PERSUASIÓN

Problema: DEJAR UN CARGO

Situación 1 representante del cargo: renunciar porque ya no aguanto esta situación Existe mucha carga de trabajo algunas personas no me entienden Y hacen otras actividades que no les corresponden Existen muchos rumores y varios conflictos.

Situación 2 subordinado: se quedaría sin trabajo aún con todo el esfuerzo qué se ha realizado detalles que se han modificado e inconformidades que se han liberado.

El subordinado persuade al representante:

A estas alturas no es lógico que desistas ya que tú misión principal era aportar ayudar y mejorar la situación a la cual se está enfrentando personal ahora más con el apoyo que tienes de tus jefes directos como explicarle a la gente que creyó en ti y en tus discursos qué dijiste por la carga de trabajo creo que aún se puede hacer mucho siempre y cuando pongamos un poco más de nuestra parte para organizar mejor las cosas tener más comunicación y crear estrategias reales y funcionales esto minimizará la carga de trabajo y tendrá un efecto más notable.

Finalmente se logró hacer una reestructura y mejor calidad de trabajo sin perjudicar ambas partes.

CONCESIÓN /DISTRIBUCIÓN

Tema: Aceptar en un área a una persona que no se considera acertada para el puesto

Situación 1 jefe:

el jefe solicita se incorpore una persona a un área a mí área lo cual yo no estoy de acuerdo porque esa persona no tiene las habilidades que requiere para desempeñar en esta área de trabajo.

Situación 2 coordinador:

acepto esta persona por la necesidad de carga de trabajo qué organizando las actividades que tengo dentro del departamento y considerando que solo será temporal y más adelante mostrar los argumentos que inicialmente fueron presentados del por qué no se aceptaba esta persona para realizar las actividades que se pretendían realizar.

Conclusión: Aún y cuando estoy en contra de la imposición de aceptar a este personal se acepta de manera temporal se reestructuran las actividades que se realizan Y se genera la evidencia para poder demostrar que no es viable tener a esa persona en esa posición Y una vez que se presente estas evidencias se solicitará el cambio y la solicitud del personal indicado.

CONTENCIÓN

Tema: Incentivos adicionales para trabajadores

Situación 1 sindicato: El sindicato solicita incentivos adicionales para los trabajadores

Situación 2 coordinador: El coordinador no se pueden autorizar debido a qué se necesita una justificación para poder otorgarlos.

Conclusión: Coordinador argumenta al sindicato que no es posible autorizar los incentivos solicitados por qué se tiene que presentar una propuesta y sustentar con oficios la necesidad del mismo y el sindicato se opone rotundamente esta acción y argumenta que seguirá insistiendo ante otras autoridades de mayor jerarquía.

El coordinador argumenta qué sin problema puede generar las gestiones pertinentes en las áreas que deseen y que su área realizará las gestiones correspondientes para apoyar esta solicitud.

ENSAMBLE

TEMA Organización laboral

Contextos: se tiene que organizar la entrega de biológico a diferentes unidades médicas lo cual por parte la coordinación Y Jefatura se ponen de acuerdo para no afectar ninguna

situación 1 Jefatura: Hacer todo lo posible porque el biológico se entregue en las unidades correspondientes y esto implique llegue a la población de las comunidades que se tiene destinado sin que tengamos qué regresar absolutamente nada a las autoridades que nos entregaron Estas dosis de biológico y cumpliendo en tiempo y forma en los lineamientos establecidos ante las autoridades competentes.

situación 2 coordinador: planear la entrega y distribución adecuada para no tener algún inconveniente y se altere la entrega en tiempo y forma de acuerdo a los lineamientos establecidos por autoridades competentes-

solución: se platican estrategias de ambas partes estando en la misma sintonía y poder así lograr Jefatura y coordinación cumplan En el grado que a cada 1 le corresponde sin infringir los lineamientos establecidos.