# 软考资料免费获取

- 1、最新软考题库
- 2、软考备考资料
- 3、考前压轴题



# 命 微信扫一扫,立马获取



6W+免费题库



免费备考资料

PC版题库: ruankaodaren.com

手机端题库:微信搜索「软考达人」 / PC端题库:www.ruankaodaren.com 光环国际
Aura International
软考权威机构-联合开发-禁止转载

# 2023年下半年考试试题和试题解析(11月4日第3批)

(由于机考后没有真题,题目为野人老师根据学员回忆的考试知识点编的原创题目,部分题目缺失,正常考试是75个题)

# 试题 1-【2023 年下半年-第 1 题】

以下关于风险管理过程的排序正确的是()。

- ①识别风险 ②规划风险管理 ③实施定性风险分析 ④实施定量风险分析 ⑤规划风险应对
- ⑥实施风险应对 ⑦监督风险
- A. (1)(2)(3)(4)(5)(6)(7)
- B. (2)(1)(3)(4)(5)(6)(7)
- C. (1)(2)(4)(3)(5)(6)(7)
- D. 2143567

# 【答案】B

【解析】P436。风险管理过程的排序为

- ①规划风险管理 ②识别风险 ③实施定性风险分析 ④实施定量风险分析 ⑤规划风险应对
- ⑥实施风险应对 ⑦监督风险

#### 试题 2-【2023 年下半年-第 2 题】

在制定预算的过程中,可以使用以下哪种工具或技术()。

A. 三点估算

- B. 类比估算
- C. 历史信息审核
- D. 完工尚需绩效指数

#### 【答案】C

【解析】P346,制定预算的工具与技术 1. 专家判断 2. 成本汇总 3. 数据分析 4. 历史信息审核 5. 资金限制平衡 6. 融资

# 试题 3-【2023 年下半年-第 3 题】

在项目管理中,以下关于 OPM 方法论裁剪的描述, ()是不正确的。

- A. 所有的 OPM 方法论都需要裁剪,以确保与组织背景和环境保持一致。
- B. 裁剪在 OPM 方法论的初始建立过程、维护过程和增强过程中都可以进行。
- C. 项目组合、项目集和项目可以在各自的边界范围内以最匹配项目特定需求的方式应用 OPM 方法论。
- D. 对 OPM 方法进行裁剪和确定如何应用, 应在项目的执行阶段进行, 过程中可以依据变化进行变更调整。

#### 【答案】D

【解析】P585,所有的 OPM 方法论都需要裁剪,裁剪在 OPM 方法论初始建立过程、维护过程和增强过程都可以进行。为了确保与组织背景和环境保持一致,更适用于不同类型项目需求,应允许项目组合、项目集和项目在各自的边界范围内,以最匹配项目特定需求的方式应用 OPM 方法论。可以对 OPM 方法进行裁剪,确定如何应用 OPM 方法,应在项目的规划阶段进行,过程

手机端题库: 微信搜索「软考达人」 / PC端题库: www.ruankaodaren.com

中可以依据变化进行变更调整。

# 试题 4-【2023 年下半年-第 4 题】

以下()不属于沟通的5C原则里的内容。

A. 正确的语法和拼写

C. 清晰的目的和表述

D. 简洁的表述

# 【答案】B

【解析】P416。书面沟通的 5C 原则:

- ① 正确的语法和拼写
- ② 简洁的表述
- ③ 清晰的目的和表述
- ④ 连贯的思维逻辑
- ⑤善用控制语句和承接。

# 试题 5-【2023 年下半年-第 5 题】

在以下选项中,哪个不是产业数字化的典型特征()。

- A. 以数字科技变革生产工具
- B. 以数据资源为关键生产要素
- C. 以信息网络为市场配置纽带
- D. 以传统模式为主导的发展机制条件

【解析】P19。产业数字化具有的典型特征包括:

