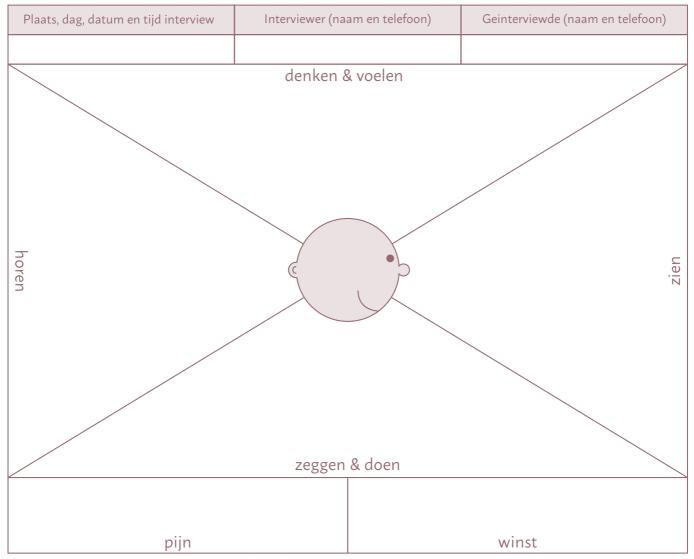


## interviewkaart



gebaseerd op de Empathy Map van Dave Gray

tips	voorbeeldvragen	problem story
<ul> <li>vraag om door een typische dag heen te lopen</li> <li>vraag om zoveel mogelijk te laten zien ("hoe doe je dat?")</li> <li>spreek af op de werkplek, tijdens werk, om mee te kijken</li> <li>vraag zoveel mogelijk naar hoe dingen zijn en wat daarmee mis is, in plaats van hoe het zou kunnen zijn</li> <li>vraag om de "irritatie" aan te wijzen</li> <li>pas op voor abstracties en algemeenheden, vraag naar voorbeelden daarbij</li> <li>vraag door op de pijnpunten</li> <li>stel je oordeel uit en luister vooral</li> <li>ga niet op zoek naar oplossingen</li> </ul>	<ul> <li>wat is je formele taak?</li> <li>wat zie je zelf als je belangrijkste werk?</li> <li>voor wie doe je dat?</li> <li>met wie werk je samen?</li> <li>wat zijn de taken en processen?</li> <li>wat vind je leuk, en wat vind je vervelend?</li> <li>wat kost meer tijd dan je zou willen?</li> <li>welke tools gebruik je?</li> <li>waaraan erger je je dagelijks?</li> <li>waarom is daar nog niks aan gebeurd denk je?</li> </ul>	Als [functie en organisatie] moet ik [job to be done] maar [probleem en frustratie] waardoor [negatieve gevolgen]  ———————————————————————————————————