

公司

互联网

产品经理

简历

互联网公司

## 应聘互联网公司的简历应该是怎么样的？

1 条评论

分享

60 个回答

按投票排序

知乎用户， 公众号：njiangjujiuwu【娜酱居酒屋】

Moon、黄天浩、洲渚皓月掩映 等人赞同

某小猎来尝试回答这个问题，还请各位大牛多多指教。

我是不太同意高票答案的一些观点的。那或许看上去很美很优雅，但并不是HR筛简历的真实情况。很多大学生或是年轻人总是会想着怎么样写好简历，字体怎么好看点？格式怎么好看点？排版怎么好看点？而作为一名每天要看上百份简历的人来说，我不得不和你们说一句：

然而这并没有什么卵用。

我们有一项训练是如何在13秒内甄别一份简历是否合适，我算是看简历看得比较认真的，也不会多于30秒，实在纠结的，也不会纠结多余1分钟。而这1分钟内，我真心不会考虑你的格式漂不漂亮。尤其是现在绝大多数都是网站录入式简历了，大家的排版都是一样的。什么，你说放在附件里的那个？对不起，如果我不是怀疑网站录入时信息没保存完整，附件里的那个我根本不会点开。

如果一定要我评价一份电子版简历的排版，那我唯一的要求是简洁大方，标点和分段正确，整篇简历除照片外不多于2种颜色，能让人看明白，不乱，在我这儿就过关了。至于有些HR非崇尚宋体贬低微软雅黑（我还见过专门喜欢微软雅黑的HR，不过人家也不会因为你用宋体就把你毙了），喜欢PDF贬损word（一个技术大牛因为用word你就把人毙了试试，老板分分钟pia飞你），这在我长期服务的两家世界500强公司都没有出现过这种情况。而那些一会儿一个图一会儿一个表的简历，那只是外行看着爽，我们看起来真心很累！

因此不要过分看重简历的格式，更要注重充实简历的内容。如果你肚里没货但企图蒙混过关，那我真的帮不了你。但如果你肚里有货倒不出来，那我发表一点我个人的浅见，希望能对你有所帮助。

### 1、所有基本信息详尽如实。

基本信息分为三类：

- 1) 学历背景：毕业院校、所学专业、入学和毕业年份、是否为统招统分，这四个信息一个都不能少。如果是本硕的学历，请不要漏写本科学历情况（很多人本科不好就不写了，拜托，这欲盖弥彰啊），同时注明硕士是全职还是在职的。
- 2) 工作背景：就职公司、所任职位、起止年月、所在部门、手下人数、汇报对象。这些都是我们会考察的对象。
- 3) 语言水平：就一点：会不会说英文！！！会不会说英文！！！能不能流利地说英文！！！！

如果会一点二外是加分的，但二外也无法弥补你英文不流利，就是酱。

基本上在13秒内我们要获取到的信息就是以上这些，这些是我们进行人员筛选的硬性条件，如果硬性条件不达标，软性再好也是没用哒。同时这些也应该是一份简历大体的框架。能做到以上内容之后，我们再来说说怎样润色简历使人

眼前一亮。

## 2、有非常详尽的工作内容与工作业绩。

由于我自己是做互联网行业的，我就拿互联网最基本的程序员简历举例了哈。

以下是我从简历库里随便扒的：

- 1、java后台开发
- 2、部分前台页面编写

这在我眼里叫啥也没写。

- 1、作为一个java程序员，后台模块主要职责有：后台代码的编写、包括数据库操作、sql语句优化、wsdl技术调用接口、生成接口、编写接口文档、绘制流程图等
- 2、前台页面的实现。我主要是负责后台模块的，但是本身就会前台的一些技术，工作期间也学习了html5和css3的技术，所以在工作中也会帮助些实现前台的页面
- 3、git项目的管理。包括远程git仓库项目的创建与删除等、gitolite中项目操作权限的设置等。

这就好多了不是。

1. 参与设计Oracle的企业管理系统（ERP），涉及到财务等模块的开发，熟练使用JAVA以及框架等技术，以及Oracle数据库PL/SQL。
2. 研究并使用大数据相关的技术用于解决海量日志的分析，将数据存储到hadoop平台，然后将分析结果导入到Oracle数据库，通过Spring框架将结果进行展示。熟悉hadoop生态圈的各种开源技术如hdfs, MapReduce, Hive, Pig, HBase, 等。熟练使用Java语言编程和Linux脚本语言。

同学，我感觉你很吊嘛。

如果你是个写Java的，我不仅想知道你会不会写Java，我还想知道你是怎么写的，在什么样的平台上？运用了哪些框架？相关配套技术有哪些？数据库有哪些？到底写了个什么东西？为谁写的？是给公司内部使用还是做甲方的项目？是负责架构设计还是模块开发还是后期的bug调试？除了Java还会别的么？我对你了解地越多，我就越能判断出你是不是适合应聘的职位，这对我们后期的沟通就越有效。