- 以数字科技变革生产工具;
- 以数据资源为关键生产要素:
- 以数字内容重构产品结构;
- 以信息网络为市场配置纽带;
- 以服务平台为产业生态载体:
- 以数字善治为发展机制条件。

#### 试题 6-【2023 年下半年-第 6 题】

在 IT 治理框架中, 下列()治理域包含信息技术的战略,以及支撑战略的组织和架构。

A. 管理体系治理域

B. 资源治理域 C. 顶层设计治理域

D. 投资管理治理域

# 【答案】C

【解析】P76,该标准定义的 IT 治理框架包含信息技术顶层设计、管理体系和资源三大治理 域,每个治理域由如下若干治理要素组成。顶层设计治理域包含信息技术的战略,以及支撑战 略的组织和架构:管理体系治理域包含信息技术相关的质量管理、项目管理、投资管理、服务 管理、业务连续性管理、信息安全管理、风险管理、供方管理、资产管理和其他管理:资源治 理域包含信息技术相关的基础设施、应用系统和数据。

# 试题 7-【2023 年下半年-第 7 题】

在常用的统计抽样方法中,下列哪一种方法()主要用于估计总体中某种特性的发生比率。

A. 属性抽样

B. 变量抽样

C. 判断抽样

D. 平均抽样

# 【答案】A

【解析】P85,常用的统计抽样方法有:①属性抽样。固定样本量属性抽样或频率估计抽样一 用于估计总体中某种特性(属性)的发生比率(百分率)的抽样方法,属性抽样回答"有多少?" 的问题。可被测试的属性的一个例子是计算机访问申请表上的批准签字。②变量抽样。变量抽样 也称为金额估计抽样或平均值估计抽样,是一种由样本估计总体的货币金额或其他度量单位(如重量)的抽样技术。变量抽样的一个例子是检查组织重要交易的余额表及对生成余额表的程序实施的应用系统审计。

# 试题 8-【2023 年下半年-第8题】

( )是指将绩效评估结果进行分档,评估者根据分档档次和分档比例对被评估者进行分派的方法。这种评估方法成本相对较低,但绩效评估标准模糊,主观性较高。

A. 尺度评价表法

B. 关键事件法

- C. 硬性分布法
- D. 平衡计分卡法

# 【答案】C

【解析】P651,在具体应用中绩效评估的方法较多,实际考评工作中比较常用的方法有:

- (1)排序法。排序法是指根据工作绩效评估的高低对具有相同工作性质的员工进行排序的方法。该方法简便易行,一般适用于工作内容单一或工作内容相同的员工较多时进行绩效评估。
- (2) 硬性分布法。硬性分布法是指将绩效评估结果进行分档,评估者根据分档档次和分档比例对被评估者进行分派的方法。这种评估方法成本相对较低,但绩效评估标准模糊,主观性较高。
- (3) 尺度评价表法。尺度评价表法是指评估者通过评估表的形式,把绩效评估的每一项内容进行定量分解,对被评估者的工作绩效进行考评打分,最后将考评分值进行合计得到评估总分的方法。这种方法一般适用于对组织管理人员的绩效评估。
- (4) 关键事件法。关键事件法是指评估者通过在日常工作中收集的与被评估者绩效评估相关的"重要事件"形成书面记录,并进行整理和分析后,最终形成评估结果的方法。一般情况下这种方法通常与其他方法结合使用,不单独使用。
- (5) 平衡计分卡法。平衡计分卡法是指通过财务、客户、内部运营、学习与成长 4 个角度,将组织的战略目标落实为可操作的衡量指标和目标值,对被评估者进行综合考评的方法。平衡计分卡法是一种有效的绩效管理工具,可以将组织战略目标逐层分解转化为相互平衡的细化指标,从而有差异化地针对不同的指标进行不同时间周期的绩效评估,有助于组织战略目标的实现。这种方法广泛应用于团队和个人的绩效评估。
- (6)目标管理法。目标管理法是指通过事先设定目标、制订计划对被评估者的工作目标完成情况进行绩效评估的方法。目标管理一般包括目标确定、计划执行、检查调整、完成评价等几个步骤。这种方法也广泛用于对团队和个人的绩效评估。

# 试题 9-【2023 年下半年-第 9 题】

() is about stakeholders, It is based on three variables: power to inference, legitimacy of the stakeholders relationships with the project, and the urgency of the stakeholders claim on the project for stakeholder engagement.

