Eigen vragen :  
welke afdeling is verantwoordelijk voor de informatie.  
(geen directe antwoorden die direct zijn) niet iedereen mag die info aanpassen zonder goedkeuring van alle fracties.  
Creëer eigen test data.   
Machtigingen leggen bij afdelingshoofden.   
  
  
applicatie moet voor alle branches een eigen doel hebben.  
  
  
Andere groep :  
daadwerkelijke probleem in een betere uitleg,  
PNO Personeel Organisatie.  
Facturen worden niet betaald, linken tussen data gaat fout en zo wordt dus ook geen wijziging door gevoerd.   
  
huisstyle : overnemen van site <http://www.barroc.radiusdev.nl>  
eventuele conflicten **(contact opnemen met Ferr)**  
voortgang // minimaal per week (hoogste prioriteit)  
contact per (afdelingshoofd) mits er een probleem valt.  
persoonswensen : Offerte maken (prijs/uren loon/etc),stel op wat je wilt leveren.   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
tip vraag iedere fractie de zelfde vraag ook.  
deadline : valt  
titel / naam : nog geen exacte naam (geen conventies)  
  
op de hoogte houden qua email : wanneer er een gesprek valt.  
elke afdeling houd een eigen systeem aan (**forceer een type door**).  
Notificatie geven over betalingen (doorvoer tussen de systemen ”heeft fouten”)  
onderlinge communicatie is ook een probleem.  
gewoon extra emails opsturen die over problemen gaan en dan ook de het laten bij fer.