Es muy frecuente que las tareas que te encomiendo, las entregas incompletas y en desfase de tiempo esto me molesta mucho porque muestra una sensación de falta de interés de aprender y en realizarlas.

Regularmente me pides información qué otras personas ya están trabajando, esto me genera un problema porque se trabaja y se pierde tiempo para poder atender otras actividades importantes.

En las asesorías que te doy regularmente me pones el 30% de atención en la conversación, omitiendo las problemáticas que pueden llegar a suceder con la toma de decisiones, esto me molesta porque una vez qué haces notar los problemas quieres que se solucionen con una varita mágica

constantemente te comento estrategias y proyectos para que tengas conocimiento y se realicen en tiempo y forma, pero me molesta que todo el mundo le diga toda la información y detalles porque esto ya no se lleva a cabo por comentarios malintencionados

A lo largo de trabajar en equipo se han notado cambios favorables, lo cual me siento satisfecha por las aportaciones, comentarios y sugerencias que se han tomado en cuenta, dado como resultado tener un equipo más compacto, tener mejores resultados y trabajar en un ambiente más confortable.