

المبادرة لموقف قيادي



أن يتدرب المشاركون على
تحمل مسؤولية المبادرة
لموقف قيادي

اختبار قبلي

الاختبار القبلي يقصد به أداة للتقييم الذاتي .. حدد نقاط ضعفك
ثم ركز على علاجها .



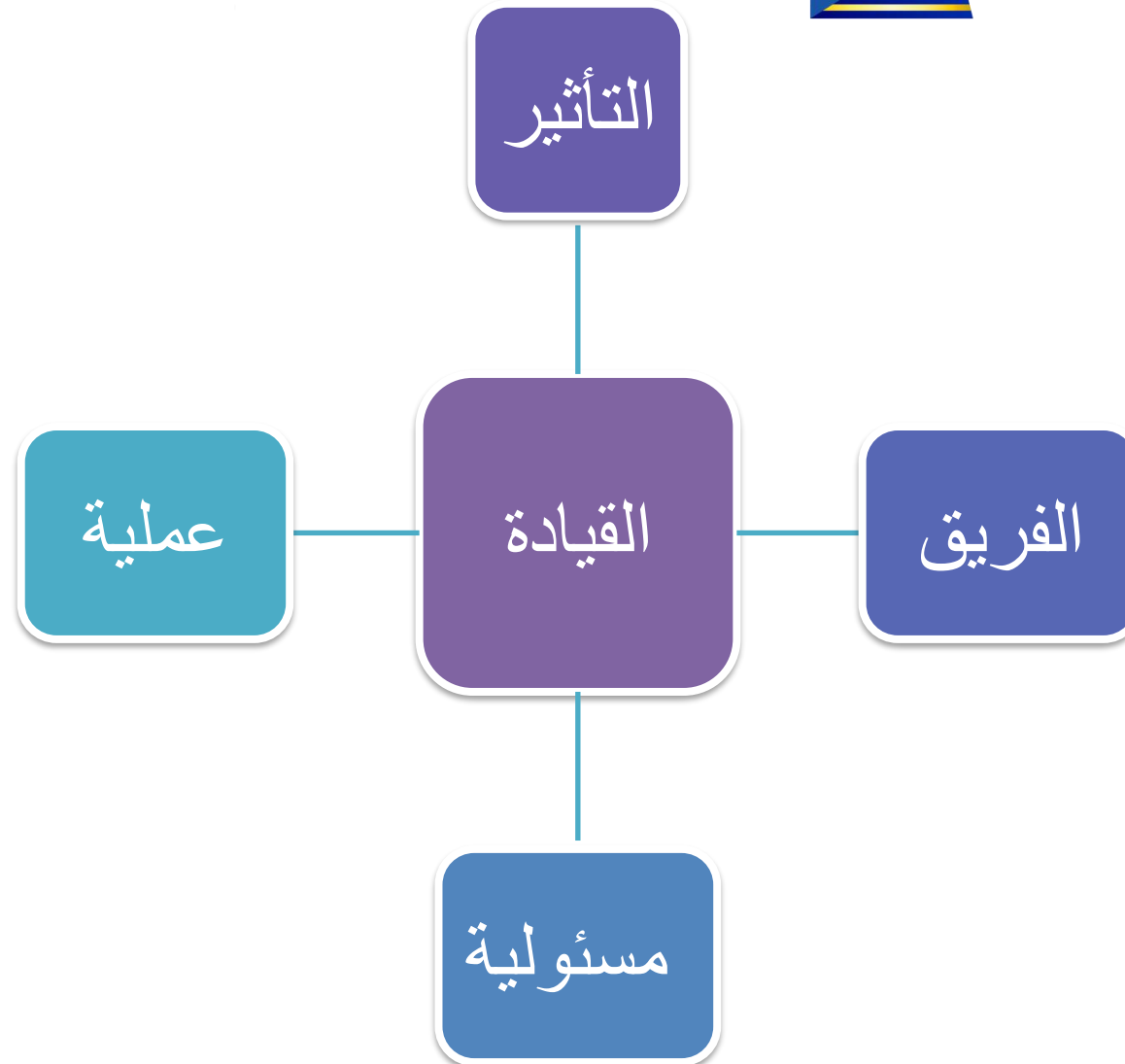
اختبار قبلي

السؤال	نعم	لا
على مدار السنوات الماضية هل سبق أن استخدم أحد كلمات مثل قائدة وقيادة ليصفك بها؟		
مع العلم بأن القيادة خدمة؛ أما زلت تطمح إلى تولي دور قيادي		
هل سبق قرأت كتباً عن القيادة أو شاركت في أي دورة للقيادة ؟		
هل تتسم طباعك وشخصيتك بالتوافق مع المجموعات أكثر من العزلة؟		
هل تتسم طباعك بالاهتمام بالآخرين لا سيما باهتماماتهم وتوجهاتهم..		
هل وصفك الآخرون بكونك تجيد الحكم على الآخرين ؟		
عندما تقلدت دور القائدة، هل وجدت الأمر ممتعاً ومشجعاً بشكل أساسي		

