



**E K S P R E S S
G R U P P**

Aastaaruanne

2023



Interaktiivne aastaaruanne veebis

ASi Ekspress Grupp aastaaruandega
saab tutvuda ka veebis:

<http://2023-annual-report.egrupp.ee>



Lisaks infole ettevõtte kohta ja finantsandmetele sisaldab veebiaruanne täiendavat funktsionaalsust, sh videoid ja veebilinke.

SISUKORD

| | |
|--|-----|
| ÜLDANDMED..... | 4 |
| TEGEVUSARUANNE | 5 |
| KESTLIKKUSARUANNE..... | 39 |
| HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA ARUANNE | 76 |
| TASUSTAMISARUANNE | 90 |
| KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE | 92 |
| Juhatuse kinnitus konsolideeritud majandusaasta aruandele..... | 139 |
| Sõltumatu vandeaudiitori aruanne..... | 140 |
| 2023. AASTA KASUMI JAOTAMISE ETTEPANEK | 145 |
| JUHATUSE JA NÕUKOGU DEKLARATSIOON | 146 |

ÜLDANDMED

| | |
|-----------------------|--|
| Aruandeperioodi algus | 1. jaanuar 2023 |
| Aruandeperioodi lõpp | 31. detsember 2023 |
| Ettevõtte nimi | AS Ekspress Grupp |
| Äriregistri kood | 10004677 |
| Aadress | Narva mnt 13, Tallinn 10151 |
| Asukohamaa | Eesti Vabariik |
| Telefon | +372 669 8381 |
| E-mail | egrupp@egrupp.ee |
| Kodulehekülg | www.egrupp.ee |
| Põhitegevusala | Meedia ja sellega seotud tegevus (5814) |
| | |
| Juhatus | Mari-Liis Rüütsalu Argo Rannamets Karl Anton |
| | |
| Nõukogu | Priit Rohumaa Hans H. Luik Sami Jussi Petteri Seppänen Triin Hertmann |
| | |
| Audiitor | KPMG Baltics OÜ |

Majandusaasta aruanne koosneb tegevusaruandest, kestlikkusaruandest, hea ühingujuhtimise tava aruandest, tasustamisaruandest, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandest, juhatuse kinnitusest aruandele, sõltumatu vandeaudiitori aruandest, kasumi jaotamise ettepanekust ja juhatuse ning nõukogu deklaratsioonist. Dokument koosneb 146 leheküljest.

TEGEVUSARUANNE

| | |
|--|----|
| KONTSERNI PÕHITEGEVUS JA OLEMUS..... | 6 |
| JUHATUSE ESIMEHE PÖÖRDUMINE | 7 |
| KONTSERNI STRATEEGIA JA EESMÄRGID..... | 9 |
| KONTSERNI OLULISED ETTEVÕTTED | 10 |
| MEIE MEEDIABRÄNDID | 11 |
| DIGITEERUV MEEDIAETTEVÕTE | 12 |
| 2023. AASTA TÄHTSAMAD SÜNDMUSED..... | 15 |
| MEEDIA TUNNUSTUSED JA AUHINNAD 2023. AASTAL..... | 18 |
| ÄRITEGEVUS | 21 |
| FINANTSNÄITAJAD JA SUHTARVUD..... | 24 |
| SEGMENTIDE ÜLEVAADE..... | 26 |
| RISKIDE JUHTIMINE | 30 |
| ASi EKSPRESS GRUPP AKTSIAD JA AKTSIONÄRID | 34 |

KONTSERNI PÕHITEGEVUS JA OLEMUS

Ekspress Grupp on enam kui 30-aastase ajalooga Baltimaade juhtiv meediakontsern, kuhu kuulub seitse meediaettevõtet Eestis, Lätis ja Leedus. Lisaks kuulub gruppi mitmeid portaale ja digimeedialahendusi pakkuvaid ettevõtteid. Kõikides Balti riikides korraldatakse kultuuri- ja spordisündmusi ning muid üritusi ühiskondlikult olulistel teemadel. Peamine fookus on pakkuda nüüdisaegsete digilahenduste ja -teenuste abil parimaid võimalusi mediatarbijale, reklamikliendile ja koostööpartneritele.

- **Põhitegevus:** ajakirjandusliku sisu tootmine ja reklami müük digitaalsetele platvormidele Balti riikides. Ajalehtede, ajakirjade ja raamatute kirjastamine Eestis.
- **Põhitegevusi toetavad** infotehnoloogia arendus, audiovisuaalse produktsiooni lahendused, reklamipindade rent.
- **Dигitaalsete ärisuundade arendamine:** 2023. aasta lõpus andsid digitaalsed tooted/teenused 83% (2022: 78%) kontserni kogukäibest.
- **Piletimüügiportaalide ja piletimüügikohtade** haldamine Eestis ja Lätis.
- **Dигitaalsetel väliekraanidel** reklami müük Eestis ja Lätis.
- Kasvab **meelelahutusürituste ja temaatiliste konverentside** korraldamise tähtsus.

Ekspress Grupi kliendid jagunevad kolme suuremassesse gruppi:

- meediasisu tarbijad (nii jae- kui ka ärikliendid),
- reklamioistjad,
- teised grupi ettevõtete teenuseid ostvad era- ja juridilised kliendid.

ASi Ekspress Grupp aktsiad on noteeritud NASDAQ Tallinna börsil alates 5. aprillist 2007. Suuraktzionär on Hans H. Luik, kelle osalus lõpliku kasusaajana on 73,23%.

Ekspress Grupp arvudes



JUHATUSE ESIMEHE PÖÖRDUMINE



Mari-Liis Rüütsalu, juhatuse esimees

Austatud kolleegid, partnerid ja aktsionärid

2023. aasta oli täis proovikive, millega suutsime tänu pühendunud tööle ja õigetele strateegilistele otsustele toime tulla ning saavutada seejuures märkimisväärseid edusamme ning tugevdada meie positsiooni Baltimaade juhtiva digimeediaettevõttena.

Üks suuremaid proovilepanekuid on sõja jätkumine Ukrainas. See mõjutab oluliselt kogu Euroopat, sealhulgas ka Eestit. Oleme oma meediaettevõttes pidanud õppima uusi viise konflikti kajastamisel ning kuidas tagada ajakirjanike ohutus ja usaldusväärsete uudiste edastamine. Samuti oleme pidanud vastu seisma propagandale ja küberrünnakutele. Eelmisel aastal oli Ekspress Grupi meediaväljaannete fookus paljuski sellel, et sõja kajastamine ei näitaks väsimuse märke. Peame leidma lugejate huvi säilitamiseks uusi nurki – nii suudame anda oma parima panuse Ukraina toetuseks.

Lähtusime ka 2023. aastal meie missioonist teenida demokraatiat ja pakkuda kvaliteetset ning erapoole tuttavat uudisvoogu. Meie lugejad hindavad seda kõrgelt ja kvaliteetse uudissisu väärustus kasvab ajas veelgi. 2023. aasta tõi esiplaanile tehisaru ning sellega seotud hüved ja probleemid. Sisu tootmine pole olnud kunagi nii lihtne, kuid tulevikus muutub sisust olulisemaks see, kes selle avaldab. Usaldusväärusest saab veelgi vääruslikum valuuta ning meediaettevõtetel saab olema väärinfo filtreerimisel veelgi olulisem roll.

