

A dark blue vertical bar runs down the left side of the page. A blue arrow points to the right from this bar, containing the date.

04/10/2023

# Développement professionnel

Several thin, dark blue wavy lines originate from the bottom left corner and curve upwards and to the right.

Antoine LETELLIER  
CLASSE : BTS SIO SISR A1

## **Sommaire**

Présentation du métier de rêve .....	Page 2-3
Offre d'emploi 1 .....	Page 4
Compétence A/N-A .....	Page 5
Offre d'emploi 2 .....	Page 6-7
Compétence A/N-A .....	Page 8

# Présentation du métier de rêve

Non seulement infrastructure est importante dans le domaine de l'informatique mais la protection aussi. Le métier de chef de projet dans l'infrastructure a un rôle clé au sein d'une entreprise ou d'une organisation. Il faut mener à terme la réalisation d'un projet d'infrastructure, tout en trouvant un équilibre en termes de tarif, de délai et de qualité. Un chef de projet doit décider des différentes solutions à mettre en place, les méthodes à adopter et les tester. Il doit valider tous les documents concernant l'aspect technique. Pour cela, la cohésion d'équipe est importante et il compte sur eux en les dirigeant tout en suivant le projet du début jusqu'à la livraison. J'aimerais être ce rôle dans le but d'aider et trouver des solutions pour permettre de mettre en place des systèmes infrastructures pour aider les gens à être protégés. Très vite je me suis intéressé au domaine de l'informatique mais surtout à l'infrastructure car il doit démontrer de parfaites connaissances et maîtrise en gestion de projet. Pour cela il doit connaître les normes et procédures de sécurité en vigueur, et savoir analyser les demandes et les risques afin de trouver la solution la plus adaptée pour son client et son entreprise. Pour devenir chef de projet il faut :

- **Planification** : c'est-à-dire qu'il a 3 étapes pour la planification stratégique.
  1. **Hiérarchiser** vos objectifs.
  2. **Elaborer** un plan stratégique.
  3. **Mettre en œuvre** et gérer les stratégies
  4. **Suivi** et l'évaluation du plan.

Une planification est un plan élaborer et détaillé pour atteindre des objectifs. Qui implique le budget et d'un calendrier de projet.

- **Gestion de projet** :

Il faut **savoir superviser toutes les phases du projet**. Allant de la conception initiale jusqu'à la mise en œuvre des ressources humaine. C'est-à-dire qu'il a pour mission de faire en sorte que l'organisation dispose du personnel à son fonctionnement pour améliorer la performance de l'organisation. TOUT EN S'EPANOUISSANT !

- **Gestion des risques** :

Il faut **identifier les risques potentiels** liés au projet et mettre des mesures de sécurité pour les atténuer. Réagir de manière calme afin de régler le problème pendant la réalisation du projet.

- **Coordination :**

Travailler avec plusieurs équipes, qui a pour but de mener à bien et de garantir une exécution fluide du projet.

- **Suivi de la conformité réglementaire :**

Cette responsabilité assure la protection des salariés mais aussi la réglementations et normes en vigueur.

- **Communication :**

Savoir tout, c'est-à-dire que les équipes doivent impérativement fournir des rapports réguliers aux parties prenantes pour quel conte éventuels problèmes mais aussi les défis rencontrés.

- **Evaluation et document :**

L'évaluation est comme quelque chose qu'on apprend au cours du projet, documenter les leçons apprises et les bonnes pratiques pour les projets futurs. Donc faut évaluer son succès après qu'une fois le projet terminé.

Pour résumé, le chef de projet d'infrastructure est un métier qui me fascine en que si concerne la rémunération, les projets, mais aussi la communication qui est pour moi l'une des bases du travail. Ce rôle exige des compétences en gestion de projet, en communication, en leadership et une solide compréhension des aspects techniques liés aux infrastructures.

