

NO.1 [README](#)
NO.2 [简历经验分享](#)
NO.3 [angular 常见问题](#)
NO.4 [前端面试宝典第一版](#)
NO.5 [前端笔记版本第二版](#)
NO.6 [前端笔记版本第三版](#)
NO.7 [前端笔记版本第四版](#)
NO.8 [vue 常见问题](#)
NO.9 [常见人事面试题](#)

面试中经常遇到的人事问题

前言：人事面试题整理成了 pdf 格式了哦。上面链接 pdf 格式不支持点击，大家可以查看本文末尾的 github 地址，查看其它面试题
欢迎 star，本文仅供参考学习，如有不妥，欢迎批评指出 **QQ: 5826 7980**

1、请你做一个自我介绍

回答提示：一般人回答这个问题太过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有，简单说一下就可以，其实，招聘方最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的专业技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。

回答范例：我叫 XX，XX 年毕业于 XX 大学。有 2 年的前端开发工作经验，熟练掌握 XXX，熟悉 XXX，之前的项目中接触比较多的是 XXX。我对技术有着浓厚的兴趣，专业知识面宽，责任心强，沟通能力比较好。平常有时间看看技术博客，并且自己也搭建了一个自己的个人博客，时长在上面写技术类的文章，与博友一起讨论。目前主要是想找一份 XXX 工作，希望能找到一个好的发展平台。基本上就是这些，谢谢！

2、为什么来杭州找工作？

面试官对异地求职者 90%都会问的问题，主要考察你是否稳定，个人经验能力之外，排在第一位的就是稳定性，如果不够稳定，那么其余都是空谈。

回答范例：我来自陕西省，上家公司是在西安，西安虽然最近几年发展挺好，但是我个人觉得 IT 行业还不是很发达，我是学计算机专业的，很喜欢这个行业，所以希望能来一线城市闯闯，杭州最近两天互联网行业发展很好，所以我想来这里谋求发展，学习更多的新技术，能够带来自我的提升，家里人也都很支持。

注意：不要说以前公司有多么不好。也不要说哪个哥们混的很不错，羡慕才来异地的。因为企业招人更喜欢能够长期稳定的人，可能哪个哥们哪天在别的地方又混的更好了，你是不是又跳槽？所以，要突出关注个人的提升和未来发展，趁年轻多闯一闯。

3、为什么离开原来的公司？

①最重要的是：应聘者要使招聘单位相信，应聘你离开上家公司是为了让自己发展的更好而不是被迫离职。

②避免把“离职原因”说得太详细、太具体。不要说领导看你不顺眼，或者我就想等年终奖一拿跑路。

③不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”等。

④但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。

⑤不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。

⑥尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。

回答范例：如“我离职是因为这家公司倒闭（团队解散）：我在公司工作了 2、3 年，有较深的感情，从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下，到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对现实，重新寻找能发挥我能力的舞台。”

或者，在上家公司一直做的外包的项目，经常接触不到一些核心的技术点，而且工资也不见涨，担心时间长了自己产生惰性，所以想跳槽换一份工作。

分析：除非是薪资太低，或者是最初的工作，否则不要用薪资作为理由。实在想不出来的时候，家在外地可以说是因为家中有事，须请假较长时间，公司又不可能准假，所以辞职，这个答案一般面试官还能接受。

4、你觉得你个性上最大的优点是什么？

回答提示：沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上。

乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱。

程序猿需要的特质：如逻辑思维缜密，沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上、乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱，说优点时可以夹一些平时工作中的例子

5、说说你最大的缺点？

回答提示：这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。企业喜欢聪明的求职者。

回答范例：这个问题好难回答啊！我想想……（亲和力表现，也缓解了自己的紧张情绪）

我的缺点可能是工作比较按部就班吧，总是按照领导的要求完成任务，可能在创新方面还有些欠缺。另外，我未来是想往管理方向发展的，可能目前在管理方面的经验和技能都还不足。这些也是自己接下来要改进和弥补的地方，最近也在看管理相关的一些书籍。相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。

6、你对加班的看法？

回答提示：实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班。只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本：如果是工作需要我会义不容辞加班。我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，尽量减少不必要的加班。其实在这个环节，你顺便可以问下，公司是否有固定加班。因为毕竟有些人不接受太频繁的加班。——哈哈，挣钱是为生活服务的，有时候别光顾挣钱，把生活搞没了。

