



LIEPIN

2023 AIGC人才趋势洞察

猎聘大数据研究院

2023年5月

每日 免费 获取 报告



扫一扫 二维码 关注公众号 回复：“客服” 加入 “溪果课堂”微信群

- ✓ 每日微信群内分享**3+**最新重磅报告；
- ✓ 每日分享当日**AI研报**、科技资讯；
- ✓ 行研报告均为公开版，权利归原作者所有，溪果课堂仅分发做内部学习。

报告说明

- 本报告基于猎聘超过8700万的个人注册用户、超过111万家验证企业、约21万验证猎头用户等大数据储备，有针对性的进行样本筛选；战略业务支持中心进一步对数据样本进行整理分析，最终撰写成报告，以此来分析各区域、各行业的人才储备情况、供需情况、流动情况等，为后续提高招聘效率提供参考。
- 区域划分：
 - 东北地区：黑龙江、吉林、辽宁
 - 华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙古
 - 华中地区：河南、湖北、湖南
 - 华东地区：山东、江苏、安徽、上海、浙江、江西、福建
 - 华南地区：广东、广西、海南
 - 西北地区：陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆
 - 西南地区：四川、贵州、云南、重庆、西藏
- 声明：

猎聘保留对相关数据的所有权及解释权；

 - 报告数据包括企业、猎头、经理人的基本信息，以及在线的职场行为数据，所有相关数据记录、监测信息均由猎聘大数据研究院提供。报告分析不涉及相关个人的隐私信息，猎聘公平公正确保人才、企业和猎头利益，针对中高端人才个人简历信息公示，采取个人自愿不希望被哪些企业看到的隐私保护功能，不经当事人允许和授权，猎聘不会向任何一方透露个人的隐私信息。

目录:



Part 1 AIGC的认知与核心人才

AIGC技术的认知：广义与狭义
AIGC三元素：核心人才

Part 2 AIGC岗位画像

AIGC岗位画像：薪酬、学历、城市、重点专业及毕业院校
AIGC岗位趋势：岗位发布趋势、人才需求趋势

Part 3 AIGC行业需求及人才画像

AIGC行业需求：IT/互联网/游戏、消费品、传媒/广告
AIGC人才画像：人才所在行业、人才学历、人才工龄

Part 4 AIGC招聘策略建议

猎聘对于AIGC人才招聘的优势及对应产品

PART 1

AIGC的认知与核心人才

前言：从工程师到梦想家

自ChatGPT于2022年11月发布至今，其大大超出预期的“涌现”能力使得AIGC赛道被彻底点燃。从人力资源角度观察，AIGC相关的岗位明显增加的同时，人才对于此类岗位的投递也愈发积极。值得注意的是，AIGC并不单单是属于ICT行业的狂欢，其在传媒、消费等领域也同样产生了深远的影响，不同行业的头部企业均已开始积极招聘AIGC人才。在诸多AIGC工程师岗位的描述中，“业务理解”与“行业理解”能力需求贯穿其中，这恰恰是符合当下时代背景的复合型人才画像。

能基于企业当前业务场景，从数据、逻辑、算法的角度出发，从而做出精准需求描述的梦想家，将是所有企业渴求的AIGC人才。



AIGC的定义：内容与创造

- AIGC 的全称为 AI-Generated Content （人工智能内容生成），指基于大型预训练模型，生成对抗网络 GAN 等人工智能技术，通过已有的数据寻找规律，并通过适当的泛化能力生成相关内容的技术
- 狭义的 AIGC：图像生成(Dall-E、Midjourney)、文本生成（ChatGPT）、视频生成等
- 广义的 AIGC：包含策略生成（游戏 AI）、代码生成（GitHub Copilot）

FA 你现在是中国的一名人力资源专家，让我们一步一步分析，中国最紧缺的岗位有哪些，这些岗位要求所学专业是什么，我需要最紧缺的10个岗位，用表格展示。

作为中国的人力资源专家，我可以为您提供关于中国最紧缺的10个岗位的信息，并用表格展示它们的专业要求。请注意，以下信息基于我在2021年9月之前的知识，实际情况可能有所变化。以下是表格展示的示例：

排名	岗位名称	所学专业要求
1	人工智能工程师	计算机科学、人工智能、机器学习
2	大数据分析师	数据科学、统计学、计算机科学
3	前端工程师	计算机科学、软件工程、Web开发
4	区块链开发工程师	计算机科学、密码学、分布式系统
5	云计算工程师	计算机科学、网络工程、系统架构
6	数据库管理员	计算机科学、数据库管理、信息技术
7	人力资源专员	人力资源管理、劳动与社会保障
8	网络安全工程师	计算机科学、网络安全、信息安全
9	电子商务专员	电子商务、市场营销、供应链管理
10	物联网工程师	电子工程、通信工程、物联网技术

例1：ChatGPT 问答，系狭义的AIGC（生成内容）

```
comment_marker.ts  course.rb  JS time.js  IsPrimeTest.java

1 interface CommentMarker {
2   start: string;
3   end: string;
4 }
5
6 const markers: { [language:string]: CommentMarker } = {
7   javascript: { start: '//' , end: '' },
8   python:     { start: '#' , end: '' },
9   css:        { start: '/*' , end: '*/' },
10  html:       { start: '<!--' , end: '-->' },
11  bash:       { start: '#' , end: '' },
12  postscript: { start: '%' , end: '' },
13  cobol:      { start: '*' , end: '' },
14  asm:        { start: ';' , end: '' },
15  haskell:    { start: '--' , end: '' }
16 }
```

例2：Copilot代码自动补全（蓝色部分），系广义的AIGC（生成创造能力）

AIGC三元素：高级技术人才是企业招聘的主旋律



种子：先进精妙的算法

- 算法工程师
- NLP工程师
- LLM工程师
- 机器学习工程师
- 深度学习工程师
- 视觉学习工程师

.....