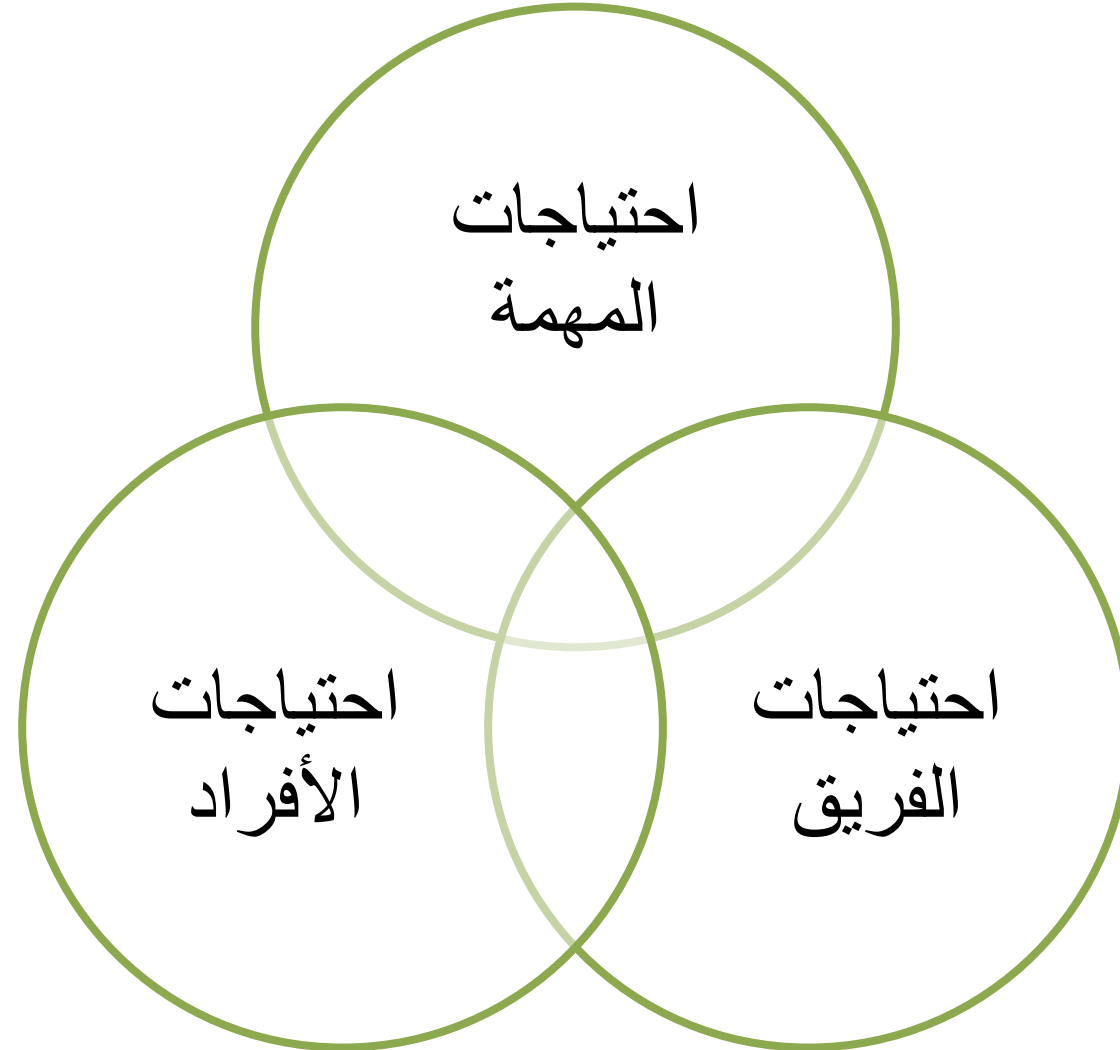
القيادة

هي عملية التفاعل المؤثر بين القائد والفريق
لتحقيق مسؤولية مشتركة

