

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NECESSIDADE DE MEDIÇÃO	INDICADOR	PRIORIDADES
Aumentar a produtividade da Equipe	Qual percentual do projeto está agregando valor ao produto/negócio?	PAV – Pontos que Agregam Valor	1
	Qual o percentual de hora de retrabalho da equipe?	IR – Índice de Retrabalho	2
	Qual o percentual de tarefas rejeitadas na sprint?	ITR – Índice de Tarefas Rejeitadas	3
	Qual a produtividade das equipes dos projetos?	VVT – Variação da Velocidade do Time	4

### 1. Cadastro do Objetivo:

**Nome do objetivo:** Aumentar a produtividade da equipe

**Levantado por:** Thiago Sylas

**Objetivo a nível:** De projeto

**Propósito:** Esse objetivo tem o propósito de aumentar a produtividade com o intuito de reduzir o retrabalho da equipe de desenvolvimento e consequentemente diminuir gastos relacionados

**Foco:** Está focado principalmente na equipe de desenvolvimento

**Ambiente:** Ambiente de desenvolvimento de software

**Observações:**

### 2. Cadastro das Necessidades de Informação (NI):

#### 2.1 NI – 1

**Necessidade de Informação:** Qual percentual do projeto está agregando valor ao produto/negócio?

**Ponto de Vista:** Thiago Sylas

**Data de Levantamento:** *Gerada automaticamente*

**Cadastrado por:** *Gerado automaticamente*

**Tipo de Variação:** Objetivo de Produto

**Relacionada ao objetivo:** Aumentar a produtividade da Equipe

**Observações:**

#### 2.2 NI – 2

**Necessidade de Informação:** Qual o percentual de hora de retrabalho da equipe?

**Ponto de Vista:** Thiago Sylas

**Data de Levantamento:** *Gerada automaticamente*

**Cadastrado por:** *Gerado automaticamente*

**Tipo de Variação:** Objetivo de Processo

**Relacionada ao objetivo:** Aumentar a produtividade da Equipe

**Observações:**

#### 2.3 NI – 3

**Necessidade de Informação:** Qual o percentual de tarefas rejeitadas na sprint?

**Ponto de Vista:** Thiago Sylas

**Data de Levantamento:** *Gerada automaticamente*

**Cadastrado por:** *Gerado automaticamente*

**Tipo de Variação:** Objetivo de Processo  
**Relacionada ao objetivo:** Aumentar a produtividade da Equipe  
**Observações:**

#### 2.4 NI – 4

**Necessidade de Informação:** Qual a produtividade das equipes dos projetos?  
**Ponto de Vista:** Thiago Syllas  
**Data de Levantamento:** *Gerado automaticamente*  
**Cadastrado por:** *Gerado automaticamente*  
**Tipo de Variação:** Objetivo de Processo  
**Relacionada ao objetivo:** Aumentar a produtividade da Equipe  
**Observações:**

### 3. Cadastro dos Indicadores (I):

#### 3.1 I – 1

**Indicador:** Pontos que Agregam Valor  
**Descrição:** Este indicador representa o percentual de pontos validados que agregaram valor ao negócio em relação aos pontos entregues  
**Ponto de Vista:** Thiago Syllas  
**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*  
**Mnemônico:** PAV  
**Entidade Medida:** Projeto  
**Propriedade Medida:** Tamanho  
**Relacionado à NI:** Qual percentual do projeto está agregando valor ao produto/negócio?  
**Observação:**

#### 3.2 I – 2

**Indicador:** Índice de Retrabalho  
**Descrição:** Este indicador representa o percentual de horas de retrabalho da equipe  
**Ponto de Vista:** Thiago Syllas  
**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*  
**Mnemônico:** IR  
**Entidade Medida:** Processo  
**Propriedade Medida:** Tempo, Custo  
**Relacionado a NI:** Qual o percentual de hora de retrabalho da equipe?  
**Observação:**

#### 3.3 I – 3

**Indicador:** Índice de Tarefas Rejeitadas  
**Descrição:** Este indicador representa o percentual de tarefas rejeitadas em relação ao total de tarefas apresentadas  
**Ponto de Vista:** Thiago Syllas  
**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*  
**Mnemônico:** ITR  
**Entidade Medida:** Processo  
**Propriedade Medida:** Tamanho  
**Relacionado a NI:** Qual o percentual de tarefas rejeitadas na sprint?  
**Observação:**