A. The SPACE Matrix

B. The PEST Model

C. The SWOT Analysis

D. The Salience Model

# 【答案】D

【解析】P508。()是用来给干系人分类的,主要基于三个变量:评估干系人的权力、参与项目的干系人的合法性、干系人对项目成果有重大利益诉求而导致需立即加以关注的紧迫性。

A. 空间矩阵

B. PEST 模型

C. SWOT 分析

D. 凸显模型

凸显模型通过评估干系人的权力(职权级别或对项目成果的影响能力)、紧迫性(因时间约束或干系人对项目成果有重大利益诉求而导致需立即加以关注)和合法性(参与的适当性),对干系人进行分类。

# 试题 10-【2023 年下半年-第 10 题】

假设某产品有三个产地 A1, A2, A3, 四个销地 B1, B2, B3, B4, 其供应量、需求量和单位产 品运价如表所示。完成该运输任务所需的最小运费为()。

- State		供应具			
产地	B1	B2	В3	B4	供应量
A1	2	3	2	1	3
A2	10	8	5	4	7
A3	7	6	6	8	5
需求量	4	3	4	4	10 00

A. 35 B. 56 C. 68

D. 79

# 【答案】C

【解析】采用伏格尔法。题干没有说是什么单位,为方便解题,假设单位是吨。

(1) 计算每行每列的最小元素和次小元素差额

产地		销	供应具			
广地	B1	B2	В3	B4	供应量	行差
A1	2	3	2	1	3	1
A2	10	8	5	4	7	1
A3	7	6	6	8	5	0
需求量 列差	4	3	4	4		
列差	5	3	3	3		

找到最大差额为 B1 的列差: 5,与最大差额同行或同列的最小运价为准,用其所在行的产量, 最大限度满足所在列的需求。即 A1 运送 3 吨到 B1,运费 3\*2=6; A1 产量用完,删除 A1 这一 行, B1 余下的需求为 1。

(2) 找到最大差额为 B4 的列差 4, 第一次重复

产地B		销	#			
	B1	B2	В3	B4	供应量	行差
A2	10	8	5	4	7	1
A3	7	6	6	8	5	0
需求量	1	3	4	4		
列差	3	2	1	4		

以最大差额同行或同列的最小运价为准, 用其所在行的产量, 最大限度满足所在列的需求。即 A2 运送 4 吨到 B4, 运费 4\*4=16; B4 的需求被满足, 删除 B4 这一列, A2 的产量余 3。

(3) 找到最大差额为 B1 的列差 3, 第二次重复

李坤	销地			供应具		
产地	B1	B2	В3	供应量	行差	
A2	10	8	5	3	3	
A3	7	6	6	5	0	
需求量	1	3	4			
列差	3	2	1		*//	

以最大差额同行或同列的最小运价为准, 用其所在行的产量, 最大限度满足所在列的需求。即 A3 运送 1 吨到 B1, 运费 7\*1=7; B1 的需求被满足, 删除 B1 这一列, A3 的产量余 4。

(4) 找到最大差额为 A2 的行差 3, 第三次重复

产地	销地		供应量		
	B2	В3		行差	
A2	8	5	3	3	
A3	6	6	4	0	
需求量	3	4			
列差	2	10			

以最大差额同行或同列的最小运价为准,用其所在行的产量,最大限度满足所在列的需求。 A2 运送 3 吨到 B3, 运费 3\*5=15; A2 产量用完, 删除 A2 这一行, B3 余下的需求为 1。