Üks meie suuremaid saavutusi on meie meediaettevõtete digitellimuste arvu ja seeläbi digitaalse tulubaasi kasv. Balti riikides suutsime digitellijate arvu märkimisväärselt suureneda, mis näitab, et lugejad hindavad meie meediaväljaannete pakutavat sisu kõrgelt ja usaldavad meid oma peamise teabeallikana. Ekspress Grupi köige tugevam bränd – Delfi – on lugejate valik number üks kõigis Balti riikides. Digitellimuste hulk kasvas aastaga 41 protsendi. Samuti kasvasid meie digitaalsed tulud märkimisväärset, andes juba 83 protsendi kontserni kogutulust.

Lisaks digitellimuste edule saavutasime olulise kasvu ka teistes ärvälkondades. Näiteks tegutsesime edukalt digitaalsetel väliekraanidel, kus suurendasime oma võrku pea 65 ekraani võrra. Võrgu suurendamine on toonud selles segmendis kaasa ka olulise käibekasvu. Samuti õnnestus meil saavutada märkimisvääärne kasv Läti piletiaari käibes ja kasumis.

Möödunud aastal mõjutasid meie tulemusi ka inflatsioonimäär ja sisendkulude tõus. Oleme hoolikalt juhtinud kulusid, säilitades samal ajal kvaliteetse sisu standardid. Tulemuseks oli müügitulu kasv 14 protsendi ja EBITDA kasv 15 protsendi.

Tulevikku vaadates olen kindel, et Ekspress Grupp jätkab edukat arengut ja mängib olulist rolli Balti riikide demokraatia edendamisel. Meie peamine fookus jätab erapoletute uudiste edastamisele ning meie lugejatele kvaliteetse uudissisu ja meeleshahutuse pakkumisele.

Soovin tänada meie pühendumud meeskonda ja toetavaid aktsionäre. 2023. aasta näitas, et koos suudame saavutada suurepäraseid tulemusi ja olla teenäitaja digimeedia tulevikku.

Lugupidamisega, Mari-Liis Rüütsalu

KONTSERNI STRATEEGIA JA EESMÄRGID

Missioon – teenida demokraatiat

Meie eesmärgid

- Luua auhinnatud sisu, mida hindavad nii meie lugejad kui ka mediaekspertid
- Olla Baltimaade juhtiv digikirjastaja (digitellimuste, kasutusaja ja tegelike kasutajate arvu poolest)
- Pakkuda jätkuvalt kvaliteetseid paberväljaandeid lugejatele, kes väärustavad seda formaati
- Tegutseda sotsiaalset vastutust silmas pidades ning luua tugevaid ja usaldusväärseid brände
- Suurendada ettevõtte väärust meie aktsionäride jaoks

Kontserni strateegia

Ekspress Grupp keskendub nii olemasoleva digitaalse äri orgaanilisele kasvule kui ka võimalustele leidmisele ärimahtude kasvatamiseks uute omadamiste teel. Kontserni eesmärk on suurendada ettevõtte väärust, luues sünergiat lisanduvate uute äritegevuste ja senise mediategevuse vahel.

Digimeedia segmendis viime ellu kiire kasvu strateegiat, eesmärkideks on turu arendamine ning samal ajal turuosa kasvatamine. Trükimeedias jälgime kulutöhusust ja pakume turu kvaliteetseimat ajakirjandust. Kontsern tugevdab olemasolevaid põhitegevusi investeeringutega orgaanilisse kasvu ja suurendab lisaks digitaalsete tulude osakaalu meediaga potentsiaalselt head sünergiat pakkuvate teiste digitaalsete äride abil. Nii meedia kui ka toetavate digitaalsete äride kasvu toetab finantsiliselt optimaalne investeeringute jaotus, finantsvõimenduse mõõdukas kasutamine ning kasvuesmärke arvestav dividendipoliitika.

Kontserni strateegia elluviimisel on meie eesmärk luua auhinnatud sisu, mida hindavad nii meie lugejad kui ka mediaekspertid, olles samas Baltikumi juhtiv digikirjastaja nii digitellimuste, kulutatud aja kui ka tegelike kasutajate arvu poolest. Soovime edaspidigi pakkuda turu kvaliteetseimat trükimeediat lugejaskonnale, kes väärustab seda formaati.

Kontserni pikaajalised strategilised finantseesmärgid on seotud äritegevuse kasvu, digiteerimise, kasumlikkuse ja dividendide maksevõimiga. Eesmärgid põhinevad muutustel tegevuskeskonnas, konkurentsimaastikul ja ümberkujundamise strateegia edenemisel. Kontserni pikaajalised finantseesmärgid on kinnitatud 1. aprillil 2022.

Ekspress Grupi pikaajalised strategilised finantseesmärgid

| Eesmärk 2026. aasta lõpuks | 2026 eesmärk | 2023 tegelik | 2022 tegelik | 2021 tegelik |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Digitellimused Baltimaades | >340 000 | 207 328 | 146 608 | 130 731 |
| Digitaalse tulu osakaal | >85% | 83% | 78% | 76% |
| EBITDA marginaal | >15% | 14% | 14% | 15% |
| Dividendi väljamakse määr | ≥30% | - | 37% | 59% |

KONTSERNİ OLULİSED ETTEVÖTTED

Delfi Meedia AS / Eesti



Delfi Meedia toodab kõige ajakohasemat ja mitmekülgsemat ajakirjanduslikku sisu Eestis. Põhikanal selle levitamiseks on internetiportaal Delfi, mida külastab iga nädal üle 600 000 inimese. Samuti annab Delfi Meedia välja Eesti meediamaaastiku ajalehede (Eesti Ekspress, Maaleht, Eesti Päevaleht) ja ajakirjade (Maakodu, Eesti Naine, Tervis+, Oma Maitse, Anne&Stiil, Pere&Kodu, Kroonika) lipulaevu. 2021. aastal avas ettevõte uue ärikuuna innovatiivse piletimüükikeskkonna Piletitasku.

Delfi UAB / Leedu



Leedu Delfi on enam kui 1,4 miljoni igakuse ja 500 000 igapäevase kasutajaga internetiportaal.

Delfi A/S / Läti



Läti Delfi on tunnistatud kõige usaldusväärsemaks ja armastatumaks meediabrändiks Lätis. Delfi on enam kui 858 000 igakuse kasutajaga Läti juhtiv uudisteportal nii läti kui ka vene keeltes.

Geenius Meedia OÜ / Eesti



Geenius Meedia on kiiresti kasvav ettevõte, mis ehitab täpselt sihitud meediakanaleid, mille sisu on faktipõhine, arusaadav ja kasulik. Oleme müravabaks ja sõltumatuks platvormiks andekatele autoriteile, hinnatud ekspertidele ning ideedele, mis teaduse ja tehnoloogia abil elu paremaks muudavad.