#### 3.4 I – 4

**Indicador:** Variação da Velocidade do Time na Sprint  
**Descrição:** Este indicador representa a variação dos pontos aceitos pelo Product Owner em relação a meta estabelecida no Plano de Projeto  
**Ponto de Vista:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** VVT

**Entidade Medida:** Tempo

**Propriedade Medida:** Processo

**Relacionado a NI:** Qual a produtividade das equipes dos projetos?

**Observação:**

#### **4. Cadastro das Medidas (M):**

##### **4.1 M – 1**

**Medida:** Pontos que Agregam Valor

**Definição:** Esta medida representa os pontos validados que agregaram valor ao negócio

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** PAV

**Escala:** Números inteiros

**Faixa:** 0 - 200

**Observação:**

##### **4.2 M – 2**

**Medida:** Total de Pontos Validados

**Definição:** Esta Medida representa o total de pontos validados entregues

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** TPV

**Escala:** Números inteiros

**Faixa:** 0 - 200

**Observação:**

##### **4.3 M – 3**

**Medida:** Horas Trabalhadas em Retrabalho

**Definição:** Esta medida representa a quantidade de horas de retrabalho da equipe

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** HTR

**Escala:** Horas

**Faixa:** 0h – 50h

**Observação:**

##### **4.4 M – 4**

**Medida:** Total de Horas Trabalhadas

**Definição:** Esta medida representa o total de horas trabalhadas pela equipe

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** THT

**Escala:** Horas

**Faixa:** 0h – 50h

**Observação:**

##### **4.5 M – 5**

**Medida:** Total de Tarefas Rejeitadas

**Definição:** Esta medida representa as tarefas rejeitadas

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** TTR

**Escala:** Números Inteiros

**Faixa:** 0 – 50

**Observação:**

#### 4.6 M – 6

**Medida:** Total de Tarefas Apresentadas

**Definição:** Esta medida representa o total de tarefas apresentadas

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** TTA

**Escala:** Números inteiros positivos

**Faixa:** 0 – 50

**Observação:**

#### 4.7 M – 7

**Medida:** Velocidade do Time na Sprint

**Definição:** Esta medida representa os pontos aceitos pelo Product Owner

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** VTS

**Escala:** Números Inteiros

**Faixa:** 0 – 200

**Observação:**

#### 4.8 M – 8

**Medida:** Meta de Pontos por Sprint

**Definição:** Esta medida representa a meta estabelecida no Plano de Projeto

**Responsável pela definição:** Thiago Syllas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Mnemônico:** MPS

**Escala:** Números Inteiros

**Faixa:** 0 – 200

**Observação:**

### 5. Cadastro dos Procedimentos de Coleta:

#### 5.1 **Medida:** Pontos que Agregam Valor

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Usuário de Medição

**Tipo de Coleta:** Manual

**Periodicidade:** Semanal

**Frequência:** 8

**Cálculo:** Média

**Ferramenta Utilizada:** Spider Ms-Control

**Momento:** Desenvolvimento do Software

**Passos da Coleta:** Deve ser coletado durante a sprint quando um novo ponto que agrega valor for encontrado, dentre tipos de tarefas tais como: história, melhoria e documentação

**Observação:**

#### 5.2 **Medida:** Total de Pontos Validados

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Usuário de Medição

**Tipo de Coleta:** Manual

**Periodicidade:** Semanal

**Frequência:** 1

**Cálculo:** Sem cálculo (como não fizemos essa opção, onde aparecer sem cálculo, se puderem *fakear* essa opção seria melhor, se não der, podem deixar média que não vai fazer diferença)

**Ferramenta Utilizada:** Spider Ms-Control

**Momento:** Desenvolvimento do Software

**Passos da Coleta:** É coletado durante a reunião de revisão da sprint

**Observação:**

### 5.3 Medida: Horas Trabalhadas em Retrabalho

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Usuário de medição

**Tipo de Coleta:** Manual

**Periodicidade:** Diário

**Frequência:** 5

**Cálculo:** Soma (seria interessante adicionar ou *fakear* essa opção)

**Ferramenta Utilizada:** Spider Ms-Control

**Momento:** Fim do expediente diário do desenvolvimento do software

**Passos da Coleta:** São coletadas por cada usuário de medição com os mesmos informando quantas horas destinaram no dia com tarefas de retrabalho