7、讲述一些上一份工作的情况

（面试官目的：求证求职者工作经历的真实性和了解求职者对于工作的掌握程度。）

第一层：你上家公司做什么业务？地址在哪？有多少人？有哪些部门？上班时间是怎样的？

第二层：你们的工作流程是什么样的？跟什么部门沟通，怎么合作？需求文档会不会写、上线流程、测试流程，运维会不会做？

第三层：工作过程遇到什么困难，怎么解决的？最有成就感的事情？工作中的技术细节。

第四层：离职原因

第五层：你为什么选择开发，你的职业规划是什么样的？你喜欢什么的工作环境，氛围

核心准备：

1. 哪些部门

技术部：产品需求组、软件开发组、美工组、测试组、运维组（数据、后台）

2. 需求文档，上线流程，测试流程，工作中遇到的困难？怎么解决的。

8、为什么选择开发、怎么看待开发？

回答提示：企业对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业发展的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。还有平时最好关注一下互联网环境，对一些互联网资讯类新闻有所了解。企业认为最聪明的求职者是对所面试的公司和所选择的行业有预先了解，包括开发优势，行业发展趋势，自己的规划，企业欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

9、你对薪资的要求？

回答提示：如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预算，所以，你在面试之前就需要对你当前的工作经验，学历，以及当前地区的一个薪资有个大体的定位。。比如杭州本科两年的前端和西安本科两年的前端薪资肯定不一样的。

回答样本一：如果你必须自己说出具体数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场作了调查，知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。

回答样本二：直接说出你面试的期望薪资，当然，根据你面试的状态去要，聊的好了，稍微比自己的预期高1，2k，一般了说出预期薪资，但是如果聊的不是很好，但是你又想进去，可以稍微降低一下自己的标准。。

回答范例三：我之前在上家薪资拿到8k，现在的话，我对薪资倒没有特别高的要求，只要合理就好（只要不低于之前的薪资水平就好）。换工作，薪资也只是其中一个部分，我更看重的是公司的平台以及接下来的工作带给我的挑战和提升。

10、怎样看待学历和能力？

回答提示：学历我想只要是大学专科的学历，就表明觉得我具备了根本的学习能力。剩下的，你是学士也好，还是博士也好，我觉得他们的专业度肯定是我更强，但是我觉得我的实战经验稍微比他们丰富一些，而且我觉得技术，更重要的是能够有效的实现什么东西，也就是所说的能力问题。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一个企业的敲门砖，如果贵公司把学历卡在博士上，我就无法进入贵公司，当然这不一定只是我个人的损失，如果一个专科生都能完成的工作，您又何必非要招聘一位博士生呢？

12、在五年的时间内，你的职业规划？

回答提示：这是每一个应聘者都不希望被问到的问题，但是几乎每个人都会被问到。比较多的答案是“管理者”。但是近几年来，许多公司都已经建立了专门的技术途径。这些工作地位往往被称作“顾问”、“参议技师”或“高级软件工程师”等等。

当然，说出其他一些你感兴趣的职位也是可以的，比如产品销售部经理，生产部经理等一些与你的专业有相关背景的工作。要知道，考官总是喜欢有进取心的应聘者，此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答应该是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。但是最近一两年最好说想在你应聘的岗位上踏实干好本职工作。（因为企业把你招聘进来不是让你“好高骛远”的，先做好本职工作才能有所发展规划。）

回答范例：我希望从现在开始，1-2年之内能够在我目前申请的这个职位上沉淀下来，通过不断的努力后，最好能有晋升，希望3-5年内可以从开发做到架构师。同时我也希望自己能够在企业的平台上得到进一步的职业能力提升。

注：一旦给出对方你未来发展的某个方向，比如范例中的架构师，那么你就需要对架构师这个岗位有充分的了解。比如，他的岗位职责、任职要求等等。只有在明确目标和现阶段的差距才能拟定适合的计划，这才是职业规划的合理路线。

13、你朋友对你的评价？

回答提示：想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题。

我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

回答样本：“我觉的我是一个比较随和的人，与不同的人都可以友好相处。我与人相处时，我可以站在别人的角度考虑问题。”