模型层

AIGC三元素

水分：优质足量的数据与算力

- 数据科学家
- 数据挖掘工程师
- 数据分析师
- 数据采集工程师
- 数据治理工程师
- 算力平台工程师

.....

基础层

大树：现象级的应用程序

- 产品经理（软件方向）
- 测试工程师
- 研发工程师

.....

应用层

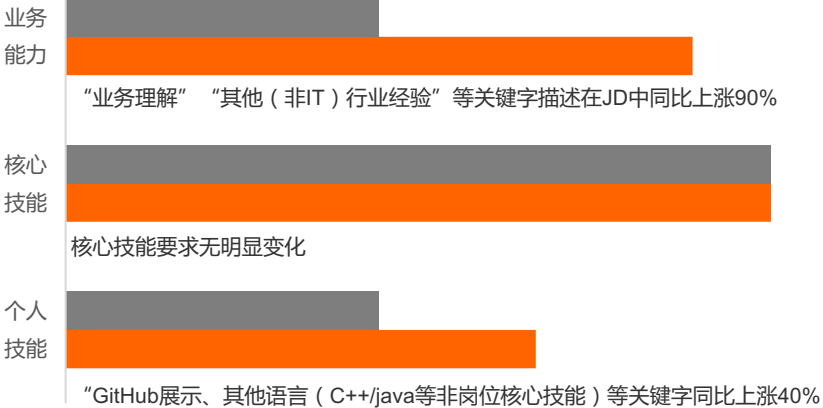
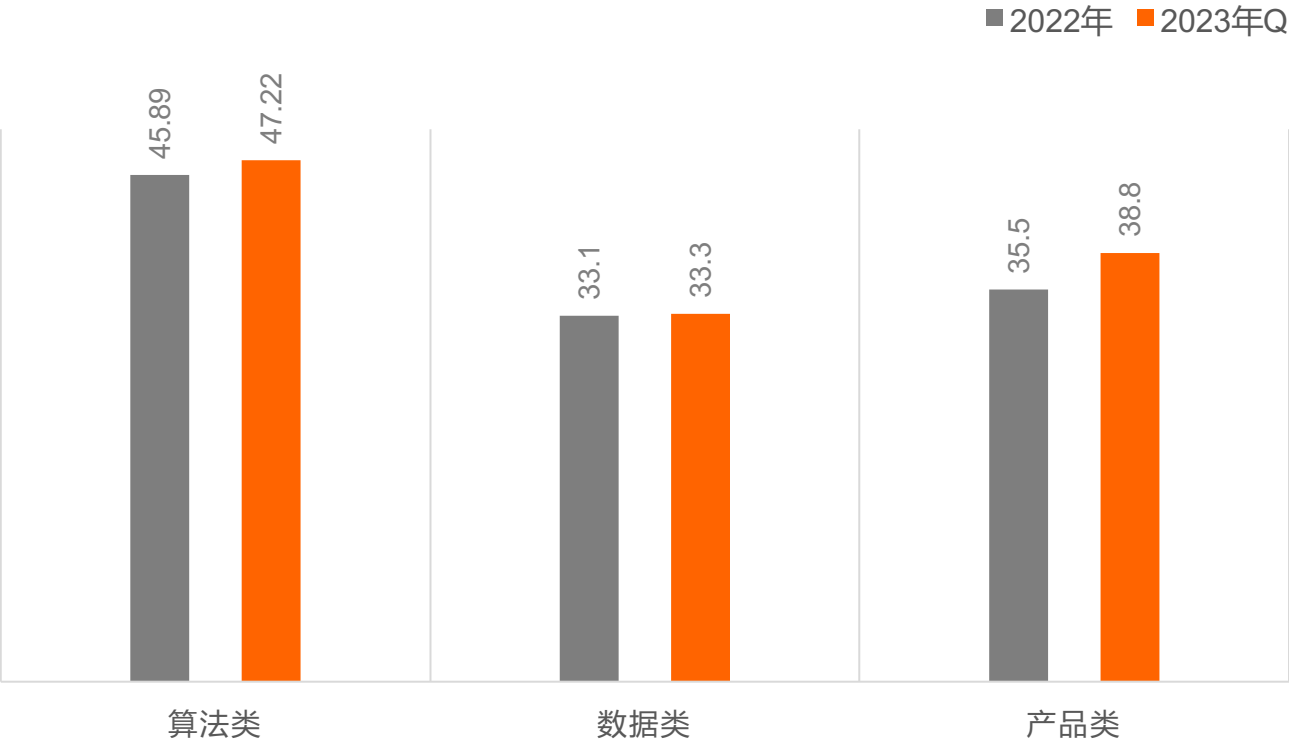
PART 2

AIGC岗位画像

AIGC岗位画像：薪酬与核心职责变化

- 根据猎聘大数据分析，2023年AIGC核心岗位薪酬有所提升，算法类人才平均薪酬为47.2万
- 根据对超过100份岗位JD的抽样分析，企业对于AIGC业务能力要求明显提高，并对于候选人非核心技能的展示予以鼓励

AIGC人才平均年薪情况（万）



AIGC岗位画像：学历与工作年限变化



AIGC相关岗位中硕士及以上教育程度要求已成主流，占比超过五成。

自2022年11月起，AIGC相关岗位工龄需求明显提升：一方面，ChatGPT成熟度远超预期，AIGC技术亟需产品落地，拥有更多项目经验的资深技术人才更受企业青睐；另一方面，目前主流AIGC产品技术门槛较低，拥有丰富业务经验、行业经验的非技术人员能在较短时间内上手并快速体现生产力。

