



# Как Уломать Менеджмент Купить Программу для Подбора Персонала?

Многие рекрутеры и HR'ы понимают важность работы с единой системой для подбора персонала. Но продвинутое решение редко бывает бесплатным.

**Возникает вопрос:** Можно ли убедить менеджмент компании купить программное обеспечение для подбора персонала? Если да — как это сделать?

Это серьёзный разговор, в котором ваша задача — убедить управленцев, что такое ПО не просто модная игрушка, а мощный инструмент для оптимизации работы и экономии ресурсов (людей, времени, денег, нервов и т.д.) компании.

Менеджмент напрямую заинтересован в успешном подборе персонала. Главное — подобрать верные слова и доводы.

Мы подготовили несколько весомых доводов, которые помогут убедить ваших менеджеров использовать софт для рекрутинга:

## #1. Сколько времени и денег бизнес теряет, не успевая набрать людей на проекты?

Есть такой термин: '**opportunity cost**', который демонстрирует финансовый эквивалент упущенных возможностей.

Как много прибыли компания теряет за 1 час / день / неделю работы без нужного человека на проекте? Уверен, счёт может идти на сотни долларов.

А программы для рекрутинга позволяют не только сократить время на отбор нужного человека, но и нанять его до дедлайна. Profit!

## #2. Сколько времени и \$ бизнес теряет, платя на 'monkey job' рекрутеров? Лучше платить ЗП за чистую экспертизу.

ПО для подбора персонала здорово экономит время рекрутера и позволяет закрывать вакансии гораздо быстрее, не отвлекаясь на механические задачи.

Это значит, что такие вещи, как сорсинг и добавление кандидатов, поиск по базе, и её структурирование, составление отчётов по вакансиям и т.д. можно автоматизировать! Это та самая 'monkey job', от которой, зачастую, хочется избавиться — она не требует высокой квалификации, не интересна и монотонна.

Зачем же платить крутому рекрутеру **\*ваша ставка в час\*** за эту занудную работу, если её можно автоматизировать за счёт специального ПО? Оно ведь гораздо дешевле.

Рекрутеру нужно платить за его таланты и мощную экспертизу ;)

## #3. Если рекрутер уйдёт, база его LinkedIn-контактов уйдёт вместе с ним.

Звучит как угроза, но ведь это правда. Каждый бывший и будущий сотрудник, который уходит из вашей компании, переходит к конкурентам. Поэтому, руководители напрямую заинтересованы в сохранении своих активов.

**Дайте менеджменту понять, что вы на их стороне.** Покажите, что вы заинтересованы сохранить свои наработки (LinkedIn базу) в компании, и вы прибавляете +100500 к доверию руководителя.

А с программой для рекрутинга вы можете сохранить всю базу LinkedIn в одном месте — она останется в компании даже после ухода рекрутеров.

## #4. Если есть свой софт: сколько стоила разработка и будут стоять доработки и баги?

Это один из ТОП-3 вопросов, который мы слышим в CleverStaff :)

Разработать свой софт можно, но это ооочень долго, дорого и невыносимо больно.

Специально для таких смельчаков мы искренне подготовили [статью о том, как разработать своё ПО для рекрутинга](#) (мы не сможем остановить ваших разработчиков, но поможем избежать многих ошибок и подводных камней).

**Если вкратце:** угнаться за функциями сервисов, которые только этим и занимаются, практически нереально. Мы и сами порой подумываем использовать подобный сервис для рекрутинга (на самом деле нет — CleverStaff воистину крут ;)

## #5. Social proof: продвинутые конкуренты и рекрутеры уже используют специальный софт. Мы же не хотим пасти задних?

Большинство успешных компаний и рекрутеров используют кучу сервисов, чтобы избавиться от рутины и сэкономить время. Это недвусмысленно отображается на их доходах и успехах.

Среди этих сервисов отдельно стоят именно специальные программы для рекрутинга. Ведь гораздо важнее фокусироваться на лучших кандидатах и их поиске, вместо рутины и повторяющихся процессов.

К примеру, CleverStaff используют ТОПовые компании в своих нишах ([на сайте](#) блок "Наши клиенты") — они автоматизируют простые процессы, чтобы уделять время тому, что важно и приносит прибыль.

**Подводя итоги:** вам и вашему менеджменту не нужно ПО для рекрутинга, если вы закрываете по одной вакансии в год.

Но если вы регулярно ищете людей (от которых зависит успех компании), вы и сами знаете, что делать и что автоматизировать.

Больше статей читайте в [блоге CleverStaff](#).

[CleverStaff.net](#) — профессиональное программное обеспечение для подбора персонала.