《创业思维》课程报告

计算机系 2020010869 容逸朗

1.创业者传记

由于身边没有创业的朋友，所以在这里用《硅谷钢铁侠》这本书的读后感来替代这一部分的内容。

* 1. 学习能力

在马斯克10岁的时候，他不眠不休自学三天就把一个需要六个月学习的编程课程学完了。

为了自己制造火箭，他用几个月的时间学习了《火箭推进原理》、《太空动力学原理》和《燃气涡轮和火箭推进的空气热力学》的书籍。他对航空领域的理解让他的友人大为震惊。对于不懂的地方，他也会大方请教专家。

由于拥有广泛的知识储备和强大的学习能力，使得马斯克进入一个领域的时候，他就会变成那个领域的专家。

* 1. 少年立志

马斯克出身于富裕家庭，因此他去了不少地方旅行，在探索世界的过程中，他慢慢认识到南非这个地方并不能给他带来很好的机遇。出于对电脑和科技的热爱，也为了实现自己的梦想，年仅17岁的他选择离乡别井，走到大洋彼岸的加拿大（美国）去实现自己的梦想。

能够做出这样的决定，相信也离不开他的执着，以及他异于常人的思考方式。

高中时候的他在喜爱科幻小说，因此他的脑中总有各种各样神奇的想法，例如要强化小说里科技的能力，提出了要让人类移民火星的构思等。到了大学时期，他经常思考未来世界的发展，最后得到了网络、可再生能源和太空是未来的趋势。

* 1. 行事作风

马斯克自小就是一个对事实很执着的人。少年时期的他常常会指出別人想法上的错误。也是因为这样的原因，那时他的朋友很少。到了第一次创业的时候，面对员工和资深人士也会不留情面的批评他们，这也导致了很多员工的不滿，甚至让身边的人觉得他不适合当一个领导者。

他是一个残酷的人，许多人认为他不近人情。一个简单的例子是，倘若你无法在指定时间内给出他想要的解决方案时，他会直接把你开除，给出的理由是因为你是公司发展的阻碍。在这样高压的环境下，他的员工们被磨练到几天内可以做出一套火箭引擎，一天写出一套控制软件，不过这也与他以身作则的态度有关，否则又如何让员工拼命为公司打拼呢？

他是一个很有決心的人，小至公司的团建爬山活动，大至公司未来的决策，他都坚持己見，“可以失败，但绝不放弃” 可说是他最真实的写照。正是这份坚持，使得他在创业早期得到投资人的尝识，也吸引了许多有能力的人加入他的计划之中。

* 1. 抓紧机遇

在硅谷实习期间，他遇见了一位推销线上商家名录的人，马斯克从这里得到了灵感，于是他和弟弟建立了 Zip2 ，一个网络版的城市指南。几年后，当大部分人都支持 Zip2 收购竞争对手时，马斯克站出来反对，后来的故事就是 Zip2 以更高的价格售出，可見他具有不错的眼光。

在 Zip2 交易中，马斯克得到了二千多万美金，然后他又把大部分金钱投入到线上金融行业中，在当时，想要开一家网上银行要经过政府的层层审批，就像是不可能的任务。当时的科学家和金融机构出于安全问题向他狠狠地泼了一次冷水。但在他和合伙人的努力下，他们引领了支付方式和网络金融的革命。

卖掉 Paypal 以后，他得到了2.5亿的资金，然后他就把资金投入他梦想中的事业 SpaceX 了，在他前面的是一家又一家倒下的太空企业，而他却不顾一切投入时间和资金。后面的故事，则是我们现在身处的时代了。

* 1. 挫折

在第一次创业时，由于投资人的要求，他只能把执行长的位子交了出去，而他却对这个决定所懊恼，因此他向董事会提出换人的情求。由于这个冲动的决定，他顺理成章地把董事长的位子也交了出去。

在2000年前后，X.com 遇到了很大的危机，无论是市场的竞争、金融机构调升费用还是公司内部的问题，都使得马斯克的决策能力被质疑。公司的人员甚至在他度蜜月时直接提出不信任书，迫使马斯克交出执行长的职位。不过与上一次相比，他的处理方式更为成熟，他欣然接受了顾问的职位。

到后来他的儿子夭折，他没有消极面对，反倒使他更积极地投入工作之中，从这里可见马斯克已经完全改变了。

* 1. 总结

他的成功并不是一个偶然。和其他投机取巧者相比，他愿意承担风险，创立公司，通过实际行动改变人类的生活方式。同时，他也拥有过人的动察力和执行力，总是能够在合适的时机找到适合的方向并付诸于实践。

