

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท ชันสวีท จำกัด (มหาชน)

บริษัท ชันสวีท จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า เน้นสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาการเติบโตของบริษัท ควบคู่กับการดำเนินงานตามกรอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG) และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

- ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกระบวนการของการดำเนินธุรกิจ โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการ
- ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมและเป็นช่องทางให้พนักงานร่วมกันแสดงพลังและจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม
- มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสนับสนุนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net-Zero Emission)
- ส่งเสริมการปกป้องฟื้นฟูระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศ

ด้านสังคม (Social)

- การดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกิจกรรมที่จัดทำขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ให้แก่ธุรกิจไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ส่งเสริมให้มีระบบการจัดการความปลอดภัยและชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน คู่ค้า ผู้มาติดต่อ เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

- ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะใหม่ที่เป็น ซึ่งส่งผลให้เกิดโอกาสและความก้าวหน้าในการทำงาน และขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชน
- ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างมีส่วนร่วม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจ ผ่านโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนให้การสนับสนุนช่วยเหลือ และแบ่งปันโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเศรษฐกิจ (Governance)

- ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืน
- ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ และหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และการบริการที่ดี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งเน้นการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนร่วมมือกับองค์กรภายนอก และสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับนวัตกรรมทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- การพัฒนากลยุทธ์การเติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการห่วงโซ่อุปทาน และการบริหารจัดการภายในที่ดี สามารถปรับตัวได้ภายใต้ภาวะการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

(นายไกรฤทธิ์ นุณเกียรติ)