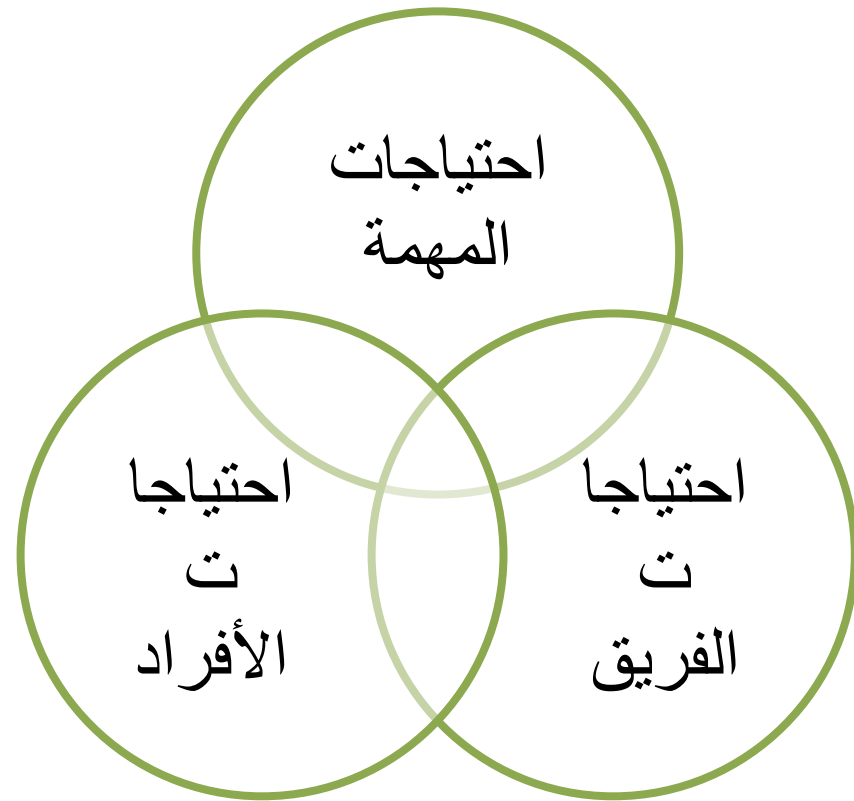
خصائص القيادة



نموذج أدير للقيادة



نموذج أدير للقيادة



إتمام المهمة المشتركة.

