

Cultura Organizacional

Nome: Bruno Pereira

Engenheiro de eletrônica

1	2	3	4	5	6	7
A afirmação não se aplica rigorosamente e nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização

**Avaliação
[1 – 7]**

1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.	6
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.	6
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.	5
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.	5
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.	5
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.	4
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.	6
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.	5
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.	4
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.	4
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.	5
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.	4
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.	6
14.	A organização é uma espécie de grande família.	4
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.	5
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternais/maternais.	5