**Observação:**

### 5.4 Medida: Total de Horas Trabalhadas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Usuário de Medição

**Tipo de Coleta:** Planilha Eletrônica

**Periodicidade:** Semanal

**Frequência:** 1

**Cálculo:** Sem cálculo

**Ferramenta Utilizada:** Spider Ms-Control, Arquivo gerado a partir da máquina que marca o ponto dos funcionários

**Momento:** Desenvolvimento do Software

**Passos da Coleta:** É coletada a partir do arquivo que armazena a hora de entrada e saída dos funcionários

**Observação:**

### 5.5 Medida: Total de Tarefas Rejeitadas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Usuário de Medição

**Tipo de Coleta:** Manual

**Periodicidade:** Semanal

**Frequência:** 1

**Cálculo:** Sem cálculo

**Ferramenta Utilizada:** Spider Ms-Control

**Momento:** Desenvolvimento do Software

**Passos da Coleta:** É coletado durante a reunião de revisão da sprint

**Observação:**

### 5.6 Medida: Total de Tarefas Apresentadas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Usuário de Medição

**Tipo de Coleta:** Manual

**Periodicidade:** Semanal

**Frequência:** 1

**Cálculo:** Sem cálculo

**Ferramenta Utilizada:** Spider Ms-Control

**Momento:** Desenvolvimento do Software

**Passos da Coleta:** É coletado durante a reunião de iniciação da sprint

**Observação:**

#### 5.7 Medida: Velocidade do Time na Sprint

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Thiago Sylas

**Tipo de Coleta:** Manual

**Periodicidade:** Semanal

**Frequência:** 1

**Cálculo:** Sem cálculo

**Ferramenta Utilizada:** Spider Ms-Control

**Momento:** Desenvolvimento do Software

**Passos da Coleta:** É coletada da tabela de indicadores referente aos pontos que agregam valor na aba velocidade

**Observação:**

#### 5.8 Medida: Meta de Pontos por Sprint

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela coleta:** Thiago Sylas

**Tipo de Coleta:** Manual

**Periodicidade:** Mensal

**Frequência:** 1

**Cálculo:** Sem cálculo

**Ferramenta Utilizada:** Ata da reunião de validação da Sprint, Spider Ms-Control

**Momento:** Desenvolvimento do Software

**Passos da Coleta:** É estabelecida no planejamento do projeto

**Observação:**

### 6. Cadastro dos Procedimentos de Análise:

#### 6.1 Indicador: Pontos que Agregam Valor

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela Análise:** Scrum Master

**Composição:** Derivada

**Periodicidade:** Mensal

**Frequência:** 1

**Tipo de Gráfico:** Barras

**Observação:**

**Meta:**

**Ok:** maior que 70%

**Alerta:** entre 70% e 40%

**Crítico:** abaixo de 40%

**Critério de Análise:**

**Ok:** O PAV está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados

**Alerta:** O PAV está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção

**Crítico:** O PAV não está sendo seguido estando acima da faixa esperada

**Ações:**

**Ok:** Não é necessário tomar nenhuma ação

**Alerta:** Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva

**Crítico:** Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão

**Comun. Periodicidade:** Mensal

**Comun. Frequência:** 1

**Comun. Meio:** Reuniões

**Comun. Perfis Inter.:** Alta Administração, Gerente de Projetos, Analista de Medição, Usuário de Medição

**Fórmula:**  $(PAV/TPV) \times 100$

## 6.2 Indicador: Índice de Retrabalho

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela Análise:** Scrum Master

