Analyse document

Isotita

|  |  |
| --- | --- |
| Leereenheid: | Isotita |
| Versienummer: | 0.6 |
| Auteur(s): | Mohamad Alamoroush |
| Datum: | 01-06-2022 |

# Versiebeheer

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Datum | Versie | Wie | Wijzigingen |
| 08-03-2022 | 0.1 | Mohamad | Analyse document |
| 23-03-2022 | 0.2 | Mohamad | Aanpassingen gedaan op conceptueel model, use-cases, testplan op basis van feedback |
| 14-04-2022 | 0.3 | Mohamad | Aanpassingen op het geheel van het document en het proces van de applicatie is nu beetje anders geworden. |
| 25-04-2022 | 0.4 | Mohamad | Aanpassingen conceptueel model |
| 29-05-2022 | 0.5 | Mohamad | Aanpassingen op alle onderdelen van het document |
| 01-06-2022 | 0.6 | Mohamad | Aanpassingen op MoSCoW-tabel. |

Inhoudsopgave

[Versiebeheer 2](#_Toc104974412)

[Projectbeschrijving: 4](#_Toc104974413)

[Eisen en wensen (MoSCoW) 5](#_Toc104974414)

[Functionele eisen en omschrijving 7](#_Toc104974415)

[UC01 Functie: Vacature plaatsen 7](#_Toc104974416)

[UC02 Functie: Vacature aanpassen 8](#_Toc104974417)

[UC03 Functie: Vacature Verwijderen 9](#_Toc104974418)

[UC04 Functie: Vacature Overzicht 9](#_Toc104974419)

[UC05 Functie: Sollicitanten aannemen/weigeren 10](#_Toc104974420)

[UC06 Functie: Vacature Overzicht voor Sollicitant 11](#_Toc104974421)

[Conceptueel model 13](#_Toc104974422)

[Testplan 14](#_Toc104974423)

[Testmatrix 14](#_Toc104974424)

# Projectbeschrijving:

Isotita is een Grieks woord en het betekent ‘gelijkheid’. Dat is ook het doel van hun gevraagde webapplicatie. Ze willen een systeem hebben waar bedrijven hun beschikbare vacatures kunnen plaatsen. Het systeem gebruikers kunnen anoniem solliciteren dat betekent dat een bedrijf ziet alleen gegevens zoals ervaring en opleidingen. Maar geen personeel informatie zoals naam, geboortedatum of afkomst. Zo willen ze focussen dat bedrijven eerste gaan kijken naar wat iemand kan en dan wie hij is.

De belangrijkste rollen van de app:

1- Bedrijven die vacatures plaatsen en kunnen aanpassen

2- Sollicitanten die op een vacature kunnen solliciteren en status van hun sollicitaties bekijken.

Wij solliciteren voor jou is een webapplicatie die ongeveer overheen komt met wat Isotita wil hebben. Toch zijn er verschillende punten. Bijvoorbeeld bij wij solliciteren voor jou gaan ze zelf aan de slag met de sollicitatie proces. Dat helpt maar voor meerdere sollicitaties is dat toch wat lastiger te volgen. Bij ons gaan sollicitanten dat zelfstandig doen en ze kunnen zelf de status van hun sollicitaties nakijken.

# Eisen en wensen (MoSCoW)

In dit hoofdstuk worden de eisen en wensen van de opdrachtgever vastgelegd en bovendien geprioriteerd volgens de MoSCoW methode. De MoSCoW methode is een wijze van prioriteiten stellen waarmee de eisen aan het resultaat van een project worden ingedeeld. De volgorde waarin de eisen worden uitgevoerd, worden in de planning vastgelegd. MoSCoW is een afkorting waarbij de hoofdletters staan voor: M - must have: deze eisen moeten in het eindresultaat terugkomen, zonder deze eisen is het product niet bruikbaar S - should have: deze eisen zijn zeer gewenst, maar zonder is het product wel bruikbaar C - could have: deze eisen zullen alleen aan bod komen als er tijd genoeg is W - won’t have (now): deze Eisen zullen in dit project niet aan bod komen, maar kunnen in de toekomst, bij een vervolgproject aan bod komen