总体来看，拥有三年及以上工作经验的硕士人才，是AIGC相关岗位的重点引进目标。

教育程度要求	2021年	2022年	2023Q1
本科以下	1.43%	1.14%	0.75%
本科	59.04%	54.34%	49.01%
硕士	35.38%	39.24%	45.25%
博士	2.74%	4.05%	4.06%
不限	1.41%	1.22%	0.93%

数据来源：猎聘大数据

工作年限要求	2021年	2022年	2023 年 Q1
无工龄需求	31.83%	31.01%	24.61%
1-3 年	20.32%	21.79%	21.84%
3-5 年	35.31%	34.68%	37.5%
5-10 年	11.99%	11.93%	15.46%
10 年以上	0.54%	0.6%	0.59%

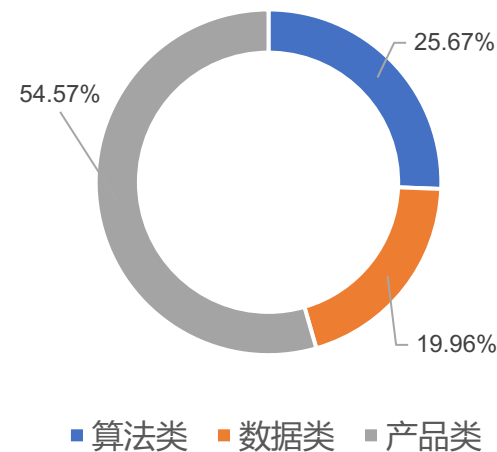
数据来源：猎聘大数据

AIGC岗位画像：岗位供需趋势

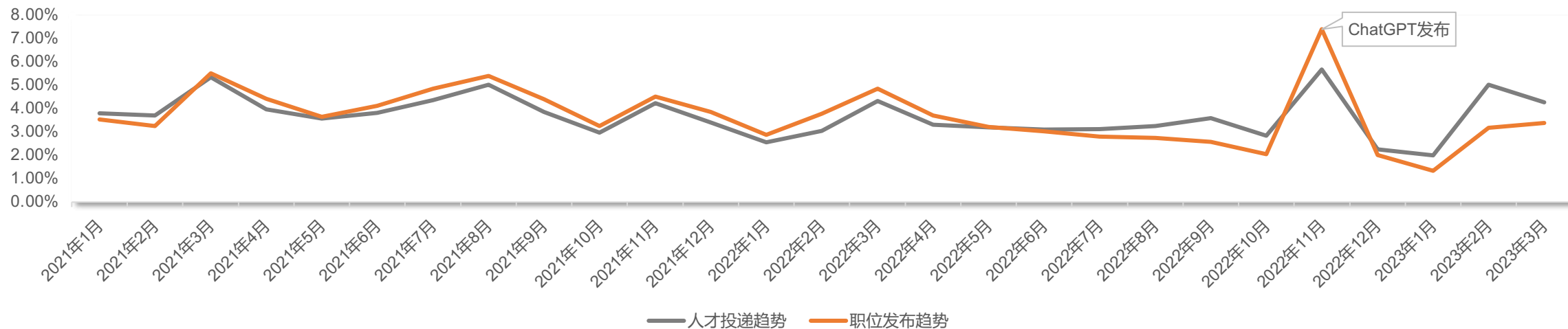


- AIGC相关人才招聘长期以来较为平稳，随着ChatGPT发布，赛道彻底引燃，企业端AIGC人才需求再创新高，人才端流动意愿同样被激活，侧面展现企业较为强烈的创新意愿。
- 在新发岗位中，产品类岗位新发职位超50%，算法岗位占比25%，数据类人才占比20%。

岗位类型占比



AIGC岗位发布与投递趋势



AIGC重点专业院校排名：北京高等院校集中



根据对AIGC核心岗位专业要求分析，企业重点青睐计算机、数学、统计学三个专业的应届毕业生。

根据教育部《全国第四轮学科评估》统计，全国共有29家院校评选得分为A级以上。

从地域分布的角度看，北京相关专业院校较为集中，在各重点专业的榜单中均名列前茅，也是目前是中国AIGC人才最为集中的城市。

计算机专业排名	院校	评选得分	数学专业排名	院校	评选得分	统计学专业排名	院校	评选得分
1	北京大学	A+	1	北京大学	A+	1	中国人民大学	A+
2	清华大学	A+	2	复旦大学	A+	2	北京大学	A+
3	浙江大学	A+	3	山东大学	A+	3	厦门大学	A+
4	国防科技大学	A+	4	清华大学	A	4	南开大学	A+
5	北京航空航天大学	A	5	北京师范大学	A	5	上海财经大学	A
6	北京邮电大学	A	6	南开大学	A	6	南京大学	A
7	哈尔滨工业大学	A	7	上海交通大学	A	7	浙江大学	A
8	上海交通大学	A	8	中国科学技术大学	A	8	武汉大学	A
9	南京大学	A	9	西安交通大学	A	9	复旦大学	A
10	华中科技大学	A						
11	电子科技大学	A						

数据来源：教育部《全国第四轮学科评估》

AIGC岗位分布：北京保持绝对领先 上海深圳难分高下



根据猎聘过往AIGC岗位发布的工作所在地分析，北京在AIGC岗位发布方面常年占有绝对领先的地位。大量人工智能企业选址于此，离不开北京市对于新一代信息技术产业长期以来的政策加持。

近年来深圳市大力发展人工智能产业，由于创新企业的集群效应，深圳AIGC行业发展水平位居全国前三。从人才需求的角度，深圳常年紧追上海，截至2023年一季度，在企业新发AIGC岗位上，略微领先上海，位居全国第二。值得注意的是，长沙在今年打出“拿深圳工资，享长沙住房”的口号广招AIGC相关人才，在2023年一季度AIGC招聘岗位上首次进入前十，发力效果明显。