## 3、一定要有项目经历。

这是很多人忽略的地方。很多人觉得我只要把工作经历填写完整即可，是不用填写项目经历的。这是大错特错的！BAT中的某HR曾告诉过我：对于非高端职位的候选人，没有项目经历简历直接pass，因为他们不知道你究竟都干了些什么。

项目经历的意义在于，除了大家极其相似的工作经历，项目经历给了那些真正表现优秀的候选人一个很好地展现自我的机会。

你做过什么样的项目？给哪家公司做的？多大的体量？最终使用人群是多少？

你在项目中的角色是什么？是参与者还是组织者还是负责人？是负责前期客户需求沟通还是后期项目交付？达到了什么样的结果？客户对你的评价是什么？有提前完成项目的经历么？

这个项目给你带来的经验是什么？是否能够积累一定的行业资源？

这只是我们从一个项目中就能分析出来的信息。

而多个项目组合起来来看，我们就能清晰地感知到候选人的主要客户主要base在哪些行业或是领域？都是什么样级别的客户？而他对话的人在甲方又是怎么样level的？

这些，对于后期的沟通是一样重要的。所以你可以不写得这么详细（要不面试就没了的问啦），但一定要写项目经历！

#### 4、整体的职业经历要具有连贯性。

这个严格来说不是写简历的技巧，而是职业发展规划要做的工作。但这些最终还是要反映到简历上。

很简单，如果你做了15年的研发，我就默认为你的下一份工作还基本上应该是研发。如果你做了3年研发，然后转为架构，3年之后又转为售前，过几年又转为MKT，这是一个越来越向前端靠近的发展路径，那么我默认为你的下一份工作职责还是应该在销售、市场、售前这几个范畴。但如果你做了几年研发，然后又跑去做交付，紧接着干了售前，过两年又变成项目经理，不好意思，我无法判断你的之后想做什么，而这样的简历我也很难推荐给公司。

**因此各位一定要在换工作前对自己的职业发展规划有一个大体的认知，知道自己适合做什么，想做什么，怎么样能够达到，而不要仅仅因为工资上几千块的涨幅而盲目的跳槽，这牺牲的是你以后的发展机会！**

有的人问那我做了15年的研发，我现在想干的别了，怎么办呢？我的答案是寻求内部转岗的机会。一般对于绩效好的员工，公司都会给予一些转岗的机会或政策，或者你可以直接和你现在的上级领导来商谈，告诉他你的想法，看看他是否能够帮助你。在新职位上再做1-2年，再看新机会就不会有困难，否则外部公司不会花钱冒风险让一个新手来尝试不同的职责，尤其是年龄偏大的，30岁之下的是可以考虑的。

#### 5、有一个清晰的自我评价和求职意向。

自我评价中”工作努力，与人为善，积极沟通“这样的评价请不要占主要部分，没有人会看的。我们想看的是**精通XXXX，熟悉XXXX，了解XXXX，对XXXX在XXXX环境下的XXXX有深入的认识**。说白了，就是对你自己技能的一个总结。

**很简单，你说你能做，你不一定能做；你说你做不了，你肯定做不了。**

至于爱好，你喜欢踢球还是游泳，喜欢看书还是听音乐，我们真的不在乎，我们想看到的是”逛技术论坛，读《Java基础入门》“（我编的）。

而至于求职意向，请说明你目前的兴趣点在哪里，想找个什么样公司的什么样的职位机会，为什么会应聘现在这个岗位，我们会很开心哦~

最后，说个小tips：**请将简历名称命名为“应聘职位-姓名-毕业学校-现处公司-工作年限”**，HR会感激你哒。

最最后，告诉你们一个小秘密，以报答你们居然能看到这里：很多时候你们投过去的简历，尤其是投给大公司的简历，因为人家收的简历太多了，根本就不会每个都看。所以如果石沉大海不要泄气，不是你不够优秀，是你没被发现。怎样解决这个问题呢？请找已经在这个公司的人给你做内推，或是找猎头帮你推荐，这样的简历会被优先审阅。如果你没有这样的渠道，而你又对这个公司的职位非常感兴趣，请打电话给公司前台，转HR招聘部（有可能需要实名制转接），直接告诉他你是谁，应聘了哪个岗位，请她帮忙看一下，一般在工位上的HR都会登录系统帮你看的。如果你觉得这样可能打搅到她她会不高兴，尝试在linkedin上找到相应公司的某位负责招聘的HR，加她好友，给她发私信，总之把你的主动意向传达给她，她会高兴的。:-D

这听起来很厉害是不是？其实这招对中小型企业可以，对几万人的大公司是没用的。（别打脸！）因为公司体积太大，招聘都是以事业部的形式来进行，而一个这样的公司有几十个事业部，你能找到负责该部门该职位的HR的可能性微乎其微。那怎么办呢？

