

Kontratë e Re.

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2. dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës me dt.01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të mardhëniejës juridike të punës lidhin:

KONTRATË PUNE PËR KOHË TË PACAKTUAR

Neni 1

I Punësuari do të kryej këto detyra të punës: **Punetor**

(Emri/emiertimi, NRB, NF dhe adresa e punëdhënësit)

(në tekstin e metejmë: Punëdhënësi) lidhë kontratë pune me

Besim Sylaj NP 1003611279 – shkollim i mesem, me banim Carralluke Istog

(Emri dhe mbiemri, kualifikimi, adresa dhe numri personal)

Neni 2

I Punësuari do të kryej punët në: **Terren sipas nevojes se NTP "HOLKOS"**

(vendi i punës ku do të kryhet puna apo në lokacione të ndryshme)

Neni 3

I Punësuari do të kryej punët në: **Terren sipas nevojes se NTP "HOLKOS"**

(vendi i punës ku do të kryhet puna apo në lokacione të ndryshme)

Neni 4

I Punësuari themelon mardhënie pune në kohë të pacaktuar që nga data: **20.02.2026**.

Neni 5

I Punësuari është i detyruar të filloj punën me: **20.02.2026**. Nëse i punësuari nuk e fillon punën në ditën e caktuar sipas kësaj kontrate, do të konsiderohet se nuk ka themeluar mardhanie pune, përvec nëse është penguar për shkaqe të arsyeshme.

Neni 6

Ditë pune janë nga e hëna në të premte me nga 8 orë pune, gjithsej 40 orë në javë.

Neni 7

Të punësuarit i caktohet paga bazë për punën të cilën e kryen për punëdhënësin, në lartësi prej Bruto **600 euro**, së paku një herë në muaj e cila nuk mund të jetë më e vogël se paga minimale.

Neni 8

I punësuari ka të drejtë në pagë shtesë në përqindje të pagës bazë:

- 1) 20 % në orë kujdestari;
- 2) 30 % në orë për punë gjatë natës;
- 3) 30 % në orë për punë jashtë orarit;
- 4) 50 % në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe
- 5) 50 % në orë për punë gjatë fundjavës.

Neni 9

I punësuari ka të drejtë në kompezim të pagës pa u angazhuar në punë, në rastet në vijim:

- 1) gjatë ditëve të festive në të cilat nuk punohet;
- 2) gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
- 3) gjatë aftësimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar, dhe
- 4) gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

Neni 10

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:

- 1) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti;
- 2) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësore si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale, e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe shërbimeve për punëdhënësin, në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

Neni 11

I punësuari ka të drejtë në pushim, dhe atë;

- 1) pushim gjatë ditës në kohëzgjatje prej se paku 30 minutash, në përputhje me organizimin e orarit të punës me punëdhënësin.
- 2) pushim ditor në kohëzgjatje prej së paku dy mbodhjetë (12) orë pandërprerë, midis dy (2) ditëve të njëpasnjëshme të punës.
- 3) pushim favor në kohezgjatje prej njëzetkatë (24) orë pandërprerë.
- 4) pushim vjetor në kohëzgjatje së paku 4 javë.
- 5) i punësuari i cili përkundër masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e jashtme, ka te drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.
- 6) nëna me fëmijë deri ne tre (3) vjec, prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.

Neni 12

I punësuari i cili për herë të parë themelon mardhënie pune ose i cili nuk ka ndërprerje më tepër se pesë (5) ditë pune, ka të

drejtën e shfrytezimit të pushimit vjetor pas gjashtë (6) muajve të punës së pandërprerë.

Neni 13

I punësuari ka të drejtë së paku një ditë e gjysmë (1.5) të pushimit, për cdo muaj kalendarik të kaluar në punë, nësë:
1) në vitin kalendarik në të cilin për herë të parë ka themeluar mardhënie pune, nuk i ka gjashtë (6) muaj të punës së pandërprerë.

2) në vitin kalendarik nuk e ka fituar të drejtën për shfrytëzimin e pushimit vjetor për shkak të ndërprenjes së mardhënisës së punës.

Neni 14

I punësuari është përgjegjës për kompenzin e dëmit për punën ose me lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit. I punësuari është përgjegjës edhe për kompenzin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm të cilin punëdhënësi duhet t'a kompenzoj.

Neni 15

Të punësuarit i ndërprenhet mardhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:

- 1) ndërpresa e tillë arsyetohet për arsyen ekonomike, teknike ose organizative;
- 2) i punësuari nuk është më i aftë të kryej detyrat e punës;
- 3) në rastet e rënda të sjelljes së keqe të të punësuarit;
- 4) për shkak të mospërmbushjes së detyrave të punës, dhe
- 5) për rastet e tjera të cilat janë të përcaktuara me Ligjin e Punës.

Neni 16

Punëdhënësi obligohet të siguroj dhe të zbatoj mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjisacionit në fuqi. I punësuari është i detyruar t'i përmbahet masave të mbrojtjes në punë.

Neni 17

Punëdhënësi obligohet t'i paguaj kontributet prej 5% për skemën pensionale të obligueshme dhe skemat tjera të përcaktuara me ligj.

Neni 18

Punëdhënësi dhe i punësuari i pranojnë të gjitha të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e caktuara me Ligj, me Kontratë Kolektive dhe me këtë Kontratë.

Neni 19

Për kontestet eventuale të mosbatimit të kësaj kontrate, palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Komunale në Peje.

Neni 20

Secila palë mund t'a shkëputë këtë Kontratë në mënyrë të njëanëshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratën Kolektive.

Neni 21

Në asnjë rast, dispozitat e kësaj Kontratë nuk mund të jenë me pak të favorshme për të punësuarin dhe punëdhënësin, së dispozitat e Ligjit të Punës ose të Kontratës Kolektive, për sa u përket të drejtave dhe kushteve nga mardhënia juridike e punës. Për të drejtat dhe detyrimet të cilat nuk janë përcaktuar me këtë Kontratë, zbatohen drejtëpërdrejtë dispozitat e Ligjit të Punës dhe të Kontratës Kolektive.

Neni 22

Pas njoftimit me përbajtjen e Kontratës, kjo Kontratë nga palët kontraktuese u nënshkrua me **20.02.2026**.

Në Peje dhe atë në 5 kopje autentike, nga të cilat secilës palë i mbeten nga dy (2) kopje.

Punëdhenesi:

HOLKOS

Mustafë Bajraktari

I Punësuari:

Besim Sylaj

V.V.....