

Delegeren betekent de eigen ideeën uitleggen en anderen ervoor motiveren. Deze effectieve strategie past van nature bij een ondernemer. Ook als het gaat om zijn leren. Elke entrepreneur heeft daarom een herkenbare ondernemende leerstijl.

Bij het (ondernemend) leren is het heel belangrijk dat de leerling zijn of haar eigen leerstijl ontdekt maar ook gaat toepassen. Hierdoor wint het algehele leerproces aanzienlijk aan effectiviteit.

LEERSTIJL

Samenvatting _____	1
Groepering _____	2
Ongericht _____	2
Zelfregulerend _____	2
Kolb _____	2
NLP _____	2
Ondernemend _____	3
Module _____	3

Een leerstijl is de manier van leren die een lerende bij voorkeur of van nature toepast

Samenvatting

Ieder mens heeft zijn eigen leerstijl. Deze natuurlijke voorkeur ligt min of meer vast, maar dat wil niet zeggen dat de leerstrategieën niet uit te breiden zijn.

Groepering

De leerstijlen zijn bijvoorbeeld te groeperen in een voorkeur om te willen

- onthouden (reproductiegericht);
- toepassen (toepassingsgericht);
- doorgronden (betekenisgericht);
- bedenken (**productiegericht**).

Ongericht

Sommige mensen maken zelden of nooit stelselmatig gebruik van bepaalde leerstrategieën (een ongerichte leerstijl). Uit onderzoek blijkt dat studenten met een ongerichte leerstijl blijken de minst effectieve lerenden te zijn.

Zelfregulerend

Welke indeling in leerstijlen je ook kiest, het blijkt de praktijk maakt niet uit als het maar helpt wel bij het verkennen van je eigen leren. Met het inzicht dat je daarmee verkrijgt kun je effectief je bagage vergroten. Men noemt dit zelfregulerend leren.

Kolb

We kennen naast de indeling die het ondernemend leren hanteert en die afgeleid en aangevuld is met de ILS (inventarisatie leerstijlen) door Vermunt, een andere bekende namelijk die van Kolb. Uit wetenschappelijk onderzoek blijkt dat dit model net als de meeste anderen die we hierna noemen niet erg betrouwbaar te zijn en slecht te gebruiken om leervoorkeuren te categoriseren. Het helpt dus niet sterk bij het verkennen van de leerstijl maar daarentegen wel goed bij het kiezen van leerstrategieën als het gaat om reflectie.

NLP

NLP of Neurolinguïstisch Programmeren is een methodiek waarin onder andere wordt geadviseerd om te leren door experts te bestuderen. De NLP onderscheidt drie stijlen om van deze experts te leren namelijk door ze te bekijken, door naar ze te luisteren of door ze na te doen. Er is geen wetenschappelijk basis voor de methodiek zelf. De bruikbaarheid erin ligt er vooral in om jezelf te bestuderen, door in dit geval te kijken of je van nature leert door veel naar anderen te kijken.

Ondernemend

Ondernemende mensen nemen initiatief en willen het graag zelf bedenken en zelf bepalen. Met andere woorden, zullen een **productieve leerstijl** bezitten. Op het entreprenasium wordt daarom vooral aandacht besteed aan het ontwikkelen en toepassen van productieve leerstrategieën maar dan wel alleen toegepast bij de ondernemende leerling, want voor die leerling is dit passend en daarmee effectief.

Module

In de **module “Metalol”** verken je je eigen leerstijl en leer je deze uit te breiden met andere leerstrategieën.

Bronnen

Rob Slagter

EncycloPedia

Publicatie van de
Stichting Entreprenasium

Ontwerp en vormgeving
Rob Slagter
Iris Hermens

Uitgave
April 2013

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of op enige manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, or otherwise, without the prior written permission of the publisher.

Entreprenasium ®
© Stichting Entreprenasium, 2013