الحاجة إلى الحفاظ على الفريق:

التلاحم أو الاستمرار كفريق عمل

احتياجات الأفراد: التعامل الحسن

معهم، وتطويرهم

سمات القادة

إشراك الآخرين

قادرون على إشراك
الآخرين معهم عن طريق
هدف مشترك

التكيف

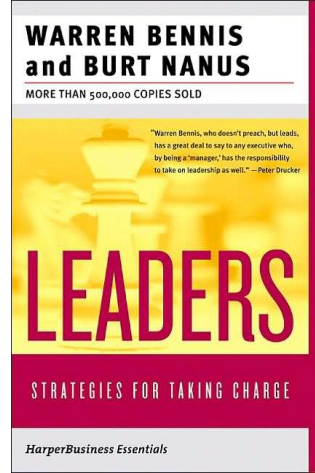
القدرة على التكيف:
المرونة، القدرة على
الاحتمال

التعبير

يتمتعون بقدرة
مميزة على التعبير

الاستقامة

البوصلة الأخلاقية هي
أحد عناصر الاستقامة



نموذج المبادرة لموقف قيادي في مؤسستي

١- أنني لا أقود حتى أكون على رأس الهرم أثبتت الدراسات أن هذه خرافات خاطئة للقيادة	
٢- أكرر عدة مرات: لدي قدرة أن أقود موقفاً محدداً في مؤسستي	
٣- أختار جانباً محدداً في مؤسستي يحتاج إلى تغيير أو تطوير أو مشكلة تحتاج إلى حل	
٤- أكتب المبادرة بصورة واضحة ومحددة وأوضح مبرراتها وأهدافها	
٥- أستخدم أدوات الإقناع لعرض مبادرتي القيادية	
٦- أناقش المبادرة مع أحد القيادات الصغرى في المؤسسة، وأطلب تغذية راجعة	
٧- أبحث عن شخصية ذات منصب وصلاحيات في مؤسستي وأتواصل معه من أجل إقناعه بإقرار مبادرتي القيادية	
٨- أبدأ بالتفكير بمبادرة جديدة وأسعى لتسويقها، فالمبادرات طريق للقيادة الفعالة	

خرافات القيادة

•الصحيح القادة العظماء نادرين

القيادة مهارة نادرة

•معظم القدرات يمكن تعلمها

القادة يولدون ولا
يصنعون

•بعضهم نعم، والكثيرون لا

القادة لديهم شخصية
كارزمية

•كثير من القيادات غير رسميين

القيادة توجد على قمة
المؤسسة فقط

•القيادة هي تمكين الآخرين
والهامهم

القائد يسيطر ويوجه

توصل بينيس وناوس
من خلال أبحاثهما
المستفيضة إلى وجود
خمس خرافات شائعة
حول القيادة، وهي:

مبادرة قيادية



لدي قدرة أن أقود
موقفاً محدداً في
مؤسستي

تطبيق مبادرة قيادية

➤ أكتب مبادرة مقترحة ترغب في قيادتها داخل منشأتك، بصورة واضحة ومحددة ووضح مبرراتها وأهدافها

المبادرة

وصف المبادرة

مبررات المبادرة

أهداف المبادرة

خطوات إبداعية لعرض المبادرات القيادية

- ناقش المبادرة مع أحد القيادات الصغرى
- في المؤسسة، وأطلب تغذية راجعة
- ماهي فوائد ذلك بالنسبة لفكرتك؟

نموذج المبادرة لموقف قيادي في مؤسستي

	١- أنني لا أقود حتى أكون على رأس الهرم أثبتت الدراسات أن هذه خرافات خاطئة للقيادة
	٢- أكرر عدة مرات: لدي قدرة أن أقود موقفاً محدداً في مؤسستي
	٣- أختار جانباً محدداً في مؤسستي يحتاج إلى تغيير أو تطوير أو مشكلة تحتاج إلى حل
	٤- أكتب المبادرة بصورة واضحة ومحددة وأوضح مبرراتها وأهدافها
	٥- أستخدم أدوات الإقناع لعرض مبادرتي القيادية
	٦- أناقش المبادرة مع أحد القيادات الصغرى في المؤسسة، وأطلب تغذية راجعة
	٧- أبحث عن شخصية ذات منصب وصلاحيات في مؤسستي وأتواصل معه من أجل إقناعه بإقرار مبادرتي القيادية
	٨- أبدأ بالتفكير بمبادرة جديدة وأسعى لتسويقها، فالمبادرات طريق للقيادة الفعالة