**Type d'entreprise :** Groupe SII est une entreprise de Services du Numérique a dimension internationale qui est situé à Paris, Ile de France

**Type de contrat :** CDD en temps plein ou possibilité de réaliser 50% de télétravail

**Missions et activités principales :**

- Identifier, analyser et suivre les impacts des projets métiers sur les infrastructures et inversement des projets d'infrastructure sur les métiers pour l'ensemble des projets de son portefeuille.
- Collecter les besoins exprimés par le client.
- Préparer le devis sur la base des outils de cotation et les valider en interne avec les Delivery Manager impliqués avant présentation au Partenaire DSI.
- Proposer une solution pour les projets clients en relation avec les architectes et les Delivery manager concernés.
- Animer les comités de pilotage et les comites opérationnels.
- Proposer un planning et un budget de Build et de Run, suivre le consommé budgétaire.
- Préparer l'ensemble des documents nécessaires à la validation du projet, en ligne avec la gouvernance des projets clients ou infrastructures.
- Assurer la mise en œuvre ou les modifications de la convention de services (SLA) liée à son portefeuille de projets.
- Coordonner les équipes techniques et métiers.
- Assurer les reportings du projet.

**Profil recherché :**

De formation supérieure BAC +5, également une expérience en Infrastructures acquise au sein de Grands Comptes et une expérience technique réussie (support, intégration, production...).

**Compétences métier :**

Maîtrise des systèmes d'exploitation Windows, Linux et Unix

**Compétences transversales :**

Maitrise de la langue anglaise, technique et de la communication.

**Qualités personnelles requises :**

Il recherche des personnalités, comme le sens du service créativité, de la disponibilité, énergie et investissement. Il recherche aussi l'esprit de synthèse, de l'autonomie et un bon sens relationnel.

**Niveau de rémunération :**

Entre 45,000\$ - 55,000\$

**Les compétences déjà acquises et les compétences manquantes qui vous semblent les plus importantes à acquérir.**

Bien que j'aie commencé à maîtriser le système d'exploitation Windows dès que j'ai construit mon propre PC, il n'a pas été difficile d'acquérir cette compétence. Dès que l'on s'intéresse à cette technologie, tout le monde peut y parvenir.

La créativité représente l'une de mes compétences les plus importantes. Mon travail saisonnier en Juillet m'a permis de développer cette aptitude grâce à mon sérieux et à ma volonté de rendre la tâche plus facile aux autres collègues.

Mon bon sens relationnel s'est avéré essentiel. Si l'offre d'emploi requiert cette compétence ce n'est pas pour rien.

L'énergie je l'ai tous les jours, le métier de rêve qui se réalise petit à petit montre l'énergie et la joie.

La disponibilité commence à se rétrécir petit à petit, alors j'aimerais m'organiser de plus en plus pour pouvoir l'acquérir avec le temps.

L'esprit de synthèse manque dans mes compétences car je débute et je n'ai pas encore eu la chance de savoir si j'ai la capacité de dégager un tas d'informations ou des éléments clés quant à une problématique précise et les restituer efficacement.

La compétence en anglais est essentielle dans divers contextes, que ce soit en informatique, en communication ou même dans des domaines techniques. Bien que mes connaissances en anglais soient limitées, je suis désireux de travailler sur mon anglais à l'étranger afin de le perfectionner.

**Type d'entreprise :** Setec its est une entreprise qui occupé par un groupe d'ingénieur pluridisciplinaire qui est situé en Ile de France.

