

## Exercício 14.2

### Descreva a sua organização<sup>74</sup>

Pense na organização em que trabalha ou tenha trabalhado (ou solicite a alguém que o faça). Em que medida cada uma das afirmações seguintes se lhe aplica? Para responder, use a escala seguinte de sete pontos:

A afirmação não se aplica rigorosamente nada à minha organização	Não se aplica	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização
1	2	3	4	5	6	7

1. A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.	
2. A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.	
3. Existe um elevado empenhamento na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.	
4. Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, inovadores e tomadores de riscos.	
5. Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.	
6. Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.	
7. A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.	
8. A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.	
9. A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.	
10. A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.	
11. Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.	
12. Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.	
13. Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.	
14. A organização é uma espécie de grande família.	
15. Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.	
16. Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternas/maternas.	

<sup>74</sup> Adaptado de Deshpandé *et al.* (1993), que o adaptou de Ogbonna & Harris (2000).