Irytas UAB / Leedu



Irytas.lt on Leedu suuremaid uudisteportale, mis on asutatud aastal 2006. Portaali missioon on avaldada objektiivset, usaldusväärset ja operatiivset teavet Leedus ja maailmas toimuva kohta eri ühiskonnagruppidele. Meie visioon on olla arenenud ja juhtiv veebiportaal Leedus. Portaali Irytas.lt külastab päevas keskmiselt 410 000 lugejat ja kuus on kasutaja ligi 1,2 miljonit. 2023. aasta oktoobris alustas portaali tasulise sisu müügiga ja kogus kolme kuuga üle 6000 tellimuse.

Uudisteagentuur ELTA UAB / Leedu



Uudisteagentuur ELTA pakub Leedu ja maailma ajakirjanduse uudiseid, teavitab Leedus eesseisvatest sündmustest ning on usaldusväärne sisuallikas üleriigiliselle ja piirkondlikule ajakirjandusele, raadiojaamadele ja telekanalitele.

Bilešu Paradize SIA / Läti



Bilešu Paradize haldab elektroonilist piletimüügiplatvormi (bilesuparadize.lv) ja piletimüükikohti, müües nende kaudu ürituste korraldajate nimel piletteid meeblelahutusüritustele. Ettevõte on korraldanud piletimüüki internets üle 15 aasta ja on üks kahest juhtivast piletiteenuse pakkujast Lätis.

Õhtuleht Kirjastus AS / Eesti



Õhtuleht Kirjastus annab välja ajalehte Õhtuleht – suurima tiraažiga päevalte Eestis ning üle 430 000 igakuse kasutajaga uudis- ja meeblelahutusportale. Lisaks Õhtulehele ja veebiportaalidele on Õhtuleht Kirjastuse portfellil valik lugejate poolt armastatud nädala- ja kuukirjasid, samuti ligemale kümnest väljaandest koosnev ristsõnaportfell. Õhtuleht Kirjastusel on kokku üle 90 000 tellimuse, millega neljandiku on digitellimused. 2020. aastal võitis Õhtuleht uriva ajakirjanduse kõrgeima preemia Bonnier, samuti on Õhtuleht olnud Bonnier preemia nominentide seas 2021. ja 2022. aastal.

Digital Matter UAB / Eesti, Läti, Leedu



Digital Matter (endise nimega Adnet Media) on suurim Baltimaades tegutsev reklamivõrgustik, mis tegeleb nüüdisaegse RTB-reklami ning sihtgruppide ja kampaaniate optimeerimisega.

Altero SIA / Eesti, Läti, Leedu



Altero on Baltikumi juhtiv finantsvõrdlusplatvorm. Altero alustas oma tegevust Lätis 2016. aastal, Leedus 2019. aastal ja Eestis 2020. aastal. Alates turule toomisest 2016. aasta juunis on enam kui 100 000 Altero klienti vörrelnud tarbimislaenude, autolaenude ja muude toodete finantspakkumisi.

Kinnisvarakeskkond OÜ / Eesti



Kinnisvarakeskkond arendab koostöös kohalike kinnisvaraettevõtetega kuulutustepoortali Kinnisvara24.ee.

Linna Ekraanid OÜ / Eesti



Linna Ekraanid on kasvav välimediaettevõte, mis ehitab ja haldab elektroonilisi välireklaami pindu paljudes paikades üle kogu Eesti.

D Screens SIA / Läti



D Screens on kiiresti kasvav välimediaettevõte, mis ehitab ja haldab elektroonilisi välireklaami pindu paljudes asukohtades Lätis.

Hea Lugu OÜ / Eesti



Hea Lugu on raamatukirjastus. Hea Lugu kirjastab nii algupärast kui ka tõlgitud ilukirjandust, ajalooraamatuid, biograafiaid ja memuaare, lastekirjandust, teatmekirjandust ja praktilisi käsiraamatuid. Hea Lugu kasutab kaubamärke Maailm ja Mõnda, 100 Rooga, Õhtuõpik ja Raamat24. Raamatuid antakse välja ka e- ja audiovormingus.

Kontserni struktuuri kuuluvate ettevõtete detailne loetelu on esitatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisas 1.

MEIE MEEDIABRÄNDID

Digital
Matter

altero.ee

ELTA

BIŁEŠU
PÁRADÍZE



H E A
L U G U

lrytas.lt



geenius

Öhtuleht
Kirjastus

Delfi

Eesti Päevaleht

EESTI EKSPRESS

Maaleht

Kroonika

Naine

anne
& gfül

PERE ja KODU

MAAKODU

Oma Maitse

Tervis

piletitasku

Öhtuleht

Tiiu

Naisteleht

Naisteleht
55+

tv
teleleht

Eesti Mets

Kalale! / COODUSES

DIGITEERUV MEEDIAETTEVÖTE



Karl Anton, gruupi arendusjuht

2023. aasta oli Ekspress Grupi digimeedia jaoks taas tugeva kasvu aasta – Delfi Meedia AS ületas maagilise 100 000 tellija piiri.

Aastat iseloomustavad järgmised digitaalsed trendid:

- digitulude kasv oli tugev kõigil kolmel Balti põhiturul, klientide teadlikkus digisisu eest tasuda suureneb;
- teksti, heli ja videopilti mõjutavad järjest rohkem tehisintellekt ja sellel baseeruvad tööriistad;
- järjest olulisemaks muutub fookus kasutusmugavusele ja küberturvalisusele.

Eesti, Läti ja Leedu digitellimuste turg arenas lõppenud aastal oodatud suunas. Ekspress Grupp kui sihtturgude suurim uudismeedia digitellimuste pakuja kasvatas aasta jooksul digitellimuste hulka Balti riikides kokku 41%, jõudes aasta lõpuks 207 000 tellimuseni. Eestis kasvas kõige rohkem Delfi Meedia digitellimuste arv, mis suurenes aastaga 20% (+17 242) ja ületas detsembris esimest korda 100 000 tellija piiri. Geenius Meedia digitellimuste arv suurennes 25%. Õhtuleht Kirjastus, Läti ja Leedu Delfi jätkasid samuti digitellimuste kasvu lainel, kasvatades varasema aastaga vörreldes digitellimusi vastavalt 10%, 87% ja 112%. Uue tulijana sisenes Leedu digitellimuste turule uudisteportal Lrytas, mille tellijate arv oli aasta lõpuks üle 6000. Kiire kasvu on taganud klientide valmisolek ja teadlikkus digisisu eest tasuda, mille üheks suurimaks eestvedajaks uudiste valdkonnas on Ekspress Grupp koos rahvusvaheliste voog- ja muusikateenustega.