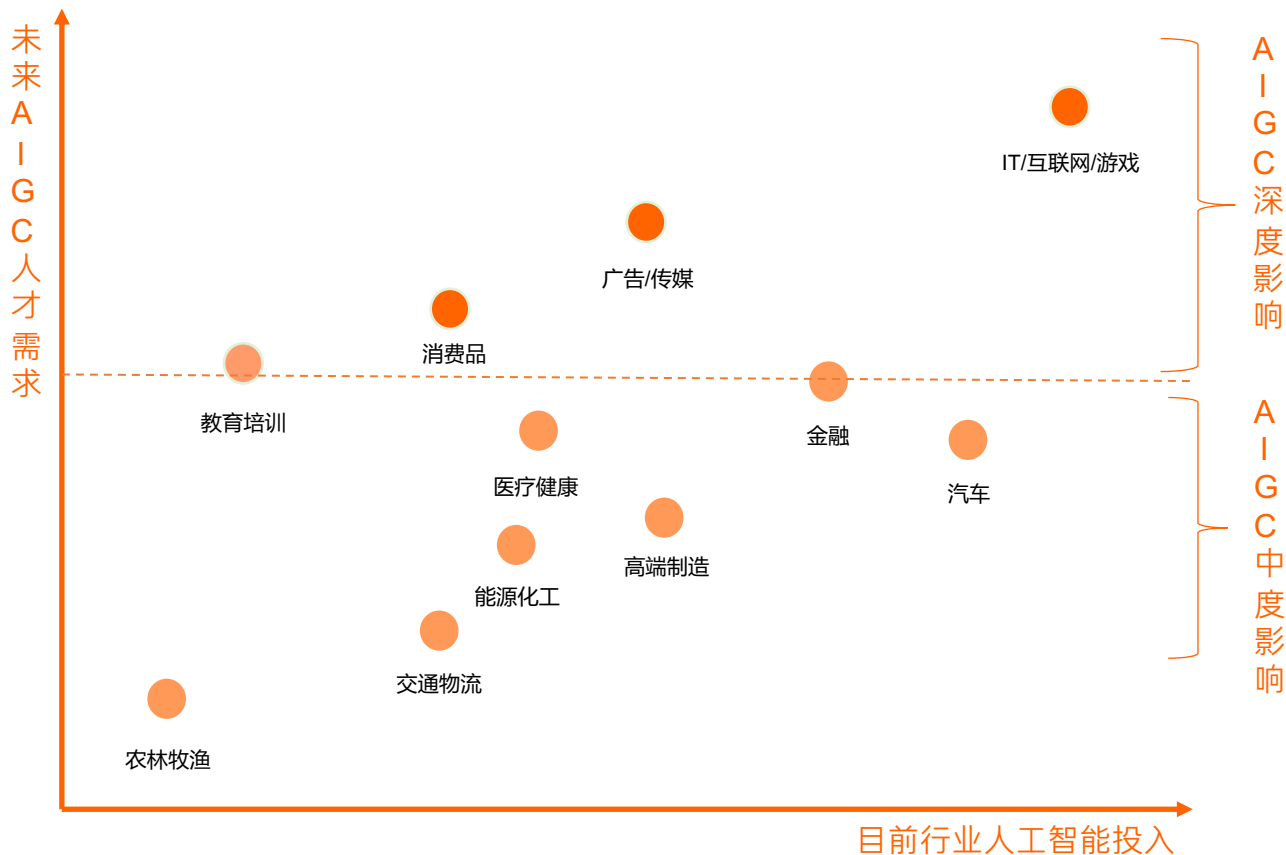
2021年排名	城市	2022年排名	城市	2023年Q1 排名	城市
1	北京	1	北京	1	北京
2	上海	2	上海	2	深圳
3	深圳	3	深圳	3	上海
5	杭州	5	杭州	5	杭州
6	广州	6	广州	6	广州
7	武汉	7	武汉	7	武汉
8	成都	8	苏州	8	成都
9	南京	9	成都	9	长沙
10	苏州	10	南京	10	苏州

数据来源：猎聘大数据

PART 3

AIGC行业需求及人才画像

AIGC行业影响：技术变革改变传统行业人才需求



数据参考维度：麦肯锡《中国数字创新未来》、赛道下AIGC投融资情况、企业在猎聘平台招聘情况等

在AIGC目前影响较深行业中，有在人工智能投入上遥遥

领先的IT行业，也有消费品这样在人工智能投入较小，但受AIGC技术影响将有较大的行业变革的传统行业。在这些行业中，AIGC在其营销、内容生产、产品研发等发环节上的积极影响持续加深。在2023年，这些行业的AIGC人才需求将持续走高。

在AIGC中度影响的行业中，不乏汽车、金融、高端制造这类重视科技创新的企业，其人工智能投入多集中在自动驾驶、科技金融等领域。这些行业目前拥有的人工智能人才较多，AIGC技术目前用于组织内部使用。这些行业在积极探索本行业AIGC可行的商业逻辑的同时，对于相关人才的招聘也保持高度关注，岗位释放数量虽然较少，但有着薪酬较高、英文能力要求高的特点。