产地	销地		供应具		
广地	B2	В3	供应量	行差	
A3	6	6	4	0	
需求量	3	1			
列差	2	1			

A3 运送 3 吨到 B2, 运费 3\*6=18; A3 运送 1 吨到 B3, 运费 1\*6=6; 总结所有运价,将所有运价求和:6+16+7+15+18+6=68。

# 试题 11-【2023 年下半年-第 11 题】

矩阵型图表的一个例子是职责分配矩阵(RAM),它显示了分配给每个工作包的项目资源,用 于说明工作包或活动与项目团队成员之间的关系。RAM 的一个例子是 RACI 矩阵。其中 RACI 中的C指的是()。

A. 知情

B. 咨询

C. 负责

D. 执行

【答案】B

【解析】P391, R执行: A负责: C咨询: I知情

# 试题 12-【2023 年下半年-第 12 题】

某项目经理在编制干系人管理计划,绘制的如下表格是()。

干系人	不知晓	抵制	中立	支持	领导
干系人1	C			D	
干系人2		3	С	D	
干系人3				D C	

A. 干系人职责分配矩阵

B. 干系人优先矩阵

C. 干系人参与度评估矩阵

D. 干系人亲和图

# 【答案】C

【解析】P512,可以使用"干系人参与度评估矩阵"这个工具用于将干系人当前参与水平与期 望参与水平进行比较。其中, C表示干系人当前参与程度, D表示所需干系人参与程度。C代 表每个干系人的当前参与水平, 而 D 是项目团队评估出来的、为确保项目成功所必不可少的 参与水平(期望的)。

# 试题 13-【2023 年下半年-第 13 题】

GB/T39116《智能制造能力成熟度模型》规定了企业智能制造能力在不同阶段应达到的水平。企 业应对人员、资源、制造等进行数据挖掘,形成知识、模型等,实现对核心业务活动的精准预 测和优化。

A. 二级 (规范级)

B. 三级(集成级) C. 四级(优化级)

D. 五级 (引领级)

【答案】C

【解析】P15, · 一级(规划级):企业应开始对实施智能制造的基础和条件进行规划,能够 对核心业务活动(设计、生产、物流、销售、服务)进行流程化管理。

- 二级(规范级): 企业应采用自动化技术、信息技术手段对核心装备和业务活动等进行 改造和规范, 实现单一业务活动的数据共享。
- 三级(集成级):企业应对装备、系统等开展集成,实现跨业务活动间的数据共享。
- 四级(优化级): 企业应对人员、资源、制造等进行数据挖掘,形成知识、模型等,实 现对核心业务活动的精准预测和优化。
- 五级(引领级): 企业应基于模型持续驱动业务活动的优化和创新,实现产业链协同并 衍生新的制造模式和商业模式。

# 试题 14-【2023 年下半年-第 14 题】

根据给出的描述,关于用户和实体行为分析(UEBA)的陈述,

- A. UEBA 只使用基本分析方法进行异常检测。
- B. UEBA 主要关注网络异常,不涉及用户行为。
- C. UEBA 结合了基本和高级分析方法来进行异常检测。
- D. UEBA 只使用机器学习来检测异常行为。

#### 【答案】C

【解析】P48。用户和实体行为分析(User and Entity Behavior Analytics, UEBA)提供了用 户画像及基于各种分析方法的异常检测,结合基本分析方法(利用签名的规则、模式匹配、简 单统计、阈值等)和高级分析方法(监督和无监督的机器学习等),用打包分析来评估用户和 其他实体(主机、应用程序、网络、数据库等),发现与用户或实体标准画像或行为异常的活 动所相关的潜在事件。UEBA 以用户和实体为对象,利用大数据,结合规则以及机器学习模型, 并通过定义此类基线,对用户和实体行为进行分析和异常检测,尽可能快速地感知内部用户和 实体的可疑或非法行为。UEBA 是一个完整的系统,涉及算法、工程等检测部分,以及用户与 实体风险评分排序、调查等用户交换和反馈。从架构上来看, UEBA 系统通常包括数据获取层、 算法分析层和场景应用层。