Kui võrrelda suhtena Eesti rahvaarvu, siis on Delfi tõusnud ilmselt üheks edukamaks digitellimuste osakaaluga meediaettevõtteks nii Euroopas kui ka kogu maailmas. Leedu ja Läti turul toimus 2023. aastal digitellimuste mudelile üleminekus samuti teatud murrang, mida oleme oodanud juba mõnda aega. Leedu Delfi digitellijate arv kasvas aastaga üle kahe korra ja ulatus aasta lõpuks ligi 40 000 tellimuseni. Läti Delfi tellimuste arv kasvas 87% protsendi ja ulatus aasta lõpuks üle 26 000. Kontserni uusim meediaettevõte Lrytas läks digitaalsele tellimismudelile üle viimases kvartalis ning kogus aasta lõpuks juba üle 6000 tellimuse. Need numbrid näitavad, et ka teiste Baltimaade lugejad on sarnaselt Eestiga võtmas omaks ajakirjanduse digitaalse tellimise mudelit ja väärustavad kodumaist, sõltumatut ja oma keeles valmivat sisu. Uudismeedia digitellimus on lugejaskonna seas järjest enam aktsepteeritud toode, mida näitavad suurenevad tellimuste numbrid ja

vähenev tellijate voolavus. Näeme, et ühiskonnas oluliste teemadega kursis olemiseks teeb üha enam lugejaid endale uudismeedia digitellimuse.

Globaalne digiturg

Digitaalse reclaami turul on Balti meediamajade jaoks rahaliselt olulisemateks konkurentideks endiselt rahvusvahelised internetiplatvormid. 2023. aastal oli suurte tehnoloogiaettevõtete tegevus taas rahvusvaheliselt regulaatorite terava tähelepanu all. Sellele viitab asjaolu, et Facebooki omanikfirma Meta tutvustas 2023. aasta oktoobris Euroopa klientidele tasulist, reclaamivaba tellimuste teenust, kui kliendid ei soovi aktsepteerida reclaamiküpseid. Sisuliselt pannakse lõpttarbija positsiooni, kus ta peab teenuse eest tasuma kas rahas või andmetes. Olulised muudatused toimusid ka sotsiaalmeediaturul, kus 2022. aastal Elon Muski ostetud Twitter muutis oma nime X-iks ning tõi turule uued digitellimuste lahendused, aidates sellega kaasa globaalsele digitellimuse teadlikkuse kasvule. Samal ajal sunnib majanduskeskkond kõiki teenusepakkujaid seoses sisendhindade hüppelise kasvuga suurendama oma teenuste hindu, mis pikas plaanis muudab tarbija valivamaks ja väheneb mitme teenuse samaaegne tarbimine. Seetõttu võib eeldada, et kasutajad muutuvad lojaalsemaks ning väheneb tellijate voolavus.

„Seni on meediasektoris tegutsevad ettevõtted tulu teenimisel jaotunud peamiselt kahte leeri – kas teenida tulu reklaamimügist või digitellimustest. Tänaseks annavad trendid aimu, et võitev lahendus on kombinatsioon mõlemast ehk kasutajasõbralik balanss reklaamist ja digitellimustest, mis tundub olevalt ka tarbijaelustus Balti turul.“

Karl Anton, Ekspress Grupi arendusjuht

Tehisintellekt

2023. aasta tehnoloogiline fookusteeema oli tehisintellekt ja sellel põhinevad tööriistad. Ekspress Grupp on võtnud kasutusele mitmeid tööriistu, et tagada efektiivsem ettevõttesisene töökorraldus. Hetkel katsetame ka lõppkasutajale suunatud lahendusi, mis peaksid klientide ni jõudma 2024. aasta jooksul. Igapäevaselt kasutame tehisintellekti põhinevaid lahendusi kommentaariumi jälgimiseks ja puhamiseks, piltide ja illustratsioonide loomiseks artiklitesse, heli töötlemisel taskuhäälingus ning videopildi kiiremaks montereerimiseks. Lihtsaid koodi genereerimise lahendusi kasutame programmeerimisel. Ühtlasi on Ekspress Grupi ettevõtted, kes pakuvad tehisintellektipõhiseid lahendusi lõppkliendile, kehtestanud sisemised tehisintellekti kasutamise põhimõtted, mille eesmärk on kasutajate informeerimine, kui midagi on „kunstlikult“ koostatud või moondatud.

Tehisintellekti mõju uuistle ja sisu usaldusväärseusele

Tehisintellekti mõjud meediasektorile on ulatuslikud. Tehisintellekti abil saab luua personaliseeritud sisu, mis vastab paremini vaatajate huvidele ja eelistustele ning samuti võib tehisintellekt aidata meediatööstusel paremini mõista oma publikut ja ennustada trende ning tarbijakäitumist.

Kindlasti kerkib probleemina üles tehisintellekti loodud vältssisu ja selle levik. Juba praegu on sotsiaalmeedia portaalides liikumas palju valeinfot, mille levikut on raske piirata ning mille algallika tuvastamine ei ole tihti võimalik. Usume, et selles valguses suureneb kohalike uudisportaalide usaldusväärus ning muidugi kaasneb sellega suurem vastutus olla info levitamisel veelgi täpsem ja korrektsem.

Lisaks saab tehisintellekti põhinevate tööriistadega aidata meediatööstusel võidelda vältsuudiste ja valeinfoga, tuvastades ja eemaldades selle. Siiski on oluline meeles pidada, et tehisintellekti kasutamine meediasektoris võib kaasa tuua ka eetilisi ja õiguslikke küsimusi ning suure küsimärgi all on privatsuse ja autoriõiguste rikkumised. Seetõttu on oluline, et meediatööstus järgiks tehisintellekti kasutamisel vastutustundliku tehnoloogia põhimõtteid ja tagaks, et tehisintellekti kasutatakse eetiliselt ja õiguspäraselt.

„2023. aastat iseloomustab kiire tehisintellekti areng, mille eestvedajad on LLM-id ehk suured keelemudelid. Tehisintellekti põhinevad lahendused on Ekspress Grupi strategilises fookuses ning kasutame lahendusi kommentaariumis, klienditeeninduses ning pildi-, heli- ja tekstitöötlustes, et toimetada efektiivsemalt ning vähendada inimressurssi korduvülesannetes.“

Karl Anton, Ekspress Grupi arendusjuht

Digilahenduste arendamine ja turvalisus

Ekspress Grupp on kasvav ja arenev meediakontsern, mis kohandub vastavalt oma lugejate, klientide ja koostööpartnerite muutuvatele vajadustele ning loob trende nende meediatarbimisega seotud harjumustes. Grupi igapäevatöö oluline osa on uute digitoodete ja -teenuste arendamine ning asjakohase ja huvitava sisu loomine. Sama tähtsal kohal on teenusekindluse ja turvalisuse tagamine, mis võimaldaks ligipääsu kõikidele kontserni digiteenustele igal ajahetkel ja meediatarbijale sobivas seadmes. Kõige kiirem kasutajate kasv on toiminud just mobiilsetes seadmetes.

