

---

# Manual de usuario

---

## Gestión de Reclutamiento de Talentos

Laboratorio de Construcción de Software

Año 2025 - 1° Semestre

Comisión 02, miércoles / viernes

**Docentes:**

Ing. Francisco Orozco De La Hoz | [forozco@campus.ungs.edu.ar](mailto:forozco@campus.ungs.edu.ar)

Lic. Leandro Dikenstein Hidalgo | [ldikenstein@campus.ungs.edu.ar](mailto:ldikenstein@campus.ungs.edu.ar)

**Consultora:** PerfectMatch

**Nombre del producto:** ApptitudAI

**Integrantes:**

Abal, Fernando Gabriel

Abalos, Lucas Gabriel

Bianciotto, Matías Felipe

Gutiérrez, Diego Germán

Roldan Sambrana, Guadalupe Milagros

Sotelo, Evelyn Romina

## Índice

1. Información general	2
2. Introducción	2
3. Requisitos del sistema	2
4. Acceder a la página	2
5. Inicio de sesión	2
6. Pantalla de inicio	4
6.1 Menú	4
6.2 Perfil de usuario	4
7. Funcionalidades principales	5
7.1. Administración de oferta	5
7.2. Postulantes	10
7.3. Configuración	14
7.4. Métricas	17
7.5. Botón “Volver al inicio”	20
7.6. Soporte	20
7.7. Gestionar roles	21
7.8. Cerrar sesión	22

## 1. Información General.

Nombre de la aplicación: ApptitudAI

Fecha: 16/06/2025

Consultora: PerfectMatch

## 2. Introducción.

El manual de usuario consiste en una guía de instrucciones, detallando paso a paso cómo utilizar la página web de forma correcta permitiendo que el usuario pueda hacer uso de todas las funcionalidades.

## 3. Requisitos del Sistema.

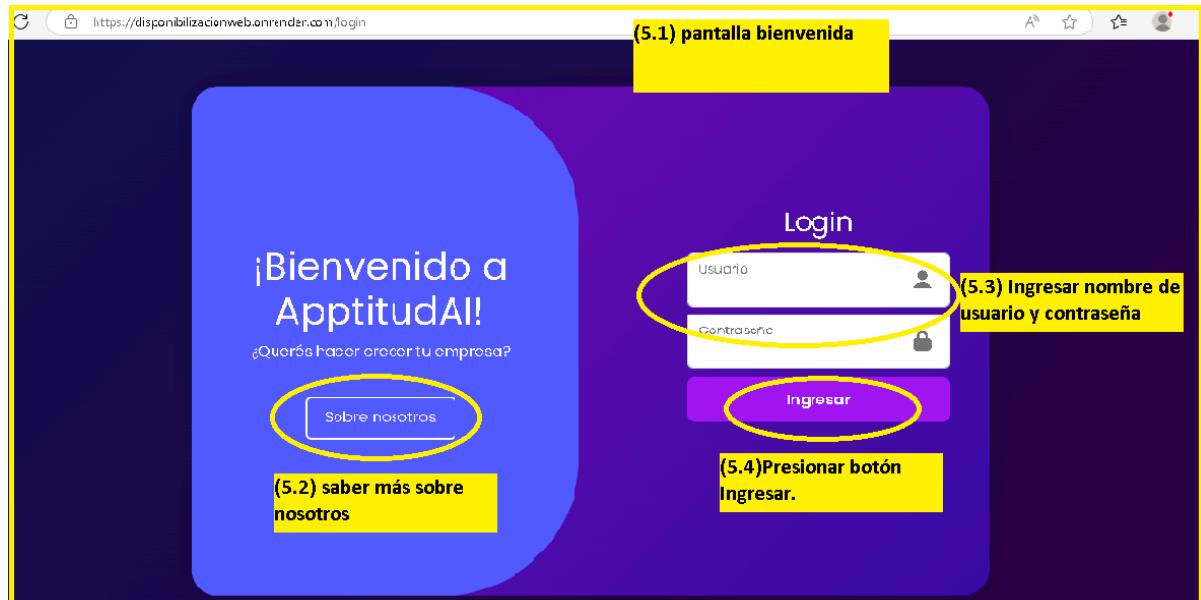
- Se debe acceder desde un navegador web como Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge.
- Conexión a internet.

## 4. Acceder a la página.

Se puede acceder desde el siguiente link: <https://disponibilizacionweb.onrender.com/>

## 5. Inicio de Sesión.

- Luego de acceder al link, se visualizará en **(5.1) pantalla bienvenida a ApptitudAI**.
- Tiene la opción de **(5.2) saber más sobre nosotros** y luego iniciar sesión o iniciar sesión directamente.
- **(5.3) Ingresar nombre de usuario y contraseña**
- **(5.4) Presionar botón Ingresar.**



## 6. Pantalla de inicio

Luego de iniciar sesión. Se visualizará la **(6.1) pantalla de inicio** permitiendo acceder a los **(6.2) porcentajes de las ofertas activas, los candidatos postulados y las ofertas cerradas**. Además, indica al inicio el **(6.3) nombre del producto**, **(6.6) mensaje de bienvenida**, **(6.7) visualización de todas las ofertas activas y cerradas** y también posee acceso directo a funcionalidades principales:

- (6.4) Menú** (Administración de oferta; Postulantes; Configuración; Métricas; Botón “Volver al inicio”; Soporte)
- (6.5) Perfil de usuario** (Gestionar roles; Cerrar sesión)





## 7. Funcionalidades Principales

- **7.1. Administración de oferta**

Una vez iniciada la sesión, en la pantalla de inicio, en la parte izquierda superior de la página, se encuentra un menú desplegable. Haciendo clic en la opción “Administración de ofertas”, puede crear una nueva oferta o visualizar las ofertas.

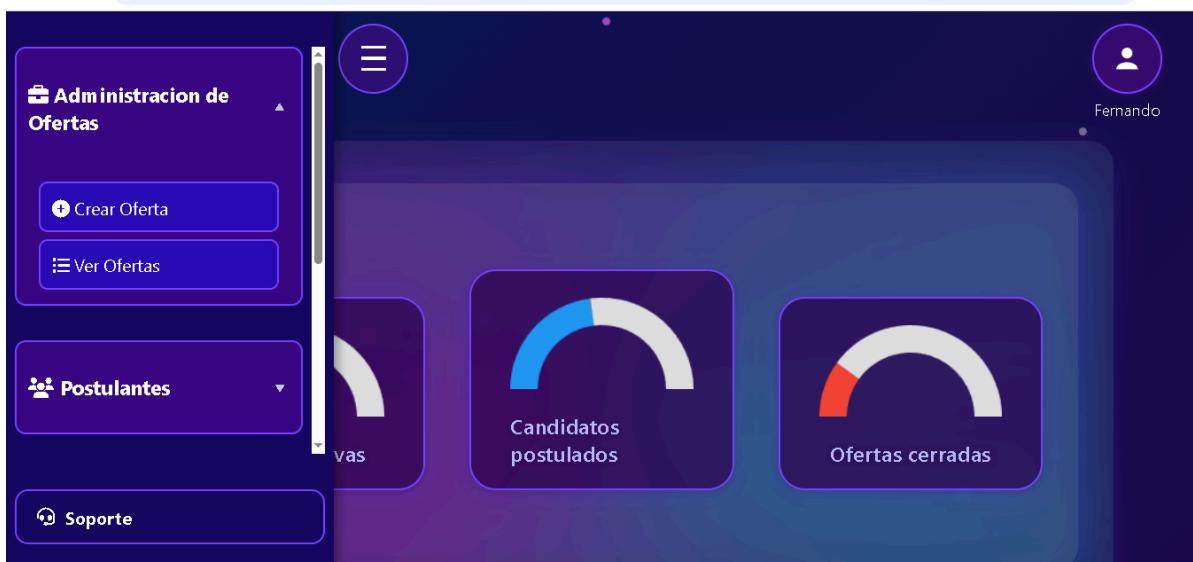
Al ingresar a la opción “Crear oferta” puede acceder a crear una nueva oferta laboral. Para ello, debe ingresar los siguientes datos(Teniendo en cuenta las condiciones que se encuentran en paréntesis):

