Cochabamba, 27 de julio de 2018

Señor(es):

Roberto Carlos Soto Sierra

GERENTE GENERAL

PASSWORD INGENIERÍA HARDWARE & SOFTWARE

Ref.: INFORME DE RENDIMIENTO EQUIPO TÉCNICO

Primeramente le extiendo un saludo muy cordial,

Según evaluación previa al personal técnico designado a mi cargo permítame hacerle un breve informe sobre el desarrollo y aporte de cada técnico en especial:

Técnico: Ariel Franco

Fortalezas:

* Disciplinado
* Formalidad

Debilidades:

* Falta mucha experiencia para afrontar nuevos retos.
* Falta mejorar mucho la comunicación con el cliente.
* Limitados conocimientos en diversos aspectos técnicos.
* No se puede contar para trabajos de otra naturaleza
* Llega demasiado tarde.
* Demora demasiado en solucionar un problema.
* Reclamos continuos por parte de los clientes.

Conclusiones:

No es un personal que pueda aportar mucho a desarrollo del trabajo en general debido a la limitada experiencia.

Es cuanto puedo informar para fines que convengan principalmente al mejoramiento del servicio que ofrecemos.

Atentamente,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Alejandro Ayala

JEFE DPTO. TECNICO

**P A S S W O R D**

INGENIERIA HARDWARE & SOFTWARE

Cochabamba, 27 de julio de 2018

Señor(es):

Roberto Carlos Soto Sierra

GERENTE GENERAL

PASSWORD INGENIERÍA HARDWARE & SOFTWARE

Ref.: INFORME DE RENDIMIENTO EQUIPO TÉCNICO

Primeramente le extiendo un saludo muy cordial,

Según evaluación previa al personal técnico designado a mi cargo permítame hacerle un breve informe sobre el desarrollo y aporte de cada técnico en especial:

Técnico: Abner

Fortalezas:

* Disciplinado
* Experiencia

Debilidades:

* A pesar de contar con algo de experiencia no siempre está dispuesto a afrontar nuevos retos.
* Falta mejorar mucho la comunicación con el cliente.
* Generalmente se muestra poco colaborativo.
* Limitados conocimientos en diversos aspectos técnicos.
* A veces la comunicación se torna difícil lo cual dificulta coordinar trabajo.
* No se puede contar para trabajos de otra naturaleza.
* Las constantes faltas y permisos hacen que el trabajo no pueda ser coordinado de manera eficiente.

Conclusiones:

No es un personal que pueda aportar mucho a desarrollo del trabajo en general debido a la poca colaboración y la falta de integración al equipo de trabajo.

Es cuanto puedo informar para fines que convengan principalmente al mejoramiento del servicio que ofrecemos.

Atentamente,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Alejandro Ayala

JEFE DPTO. TECNICO

**P A S S W O R D**

INGENIERIA HARDWARE & SOFTWARE