

## 1. 企業文化・風土と生産性の関係

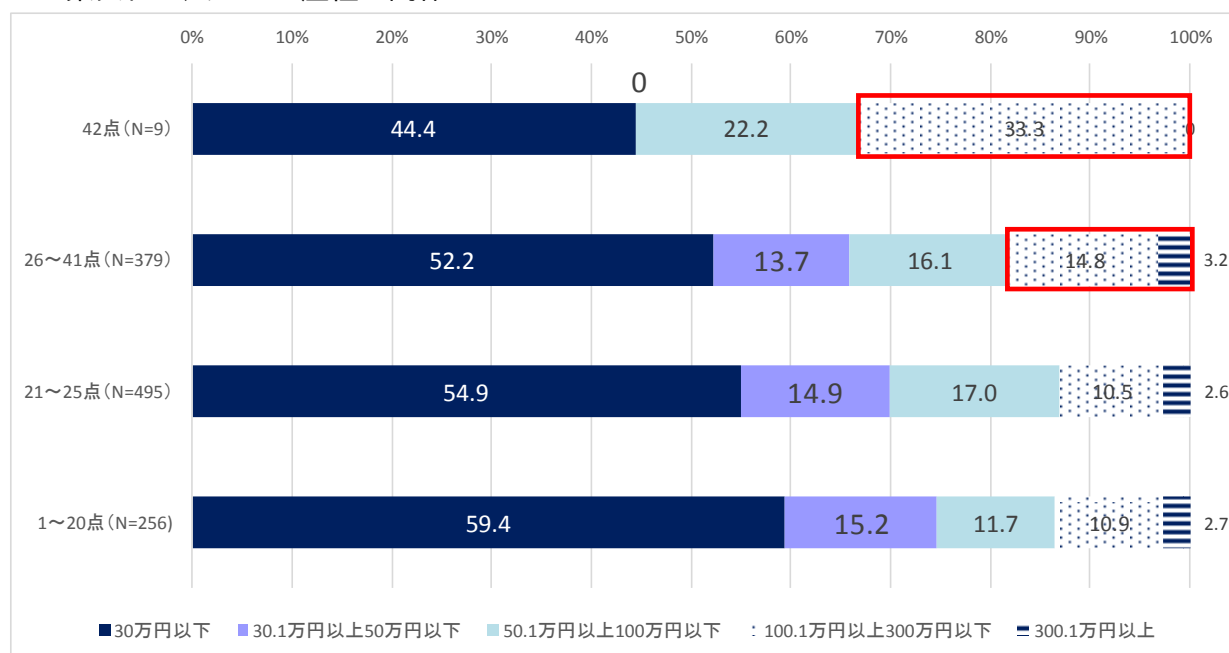


図1 風土点と生産性（当期純利益/従業員数）

（「IT人材白書 2018」より追加分析）

## 2. IT技術者の仕事内容に対する考え方（30代～40代）【2016年度と2011年度の比較】

図2と図3は、2016年度と2011年度時点で、IT技術者の仕事内容に対する考え方を調査し、比較したものです。IT技術者の意識は、調査した5年の間で消極的な傾向となっています。

[IT企業 IT技術者]

「新しい部署や企画を立ち上げる仕事をしたい」については「よく当てはまる」および「どちらかと言えば当てはまる」の合計が2011年度の67.7%から2016年度の35.4%へと32.3ポイント低下した。また、「もっと高度な知識・スキルが求められる仕事をしたい」についても、2011年度の67.7%から55.3%へと12.4ポイント低下している。