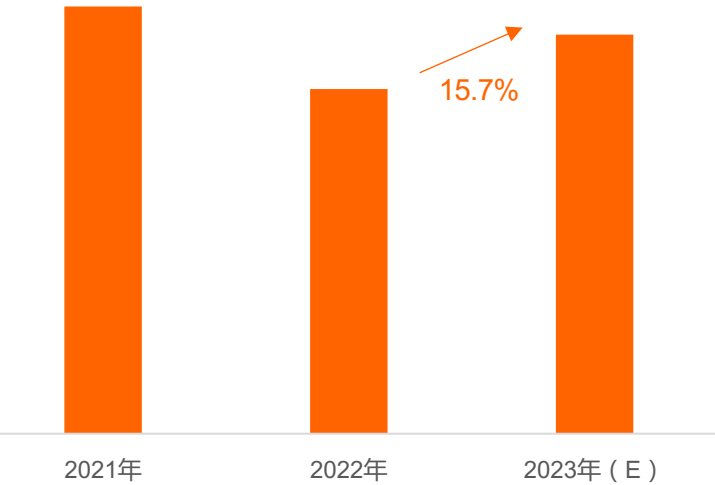
IT/互联网/游戏：技术人才储备优秀，模型类人才仍显招聘难



- IT/互联网/游戏行业无疑是AIGC的基石——它贯穿了AIGC技术的模型、数据与产品全阶段。根据行业历史招聘趋势与2023年一季度招聘趋势分析，在今年IT/互联网/游戏行业AIGC岗位将同比提升15.7%。因此这类企业有着相对较好的人工智能人才基础并且与AIGC适配度较高，对于AIGC的人才招聘职责职能相对清晰，如在周期内有杀手级应用的诞生，AIGC人才需求将远超预期。
- 对于大型组织、独角兽企业而言，高级深度学习工程师仍是在短期内供不应求的存在，数据显示虽然企业需求持续增加，但所获主动投递较少。此类人群主动求职意愿低，企业或可调整招聘资源分配，多种招聘方式相结合，以达到更好的效果。

IT行业代表性岗位	企业所在细分赛道	所属AIGC领域	AIGC业务场景
机器学习工程师	人工智能	模型层-细分模型	通过优秀的特征工程与大量人工参与，使得在模型在较少样本量训练后即可达到预期效果，有着“上限低，下限高的特征，使得细分赛道中AIGC技术实现快速的商业落地
深度学习工程师	人工智能	模型层-大模型	相比于机器学习，深度学习的成本极高，目前此类人才是大型组织里或独角兽公司争夺的AIGC核心人才，包括但不限于文本分析、图像识别、视频生成等AIGC算法工程师
数据库工程师	云计算/大数据	基础层-数据	运维和管理数据库管理系统，包括数据库的安装、监控、备份、恢复等基本工作
算力平台工程师	云计算/大数据	基础层-算力	机器学习和人工智能的研究人员和AIGC应用的开发者，可以用尽量小的研发投入，来使用AI超级计算机下面的硬件计算能力

IT行业AIGC新发岗位趋势（含预测）



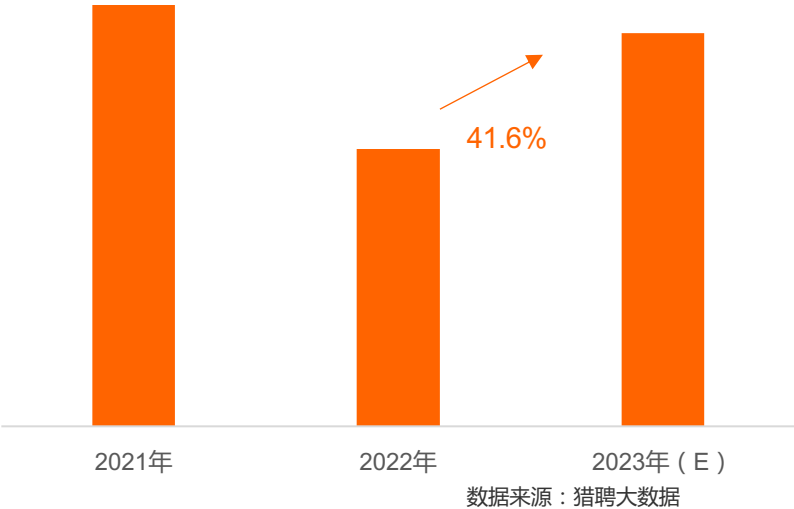
数据来源：猎聘大数据

广告/传媒：文本、图片生成应用型人才需求显著增加

- 美国版本头条BUZZFEED因采用ChatGPT上岗写稿，市值2天暴涨3倍的背后，并不是资本无理由的狂欢与盲目跟投；目前美国Roku、Gannett、CNN等主流媒体的大规模裁员皆彰显着目前这个行业所受到的前所未有的变革冲击。传媒虽然并不是传统的“高科技”类型企业，但其收益于ChatGPT所体现的“涌现”能力，使得整个行业瞬间有了无限的想象空间。无论是需要严谨措辞的政治新闻以及重视实时性、真实性的突发新闻，AIGC都是广告/传媒行业的时代转折点。
- 传媒行业用人需求是典型的”AIGC技术+员工行业经验“的案例：无论是文字或是图片，皆需要深耕行业多年的人才进行对生成作品的审核及二次创作，在过往的5个月中，AIGC应用岗位已经成为新一代流媒体企业重点招收的人才，传统传媒企业紧随其上，预计在2023年将实现同比41.6%的增长。

广告/传媒行业AIGC新发岗位趋势（含预测）

广告/传媒行业代表性岗位	企业所在细分赛道	岗位领域	AIGC业务场景
文本生成工程师	传媒/广告营销	应用层-文本生成	针对文娱文本内容，参与并设计文本理解、文本生成等核心模型(中等到大模型)的基础预训练，调优，部署等研发工作，实现内容生产AI化
AI绘图师	传媒/广告营销	应用层-图像生成	使用Midjourney或Stable Diffusion等AIGC工具制作，并使用PS进行二次创作，快速出图
AI音乐编辑	传媒/广告营销	应用层	音乐自动记谱、乐谱跟踪、自动伴奏、音乐信号分析、音乐生成、音乐演奏合成、信号分离、语音增强、噪声去除音色建模等