2023. aastal pööras Ekspress Grupp järgest enam tähelepanu küberturvalisusele nii majasiseselt kui ka -väliselt. Ekspress Grupi jaoks on küberturvalisus muutunud üha olulisemaks, sest ettevõtted ja organisatsioonid on muutunud üha enam sõltuvaks digitaalsetest süsteemidest ja tehnoloogiast. Suhtume Ekspress Grupis küberturvalisusesse tösiselt ja rakendame meetmeid, et kaitsta oma teenuseid ja nendes kasutusel olevaid andmeid. Riskianalüüs tegemine, tugevate autentimismeetodite kasutamine, tarkvara turvauuenduste rakendamine, töötajate koolitamine ja küberturvalisuse kindlustuse ostmise kaalumine on ainult mõned meetmed, mida kasutame, et parandada küberturvalisust ja vähendada tehnilisi ja inimfaktoriga seonduvaid riske.

Digitellimused on köikidel koduturgudel endiselt juhtival positsioonil

Digiäri järjepidev kasv mõjutab köiki maailma meediaorganisatsioone. Uute digitoodete pakutavate võimalustele kõrval on veel suuremaks proovikiviks olemasolevate klientide hoidmine ja uute klientide leidmine.

Kõik Ekspress Grupi meediatooted on kättesaadavad digiformaadis. Parimate digiteenuste ja -toodete pakkumiseks nutiseadmetes on meediaportalide arendus olnud alati tähtsaimal kohal.

Digitaalseid teenuseid ja tooteid pakuvad ka Ekspress Grupi teised ettevõtted. Nii müüb Hea Lugu audio- ja e-raamatuid ning haldab e-poode Raamat24 ja Digiread, Digital Matter pakub automaatseid reklamaamilahendusi, Kinnisvara24, Bilešu Paradize ja Piletitasku on digitaalsed teenusplatvormid ehk turuplatsid. Digitaalseid välireklaamilahendusi pakuvad meie ekraaniettevõtted D Screens Lätis ja Linna Ekraanid Eestis.

Digitellimusi tuleb juurde:

- Ekspress Grupi digitellimuste arv Balti riikides ulatus 207 328-ni, kasvades aastaga 41%.
- Lätis kasvas digitellimuste arv aastaga 87% ja oli 2023. aasta lõpuks 26 427.
- Leedu Delfi digitellimuste arv aastaga 112% ja oli 2023. aasta lõpuks 39 872.
- AS Delfi Meedia tasuliste digitellimuste arv kasvas aastaga 20% ja oli detsembri lõpuks 102 793, Õhtuleht Kirjastusel oli digitellimuste aastane kasv 10% ja tellimus oli aasta lõpuks 24 875, Geenius Meedia digitellimuste aastane kasv oli 25% ja tellimus oli aasta lõpuks 6998.
- Leedu meediaportal Lrytas alustas tasulise sisu müögiga 2023. aasta IV kvartalis ja jõudis 2023. aasta lõpus 6363. digitellimuseni.
- Kontserni digitulude osakaal on 83% käibest (2022: 78%).

Ekspress Grupi pikajaline eesmärk on kasvatada digitellimuste maht Baltimaades 2026. aasta lõpuks 340 000 tellijani.

Uued võimalused Lätis-Leedus

2023. aastal lõpetasime Delfi platvormi generatsioonivahetusega Lätis ja Leedus. Grupi IT keskne arendus on Eestis, kuid see puudutab kõiki kolme riiki. Platvormivahetus Lätis-Leedus loob paremad võimalused ja paindlikkuse sealsetele lugejatele. Läti ja Leedu Delfi digitellimuste arvu mõjutas pakettide muutmine sarnaseks Eestis kasutusel olevaga. Kasutusele võeti ühtne paketipõhine logika, millega digitelliija saab laiema ligipääsu kogu Delfi sisule. Nüüdseks on kesksele IT-lahendusele üle viidud kõik Delfide all olevad portaalid, tagades säastlikuma, turvalisema ja kiirema töötlemuse.

2023. AASTA TÄHTSAMAD SÜNDMUSED

JAANUAR

- Valdati 2022. aasta IV kvartali digitellimuste tulemused – digitellimuste hulk kasvas varasema aastaga võrreldes Balti riikides kokku 12% ja ulatus 2022. aasta detsembri lõpus 146 608-ni.



- ASi Ekspress Grupp 50%lises omanduses oleva ASi Express Post nõukogu tegi otsuse sulgeda 2023. aasta jooksul Express Posti kojukandeteenuse valdkond.

VEEBRUAR

- AS Ekspress Grupp kuulutas kooskõlas aktsionäride 2. mai 2022. aasta otsusega välja kuni 588 235 oma aktsia tagasiostu aktsionäridelt perioodil 15. veebruar kuni 6. märts 2023 hinnaga 1,70 eurot aktsia kohta.



- ASi Ekspress Grupp juhatuse liikme Kaspar Hanni ametist lahkumise töttu toimusid 2023. aasta veebruari alguse seisuga muudatused Ekspress Grupi oluliste tütarettevõtete nõukogudes ja juhatuses. ASi Delfi Meedia nõukogu hakkas tegutsema kolmeliikmelises koosseisus: Hans Luik (esimees), Mari-Liis Rüütsalu ja Signe Kukin. OÜ Ekspress Finants juhatuse muutus kaheliikmeliseks: Mari-Liis Rüütsalu ja Signe Kukin. Läti tütarettevõtte A/S Delfi nõukogu uueks liikmeiks sai Hans Luik ja nõukogu hakkas tegutsema järgmises

koosseisus: Mari-Liis Rüütsalu (esimees), Hans Luik ja Signe Kukin.

MÄRTS

- ASi Ekspress Grupp tütarettevõtte ASi Delfi Meedia nõukogu otsustas pikendada juhatuse liikmete Erle Laak-Sepa ja Tarvo Ulejevi volitusi kuni 10. juunini 2026 ja Piret Põldoja volitusi kuni 1. septembrini 2023. Delfi Meedia juhatus jätkas endises koosseisus: Argo Virkebau (juhatuse esimees), Erle Laak-Sepp, Tarvo Ulejev, Urmo Soonvald, Piret Põldoja ja Sander Maasik.
- Märtsis kulmineerus Riigikogu valimiste kajastamine, mille raames tegi Delfi Meedia Delfi TV oma ajaloo seni kõrgeima ajakirjandusliku ja tehniline tasemega omatoodangu, ligi 100 000 vaatajat kogunud Delfi valimisstuudio ning ühiskonnas rohkelt köneainet pakkunud Kaja Kallase ja Martin Helme valimisdebatit.

APRILL

- Selgusid veebruaris välja kuulutatud aktsiate tagasiostu tulemused. Tagasimüükikorralduste esitamise perioodil laekus 162 investorilt korraldusi 2 077 440 aktsia tagasimüükiks summas 3 531 648 eurot.
- Valdati 2023. aasta I kvartali digitellimuste tulemused – digitellimuste hulk kasvas eelmise aasta sama perioodiga võrreldes Balti riikides kokku 15% (I kvartalis 10%) ja ulatus märtsi lõpus 161 278-ni.



- ASi Ekspress Grupp 2023. aasta I kvartali müügitulu kasvas 25%, ulatudes 16,8 miljoni euroni ja EBITDA 87% 1,2 miljoni euroni. Tulenevalt sesoonsusest teenis kontsern ootuspäraselt 2023. aasta I kvartalis jooksvatelt

tegevustelt puhaskahjumit 0,4 miljonit eurot, mida on 20% vähem võrreldes eelmise aastaga. Märtsi lõpus moodustas digitaalsete tulude osakaal 80% kontserni kogukäibest.



