

The Gender Pay Gap

Nur wenige Unternehmen erfüllen die Gesetzliche Frauenquote von 30%, und bei den wenigsten Unternehmen befinden sich Frauen tatsächlich im Vorstand, die Prozentzahl von Frauen im Vorstand liegt bei nur 6,2%.

Meiner Meinung nach, ist dies Unverzeibar, und zeigt nur, wie zurückgeblieben Deutschland tatsächlich ist.

Es sollten gewaltige Steuererhebungen und andere Geldstrafen folgen, wenn die Frauenquote nicht erfüllt ist, da hier Aufwand und Ergebnis nicht im Verhältnis stehen und das gewollte Ziel nicht erreicht wird.

Vielleicht ist es auch weil es sich um ein Gesetz handelt, und der Mensch einen Natürlichen Zug zur Gesetzesbrechung hat.

Ich denke, dass die Maßnahme nicht ausreichend ist, und anstatt passiv etwas zu tun, man aktiv etwas tun sollte, mit echten Bestrafungen.

Die Grafiken zeigen die verschiedenen Aspekte der Gender Pay Gap, wie z.B.: Wie hoch der Zahlungsunterschied ist, wie viele Frauen in Börsen notierten Unternehmen sind ...