**你可以去linkedin上搜索你的目标公司里正在做你想做的事情的人，加他好友，给他发私信，让他帮你内推。他会同意的，因为内推成功是有奖励的，好几千呢！这被我称为暴力内推法，我原创的。^.^**

最最最后，我才发现这是一道去年的题，我不开心！！！！！！！！

=====

6日更新：

我刚发现这个答案的收藏数比赞同数还要高出一大截。o(╯ε╰\*)

那些默默收藏的人，你们把我放进“大牛”收藏夹的，我就兴高采烈地原谅你们了，放进“有用”的，我也能勉为其难原谅你们，那些放进“233”和“逗逼”收藏夹的，你们几个意思哎！ヽ(≥O≤)〃

8日更新：

这个答案能获得千赞真的大大出乎我的意料，我非常受宠若惊，感谢各位的厚爱。  
上了知乎之后发现了非常多的大牛，相比之下我知道的真的太少太少，不过我以后也会努力写干货，把我知道的人力资源领域的经验分享给大家。  
本答案开放转载授权，但转载前请私信告知。  
另外如果有其他个性问题也可以私信我，我会尽力回答。但是要微信号的就不必再私信我了，微信对于我来说还是比较私人的领地，暂时无法公开给大家，非常抱歉。  
最后再次感谢各位的理解与支持！

7月更新：

相关回答：

[如何优雅、机智地和新公司谈薪水？ - 知乎用户的回答](#)

[如何匹配职业和兴趣？ - 知乎用户的回答](#)

编辑于 2015-07-10      209 条评论      感谢      分享      收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

胡小迪，博客 [kukudi1028.com/](#)



黄金豆沙包、斋嫫、周航之 等人赞同

从去年到现在看了几百份简历，包括产品运营和产品设计师的职位。**我不是 HR**，只是想直接看到求职者的状况，看看是不是要换更准确的渠道去招聘对的人。我看简历的目的也很简单：找到没有什么问题且可能合适的人，然后约来聊聊看是否合适。  
(\*我不是 HR，所以可能和专业负责人力资源的见解出入很大。本答案只是经验之谈。可能部分细节要求过于严格，但是在自己的实际招聘中显得十分可靠，有效减少了选错人带来的面试成本。)

我的扣分项大致分以下几类：

一、给我阅读你的简历增加成本（求职信与简历的问题）

- 1. 发件人名字是网名
- 2. 邮件标题没有投递的职位，或者是错误的职位
- 3. 简历的名字中没有包含真名和职位
- 4. 简历不是 PDF 版本
- 5. 简历没有清晰的结构

二、给我判断你的专业能力增加成本（简历中的噪音）

- 1. 无关的个人信息，比如放上自己的照片，不管是登记照还是大头照还是自拍照  
(\*很多人针对放照片有不同的观点。作为看简历的人来说，想法只有几种简单的情况：我喜欢好看的人，愿意 Ta 成

为我的同事；我嫉妒好看的人，不想 Ta 成为我的同事；我不喜欢好看的人，不想 Ta 成为我的同事。不管求职者到底好不好看，都是在拿自己的脸去冒险，因为你不知道看简历的人个人喜好和想法是怎样的。这样一个不确定的因素，不建议放在里面。有人会说「我长得好看，照片也没有什么问题，放在简历中可以让人印象深刻」。的确「印象深刻」的目的达到了，但是最后决定关键的还是专业技能，除非这个公司招聘的时候其实不缺人。）

2. 将求职信的内容写在简历中
3. 简历过于啰嗦或者过于简短
4. 简历的技巧部分没有和未来职位相关的必要技巧

### 三、让我觉得你的专业能力差（简历中的有效信息）

1. 描述过往经历过于片面→对做过的事情的全貌没有认识
2. 描述成果过于模糊→不知道自己的投入究竟带来了多少产出
3. 写在简历中的工作成果与前面做过的事情没有因果关系→对做过的事情的本质没有思考和认识
4. 丝毫没有和申请职位相关的经验技巧→没有充分地准备此次求职
5. 错别字和病句等→不认真

没有以上问题就加分，对应项做的越好加分越多。对于应届毕业生和有工作经验的人要求也有所不同，也可以分为是对有相关工作经验和没有相关工作经验的人的要求。

对于有相关工作经验的人，所以除了没有以上的扣分项以外，我比较欣赏的简历特征：

1. 有求职信，简要描述为什么选择了这个公司和这个职位。诚恳，不夸张。作为创业公司的一员，我十分希望看到对我们正在做的事情感兴趣的人。如果你能以自己独特的视角和思考体现这个兴趣，我会很欢迎你加入我们。