- Modalidad de oferta
- Nombre de la oferta
- Fecha de cierre
- Cantidad máxima de candidatos
- Remuneración USD
- Beneficios
- Descripción de la oferta

Luego de ingresar todos los datos, debe hacer clic en el botón “Crear oferta”. Si alguna de las casillas no se completa, se va a indicar que debe llenar los campos indicados. Si completa todas las casillas de forma correcta, se indica con un cartel el nombre de la oferta creada con éxito, con estado activo y etiquetas asignadas.

IA de PREDICCION de Aptitud

disponibilizacionweb.onrender.com/predicir



The dashboard features a sidebar with three main sections: 'Administracion de Ofertas' (Create Offer, View Offers), 'Postulantes' (Postulants), and 'Soporte'. The main area displays two circular progress bars: one for 'Candidatos postulados' (blue) and another for 'Ofertas cerradas' (red). A user profile for 'Fernando' is visible in the top right corner.

Candidatos postulados

Ofertas cerradas

Fernando

Crear Nueva Oferta Laboral

Nombre de la oferta:

Fecha de cierre:

Cantidad máxima de candidatos:

Remuneración (\$USD):

Ej: 4000

Ej: 4000

Beneficio:

Ej: Home office

Descripción de la oferta:

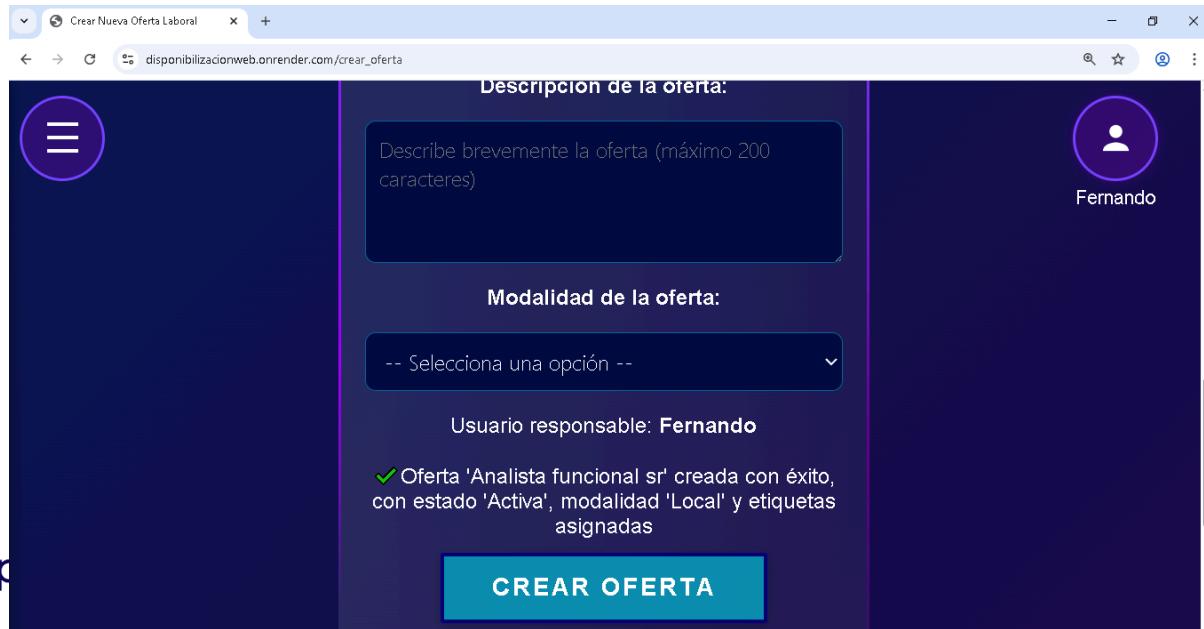
Describe brevemente la oferta (máximo 200 caracteres)

Modalidad de la oferta:

-- Selecciona una opción --

Usuario responsable: Fernando

**CREAR OFERTA**



Crear Nueva Oferta Laboral

disponibilizacionweb.onrender.com/crear\_oferta

**Descripción de la oferta:**

Describe brevemente la oferta (máximo 200 caracteres)

**Modalidad de la oferta:**

-- Selecciona una opción --

Usuario responsable: **Fernando**

✓ Oferta 'Analista funcional sr' creada con éxito, con estado 'Activa', modalidad 'Local' y etiquetas asignadas

**CREAR OFERTA**

Al ingresar a la opción “Ver ofertas” accede a todas las ofertas laborales en una tabla que contiene los siguientes datos(Ver condiciones de clase de equivalencia de variables en carpeta “Plan de testing ”, “Sprint 3” archivo “Creacion\_De\_Oferata”[Link Plan testing/Sprint3/Creación De Oferta](#)):

- ID de la oferta
- Nombre
- Fecha de cierre
- Cantidad máxima de candidatos
- Remuneración
- Beneficios
- Estado
- Responsable
- Acción

En la columna “Acción”, cuenta con un botón “Cerrar oferta” que permite que al presionarlo, la oferta pase de estado activa a cerrada. Si la oferta no se cierra manualmente presionando ese botón, la oferta se cierra automáticamente en la fecha de cierre designada previamente.

IA de PREDICCIÓN de Aptitud

disponibilizacionweb.onrender.com/predicir

### Administración de Ofertas

- Crear Oferta
- Ver Ofertas

### Postulantes

### Soporte

Fernando

Candidatos postulados

Ofertas cerradas

Ver Ofertas Laborales

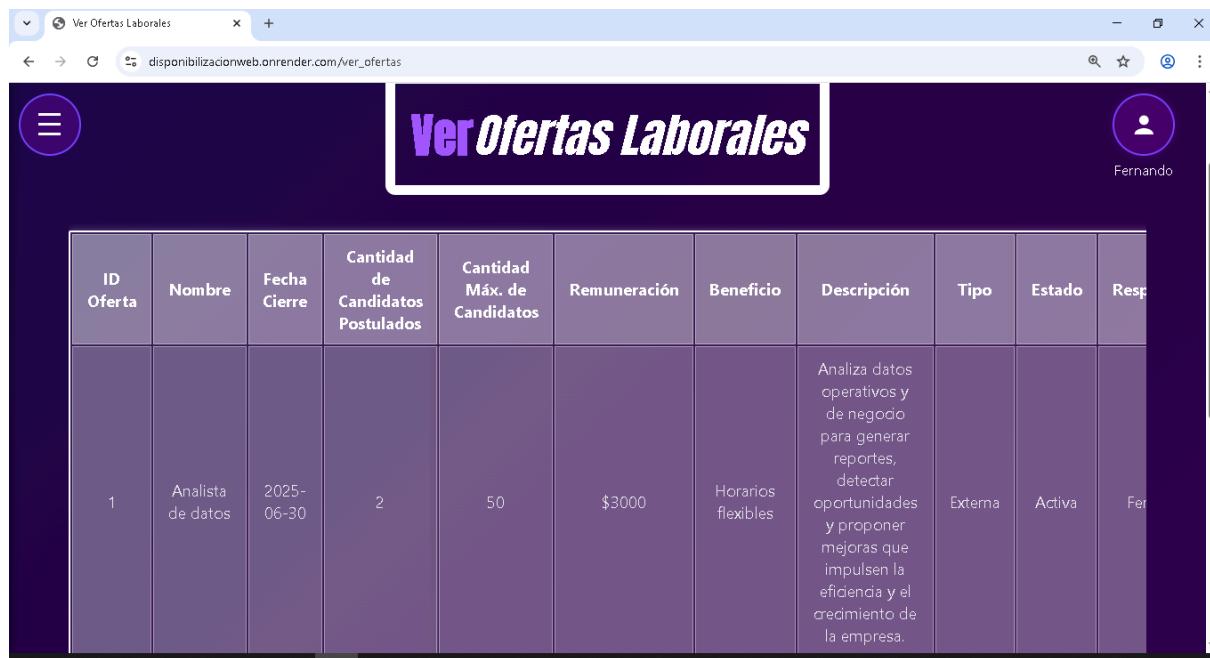
disponibilizacionweb.onrender.com/ver\_ofertas

