

Chance:Banenmarkt



Doel: Deelnemers die niet passen binnen een bedrijf kunnen ontslagen worden, om elders een meer passende taak te aanvaarden.

Module: Jij de Baas

Challenge: Plan

Duur: 15:00

Gebruik: Om taken binnen het bedrijf meer helder te krijgen en vervolgens te kijken welke taken het beste bij wie passen.

Chance

Spiegel

Een ondernemende persoon ziet de vrijheid die hij of zij heeft gekregen niet als vrijblijvendheid. Je zult al snel gaan merken voor welke (mede)leerlingen deze houding van toepassing is. Een ondernemende leerling is enthousiast, creatief, veeleisend, soms opstandig. Hij gaat gauw aan de slag, en wordt ongeduldig als hij op een concrete start moet wachten. Hij ziet samenwerking als noodzaak en niet als doel op zich. Hij toont lef, laat vooral zijn hart spreken en is daardoor veel gedrevener, gepassioneerder en energiekier dan anderen. Hij zet door bij tegenslag, maar is wel zwaar teleurgesteld als het niet gaat zoals hij het wil en remt af als een ander zijn idee overneemt, aanpast of afkeurt. Als de leerling echter liever afwacht, zich volgzzaam opstelt, niet oppakt of aanpakt, bang is om het roer te nemen en zich niet druk maakt over het resultaat, dan zijn dat signalen die erop duiden dat de leerling met de rol van ondernemer niet goed uit de voeten kan. Kijk eens met deze blik naar jezelf en jouw medeleerlingen.

Staken

Als je bij jezelf en diegene met wie je samenwerkt merkt dat er onvoldoende van bovengenoemde ondernemende eigenschappen zijn, dan is het verstandig het bestaansrecht van jullie bedrijf te bespreken. Wees hier zo eerlijk mogelijk over. Het is dan beter voor jullie op een manier mee te doen die beter bij jullie past. Mocht je zelf onverhoopt niet lekker zitten binnen de groep/ het bedrijf, dan kun je altijd bij een ander bedrijf solliciteren naar een taak/baan daar.

Solliciteren

Leerlingen die dus concluderen dat ze liever niet als ondernemer verdergaan, kunnen hun (deelname aan een) bedrijf staken. De leerlingen die hun bedrijf staken, kunnen dan Jij de Baas uitvoeren als werknemer bij één van de overgebleven bedrijven. Dit kan men organiseren door bijvoorbeeld een kleine banenmarkt op te zetten. Elk bedrijf heeft dan een eigen loket (tafel en naambordje) en sollicitanten lopen rond om taken te vinden die ze voor een bedrijf willen uitvoeren.

Taakverdeling

De banenmarkt helpt de bedrijven bij het helder krijgen welke taken er moeten gebeuren om het gewenste eindresultaat te bereiken. Elke leerling schrijft voor zichzelf op welke taken hij of zij voor welk bedrijf gaat doen en welke rol hij of zij daarbij vervult (bijvoorbeeld: afdelingschef of reclamemaker). De taken worden per bedrijf verzameld door de ondernemers van het betreffende bedrijf. Na een inventarisatie en toewijzing van alle taken, kan er worden begonnen met een uitwerking van deze taken.

Banenmarkt

Ik ben werknemer geworden van een ander bedrijf: _____

Beschrijf je sollicitatie op de functie van het andere bedrijf

Functie: _____ Inhoud: _____

Taak: 1 _____
2 _____
3 _____

Resultaat: 1 _____
2 _____
3 _____