2. 简历能看出求职者对于排版、格式等审美的自我要求。简历是一个自我的产出，如果自己能对这个产出有着比一般人更高的要求，我相信这个简历背后是一个有责任心和上进心的人。简历和求职都是自己的事情，如果自己的事情自己都不要求做的很好，那我如何可以信任你是能将工作做好的呢？

3. 能说清楚自己相关经验中的要点和前后的因果联系，并且使用数据说明具体结果。比如申请产品设计师职位，可以写自己设计了什么功能，给什么事情带来了多大的提升。最怕看到产品设计师说自己做了什么事情，带来了多少注册用户。写简历的时候这个人是在往上面堆内容，还是正在地在对自己进行审视和思考，二者区别还是挺大的。说清楚的人让我知道他的专业能力是优秀的；说不清楚的人，无论之前职位看起来多么高端，一样是水货。

4. 经验的描述能体现良好的工作习惯和作风。这一点很难，我很少看到简历说的很好，但是对于以后在团队中扮演的角色至关重要。如果之前的经历是作为一个领导者，描述清楚管理相关的经验会让人刮目相看。如果之前的经历更偏向协作者，那么从一个基层的位置抽象到整个团队的高度去描述自己的角色和经验也会让人印象深刻。

对于没有相关工作经验的人，尤其是应届生，可能会觉得自己有非常大的经验上的劣势。这的确是一个劣势，但也应该看招聘方的需求。如果申请的职位上的很多技能实际上是能在短期内经过培训获得的，就应该在简历中着重突出自己的聪颖、踏实——即学习能力，让招聘方觉得你是可以在短期内弥补自己短板，潜力巨大的人。所以除了没有以上扣分项以外，我比较欣赏的简历特征有：

1. 有求职信，简要描述为什么对自己的职业做出了这样的规划和选择。诚恳，不夸张。作为互联网行业的人，我十分希望看到你对互联网的一点点独到的思考。作为互联网这个公司的人，我十分希望看到你是怎么从那么多同类公司中选择了我们。作为你申请职位的面试官，我十分希望看到你对这个职位是怎么考虑的，你期望的成长是什么样的，你



是否有去搜索看看这个职位到底是要做什么样的事情，你对此的准备到底是多少。

2. 你和互联网目前有哪些交集，你对这些交集做了哪些深入的研究和思考，这些研究和思考到底有多深入。作为想加入互联网行业的人，如果能敏锐地从自己使用的产品、泡过的社区，从自己的朋友亲人的使用体验中看出一些有趣的现象和趋势，自己做一些研究和尝试，得出一些结论，并对结论进行有效的验证——这会令我非常感兴趣，即便你可能只是个大二的学生。而我说的这些事情，和年龄、教育背景，都没有关系。我关注的核心是：你是否足够留意你的互联网生活，并且真的对互联网有兴趣。

3. 你有一段令你感到非常自豪的经历，并且向我展示这个经历的成果。比如你自己的博客，运营的微博，运营的微信公众帐号，自己的开源项目，自己的网站，自己的淘宝店，自己的旅行经历……简言之，让我看到你对你的生活是充满了好奇心和想象力，并且你愿意为之付出努力去做一些尝试的。

总结成一句话：

请让我知道你对**互联网**（要点一）的这个**公司**（要点二）的这个**职位**（要点三）是**感兴趣**（要点四）并且对此**有准备**的（要点五）。

有兴趣的可以看看我另外一篇以求职者为视角的英文博客：[My Very First Job Hunting Experience](#) 。

编辑于 2014-08-22    118 条评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 禁止转载

张狗狗，The devil is in the details



知乎用户、Iris、Eva-DU 等人赞同

以上的回答都是挺好的，这里我再补充一点，就是简历的颜色。一份简历，配上一定量的有颜色的线条是加分的，可以让你的简历看起来不那么单调。

互联网公司很多都有自己的主色调，如阿里是橙色的，京东是红色的，360是绿色的等等，你的简历有颜色部分可以针对不同投递的公司进行适配，会让挑选简历的HR感觉到你很用心，是很加分的！

编辑于 2014-09-07    1 条评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

木马，交互设计师



Bobo、周周、笨小孩 等人赞同

互联网从业者。发生在最近的事情：简历反馈还不错,在这和大家分享一下

下面说说这个简历：

1. 建议先在知乎上看看HR关于简历的看法，求职中HR属于守方，求职者属于攻方。知己知彼 百战不殆
2. 简历内容：基本信息，从业经历，项目经历（简单介绍你在项目中负责哪些内容）个人的情况（附作品链接）保持内容层次清晰，最好有点设计感
3. 简历格式：PDF。保障了排版，文字可以复制，网址链接可以双击打开。（减轻HR工作负担）；有微信二维码，便于与HR给你指个路什么的，当然重要作用便于后续沟通
4. 邮箱选择：最好是正式的工作邮箱
5. 命名技巧：【职位+姓名】 | 【】符号可以帮助你的简历，排在各简历首位

