

Dołączyła do nas Natalia Szarach

Kilka informacji:

Natalia będzie odpowiedzialna m.in. za:

- optymalizację procesów i wdrażanie usprawnień,
- analizę kosztów, przychodów i efektywności działań,
- współpracę strategiczną z Zarządem,
- nadzór nad dokumentacją oraz standaryzacją procesów,
- udział w projektach wewnętrznych i dbanie o ciągłość operacyjną firmy.

Stanowisko: Manager ds. efektywności operacyjnej i analiz

- 2 posty powinny zachęcać do przeczytania wpisów blogowych - zaproponuj tematy wpisów blogowych na sierpień. Jeden z nich niech dotyczy systemu monitoringu zużycia energii - powołując się na raporty i wyzwania energetyczne dla dużych zakładów przemysłowych przygotujemy wpis poradnikowo-informacyjny o tym, jak zadbać o zużycie energii dzięki nowoczesnym systemom. Drugi w podobnym stylu niech dotyczy symulacji CFD jako elementy ochrony przeciwpożarowej.
- Pozostałe posty niech dotyczą tego, co aktualnie dzieje się w Akson Elektro. Oto informacje:

♦ Wniosek do programu SMART

Trwają prace nad wnioskiem o dofinansowanie z programu SMART – to ważny projekt, który może realnie zmienić sposób, w jaki działamy. Planujemy wdrożyć rozwiązania zwiększające jakość naszych inwestycji, redukujące koszty i przyspieszające realizację. Częścią projektu będzie też budowa naszego centrum szkoleniowego i działu R&D – miejsca, w których wiedza, innowacje i doświadczenie będą łączyć się w praktyce. Dokumenty przygotowuje Marysia.

♦ Matryca kompetencji

Rozpoczęliśmy właśnie prace nad matrycą kompetencji. Będzie to narzędzie, które pozwoli lepiej określić oczekiwania wobec poszczególnych ról i wesprze rozwój w firmie. Chcemy, by każdy z Was mógł widzieć swoją ścieżkę rozwoju jeszcze wyraźniej. To dopiero początek – ale bardzo ważny. Nad projektem pracują kierownicy poszczególnych zespołów wraz Ewą.

♦ Studio Akson

Nasze studio rośnie w siłę! Tworzymy pierwsze filmy szkoleniowe i materiały wspierające wdrożenia. To nowy rozdział, dzięki któremu możemy jeszcze lepiej dzielić się wiedzą, pokazywać standardy pracy i inspirować innych. Za projekt odpowiada Kevin.

♦ Szkolenia z przeciwdziałania mobbingowi

Za nami już pierwsze szkolenie – kolejne przed nami. Chcemy, by każdy w Aksonie czuł się bezpiecznie, swobodnie i z szacunkiem traktowany. To fundament dobrego miejsca pracy i naszego wspólnego komfortu. Zaproszenia na kolejne terminy wkrótce trafią na Wasze skrzynki. Szkolenia prowadzi Natalia.

♦ Poprawa komunikacji

Zależy nam, żeby w Aksonie panowała otwarta i wspierająca komunikacja. To właśnie dzięki temu możemy budować środowisko pracy oparte na zaufaniu i uważności.

Dlatego już wkrótce wdrożymy proste i przejrzyste zasady, które pozwolą każdemu z nas – niezależnie od roli – cyklicznie otrzymywać informację zwrotną, ale też dzielić się swoimi przemyśleniami, obserwacjami i pomysłami na to, co możemy robić jeszcze lepiej. Chcemy, żeby głos każdego miał znaczenie – bo to właśnie z rozmów, otwartości i wzajemnej uważności rodzi się prawdziwa zmiana.

- ♦ Onboarding

Udoskonalamy nasz proces onboardingu, by każdy nowy pracownik od pierwszego dnia czuł się częścią zespołu. Wprowadzamy materiały filmowe oraz więcej wsparcia merytorycznego i organizacyjnego. Chcemy, by start w Aksonie był nie tylko sprawny, ale przede wszystkim – by był początkiem dobrej relacji i poczucia, że jest się we właściwym miejscu. Osobą, która czuwa nad całym procesem, jest Kornelia.