MAI

- 4. mail 2023. aastal toimus ASi Ekspress Grupp aktsionäride korraline üldkoosolek, kus kinnitati 2022. aasta majandusaasta aruanne ja kasumi jaotamise ettepanek.
- ASi Ekspress Grupp nõukogu otsustas valida uueks juhatuse liikmeks Karl Antoni tähtajaga 5. juuni 2026. Karl Antonist sai arendusuht, kes vastutab kontserni arendustegevuse eest. Ekspress Grupi juhatus tegutses alates 5. juunist 2023 järgmises koosseisus: Mari-Liis Rüütsalu (juhatuse esimees), Signe Kukin ja Karl Anton.
- AS Ekspress Grupp maksis 24. mail dividendi 5 eurosenti aktsia kohta.

JUUNI

- Juunis toimus Kroonika Meelelahutusauhindade gala Krulli kvartalis koos 700 külastusega. Kajastus oli laiapõhjaline, otseülekande tegi TV3. Show oli meeldejääv ja sotsiaalmeediapostituste arv ootusi ületav.



- Biļešu Paradīze vahendas edukalt Riias toimunud juubelilaulupeo piletid, mis suurendasid nii müüdud piletite arvu kui ettevõtte käivet.

JUULI

- ASi Ekspress Grupp finantsjuht ja juhatuse liige Signe Kukin avaldas soovi omal soovil ametist 31. augustil lahkuda. Uue finantsjuhi / juhatuse liikme leidmiseks korraldati sihtotsinguga konkurss. Kuni uue juhatuse liikme nimetamiseni jätkas kontserni juhatus kaheliikmelises koosseisus: Mari-Liis Rüütsalu (juhatuse esimees) ja Karl Anton.
- Avaldati 2023. aasta II kvartali digitellimuste tulemused – ASi Ekspress Grupp digitellimuste hulk kasvas võrreldes eelmise aasta sama perioodiga Balti riikides kokku 24% (II kvartalis 9%, I poolaastas 20%) ja ulatus juuni lõpus 175 379-ni.



- ASi Ekspress Grupp 2023. aasta II kvartali müügitulu kasvas 13%, ulatudes 18,5 miljoni euroni ja EBITDA 8% 2,4 miljoni euroni. 2023. aasta 6 kuu müügitulu kasvas 18% võrdluses eelmise aastaga 35,3 miljoni euroni ning EBITDA 25% 3,6 miljoni euroni. Kontserni II kvartali puhaskasum oli 0,6 miljonit eurot ja I poolaasta vaates kokku 0,2 miljonit eurot, mis kahanes võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 71%. Juuni lõpus moodustas digitaalsete tulude osakaal 82% kontserni kogukäibest. Digitaalsed tulud kasvasid võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 28%.

AUGUST

- Leedu konkurentsiamet otsustas alustada analüüsiga Ekspress Grupi poolt 2022. aasta detsembris omandatud UAB Lrytas 100% aktsiate ostutehingu suhtes. Analüüs ajendiks oli UAB 15min kaebus.
- ASi Ekspress Grupp juhatuse liikme Signe Kukini ametist lahkumise töttu toimusid 2023. aasta septembril alguse seisuga muudatused Ekspress Grupi oluliste tütarettevõtete nõukogudes. ASi Delfi Meedia nõukogu uueks liikmeks sai Ekspress Grupi juhatuse liige Karl Anton. Nõukogu jätkas tegevust kolmeliikmelises koosseisus: Hans Luik

(esimees), Mari-Liis Rüütsalu ja Karl Anton. Läti tütarettevõtte A/S Delfi ja Leedu tütarettevõtte UAB Delfi uueks nõukogu liikmeks sai samuti Karl Anton. Mõlemad nõukogud hakkasid tegutsema järgmises kooseisu: Mari-Liis Rüütsalu (esimees), Hans Luik ja Karl Anton.

- ASi Delfi Meedia nõukogu otsustas pikendada juhatuse liikme Piret Põldoja volitusi kuni 31. augustini 2026. Delfi Meedia juhatus jätkas endises kooseisu: Argo Virkebau (juhatuse esimees), Erle Laak-Sepp, Tarvo Ulejев, Urmo Soonvald, Piret Põldoja ja Sander Maasik.

SEPTEMBER

- ASi Ekspress Grupp Läti tütarettevõtte A/S Delfi nõukogu otsustas pikendada juhatuse liikme Konstantins Kuzikovsi volitusi järgmiseks viieks aastaks. A/S Delfi juhatus jätkas endises kooseisu: Konstantins Kuzikovs (juhatuse esimees), Filips Lastovskis ja Maira Meija.

OKTOOBER

- Avaldati 2023. aasta III kvartali digitellimuste tulemused – ASi Ekspress Grupp digitellimuste hulk kasvas võrreldes eelmise aasta sama perioodiga Balti riikides kokku 30% (III kvartalis 2%, 9 kuuga 23%) ja ulatus septembri lõpus 179 753-ni.



- ASi Ekspress Grupp nõukogu valis uueks juhatuse liikmeks ja finantsjuhiks Argo

Rannametsa tähtajaga 31. oktoober 2026. Argo Rannametsa mitmekülgne kogemus nii suurest rahvusvahelisest kontsernist kui ka digitaalses maailmas tegutsevast idufirmast moodustavad ainulaadse kombinatsiooni, mis võimaldab panustada Ekspress Grupi arengusse. Ekspress Grupi juhatus tegutseb alates 1. novembrist 2023 järgmises kooseisu: Mari-Liis Rüütsalu (juhatuse esimees), Karl Anton ja Argo Rannamets.

NOVEMBER

- Novembris toimus Delfi Meedia poolt korraldatud Anett Kontaveiti suur tenniseõhtu, mida kandsid otseülekandes üle Telia ja Delfi.



DETSEMBER

- 50% ulatuses ASile Ekspress Grupp kuuluv AS Õhtuleht Kirjastus sõlmis lepingu, millega omandab 100% osaluse ASis Express Post, mis kuulub võrdselt kahele Eesti suurimale meediaettevõttele AS Ekspress Grupp ja AS Postimees Grupp. Tehing viiakse lõpule hiljemalt 2024. aasta 30. aprilliks, kui teingu lõpuleviimise tingimused on täidetud.
- Leedu konkurentsiamet määras ASile Ekspress Grupp Leedu uudistepoortaalil Lrytas ostmisel konkurentsireeglite rikkumise eest rahatrahvi. AS Ekspress Grupp vaidlustas otsuse kohtus.

MEEDIA TUNNUSTUSED JA AUHINNAD 2023. AASTAL

EESTI

- 2023. aasta veebruaris sai suure tunnustuse osaliseks Eesti Ekspressi pikaaegne ajakirjanik **Tarmo Vahter**, kellele president Alar Karis omistas **Valgetähe IV klassi teenetemärgi**.