6. 照片最好不放：长得漂亮嫉妒，长得不漂亮鄙视，P的太狠显不诚信
7. 男性面试的时，候把自己弄得干干净净的。指甲什么给我剪了（HR女性居多，会注意这些细节。影响你在她心中的形象）
8. 午休时间就写这么多了，希望对你有帮助，祝找工作顺利！

编辑于 2015-10-13    24 条评论    感谢    分享    收藏 • 没有帮助 • 举报 • 作者保留权利

**rank**，公众号「跨界码农」



杨阳、Luluby、杨曼 等人赞同

做面试官多年，帮面试者总结了几点，简单说下。

1. 写简历要认真，避免错别字。iOS 写成 ios/IOS 的比比皆是，jQuery 写成 JQuery... 都找工作了就拿出认真的态度，写完自己多看几遍。我统计大概 80% 写简历不认真的人都基本过不了技术二面，这说明什么问题？自己悟吧。
2. 别乱改简历，要诚实。没当过 Leader 候选人写成 Leader，本来一年工作经验写成三年。以为面试官都傻吗... 一问就露馅了。
3. 重视项目而非技能。什么精通 HTML/CSS/JavaScript 技能，这种描述方式不是给猎头看的就是给 HR 看的，而对面试官来说，对稍有工作经验的人简历都是侧重看原来做的项目，请把自己做的亮点写出来。在什么工作场景什么项目，自己做了哪些事，哪有亮点，工作最后的效果怎么样。
4. 别把期望薪资写在简历上。简历里有薪酬期望给 HR 看没问题，但实际大多数情况下是给面试官看，很多公司薪资是保密且敏感的事，甚至可能是只希望 HR 了解薪资。所以建议直接和负责人及 HR 谈薪资就可以了。

Talk is cheap, show me your project case.

编辑于 2015-06-21    15 条评论    感谢    分享    收藏 • 没有帮助 • 举报 • 作者保留权利

知乎用户，考试周宁可开Steam也不能碰VS.....



奔跑、Shi Ce、哈哈 等人赞同

说点儿实用的，实践证明，用MS Office 2013里面的这两个模板，写成一张长度不超过一页Word文档的简历，就足够让你过各家的表刷了（前提是你得有干货，你要是一个码农，然后列了一堆企业联合会、学生会的活动经验，你还是得被表刷）



基本简历



简历（永恒设计）

发布于 2015-01-14    35 条评论    感谢    分享    收藏 • 没有帮助 • 举报 • 作者保留权利

知乎用户，专注于包邮区互联网、电商非技术类职位的...



王猪猪、fran yv、su yan 等人赞同

原则是：简洁，高效，思路清楚，有条理，完整全面。不需要过于花哨。标新立异的简历并没有什么卵用。本人总结了一份理想中的简历，请参考。红字部分是注释。此图片只适合于有至少两年到三年以上工作经验的人，对于应届生并不适用。





编辑于 2015-06-24    5 条评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

知乎用户，学习C++



要做优雅的逗比、知乎用户、氧气 赞同

[zellux/resume · GitHub](#)

编辑于 2015-06-19    3 条评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

王小猫，@曲奇问答社区，自己跟自己撕逼的互联网...



吕赫、李嘉琪、陆格 等人赞同

作为一个互联网运营岗位混迹多年的非资深运营，此次前来卖个萌吐个槽！故事的开始是这样的，鉴于hr和我的关系极其撕逼，处于招来3个会被我fire掉4个的状态，我.....被迫做了这个痛彻心扉的决定，自己看简历！！！！

这只是噩梦的开始.....

不看不知道，一看.....尿了.....

我无非只是想招个靠谱点的应届实习生，这个要求过分吗！！

怎么感觉难度跟找运营总监似的。吐槽能量现已爆表！！！

郑重声明：如果你以为这篇是给你个模板让你照着写，那么请点击左上角关闭按钮。

我可以负责的说：

- 1、nobody care你是用14号字还是16号字，只要你别放30+的字号就行；
- 2、也没人在意你是用宋体还是黑体，只要你别放华文彩云就可以；
- 3、如果你的能力非常牛，hr因为你写了个错别字就没录用你，部门负责人和ceo会轮番pia死他。（当然错别字你最好是没有）

这篇文章是告诉你：百度download下来的模板你到底要怎么填满！最核心的就是一条：

用心做简历！

用心做简历！！

用心做简历！！！

重要的事情说三遍并且加六个感叹号。

站在看简历的人的角度，告诉一下应届生和大三的小鲜肉，小萌萌们，一个运营的简历到底该长什么鸟样！！！

## 基本信息篇

首先先说说开头，是的，你没看错，连基本信息我也要吐槽一下！

名字，性别，学历，专业，出生日期，联系方式，求职意向，这些是必须写的！看好了！性别必须写上，很多没写性别没有照片的简历。我只能说对不起，恕我能力差，只看名字安能辨你是雌雄啊？