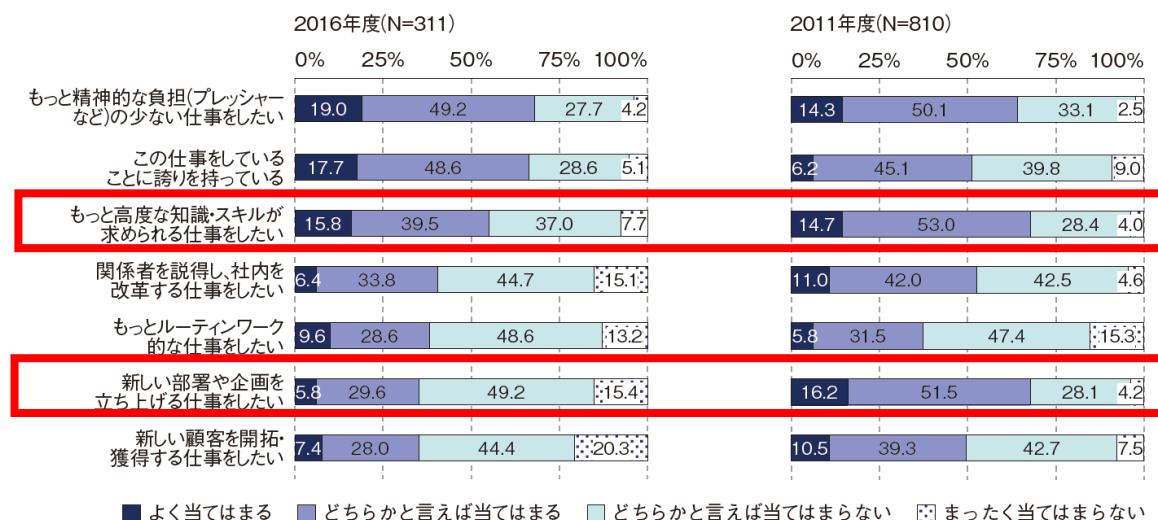


図2 IT企業 IT技術者の仕事内容に対する考え方（30代～40代）【2016年度と2011年度】

（「IT人材白書 2017」P216 図表 3-6-4）

[ユーザー企業 IT 技術者]

「新しい部署や企画を立ち上げる仕事をしたい」では「よく当てはまる」および「どちらかと言えは当てはまる」の合計は、2011 年度の 76.5%から 2016 年度の 52.7%へと 23.8 ポイント低下した。また、「もっと高度な知識・スキルが求められる仕事をしたい」についても、2011 年度の 75.2%から 2016 年度の 63.5%へと 11.7 ポイント低下している。

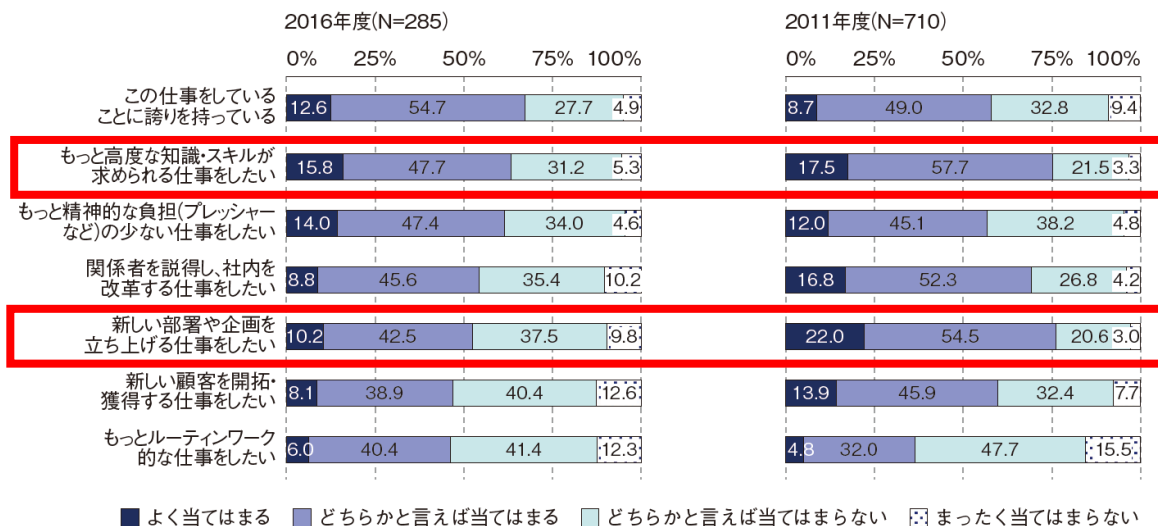


図3 ユーザー企業 IT 技術者の仕事内容に対する考え方 (30 代-40 代)【2016 年度と 2011 年度】  
(「IT 人材白書 2017」P220 図表 3-6-9)