



## Portada persona

Normalizado para la  
población de



# Jhon Sebastian Vanegas Vargas



Informe Premium  
15 Páginas



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.



## Tabla de contenido persona

El contenido del informe de Jhon Sebastian Vanegas Vargas es el siguiente:

Página	Descripción	#
Metodología Persona	Una formula para descubrir su zona de la genialidad.	3
Gráfica persona	Para visualizar el perfil de la persona.	4
Resumen persona	Para tener una clara descripción su perfil.	5
Estilo de comunicación persona	La forma como tiende a interactuar con otras personas.	6
Estilo de Emprendimiento persona	Para conocer la forma como tiende a asumir el montaje de un proyecto.	7
Estilo de Liderazgo persona	Para conocer la forma como tiende a inspirar a otras personas en función de un propósito común.	8
Estilo de Manejo del Conflicto persona	Para conocer la forma como tiende a optimizar las situaciones adversas con otras personas.	9
Estilo de Manejo Emocional persona	Para conocer la forma como regula sus emociones en las relaciones.	10
Estilo de motivación persona	Para conocer que aspectos le podrían agrandar más.	11
Estilo de Servicio al Cliente persona	Para conocer la forma como entiende y atiende a otras personas.	12
Estilo de Toma de Decisiones persona	Para conocer como tiende a escoger entre varias alternativas.	13
Estilo de Trabajo en Equipo persona	Para conocer su forma de interacción con un grupo humano, para lograr las metas.	14
Entrevista validación persona	Para corroborar las fortalezas y limitantes durante la entrevista.	15



Esta página incluye las hojas que fueron seleccionadas para la elaboración del informe y están listadas en el mismo orden de selección.

## Metodología persona

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

### ¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por William Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

### ¿Cómo funciona?



- |  |   |  |
|--|---|--|
| Identificar el perfil de una persona.  | Entender la cultura de una organización.      | Definir y evaluar competencias.                          |
| Realizar selección de personal.        | Definir pautas para el cambio organizacional. | Optimizar las relaciones entre las personas.             |
| Estructurar el perfil ideal de puesto. | Preparar una negociación.                     | Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo. |
| Analizar equipos de trabajo.           | Construir planes de desarrollo individual.    | Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una      |

Video de 3 minutos



Quiero Capacitarme



Libro El Lenguaje de los Colores



Suscripción Boletín Club del Talento.



Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web:  
<https://www.tht.company>

## Gráfica persona

La representación visual del Perfil Natural de Jhon Sebastian Vanegas Vargas con respecto a la forma como se adapta es la siguiente:



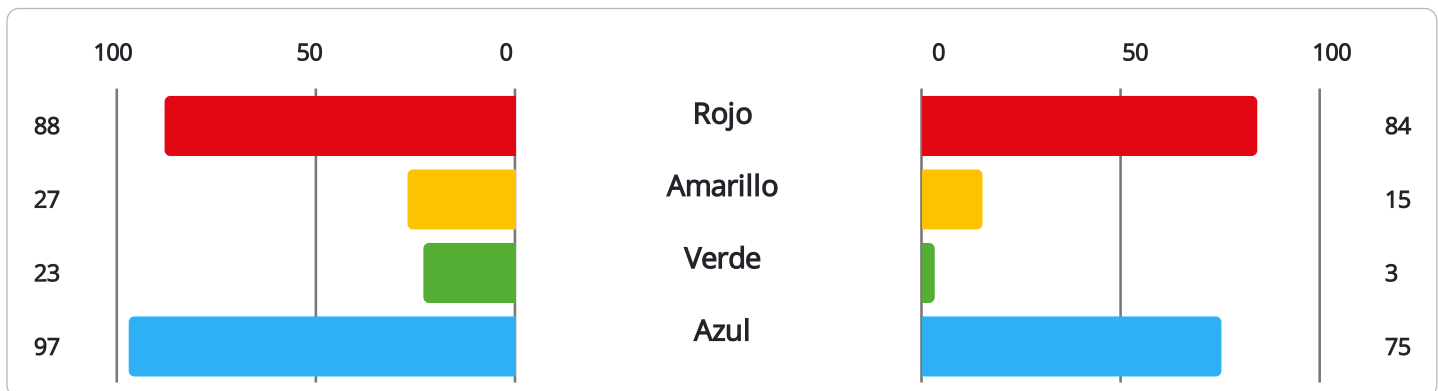
### Perfil Natural

Es una persona determinante, rigurosa, cautelosa y dinámica, que busca tener el control y la excelencia.



