

PROYECTO DE FIN DE CURSO

Instrucciones:

Para el desarrollo del proyecto se ha compartido el archivo "Proyecto de Fin de Curso", la contribución de cada miembro del equipo se determina según el historial del documento.

- En este archivo consigne el desarrollo de las actividades solicitadas. Recuerde que sólo se calificarán los aportes que se realicen antes de la fecha de vencimiento de la entrega.

EQUIPO DE DESARROLLO

Integrante	Apellidos y nombres de los integrantes del equipo de desarrollo (ordenado alfabéticamente)
1	Calderon Espejo Eduardo Martin
2	Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel
3	Quispe Povis Diego
4	Ortega Batalla Braulio Cesar
5	Rodriguez Santiago Luis Gerardo

ÍTEM UNO

Elabore la lista de historias de usuario (product backlog priorizada) para el proyecto descrito en la consigna.

Listado de historias de usuario (product backlog priorizada)

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (días ideales)	Responsable
1	HU001	Registro de nombre y sueldo básico	Como administrador, quiero ingresar el nombre y sueldo básico del trabajador y mantener un registro actualizado	5	Calderon Espejo Eduardo Martin
2	HU002	Registro de días de faltas	Como administrador, quiero registrar los días de faltas de trabajador para calcular los descuentos adecuados	3	Rodriguez Santiago Luis Gerardo
3	HU003	Registro de minutos de tardanza	Como administrador, necesito registrar los minutos de tardanza del trabajador para aplicar los descuentos correspondientes	3	Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel

¹ Como [rol], quiero [descripción de la funcionalidad] para poder [beneficio o descripción de la consecuencia].
Yo como un [rol], necesito [descripción de la funcionalidad], con la finalidad de [beneficio o descripción de la consecuencia].

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (días ideales)	Responsable
4	HU004	Registro de horas extras	Como administrador, quiero registrar las horas extras de los trabajadores para asegurar un cálculo correcto de su sueldo	4	Ortega Batalla Braulio Cesar
5	HU005	Cálculo de pago por horas extras	Como administrador necesito calcular el pago por horas	8	Ortega Batalla Braulio Cesar
6	HU006	Asignación de bonificación por movilidad	Como administrador, quiero asignar una bonificación por movilidad de 1000 a los trabajadores elegibles	5	Calderon Espejo Eduardo Martin
7	HU007	Cálculo de la bonificación suplementaria	Necesito calcular la bonificación suplementaria del sueldo básico	6	Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel
8	HU008	Cálculo de bonificaciones totales	Como administrador quiero saber la suma total de todas las bonificaciones para cada trabajador	7	Calderon Espejo Eduardo Martin
9	HU009	Cálculo de remuneración computable	Como administrador necesito el cálculo de la remuneración, incluyendo el sueldo básico y todas las bonificaciones excepto las horas extras	7	Quispe Povis Diego
10	HU010	Cálculo de descuento por faltas	Como administrador quiero calcular el descuento aplicable por los días de faltas basado en la remuneración.	8	Quispe Povis Diego
11	HU011	Cálculo de descuento por tardanza	Como administrador necesito calcular el descuento por tardanzas	8	Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel
12	HU012	Cálculo de descuentos totales	Como administrador necesito calcular la suma total de todos los descuentos	6	Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel
13	HU013	Cálculo de sueldo neto	Como administrador necesito calcular el sueldo neto para cada trabajador sumando el	10	Quispe Povis Diego

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (días ideales)	Responsable
			suelo básico, las bonificaciones y restando los descuentos		
14	HU014	Generación de boletas de pago	Como administrador quiero generar boletas de pago que muestre el detalle del sueldo, bonificaciones y sueldos	12	Ortega Batalla Braulio Cesar
15	HU015	Verificación y aprobación de boletas de pago	Como gerente quiero verificar y aprobar las boletas de pago antes de su emisión final	5	Rodriguez Santiago Luis Gerardo

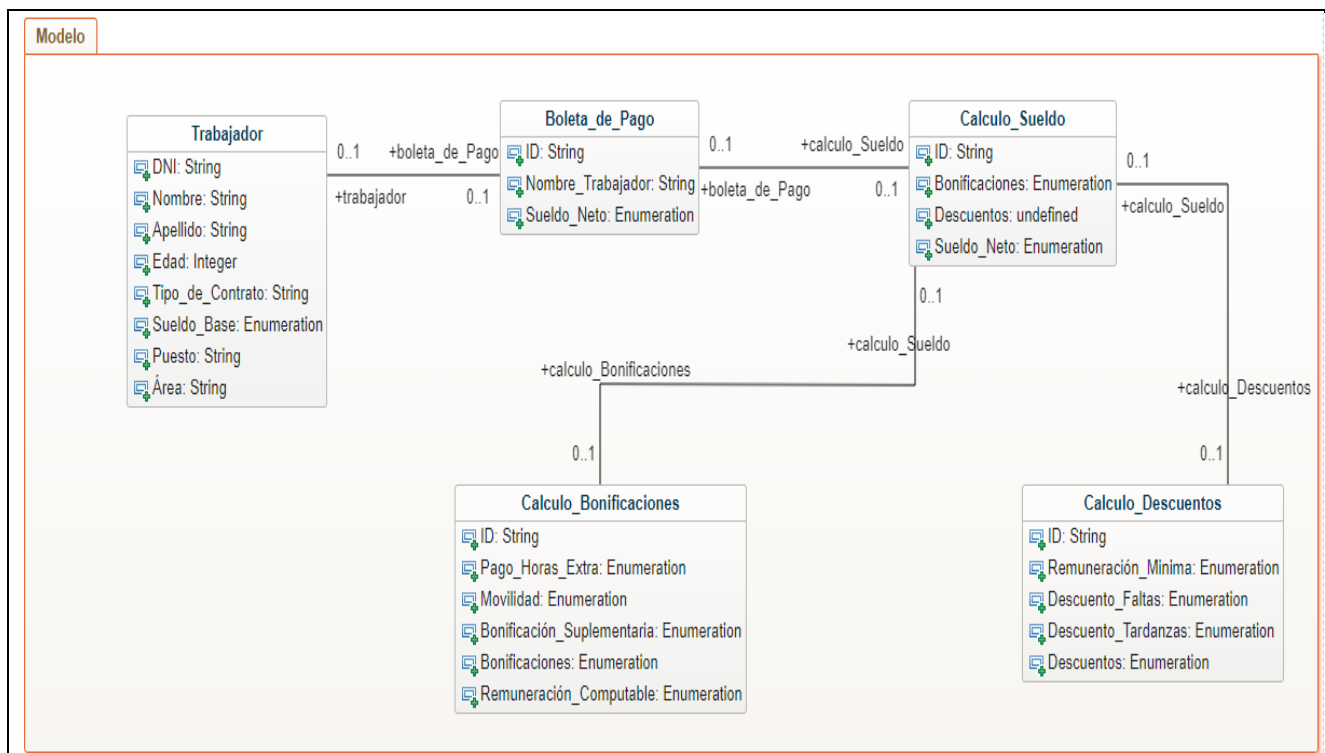
Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Forma	Conforme	Calderon Espejo Eduardo Martin Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel Quispe Povis Diego Ortega Batalla Braulio Cesar Rodriguez Santiago Luis Gerardo	SI
Completo	Conforme	Calderon Espejo Eduardo Martin Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel Quispe Povis Diego Ortega Batalla Braulio Cesar Rodriguez Santiago Luis Gerardo	SI
Consistente	Conforme	Calderon Espejo Eduardo Martin	SI

		Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel Quispe Povis Diego Ortega Batalla Braulio Cesar Rodriguez Santiago Luis Gerardo	
Independiente	Conforme	Calderon Espejo Eduardo Martin Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel Quispe Povis Diego Ortega Batalla Braulio Cesar Rodriguez Santiago Luis Gerardo	SI

ÍTEM DOS

Elabore el modelo conceptual para el proyecto descrito en la consigna.



Glosario de conceptos

Concepto	Descripción	Observaciones
Trabajador	Persona la cual tiene el ID principal y se le va a hacer todos los cálculos.	
Calculo_Sueldo	Es el total que se debe pagar a cada trabajador de la empresa.	
Calculo_Bonificaciones	Es un extra al sueldo básico del trabajador.	
Calculo_Descuentos	Es una amonestación al sueldo básico del trabajador debido a faltas o tardanzas.	
Boleta_de_pago	Documento principal de pago que justifica toda compra que se hizo.	

ÍTEM TRES

Determine la velocidad del equipo de desarrollo. Determine la velocidad del equipo considerando un sprint de 2 semana (05 días / semana * 2 semanas = 10 días) y una dedicación de 15%.

3 horas / día = 30 horas por sprint / 30 * 5 = 150 horas por sprint = 6.25 días por sprint

ÍTEM CUATRO

Seleccione las historias de usuario para el primer sprint.

Sprint backlog

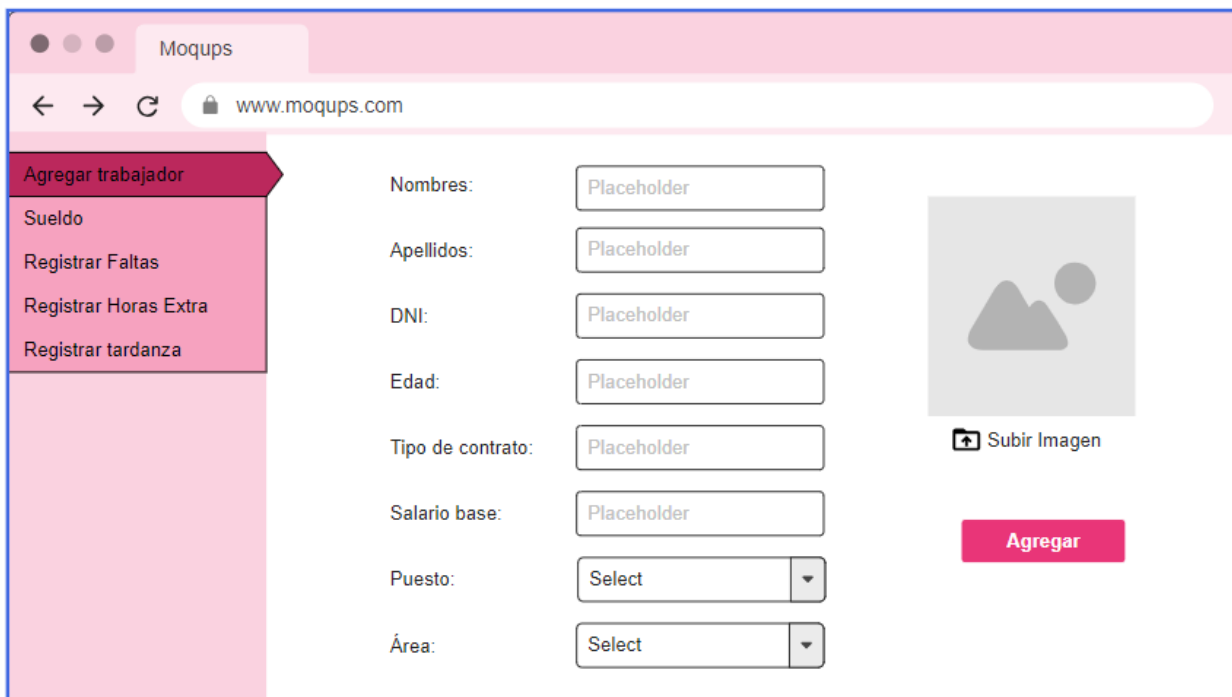
Prioridad	Identificador	Nombre	Descripción	Puntos de historia (días ideales)	Responsable
1	HU001	Registro de nombre y sueldo básico	Como administrador, quiero ingresar el nombre y sueldo básico del trabajador y mantener un registro actualizado	5	Calderon Espejo Eduardo Martin
2	HU002	Registro de días de faltas	Como administrador, quiero registrar los días de faltas de trabajador para calcular los descuentos adecuados.	3	Rodriguez Santiago Luis Gerardo
3	HU003	Registro de minutos de tardanza	Como administrador, necesito registrar los minutos de tardanza del trabajador para aplicar los descuentos correspondientes	3	Ferruzo Izquierdo Jocabed Isabel
4	HU004	Registro de Horas extras	Como administrador, quiero registrar las horas extras de los trabajadores para asegurar un cálculo correcto de su sueldo	4	Ortega Batalla Braulio Cesar
5	HU005	Cálculo de pago por horas extras	Como administrador necesito calcular el pago por horas	8	Ortega Batalla Braulio Cesar

Prioridad	Identificador	Nombre	Descripción	Puntos de historia (días ideales)	Responsable

ÍTEM CINCO

Elabore las historias de usuario detalladas para el sprint backlog. Para cada historia de usuario utilice el siguiente formato.