还有政治面貌这个事，互联网行业除了一些极大的公司以外一般不care，只要别写“XX大法好”就都ok。如果非要写，请在党员和群众中间二者选其一。共青团员是神马鬼？怎么不写少先队员呢？

简历上面必须有照片！虽然理论上脸是爹妈给的，但是你要理解，这是一个看颜值的社会。不会要求你风流倜傥如吴彦祖，倾国倾城似范冰冰，but，请好歹给个正装照，有点精神的那种，好不好？一个男生留个非主流的长发，是要表现上辈子翅膀被掰断了吗？还有女生照片45度角露沟做简历照，风险很大的！首先不能确定看简历的HR是个男的；其次即使HR是个男的，也不确定他一定喜欢女的。

求职意向，拜托理性一点,要高职位前，请先考虑一下你真的具备这个能力吗？（如果你大学创业已经实现财务自由，就当这句话我没说）

## 实习经历篇

实习经历一定要真实。适当美化是可以的，但是请不要别写在各大公司都表现良好，但试用期都没过。HR也不傻，每天看简历看的吐血的人，这点小伎俩还真入不了法眼。

至于选什么样的实习经历放上去，最好先了解一下要应聘的公司和职位，每个公司都不一样。不相关的放上去只会适

得其反。举个例子，我这在招职位是互联网运营，收到的很多简历上面写的是：某物流公司，某商超，某实业的运营实习经历。告诉你吼，这种是坚决不敢招的。因为互联网的运营和实业的运营完全是两码事，没有经验从头教，和改变已有的思维习惯，大部分人会选择前者。还有最最无厘头的，简历里面写创业开过黄焖鸡米饭！排骨米饭！煎饼果子摊！完全想不明白你要应聘个互联网的运营的岗位，写这个有什么卵用？

知道写什么经历了，我们再聊聊怎么写的问题？

写公司名称的时候，后面一定要写上岗位，不然没有任何意义。如果愿意更用心一点的话，写上这个公司的规模，所属行业，企业性质，和你在这个职位的薪酬。不是每个公司都人尽皆知的，你如果不写HR就需要去度娘查，而你方便他的话，他就不会为难你。

接下来详细叙述经历的时候，写清楚在这段实习期间，参与什么项目，有什么成果，获得什么能力的提升或者什么收获，这才是实习经历的重点所在！举个例子：x年x月-x年x月x日，我在XX公司实习期间负责新媒体运营，面向XX用户群体，用X个月的时间，将公众号的粉丝从XX增加到XX，学会使用XX方法，具体XX能力。

简单明了，请别说太多废话，因为大家都很忙。

## 校园经历篇

这可说的不是很多，把学历专业写上去别骗人就行，也就大概看一眼专业合不合适而已。

point是写上在学校有没有参加一些社团，进没进过学生会。如果你是外联的社团，或者做过宣传部的部长，绝对是加分项。但是请写清楚什么职务，扮演什么角色，组织过什么样规模的活动，或者做过什么事情，在学校里带过团队的人才一定会让人刮目相看的。额。。。在这个22个学生23的班长的年代，班干部就不用写了吧。

## 杂七杂八篇

证书，语言能力，专业技能

这几个你有就写，没有也无所谓。最多就是看你一个英语能力怎么样，有cet的写cet，有ielts的写ielts（普通话二级证就别往上放了，大家都是中国人）。

## 重点福（tu）利（cao）篇

### 1，自我评价

如果有相熟的hr的可以问问看，他们真的看自我评价中的东西吗？不管他们看不看，我是从来不看。事实是这样的，一个hr看一个简历不会超过30秒，我自己招自己部门的人会认真一点，但是最多不会超过一分钟。自我评价里吹牛X写两百字逼我给个差评以外，并没有什么卵用？如果你死活真的要写，请幽默一点，或者实在一点！plz！

### 2，兴趣爱好（这个是闪光点，而且写好绝对给你加分）

这个好像是所有人都不重视的一块，我目前没看到一个让我满意的，但是这是除了学历，经历这种硬实力以外，你唯一可以体现软实力的地方。这里写踢足球，打篮球，我就想问一句，跟我有毛关系？我要看的是你想做运营，有为此付出过什么努力，关注哪个公众号？试问一句，关注dota，lol跟天天看鸟哥笔记，曲奇问答的人能一样吗？单词量不同的人是无法在一起的是一个道理。举个例子，如果兴趣爱好里面写：对求职场景下的社区型产品感兴趣并关注运营这个岗位，每天看XX公众号，从里面学到第一条。。。第二条。。。第三条。不管他学校如何，我一定会给他面试机会。

一份互联网运营岗位的普通简历差不多就该这个鸟样了，最后放个大招，基本百分之百给面试机会：

写出来你对要投的这个公司的看法和建议，切记谈假大空，什么战略啊，产品改进方向啊。谦卑一点！plz！写写对这个公司的理解，他们在做一个什么样的产品面向什么样的受众人群，运营的岗位就给他们的公众号或者活动提点反馈和意见。重要的事情说三遍！一定要实在，针对很细节的方面来写，甚至是公众号的一篇文章！第二遍！第三遍！

Why?