### Ver Ofertas Laborales

ID Oferta	Nombre	Fecha Cierre	Cantidad de Candidatos Postulados	Cantidad Máx. de Candidatos	Remuneración	Beneficio	Descripción	Tipo	Estado	Responsable	Acción
1	Analista de datos	2025-06-30	2	50	\$3000	Horarios flexibles	Analiza datos operativos y de negocio para generar reportes, detectar oportunidades y proponer mejoras que impulsen la eficiencia y el crecimiento de la empresa.	Externa	Activa	Fernando	<a href="#">Cerrar oferta</a>
2	Analista funcional sr	2025-06-26	2	5	\$4000	Home office	Solidos conocimientos.	Local	Activa	Fernando	<a href="#">Cerrar oferta</a>

[Limpiar ofertas cerradas \(+24hs\)](#)

Ver Ofertas Laborales



ID Oferta	Nombre	Fecha Cierre	Cantidad de Candidatos Postulados	Cantidad Máx. de Candidatos	Remuneración	Beneficio	Descripción	Tipo	Estado	Responsable
1	Analista de datos	2025-06-30	2	50	\$3000	Horarios flexibles	Analiza datos operativos y de negocio para generar reportes, detectar oportunidades y proponer mejoras que impulsen la eficiencia y el crecimiento de la empresa.	Externa	Activa	Fernando

Ver Ofertas Laborales



Cantidad de Candidatos Postulados	Cantidad Máx. de Candidatos	Remuneración	Beneficio	Descripción	Tipo	Estado	Responsable	Acción
2	50	\$3000	Horarios flexibles	Analiza datos operativos y de negocio para generar reportes, detectar oportunidades y proponer mejoras que impulsen la eficiencia y el crecimiento de la empresa.	Externa	Activa	Fernando	<a href="#">Cerrar oferta</a>

2	Analista funcional sr	2025-06-26	2	5	\$4000	Home office
---	-----------------------	------------	---	---	--------	-------------



Argentina, Buenos Aires

Siguenos en:

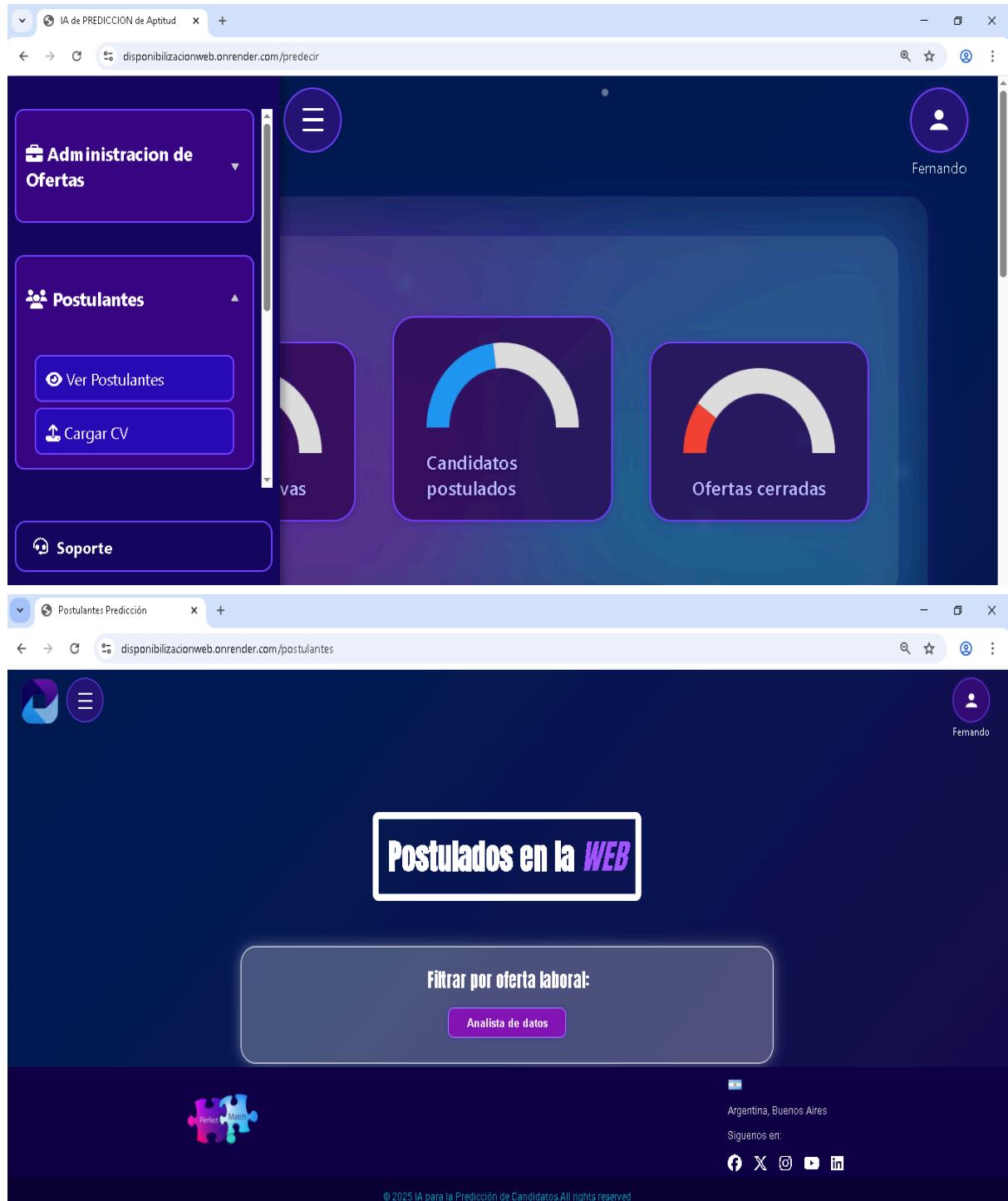
- **7.2. Postulantes**

En la página principal, en la parte izquierda superior, se encuentra un menú desplegable. En la opción “Postulantes”, puede ingresar a “Ver postulantes” o “Cargar CV”.