- Delfi Meedia ajakirjaniku **Martin Laine** kaks koostööprojekti teiste OCCRP-sse (Organised Crime and Corruption Reporting Project) kuuluvate ajakirjanikega nimetati üleeuroopalisel **Daphne Varuana Galizia** nimelisel uuriva ajakirjanduse konkursil finalistide sekka. Samal konkursil jõudis finaaliga ka OCCRP ja Venemaa sõltumatu väljaande iStories eestveetud projekt **The Rotenberg Files**, mis tugines Putini lähedaste oligarhide vendade Rotenbergide juurest lekkinud dokumentidele. Delfi Meedia oli ka selle projekti partner.

- 2023. aasta veebruaris selgusid ka konkursi „**Eesti ajakirjandusauhinnad 2022**“ võitjad:

- Meedialiidi peaauhind ehk aasta ajakirjanik 2022 tiitli pälvis Urkaina nelik: Delfi Meedia ajakirjanik **Roman Staropopov**, Postimehe ajakirjanik Jaanus Piirsalu ning Anton Aleksejev ja Kristjan Svirgsden Eesti Rahvusringhäälingust, mis on tunnustus kõigile Ukrainas käinud reporteritele.
- Uuriva ajakirjanduse tunnustuse ehk **Bonnieri preemia** võitis Eesti Päevalehe, Eesti Ekspressi ja Maalehe ajakirjanike **Riin Aljase, Oliver Kundi, Martin Laine, Holger Roonema, Tiina Kaukvere ja Aleksander Algo** ühistööna valminud **artikliseeria laenuäri varjupooltest**.



- Noor ajakirjanik 2022 tiitli pälvis **Martin Laine** Eesti Päevalehest.



- Parima venekeelse olemusloo võitja on **Roman Staropopov** RusDelfis ilmunud seeriaga „**Delfi Ukrainas**“: 1. aprillil ilmunud „**DELFI В УКРАИНЕ | „Скоро это будет второй Мариуполь“. Как люди спасаются из-под обстрелов Северодонецка**“, 5. mail ilmunud „**ФОТО И ВИДЕО | Военные ВСУ – Delfi: „в ближайшее время будут тяжелые бои. Если мы не выстоим, Россия пойдет к вам“** ja 17. mail ilmunud „**“Мы их не закапывали, они там и лежат, пусть забирают“ Поля Киевской области усеяны телами российских солдат**“.



- Parima venekeelse arvamuse võitja on **Jevgenia Parv** RusDelfis 15. novembril ilmunud arvamusega „**Смена педагогического состава русскоязычных школ - не беда, а возможность**“.
- Podcasti võitja on Eesti Ekspressi ajakirjanike **Aleksander Algo ja Lauri Närepi** 14. mail eetris olnud podcast „**VABAFLOW | Kuidas räppar**

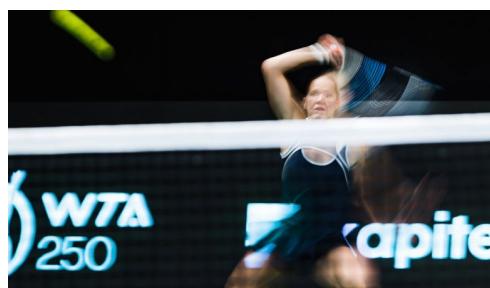
mõne aastaga Soundcloudist vabariigi aastapäeva kontsertlavale jöudis“.

- Multimeedia preemia sai Eesti Ekspressis 27. juunil ilmunud „**INTERAKTIVNE RÄNNAK | Pagemine Ukrainast**“, mille autorid on **Greete Lehepuu, Rain Pruul, Mart Nigola, Anna Plukk ja Kristina Õun**.



- Üleriigilise uudise preemia sai Eesti Päevalehes 10. juulil ilmunud **Holger Roonema ja Urmas Jaaganti** artikkel „Ütle talle, et saagu esmalt see kuradi eelnõu riigikogust läbi.“ Uberi failid avavad suurfirma Eesti lobi telgitagused“.

- Üleriigilise arvamuse preemia sai **Andrei Šumakov** Eesti Päevalehes 7. mail ilmunud arvamuslooga „**KIRI EMADEPÄEVAKS VENEMAALE | RusDelfi peatoimetaja Andrei Šumakov: ema, lülitä televiisor välja!**“
- Parima spordifoto võitis Delfi Meedia fotoreporter **Kiur Kaasik** foto eest „**Sinimustvalgega võidule – Kaia Kanepi võitis koduse WTA turniiri esimeses voorus lõunanaaber Ostapenkot reketiga, mis pika säriga pildistades kangastus Eesti lipuks.**“



- Parima pressivideo auhinna said **Aleksander Algo, Andrei Jakubovitš ja Daniel Leevik** Delfi Meedia videoga „**Tööportaalist otse sõtta**“, milles Delfi uuris, kuidas käib venelaste värbamiskampaania. Delfi TV uuris, kuidas Vene armee tööportaalidest lisajõudu värbab ning avastas, et rindele päsemine on oodatust hõlpsam.
- Üleriigiliste lehtede avatud rühma võitja on **Eesti Ekspress**, kujundaja **Tuuli Prees**: „**Putin: midagi veganitele, midagi kannibalidele**“.

- Digitööde kategooria võitja on **Eesti Ekspress (26.03.2022)**, **Karl-Erik Leik ja Anna Plukk**: „**Kas keegi saaks aidata? Instagram on üle ujutatud abipalvetest leida blokaadi löksu jäanud Mariupolist sugulasi**“.



LÄTI

- Delfi ajakirjanikule **Sarmīte Gaidulele** omistati mainekas **Westphalia Peace Prize**’i noore ajakirjaniku stipendium.



- Läti Delfi pälvis seitse Läti ajakirjanike liidu „**Excellence awards 2022/2023**“ nominatsiooni ning auhinna parima intervjuu eest. Seitse nominatsiooni oli avalik-õigusliku telemeedia järel parim tulemus.



- Läti Delfi sai „**Peresõbraliku tööandja**“ märgise.

- Delfi oli ka Läti armastatima meediabrändi **Baltic Brand Ranking** kategooria võitja.



LEEDU

- Leedu Delfi erikorrespondent **Tomas Janonis** ning teadus- ja tehnikatoimetaja **Šarūnas Meškys** said auhinna 21. korda toimunud **Leedu keskkonnaministeeriumi ja Leedu ajakirjanike liidu loomevõistlusel „Inimene ja keskkond“** („žmogus ir aplinka“).



- Aasta väljapaistvamate tööde eest sai Leedu spordiajakirjanike ühenduse preemia Delfi spordiajakirjanik **Mindaugas Augustis**.
- Leedu sotsiaal- ja tööministeeriumi laste õiguste kaitse ja lapsendamise talituse auhinna sai Delfi

ajakirjanik **Dainius Sinkevičius**, sest on oma tööga aidanud parandada Leedu laste heaolu ning seisnud nende õiguste ja vajaduste eest.