# 试题 15-【2023 年下半年-第 15 题】

大数据获取的研究主要集中在以下哪()方面。

- A. 数据存储和计算
- B. 数据采集、整合和清洗
- C. 数据分析和可视化
- D. 数据安全和隐私保护

# 【答案】B

【解析】P55。大数据获取的研究主要集中在**数据采集、整合和清洗**三个方面。数据采集技术 实现数据源的获取, 然后通过整合和清理技术保证数据质量。

# 试题 16-【2023 年下半年-第 16 题】

"领导力"指通过讨论或辩论方式与他人合作,带领他们从一个位置到另一个位置。哪个不属 于领导力()。歸

A. 创新

B. 挑战现状 C. 关注人际关系 D. 关注赢利

【答案】D

【解析】P200,团队管理与团队领导力的区别。

领导力 管理

直接利用职位权力      利用关系的力量指导、影响与合作	
维护	建设
管理	创新
关注系统和架构	关注人际关系
依赖控制	激发信任
关注近期目标	关注长期愿景
了解方式和时间	了解情况和原因
关注赢利	关注范围
接受现状	挑战现状
正确地做事	做正确的事
关注可操作性的问题和问题的解决	关注愿景、一致性、动力和激励

# 试题 17-【2023 年下半年-第 17 题】

依据组织的历史数据和已建立的过程性能基线,使用皮尔森(Person)相关系数判定各个因子数 据与结果数据的相关性,每个因子记为 x,输出记为 y, x 与 y 相关性系数 r(x,y), r(x,y)的 计算结果在区间[-1,1],根据计算结果,识别因子与目标结果相关性关系,当 r=0.7 时,表示 该因子与目标结果存在()。

A. 强相关关系

B. 中度相关关系

C. 弱相关关系

D. 基本不相关

# 【答案】B

【解析】P596, 根据计算结果, 识别因子与目标结果相关性关系如下:

- 当 0.8≤|r|≤1 时,认为该因子与目标结果存在强相关关系;
- 当 0.5≤|r|<0.8 时,认为该因子与目标结果存在中度相关关系;</li>
- 当 0.3≤|r|<0.5时,认为该因子与目标结果存在弱相关关系;</li>
- 当 0≤ |r | < 0.3 时,认为该因子与目标结果基本不相关。

根据相关性分析的结果,通常选择相关性相对较大的因子参与过程性能模型的建立。同时, 考虑到多元回归分析建模的需要,各个因子之间不可存在较高相关性,否则会引起多重共线问 题,导致所建立回归模型的逻辑混乱甚至失败。

# 试题 18-【2023 年下半年-第 18 题】

( )是方格模型的改良形式。把方格中的要素组合成三维模型,作为一个多维模型,它将干 系人视为一个多维实体, 便于分析, 从而有助于沟通策略的制定。

A. 权利/利益方格

B. 干系人立方体

C. 凸显模型

D. 影响/作用方格

# 【答案】B

【解析】P508, 干系人立方体: 权力利益方格模型的改良形式。立方体把上述方格中的要素组 合成三维模型,项目经理和团队可据此分析干系人并引导干系人参与项目。作为一个多维模型, 它将干系人视为一个多维实体,便于分析,从而有助于沟通策略的制定。

# 试题 19-【2023 年下半年-第 19 题】

项目团队通过预测来考虑未来可能发生的情况,以便决定是否调整计划和项目工作。以下哪个 不属于可用于预测的度量指标()。

A. 完工尚需估算 (ETC) B. 完工估算 (EAC)

C. 回归分析

D. 成本绩效指数 (CPI)

#### 【答案】D

【解析】P545。**预测型度量指标**。可用于预测的度量指标包括:

