# 《三个月成为一流员工》读后感

——之从“学校人”到“社会人”

最近在看一本书，叫《三个月成为一流员工》，是经管励志畅销书作家吴甘霖、邓小兰关于员工培训的巅峰之作，这是一本让人如何以最短的时间成为最优秀员工的超级畅销书。大学毕业生走入社会的最大问题，恐怕就是带着”象牙塔”里的期望，来认识社会和单位。不仅希望社会、单位以及工作都应该是自己期望的样子，而且自己没做出什么成就，就处处希望大家承认，又要求单位处处重视自己。

**一、要想改变世界先要适应世界**

初入社会，首先要搞清楚一件事——学校与社会的不同之处。不能以象牙塔的世界观来看待社会的事事物物，要明白社会和单位与家庭和学校的要求不一样，要明白他人不可能全部以你为中心，要以理性的态度尽早接受不如意。要改变世界，先适应世界，不仅对合理的东西要适应，对不合理的东西也要适应。

调低期望心态好，调高贡献回报高。因为之前习惯了被捧着、哄着、顺着的生活，因此对职场，抱着同样的期望。盲目高期待的结果，往往只能以失落收场。对单位、对领导和同事的依赖性一日不去掉，就不能获得真正的成长。

**工作永远不可能来适应你，如果你想得到迅速成长、尽快脱颖而出，就必须主动去适应工作。职场不是家庭或者学校，职场意味着有要求、有标准，只有适应了这些要求和标准，才有可能获得快速的发展。**

**二、要成“天才”，先当“地才”**

**基本业务的常识。首先要懂得自己的岗位要求，给我这个职位，到底都需要我做什么。如果连最起码的业务都不熟悉，那么工作连胜任起来都有问题。很多时候，领导不可能把每件事情都给你交代清楚，该做什么，更多的时候，需要自己去琢磨，要根据工作的实际需要去学习，去提升。角色认知的常识。从上班的第一天开始，就要培养自己的职场意识，经常要提醒自己：我已经不再是学生了，而是一个职业人了，说话做事要符合一个职业人的要求和标准。沟通汇报常识。很多人只知道闷头做事情，不知道沟通，即使不懂也不问，总是按照自己的想法去做。但是擅做主张的结果往往会是带来很多的麻烦，甚至造成不必要的损失。沟通和汇报一定要及时，不要等事情发生或者过去了再去沟通和汇报，那时候往往已经晚了，没有太大的意义。**

**种子只有消失在泥土里，才会获得价值。任何种子，在空气中是永远不会抽根发芽的。年轻人最不缺的是时间，与其把时间放在抱怨和不切实际的空想上，不如把精力集中在钻研如何把本职工作做好上面。不仅上班的时间要下功夫，下班后也要舍得下功夫。“空叹十年不如做足一天”。**

**三、不怕“丢脸”，才会“长脸”**

**“面子关”是要成为一个合格职场人最难突破也是非过不可的大关。不成熟的人都有一个共同的特点：把面子看得比什么都重要，生怕被否定、生怕别人觉得自己没能力、生怕自己被看不起…而任何一个员工都必须经历一个从不懂到懂、从不会到会、从最平凡的小事做起的过程，这是职场的基本规律。看似卑微的工作，锻炼的不仅仅是能力，更是心态。别看只是小事，但能直接反应出一个员工是否具有服务心态、有没有团队意识。只有具有服务心态和团队意识的人，可以得到单位和团队的认可。**

**向人请教并不丢脸，因为任何一个单位都不会对一个新人要求过于苛刻。都会允许他有一个成长的过程。下面几种情况要多问：拿不准的事情要多问，第一次做的事情要多问，为了找到最佳方法要多问。**

**四、经得住“折磨”，才成栋梁**

**职场“草莓族”，是说一些员工，尤其是新员工外表光鲜好看，但却及其不抗压，说不得道不得，一遇到压力就要逃，要跑，甚至撂摊子走人不干了。千万不能当职场的“草莓族”。要完成从“学校人”到“社会人”的转变，要树立这样一种观念：职场是接受磨难的地方，只有经得起“折磨”，才能成为栋梁。**

**成长来自肯定，成熟来自“折磨”。成熟的一个重要标志，就是能够理性的认识自我和外界，并能够独立自主甚至挑大梁。同时，如果想要进步神速，就不能停留在安逸和自己熟悉的事情。而要主动给自己压担子，树立更高的目标甚至做一些尽管自己并不愿意但却能够有利于自己成长的事情。**

**总结：**

**因为时间原因，只读了本书的第一单元，但是收货良多，懂得了一些职场的道理。有了这些经验，相信我可以很快的从“学校人”到“社会人”转变。最后，本书的其他内容会坚持读下去，相信这会是一个巨大的财富。**