

## Kontratë e Re.

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2. dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës me dt.01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të mardhënies juridike të punës lidhin:

# KONTRATË PUNE PËR KOHË TË PACAKTUAR

### Neni 1

Me këtë kontratë: NTP "HOLKOS" përfaqësuar nga Mustafë Bajraktari, NF 600610093-Kashice - Istog.

(Emri/emërtimi, NRB, NF dhe adresa e punëdhënësit)

(në tekstin e metejmë: Punëdhënësi) lidhë kontratë pune me

**Besim Sylaj** NP **1003611279** – shkollim i mesëm, me banim **Carralluke Istog**

(Emri dhe mbiemri, kualifikimi, adresa dhe numri personal)

### Neni 2

I Punësuari do të kryej këto detyra të punës: Punëtor

(Emërtimi, natyra, lloji i punës dhe përshkrimi i detyrave të punës)

### Neni 3

I Punësuari do të kryej punët në: Terren sipas nevojës së NTP "HOLKOS"

(vendi i punës ku do të kryhet puna apo në lokacione të ndryshme)

### Neni 4

I Punësuari themelon mardhënie pune në kohë të pacaktuar që nga data: **20.02.2026**.

### Neni 5

I Punësuari është i detyruar të filloj punën me: **20.02.2026**. Nëse i punësuari nuk e fillon punën në ditën e caktuar sipas kësaj kontrate, do të konsiderohet se nuk ka themeluar mardhanie pune, përveç nëse është penguar për shkaqe të arsyeshme.

### Neni 6

Ditë pune janë nga e hëna në të premte me nga 8 orë pune, gjithsej 40 orë në javë.

### Neni 7

Të punësuarit i caktohet paga bazë për punën të cilën e kryen për punëdhënësin, në lartësi prej Bruto **600 euro**, së paku një herë në muaj e cila nuk mund të jetë më e vogël se paga minimale.

### Neni 8

I punësuari ka të drejtë në pagë shtesë në përqindje të pagës bazë:

- 1) 20 % në orë kujdestari;
- 2) 30 % në orë për punë gjatë natës;
- 3) 30 % në orë për punë jashtë orarit;
- 4) 50 % në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe
- 5) 50 % në orë për punë gjatë fundjavës.

### Neni 9

I punësuari ka të drejtë në kompezim të pagës pa u angazhuar në punë, në rastet në vijim:

- 1) gjatë ditëve të festive në të cilat nuk punohet;
- 2) gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
- 3) gjatë aftësisimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar, dhe
- 4) gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

### Neni 10

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:

- 1) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti;
- 2) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale, e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe shërbimeve për punëdhënësin, në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

### Neni 11

I punësuari ka të drejtë në pushim, dhe atë:

- 1) pushim gjatë ditës në kohëzgjatje prej së paku 30 minutash, në përputhje me organizimin e orarit të punës me punëdhënësin.
- 2) pushim ditor në kohëzgjatje prej së paku dymbdhjetë (12) orë pandërprerë, midis dy (2) ditëve të njëpasnjëshme të punës.
- 3) pushim javor në kohezgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë.
- 4) pushim vjetor në kohëzgjatje së paku 4 javë.
- 5) i punësuari i cili përkundër masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e jashtme, ka të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.
- 6) nëna me fëmijë deri në tre (3) vjeç, prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.

### Neni 12

I punësuari i cili për herë të parë themelon mardhënie pune ose i cili nuk ka ndërprerje më tepër se pesë (5) ditë pune, ka të

drejtën e shfrytëzimit të pushimit vjetor pas gjashtë (6) muajve të punës së pandërprerë.

#### **Neni 13**

I punësuarit ka të drejtë së paku një ditë e gjysmë (1.5) të pushimit, për çdo muaj kalendarik të kaluar në punë, nëse:

- 1) në vitin kalendarik në të cilin për herë të parë ka themeluar marrëdhënie pune, nuk i ka gjashtë (6) muaj të punës së pandërprerë.
- 2) në vitin kalendarik nuk e ka fituar të drejtën për shfrytëzimin e pushimit vjetor për shkak të ndërprerjes së marrëdhënies së punës.

#### **Neni 14**

I punësuarit është përgjegjës për kompenzimin e dëmit për punën ose me lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit. I punësuarit është përgjegjës edhe për kompenzimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm të cilin punëdhënësi duhet t'a kompenzoj.

#### **Neni 15**

Të punësuarit i ndërprehet marrëdhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:

- 1) ndërpreja e tillë arsyetohet për arsye ekonomike, teknike ose organizative;
- 2) i punësuarit nuk është më i aftë të kryej detyrat e punës;
- 3) në rastet e rënda të sjelljes së keqe të të punësuarit;
- 4) për shkak të mospërbushjes së detyrave të punës, dhe
- 5) për rastet e tjera të cilat janë të përcaktuara me Ligjin e Punës.

#### **Neni 16**

Punëdhënësi obligohet të siguroj dhe të zbatoj mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjislacionit në fuqi. I punësuarit është i detyruar t'iu përmbahet masave të mbrojtjes në punë.

#### **Neni 17**

Punëdhënësi obligohet t'i paguaj kontributet prej 5% për skemën pensionale të obligueshme dhe skemat tjera të përcaktuara me ligj.

#### **Neni 18**

Punëdhënësi dhe i punësuarit pranojnë të gjitha të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e caktuara me Ligj, me Kontratë Kolektive dhe me këtë Kontratë.

#### **Neni 19**

Për kontestet eventuale të moszbatimit të kësaj kontrate, palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Komunale në Peje.

#### **Neni 20**

Secila palë mund t'a shkëputë këtë Kontratë në mënyrë të njëanëshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratën Kolektive.

#### **Neni 21**

Në asnjë rast, dispozitat e kësaj Kontratë nuk mund të jenë me pak të favorshme për të punësuarin dhe punëdhënësin, së dispozitat e Ligjit të Punës ose të Kontratës Kolektive, për sa u përket të drejtave dhe kushteve nga marrëdhënia juridike e punës. Për të drejtat dhe detyrimet të cilat nuk janë përcaktuar me këtë Kontratë, zbatohen drejtëpërdrejtë dispozitat e Ligjit të Punës dhe të Kontratës Kolektive.

#### **Neni 22**

Pas njoftimit me përmbajtjen e Kontratës, kjo Kontratë nga palët kontraktuese u nënshkrua me **20.02.2026**. Në Peje dhe atë në 5 kopje autentike, nga të cilat secilës palë i mbeten nga dy (2) kopje.

**Punëdhënësi:**

HOLKOS

Mustafë Bajraktari

**I Punësuarit:**

Besim Sylaj

.....V.V.....