

Perfiles de puestos para Centro de Cómputo BalCast

Nombre del Puesto:	Director en Sistemas
Clave del Puesto:	91270293
Área de Adscripción:	Centro de Computo BalCast

Nivel de educación deseada:	Ingeniería Informática, Ingeniería en Sistemas, Ingeniería de Software y Tecnologías de la información.	Grado de avance:	Titulado
Documento Requerido:		Cédula o Título Profesional. En caso de estar en trámite, documento que acredite esta situación	
Requisitos:			
Edad:		Entre 25 y 45 años	
Sexo:		Indistinto	
Profesión:		Ingeniero en Sistemas, Computación o Licenciado en Informática.	
Experiencia:		De 2 a 3 años trabajando en el Área de Sistemas y Soporte Técnico.	
Formación adicional deseable:		<ul style="list-style-type: none">• Flexibilidad mental de criterios• Habilidades para la obtención y análisis de información• -Orientación al cliente (interno/externo)• -Interés por la Innovación• -Capacidad de síntesis• -Perspectiva estratégica Otras denominaciones <ul style="list-style-type: none">• -Director de Informática• -Director de Tecnologías• -Director de Tecnologías de la Información• -Jefe de Informática (en pequeñas compañías)• -Ing. Information Technology Director	

Perfiles de puestos para Centro de Cómputo BalCast

Experiencia requerida
<ul style="list-style-type: none"> • Formular y proponer el plan informático según los objetivos de la empresa, a corto, medio y largo plazo. • Instaurar las soluciones informáticas necesarias para cubrir las necesidades de la empresa y de sus usuarios. • Supervisar la implementación y desarrollo de los proyectos informáticos. • Negociar con los proveedores lo relativo a servicios y productos informáticos. • Cooperar en el diseño de planes de formación en materia de tecnologías de la información y supervisar su implementación.

Competencias Laborales	
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y mantenimiento de sistemas • -Análisis y programación de aplicaciones • -Ofimática • -Gestión de redes • -Telecomunicaciones
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Poseer un amplio conocimiento de los sistemas informáticos, redes y productos de software. • Tener grandes dotes de comunicación. • Poseer aptitudes para la negociación. • Tener capacidad de explicar las cosas con claridad y concisión a personas con pocos conocimientos de informática. • Poseer grandes dotes de organización para planificar y priorizar el trabajo, organizar reuniones con otros profesionales y establecer plazos y objetivos. • Tener dotes comerciales. • Ser capaz de desenvolverse bien bajo presión. • Asumir la responsabilidad de sus propias decisiones. • Trabajar bien con gente de toda la empresa. • Poseer aptitudes para el cálculo aritmético a fin de administrar el presupuesto. • Poseer dotes de liderazgo para la gestión de personal. • Ser capaz de delegar tareas. • Mantenerse al día de la evolución general de TIC.

Perfiles de puestos para Centro de Cómputo BalCast

Competencias Laborales	
Actitudes	<ul style="list-style-type: none"> • Aptitud para tomar decisiones. • Aptitudes para delegar. • Aptitudes para el liderazgo y trabajo en equipo. • Aptitudes para gestionar presupuestos. • Aptitudes para la comunicación verbal y escrita. • Aptitudes para la planificación. • Asesora a otros directivos. • Capaz de mantenerse al día de los avances tecnológicos. • Capaz de responsabilizarse en la toma de decisiones. • Capaz de trabajar bajo presión. • Conocimientos especializados en informática. • Destrezas en informática. • Emprendedor. • Gestiona la formación del personal. • Habilidad para los negocios. • Habilidades interpersonales. • Negocia y trabaja con proveedores y asesores de hardware y software. • Persuasivo. • Planifica futuros sistemas y políticas de TIC. • Responsabilidad plena de la seguridad, el mantenimiento y el soporte informáticos, así como de los sistemas de realización de copias de seguridad. • Responsable del suministro y del uso de las TIC en la organización. • Se encarga de la gestión presupuestaria.
Responsabilidades	<p>Encargado de establecer conexiones entre los sistemas de información y el plan estratégico de una empresa. Debe además establecer propuestas de mejora y coordinar al equipo técnico.</p>