Identificador	HU001
Nombre (alias)	Registro de nombre y sueldo básico
Descripción	Como administrador, quiero ingresar el nombre y sueldo básico del trabajador y mantener un registro actualizado
Puntos de historia (días ideales)	5
Criterios de aceptación	1. La interfaz de usuario debe permitir al administrador ingresar el nombre y el sueldo básico del trabajador. 2. El sistema debe validar que el campo del nombre no esté vacío y contenga caracteres válidos.

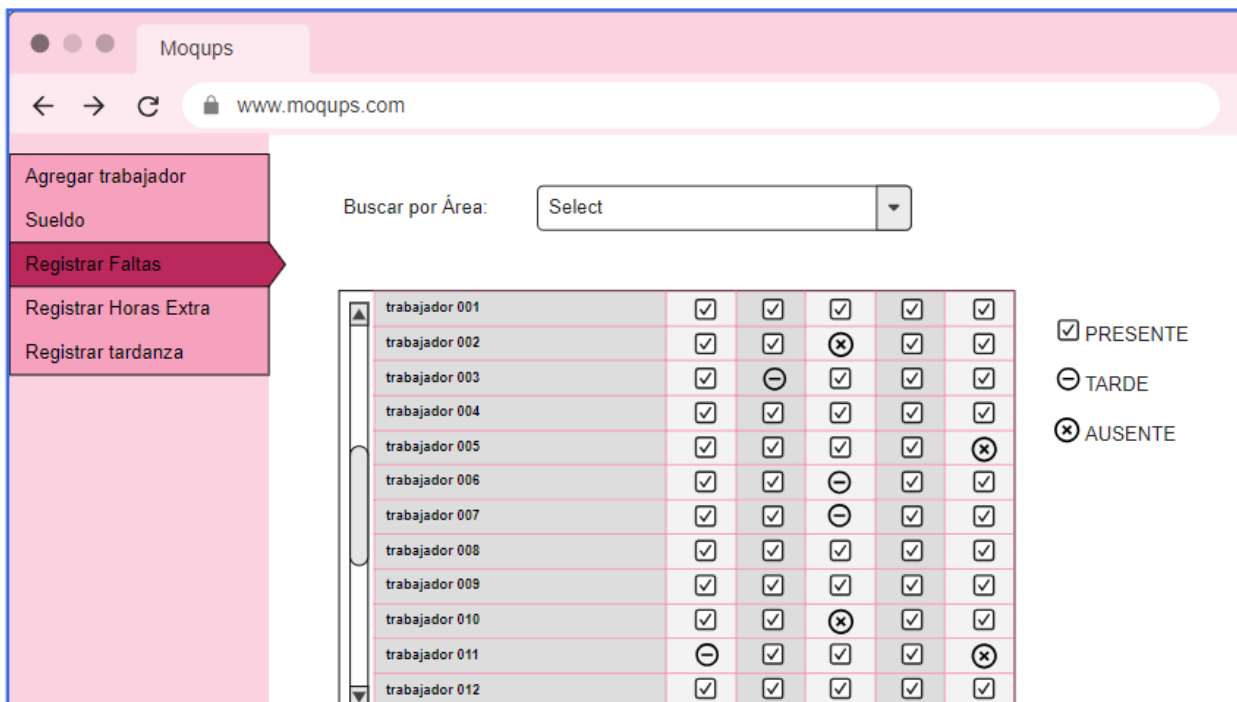


Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU002
Nombre (alias)	Registro de días de faltas
Descripción	Como administrador, quiero registrar los días de faltas de trabajador para calcular los descuentos adecuados.
Puntos de historia (días ideales)	3
Criterios de aceptación	1. Debe existir una interfaz clara que permita al administrador ingresar los días de faltas para un trabajador específico. 2. El sistema debe validar que la cantidad de días de faltas sea un número entero positivo.



The screenshot shows a web browser window with the URL www.moqups.com. The application has a sidebar menu with options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo', 'Registrar Faltas' (highlighted), 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza'. The main area is titled 'Buscar por Área:' with a dropdown menu set to 'Select'. Below this is a table with 12 rows, each representing a worker (trabajador 001 to 012). Each row has five columns for status selection. A legend on the right indicates: ☒ PRESENTE, ☐ TARDE, and ☒ AUSENTE.


Trabajador	Columna 1	Columna 2	Columna 3	Columna 4	Columna 5
trabajador 001	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 002	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 003	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 004	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 005	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 006	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 007	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 008	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 009	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 010	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 011	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
trabajador 012	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU003
Nombre (alias)	Registro de minutos de tardanza
Descripción	Como administrador, necesito registrar los minutos de tardanza del trabajador para aplicar los descuentos correspondientes
Puntos de historia (días ideales)	3
Criterios de aceptación	1. Debe existir una interfaz clara que permita al administrador ingresar los minutos de tardanza para un trabajador específico. 2. El sistema debe validar que la cantidad de minutos de tardanza sea un número positivo.



