

# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Naam** : Huub Hamstra

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je kunt</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen		x		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen		x		
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			Is goed op de hoogte van wat er speelt binnen de groep.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		x		
Communiceert effectief met andere teamleden	x			

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit		x		
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	x			
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			Neemt zijn taak als projectleider zeer serieus. Weet dat hij verantwoordelijk is voor de groep en pakt dit goed aan.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		x		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		

# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Naam** : Rik Schippers

## Vaardigheden Dat wat je kunt

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		Het stellen van project doelen was in het begin van de periode wat afwezig, maar dit heeft hij in de laatste weken bijgestuurd.
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		
Realiseert de samenwerkingsdoelen		X		
Realiseert de individuele doelen		X		
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X		X	
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			Wanneer het nodig was, heeft hij de samenwerking bijgestuurd waar nodig.
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven		X		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		X		
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Altijd goed bereikbaar.

## Houding Dat wat je bent

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			Mijn ideeën voelen absoluut niet genegeerd, en vaak zelfs gewaardeerd.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			Hij maakt netjes zijn uren.
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen		X		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Hij heeft ons ijs gebracht.
Leeft zich in teamgenoten in	X			Hij was zeer begripvol over mijn problemen.
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	X			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking				
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		X		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	



# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Naam: Thomas Oole**

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je kunt</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			Bram stelt concrete doelen en bespreekt deze doelen met de groep.
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	X			Afspraken worden nagekomen.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven		X		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		X		
Communiceert effectief met andere teamleden	X			

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			Bram is gefocust op het gezamenlijke doel.
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			Afspraken die gemaakt zijn worden nagekomen.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			Vertrouwt de andere groepsgenoten.
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team		X		Doordat we veel zelfstandig bezig zijn ,zijn deze 3 punten minder van toepassing.
Leeft zich in teamgenoten in		X		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Bram is zich bewust van zijn rol.

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Naam** : Tim de Geus

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je kunt</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen		x		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		x		
Realiseert de samenwerkingsdoelen		x		
Realiseert de individuele doelen		x		
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			Bram zorgt er voor dat iedereen goed weet wat de voortgang is van het project.
naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		