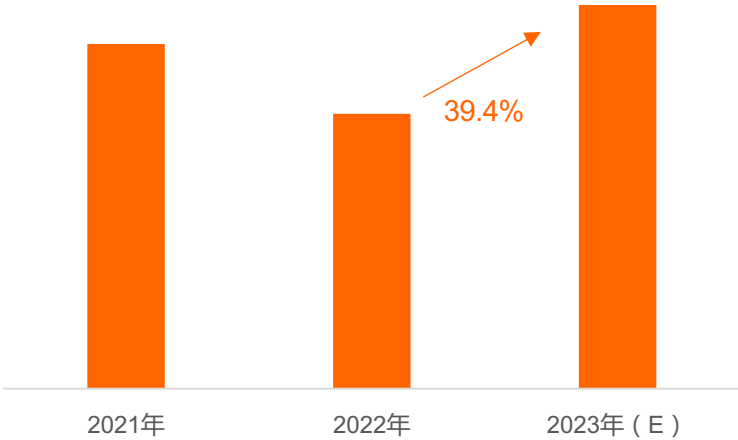


消费品：视频生成、语音生成类应用人才需求走高

- AIGC带来的虚拟人技术已相对成熟，目前国内多家电商平台已投入使用并取得了不错的效果，虚拟人技术使得消费品营销成本进一步降低的同时，也一定程度上提高了用户的体验，AIGC技术已在消费品这个万亿赛道里多点开花。
- 对于家电赛道而言，AIGC赋能的智能语音是其重点关注的领域，依靠新一代的技术加持，智能家居能够实现从“有用”走向“好用”。
- 针对消费品AIGC岗位分析，随着2023年消费回暖，居民消费正逐渐升温，消费品行业AIGC人才招聘趋势增长较高，视频生成方向的高端技术人才是当下招聘的难点所在，数据显示消费品行业AIGC人才平均薪酬略低于其他行业，可适当提高薪酬待遇以吸引更多人才主动投递。

消费品行业代表性岗位	企业所在细分赛道	岗位领域	AIGC业务场景
虚拟人工程师	线上/线下营销	应用层-影像	直播带货：AIGC助力直播切片内容的智能生成和实时宣发，助力平台降本增效；案例：京东言犀虚拟主播目前已经广泛投入使用，已实现直播成本降低95%，平均GMV 提升30%以上
智能客服工程师	线上售前/售后	应用层-文本生成	AIGC助力客服系统升级，降本增效同时赋能商家客户管理；案例：海外HubSpot已接入OpenAI撰写邮件用于营销或挖掘潜在客户
智能语音工程师	家电	应用层-语音生成	智能家电已沉寂许久，而依托 AIGC，能让智能家居从“有用”到“好用”从被动到自动，形成“主动智能”

消费品行业AIGC新发岗位趋势（含预测）



数据来源：猎聘大数据

AIGC人才行业分布：IT行业占超五成 多行业人才猎取积极



- 超半数AIGC人才就职于IT/互联网/游戏行业的同时；电子、金融AIGC人才存量逐年升高。
- 在过去的一年，国家重点支持了高新技术、专精特新小巨人等高端制造企业发展，吸引了大量算法类人才从事于企业数字化转型、中国智造等方向。电子企业则多吸引此类人才从事芯片设计、研发等工作。金融行业则吸引了大量人才从事科技金融、绿色金融等工作。

所在行业	占比
IT/互联网/游戏	56.44%
电子/通信/半导体	10.89%
机械/制造	10.38%
科研技术/商务服务	3.81%
金融	3.79%
汽车	3.35%
医疗健康	3.14%
能源/化工/环保	1.74%
交通/物流/贸易/零售	1.65%
教育培训	1.6%
政府/非营利组织/其他	1.06%
房地产/建筑	0.71%
生活服务	0.55%
消费品	0.53%
广告/传媒/文化/体育	0.35%

算法类

所在行业	占比
IT/互联网/游戏	55.64%
金融	14.68%
科研技术/商务服务	5.49%
交通/物流/贸易/零售	4.01%
电子/通信/半导体	2.96%
消费品	2.87%
医疗健康	2.14%
房地产/建筑	2.09%
机械/制造	1.99%
汽车	1.81%
能源/化工/环保	1.59%
生活服务	1.43%
教育培训	1.23%
广告/传媒/文化/体育	1.22%
政府/非营利组织/其他	0.84%

数据类

所在行业	占比
IT/互联网/游戏	51.84%
金融	10.27%
电子/通信/半导体	4.85%
消费品	4.74%
交通/物流/贸易/零售	4.57%
医疗健康	4.08%
科研技术/商务服务	3.66%
机械/制造	3.66%
汽车	3.2%
房地产/建筑	2.7%
能源/化工/环保	1.83%
生活服务	1.64%
教育培训	1.32%
广告/传媒/文化/体育	1.19%
政府/非营利组织/其他	0.47%

产品类

AIGC人才教育程度：高学历特征明显

- 算法类人才教育程度极高：硕士及以上学历占比超70%，高学历人才集中效应明显。
- 在数据与产品岗位上，本科及以上学历人才占比超90%，远超其他行业相同岗位。

教育程度	占比
博士	7.7%
硕士	65.6%
本科	23.91%
大专	2.65%
大专以下	0.15%

73.3%

教育程度	占比
博士	0.71%
硕士	33.31%
本科	60.83%
大专	5.07%
大专以下	0.08%

94.85%

教育程度	占比
博士	0.64%
硕士	29.0%
本科	62.78%
大专	7.3%
大专以下	0.27%

92.42%

算法类

数据类

产品类



AIGC人才所在城市：人才集中在北京、上海等一线城市



· 北京作为人工智能企业聚集的城市，相关人才存量常年保持领先，上海紧随其后。上海所谓全国的金融中心，有着大量数据类相关岗位，其较高的薪酬吸引了较多人才就职。深圳AIGC行业发展水平位居全国前三，其人才保有量也长期稳居第三名。

所在行业	占比
北京	18.82%
上海	17.92%
深圳	11.18%
杭州	6.23%
广州	4.36%
成都	3.97%
南京	3.65%
苏州	3.55%
武汉	2.97%
西安	2.66%