**Composição:** Derivada

**Periodicidade:** Mensal

**Frequência:** 2

**Tipo de Gráfico:** Barras

**Observação:**

**Meta:**

**Ok:** até 10%

**Alerta:** entre 10% e 20%

**Crítico:** acima de 20%

**Critério de Análise:**

**Ok:** O Índice de Retrabalho está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados

**Alerta:** O Índice de Retrabalho está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção

**Crítico:** O Índice de Retrabalho não está sendo seguido estando acima da faixa esperada

**Ações:**

**Ok:** Não é necessário tomar nenhuma ação

**Alerta:** Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva

**Crítico:** Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão

**Comun. Periodicidade:** Mensal

**Comun. Frequência:** 1

**Comun. Meio:** Reuniões

**Comun. Perfis Inter.:** Alta Administração, Gerente de Projetos, Analista de Medição, Usuário de Medição

**Fórmula:**  $(HTR/THT) \times 100$

## 6.3 Indicador: Índice de Tarefas Rejeitadas

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela Análise:** Scrum Master

**Composição:** Derivada

**Periodicidade:** Mensal

**Frequência:** 1

**Tipo de Gráfico:** Barras

**Observação:**

**Meta:**

**Ok:** até 10%

**Alerta:** entre 10% e 20%

**Crítico:** acima de 20%

**Critério de Análise:**

**Ok:** O Índice de Tarefas Rejeitadas está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados

**Alerta:** O Índice de Tarefas Rejeitadas está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção

**Crítico:** O Índice de Tarefas Rejeitadas não está sendo seguido estando acima da faixa esperada

**Ações:**

**Ok:** Não é necessário tomar nenhuma ação

**Alerta:** Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva

**Crítico:** Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão

**Comun. Periodicidade:** Mensal

**Comun. Frequência:** 1

**Comun. Meio:** Reuniões

**Comun. Perfis Inter.:** Alta Administração, Gerente de Projetos, Analista de Medição, Usuário de Medição

**Fórmula:**  $(TTR/TTA) \times 100$

#### 6.4 Indicador: Variação da Velocidade do Time na Sprint

**Cadastrado por:** *Gerado Automaticamente*

**Responsável pela Análise:** Scrum Master

**Composição:** Derivada

**Periodicidade:** Mensal

**Frequência:** 1

**Tipo de Gráfico:** Barras

**Observação:**

**Meta:**

**Ok:** acima de 90%

**Alerta:** entre 80% e 90%

**Crítico:** abaixo de 80%

**Critério de Análise:**

**Ok:** O VVT está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados

**Alerta:** O VVT está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção

**Crítico:** O VVT não está sendo seguido estando acima ou abaixo da faixa esperada

**Ações:**

**Ok:** Não é necessário tomar nenhuma ação

**Alerta:** Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva

**Crítico:** Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão

**Comun. Periodicidade:** Mensal

**Comun. Frequência:** 1

**Comun. Meio:** Reuniões

**Comun. Perfis Inter.:** Alta Administração, Gerente de Projetos, Analista de Medição, Usuário de Medição

**Fórmula:**  $(VTS/MPS) \times 100$



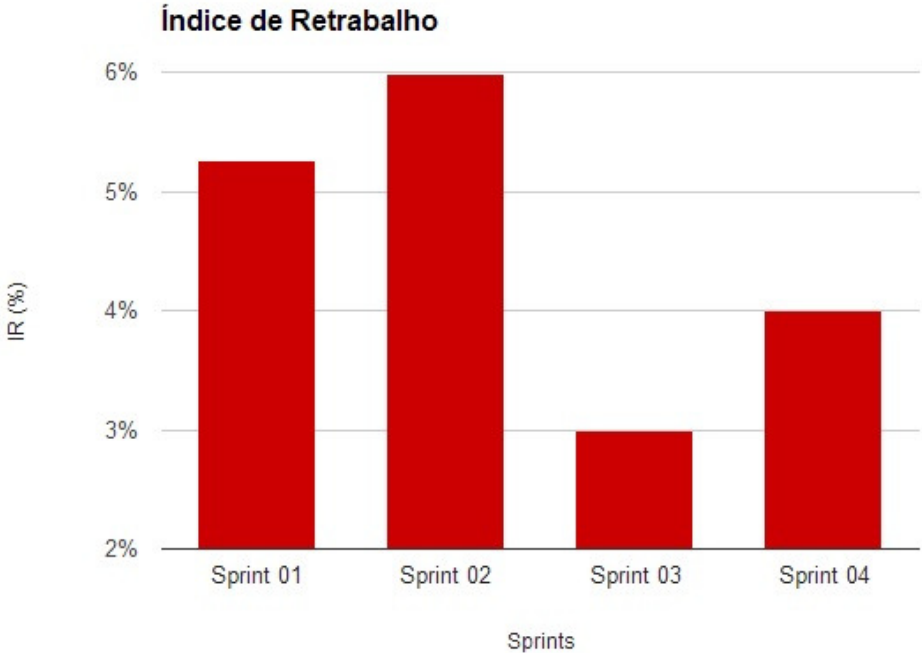
#### 4.5. Pontos que Agregam Valor

<b>Descrição</b>	Este indicador representa o percentual de pontos validados que agregaram valor ao negócio em relação aos pontos entregues.										
<b>Metas e Limites</b>	OK = maior que 70% ALERTA = entre 70% e 40% CRÍTICO = abaixo de 40%										
<b>Fórmula</b>	$(PAV/TPV) \times 100$ ; onde PAV – Pontos que Agregam Valor e TPV – Total de Pontos Validados										
<b>Unidade de Medida</b>	%										
<b>Procedimento de coleta:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- O Total de Pontos Validados é coletado na ata de Sprint Review;</li><li>- Os Pontos que Agregam Valor são coletados no Redmine, filtrando por projeto, sprint e pelos tipos de tarefa: História, Melhoria e Documentação.</li><li>- Esses dados são armazenados na Planilha de Indicadores, na qual a fórmula é calculada automaticamente na aba PAV</li></ul>										
