

บทความที่	บทความ (ผู้วิจัย/ปี)	metodology/วิธีวิจัย	จุดเด่น (Key Findings)	จุดอ่อน (Limitations)	ช่องว่างที่ควรงานนี้ติด
1	Demand for digital skills, skill gaps and graduate employability (2024)	Online survey, Descriptive statistics, Factor analysis	ระบุ digital & problem-solving skills ที่ตลาดงานต้องการตอนนี้	เก็บข้อมูลเฉพาะนาฬิกาโลกเชิง survey bias	ระบบวัดและแสดง skill gap ต่อ ก្នុងหักษณะที่สำคัญและเริ่งปฏิบัติ
2	The Skill Gap in Software Industry: A Mapping Study (2024)	Systematic Mapping Study (Scopus, IEEE, ACM)	รวบรวมงาน skill gap software industry และเสนอแนวทาง curriculum	ไม่วิเคราะห์เชิงลึกเหมือน SR, ยังไม่เฉพาะวิเคราะห์คอมพิวเตอร์	แปลงงานเก็บข้อมูลเป็นฟีเจอร์ ที่ขับสู่ skills ทันทีสู่ครุศาสตร์และ industry
3	Engineering employability skills: Students, academics & professionals perception (2023)	Mixed methods (Survey + Interviews)	Soft skills สำคัญที่เชื่อมเท่า technical skills	ตัวอย่างจำกัดข้าง, ไม่เป็นตัวแทนเพียง	ระบบประเมินและ visualization ที่รวมทั้ง soft/tech skills ใน dashboard
4	Employability Skills: A Systematic Literature Review (2025)	Systematic Literature Review (PRISMA)	หักษณะสำคัญ: soft skills, teamwork, problem-solving	งาน SLR บน ResearchGate อาจมีข้อบกพร่องจากการรีวิว	สร้างมาตรฐาน skill categories จากงานวิจัยเข้ากับระบบ Skill Mapping
5	An assessment of graduates skills gap... (2025)	Semi-structured interviews + Survey (Likert)	พบ gap ในการ advanced tech & digital competencies	ข้อมูลจากบัณฑิตศาสตร์ไม่ generalize	ระบบที่สามารถ custom skill sets สำหรับ context ไทย/อังกฤษ/ภูมิภาคเฉพาะ
6	Bridging digital skill gaps in the global workforce (2025)	Conceptual + Literature review	ระบุ digital skill gap ทั่วโลกและเสนอ framework	ไม่มีข้อมูลเชิงประจักษ์	บันทึก global framework มาออกแบบ requirement ของระบบ
7	Employability Skills in IT Sector: What Matters Most (2025)	Quantitative survey (mean ranking)	ระบุหักษณะสำคัญของงาน IT (soft + tech)	สำรวจเฉพาะ IT / self-report bias	แสดง ranking skills ใน dashboard และแนะนำ pathway ตาม priority
8	Controlling Employability Issues of Computing Graduates (2023)	Survey + Cross-sectional analysis	พบ gap ในการ practical & soft skills	เก็บข้อมูลเฉพาะงานประเภท, ไม่มี employer data	ระบบที่รวม assessment practical tasks และแสดงช่องว่างขั้นตอนจริง
9	Uncovering Required Skillsets via Job Postings (2023)	Data mining + NLP + Skill network modeling	วิเคราะห์ job postings 7,777 รายการ → แสดง skill network	ใช้ arXiv (ไม่ peer reviewed)	ระบบ mapping job market skill trends เข้ากับ skill categories ของบักศิษยา
10	Analysis of Software Engineering Skills Gap... (2023)	Survey + Industry interviews	พบ misalignment ระหว่างเรียนกับ industry	ตัวอย่างนิยมใช้ข้อมูลทางคณิตศาสตร์	เพิ่ม feature dashboard สำหรับอาจารย์ alignment ระหว่างหลักสูตร-ตลาดงาน
11	Digital Competence Gap Among STEM Students (2023)	Online assessment + Digital Competence Framework	พบ gap ในการ problem-solving & data literacy	Self-assessment bias	ระบบ assessment ที่ผสม self + task-based ให้อ่อนนุญาตได้จริง
12	Mapping Engineering Students' Competencies Using ML (2022)	ML (K-means, Random Forest) + learning analytics	จัดกลุ่ม profile หักษณะด้านมติ	ข้อมูลจากมหาวิทยาลัยเดียว	แปลง ML insights เป็น rule-based pathways ในระบบ
13	Soft & Technical Skills Analysis (2021)	Qualitative coding (NVivo)	ระบุ soft + hard skills ที่สำคัญ	เป็นคุณภาพ ไม่สามารถอวัสดิ์เรียง ตัวเลขได้	ระบบที่ให้คะแนนเริงตัวเลขตาม skills ที่สำคัญตามงานวิจัย
14	Predicting Employability Using Learning Analytics (2023)	Learning analytics, Predictive modeling	หักษะ coding/behavior ที่มานาขemployability	ต้อง data ปริมาณมาก	Dashboard วิเคราะห์พฤติกรรมแบบ simplified rule-based
15	Competency Mapping for CS Graduates (2024)	Text mining + NLP	Identified key skills and misalignment	ข้อมูล job posting บางภูมิภาค	Interpretable mapping system ที่แสดง "difference score" ระหว่างเรียนกับตลาด