DAX96-03\_リスキニングの必要性と実践

# 概要

## 変更履歴

### 【2021年7月12日】加筆訂正

### 【2021年6月24日】DX成功のカギ　社員の能力再開発「リスキリング」

## ファイル

### https://bluemoon55.github.io/Sharing\_Knowledge2/MindManager2/DAX96-03.html

参照: [Page not found &middot; GitHub Pages](https://bluemoon55.github.io/Sharing_Knowledge2/MindManager2/DAX96-03.html);

# 要約

# DX成功のカギ　社員の能力再開発「リスキリング」

## DX時代に必須のスキル再開発「リスキリング」、迅速に行わなくてはいけない理由

### 1.なぜDX時代には社員のリスキリングが必要か

* + - * 2020年に世界を襲った新型コロナウイルスの脅威は、意外なことに、日本では掛け声ばかりであまり進んでいなかったデジタルトランスフォーメーション（DX）を、一気に加速させることになりました。
      * はからずも多くの人と企業が「デジタル空間で、デジタルツールを使って仕事を進める」ことに急速に習熟していった
      * DXの本質は、デジタル技術を活用して、今のビジネスモデルの革新をはかること。
      * 現場で働く多種多様な人々がおしなべて、新しいスキルを身につけることが求められます。
      * 成果を発揮し続けられるように新たなスキルを獲得することが「リスキリング」
      * 働く人々にどんな新しいスキルを獲得してほしいのかを示し、リスキリングの基盤を構築する責任が企業にあると言える
      * 「価値を提供する新しいデジタルな方法を理解し使いこなせる」

### 2.DX時代に必要なスキル、OJTで身につけることは難しい

* + - * リスキリングで身につけてほしいデジタルスキルは、おそらく今どの職場にも「ない」スキル
      * 顧客も、あっという間により便利で使い勝手のいいモノやサービスに移っていきます。
      * 「日本型OJT」と、DXの時代に求められる「リスキリング」では、かなり方法が異なるものになる
      * リスキリングでは、社内だけでなく、社外にある学習プログラム（おそらくその一部は、アプリやシステムをつくり、提供してくれるベンダーが持っているはずです）をも駆使して、一定以上のスキルを早急に身につけることが求められます。
      * 学習によって身につくスキルを明快にしておくことも必要になる
      * 一つひとつの学習プログラムの効果や効能を、きちんと明らかにしておくことともつながります。
      * 新しい仕事のために必要なスキルとは何と何であるか、しっかりと特定する「必要なスキルの可視化」も行わなくてはなりません。
      * リスキリングの基盤を構築するために、まずはそれぞれの仕事で必要なスキルを特定すること、そのスキルを着実に獲得できる学習コンテンツを内外から探してくること

## アマゾン、ウォルマート、AT&T…従業員再教育に巨費を投じる海外企業の「リスキリング」

## 解雇する従業員のスキルチェンジを支援、「アウトスキリング」が欧米で注目される理由

## 社員の再教育「リスキリング」の成功に欠かせない4のステップ

## 社員の再教育「リスキリング」を成功に導く8つのカギ、会社の方向付け・人事との協力…