<b>Local de Armazenamento</b>	Planilha de Indicadores (armazenada no Redmine)										
<b>Forma de Apresentação</b>	<p><b>Pontos que Agregam Valor</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Sprints</th><th>PAV (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sprint 01</td><td>72%</td></tr><tr><td>Sprint 02</td><td>88%</td></tr><tr><td>Sprint 03</td><td>60%</td></tr><tr><td>Sprint 04</td><td>80%</td></tr></tbody></table>	Sprints	PAV (%)	Sprint 01	72%	Sprint 02	88%	Sprint 03	60%	Sprint 04	80%
Sprints	PAV (%)										
Sprint 01	72%										
Sprint 02	88%										
Sprint 03	60%										
Sprint 04	80%										

<b>Critério de Análise</b>	<p>✅ OK: O PAV está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados. Ação: Não é necessário tomar nenhuma ação.</p> <p>⚠️ Alerta: O PAV está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção. Ação: Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva.</p> <p>❌ Crítico: O PAV não está sendo seguido estando acima da faixa esperada. Ação: Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão.</p>
<b>Periodicidade de Análise</b>	Quinzenal
<b>Responsável</b>	Scrum Master
<b>Público Alvo</b>	Time, Scrum Master e Product Owner
<b>Comunicação</b>	O Resultado do indicador deverá ser apresentado formalmente para o público alvo nas reuniões de marco e encerramento.

#### 4.6. Índice de Retrabalho

<b>Descrição</b>	Este indicador representa o percentual de horas de retrabalho da equipe.
<b>Metas e Limites</b>	<p>OK= Até 10%</p> <p>ALERTA= entre 10% e 20%</p> <p>CRÍTICO= acima de 20%</p>
<b>Fórmula</b>	$IR = (HTR/THT) \times 100$ ; onde HTR – Horas Trabalhadas em Retrabalho e THT – Total de Horas Trabalhadas.
<b>Unidade de Medida</b>	%
<b>Procedimento de coleta:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- As Horas Trabalhadas em Retrabalho são coletadas no Redmine, no relatório do projeto, filtrando por Versão e por tipo de atividade igual a Retrabalho.</li> <li>- O Total de Horas Trabalhadas é coletado no Redmine, filtrando por projeto e versão.</li> <li>- Os dados coletados são armazenados na planilha de indicadores, aba IR e a fórmula do indicador é calculada automaticamente pela planilha.</li> </ul>
<b>Local de Armazenamento</b>	Planilha de Indicadores (armazenada no Redmine)

<b>Forma de Apresentação</b>	 <p>Índice de Retrabalho</p> <p>IR (%)</p> <p>Sprints</p>
<b>Critério de Análise</b>	<p>✅ OK: O Índice de Retrabalho está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados. Ação: Não é necessário tomar nenhuma ação.</p> <p>⚠️ Alerta: O Índice de Retrabalho está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção. Ação: Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva.</p> <p>❌ Crítico: O Índice de Retrabalho não está sendo seguido estando acima da faixa esperada. Ação: Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão.</p>
<b>Periodicidade de Análise</b>	Quinzenal
<b>Responsável</b>	Scrum Master
<b>Público Alvo</b>	Time, Scrum Master e Product Owner
<b>Comunicação</b>	O Resultado do indicador deverá ser apresentado formalmente para o público alvo nas reuniões de marco e encerramento.

#### 4.7. Índice de Tarefas Rejeitadas

<b>Descrição</b>	Este indicador representa o percentual de tarefas rejeitadas em relação ao total de tarefas apresentadas.
<b>Metas e Limites</b>	<p>OK= Até 10%</p> <p>ALERTA= entre 10% e 20%</p> <p>CRÍTICO= acima de 20%</p>