### Perfil Adaptado

Se adapta siendo una persona orientada al resultado, rígida, verificadora y veloz, que busca lograr lo que se propone y hacer las cosas de forma ordenada.



## Explicación gráfica



#### Grado de Determinación

Es una persona confrontante y se adapta actuando de forma contundente.



#### Grado de Influencia

Es una persona fría y se adapta actuando de forma perspicaz.



#### Grado de Serenidad

Es una persona inquieta y se adapta actuando de forma hiperactiva.



#### Grado de Conciencia

Es una persona perfeccionista y se adapta actuando de forma organizada.



Los resultados del Perfil Natural y el Perfil Adaptado de esta página han sido construidos con base en las respuestas que dio la persona y un algoritmo que coteja frente a 30 grupos de preguntas similares.



## Resumen persona

El resumen descriptivo del perfil de Jhon Sebastian Vanegas Vargas es el siguiente:

### Resumen descriptivo del perfil Natural de Jhon Sebastian Vanegas Vargas

Es una persona determinante, rigurosa, cautelosa y dinámica, que busca tener el control y la excelencia.

### Principales características de la persona

Confrontante	Cauta	Rápida	Perfeccionista
Competitiva	Recelosa	Impulsiva	Cuidadosa

### Perfil básico o Natural de Jhon Sebastian Vanegas Vargas

Es una persona que tiende a cuestionar y replantear lo que ocurre a su alrededor. Normalmente prefiere actuar con recelo. Tiende a actuar en su ambiente natural de forma rápida y repentina, buscando un efecto inmediato. Se comporta esencialmente con un alto nivel de rigurosidad y exigencia.

### Perfil adaptado o externo de Jhon Sebastian Vanegas Vargas

Se adapta al ambiente actual mediante un comportamiento fuerte, confrontante y directo. Actualmente actúa con prevención con el fin de tener mayores probabilidades de éxito sin cometer errores. Maneja en el medio externo un comportamiento dinámico con el fin de reaccionar rápidamente. Busca ser una persona rigurosa para no cometer errores.

### Aspectos por mejorar

Es importante que trabaje en su tendencia a controlarlo todo ya que esto le podría impedir a los demás hacer las cosas de forma creativa.

Es posible que le cueste conocer personas nuevas, ya que tiende a ser es una persona introvertida.

Podría regular sus reacciones porque es una persona acelerada.

Tiene dificultad para actuar con flexibilidad en situaciones externas, debido a que tiende a ser una persona demasiado estricta.

### Sugerencias

Deberá potenciar su orientación para controlar y confrontar, para lo cual le recomendamos que estudie sobre temas relacionados con la orientación hacia los resultados.

Conocer más

Ser una persona advertida le ayudará a mejorar aún más su capacidad para analizar datos, razón por la cual le recomendamos que estudie temas relacionados con las metodologías de búsqueda de información.

Conocer más

Podría fortalecer aún más su alta velocidad para actuar, por medio del estudio de teorías relacionadas con el mejoramiento del desempeño y el pensamiento competitivo.

Conocer más

Para mejorar aún más su capacidad de pensamiento riguroso, podría estudiar acerca de temas relacionados con la gestión del riesgo.

Conocer más



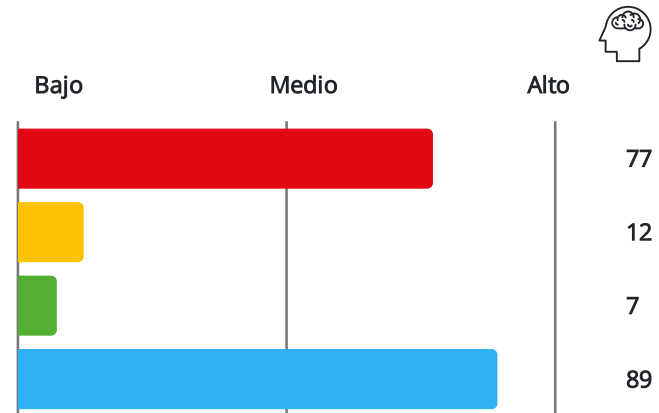
Algunos de los libros recomendados podrían mostrarse parcialmente, por lo que, si desea estudiarlos en su totalidad, le sugerimos adquirirlos por su cuenta.