14、你还有什么问题要问吗？

企业的这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。企业不太喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？或者目前我们的技术团队有多少人，假如我进公司的话负责那一部分，最近做哪类型项目（面试官目的：企业的这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业可以看出你是否真的想去他们公司）当然，也不要问别人无法回答的问题。避免冷场。

参考：1.面对人事：可以问公司的晋升机制是什么样的？企业文化如何？其他福利等等。

2.面对技术：可以问在面试过程中的某个技术点，或者该公司具体的某个项目。

3.面对总监及以上：可以问其开发团队情况，对开发行业的看法等等。

15、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

回答提示：一段时间发现工作不适合我，有两种情况：

- 1、如果你确实热爱这个职业，那你就不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距，而且自己也会利用自己的空闲时间提高技能，提高自己。；
- 2、你觉得这个岗位不太适合你，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

16、在完成某项工作时，发现领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你该怎么做？

- ①原则上我会尊重和服从领导的工作安排；同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导能否改变想法；
- ②如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作；
- ③如果领导没有采纳我的建议，我会按先按照领导的要求认真地去完成这项工作，并且挤出时间，用自己的方式完成工作，然后把两种结果呈献给领导；
- ④还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见；如领导仍固执己见，我会向上级领导反映。

17、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？

- ①我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决；
- ②是责任问题。分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。
- ③总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。

18、如果你在这次考试中没有被录用，你怎么打算？

回答提示：现在的社会是一个竞争的社会，从这次面试中也可看出这一点，有竞争就必然有优劣，有成功必定就会有失败。往往成功的背后有许多的困难和挫折，如果这次失败了也仅仅是一次而已，只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。我会从以下几个方面来正确看待这次失败。

第一、要敢于面对，面对这次失败不气馁，接受已经失去了这次机会就不会回头这个现实，从心理意志和精神上体现出对这次失败的抵抗力。要有自信，相信自己经历了这次之后经过努力一定能行。能够超越自我。

第二、善于反思，对于这次面试经验要认真总结，思考剖析，能够从自身的角度找差距。正确对待自己，实事求是地评价自己，辩证的看待自己的长短得失，做一个明白人。

第三、走出阴影，要克服这一次失败带给自己的心理压力，时刻牢记自己弱点，防患于未然，加强学习，提高自身素质。

第四、认真工作,回到原单位岗位上后,要实实在在、踏踏实实地工作,三十六行,行行出状元,争取在本岗位上做出一定的成绩.

第五、再接再厉,成为软件工程师或网络工程师一直是我的梦想,以后如果有机会我仍然再次参加竞争.

19、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？

回答提示：我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他；2.他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。

20、谈谈你对跳槽的看法？

回答提示：（1）正常的"跳槽"能促进人才合理流动，应该支持；

（2）频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

21、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。

②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好。如果是这样的话 我会努力改正。

③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足。有问题就及时改正。

④作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的！

22、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？

①成绩比较突出，得到领导的肯定是件好事情，以后更加努力

②检讨一下自己是不是对工作的热心度超过同事间交往的热心了，加强同事间的交往及共同的兴趣爱好。

③工作中，切勿伤害别人的自尊心

④不再领导前拨弄是非

⑤乐于助人对

23、你对于我们公司了解多少？

在去公司面试前上网查一下该公司主营业务。业务主营方向和技术点，还有去搜索创立时间，创始人，以及查看官网，公众号。

24、请说出你选择这份工作的动机？

回答提示：这是想知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并筛选因一时兴起而来应试的人，如果是无经验者，可以强调“就算职种不同，也希望有机会发挥之前的经验”。

25、你最擅长的技术方向是什么？

回答提示：说和你要应聘的职位相关的技术点，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

26、你能为我们公司带来什么呢？

回答提示：企业很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。企业喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。

27、最能概括你自己的三个词是什么？

我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释，

28、你的业余爱好是什么？

找一些富于团体合作精神的，这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。主考官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

29、你怎么理解你应聘的职位？

回答提示：面试之前把应聘方的岗位职责和任务一定要了解一下，然后及时把自己的工作态度阐述一下，以及自己有哪些优势

30、喜欢这份工作的哪一点？

回答提示：相信其实大家心中一定都有答案了吧！每个人的价值观不同，自然评断的标准也会不同，但是，在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来，尤其是薪资方面的问题，不过一些无伤大雅的回答是不错的考虑，如交通方便，工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案，不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处，相信在面试上会大大加分。