<b>Fórmula</b>	$ITR = (TTR/TTA) \times 100$ ; onde TTR – Total de Tarefas Rejeitadas e TTA – Total de Tarefas Apresentadas.										
<b>Unidade de Medida</b>	%										
<b>Procedimento de coleta:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- O TTR é coletado no Redmine através do filtro Projeto, Versão e Situação igual a "Rejeitada".</li> <li>- O TTA é coletado no Redmine através do filtro Projeto, Versão.</li> <li>- A fórmula do indicador é calculada na planilha de indicadores na aba ITR</li> </ul>										
<b>Local de Armazenamento</b>	Planilha de Indicadores (armazenada no Redmine)										
<b>Forma de Apresentação</b>	<p><b>Índice de Tarefas Rejeitadas</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sprints</th> <th>ITR (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sprint 01</td> <td>11.2%</td> </tr> <tr> <td>Sprint 02</td> <td>11.5%</td> </tr> <tr> <td>Sprint 03</td> <td>9.0%</td> </tr> <tr> <td>Sprint 04</td> <td>7.5%</td> </tr> </tbody> </table>	Sprints	ITR (%)	Sprint 01	11.2%	Sprint 02	11.5%	Sprint 03	9.0%	Sprint 04	7.5%
Sprints	ITR (%)										
Sprint 01	11.2%										
Sprint 02	11.5%										
Sprint 03	9.0%										
Sprint 04	7.5%										
<b>Critério de Análise</b>	<p>✅ OK: O Índice de Tarefas Rejeitadas está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados. Ação: Não é necessário tomar nenhuma ação.</p> <p>⚠️ Alerta: O Índice de Tarefas Rejeitadas está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção. Ação: Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva.</p> <p>❌ Crítico: O Índice de Tarefas Rejeitadas não está sendo seguido estando acima da faixa esperada. Ação: Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão.</p>										
<b>Periodicidade de Análise</b>	Quinzenal										
<b>Responsável</b>	Scrum Master										
<b>Público Alvo</b>	Time, Scrum Master e Product Owner										

<b>Comunicação</b>	O Resultado do indicador deverá ser apresentado formalmente para o público alvo nas reuniões de marco e encerramento.
--------------------	---

#### 4.8. Variação da Velocidade do Time

<b>Descrição</b>	Este indicador representa a variação dos pontos aceitos pelo Product Owner em relação a meta estabelecida no Plano de Projeto.										
<b>Metas e Limites</b>	OK = acima de 90% ALERTA = entre 80% e 90% CRÍTICO = abaixo de 80%										
<b>Fórmula</b>	$VVT = (VTS/MPS) \times 100$ ; onde VTS – Velocidade do Time na Sprint e MPS – Meta de Pontos por Sprint.										
<b>Unidade de Medida</b>	%										
<b>Procedimento de coleta:</b>	- A Velocidade do Time por Sprint está armazenada na Planilha de Indicadores na aba Velocidade total. - A Meta de Pontos por Sprint estabelecida no planejamento de projeto está armazenada na Planilha de Indicadores. - A fórmula do indicador é calculada na planilha de indicadores na aba VVT.										
<b>Local de Armazenamento</b>	Planilha de Indicadores (armazenada no Redmine)										
<b>Forma de Apresentação</b>	<p style="text-align: center;"><b>Variação da Velocidade do Time</b></p> <table border="1"> <caption>Data for Variação da Velocidade do Time</caption> <thead> <tr> <th>Sprints</th> <th>VVT (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sprint 01</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Sprint 02</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>Sprint 03</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Sprint 04</td> <td>60%</td> </tr> </tbody> </table>	Sprints	VVT (%)	Sprint 01	25%	Sprint 02	29%	Sprint 03	40%	Sprint 04	60%
Sprints	VVT (%)										
Sprint 01	25%										
Sprint 02	29%										
Sprint 03	40%										
Sprint 04	60%										

<b>Critério de Análise</b>	<p>✅ OK: O VVT está de acordo com as metas e Limites estabelecidos/esperados. Ação: Não é necessário tomar nenhuma ação.</p> <p>⚠️ Alerta: O VVT está abaixo ou acima da faixa esperada, porém dentro da faixa de atenção. Ação: Analisar a causa e registrar resultado da análise. Opcionalmente poderá ser criada uma tarefa de ação corretiva.</p> <p>❌ Crítico: O VVT não está sendo seguido estando acima ou abaixo da faixa esperada. Ação: Analisar a causa, registrar uma tarefa de ação corretiva e acompanhar até sua conclusão.</p>
<b>Periodicidade de Análise</b>	Quinzenal
<b>Responsável</b>	Scrum Master
<b>Público Alvo</b>	Time, Scrum Master e Product Owner
<b>Comunicação</b>	O Resultado do indicador deverá ser apresentado formalmente para o público alvo nas reuniões de marco e encerramento.