①完工尚需估算(ETC)。

手机端题库: 微信搜索「软考达人」 / PC端题库: www.ruankaodaren.com

- ②<u>完工估算(EAC)</u>。
- ③完工偏差(VAC)。
- ④完工尚需绩效指数(TCPI)。
- ⑤<u>回归分析</u>。回归分析通过考察一系列输入变量及其对应的输出结果建立数学或统计关系,可以用来推断未来的绩效。
- ⑥<u>产量分析</u>。这种分析方法可评估在固定时间范围内已完成事项的数量。采用适应型方法的项目使用产量度量指标来评估项目进展情况,并估算可能的完成日期。项目团队稳定情况下的持续时间估算和燃烧率有助于核实和更新成本估算。 D属于基准绩效的度量指标。

# 试题 20-【2023 年下半年-第 20 题】

控制资源是确保按计划为项目分配()资源,以及根据资源使用计划监督资源实际使用情况,并采取必要纠正措施的过程。

A. 实物

B. 人力

C. 人力和实物

D. 财务

# 【答案】A

【解析】P387。控制资源是确保按计划为项目分配实物资源,以及根据资源使用计划监督资源实际使用情况,并采取必要纠正措施的过程。

# 试题 21-【2023 年下半年-第 21 题】

适用于规划范围管理的数据分析技术是(),用于评估、收集需求,详述项目和产品范围,创造产品,确认范围和控制范围的各种方法。

A. 备选方案分析

B. 趋势分析

C. 根本原因分析

D. 偏差分析

# 【答案】A

【解析】P276。适用于规划范围管理的数据分析技术是备选方案分析。备选方案分析技术用于评估、收集需求,详述项目和产品范围,创造产品,确认范围和控制范围的各种方法。

#### 试题 22-【2023 年下半年-第 22 题】

监督沟通是确保满足项目及其干系人的信息需求的过程。本过程的主要作用是()。

- A. 按沟通管理计划和干系人参与计划的要求优化信息传递流程
- B. 及时向干系人提供相关信息
- C. 引导干系人有效参与项目
- D. 促成项目团队与干系人之间的有效信息流动

# 【答案】A

【解析】P427,监督沟通是确保满足项目及其干系人的信息需求的过程。本过程的主要作用是, 按沟通管理计划和干系人参与计划的要求优化信息传递流程。

# 试题 23-【2023 年下半年-第 23 题】

以下属于制定项目章程的输入的是()。

①商业需求 ②可交付成果 ③协议 ④经验教训登记册 ⑤成本效益分析

A. (2)(3)(4)

B. (1)(2)(3)

C. (1)(3)(5)

D. (1)(2)(4)

# 【答案】C

【解析】P242。项目章程的输入有: 1. 立项管理文件(•商业需求•成本效益分析) 2. 协议 3. 事业环境因素 4. 组织过程资产。综上所述,①③⑤是正确的,选择 C 选项。

# 试题 24-【2023 年下半年-第 24 题】

以下哪个不属于组织过程资产()。

A. 过程资产

B. 治理文件

C. 安保和安全 D. 资源可用性

【答案】D

【解析】P191。资源可用性属于组织内部的事业环境因素。

# 试题 25-【2023 年下半年-第 25 题】

推式沟通主要是向特定接收方发送或发布信息,但不能确保信息被理解。在以下选项中,哪个 最符合推式沟通的特点?

- A. 通过视频会议进行的实时讨论
- B. 通过电子邮件发送的工作报告
- C. 通过社交媒体平台发布的信息
- D. 通过电话进行的即时信息交流

# 【答案】B

【解析】P421, (1) **互动沟通**。在两方或多方之间进行的**实时多向信息交换**。它使用诸如**会** 议、电话、即时信息、社交媒体和视频会议等沟通方式。