**Type de contrat :** CDI à Paris, temps plein

**Missions et activités principales :**

- Les études d'opportunité et de faisabilité d'offres, de service ou d'infrastructure de transport.
- La conception et la mise en œuvre d'offres et services de mobilité.
- La commercialisation des projets de mobilité.
- La transition énergétique de la mobilité.
- Serez en interaction directe avec le Directeur de projet.
- Participerez au pilotage financier, contractuel et planning du projet.
- Serez garant(e) de la qualité des livrables.
- Assurerez le reporting vis-à-vis du Directeur de projet.
- Participerez au pilotage et à l'animation de l'équipe projet (charge, priorités)
- Contribuerez à l'appropriation par l'équipe projet de la vision du projet (cible à atteindre, interaction, jeux d'acteurs, attentes...)
- Contribuerez à des réponses à appel d'offre.
- Recueillerez le(s) besoin(s) auprès du(des) client(s).
- Porterez les sujets techniques du projet comme la rédaction les pièces du marché, la négociation avec les fournisseurs, la réalisation des études préalables, le pilotage de la consultation des entreprises, le suivi d'exécution, l'organisation de groupes de travail techniques.
- Le programme de modernisation de la billettique en Ile de France (mise en œuvre de solutions dématérialisées de titre de transport sur smartphone et modernisation de l'architecture des systèmes billettiques centraux).
- Open Payment Marseille.
- Poste Commande Centralisé Tram Lyon.
- Atoumod MaaS.

**Profil recherché :**

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur (ou équivalent Bac+5).

D'au moins 7 années d'expérience dans le monde des mobilités, acquises au sein d'un bureau d'études, chez un industriel, un opérateur ou une collectivité.

**Compétences métier :**

- Une solide connaissance technique de base générale sur tout (système billettique, d'information voyageur) mais aussi des problématiques de multimodalité et interopérabilité. De l'expérience du management de missions et/ou d'équipes.

**Compétences transversales :**

- Maîtrise de la langue Anglaise technique et communication.

**Qualités personnelles requises :**

Il faut être de nature curieuse, à comprendre l'environnement qui nous entoure, tenir informé, être renseigner sur de nombreux sujets et faire preuves d'ouverture d'esprit.

Il faut être doté d'un très bon sens relationnel, mettre son sens de l'écoute à profit pour le service du projet et des équipes et il faut savoir s'informer devant les interlocuteurs.

Un bon sens d'esprit d'équipe sera un atout pour intégrer rapidement l'équipe et savoir partager et travailler en collaboration avec vos collègues sera bénéfique.

Avoir un bon sens de l'initiative et d'anticipation permettra d'avoir une force d'autorité envers des propositions au quotidien.

**Niveau rémunération :**

45,000\$ - 60,000\$



**Les compétences déjà acquises et les compétences manquantes qui vous semblent les plus importantes à acquérir.**

Le bon sens d'esprit d'équipe est l'une des compétences que j'ai acquise en travaillant en équipe. Un projet de 2 au lycée, la restauration d'un appartement et le travail saisonnier que j'ai effectué m'a permis d'obtenir cette compétence et d'en faire usage à n'importe quel moment.

Cependant, je développe en alternance des compétences de base telles que la multimodalité et l'interopérabilité, ce qui me permettra d'acquérir ces compétences dans un environnement professionnel. Il en manque, mais j'ai à cœur de les perfectionner afin d'apporter une contribution significative à mon équipe et à mon entreprise.

Mon sens de l'écoute est une compétence que j'ai développée au fil des années. Construire des relations solides et résoudre efficacement les problèmes dépend de cette capacité à comprendre les besoins et les préoccupations des autres. C'est la clé de la communication !

L'expérience du management de missions et d'équipes est une compétence que je souhaite développer davantage. Les 2 ans que je vais effectuer dans mon entreprise me permettra au plus tard dans mes études de diriger, de motiver et de guider une équipe vers la réalisation d'un objectif commun.

En ce qui concerne l'initiative et d'anticipation, je travaille actuellement sur ma capacité à anticiper les besoins futurs, donc les bugs, un problème de serveur etc.

Enfin, avoir une force d'autorité et de s'informer envers des propositions au quotidien est une compétence que je reconnais importante. Non seulement lors de réunion d'équipe mais aussi pour proposer des solutions innovantes.