## Estilo de comunicación y relacionamiento

La forma como Jhon Sebastian Vanegas Vargas tiende a interactuar con otras personas y como podría generar una interacción óptima, de acuerdo con su Perfil Natural, es la siguiente:

- **Franqueza:** Sinceridad para hablar sin rodeos.
- **Expresividad:** Facilidad para dar a conocer sus ideas y hacerlas entender con optimismo.
- **Autoregulación:** Capacidad para controlar o regular lo que se dice.
- **Formalidad:** Comportamiento prudente y moderado para decir lo que se piensa.



### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Directa

Podría ser una persona que expresa con facilidad lo que piensa, lo cual hace que tienda a manejar las relaciones interpersonales de manera clara.

Introvertida

Puede tener una expresión vigilante, lo cual le permite manejar con precaución las relaciones interpersonales.

Activa

Por lo general escucha brevemente con el fin de llegar rápido a obtener conclusiones.

Precisa

Define una postura crítica mediante una comunicación basada en argumentos concretos y de forma rigurosa.

Vehemente

Es de un estilo rápido y ágil en su gesticulación, lo cual podría indicar su interés por lograr el control de la situación.

Reservada

Se presenta mediante una retórica muy concreta y con base en la cautela y la discreción.

Apasionada

Tiende a generar el reconocimiento de su interlocutor con una comunicación estimulada por pensamientos y argumentos.

Rígida

La excesiva formalidad y rigidez son comportamientos que podría flexibilizar aún más con el propósito de relacionarse y comunicarse mejor con las demás personas.



La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a su estilo de comunicación, lo cual podrá incidir en su capacidad para lograrlo.

Perfil Natural 88 27 23 97

Perfil Adaptado 84 15 3 75

Jhon Sebastian Vanegas Vargas

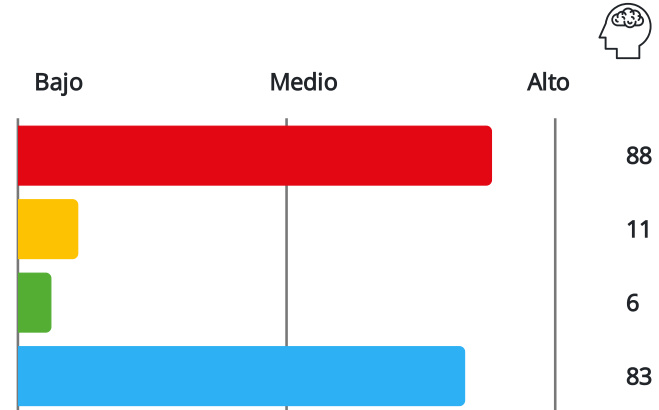
Fecha de aplicación  
10/03/2023



## Estilo de emprendimiento Persona

La forma como Jhon Sebastian Vanegas Vargas tiende a ser una persona más efectiva, al tener que asumir el montaje de un proyecto desde la idea inicial, de acuerdo a su perfil Natural, es la siguiente:

- **Insistencia:** Capacidad para actuar sin precedentes por encima de los obstáculos.
- **Optimismo:** Tendencia a ver o juzgar las cosas considerando su aspecto más favorable.
- **Focalización:** Tendencia a centrarse en pocas tareas de forma sistemática.
- **Planificación:** Facilidad para acometer nuevos proyectos de forma ordenada y con control del riesgo.



### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Arrojo

Trabaja con intrepidez, lo cual le facilitaría asumir un rol pionero en el inicio de un proyecto o montaje de una nueva empresa.

Precaución

Genera ideas basado en percepciones cautelosas de lo que podría suceder, para lo cual podría ser positivo al identificar posibles riesgos futuros en un proyecto.

Velocidad

Tiende a ejecutar más que a planear las fases de un proyecto

Planeación

Estructura el análisis de un nuevo proyecto o empresa basado en un esquema formal.

