fallu définir les éléments, leurs attributs et les contraintes associées.

La vérification « `xmllint --dtdvalid` » qui nous a posé de nombreux problèmes étant donné que nous voulions avoir une DTD unique capable de répondre à tous nos besoins. De nombreuses erreurs ont dû être corrigées.

De la même manière la création du schéma XML a été complexe, nous souhaitons en avoir une unique comme la DTD, afin d'optimiser au maximum. La vérification « `xmllint --schema` » elle aussi nous a procuré de nombreuses erreurs.

Comme jamais 2 sans 3 nous avons fait pareils pour les transformations XSLT avec 1 fichier unique HTML.xsl et FO.xsl. Le plus grand problème ici était notre faible pratique sur ce domaine, nous n'avions pas de grande connaissance en la matière ainsi pour combler ce vide nous avons par ailleurs rajouté un peu de code CSS au fichier HTML pour le rendre plus agréable.

L'un des plus grands « problèmes » était sans doute le rajout d'un élément, par exemple après avoir fini le projet nous voulions rajouter un élément langue à notre CV. Ainsi pour se faire il fallait non seulement le rajouter dans le XML mais aussi dans tous les autres fichiers ce qui rajoutait beaucoup de temps de travail en plus.

C'est ainsi que nous pensons que la meilleure solution est sans doute de tout prévoir avec une DTD et un schéma qui prend déjà en compte toutes les possibilités ajoutables, ainsi nous n'aurions qu'à faire des rajouts dans le fichier XML.

Nous n'avons pas très bien compris la question 7, nous ne sommes pas sûr de notre réponse. Nous avons décidé de ne pas trop s'attarder sur l'énoncé et avons décidé de faire ce qui nous semblait le plus juste.

Analyse critique:

Le résultat obtenu permet de mettre en forme les CV en format PDF et HTML de manière automatisée. Cela offre une grande flexibilité et facilite la mise à jour des CV.

De plus, l'ajout de liens, comme Bdpedia, dans la version HTML permet de fournir des informations supplémentaires. Nous avons décidé de mettre le même lien vers Bdpedia pour chaque CV de sorte à ne pas avoir à créer de nouveaux fichiers en personnalisant chaque lien.

Il peut être nécessaire d'apporter des modifications ou de créer des modèles personnalisés pour obtenir des résultats plus précis.

Enfin, l'ajustement de la longueur des CV à la demande peut être un défi. Bien que les transformations XSLT permettent de modifier la présentation des données, ajuster la longueur du contenu peut nécessiter des modifications manuelles des fichiers XML.

En conclusion, malgré les difficultés rencontrées, l'utilisation de XML offre une approche puissante pour la mise en forme des CV en différents formats. Cependant, des ajustements et des améliorations supplémentaires peuvent être nécessaires pour répondre aux besoins spécifiques des utilisateurs et permettre une personnalisation plus avancée.