机械组例会

# 第三次会议

时间：2021年9月30日

地点：T3 708

本次例会流程

明确例会目的 —— 例会方式调整 —— 总结，调整，改进 —— 正常议程 —— 例会总结 —— 各组进度报告。

**例会目的：**

**1，检讨：**

总结第一次培训的失误；

人员安排和进度管理等工作不到位；

没有注意团队配合，没有将任务合理分配，导致团队进度效率低下；

以上问题导致前期备赛的失误

**2，批评：**

第一轮培训安排时，部分组员反应不积极

**3，表扬：**

**4，例会方式调整：**

以后会提前公布流程并公式，需要大家预览准备，并提出修改意见，最终确定例会方案，提高开会效率。

**5，总结：**

研发任务正常进行；

已有方案和测试任务没有执行到位；

队内交流较少，导致效率低、进程缓慢；

**6，改进方案：**

调整人员安排；

增加队内交流

议程

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 标题 | 会议记录 |
| 1 | 新人进队前培训方案和时间点 | 入队标准：三轮考核评分各自占比，根据总分决定；  第一轮考核内容：先进成图和课内作业，负责人：唐勇，考核标准统一，详细要求待定；  第二轮培训方案：线上视频10.1上传，10.10进行线下培训，10.15前分批次来战队熟悉零件，考核方式：新生来战队认知零件并放对应位置，负责人：胡咏杰；加工设备培训，10.16三个项目同时进行，机械组全体负责；  第三轮培训方案：传动机构、常见机构和力学常识，共6小时，分为4节课，时间待定，考核方式：留适量题目，阅卷评审，具体安排待定，负责人：易昊为  培训预计在11月中旬结束。 |
| 2 | 新人进队后培训方案和时间点 | 培训内容：  1，比赛常识，画图规范培训；  2，项目实践；  考核：   1. 规则测评 2. 项目答辩 |
| 3 | 培训具体时间、课时、授课方式  （培训有无必要加快进度） | 目前培训方案不变，时间和内容不做变更 |
| 4 | 培训负责人、考核具体方式、考核负责 人、评分标准 | 见第一项 |
| 5 | 培训群答疑、战队答疑人员安排 | 培训群答疑人员不做特地安排；  战队答疑人员需要坐在战队自习区，为来问问题的新人答疑，尤其国庆期间 |
| 6 | 工头计划  （在正常培养进度下能够快速完成考核，不影响学校成绩，并且学习能力强的新人有无必要增快培养进度以充分发挥他们的能力，以培养一批能够独立领导小组的人）（进队后能力较强的新人如何通过负责项目等形式继续培养） | 推迟待定 |
| 7 | 国庆新人工作如何安排（1.装车2.拆车3.地胶、卡）（人数、方式） | 交车底盘反复拆装（2号至6号晚上：方振东、苟峥、孟骜、彭志、唐金瑞），老队员装舵轮和平衡步兵；  6号机械组集体解决场地问题； |
| 8 | 任务调整及人员安排（人员紧缺，未分配及任务过多人员） | 小弹测试：王筠唯，郭诗羿和梁伟源； |
| 9 | 明确赛季初（中期检查）机械组具体任务和目标 |  |

各组进度报告

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 负责人 | 目前进度 | 后续安排 |
| 小步兵 | 徐至灏 | 国庆完善底盘图纸 | 轮组设计需要改进 |
| 斯基舵轮 | 彭志 | 图纸全部已发加工，零件基本就位，轮子送去包胶 | 尽快完成装配任务 |
| 自研舵轮 | 方振东 | 基本完成，底盘需要一点完善 | 10.16之前完成图纸，暂时不考虑发加工 |
| 平衡车 | 孟骜 | 改动了轮组电机，基本抄开源，所有零件已经就位 | 安排梁伟源制作测试架；  在电控调车之前完成整车制作 |
| 哨兵 | 牟俊宇 | 上底盘基本完成，图纸完成大概60% | 加快进度，国庆前出图 |
| 小弹测试 | 王筠唯 | 目前无进度 | 和郭诗羿负责开始进行 |

10.16培训人员安排

铣床：方振东、唐勇、谭心、胡咏杰、苟峥、梁伟源

亚克力：唐金瑞、孟骜

铝：肖萧、王筠唯、徐至灏

下次开会需确定的议程：

Sw考核标准

10.10-10.15新生熟悉零件具体安排