第一：证明简历不是海投的，你用心，看得人一定会感觉到，hr感觉到被尊重，就会让你也爽爽。

第二：建议对或者错都没有关系，最起码证明你对这个行业有一定想法，愿意去用心了解。

第三：这是用户反馈，提的好很有可能hr会直接交到运营部门那里去。

以上！

大道至简，简历无非就是说明白两件事，你是谁和你有什么能力。记得不是每个公司都适合你，你也不是适合每个公司。有时候不是你不够优秀，只是没遇到对的公司而已。

（单身狗活下去都靠这句话）

“多读书，多看报，少吃零食，多睡觉”

想要获取更多资料的童鞋们可以关注：

微信公众号：曲奇问答社区（quqikeji）

编辑于 2015-07-06    62 条评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

**50BE100**，共享知识,分享知识



111111、阿布、用语321 等人赞同

说一下社招的吧，校招现在不了解了。

简历要体现自己的长处和特点，如果不清楚职位的情况不要按照自己的理解刻意迎合要面试的岗位或者公司的喜好。如果之前就在互联网公司工作那就把自己的做过的项目说清楚就好了，如果之前从事的不是互联网公司的工作，那就要列一下能表现出自己能力的东西，这里说一下你觉得这些能表现自己的能力东西如果那家公司的经理不认可的话说明你这些能力在那家公司也没有多大用处。

那些七七八八的技巧都没有用的，大部分公司还是部门经理或者经理的助理在审简历，他们还是非常注重实际内容的，如果没有相关工作经验的话但是有非常强的个人能力经理也是非常喜欢的。如果工作经历不相关，能力也表现不出来，简历过了你面试也过不了。

再说公司也不是一家公司，面试官也不是一个人，每个公司有自己的喜好，每个面试官有自己的喜好，提前了解一下也可以稍微修改一下简历符合面试官的口味。

个人觉得简历这事其实就像是：女神为什么不回复我，是我短信写的不好么？

ps:

最近跳槽来的公司提前了解了一下大体工作内容，我就把最近做的相关的几个东西一列，简历发过去对方就给面试电话了。

发布于 2014-08-22    5 条评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利



王子赢，纯天然段子手



默者、玛尼弘、周周 等人赞同

我觉得就一点。

要为一个公司专门写一个简历。

特别是还在风险投资阶段的公司。认可这个公司的产品比什么都重要。

当然要是这个公司连让你专门为他写简历的热情都没有，别投了。讲真。

如果没有一家公司能让你有“卧槽老子要去这家公司，妈蛋老子明天来花一天时间写简历。”的感觉。

你还谈什么热爱互联网？

附我应聘 [coding.net](https://coding.net) 的简历。经历什么的都抹了。。。可能我不是很牛逼。但是那会写简历写了个通宵。



发布于 2015-06-06    11 条评论    感谢    分享    收藏 • 没有帮助 • 举报 • 作者保留权利

---

**Jasin Yip**, [jasinyip.com](http://jasinyip.com)



hope、吕赫、小桃 等人赞同

我是做前端的，欢迎参考我的简历：[叶俊星的简介](#)

话说这份简历给我带来无数个 HR 电话哟~

知乎用户，求上进的互联网运营推广女娃一枚！



潘慧敏、知乎用户、知乎用户 等人赞同

常规的内容就不说了，百度一下全出来了！我觉得一定要做到2点，第一点就是简历的板式，一定要清晰，一目了然。第二点就是针对你面试的岗位，重点突出你简历里的内容！比如工作的成就，一定要围绕对方公司招募的这个岗位职责来写。这样成功的概率就会很高。而你的简历对于hr来说也匹配非常高！

知乎用户，博客：zhangqiang.cc



kakaaaluote、要做优雅的逗比、花花狗 等人赞同

这是我去年找工作时的简历，希望能给你一些参考（点击可看大图）：







我还是个新人，正走在学习的路上，见笑了！ ^\_^

这是去年的简历了，请HR勿扰！

## 一二，文字民工



吕赫、杨柳风、不管不管吃橘子 等人赞同

前面的HR大神们的抠细节。。。领教了。话说，你们都顺利找到了你们想要的人了么？如果凭一份精工细作的简历就能找到的话，我想智联、51等招聘网站上就不存在简历串串了~请问，你们为什么那么重视形式呢？假如互联网+那么具有创新精神的话~