Implantación

En la iniciación del proyecto podría actuar con contundencia con el fin de lograr victorias tempranas para la nueva empresa.

Verificación

Su tendencia a comprobar le permitirá administrar los recursos contemplando posibles contingencias.

Ánimo

Maneja la dificultad con mucha impaciencia, lo cual hace que busque soluciones rápidas y diversas en el proceso de montaje del proyecto.

Contingencia

Deberá poner especial atención en el comienzo de una empresa o proyecto en no paralizar todo por tanto análisis.



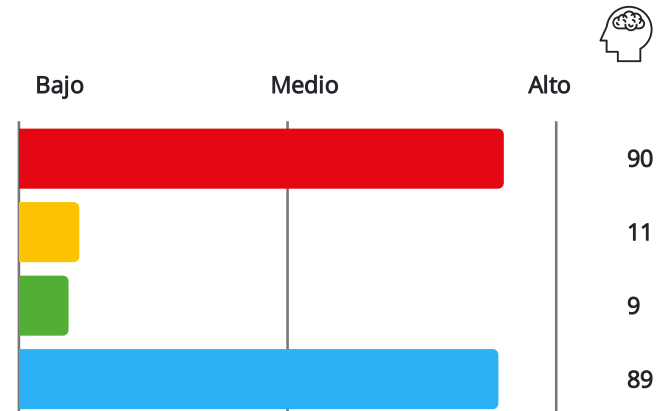
La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a su estilo de emprendimiento, lo cual podría incidir en su capacidad para lograrlo.



## Estilo de liderazgo Persona

El estilo de comportamiento y la forma como ejerce el liderazgo Jhon Sebastian Vanegas Vargas, de acuerdo con su perfil Natural, es el siguiente:

- Liderazgo por resultados: Tendencia a movilizar un grupo humano en función de logros.
- Liderazgo por inspiración: Tendencia a movilizar un grupo humano por medio de ideas inspiradoras.
- Liderazgo democrático: Tendencia a movilizar un grupo humano por medio de la confianza y la participación.
- Liderazgo conservador: Tendencia a movilizar un grupo humano por medio de acciones seguras y demostradas.



### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Retar

Debido a su tendencia a asumir retos debería movilizar a su equipo en función de la búsqueda de grandes propósitos.

Capturar

Genera una visión del futuro aterrizada, razón por la cual podría movilizar al grupo anclándolo a la realidad.

Inyectar

Ofrece una sensibilidad para actuar con gran dinamismo, lo cual le podría facilitar la rápida movilización al equipo en busca de nuevas oportunidades.

Imaginar

Se comporta con una alta reflexividad hacia la prevención de errores, por lo que debe evitar la parálisis en el análisis.

Integrar

Gestiona con un elevado nivel de pragmatismo, por lo cual debería generar aún más un ambiente de reconocimiento y compañerismo en el grupo.

Imaginar

Puede obtener el control basado en hacer indagaciones. No obstante, debería darle algún espacio a la intuición.

Dilatar

Como líder tiende a ver el cambio de manera necesaria. No obstante, debería evaluar bien las circunstancias y esperar el momento oportuno para actuar.

Estructurar

Debido a su buen nivel de rigurosidad, estudiar las biografías de Platón y Aristóteles podría ser inspirador para el desarrollo de su liderazgo.



Esta página describe el estilo de liderazgo, pero no su nivel.

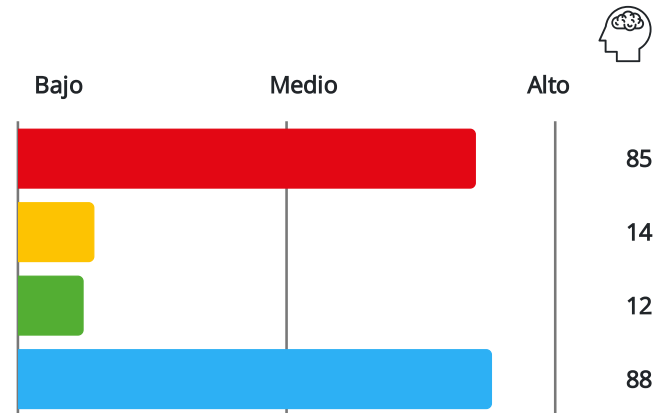




## Estilo de manejo del conflicto Persona

Los aspectos que podría tener en cuenta Jhon Sebastian Vanegas Vargas, de acuerdo con su perfil Natural, para neutralizar y optimizar las situaciones adversas con otras personas, son los siguientes:

- **Confrontación:** Tendencia a debatir, argumentar acerca de su punto de vista.
- **Apasionamiento:** Tendencia a expresarse de forma elocuente acerca de los temas que importan.
- **Inalterabilidad:** Tendencia a retener sus reacciones cuando se le presiona.
- **Severidad:** Tendencia para actuar un alto mayor de exigencia y rigor para que las cosas se hagan bien hechas.



### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Considerar

Por lo general frente al conflicto tiende a ser una persona demasiado fuerte, razón por la cual debería considerar el actuar con mayor cortesía sin dejar de decir lo que piensa.

Probar

La desconfianza le hace reaccionar de forma escéptica, por lo cual debería crear un ambiente de mayor seguridad.

Tolerar

Tiende a manejar la confrontación de manera explosiva, por lo que debería autocontrolarse aún más.

Proponer

Tiene una percepción de la confrontación como una situación que le exige flexibilidad, por lo cual debería plantear nuevas ideas y alternativas inteligentes y prácticas.

Sensibilizar

Es una persona arrolladora que casi siempre es quien busca la generación del conflicto, razón por la cual debería actuar con prudencia y delicadeza para no maltratar a los demás y evitar situaciones desgastantes.

Entender

Puede ver los efectos de un enfrentamiento como un generador de mayor desconfianza, razón por la cual debería ponerse en los zapatos de los demás para entender mejor su proceder.

Apagar

Tiende a buscar la resolución de una disputa con bajo autocontrol, por lo cual debería medir mejor las consecuencias.

Soltar

La intransigencia es un comportamiento que podría evitar y que le alejaría de conflictos con cierto tipo de personas.



La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a su estilo de manejo del conflicto, lo cual podría incidir en su capacidad para lograrlo.

Perfil Natural 88 27 23 97

Perfil Adaptado 84 15 3 75

Jhon Sebastian Vanegas Vargas

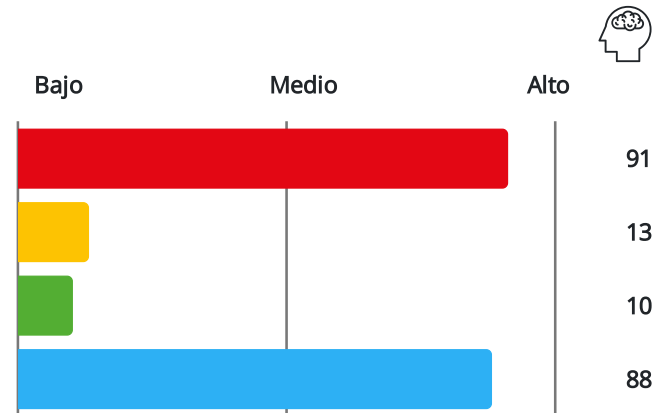
Fecha de aplicación  
10/03/2023



## Estilo de manejo emocional Persona

La forma como Jhon Sebastian Vanegas Vargas tiende a establecer acciones para regular el nivel de emotividad y racionalidad en la interacción con otras personas, de acuerdo con su perfil Natural, es la siguiente:

- **Franqueza:** Capacidad para decir las cosas por su nombre.
- **Extroversión:** Facilidad para manifestar con entusiasmo sus sentimientos o pensamientos.
- **Autocontrol:** Capacidad para controlar o regular su propia conducta.
- **Reflexibilidad:** Tendencia a pensar detenidamente las cosas.



### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Reconciliar

Por lo general se ve como una persona franca, lo cual le puede generar dificultades para actuar con diplomacia.

Automotivarse

Puede tener un nivel de automotivación muy bajo, por lo que deberá buscar la forma de encontrar aspectos positivos con respecto a los demás.

Cuidar

Maneja un nivel de autorregulación muy bajo, el cual debe mejorar conteniendo aún más sus reacciones.

Sentir

Es una persona asertiva para expresarse con argumentos rigurosos, lo que podría generarle la necesidad de ser mucho más flexible en el trato hacia los demás.

