

## إرشادات المؤسسين

تفشل العديد من المبادرات التي تعتمد على المتطوعين بسبب:

- عدم وضوح الأهداف
- ظهور الأنا
- المصالح الخاصة
- نقص التنسيق
- الجمود وعدم المرونة
- المحسوبية والهرمية
- التركيز على الاختلافات

في مجتمع ميتانويا، نحن ندرك هذه التحديات وسنبذل قصارى جهدنا للتغلب عليها.

---

### هدف واضح

نضع خلافاتنا وأنايتنا جانباً للتركيز على هدف واحد: استعادة القوة من نسبة الـ 0.1% العليا إلى "من الناس 99.9%".

نهدف إلى إحداث تغيير من خلال تجميع عدد كبير من الأفراد والمنظمات والمجتمعات ومزامنة جهودهم وتعزيزها.

كمجتمع، نريد تثقيف الناس وتشجيعهم على اتخاذ إجراءات محلية، وإعطاء مساحة ونفوذ لنماذج معيشية وإنفاقية وفكرية بديلة، ومحاربة المركزية المتزايدة في السلطة (الاقتصاد، الإعلام، السياسة).

وهذا يعني أن هدف ميتانويا هو بشكل أساسي "تفكيك النزعات المركزية" و\*\*تشجيع نقل القوة من المجمعين المركزيين إلى الأفراد والاقتصادات المحلية

---

### الشمولية

نضع خلافاتنا وأنايتنا جانباً للتركيز على هدف واحد: استعادة القوة من نسبة الـ 0.1% العليا إلى "من الناس 99.9%".

لا يهم ما هي جنسيتك، أو معتقدك الديني، أو عمرك، أو جنسك، أو فلسفتك، أو أي عنصر تفريق آخر: أنت مرحب بك في مجتمع ميتانويا للعمل معنا على استعادة القوة والمال والتأثير للناس.

## إرشادات التحرير

نضع خلافاتنا وأنايتنا جانبًا للتركيز على هدف واحد: استعادة القوة من نسبة الـ 0.1% العليا إلى "من الناس 99.9%".

تعتمد السلطة القائمة على مبدأ "فرق تسد"، حيث تحاول وضع الشرطة المحبطة والمنهكة ضد العمال منخفضي الأجور، وجيل الشباب ضد كبار السن، ودولة ضد أخرى، وشعوب ضد شعوب.

في مجتمع ميتانويا، ندرك أنه يجب أن يكون هناك تركيز دقيق على تفكيك السلطة، دون إضاعة الوقت في مناقشة أو الترويج لأي محتوى قد يكون مسببًا للانقسام بين 99.9% من الناس.

الانقسام الوحيد الذي يهمنا في هذا المجتمع هو الفرق في الثروة، والسلطة، والتأثير، والسيطرة بين نسبة العليا و 99.9% الباقية 0.1%.

لهذا السبب:

- يجب أن يتبع المحتوى سياسات ميتانويا
- يجب التركيز على مشكلة المركزية في السلطة
- يمكن مناقشة المواضيع الأخرى ضمن إطار موضوعنا الرئيسي

نحن نتفق بوعي على وضع خلافاتنا جانبًا والتركيز على الهدف الأساسي: إعادة توزيع السلطة، والمال والتأثير على المستوى المحلي.

## هيكل مبتكر

يسعى مجتمع ميتانويا إلى تجنب المركزية مع الحفاظ على الفعالية.

نريد إنشاء هيكل تناوبي للسلطة يسمح لأعضاء مؤسسين مختلفين بتولي القيادة لفترات محددة، إذا اختاروا ذلك، وفقًا لوقتهم ومواردهم.

سيتم تطوير هذا النموذج أكثر فأكثر، بهدف منح أكبر قدر ممكن من الاستقلالية للأفراد والمنظمات في تنفيذ الإجراءات على المستويات المحلية والعالمية، عبر منصات متعددة.