|  |
| --- |
| Must have |
| [FR-01] [Bedrijf] Vacatures plaatsen |
| B-01.01 voor vacatures plaatsen wordt een vacature titel, omschrijving, ervaring gebied en eisen vastgelegd. Die mogen dus niet leeg zijn. |
| B-01.02 Voor een vacature titel geldt maximum karakters namelijk 30 karakters. Voor andere drie velden (Omschrijving, ervaring, eisen) geldt 255 karakters als maximumlengte. |
| [FR-02] [Bedrijf] Vacatures aanpassen |
| B-02.01 Velden leeg maken mag niet, omdat ze verplicht zijn. |
| [FR-03] [Bedrijf] Vacatures verwijderen |
| K-01.01 Waarschuw melding voor het geval van ongeluk klikken op het verwijder knop |
| [FR-04] [Bedrijf] Vacatures overzicht |
| [FR-05] [Bedrijf] Sollicitanten aannemen |
| B-03.01 Sollicitant status kan maar een keer behandeld worden |
| B-03-02 Sollicitant email wordt zichtbaar als hij is aangenomen. |
| [FR-06] [Sollicitant] Overzicht van alle vacatures |
| [FR-07] [Sollicitant] Anoniem solliciteren bij vacatures |
| B-04.01 Een gebruiker kan een keer solliciteren op een vacature |
| B-04-02 voor solliciteren worden de volgende velden vastgelegd (Email, CV, Motivatiebrief). Die mogen dus niet leeg zijn. |
| B-04-03 Geüploade files bij CV/Motivatiebrief dienen pdf-bestanden te zijn |
| K-04-01 File input field met accept method. Zo kan de gebruiker alleen pdf-bestanden zien. |
| [FR-09] [Bedrijf] Registeren |
| B-05-01 voor registeren worden de volgende velden vastgelegd (naam, email, wachtwoord, telefoonnummer, adres). Die mogen dus niet leeg zijn. |
| B-05-02 Op een email mag een keer geregistreerd worden |
| B-05-03 op alle benoemde velden zet maximumaantal karakters. Bij naam en email zijn ze 30 karakters. Op wachtwoord is het minimum 8 karakters en maximum 25 karakters. Op mobilenummer zijn ze 13 karakters voor als iemand +31 invoert of spatie gebruikt. Op adres staat maximum of 60 karakters en dat is het langste adres naam in Nederland. Op stad is het 28 karakters en dat is het langste stad naam in Nederland. Op postcode zijn een minimum 6 en maximum 7 karakters voor als iemand spatie zet tussen letters en getallen. |
| [NFR-01] [Bedrijf] Gegevens beveiligen |
| B-NFR-01.1 Systeem gebruiker dient email en wachtwoord in tevoren. |
| K-NFR-01.1 Systeemgebruiker naar de juiste dashboard sturen mist de gegevens kloppen. |
| [NFR-02] Applicatie taal is Nederlands. |
| [NFR-03] Applicatie wordt getest op de volgende browsers (Chrome, Edge). |
| K-ALG.01 Bij onjuiste invoer moet een duidelijke foutmelding getoond worden. |

|  |
| --- |
| Should have |
| [FR-10] [Gebruiker] Statussen bekijken van sollicitaties |
| B-10-1 Als de sollicitant nergens heeft gesolliciteerd dan krijgt hij leeg overzicht |
| B-10-2 Foutmelding bij onjuiste invoer van email. |
| B-ALG.01 Gasten kunnen niet bij de pagina’s van bedrijven (Geen toegang). |

|  |
| --- |
| Could have |
| [Gebruiker] CV maken bij ons systeem |
| [Bedrijf] Opdrachten aanbieden om sollicitanten ervaring te testen |
| [Admin] Help Centrum |

|  |
| --- |
| Won’t have (now) |
| [Bedrijf, Gebruiker] Zoom meeting inplannen via ons systeem |
| [Admin] gelijkwaardig titel geven aan bedrijven. (Dat is een titel die naast de naam van het bedrijf  komt te staan) |
| [Admin] Klachten beheren |
| [Bedrijf, Gebruiker] Klacht indienen |

# Functionele eisen en omschrijving

k1w3 t1 t2

In grote lijnen zijn de eisen en wensen van de opdrachtgever al benoemd en geprioriteerd in de vorige alinea (Eisen en wensen). Zo meteen zullen de functionele eisen nader toegelicht en uitgewerkt worden met behulp van UI-schetsen.