Al ingresar a la opción “Ver postulantes”, puede observar en el centro de la pantalla un filtro donde puede seleccionar la oferta laboral. Luego, se muestra una tabla con todos los postulados a esa vacante que fue filtrada, con las siguientes características:

- Nombre
- Apellido
- Email
- Teléfono
- Ubicación
- Experiencia

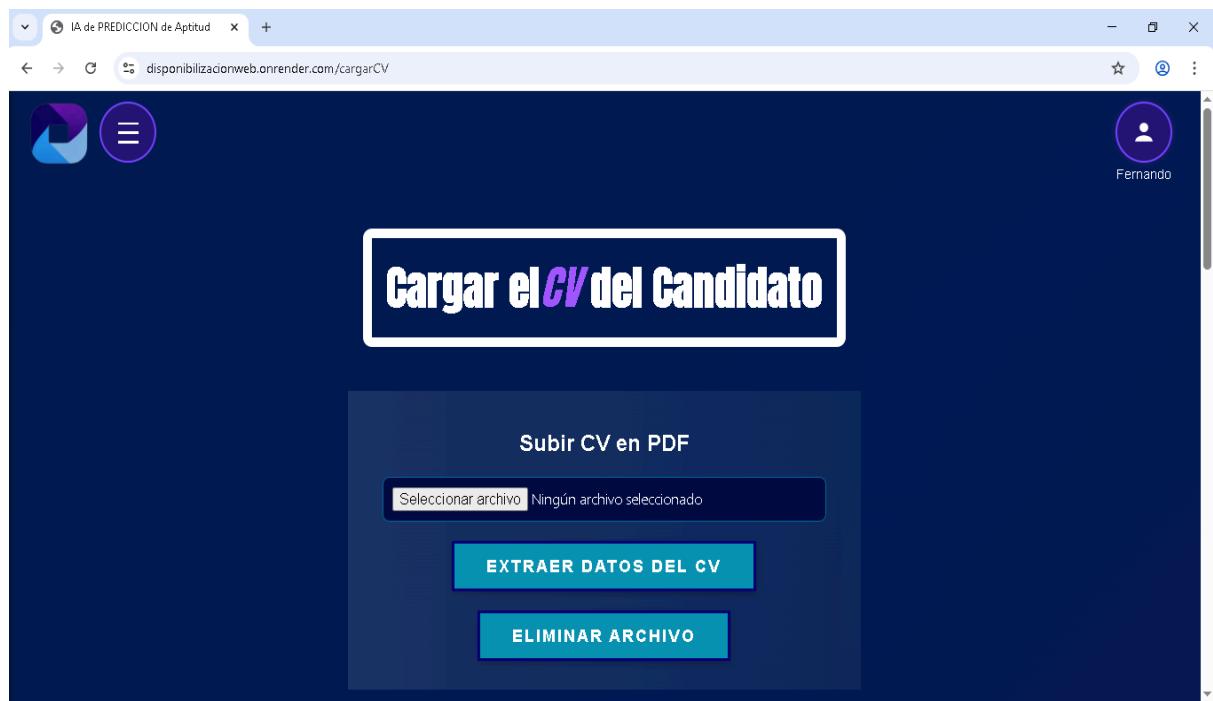
- Educación
- Tecnología principal
- Tecnología secundaria
- Habilidades
- Oferta laboral
- Apto
- Puntaje.



The image displays two screenshots of a web application interface. The top screenshot shows the main dashboard for 'IA de PREDICCIÓN de Aptitud'. It features a sidebar with 'Administración de Ofertas', 'Postulantes' (with 'Ver Postulantes' and 'Cargar CV' buttons), and 'Soporte'. On the right, there's a user profile for 'Fernando' and two circular progress bars: one for 'Candidatos postulados' (blue) and another for 'Ofertas cerradas' (red). The bottom screenshot shows the 'Postulantes Predicción' section, which includes a large button labeled 'Postulados en la WEB', a 'Filtrar por oferta laboral:' input field containing 'Analista de datos', and a small logo for 'Perfect Match'.

Al ingresar a la opción “Cargar CV” puede cargar el CV del candidato de dos opciones. La primera opción, es seleccionar un archivo desde el ordenador en formato PDF(tamaño máximo 5MB) y extraer los datos del CV para luego ser enviado. La segunda opción, es cargar el CV de forma manual, completando de forma obligatoria los siguientes campos para luego ser enviado:

- Seleccionar oferta laboral
- Nombre
- Apellido
- Correo electrónico
- Teléfono
- Ubicación (Provincia de argentina)
- Experiencia
- Educación
- Tecnología principal
- Tecnología secundaria
- Habilidad 1
- Habilidad 2



The screenshot shows a web browser window titled "IA de PREDICCION de Aptitud". The URL in the address bar is "disponibilizacionweb.onrender.com/cargarCV". The page has a dark blue header with a logo and a user profile icon for "Fernando". The main content area features a large button with the text "Cargar el **CV** del Candidato". Below this is a section for uploading a PDF CV, with a file input field showing "Ningún archivo seleccionado". There are two buttons: "EXTRAER DATOS DEL CV" and "ELIMINAR ARCHIVO".

IA de PREDICCIÓN de Aptitud

disponibilizacionweb.onrender.com/cargarCV

**Selección de una oferta laboral:**

- Selección de una oferta --
- Nombre
- Apellido
- Correo electrónico
- Teléfono
- Ubicación
- Selección de una provincia de Argentina --

**Experiencia (en años)**

**Educación**

- Selección de nivel de educación más alto alcanzado --

**Tecnología Principal**

- Selección de una tecnología --

**Tecnología Secundaria**

- Selección de otra tecnología --

**Habilidad 1**

- Selección de una habilidad --

**Habilidad 2**

- Selección de otra habilidad --

**ENVIAR CV**

-- Selección de otra tecnología --

**Habilidad 1**

- Selección de una habilidad --

**Habilidad 2**

- Selección de otra habilidad --

**ENVIAR CV**

✓ Postulación de Jorge registrada en la oferta 'Analista funcional sr'.

- **7.3. Configuración**

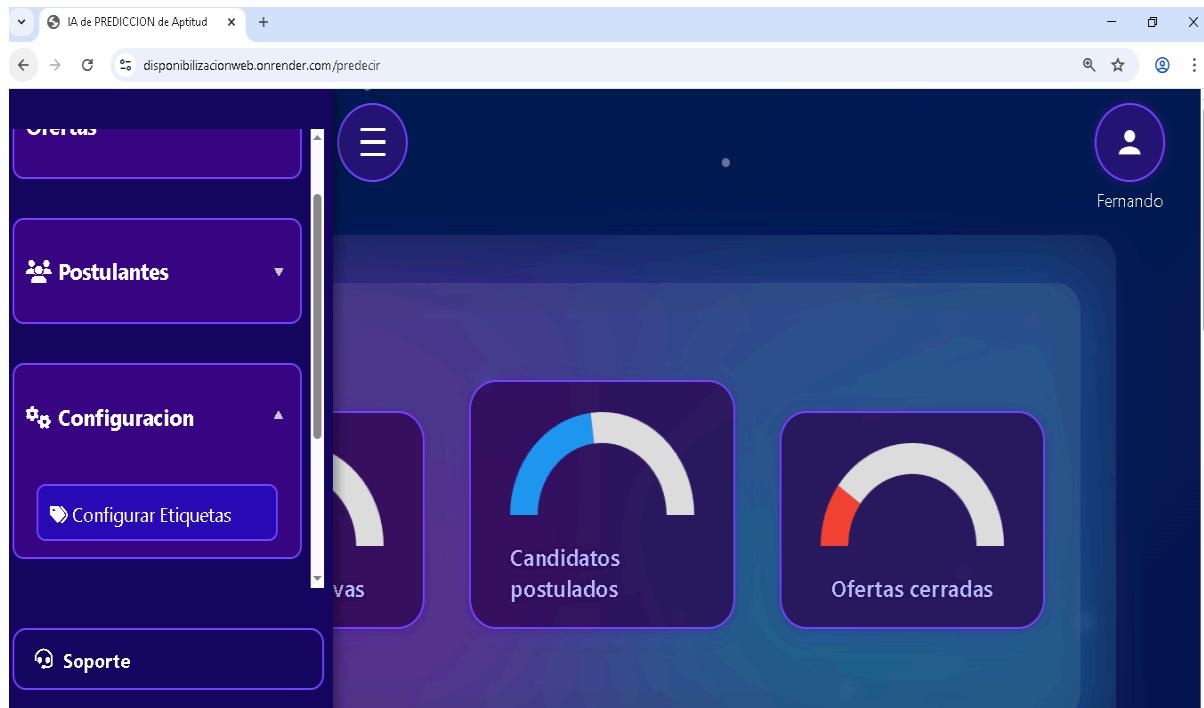
En la pantalla principal, en la parte izquierda superior de la página, se encuentra un menú desplegable. Haciendo clic en la opción “Configuración” le va a permitir configurar las etiquetas. Al ingresar se puede seleccionar la oferta laboral y luego se podrá visualizar las distintas etiquetas en las siguientes 5 tablas:

- Educación
- Tecnología principal
- Tecnología secundaria
- Habilidad 1
- Habilidad 2

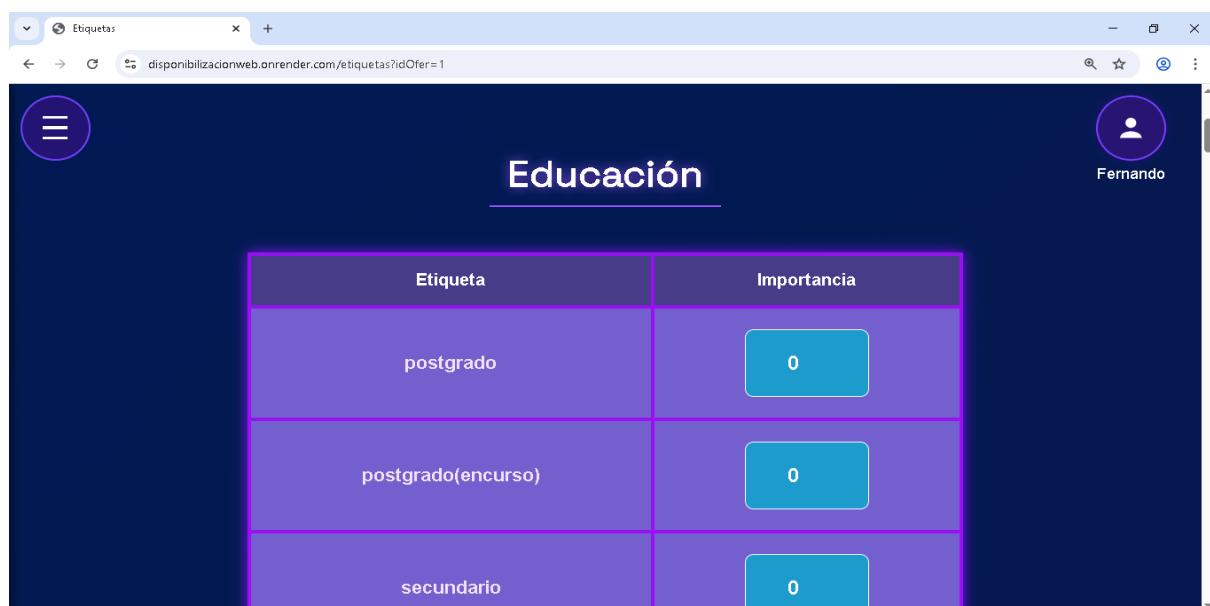
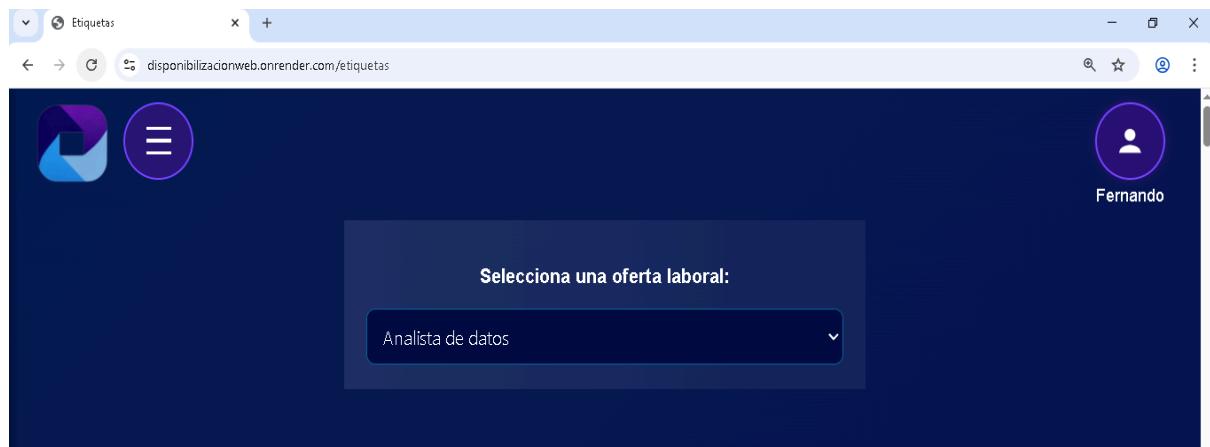
Por ejemplo en tabla educación hay 6 etiquetas(posgrado, posgrado en curso, secundario, secundario en curso, universitario, universitario en curso), con el correspondiente nivel de importancia.

La importancia en las etiquetas se utiliza luego para el ranking de candidatos aptos. Por ejemplo, si un candidato tiene en su CV las etiquetas de mayor importancia va a estar más arriba del ranking.

Para crear el ranking se asigna un puntaje a cada candidato apto. El puntaje se calcula dependiendo de los años de experiencia, la educación, la tecnología y la habilidad de cada postulado. Es decir, se multiplica la importancia de la etiqueta por un número asignado, se suma todo y le da un puntaje al candidato. El ranking acomoda que el candidato con mayor puntaje es el de mayor aptitud para el puesto.



The screenshot shows the main interface of the web application. At the top, there's a header bar with the title "IA de PREDICCIÓN de Aptitud". Below the header, on the left side, is a sidebar with several menu items: "Postulantes", "Configuracion" (selected, showing a sub-menu with "Configurar Etiquetas"), and "Soporte". On the right side, the main content area has a dark blue background with two circular progress bars. The first bar, labeled "Candidatos postulados", is mostly blue. The second bar, labeled "Ofertas cerradas", has a red segment at the beginning. In the top right corner of the main area, there's a user profile icon with the name "Fernando".