所在行业	占比
上海	21.74%
北京	18.83%
深圳	10.34%
广州	7.03%
杭州	5.31%
成都	3.58%
南京	2.97%
武汉	2.4%
重庆	2.05%
西安	1.82%

所在行业	占比
北京	21.91%
上海	20.04%
深圳	13.04%
广州	6.52%
杭州	6.07%
成都	3.6%
南京	3.01%
武汉	2.13%
苏州	1.9%
重庆	1.71%

算法类

数据类

产品类

数据来源：猎聘大数据

AIGC人才工龄分布：工作经验普遍较高

· 前文提到，拥有三年及以上工作经验的硕士人才，是AIGC相关岗位的重点引进目标，经猎聘大数据分析，猎聘AIGC人才储备多为工作3年以上：分别是算法类76.5%、数据类82.2%、而产品类则高达90.1%

所在行业	占比
3年以下	23.45%
3至5年	21.84%
5至8年	22.63%
8至10年	8.08%
10至15年	9.32%
15年以上	14.68%

76.55%

所在行业	占比
3年以下	17.81%
3至5年	21.85%
5至8年	26.43%
8至10年	10.31%
10至15年	12.55%
15年以上	11.05%

82.19%

所在行业	占比
3年以下	9.86%
3至5年	13.02%
5至8年	22.09%
8至10年	13.63%
10至15年	24.01%
15年以上	17.38%

90.14%

算法类

数据类

产品类

数据来源：猎聘大数据

尾声：AIGC的时代属于跨界复合型人才

纵观中国AIGC的日益增长的人才需求，我们深刻感觉到了“技术骨干”与“业务精英”间边界的模糊：技术水平、业务能力、学术背景、甚至个人品味等诸多因素已经形成了水桶效应，并直接影响生成结果。这些也决定了AIGC人才必然是跨界的，复合型的高级人才。

以图片生成工程师为例：开发图像生成软件的软件工程师纵使懂得软件运行的所有逻辑，也不能打败一个熟练使用这个软件，但对软件原理丝毫不懂的资深画师。画师可以通过输入更契合的Prompt生成更好的作品，甚至进行二次创作，这是软件开发所不能的。

个人能力，业务水平，将是愿意加入AIGC领域人才的护城河。我们看到大量企业已经开始青睐有着多年行业的非技术人才，对于年龄的隐性门槛已经逐渐消融，一个更健康的职场生态值得我们期待。



PART 4

AIGC招聘策略建议

善用平台智能提效——猎聘企业版



随着移动端渗透和社交即时沟通技术的成熟，猎聘已经从传统发布职位、下载简历的平台向互动社交招聘平台转化，企业招聘行为也随之进化升级。

2022年，猎聘线上APP正式从“猎聘通”升级为“企业版”，功能更强大，可在平台完成整体的服务流程和支付闭环。

主要系统功能

职位管理

职位发布 批量操作 效果分析

简历管理

找简历 AI推荐 分享协同

面试管理

视频面试 随时随地 想面就面

企业管理

企业主页 分支机构 员工管理

资产管理

资源管理 合同管理

服务管理

急聘置顶 邀请应聘 意向沟通等

产品特点

智能

AI大数据驱动，精准人才推荐
简历透镜，洞悉人岗匹配度

全面

满足集团到员工分级管理，支撑集团招聘需求
招聘全流程共享，实现高效协同

易用

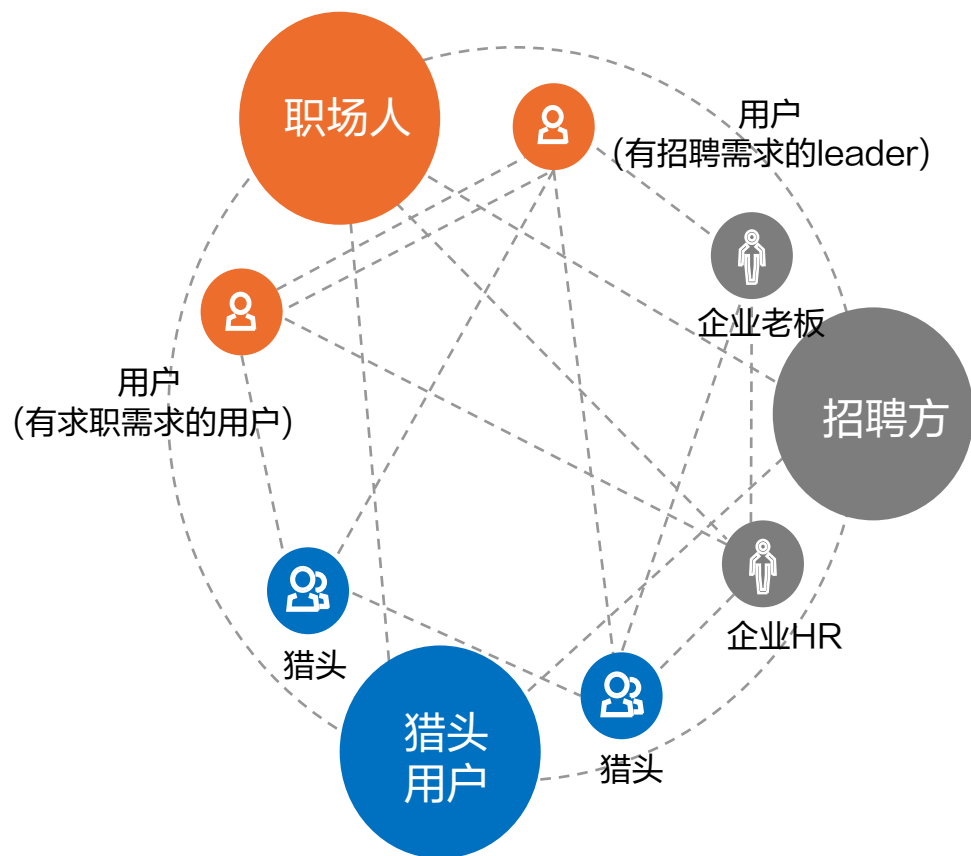
基于100万+招聘方系统使用大数据
持续快速迭代，易用性佳



BHC三方互动——解决AIGC人才被动求职



行业首创BHC三方互动模式，平台化招聘+在线化猎头服务，O2O闭环运营，区别于传统的双边模式（B、C），三边模式为职场人提供了更多职业机会及职业发展服务，为企业端提供以结果为导向，差异化的闭环产品与服务。为加速招聘结果的达成，企业可以在线发起面试快及入职快借助平台猎头资源更高效的推进招聘进程。

