2017年产品部年终总结组员问题解决方案

名字：楚露 职位：设计

问题：

1. 独立分析能力欠缺。----指引对于产品上的理解，拓展见识，增加判断能力
2. 网站建设经验欠缺。----吸收更多的建站产品，收集更多的特殊网站进行分析增加经验。

名字：金玉 职位：设计

1. 拖延症。----为他建立一套完善的时间管理工具，提高工作效率。
2. 沟通能力不足。----增加他与团队的交流，更多的与团队成员接触。

名字：丽丽 职位：设计

1. 工作专业性不足。----指引对于产品上的理解，拓展见识，增加判断能力
2. 沟通能力不足。 ----增加他与团队的交流，更多的与团队成员接触。

名字：黄义 职位：设计

1. 有拖延懒散的现象。----为她建立一套完善的时间管理工具，提高工作效率。
2. 需要增加学习能力。----增加与她的交流，与她增加专业性的讨论。

名字：友铭 职位：技术

1. 工作信心不足，考虑问题不够全面。----多与他碰撞讨论工作内容，对他的工作多以肯定。
2. 工作的制定没有目标，太随意。----建立工作规划管理，提高效率。

名字：健明 职位：技术

1. 觉得团队文档管理不足。----增加工具、合理化管理文档并认真落实。
2. 团队合作沟通不通畅。----增加他与团队的交流，更多的与团队成员接触。
3. 项目开发流程、目标不明确。----规范化开发流程，明确公司产品规划并让团队成员知晓。

名字：文科 职位：技术

1. 产品迭代思想欠缺。----加强产品方向思维，不要只顾代码输出。
2. 产品规范没有跟进实现。----加强工作规划规范化管理。

名字：耀辉 职位：技术

1. 公司产品方向不明确，产品线太多太杂，做出来之后又没用。----公司多宣传推广产品方向，让内部人员明确自己在做什么，需要做什么，应该怎么做。
2. 代码规范，结构差。----花点时间，整理代码结构，规范，并落实实施。

名字：成樑 职位：技术

1. 项目代码混乱，不规范。----花点时间，整理代码结构，规范，并落实实施。
2. 对项目的了解程度不足。----要更加主动去了解产品底层代码，不懂需要多问，组织讨论会研究代码优化与整改。

名字：启峰 职位：前端

1. 创新不足意见不足。----加强产品方向思维，不要只顾代码输出。
2. 团队交流不足。----增加他与团队的交流，更多的与团队成员接触。
3. 代码优化效率不高。----要更加主动去了解产品底层代码，不懂需要多问，组织讨论会研究代码优化与整改。

名字：桂虎 职位：前端

1. 产品代码混乱，不规范。----花点时间，整理代码结构，规范，并落实实施。
2. 与团队交流不足。----增加他与团队的交流，更多的与团队成员接触。

名字：张媚 职位：测试

1. 执行力欠缺。----定制固定执行流程，尽量督促实现，达到本能效果。
2. 团队配合力度不高。----增加他与团队的交流，更多的与团队成员接触。
3. 对建站知识不高。----多与团队成员交流，或者通过培训，书本知识等开拓视野。
4. 思维反应不够迅速。-----这个需要更加系统的思维训练。

团队问题：

产品部基本上还欠缺一定的团队配合力，团队成员的主动性，上进心都比较欠缺。

这个需要长时间针对每位同事进行调整，逐步改变他们的想法，增加他们的积极性，从而使团队的凝聚力、主动性、上进心更强。