

УТВЕРЖДАЮ

Советом директоров ОАО  
«Станкотерм»

Приложение к Положению об антикоррупционной политике

Решение о Положении об антикоррупционной политике было утверждено Протоколом №38 от 03 апреля 2015 г.

Целью Положения является борьба с коррупцией и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Общества, определенных Общим собранием акционеров Общества решениями, которые будут действовать от имени Общества.

Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними правилами Общества.

Положение сформулировано с учетом того обстоятельства, что в Российской Федерации существует значительная коррупция в различных сферах, в том числе в сфере государственного управления, а также в частной сфере.

## Положение об антикоррупционной политике открытого акционерного общества «Станкотерм»

### 1 Цели и задачи

- 1.1. Правление признает необходимость Общества, как руководства высокой этической ответственности, стремления к честному ведению бизнеса и полной прозрачности. Общество не допускает незаконной коррупции и хищений, подразумевающих незаконное получение корпоративного управления и подавление легитимных интересов Общества из личной заинтересованности.
- 1.2. Общество ставит перед собой цель:
  - Минимизировать риск возникновения конфликта интересов Общества, начиная от злонамеренной деятельности (запросы спонсоров, «благотворительные» денежные поступки);
  - Сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц, формирующих политику Общества в предотвращении коррупции в любых формах и целях моральную ответственность перед Обществом, а также установить единый стандарт поведения в отношении коррупции;
  - Установить единый стандарт Общества перед и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, включая нормы и признаки антикоррупционного законодательства и также скрытые процедуры по предотвращению коррупции.

### 2. Административно-правовая база

г.Пятигорск

- 2.1. Все документы, на основании которых разрабатываются настоящий Положение и внутренние правила, опубликованы в Обществе.

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике компании (далее – «Положение») является базовым документом ОАО «Станкотерм» (далее – «Общество»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, сотрудниками Общества и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Общества.
- 1.3. Положение сформулировано с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денежных средств, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

## **2. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 2.1. Положение отражает приверженность Общества, ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.
- 2.2. Общество ставит перед собой цели:
  - Минимизировать риск вовлечения Общества, и сотрудников Общества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
  - Сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
  - Установить обязанность Сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

## **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

- 3.1. Все Сотрудники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

- 3.2. Генеральный директор назначает, в установленном внутренними нормативно-распорядительными документами Общества и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, лиц ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных мер.
- 3.3. Лица, назначенные генеральным директором Общества, отвечают за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 3.4. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и Сотрудников Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, внутренних распорядительных документах Общества, либо прямо вытекают из закона.

#### **4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

- 4.1. Российское антикоррупционное законодательство: Общество и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- 4.2. Основные принципы Федерального закона «О противодействии коррупции» сформулированы как:
  - запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
  - запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
  - запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом;
- 4.3. С учетом изложенного всем Сотрудникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

#### **5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

### **5.1. Адекватные антикоррупционные процедуры**

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение.

### **5.2. Проверка контрагентов**

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящего Положения и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

### **5.3. Информирование и обучение**

Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами. Также Общество размещает данное положение на информационных стендах в своих структурных подразделениях, с целью наиболее полного информирования Сотрудников.

### **5.4. Мониторинг и контроль**

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки, которые Сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые

Сотрудники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, иным внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, ее Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## 7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Компания не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании и Обществ.

## 8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. Компания воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

## 9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. Общество требует от своих Сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры Общество информирует Сотрудников путем размещения настоящего Положения на информационных стендах в подразделениях, отделах и цехах Общества.

## **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ**

10.1. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Положении, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, совместными предприятиями и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Положении и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, при необходимости предусматривать Положение в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Положения.

## **11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ**

- 11.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.
- 11.2. В Обществе назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.
- 11.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **12. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ**

- 12.1. Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Положения своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом лицам, назначенным ответственными за внедрение Положения в деятельность компании (приказ №15 общ от 09.01.2015г., приказ от 03.04.2015г. №20.)

## **13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

- 13.1. Общество заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершив коммерческий подкуп иликазать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущеная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

- 14.1. Всё сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Приложение №1 к антикоррупционной политике  
ОАО «Станкотерм»

Обязательство о принятии и соблюдении антикоррупционной политики ОАО  
«Станкотерм»

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. должность)

подтверждаю, что осведомлен (а) с Антикоррупционной политикой, кодексом этики (правила делового поведения персонала Общества), положением урегулирования конфликта интересов ОАО «Станкотерм» (далее Общество) и обязуюсь соблюдать их.

Мне известно, что в соответствии с Антикоррупционной политикой Общества всем сотрудникам Общества, включая меня, запрещено, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в т.ч., в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с возможностью сообщить на «телефон доверия» Общества, своему непосредственному руководителю Общества об имеющихся у меня подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом.

Мне разъяснено, что ни один сотрудник Общества, включая меня, не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии и т.п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершивший коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики, положением урегулирования конфликта интересов и кодексом этики (правила делового поведения персонала Общества). При наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Общества и применимого антикоррупционного законодательства, я могу обратиться к ответственному за противодействие коррупции в Обществе.

«\_\_\_» 201\_г. \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)