The screenshot shows a web browser window with the URL www.moqups.com. On the left is a sidebar menu with options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo', 'Registrar Faltas', 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza' (which is highlighted). The main content area contains a form with the following fields:

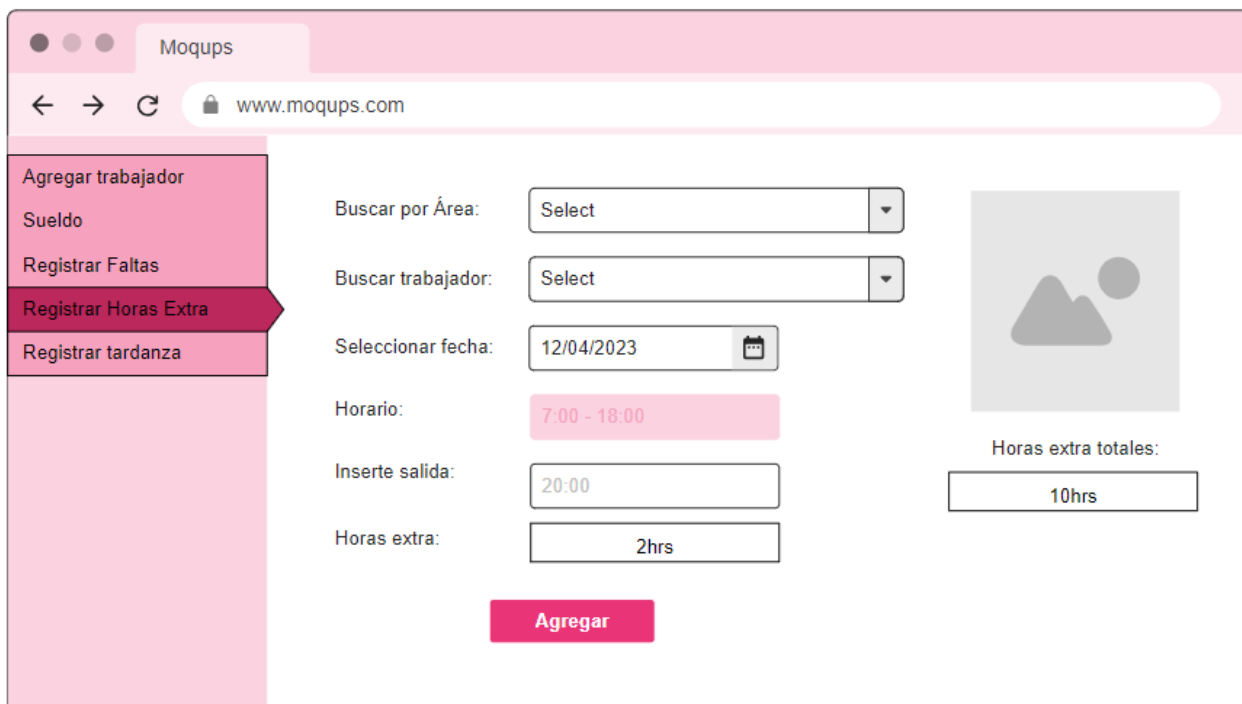
- Buscar por Área: Select dropdown
- Buscar trabajador: Select dropdown
- Seleccionar fecha: 12/05/2023 (with a calendar icon)
- Horario: 7:00 - 21:00 (highlighted in pink)
- Inserte llegada: 7:25
- Minutos de tardanza: 25 min

On the right side of the form, there is a placeholder for a worker's profile picture and a box labeled 'Minutos de tardanza totales:' showing '245 min'. At the bottom center of the form is a pink button labeled 'Agregar'.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

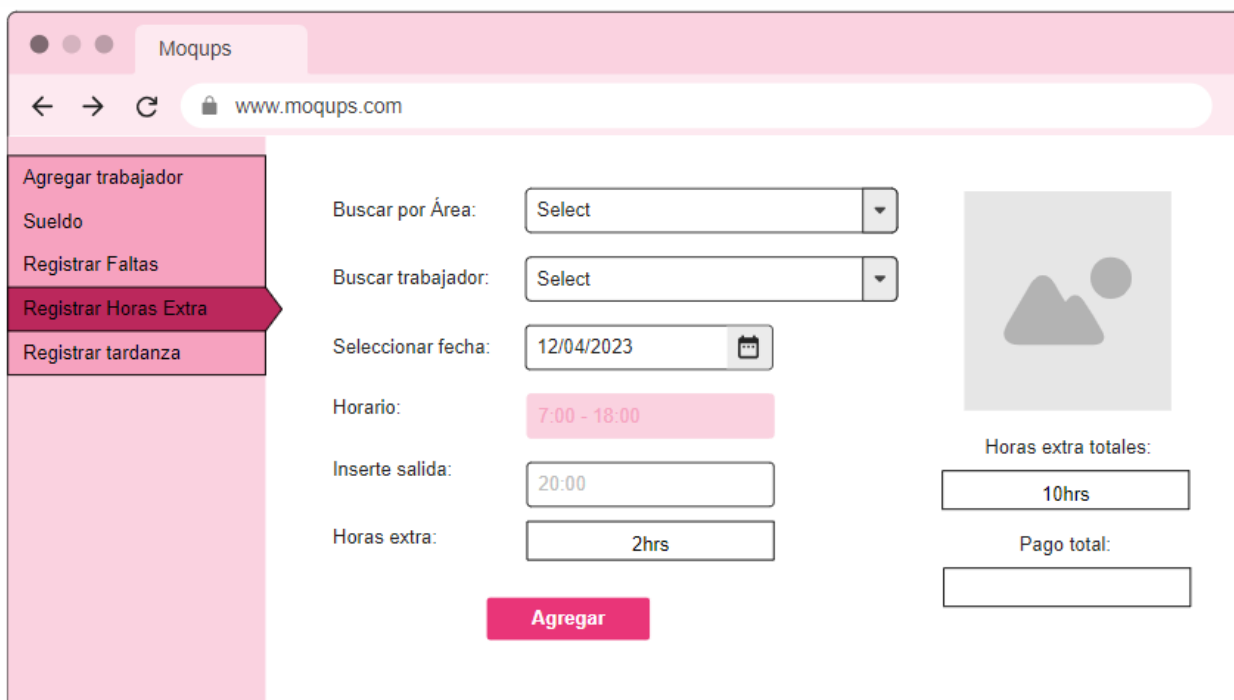
Identificador	HU004
Nombre (alias)	Registro de Horas extras
Descripción	Como administrador, quiero registrar las horas extras de los trabajadores para asegurar un cálculo correcto de su sueldo
Puntos de historia (días ideales)	4
Criterios de aceptación	1. Debe existir una interfaz clara que permita al administrador ingresar las horas extras para un trabajador específico. 2. El sistema debe validar que la cantidad de horas extras sea un número positivo.



Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU005
Nombre (alias)	Cálculo de pago por horas extras
Descripción	Como administrador necesito calcular el pago por horas
Puntos de historia (días ideales)	8
Criterios de aceptación	1. Debe existir una interfaz clara que permita al administrador ingresar las horas extras y otros detalles necesarios para el cálculo de pago. 2. El sistema debe permitir al administrador ingresar las horas extras trabajadas por un empleado.

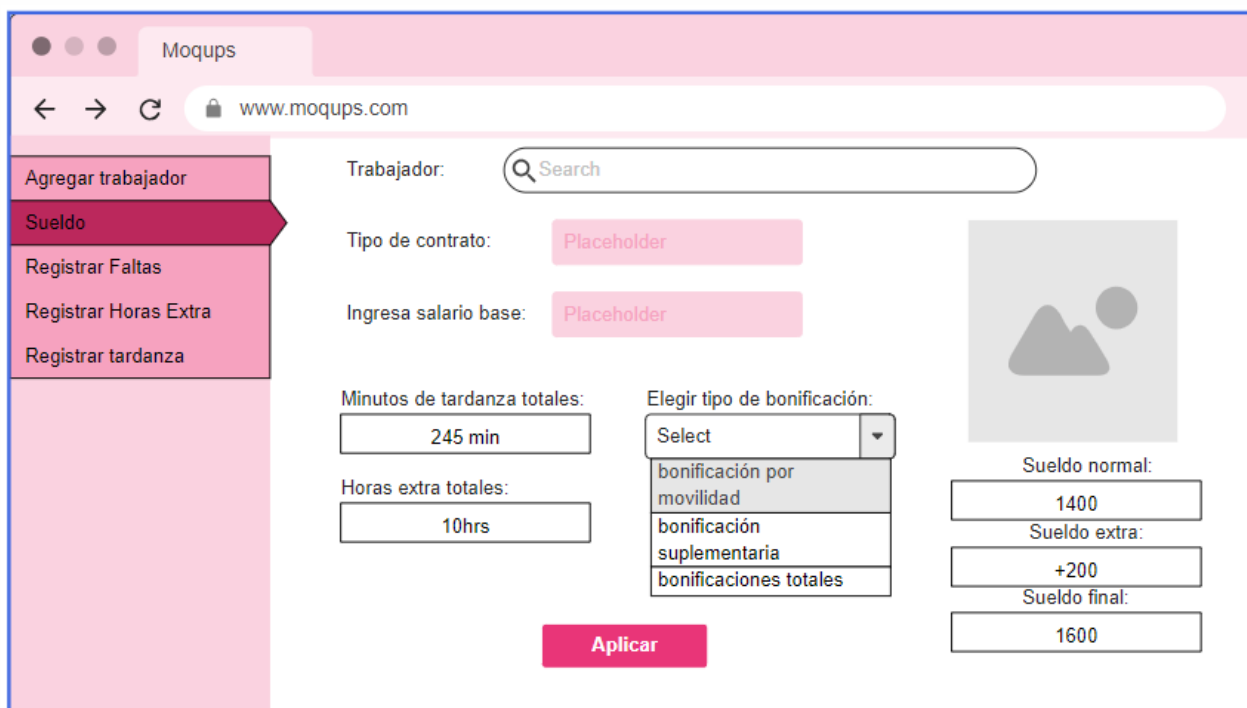


Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU006
Nombre (alias)	Asignación de bonificación por movilidad
Descripción	Como administrador, quiero asignar una bonificación por movilidad de 1000 a los trabajadores elegibles

Puntos de historia (días ideales)	5
Criterios de aceptación	<p>1. El sistema debe permitir al administrador seleccionar a los trabajadores que son elegibles para recibir la bonificación por movilidad.</p> <p>2. Debe haber un mecanismo claro para identificar y marcar a los trabajadores elegibles.</p> <p>3. Se debe proporcionar un formulario o pantalla que incluya la información necesaria.</p>