我有过一次HR的经历，那只是一次代班工作。HR同事告诫我不要找非全日制毕业的、不要非专业的~可是，我那次的招聘刷新了公司HR的记录，我关注的是这个人的简历内容（就是其工作经验、包括社会实践、微博微信豆瓣知乎等账号），因为我们需要的是企划的实习生；我恰好就是企划的负责人，我很清楚明白自己需要什么样的同事。那次招聘非常顺利，老板大跌眼镜。。。。。

我想起我现在的这家公司，自己公司不咋地，要求对方是211和985院校毕业，工作经历5年以上的，致使迟迟找不到人，HR老大一定没有想过这个问题：在这个圈子里混，有以上经验的人一定都是通的，他们一定能短时间判断这个公司长久不长久，靠谱不靠谱。。。。。

找人和找媳妇（老公）是一个道理，如果人才真的那么好找的话，我想求职和招聘之间的缺口不会这么大了。

发布于 2015-07-01    5 条评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

## 白乔，资深感性码农，中科院博士



知乎用户、Semicolon、Alexander Chan 等人赞同

我比较喜欢看一些简短的自我评价

廖廖几句把自己说清楚的

类似于@叶俊星 那样的（如侵权）：

我是一个性格幽默、做事认真的人。

我喜欢研究所碰到的各种技术，不给自己设边界，有 Geek 精神。

我有时间概念，能在约定时间内保证完成任务。

半年前端开发经验，熟悉 HTML、CSS、Javascript，能熟练开发符合 W3C 标准的页面，熟练使用 jQuery 框架，曾经开发过 jQuery 插件。

有良好的编码习惯。

有 Linux 基础，对服务器端开发有一定了解，能够配合程序员完成相关工作。

熟悉 PHP+MySQL；理解基本的算法与数据结构，以及面向对象的设计模式。

发布于 2015-11-17    添加评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

## 吴波BOB，做PM，舍得砍，也舍得脸



无忌 赞同

做了什么，产出是什么，学到了什么，你的价值是什么（哪些是你主导，且不可替代的。。。)

发布于 2015-06-09    添加评论    感谢    分享    收藏 · 没有帮助 · 举报 · 作者保留权利

## 西狂，不想当建筑师的程序猿不是好的考古学家



千万不用太花哨，技术的话

知乎用户，软件工程专业，写过代码，当过hr，现自由...



森林小小草、懒馒头吃肉包、朱雷 赞同

hr或者面试官在招聘过程中遵循的核心内容是【价值判断】

看一份简历的时间大概是30秒－3分钟，先做简单的判断〔低于招聘要求，跟招聘要求相近，高于招聘要求〕，然后在这个判断里考虑要不要邀请面试沟通

所以在换工作过程中，一份**结构清晰，内容充实且具有针对性的简历**非常重要

几点需要注意的是

1:在整理简历过程中，**千万别作假**，大家都一个圈子里，hr也主要是那批人，作假的结果很可能就作死

2:简历的命名方式〔名字－职业〕，最好是word格式，这些都是方便hr和猎头录入系统和查找

3:邮件发送简历时需要注明应聘职位，添加些内容，别一份附件简历然后什么都没。有些公司排斥qq邮箱发来的简历

4：定制化的简历大多是工作方向需要这么呈现，比如设计，前段。其他情况下尽量不要特殊化，增加查收和查看的麻烦。

5:多量化数据，少主观陈述

简历的主要要素基本包括：个人信息、求职意向、教育背景、实践经历、工作经验、获奖经历、技能证书和兴趣爱好等，其他的诸如个人评价、未来规划等方面，同时要注意时间节点划分清楚，什么时候毕业，什么时间段在哪家公司。

（个人信息，教育背景，工作经验，自我评价/技能 这几项是必须项，其他是加分项目，适当增加）

以下的简，大概是什么背景的人，能做什么一目了然。

word版本可以问我要，qq：2505079692

陈晓强，it



梁一博、凯伦King、松糕 等人赞同

入职半年后终于受不了现在的工作了，

于是乎开始自学UI设计，

以下是我参考这个问题下的建议制作出的简历，

要是谁认同我就把握收了吧！









更多

更多

知乎是一个真实的问答社区，在这里分享知识、经验和见解，发现更大的世界。

[使用手机或邮箱注册](#)

 使用微信登录

使用微博登录

使用 QQ 登录

关注问题

9539 人关注该问题



**知乎客户端**

下载并加入知乎，随时随地提问解惑分享知识，发现更大的世界。

[查看详情 >>](#)

相关问题

换一换

失败的互联网项目，是否应该写进简历中？

15 个回答

应聘互联网行业，简历里【个人评价】怎么写才会有吸引力？

6 个回答

互联网行业的应聘中，简历内容加分项目有什么？

5 个回答

想应聘互联网产品相关工作的实习生，写简历的时候应该注意些什么？

4 个回答

南京有哪些比较酷的互联网公司？

53 个回答

