

Sprint 1 Retrospettiva

3 maggio 2022

Progetto anno 2021/2022 del team n°4, composto da:

Massimiliano Villa matr 136435, ruolo: full-stack developer

Japoco Vecchi matr 119362, project owner, sysadmin

Lorenzo Lucchina matr 135609, scrum master developer backend

Simone Baroni matr 122586, developer tester

Filippo Reggiani matr 148084, developer database architect

Janath Uthayakumar matr 145610, developer frontend

Aspetti positivi :

Il team ha mostrato grande dedizione al progetto, cercando incessantemente di produrre buon codice utilizzando e imparando ad usare molti strumenti non precedentemente noti, mossi dalla voglia di creare un buon prodotto.

Il team che attraverso un buon lavoro di ricerca di documentazione ha condiviso tempestivamente le informazioni con tutti i membri permettendo a tutti di rimanere in pari anche su argomenti che non erano prettamente riguardanti i loro ruoli.

Inoltre, il team si è dimostrato capace di superare le assenze causate da imprevisti di natura familiare e sanitaria che hanno portato alcuni membri a doversi fermare per qualche giorno, dato l'alto livello di condivisione di materiale, i membri hanno saputo prontamente coprire i ruoli che avevano bisogno di assistenza, mostrando in questo modo una ottima capacità di adattamento, elasticità ed empatia che ha permesso al team di non fermare il lavoro.

Aspetti negativi:

Dobbiamo sicuramente migliorare la comunicazione tra i membri che si occupano del backend e il frontend in quanto i due team hanno lavorato bene ma parlandosi poco, ciò ha portato a sviluppare delle difficoltà nella consegna di materiale richiesto e incertezza sulle dinamiche tecniche del loro lavoro.

Abbiamo esigenza di utilizzare con maggiore assiduità gli strumenti floss per la comunicazione come mattermost, al fine di avere le nostre comunicazioni più fruibili e divise per argomento e non un lungo tread illeggibile.

Il team per un breve periodo ha lavorato producendo codice ridondante, ciò deriva dalla necessità di rivedere alcuni ruoli al fine di trovare un flusso di lavoro che si addica a tutti.

Dove vogliamo migliorare:

Sicuramente ci impegneremo nel miglioramento della comunicazione, già alta ma troppo caotica, e nella condivisione di informazioni tra i sottogruppi di backend e frontend.

Le dinamiche del gruppo con i ruoli cambiati saranno sicuramente più efficienti e snelle, e quindi non lasceranno spazio a ridondanze di codice o ad inefficienze varie (che al netto del lavoro svolto sono comunque molto basse).

Inoltre vogliamo migliorare non tanto la puntualità ma la consegna del quantitativo di materiale, portandoci a consegnare tutto il materiale anche se non ha raggiunto tutti gli obiettivi.