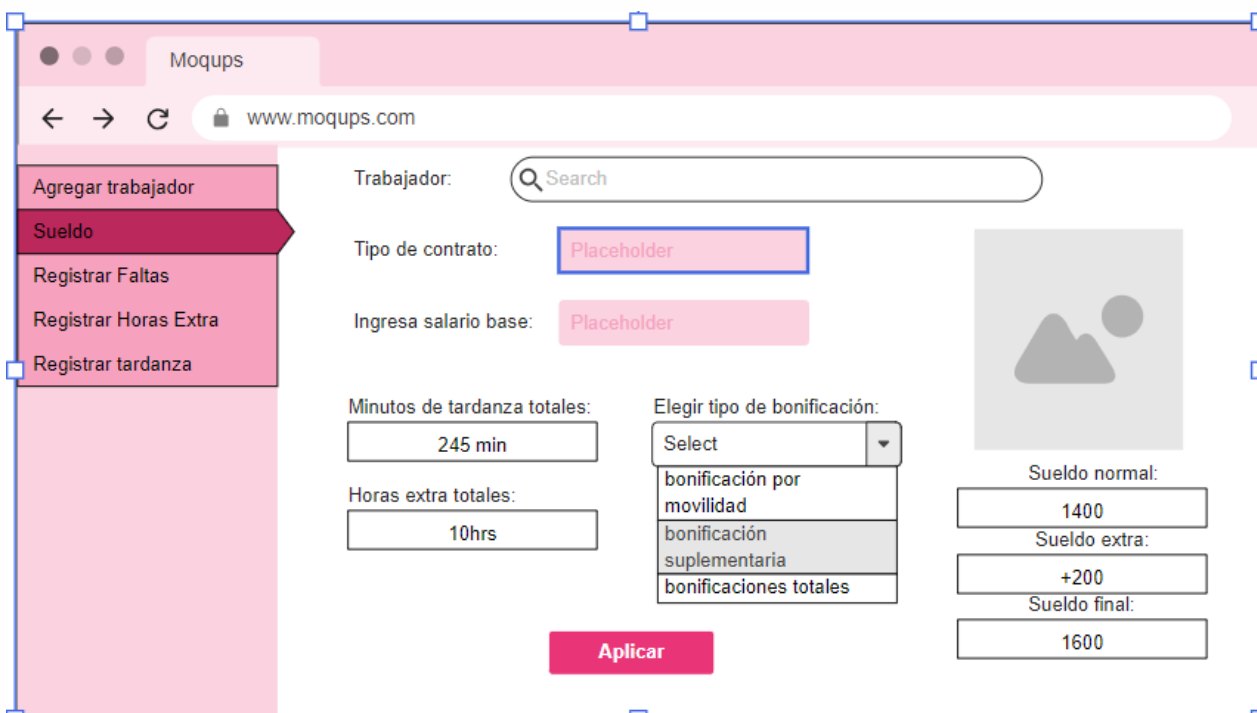
The screenshot shows a web browser window with the URL www.moqups.com. On the left is a sidebar menu with options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo' (highlighted), 'Registrar Faltas', 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza'. The main content area is titled 'Trabajador:' and includes a search bar. Below this are fields for 'Tipo de contrato:' (placeholder) and 'Ingresa salario base:' (placeholder). There are two input fields for 'Minutos de tardanza totales:' (245 min) and 'Horas extra totales:' (10hrs). A dropdown menu for 'Elegir tipo de bonificación:' shows options: 'Select', 'bonificación por movilidad' (selected), 'bonificación suplementaria', and 'bonificaciones totales'. To the right, there is a salary calculation section with a placeholder image and three input fields: 'Sueldo normal:' (1400), 'Sueldo extra:' (+200), and 'Sueldo final:' (1600). A red 'Aplicar' button is at the bottom center.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU007
Nombre (alias)	Cálculo de la bonificación suplementaria
Descripción	Necesito calcular la bonificación suplementaria del sueldo básico

Puntos de historia (días ideales)	6
Criterios de aceptación	1. Se debe proporcionar un formulario o pantalla intuitiva.
	2. El sistema debe permitir a los usuarios ingresar el sueldo básico del trabajador y cualquier otro dato relevante necesario para el cálculo de la bonificación suplementaria.
	3. Se deben proporcionar mensajes de error claros en caso de datos incorrectos.



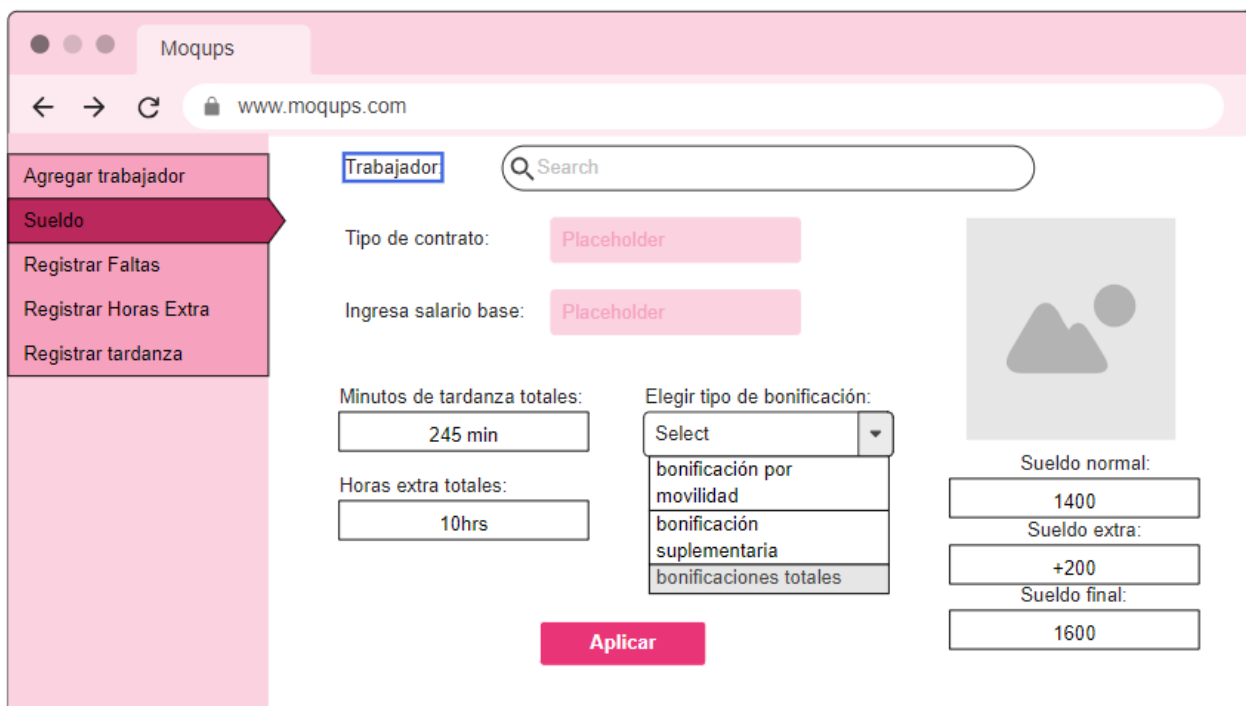
The mockup shows a web browser window with the URL www.moqups.com. On the left is a sidebar menu with options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo' (highlighted), 'Registrar Faltas', 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza'. The main content area is a form for calculating salary. It includes a search bar for 'Trabajador', a 'Tipo de contrato' dropdown (placeholder), and a field for 'Ingresa salario base' (placeholder). Below these are input fields for 'Minutos de tardanza totales' (245 min) and 'Horas extra totales' (10hrs). There is a section for 'Elegir tipo de bonificación' with a dropdown menu showing options: 'bonificación por movilidad', 'bonificación suplementaria' (selected), and 'bonificaciones totales'. To the right of the form is a preview area showing a placeholder image and calculated values: 'Sueldo normal: 1400', 'Sueldo extra: +200', and 'Sueldo final: 1600'. A red 'Aplicar' button is at the bottom center of the form.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU008
Nombre (alias)	Cálculo de bonificaciones totales

Descripción	Como administrador quiero saber la suma total de todas las bonificaciones para cada trabajador
Puntos de historia (días ideales)	7
Criterios de aceptación	1. La interfaz debe contar con un dashboard que muestre un resumen de las bonificaciones totales para todos los trabajadores. 2. Debe haber un mecanismo fácil de usar para que el administrador pueda seleccionar un trabajador en particular y ver sus bonificaciones totales. 3. Debe ser accesible de manera clara desde la página principal del sistema.



Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU009
Nombre (alias)	Cálculo de remuneración computable

Descripción	Como administrador necesito el cálculo de la remuneración, incluyendo el sueldo básico y todas las bonificaciones excepto las horas extras
Puntos de historia (días ideales)	7
Criterios de aceptación	<p>1. Debe haber secciones o campos adicionales para ingresar las distintas bonificaciones, con etiquetas descriptivas para cada una.</p> <p>2. Debe haber una clara indicación de que las horas extras no están incluidas en el cálculo de remuneración computable.</p> <p>3. La interfaz debe presentar claramente un campo para ingresar el sueldo básico del trabajador.</p>



The screenshot shows a web browser window with the URL www.moqups.com. On the left is a sidebar menu with options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo' (highlighted), 'Registrar Faltas', 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza'. The main content area is titled 'Trabajador:' and includes a search bar. Below this are input fields for 'Tipo de contrato:' (placeholder), 'Ingresa salario base:' (placeholder), and 'Movilidad:' (value: 1000). There are also input fields for 'Minutos de tardanza totales:' (value: 245 min) and 'Horas extra totales:' (value: 10hrs). To the right of these are two dropdown menus: 'Elegir tipo de bonificación:' (value: Select) and 'Elegir tipo de remuneración:' (value: Select, with options 'Computable' and 'Mínima' visible). On the far right is a profile picture placeholder. At the bottom center is a red 'Aplicar' button. On the right side, there is a summary of calculations: 'Sueldo normal:' (1400), 'Sueldo extra:' (+1200), and 'Sueldo final:' (2600).

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador HU010

Nombre (alias)	Cálculo de descuento por faltas
Descripción	Como administrador quiero calcular el descuento aplicable por los días de faltas basado en la remuneración.
Puntos de historia (días ideales)	8
Criterios de aceptación	1. Se debe proporcionar un formulario o pantalla que incluya la remuneración del trabajador y la cantidad de días de faltas. 2. Debe existir una interfaz clara que permita al administrador seleccionar un trabajador y realizar el cálculo de descuento por faltas. 3. El sistema debe permitir al administrador ingresar la remuneración del trabajador y la cantidad de días de faltas.

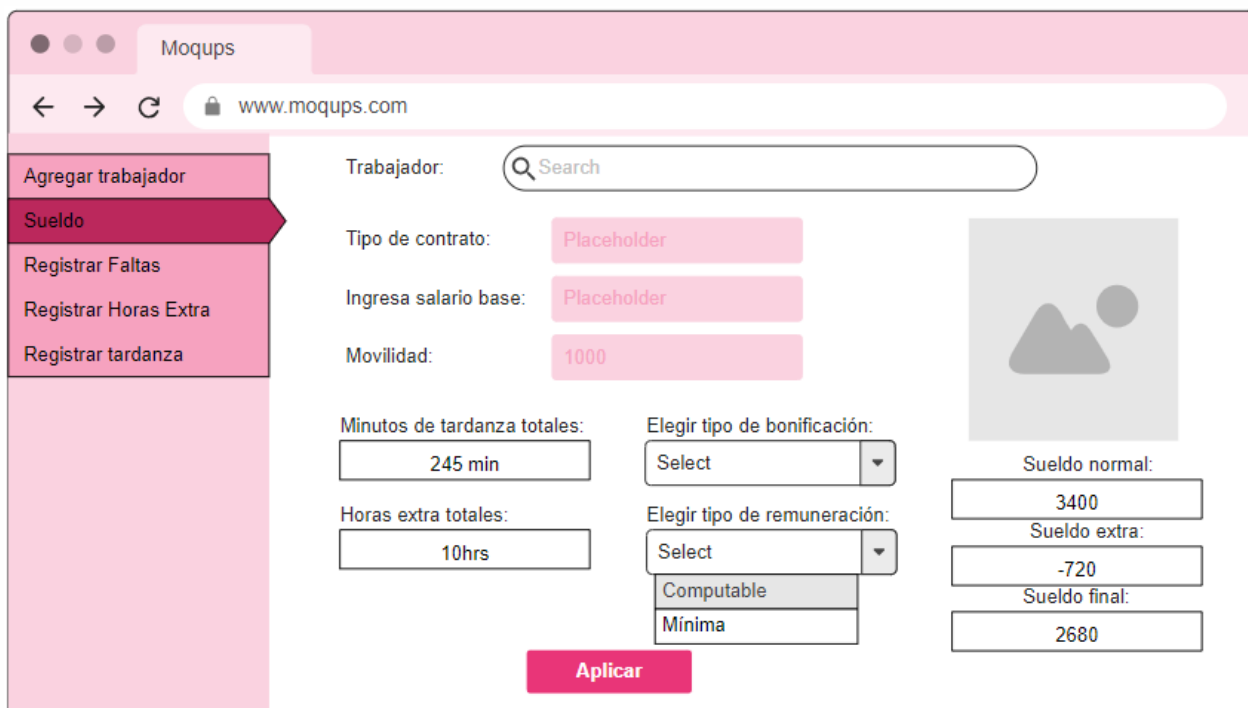


Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU011
Nombre (alias)	Cálculo de descuento por tardanza

Descripción	Como administrador necesito calcular el descuento por tardanzas
Puntos de historia (días ideales)	8
Criterios de aceptación	1. Debe existir una interfaz clara que permita al administrador seleccionar un trabajador y realizar el cálculo de descuento por tardanzas.
	2. Se debe proporcionar un formulario o pantalla que incluya la información necesaria, como la hora de llegada y las reglas de tardanza.
	3. El sistema debe permitir al administrador ingresar la información relevante para el cálculo de descuento por tardanza, como la hora de llegada del trabajador y cualquier otro dato necesario.



Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU012
Nombre (alias)	Cálculo de descuentos totales

Descripción	Como administrador necesito calcular la suma total de todos los descuentos
Puntos de historia (días ideales)	6
Criterios de aceptación	1. Debe existir una interfaz clara que permita al administrador acceder a la funcionalidad de cálculo de descuentos totales.
	2. La interfaz debe mostrar de manera clara y organizada la suma total de todos los descuentos para cada trabajador.
	3. Puede presentarse en forma de tabla, gráfico o resumen, facilitando la comprensión de la información.




The mockup shows a web interface for calculating net salary. It features a sidebar with navigation options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo' (highlighted), 'Registrar Faltas', 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza'. The main form includes fields for 'Trabajador' (with a search icon), 'Tipo de contrato' (placeholder), 'Ingresa salario base' (placeholder), and 'Movilidad' (1000). Below these are input fields for 'Minutos de tardanza totales' (245 min), 'Nro de faltas' (6), and 'Horas extra totales' (10hrs). There are also dropdown menus for 'Elegir tipo de bonificación' and 'Elegir tipo de remuneración'. On the right, a summary section shows 'Sueldo normal' (3400), 'Sueldo extra' (-800), and 'Sueldo final' (2600). A red 'Aplicar' button is at the bottom center.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU013
Nombre (alias)	Cálculo de sueldo neto

Descripción	Como administrador necesito calcular el sueldo neto para cada trabajador sumando el sueldo básico, las bonificaciones y restando los descuentos
Puntos de historia (días ideales)	10
Criterios de aceptación	1. Cada campo debe tener una etiqueta descriptiva para indicar qué información se debe ingresar. 2. A medida que el administrador ingresa los datos, la interfaz debe calcular y mostrar en tiempo real el sueldo neto, proporcionando retroalimentación instantánea. 3. La interfaz debe presentar claramente campos separados para ingresar el sueldo básico, las bonificaciones y los descuentos.



The mockup shows a web interface for calculating employee salaries. On the left is a sidebar menu with options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo' (highlighted), 'Registrar Faltas', 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza'. The main area has a header 'Trabajador:' with a search bar. Below are input fields for 'Tipo de contrato:' (placeholder), 'Ingresa salario base:' (placeholder), and 'Movilidad:' (1000). There are also input fields for 'Minutos de tardanza totales:' (245 min), 'Nro de faltas:' (6), and 'Horas extra totales:' (10hrs). Two dropdown menus are labeled 'Elegir tipo de bonificación:' and 'Elegir tipo de remuneración:', both with 'Select' options. On the right, a summary section shows 'Sueldo normal:' (3400), 'Sueldo extra:' (-800), and 'Sueldo final:' (2600). A red 'Aplicar' button is at the bottom center.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU014
Nombre (alias)	Generación de boletas de pago
Descripción	Como administrador quiero generar boletas de pago que muestre el detalle del sueldo, bonificaciones y sueldos

Puntos de historia (días ideales)	12
Criterios de aceptación	<p>1. La interfaz debe incluir un menú o sección claramente identificada para la generación de boletas de pago.</p> <p>2. Debe ser de fácil acceso desde la página principal o desde un área dedicada del sistema.</p> <p>3. Debe haber un mecanismo claro para que el administrador seleccione el período para el cual desea generar las boletas de pago (por ejemplo, mes y año).</p>



The screenshot shows a web browser window with the URL www.moqups.com. On the left is a sidebar menu with options: 'Agregar trabajador', 'Sueldo' (highlighted), 'Registrar Faltas', 'Registrar Horas Extra', and 'Registrar tardanza'. The main content area is a form for generating payroll slips. It includes a search bar for 'Trabajador', dropdowns for 'Tipo de contrato' and 'Elegir tipo de bonificación', and input fields for 'Ingresa salario base', 'Movilidad', 'Minutos de tardanza totales', 'Nro de faltas', and 'Horas extra totales'. There are also dropdowns for 'Elegir tipo de remuneración'. On the right, a summary section shows 'Sueldo normal', 'Sueldo extra', and 'Sueldo final' with their respective values. At the bottom, there are 'Aplicar' and 'Imprimir' buttons.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

Identificador	HU015
Nombre (alias)	Verificación y aprobación de boletas de pago

Descripción	Como gerente quiero verificar y aprobar las boletas de pago antes de su emisión final
Puntos de historia (días ideales)	5
Criterios de aceptación	<p>1. La interfaz debe mostrar una lista de boletas de pago pendientes de verificación y aprobación.</p> <p>2. Cada boleta debe estar acompañada de información clave, como el nombre del empleado y el período al que corresponde.</p> <p>3. Al hacer clic en una boleta específica, la interfaz debe proporcionar una vista detallada que incluya el sueldo, bonificaciones y cualquier otro detalle relevante.</p>



The mockup shows a web form for payroll management. It includes fields for personal information (Names, Surnames, DNI, Age, Contract Type, Base Salary, Position, Area), attendance (Total tardiness minutes, Number of absences, Total extra hours), and payment details (Type of bonus, Type of remuneration, Extras, Final Salary). There are also buttons for 'Editar' (Edit) and 'Aprobar' (Approve).

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Consistente	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Negociable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Valiosa	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Estimable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Pequeña	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO
Comprobable	Conforme	Jocabed. Eduardo	SI/NO

ÍTEM SEIS

Redacte la definición de hecho o terminado (done).

. Todos los criterios de aceptación, para las historias de usuario del backlog han sido validados y concluidos.

ÍTEM SIETE

Elabore el diseño UML de la solución para el proyecto descrito en la