31、说说你对行业、技术发展趋势的看法？

回答提示：企业对这个问题的兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。企业认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，企业欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

32、对工作的期望与目标何在？

回答提示：这是面试者用来评断求职者是否对自己有一定程度的期望、对这份工作是否了解的问题。对于工作有确实学习目标的人通常学习较快，对于新工作自然较容易进入状况，这时建议你，最好针对工作的性质找出一个确实的答案，如业务员的工作可以这样回答：“我的目标是能成为一个超级业务员，将公司的产品广泛的推销出去，达到最好的业绩成效；为了达到这个目标，我一定会努力学习，而我相信以我认真负责的态度，一定可以达到这个目标。”其他类的工作也可以比照这个方式来回答，只要在目标方面稍微修改一下就可以了。

33、说说你的家庭。

回答提示：企业面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，企业不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。企业希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。企业最喜欢听到的是：我很爱我的家庭！我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人，但是从小，我就看到我父亲起早贪黑，每天工作特别勤劳，他的行动无形中培养了我认真负责的态度和勤劳的精神。我母亲为人善良，对人热情，特别乐于助人，所以在单位人缘很好，她的一言一行也一直在教导我做人的道理。企业相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

34、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

回答提示：企业喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”

35、你欣赏哪种性格的人

回答提示：诚实、不死板而且容易相处的人、有“实际行动”的人。

36、你通常如何处理别人的批评？

回答提示：①沉默是金。不必说什么，否则情况更糟，不过我会接受建设性的批评；②我会等大家冷静下来再讨论，有时候也会冷静反思自己是否正确。

37、你怎样对待自己的失败？

回答提示：我们大家生来都不是十全十美的，我相信我有第二个机会改正我的错误。

38、你为什么愿意到我们公司来工作？

回答提示：对于这个问题，你要格外小心，如果你已经对该单位作了研究，你可以回答一些详细的原因，像“公司本身的高技术开发环境很吸引我。”，“我同公司出生在同样的时代，我希望能够进入一家与我共同成长的公司。”“你们公司一直都稳定发展，在近几年来在市场上很有竞争力。”或者“我认为贵公司能够给我提供一个与众不同的发展道路。”这都显示出你已经做了一些调查，也说明你对自己的未来有了较为具体的远景规划。

39、你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？

回答提示：这是面试中最险恶的问题。其实是考官布下的一个陷阱。千万不要说任何人的过错。应知成功解决矛盾是一个协作团体中成员所必备的能力。假如你工作在一个服务行业，这个问题简直成了最重要的一个环节。你是否能获得这份工作，将取决于这个问题的回答。考官希望看到你是成熟且乐于奉献的。他们通过这个问题了解你的成熟度和处世能力。在没有外界干涉的情况下，通过妥协的方式来解决才是正确答案。

40、问题：你做过的哪件事最令自己感到骄傲？

回答提示：这是考官给你的一个机会，让你展示自己把握命运的能力。这会体现你潜在的领导能力以及你被提升的可能性。假如你应聘于一个服务性质的单位，你很可能被邀请去午餐。记住：你的前途取决于你的知识、你的社交能力和综合表现。

41、你新到一个部门,一天一个客户来找你解决问题,你努力想让他满意,可是始终达不到群众得满意,他投诉你们部门工作效率低,你这个时候怎么作？

回答提示：(1)首先，我会保持冷静。在工作中遇到各种各样的问题是正常的，关键是如何认识它，积极应对，妥善处理。(2)其次，我会反思一下客户不满意的原因。一是看是否是自己在解决问题上的确有考虑的不周到的地方，二是看是否是客户不太了解相关的服务规定而提出超出规定的要求，三是看是否是客户了解相关的规定，但是提出的要求不合理。(3)再次，根据原因采取相对的对策。如果是自己确有不周到的地方，按照服务规定作出合理的安排，并向客户作出解释；如果是客户不太了解政策规定而造成的误解，我会向他作出进一步的解释，消除他的误会；如果是客户提出的要求不符合政策规定，我会明确地向他指出。(4)再次，我会把整个事情的处理情况向领导作出说明，希望得到他的理解和支持。(5)我不会因为客户投诉了我而丧失工作的热情和积极性，而会一如既往地牢记为客户服务的宗旨，争取早日做一名领导信任、公司放心、客户满意的职员。

