## 软考资料免费获取

- 1、最新软考题库
- 2、软考备考资料
- 3、考前压轴题



## 命 微信扫一扫,立马获取



6W+免费题库



免费备考资料

PC版题库: ruankaodaren.com

团队成员状态报告	
项目名称:	
当前报告阶段计划的活动:	
1. 2.	
3. 4.	
5.	
6.	
当前报告阶段已完成的活动: 1.	
2. 3.	
4.	
5. 6.	
在当前报告阶段计划的但没有完成的活动:	
1. 2.	
3. 4.	
偏差的根本原因:	
当前报告阶段所花费的资金:	
当前报告阶段计划花费的资金:	
偏差的根本原因;	
第1页/共2页	

团队成员状态报告	
在当前报告阶段识别的质量偏差:	
计划的纠正或预防措施:	
工。太祖生队队队制的军事	
下一个报告阶段计划的活动:	
1. 2.	
3.	
4. 5.	
6.	
下一个报告阶段计划的成本:	
A Offi	
识别的新风险:	
1/2 0/3	
问题:	
William Control of the Control of th	
£ <b>/3</b> //	
其他:	
第 2 页/共 2 页	

	变	更需求	
项目名称:个人需要的变质	更:	准备日期: 变更编号:	
变更分类: □ 范围	□ 质量		□ 需求
□成本	□ 进度		□ 文档
建议的变更的证	羊细描述:		
建议的变更的理	里由:		
建议的变更的影	影响:		
建议的变更的景 范围	影响: □ 増加	□减少	□修正
		□减少	□修正
范围		□减少	□修正
范围		□减少□减少	□ 修正
范围描述:	□増加		Muli
范围描述:	□増加		Muli

	变 更	需求	
需求	□ 增加	□减少	□修正
描述:			
成本	□ 増加	□减少	□修正
描述:			
进度	□ 增加	□减少	□修正
项目文档:		^	
YARAH.	a aren.	off.	
其他:	143°		
	第2页	/共 3 页	

	102	变 9	更需 求			
处理		意	□ 搁置		□ 拒绝	
理由:						
亦田禾旦厶	<b>的</b> 安					
变更委员会 姓	的 <u>金者</u> : 名		色		 签 署	
			off			
日期:	ruanka					
		笠っ	页/共 3 页			
		<b>5</b>	火/ <del>六</del> 3 火			

			变 更 日	志		
项目名称:			准备日	日期:		
变更编号	分类	变更描述	提交	提交日期	状态	处理
		COM				COUL
		or.				200
	13 90				13 93.	
					The same of the sa	
Multiple Control					}	
_			 第 1 页/共 1 页			

<b>决 策 日 志</b> 项目名称:						
编号	分 类	决 策	责任方	日 期	说明	
					_	
		0,			50°	
	a obar				21	
	W.			and the		
Authorities (	<b>&gt;</b>					

第1页/共1页

		质量	量 审 计	-		
项目名称:			准备日	期: _		1/6
项目审计者:_			事计日	期: _		
被审计的领域。	1					
□项目	·	□ 项目过	<del></del> 程		□ 项目文材	五 亦
□ 产品		□ 产品需:	求		□ 产品文材	当
□ 被批准的变更	<b>D</b> 的实施	□ 纠正或	预防措施的领	<b></b> 実施	□ 缺陷弥礼	* -
□ 质量管理计划	J	□ 组织政策	策		□ 组织程序	亨
可以分享的良	好实践:					
改进领域的描述	述:	1				
缺陷的描述:			60.			
编号	缺陷	P of	措施	责	任方	到期日
	4/2	73				
	- 2	0				
说明:	1110					
		第1	页/共1页			

						团	队 名 录	
项目名	称:_						准备日期:	
姓	名	角	色	部	门	E-mail	电话号码(手机和工作)	工作时间
					-		~	
					CO.			, co.
				,0				.en
							. 42 8	
	263		00				200	
//////	1/_	1000					Thinks I was	
							7/	

第1页/共1页

	团队运作协议	
项目名称:	准备日期:	
团队价值观和原则:		
会议纪律:		
沟通规则:		
决策制定过程:		
. 4/2		
Was Ha		
冲突管理办法:		
	第 1 页/共 2 页	

其他协议:	团队运作协议		
签字:	日期:		
	A COLUMN		
, Harikat			
	第 2 页/共 2 页		

	团队	绩效评估	
项目名称:		_ 准备日期:	
技术绩效:			
范围	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:			
质量	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:			
进度	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:			
成本	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:			
人际能力:			
沟通	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:		.co.	
合作	□超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:	1,300		4
冲突管理	□超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:	10		
决策制定	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进
说明:	<b>'</b>	1	

	团队绩效评估	
团队的道德观		
说明:		
开发领域:		
领 域	方 法	措施
	.00	
, 4,42	13	
	200	

	덜망사	员绩效评估		
项目名称:				
技术绩效:				
范围	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:				
 质量	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:				
	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:				
成本	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:				
人际能力:				
沟通	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:				
合作	□超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:	101			
冲突管理	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:				
决策制定	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:	•			
领导力	□ 超出期望	□ 满足期望	□ 需要改进	
说明:				

优势:	团队成员绩效评估	
劣势:		
开发领域:		
领 域	方 法	措施
	0.000	
	a de la companya de	
其他说明:		
in the second se		
	第2页/共2页	

页目名称:			问	题 日 志		
			) )			IV
问题编号	分	类	问	题	对目标的影响	紧急程度
		6			4	
		Co.				
20%	10				34/2	· en
	90			ı		93.
责任方	措	施	状	态	到期日	说明
					Nuls .	