

**Asignatura:**

Desarrollo de Emprendedores

**Facilitador/a:**

Lionela Cabrera Santana

**Tópico:**

Conceptos Básicos de Emprendimiento

**Sustentantes:**

Mabel Ortiz Zarzuela (2019-7789)

Yojan David Sánchez (2019-7897)

Starlyn José Mateo (2019-7937)

Daine Sánchez Jaquez (2019-7900)

Jostin cepeda (2019-8082)

José Ángel Hernández (2018-6250)

Bradigson Núñez (2018-6114)

Mario Alexander Martínez (2019-7410)

Nicole Moreta (2020-9400)

**Fecha:**

9 de junio 2021

Película seleccionada por el grupo.

***Moneyball: El juego de la fortuna***

**¿De qué trata esta película?**

Es una película basada en hechos reales del gerente general Billy Beane del equipo de beisball Oakland Athletics, quien utilizaba las estadísticas avanzadas para fichar jugadores. Billy Beane y Peter Brand (asistente de Billy) el cual era economista decidieron utilizar dichas estadísticas para seleccionar y contratar jugadores en el equipo.

En el relato se ve como el beisbol se había convertido en un juego injusto, en el que el dinero era el elemento clave para armar un equipo de jugadores renombrados que garantizaran el éxito. Billy decide dar un nuevo enfoque a estos paradigmas y decide rehacer el equipo en condiciones difícil económicamente.

Peter Brand, un joven graduado en economía de Yale con ideas radicales sobre cómo evaluar el valor de un jugador le propone una estrategia a Billy sobre cómo debe evaluar a los jugadores para garantizar éxito en las jugadas. Billy pone a prueba la teoría de Brand preguntándole si lo habría seleccionado para jugar tomando en cuenta que, su carrera en las ligas mayores fue decepcionante. Brand admite que, basado en su método de evaluar el valor del jugador, no lo habría seleccionado hasta la novena ronda. Impresionado, decide utilizar este método para sus jugadores.

El equipo se ve en peligro, y el puesto de Billy como gerente también. Por lo que, en lugar de confiar en la experiencia y la intuición de los cazatalentos de Oakland, Brand utiliza la sabermetría, seleccionando a los jugadores en función de su porcentaje de embase. Brand y Beane utilizan esta metodología para adquirir jugadores infravalorados.

**¿Cuál es la enseñanza que se puede obtener de esta película?**

Que el éxito en la vida tiene varios componentes y el fracaso es uno de ellos, no existen personas exitosas que no provengan del fracaso porque ahí es donde se define nuestro destino. Sin duda no podemos garantizar el éxito en cualquiera de nuestras metas u objetivos, pero, antes de recibir lo mucho quizás tengamos que recibir lo poco.

Una mala actitud en los éxitos es uno de los peores fracasos, pero una buena actitud en los fracasos es el mayor de los éxitos. Si no nos gustan las respuestas, cambiemos las

preguntas. No solo existe una forma de hacer las cosas, si algo no nos funciona utilicemos otros métodos para lograr eso que deseamos.

Esta película nos deja una gran enseñanza y nos muestra que somos capaces de romper las reglas, capaces de salir del área de confort y establecer nuestro propio método, nos muestra que nada se encuentra predefinido y que no existe un solo método para hacer las cosas, podemos encontrarnos con personas que dicen que estamos locos por salir de lo común o lo pre establecido y crear nuestras propias reglas, pero nos damos cuenta que hacer lo que todos hacen para tener éxito no es la única ruta, existen alternativas que pueden resultar ser mejores, además de que va a depender mucho de nuestra posición ya que talvez no contamos con las mismas condiciones que los demás para hacer eso que queremos , pero podemos encontrar alternativas que nos ayuden a llegar a ese objetivo de manera que nuestras condiciones puedan ser útiles.

Nuestra actitud tiene grandes influencias, cuando actuamos enojados, esto no nos permite ver eso que estamos haciendo mal, nos ciega. Por lo que debemos de calmarnos y pensar detenidamente lo que vamos a hacer. También rodearnos de personas que nos aporten con una influencia positiva en nuestro alrededor trae consigo buenos resultados.

Algunas cosas que nos dio como enseñanza esta película es:

- ✓ **Entender el problema:** La presión y la ansiedad que tienen muchas personas en aportar “valor” los lleva a lanzarse a buscar soluciones cuando aún no identifican el problema.
- ✓ **Pensar diferente.** Las buenas soluciones suelen venir cuando vamos por el camino creativo e inductivo y del pensamiento crítico, que ayuda al progreso de nuestros negocios y organizaciones.
- ✓ **Paciencia:** Los cambios fundamentales y las transformaciones importantes tardan en llegar de la forma en la que los hemos previsto. Por ello no debemos anticiparnos a la hora de condenar determinadas.

Esta película analiza la relación entre el liderazgo y las iniciativas exitosas que los gerentes pueden llevar a cabo. Hay un buen ejemplo de mal comportamiento también como líder y lo que puede provocar en la organización. La arrogancia y ser insensible al bienestar de los demás puede ser una receta para el fracaso.

**Menciona algunas de las características de un emprendedor, ¿qué identificas en el(los) actor(es) principal(es) y Por qué?**

**Innovación y persistencia** son dos características que se pueden ver en el personaje principal, Billy Beane. Por su decisión en rehacer el equipo implementando una técnica jamás usada y por no desistir en su objetivo aun se hayan presentado obstáculos en el trayecto.

**Pasión** pudimos ver que el gerente del equipo se encontraba profundamente apasionado por el trabajo que realizaba en el baseball y se podía notar en la dedicación y entrega que le daba a esto.

**Capacidad para adaptarse a cambios.** Es quizás la característica que más se refleja en esta película ya que tiene como lema “Rompiendo las reglas” y su temática trata del mismo gerente cambiando las reglas de un juego que desde antes de su nacimiento existe y tiene su modo y sus reglas, además de que el creció viendo el mismo procedimiento que luego tuvo que cambiar.

**Liderazgo,** es una de las características que se pudo ver en ambos personajes principales, tanto Billy como Peter y sin duda es uno de los mas importantes que debe tener un emprendedor, la capacidad de liderar, es como una silla; si en algún momento falta una de sus piezas debe haber alguien capaz de sostenerla.

**Visión,** La visión es una de sus características principales que se pudo ver en el transcurso de la película, desde antes de comenzar a efectuar todos los cambios que habían proyectado ya tenían una visión, ya se habían trazado una meta final, sabían a donde querían ir y tenían claro lo que tenían que hacer para llegar a ese objetivo.

**Sentido de oportunidad.** Billy identifica las necesidades, problemas, circunstancia y tendencias de su equipo para que esto busca la manera mejor para buscar alternativas de satisfacción u solución para ganar.

**Capacidad de aprendizaje.** Característica de Billy, reconoce que ha cometido algunos errores que lo llevaron a salir adelante antes cierta circunstancia. Escucha y aprende de lo que considera más pertinente.

**Confianza.** Una característica se puede ver en el personaje de Peter, este es una persona segura y optima en sus decisiones. Tiene confianza en sí mismo, apronta esos miedos que

lo detienen para elabora las estrategias pertinentes para el equipo y tiene confianza en que lo que plantea va a funcionar y por supuesto piensa de manera positiva.

### Evidencia de la reunión grupal