42、对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

①不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行；②可以说出应聘者对困难所持有的态度“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服。”一般问这个问题，面试者的希望就比较大了，因为已经在谈工作细节。但常规思路中的回答，又被面试官“骗”了。当面试官询问这个问题的时候，有两个目的。第一，看看应聘者是不是在行，说出的困难是不是在这个职位中一般都不可避免的问题。第二，是想看一下应聘者解决困难的手法对不对，及公司能否提供这样的资源。而不是想了解应聘者对困难的态度。

43、如果我录用你，你将怎样开展工作？”

回答提示：①如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法；②可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

分析：这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。如果向思路中所讲的迂回战术，面试官会认为回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话。此人绝对不会录用了。

44、你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？

（这类问题，一般会出现在在读生或者应届毕业生的面试过程中，面试官的目的：不一定是真正在乎经验，而是看面试者的回答态度和压低面试者的薪资）

①对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。②如“作为应届毕业生，比那些在行业内做了三四年的大牛来说，在工作经验方面我的确会有所欠缺，因此在大学期间我一直利用各种机会在这个行业做实习工作了。现在我也有1年左右的开发经验，独立做项目完全没有问题。③我在工作中业发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。我觉得有较强的责任心、适应能力和学习能力，勤奋和努力比暂时的经验更重要，请贵公司放心，我学校的所有事情已经处理好了，已经拿到了毕业证书，工作能力方面和一两年经验的开发者没有区别，而且能稳定长期在公司发展。” 点评：突出自己的吃苦能力和适应性以及学习能力（不是学习成绩）为好。

我对咱们公司的大体情况只有一个大概了解，在这个职位的工作性质仅仅是我自己的一个理解。

作为这个职位而言，我想我首先要对本公司的主营业务要有一个了解，了解公司的业务组成部分、业务的发展方向、我们面向的客户性质等。

第二我要了解所属部门在公司中的地位，以及部门的工作目标，从而确定自身工作努力的方向。

第三，了解我参与项目的开发方式，架构方式，紧密配合领导工作，尽快投入具体的开发工作中。

45、“你希望与什么样的上级共事？”

回答提示：①通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又是一次机会；②最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求；③如“做为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了，这个问题比较好的回答是，希望我的上级能够在工作中对我多指导，对我工作中的错误能够立即指出。总之，从上级指导这个方面谈，不会有大的纰漏。

47、为了做好你工作份外之事，你该怎样获得他人的支持和帮助？

回答提示：每个公司都在不断变化发展的过程中；你当然希望你的员工也是这样。你希望得到那些希望并欢迎变化的人，因为这些人明白，为了公司的发展，变化是公司日常生活中重要组成部分。这样的员工往往很容易适应公司的变化，并会对变化做出积极的响应。此外，他们遇到矛盾和问题时，也能泰然处之。下面的问题能够考核应聘者这方面的能力。

48、如果你在这次面试中没有被录用，你怎么打算？

回答提示：现在的社会是一个竞争的社会,从这次面试中也可看出这一点,有竞争就必然有优劣,有成功必定就会有失败.往往成功的背后有许多的困难和挫折,如果这次失败了也仅仅是一次而已,只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。我会从以下几个方面来正确看待这次失败。

第一、要敢于面对,面对这次失败不气馁,接受已经失去了这次机会就不会回头这个现实,从心理意志和精神上体现出对这次失败的抵抗力。要有自信,相信自己经历了这次之后经过努力一定能行.能够超越自我。

第二、善于反思,对于这次面试经验要认真总结,思考剖析,能够从自身的角度找差距。正确对待自己,实事求是地评价自己,辩证的看待自己的长短得失,做一个明白人。

第三、走出阴影,要克服这一次失败带给自己的心理压力,时刻牢记自己弱点,防患于未然,加强学习,提高自身素质。

49、什么时候能入职？

大多数企业会关心就职时间，最好是回答“基本随时都可以，如果被录用的话，可根据公司的安排上班”，如果还未辞去上一份工作，但上班时间又太近，可应进一步说明原因，录取公司一般都会通融的，但时间不要拖的太长，一周内为宜。