The screenshot shows a dark-themed web interface. At the top right is a user profile icon labeled "Fernando". On the left, there is a circular icon with three horizontal lines. The main title "Educación" is centered above a table. The table has two columns: "Etiqueta" and "Importancia". It contains three rows of data:

Etiqueta	Importancia
postgrado	0
postgrado(encurso)	0
secundario	0

Etiquetas - +

disponibilizacionweb.onrender.com/etiquetas?idOfer=1

Fernando

## Tecnología Principal

Etiqueta	Importancia
aws	2
azure	2

Etiquetas - +

disponibilizacionweb.onrender.com/etiquetas?idOfer=1

Fernando

## Tecnología Secundaria

Etiqueta	Importancia
aws	0
azure	0

Etiquetas - +

disponibilizacionweb.onrender.com/etiquetas?idOfer=1

Fernando

## Habilidad 1

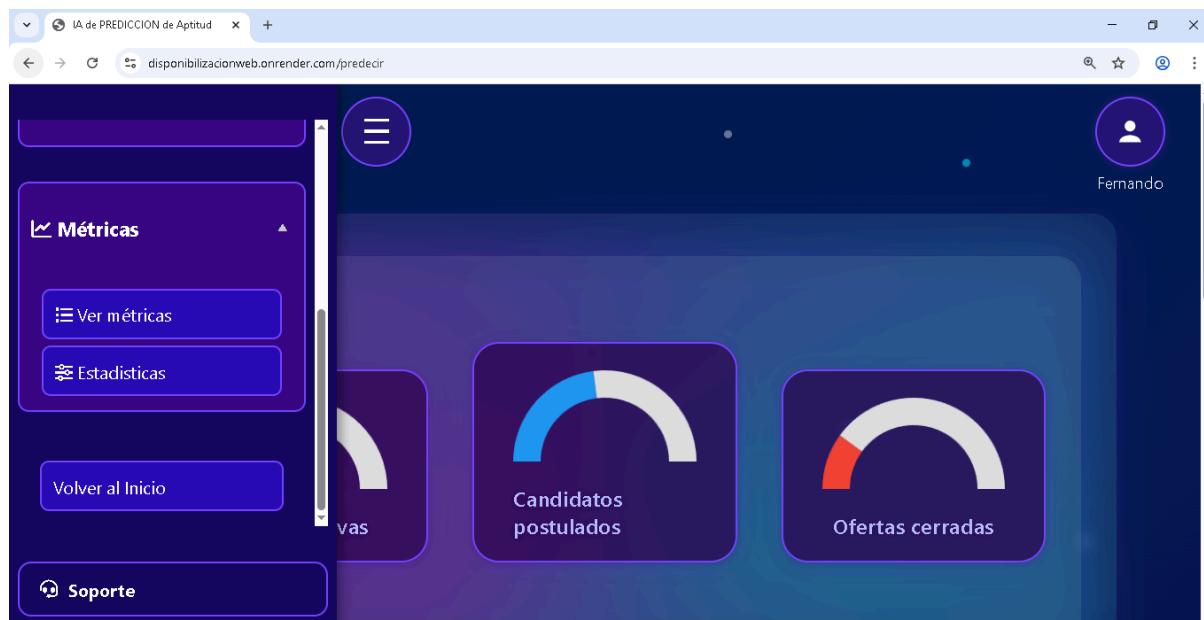
Etiqueta	Importancia
adaptabilidad	0
autodidacta	0



Etiqueta	Importancia
adaptabilidad	0
autodidacta	0
autonomía	0

- **7.4. Métricas**

En la pantalla de inicio, en la parte izquierda superior de la página, se encuentra un menú desplegable. Haciendo clic en la opción “Métricas”, se puede ingresar a “Estadísticas” o “Ver métricas”.



**Métricas**

- [Ver métricas](#)
- [Estadísticas](#)

[Volver al Inicio](#)

[Soporte](#)

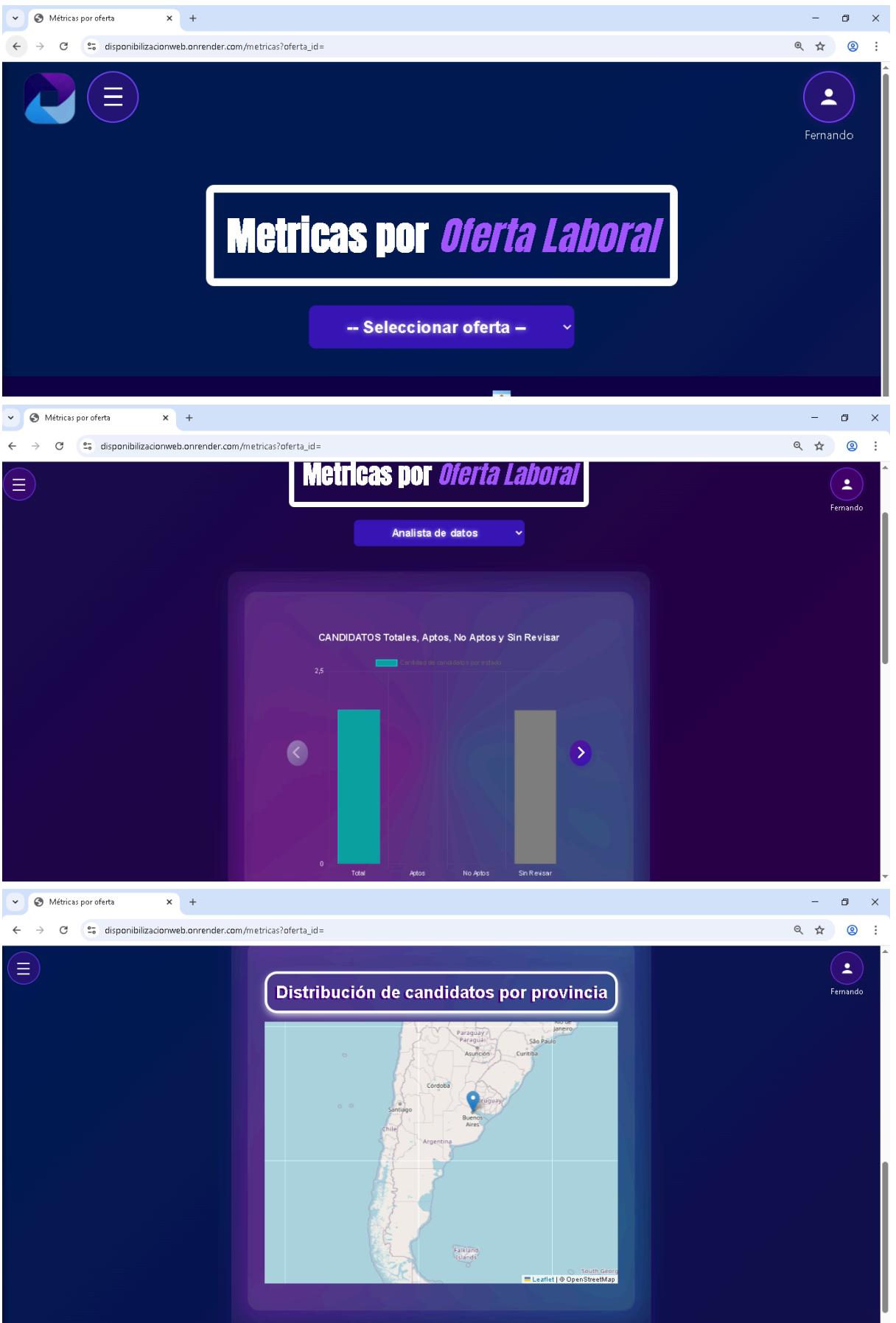
Al ingresar a la opción “Estadísticas” se accede a las estadísticas del modelo, indicando:

- Precisión calculada a través de accuracy score
- Las Clases del encoder (Educación, tecnológica, habilidad)
- Árbol de decisión
- “Botón continuar”(Permite ir al menú de inicio).

Al ingresar a la opción “Ver Métricas” accede a las Métricas por oferta laboral, donde puede seleccionar desde un menú desplegable la oferta que desea y obtener las métricas de la misma.