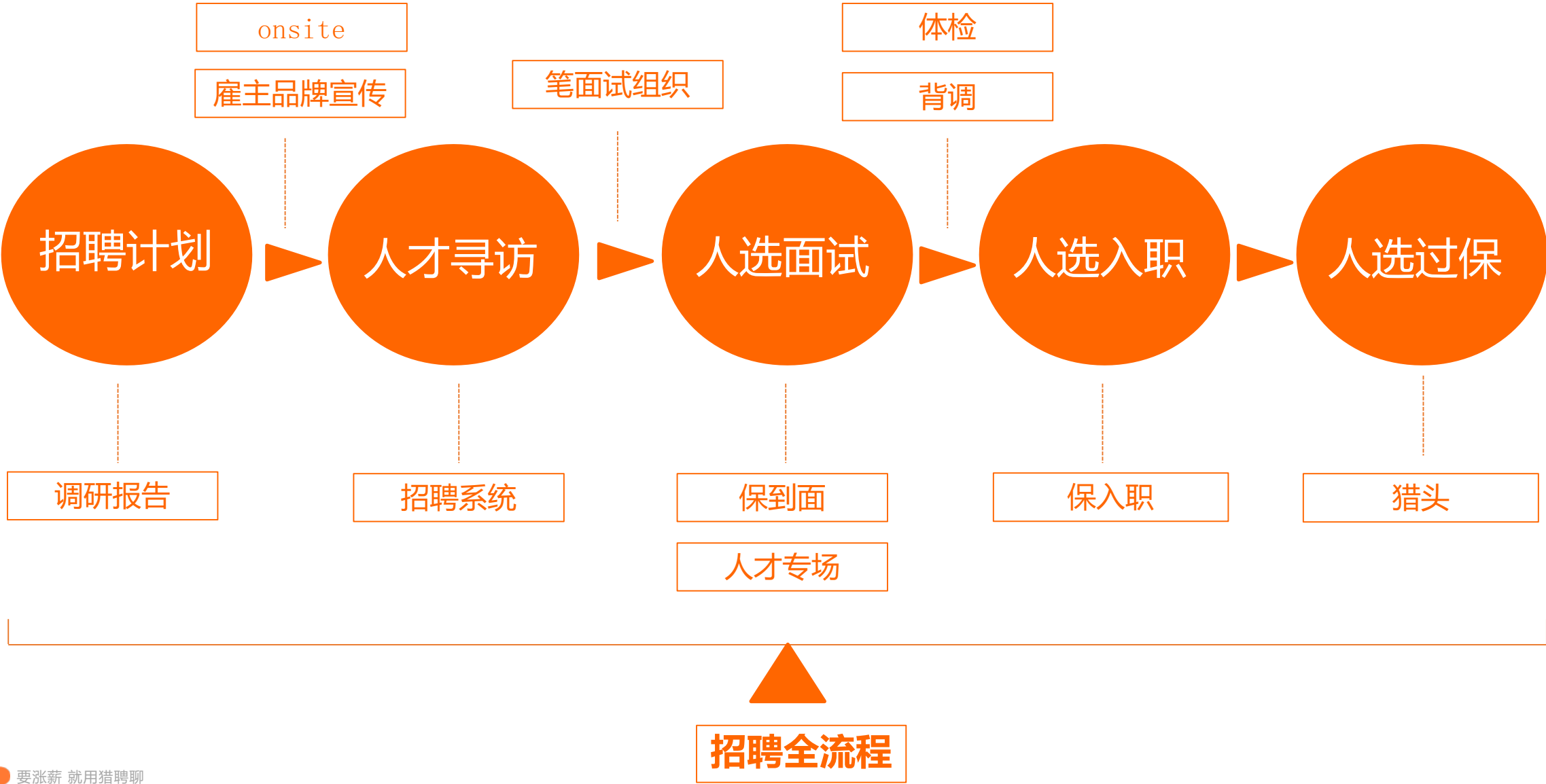


超高资源匹配度，8700万+中高端人才，占中国中高端人才总量55%以上，拥有认证猎头21万

高度行业深耕，自2015年起，猎聘对商务、交付端进行行业划分，与各个行业及头部企业共同成长

行业首创BHC模型，颠覆以资源和信息为主导的行业生态
丰富的项目执行经验，提供人才服务的一站式解决方案

猎聘RPO——AIGC人才招聘全流程解决方案



猎聘



基于 **8700** 万+专业优质人才和 **21** W+认证猎头的专业招聘平台

高效开聊 | 精准推荐 | 专人服务

选
人才招聘

初级潜力人才

专业优质人才

高端精英人才

企业版

免费聊

意向沟通

云电话

邀请应聘

在线猎头

校园招聘

猎聘校园

RPO服务

WT高端猎头

WT WISEST TALENT



海外招聘



多面SaaS



招聘营销

猎聘外包

人力外包

用
人才评价

人才测评

背景调查

育、留

人才发展

培训 / 乐班班





Thank you