Esperar

Podría tener mayor empatía con las personas igual de contundentes, por lo cual debería tener mayor paciencia con quienes no tienen su mismo estilo.

Plantear

Tiende a tener una muy baja expresión emocional por ser una persona que tiende a ser discreta, por lo que debería manifestar mayor nivel de optimismo.

Custodiar

Tiende a manejar un nivel de conciencia emocional muy bajo, por lo que debería vigilar mejor que no se presenten reacciones explosivas.

Sensibilidad

Tendría una inteligencia emocional más alta si lograra ser una persona permeable hacia los puntos de vista de los demás.



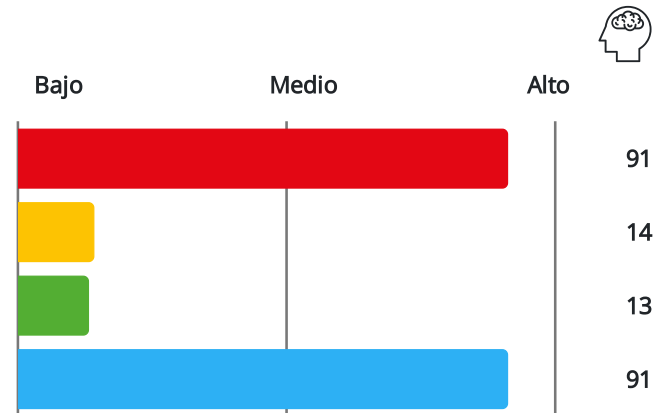
La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a su estilo de manejo emocional, lo cual podría incidir en su nivel de inteligencia emocional.



## Estilo de formas de motivación Persona

El estilo de comportamiento y la forma como tiende a motivarse Jhon Sebastian Vanegas Vargas, de acuerdo con su perfil Natural, son los siguientes:

- Propósito: Interés por abordar nuevas oportunidades y de alcanzar nuevos objetivos.
- Popularidad: Interés por obtener reconocimiento por parte de un grupo de personas.
- Certidumbre: Interés por permanecer en un entorno estable.
- Formalidad: Exactitud, esmero y orden con el que se buscan hacer las cosas.



### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Victoria

Podría sentir mayor motivación si tiene poder, por ser una persona a la que por lo general le gusta estar a cargo de grandes propósitos.

Lucidez

Le motiva actuar una vez tiene buena seguridad para hacerlo, debido a que es una persona precavida.

Eficiencia

Tiende a actuar con gusto en actividades que le permiten resultados de forma rápida.

Insuperable

Busca llevar la iniciativa en actividades totalmente rigurosas y perfectas.

Impacto

Por lo general reacciona ante el estrés por medio de acciones contundentes, debido a que es una persona a quien no le gusta perder el tiempo.

Fuente

Puede manejar altos niveles de interacción siempre y cuando tenga seguridad de la información que maneja y confianza en las personas con quienes habla.

Inmediatez

Actúa con flexibilidad en situaciones que requieren urgencia.

Tiempo

Querer lograr el trabajo tolerando pequeños errores es algo que no necesariamente le motiva, pero que podría mejorar.



La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a las formas como la persona se motiva, pero no determina qué temas le apasionan.

Perfil  
Natural 88 27 23 97

Perfil  
Adaptado 84 15 3 75

Jhon Sebastian  
Vanegas Vargas

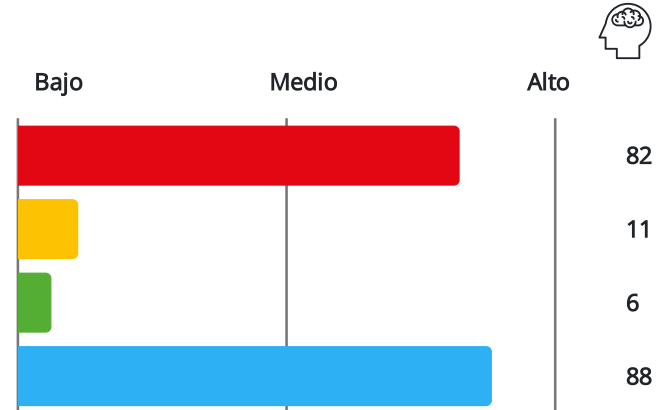
Fecha de aplicación  
10/03/2023



## Estilo de servicio al cliente Persona

La tendencia comportamental de Jhon Sebastian Vanegas Vargas para entender, atender y actuar en función de los requerimientos específicos de otra persona en su entorno Natural es la siguiente:

- Contendencia:** Actuar con fuerza dirigida para solucionar los problemas de los clientes.
- Influencia:** Posibilidad de tener relaciones con personas e incidir sobre su pensamiento.
- Paciencia:** Capacidad para esperar a que se hagan las tareas sin perder la calma.
- Atención al detalle:** Verificación constante de los pormenores y fragmentos de las tareas.



### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Asertivo

Es una persona con un estilo de servicio controlador, lo que le podría generar mayor éxito con clientes que requieran de soluciones concretas.

Agudo

Le gusta tener una actitud perspicaz frente a los clientes.

Exaltado

Permite identificar las necesidades del cliente de forma acelerada.

Rígido

Estructura fórmulas para la solución de problemas del cliente basándose en procedimientos operativos conocidos.

Pujanza

Si fuera posible exceder las expectativas de un cliente, lo haría para generar nuevos negocios más rentables.

Parco

Puede tener un lenguaje corporal parco en el momento de atender al cliente.

Impulsivo

Podría tener un comportamiento explosivo ante una situación de conflicto con un cliente molesto.

Absoluto

Debido a su estilo dogmático, podría mejorar la forma como realiza el servicio al cliente teniendo un comportamiento más abierto a nuevas ideas.



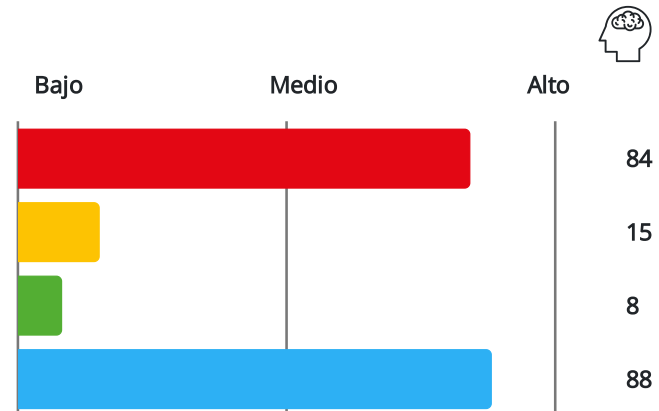
La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a su estilo de servicio al cliente, lo cual podría incidir en su capacidad para lograrlo.



## Estilo de toma de decisiones Persona

La forma como Jhon Sebastian Vanegas Vargas establece elementos para mejorar el proceso de escogencia entre varias alternativas, en su ambiente Natural, es la siguiente:

- **Determinación:** Arrojo para resolver con seguridad y prontitud los asuntos pendientes.
- **Creatividad:** Capacidad para plantear soluciones imaginativas y diferentes.
- **Hermetismo:** Tendencia a controlar la información crítica para la toma de decisiones.
- **Orientación al detalle:** Necesidad de tener en cuenta aspectos específicos.



### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Impactar

Es una persona que tiende a ser vigorosa, lo cual le permite actuar con contundencia en la resolución de temas críticos.

Pensar

Genera criterios para la toma de decisiones con base en un alto nivel de precaución, lo cual podría dar origen a formas rigurosas de análisis.

Esperar

Tiende a tener dificultades en la toma de decisiones cuando los procesos son demasiado lentos, debido a su alto nivel de impaciencia.

Exponer

Estructura el diagnóstico de una situación en función de hechos y datos. No obstante, debería prepararse para sustentar sus puntos de vista de forma más elocuente.

Calcular

Procura definir las situaciones en función de lograr reformas importantes, para lo cual debe tener cuidado en considerar todos los riesgos y efectos indirectos que generarían sus decisiones.

Permitir

Le gustan las alternativas fríamente calculadas, para lo cual debe tener en cuenta el libre desarrollo de los acontecimientos.

Frenar

Prefiere que los asuntos se resuelvan a una velocidad alta, razón por la cual debería medirse un poco.

Variar

Toma decisiones de forma rigurosa, lo cual podría optimizar aventurándose a conocer elementos nuevos e innovadores.