Una vez seleccionada la oferta, se observa en pantalla:

- Cantidad de candidatos totales, aptos, no aptos y sin revisar.
- Cantidad de postulantes que cumplen cada etiqueta.
- Promedio de años de experiencia por etiqueta.
- La distribución de candidatos por provincia, visualizados a través de OpenStreetMap.



The image displays three vertically stacked screenshots of a web application interface, likely a dashboard for managing job offers. The interface has a dark blue header and footer with white text and light blue buttons.

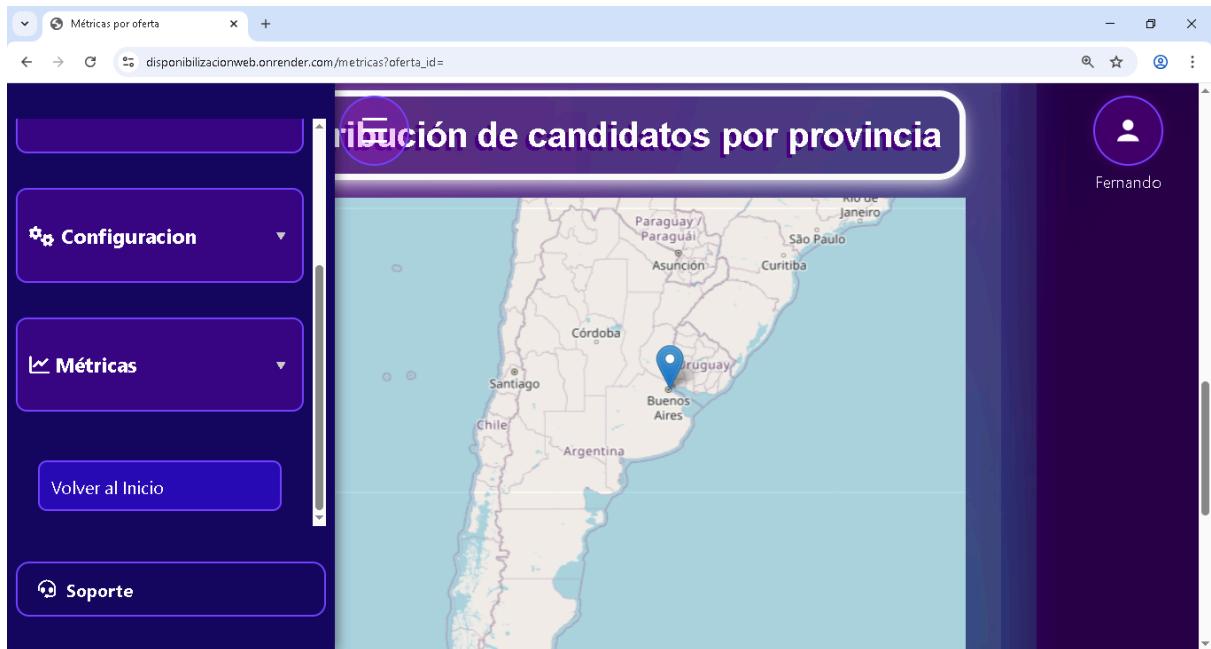
**Screenshot 1:** The top screenshot shows a large central box with the title "Metricas por Oferta Laboral" in bold white and purple text. Below it is a purple button labeled "-- Seleccionar oferta --". The header includes the title "Métricas por oferta" and the URL "disponibilizacionweb.onrender.com/metricas?oferta\_id=". The footer features a user profile icon for "Fernando".

**Screenshot 2:** The middle screenshot shows a bar chart titled "CANDIDATOS Totales, Aptos, No Aptos y Sin Revisar". The Y-axis ranges from 0 to 2,5. The X-axis categories are "Total", "Aptos", "No Aptos", and "Sin Revisar". The "Total" bar is teal, "Aptos" is grey, "No Aptos" is light grey, and "Sin Revisar" is dark grey. A legend indicates the color coding. The header and footer are identical to the first screenshot.

**Screenshot 3:** The bottom screenshot shows a map titled "Distribución de candidatos por provincia". The map displays Argentina and surrounding countries with provincial boundaries. A blue marker is placed on the coast of Uruguay. The header and footer are identical to the previous screenshots.

- **7.5. Botón “Volver al inicio”**

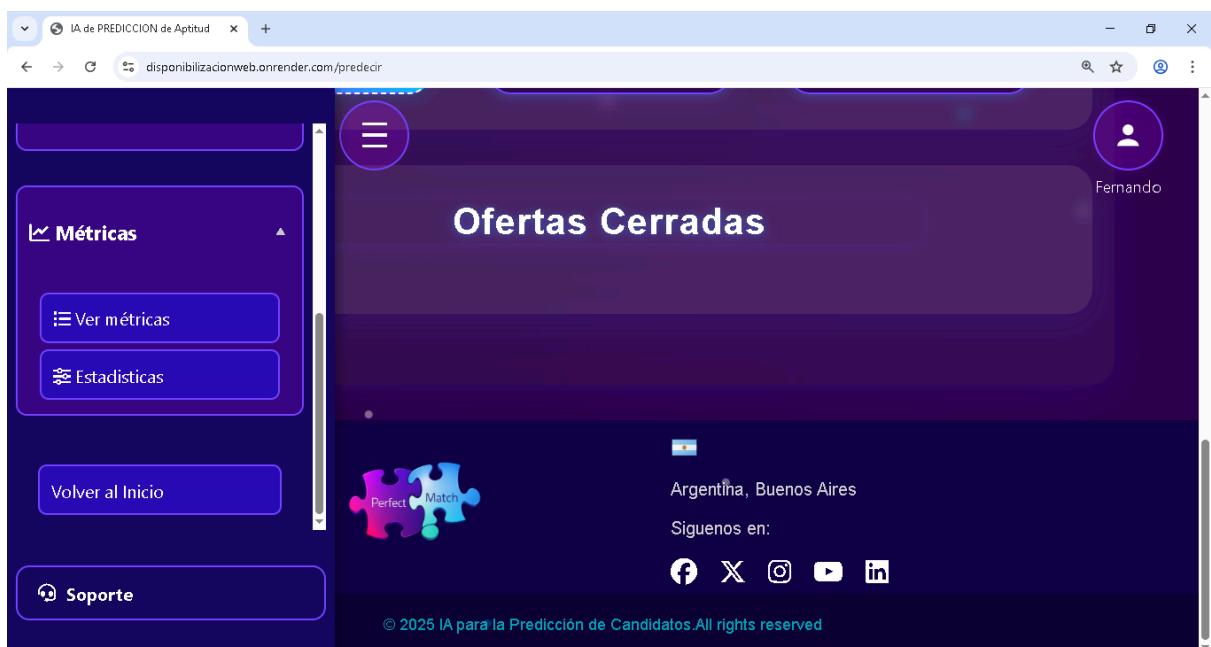
Permite volver a la pantalla principal.