## UC01 Functie: Vacature plaatsen

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Vacature plaatsen |
| Actor | Bedrijf |
| Samenvatting | Bedrijf medewerker voegt een nieuwe vacature |
| Aanname | Bedrijf medewerker is ingelogd |
| Beschrijving | 1. Bedrijf medewerker klikt op vacature plaatsen 2. Systeem vraagt de volgende velden in te vullen (Titel, Omschrijving, Ervaring, Eisen) 3. Medewerker vult de gegevens in, en klikt op de knop vacature plaatsen 4. Systeem slaat de vacature op [1][2] |
| Uitzonderingen | [1] Alle benoemde velden in stap 2 zijn verplicht (Is wel te merken door de ster). Als een van die velden leeg is, krijgt de actor een melding en blijft op stap 3 om die velden alsnog in te vullen  [2] Als een van de validatie lengte ontbreekt dit zijn maximum 30 karakters voor het titel en maximum 255 karakters voor omschrijving, ervaring, eisen. De actor krijgt foutmelding en blijf op stap 3. |
| Resultaat | Er is nieuwe vacature toegevoegd. |

### UI-schets

k1w3 t1 t4

Graphical user interface, text, application

Description automatically generated

Figuur 1: UI-schets voor functie vacature plaatsen

## UC02 Functie: Vacature aanpassen

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Vacature aanpassen |
| Actor | Bedrijf |
| Samenvatting | Bedrijf medewerker past vacature gegevens aan. |
| Aanname | Bedrijf medewerker is ingelogd. |
| Beschrijving | 1. Medewerker klikt op aanpassen knop bij die vacature wat hij wil aanpassen. [1] 2. Systeem geeft de gegevens van de geselecteerde vacature 3. Medewerker past wat gegevens van de vacature en zorgt dat alle velden ingevuld zijn en klikt op opslaan. 4. Systeem past de gegevens van de vacature en slaat die op [2][3]. |
| Uitzonderingen | [1] Als er geen vacatures zijn geplaatst, dan verbreekt de usecase.  [2] Alle velden van een vacature zijn verplicht. Mocht er op aanpassingen opslaan knop geklikt worden en bij de aanpassing een veld leeg wordt gemaakt dan komt een melding bij (die lege veld is verplicht). Actor gaat stap 4 opnieuw uitvoeren.  [3] Als titel meer dan 30 karakters heeft of een van omschrijving, eisen, ervaring velden meer dan 255 karakters hebben dan krijgt actor foutmelding en gaat terug bij stap 3. |
| Resultaat | De vacature is aangepast. |

### UI-schets

k1w3 t1 t4

A picture containing graphical user interface

Description automatically generated

Figuur 2: UI-schets voor functie vacature aanpassen

## UC03 Functie: Vacature Verwijderen

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Vacature Verwijderen |
| Actor | Bedrijf |
| Samenvatting | Bedrijf medewerker wil een bestaande vacature verwijderen |
| Aanname | Bedrijf medewerker is ingelogd |
| Beschrijving | 1. Medewerker klikt op verwijder knop naast de vacature wat hij wil verwijderen. [1] 2. Systeem geeft een waarschuwmelding. 3. Medewerker klikt op ok bij de waarschuwmelding [2] 4. Systeem verwijdert die vacature |
| Uitzonderingen | [1] Als er geen vacatures zijn geplaatst, dan verbreekt de usecase.  [2] Als de actor de waarschuw melding weigert dan begint hij weer bij stap 1. |
| Resultaat | Vacature is verwijderd. |

## UC04 Functie: Vacature Overzicht

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Vacature Overzicht |
| Actor | Bedrijf |
| Samenvatting | Bedrijf medewerker wil overzicht van vacatures |
| Aanname | Bedrijf medewerker is ingelogd |
| Beschrijving | 1. Medewerker hoef alleen ingelogd te zijn[1]. |
| Uitzonderingen | [1] Als er geen vacatures zijn geplaatst, dan verbreekt de usecase. |
| Resultaat | Medewerker kan vacatures beheren. |

## UC05 Functie: Sollicitanten aannemen/weigeren

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Sollicitanten aannemen/weigeren |
| Actor | Bedrijf |
| Samenvatting | Bedrijf medewerker wil sollicitanten aannemen |
| Aanname | Bedrijf medewerker is ingelogd |
| Beschrijving | 1. Medewerker klikt op de knop sollicitanten bij de vacature waar hij wil bekijken. [1] 2. Systeem geeft overzicht van die vacature gegevens en alle sollicitanten die daarop hebben gereageerd [2][3] 3. Medewerker klikt op sollicitant aannemen of weigeren knop [4][5] 4. Systeem slaat de changes die gemaakt zijn door die medewerker. |
| Uitzonderingen | [1] Als er geen vacatures zijn geplaatst, dan verbreekt de usecase.  [2] Als er geen sollicitanten zijn, dan verbreekt de usecase.  [3] Als een sollicitant is aangenomen komt meer gegevens erbij zoals email en telefoonnummer.  [4] Een bedrijf mag maximaal 3 sollicitanten aannemen.  [5] Als de sollicitant is eerder aangenomen of geweigerd kan dat niet meer veranderen |
| Resultaat | Status wordt behandeld, als de sollicitant is aangenomen dat wordt zijn email zichtbaar anders niet. |