他也在失败和挫折中学会改变，例如在开始创业时觉得其他人要理解他的想法，到后来开始会从员工的角度思考，反思自己的命令和批评是否合理等。

他身体力行，只要是他能够做到的，他就会要求其他人做到。大家工作20小时，那么他就会工作23小时，大家有的压力，他会承担更多，不会更少。这也使他能够让员工对他抱有敬畏之情，让公司上下不断保持工作的热情。

大概他的目标还没有完成，他就永远不会放弃吧。

2.自我评估与分析

从马斯克的例子可見，一个成功的创业者需要对所在的行业有一定的了解，对自己的决策有自信，具备良好的眼光，勇于面对风险，天马行空的创意等。

对于我而言，创业还是言之过早，其原因如下：

* 抗风险能力不足
* 缺乏领导能力，易受別人影响
* 对政策和社会现状认识不足，导致思维被局限
* 决策力不足
* 社交能力较弱导致社交圈子小、人脉不足

虽然课程结束后，我的团队合作能力、表达能力以及思维能力都有所提升，但现阶段的我仍然不足以胜任一个创业团队的领导者。因此在以后的生活中，我应该加强培养这几方面的能力，争取有一天能成为一个合格的领导者。

3.课程回顾

正如许多同学提到的，《创业思维》是一门很特别的课程。其特别之处在于几周之内都要和同一个小组的同学合作，一步步推进直至完成最终任务。

还记得第二周分组的时候，我对大家还不是很了解，因此我很担心找不到一个适合自己的团队。不过听到吉轩的创业想法后，我就被这个想法吸引了。顺理成章地，我加入了这个小组。虽然一开始的时候大家互相之间会有一些尴尬，不过小组内的成员都是因为看好一个想法才加入的，所以大家在合作上就会比较顺利。

* 1. 团队成员

何吉轩同学（蓝色人格）是我们组的组长，在整个合作过程中办演着关键的角色。我们组的展示报告多数都是出自吉轩之手，当我们把自己负责的东西交给他以后，他总能产出精美的成品。正因如此，我也十分期待每一周的汇报时间。不仅是因为有精美的 PPT ，更是因为他能以我设想不到的方式来表达他的想法，这让我大为震撼。除此以外，他也十分有行动力，还记得在最终汇报前一晚，当我们提出可以用一个视频加强效果时，他还连夜做出了一个精彩的视频。

刘文灿同学（橙色人格）有很强的执行力，例如在每次分配任务的时候总是主动承担任务量最大的部份，而且总是第一个完成的。除此之外，他也是一个实事求是的人，在小组讨论时会注重想法可行性。在大家捉不定主意的时候，他会提出一个严谨的方案给大家参考，推动团队进度。

谢嘉木同学（蓝色人格）有很多有趣的想法，虽然很多想法被我们否决了，但也激发了我们的思考。除此之外，他也会以投资者的角度给了很多有用的建议。他同时也是一个很有行动力的人，在最终汇报前一晚，我们的产品还没有一个图标，尽管嘉木同学还有其他的事，然而他还是连夜赶制了一个图标。还有汇报那天由于我们在排练时发展忘记打印 PPT ，他也二话不说就去打印了。

由此可见，每位同学的行为表现都十分天性分析的结果。由于组内成员都有不同的天性，因此在合作中能够互补不足，让团队合作变得更顺利。

* 1. 总结

我认为这一次的小组合作是十分成功的，不仅是因为最终的报告，更是出自于平时的讨论之中，每一次分配任务的时候组员之间都能相互体谅，大家都担心工作分得不平均会导致一个人的任务量过大，会挤压到大家的休息的时间。

当然这也带来了一个问题，就是一件事要让所有人都满意并不是一件简单的事，例如我们之前开一个简单的会议，需要花半个小时约时间，但其实完全可以用一个小程序来解决这个问题。

经过这一次的合作后，我意识到一个成功的团队需要一个好的领导者，他需要具备决策能力，这样才能在关键的时候让团队继续向前而不必在一些无关紧要的细节上浪费过多的时间。同时他也需要良好的协调能力，避免因为团队成员延误而导致整体工作迸度落后的问题。除此之外，团员之间需要有互补的能力，才能让团队的效率最大化。