- **7.6. Soporte**

Indica:

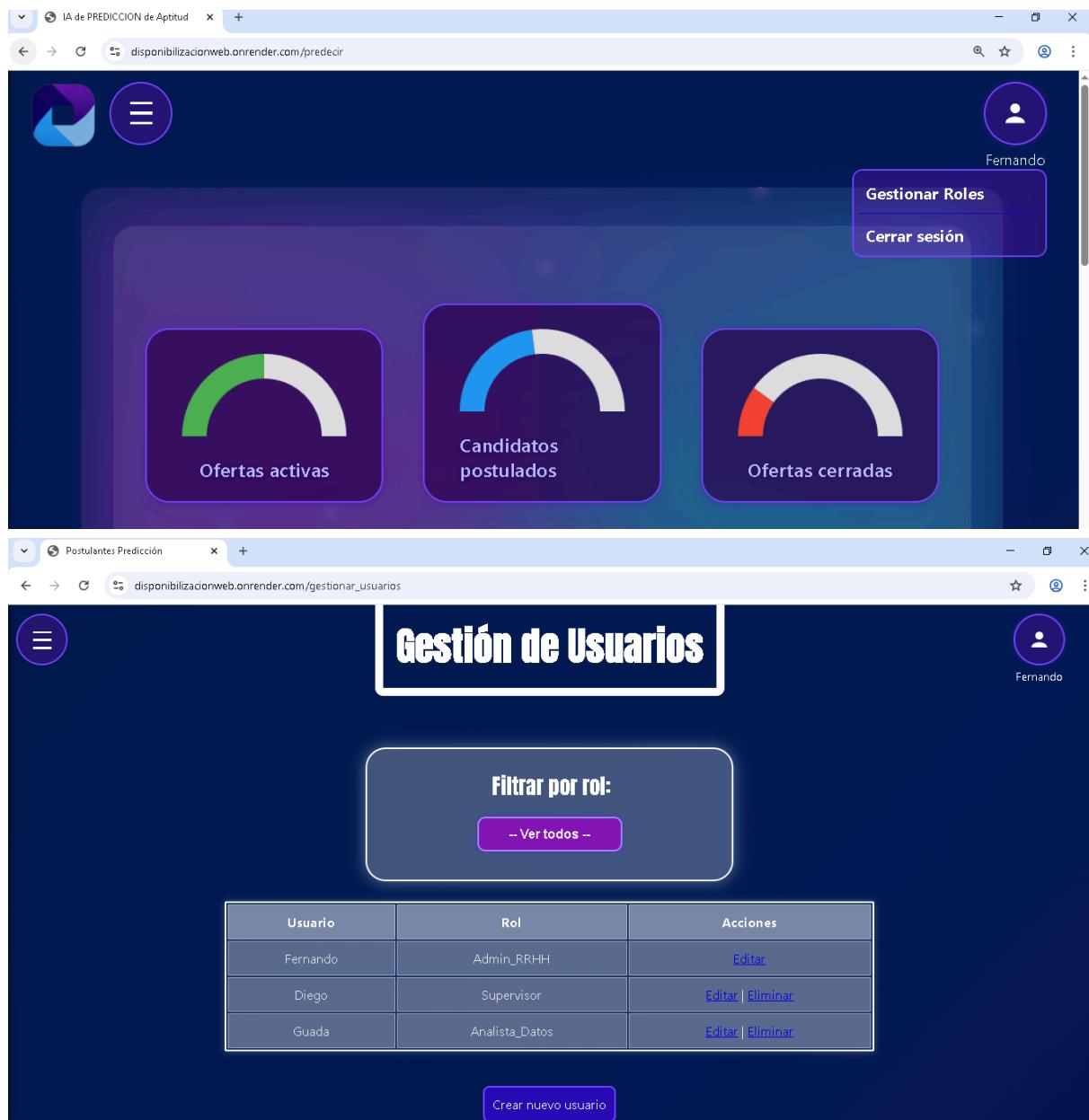
- Correo electrónico de la consultora
- El número de contacto
- Horario de atención



- **7.7. Gestión de roles**

Contiene un filtro que permite elegir el rol buscado, al seleccionar el rol que desea se puede visualizar una tabla que indica nombre de usuario, rol y acciones (permite editar y eliminar rol)

También permite crear un nuevo usuario.



**Gestión de Usuarios**

Filtrar por rol:

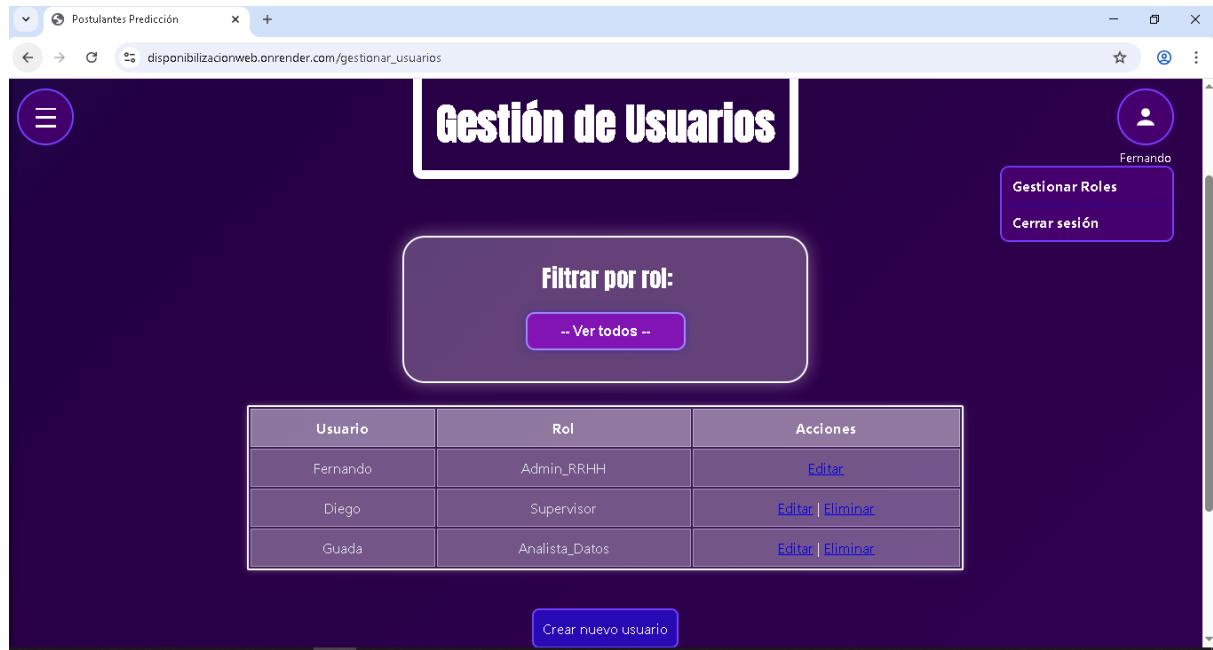
-- Ver todos --

Usuario	Rol	Acciones
Fernando	Admin_RRHH	<a href="#">Editar</a>
Diego	Supervisor	<a href="#">Editar</a>   <a href="#">Eliminar</a>
Guada	Analista_Datos	<a href="#">Editar</a>   <a href="#">Eliminar</a>

[Crear nuevo usuario](#)

- **7.7. Cerrar sesión**

Permite cerrar sesión de la aplicación.



The screenshot shows a web browser window titled "Postulantes Predicción". The URL is "disponibilizacionweb.onrender.com/gestionar\_usuarios". The main content is titled "Gestión de Usuarios". On the right side, there is a sidebar with a user profile for "Fernando" and two buttons: "Gestionar Roles" and "Cerrar sesión". A purple box highlights the "Cerrar sesión" button. Below the sidebar, there is a section titled "Filtrar por rol:" with a "Ver todos" button. The main area displays a table of users:

Usuario	Rol	Acciones
Fernando	Admin_RRHH	<a href="#">Editar</a>
Diego	Supervisor	<a href="#">Editar</a>   <a href="#">Eliminar</a>
Guada	Analista_Datos	<a href="#">Editar</a>   <a href="#">Eliminar</a>

At the bottom left of the table area, there is a button labeled "Crear nuevo usuario".