### UI-schets

k1w3 t1 t4

Table

Description automatically generated

Figuur5: UI-schets voor functie sollicitanten aannemen/weigeren

## UC06 Functie: Vacature Overzicht voor Sollicitant

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Vacature Overzicht |
| Actor | Sollicitant |
| Samenvatting | Sollicitant wil alle vacatures bekijken |
| Aanname | Sollicitant is ingelogd |
| Beschrijving | 1. Sollicitant klikt op vacatures bekijken 2. Systeem geeft alle vacatures die geplaats zijn door die bedrijf [1]. |
| Uitzonderingen | [1] Als er geen vacatures zijn geplaatst, dan verbreekt de usecase. |
| Resultaat | Sollicitant kan solliciteren en/of status van sollicitatie volgen |

k1w3 t1 t4

### UC07 Functie: Anoniem Solliciteren

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Anoniem Solliciteren |
| Actor | Sollicitant |
| Samenvatting | Sollicitant wil bij een vacature solliciteren |
| Aanname | Sollicitant zoekt Isotita-site en klikt op vacatures overzicht. |
| Beschrijving | 1. Sollicitant klikt op solliciteren knop bij de vacature waar hij wil solliciteren. [1][2] 2. Systeem vraagt de volgende velden in te vullen (Email, CV, Motivatiebrief) 3. Sollicitant vult alle gegevens in en upload alle gevraagde documenten en klikt op verzenden 4. Systeem slaat de sollicitatie op [3][4][5] |
| Uitzonderingen | [1] Als er geen vacatures zijn geplaatst, dan verbreekt de usecase.  [2] Een sollicitant mag maar een keer solliciteren op hetzelfde vacature. Als hij solliciteert op hetzelfde vacature krijgt hijfoutmelding.  [3] Als de verplichte velden misten (email, cv, motivatiebrief), dan krijgt de sollicitant een foutmelding en gaat terug naar stap 3.  [4] Als een van de geüploade files geen pdf is, dan krijgt sollicitant een foutmelding en gaat terug naar stap 3.  [5] Als de email heeft meer dan 30 karakters dan krijgt actor een foutmelding en gaat terug bij stap 3. |
| Resultaat | Sollicitatie is verstuurd. |

### UC08 Functie: Sollicitaties status opvragen

### Functionele beschrijving

|  |  |
| --- | --- |
| Naam van de functie | Sollicitaties status opvragen |
| Actor | Sollicitant |
| Samenvatting | Sollicitant wil statussen bekijken van zijn sollicitaties |
| Aanname | Sollicitant bezoekt Isotita-site |
| Beschrijving | 1. Sollicitant klikt op sollicitaties status 2. Systeem vraagt email van de sollicitant 3. Sollicitant voert zijn email in. 4. Systeem haalt statussen van alle vacatures waar sollicitant heeft gesolliciteerd [1][2][3] |
| Uitzonderingen | [1] Als de actor nergens heeft gesolliciteerd, dan verbreekt de usecase.  [2] Als er onjuiste email invoer dan ziet actor een foutmelding dat email dient een email adres te zijn en keert terug naar stap 3.  [3] Als de email veld leeg is, ziet de actor foutmelding email veld is verplicht en gaat terug naar stap 3. |
| Resultaat | Sollicitant ziet de statussen van zijn sollicitatie |

# Conceptueel model

Een conceptueel model is een weergave van een systeem. Het bestaat uit concepten die worden gebruikt om mensen te helpen een onderwerp dat het model vertegenwoordigt, te leren kennen, begrijpen of simuleren. Het is ook een verzameling concepten.

Bron: conceptueel model

Door de bijlage wat op canvas stond kon ik een conceptueel model maken voor het systeem wat ik wil ontwikkelen, namelijk Isotita.

Diagram

Description automatically generated

Figuur 2: Conceptueel model voor Isotita

# Testplan

Een testplan is handig omdat er meerder use-cases zijn die verschillende uitzonderingen hebben, komt een testplan met een of meerdere test cases per use case.

Graag het document TestPlan bekijken.

# Testmatrix

Testmatrix is bedoeld om te zorgen dat ieder use-case minimaal een testcase heeft. Zo kan er gecheckt worden dat er geen use-case is vergeten om te testen.