50、面试官问：项目中遇到困难，你怎么办？怎么回答

自己能搞定的，就自己上网找资料；但如果比如在2个小时之内还没有头绪，就考虑问公司技术水平比较高的同事之类的，然后还要及时和项目经理沟通。技术问题查资料，需求问题重新分析。。。

那不浪费了2个小时时间 业务问题的话，谁清楚就问谁啊.....即时沟通能够大大提高工作效率。

还是写程序的时候有技术难点、技术难点又分普遍的技术难点、还是你个人不会做、

第一种这个要找项目负责人商量、甚至要找产品/运行或其他甲方沟通、

第二种普遍技术难点的话、参考资料或者和项目负责人商量看看怎么办、

第三种的话、先自己查资料试着解决、不行就找人其他资讯、

51、面试注意事项：

- 1、在面试官面前千万不要抖脚，手脚不要动来动去，不能有小动作。
- 2、在面试过程中，千万不要跟面试官去争论，说话太冲，太能说、抢话说、乱说都不好，遇到难题，先思考一下，切记心浮气燥，表达时口气温和，谦虚。
- 3、如果面试过程中都不错，谈的也很好，之后却没有给 Offer，完全是自己意料之外的情况，这个很有可能，或许是因为公司有了其他的人选，不用介意，更不要沮丧。
- 4、在面试过程中，切忌问关于公司薪资结构、行业机密等相关的东西，不要打探公司的内幕，机密敏感性的问题不要问东问西。
- 5、千万要注意仪容仪表，要有礼貌，最好不要有口吃，口头表达，逻辑思维很重要，不要让面试官觉得你很幼稚，太过小孩子气，显的不够稳重踏实。
- 6、在去面试之前，要熟悉自己的简历，特别是工作经历，准备好关于一些离职原因、职业规划方面的问题的回答方式。
- 7、在面试过程中，80%的面试官会让做自我介绍，所以提前要准备一下，说出的内容既要和简历相符，又要有重点有突出的地方，不能像背简历一样。
- 8、面试完后，如果等待的时间较长，没有回应，就可能没有什么希望了，自己可以打电话去了解情况。
- 9、在面试过程中，谈到薪资的时候，如果没有说明是税后工资就是税前，当然五险一金的话，你自己在意的话最好问一下人事，如果不是太在意，一般面试过程中人事也会给你说，但是一般公司要么都不缴纳，要么都缴纳，不可能只为你一个人缴。

52、投递简历注意事项

投简历的时间最好在早上8、9点钟，因为人事9点多开始收简历，收到的简历又都是按时间来排序的，所以一般早上8点到9点投的都会排在前面，人事当天就能看到。

写简历：

- 1、一般你不在意公司远近的话，不要太挑地点，比如你在西安找，总不可能总想着未央区上班吧，因为有时候有些公司注册地和办公地点不一样。
- 2、大部分的岗位招聘都有相应的硬性要求，比如：年龄、居住地点、工作年限等。如果自己不符合也没有关系，机会还有很多。不要觉得一两家说你简历不合适，你就觉得自己简历有问题，每家公司的侧重点都不一样。
- 4、简历上的工作经历不能太多，否则人事会觉得你不够稳定。
- 5、开发工作，简历上的项目要抓住重点，放重要的技术点，不能千篇一律，简短、抓住中心。

53、入职后试用期：

- 1、到了公司之后，尽量靠自己，但是实在搞不懂了虚心请教别人，跟同事搞好关系，多看看旁人在干什么~，别问一些“弱智”问题，敏感信息（别人工资）也别问，也不要别人思考问题的时候打扰别人，带着自己的见解问他人。
- 2、有些人被录用之后都还不知道自己的薪资待遇，也不知道公司有哪些福利，这是因为在面试过程中不敢多问。因此，如果在面试过程中，面试官已经比较明确的表达了想让你去上班后，你就可以在适当的时候问一些关于工作的情况，工资、福利待遇，上班时间，加班情况等等。当然，一定要签订劳动合同。

法门扫地僧

邮箱✉：58267980@qq.com

github:<https://github.com/famensaodiseng>