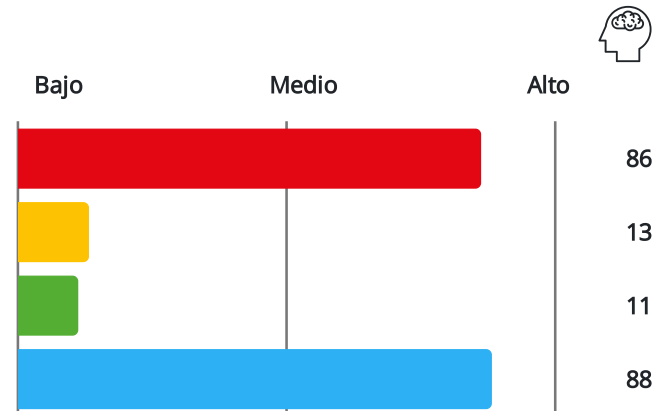
La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a su estilo de toma de decisiones, lo cual podría incidir en su capacidad para lograrlo.



## Estilo de trabajo en equipo Persona

El comportamiento que Jhon Sebastian Vanegas Vargas podría emplear con un grupo humano en su entorno Natural, para lograr las metas propuestas de manera más armónica, es el siguiente:

- Eficacia de Equipo: Tendencia a ejercer un rol dentro de un grupo humano en función de lograr los objetivos propuestos.
- Inspiración de equipo: Capacidad para ejercer un rol dentro de un grupo humano en función de la motivación.
- Conciliación de equipo: Facilidad para ejercer un rol dentro de un grupo en función de la mediación.
- Equipos de calidad: Propensión a influenciar un grupo humano con respecto a la reducción de riesgos y errores.



### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Confrontante

Es una persona que cuestiona con fuerza sus ideas, lo cual podría generar vigor y contundencia en los debates que realice el equipo de trabajo.

Cauto

Le gusta alinearse con diferentes situaciones, con precaución y evitando errores.

Agitador

Maneja mejores niveles de responsabilidad en actividades que requieran la posibilidad de estar alerta y móvil, con el fin de generar acciones rápidas.

Filtrador

Se comporta de forma rigurosa, exacta y verificadora, con respecto a lo que se debería hacer, como una forma para brindar apoyo a su equipo.

Impulsor

Gestiona los objetivos del grupo con vehemencia, lo cual le ofrece la posibilidad de lograr resultados tangibles.

Circunspecto

Genera interdependencia en el grupo por medio de la perspicacia, lo cual facilita que no se corran riesgos innecesarios.

Provocador

Logra mayor cohesión del grupo en función de una gran movilidad, lo cual le permite generar dinamismo.

Certificador

Ser una persona demasiado perfeccionista es un comportamiento que tiende a emplear y que deberá flexibilizar para trabajar mejor en equipo.



La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a su estilo de trabajo en equipo, lo cual podría incidir en su capacidad para lograrlo.



## Entrevista de validación persona

Las 8 preguntas por incidentes críticos para validar la existencia de fortalezas y limitantes por parte de Jhon Sebastian Vanegas Vargas son las siguientes:

### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

## Fortalezas

### Resistencia

¿Cómo responde usted a la presión? Ponga un ejemplo.

Notas

### Cautela

Describa una situación en la cual usted haya actuado con prudencia en un tema delicado y que esto haya dado resultados.

Notas

### Dinamismo

¿Qué proyectos impulsó usted en el último trabajo? ¿Cómo fue su experiencia y qué logró?

Notas

### Rigor

¿Cree usted que la calidad está por encima de la velocidad? Argumente.

Notas

## Limitantes

### Dureza

¿Qué tanta diplomacia maneja para decir algo? Ponga un ejemplo.

Notas

### Parquedad

¿Cómo acostumbra a interactuar con personas que no conoce? ¿De qué forma entabla nuevas relaciones?

Notas

### Impulsividad

¿Cómo hace para trabajar con personas con las cuales no se entiende muy bien?

Notas

### Intransigencia

Describa una situación en la cual lo hayan criticado por su trabajo.

Notas



La selección de personal es un proceso complejo que requiere de la conjunción de varios factores. Este conjunto de preguntas contribuye en ese proceso, pero no puede sustituir a los demás factores del mismo.