- (2) 推式沟通。向需要接收信息的特定接收方发送或发布信息。这种方法可以确保信息的发 送,但不能确保信息送达目标受众或被目标受众理解。在推式沟通中,可以用于沟通的有:信 件、备忘录、报告、电子邮件、传真、语音邮件、博客和新闻稿。
- (3) 拉式沟通。适用于大量复杂信息或大量信息受众的情况。它要求接收方在遵守有关安全 规定的前提之下自行访问相关内容。这种方法包括门户网站、组织内网、电子在线课程、经验 教训数据库或知识库。

#### 试题 26-【2023 年下半年-第 26 题】

新访问者的数量比网站的页面访问量更加有用,这是()的举例。

- A. 虚荣指标 B. 误用度量指标
- C. 确认偏见
- D. 相关性与因果关系混淆

#### 【答案】A

【解析】P548。虚荣指标:对决策没有帮助的度量指标一般属于虚荣指标。例如,新访问者的 数量比网站的页面访问量更加有用。

# 试题 27-【2023 年下半年-第 27 题】

处理基于系统的复杂性的方法主要包括()。

①解耦 ②模拟 ③多样性 ④平衡

A. (1)(2)

B. (3)(4)

C. (1)(3)

D. (2)(4)

#### 【答案】A

【解析】P551。处理复杂性的方法主要有:

- (1) 基于系统的复杂性。处理基于系统的复杂性的方法主要包括: ①解耦②模拟
- (2) 重新构建的复杂性。处理需要重新构建的复杂性的方法主要包括: ①多样性②平衡
- (3) 基于过程的复杂性。处理基于过程的复杂性的方法主要包括: ①迭代②参与③故障保护

# 试题 28-【2023 年下半年-第 28 题】

价值的度量指标包含()。

①成本效益比 ②计划收益交付与实际收益交付的对比 ③投资回报率(ROI) ④净现值(NPV)

A. (1)(2)(3)(4)

B. (1)(2)(3)

C. (2)(3)(4)

D. (3)(4)

# 【答案】A

【解析】P544 针对价值常见的度量指标包括:

- ①**成本效益比**。成本效益比用于确定项目的成本是否超过其收益。如果成本高于收益,结果将大于 1.0, 在这种情况下,除非有监管、社会利益或其他原因,否则不应考虑该项目。一个类似的度量指标是效益成本比,效益成本比使用相同的度量指标,但分子是收益,分母是成本,如果比率大于 1.0,则应考虑该项目。
- ②<u>计划收益交付与实际收益交付的对比</u>:组织可以把价值确定为项目实施后将带来的收益。对于预期在项目生命周期内交付收益的项目,度量项目进展中交付的收益和价值,并与预期收益进行比较,以决定继续开展项目还是取消项目。
  - ③投资回报率 (ROI)。ROI 是一种将财务回报金额与成本进行比较的度量指标。
  - ④净现值(NPV)。NPV 是一段时间内资本流入的现值与资本流出的现值之差。

# 试题 29-【2023 年下半年-第 29 题】

从计算机模拟中得出的概率估算有3个相关因素,这3个因素共同构成了一个可描述概率估算的完整的度量指标,其中不包含()。

A. 具有一定区间的点估算

- B. 置信程度
- C. 概率分布
- D. 期望值

# 【答案】D

【解析】P534。从计算机模拟中得出的概率估算有3个相关因素:

- (1) 具有一定区间(例如,36个月+3个月/-1个月)的点估算。
- (2) 置信程度, 例如 95%置信水平。
- (3) 概率分布,描述特定区间内和周围的数据分布情况。这3个因素共同构成了一个可描述概率估算的完整的度量指标。

# 试题 30-【2023 年下半年-第 30 题】

()当诸如设备和软件配置、处理速度要求、系统的工作负荷类型和负荷量等关键性因素变化时,对支出和收益产生影响的估计。

A. 支出分析

- B. 收益分析
- C. 收益投资比
- D. 敏感性分析

# 【答案】D

【解析】P226。敏感性分析。当诸如设备和软件配置、处理速度要求、系统的工作负荷类型和负荷量等关键性因素变化时,对支出和收益产生影响的估计。