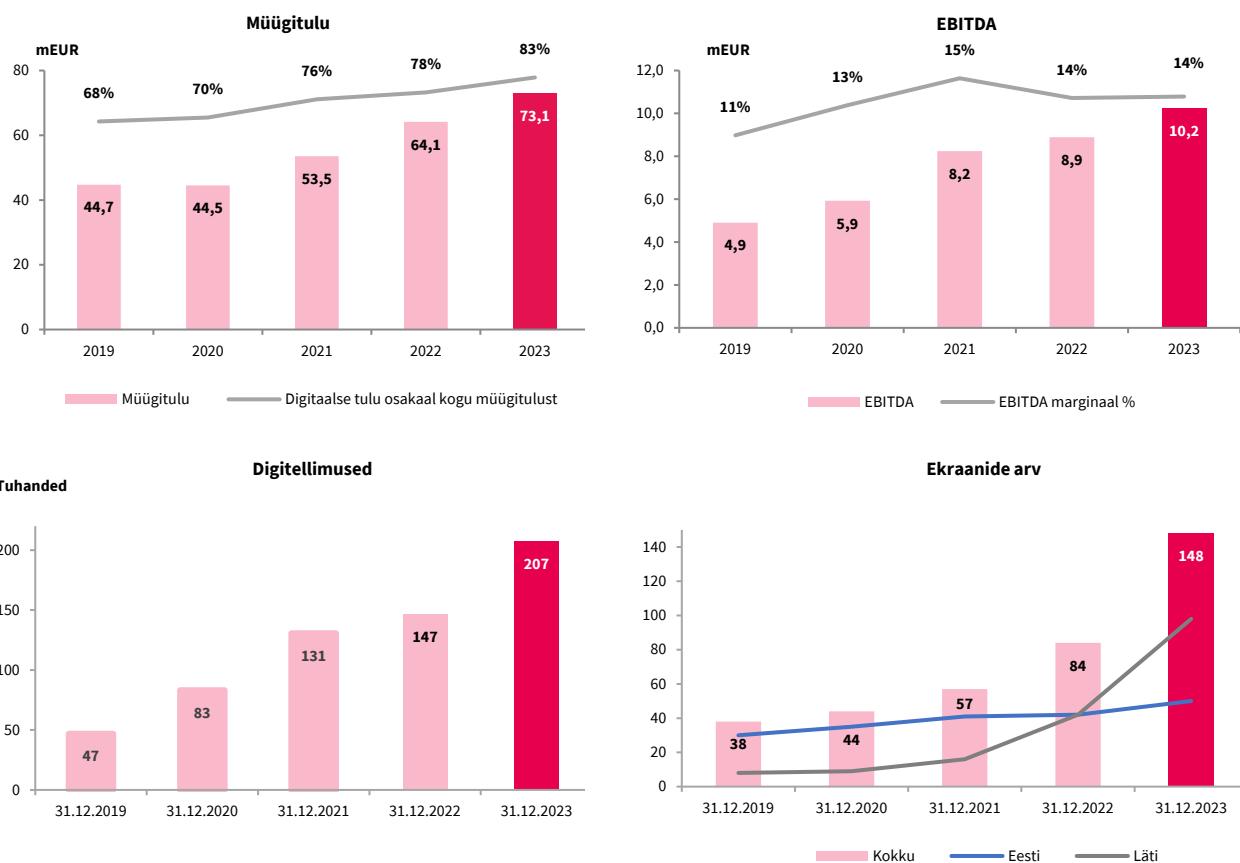
- Agentuur **Paparazzi** tunnustas **Lrytas.lt**-d ajakirjanduse aastaauhindade jagamisel autentsuse preemiaga.
- Leedu juhtiv kommunikatsiooniagentuur **Publicum** tunnustas **Delfit** ettevõtluse arendamise eest ning pärjas neid **valdkonna liidri auhinnaga**, **ELTAt** tunnustati valdkonna taaselustamise eest.



ÄRITEGEVUS

TULEMUSTE KOKKUVÖTE

Alljärgnevad andmed on esitatud ainult jätkuvate tegevusvaldkondade kohta, juhul kui ei ole viidatud teisiti.



MÜÜGITULU

2023. aasta konsolideeritud müügitulu oli 73,1 miljonit eurot (2022: 64,1 miljonit eurot). Müügitulu suurenes 14% võrreldes eelmise aastaga. Kui 2023. aasta müügitulust jäätta välja 2022. aasta II poolaastal Leedus tehtud ostud (uudisteportal Lrytas ja uudisteagentuur ELTA), kujunes müügitulu kasvuks 9%. Kasvu taga on nii veebi reklamitulud kui digitellimuste tulud. Kontserni digitaalsele tulude osakaal moodustas 2023. aasta lõpus 83% kogukäibest (2022. aasta lõpp: 78% kogukäibest). 2023. aasta digitaalsed tulud suurennesid 21% võrreldes eelmise aasta sama perioodiga.

KASUMLIKUS

2023. aasta konsolideeritud EBITDA oli 10,2 miljonit eurot (2022: 8,9 miljonit eurot). EBITDA kasvas 15% võrreldes eelmise aastaga ning EBITDA marginaal oli 14% (2022: 14%). Kasumlikkust on aidanud tösta veebireklami ja digitellimuste edukas müük Eestis ja Leedus ning piletimügiplatvormide ja digitaalsele väliekraanide mahtude kasv.

2023. aasta konsolideeritud puhaskasum ilma ühekordsete kuludeta oli 3,7 miljonit eurot (2022: 4,1 miljonit eurot). 2023. aasta puhaskasum vähenes 9% võrreldes eelmise aastaga. Koos ühekordsete kuludega oli 2023. aasta konsolideeritud puhaskasum 3,4 miljonit eurot. Puhaskasumi vähenemist mõjutavad peamiselt Euribori tõusuga kasvanud intressimäärad ja kontserni investeeringutest tulenev amortisatsioonikulu kasv. Intressikulude negatiivne mõju on kahekordne ja avaldab tulemustes mõju 0,8 miljoni eurose lisakuluna. Tulemusi mõjutasid ka ASi Express Post kojukandeteenuste sulgemisega seotud

ühekordsed kulud summas 0,3 miljonit eurot. Alates juulist 2023 on kojukandeteenus Express Postis lõpetatud ning kontsern täiendavat kahjumit antud valdkonnast ei teeni.

Lisaks teeb 2022. aasta vörreldava baasi kõrgemaks ühekordse finantstuluna kajastatud 0,2 miljonit eurot piletimüügiplatvormi ostuhinna tasumata tulevikukohustuse osa õiglase väärtsuse korrigeerimine.

KULUD

2023. aasta müüdud kaupade kulu, turundus- ja üldhalduskulud kokku moodustasid 67,4 miljonit eurot (2022: 60,0 miljonit eurot). Tegevuskulud suurenised 7,4 miljonit eurot (+12%) vörreldes eelmise aasta sama perioodiga. Suurima kasvu moodustab tööjöukulude kasv summas 5,0 miljonit eurot (+16%).

2023. aasta jooksul oli kontsernis keskmiselt 976 töötajat, mis on 92 töötajat rohkem vörreldes eelmise aasta sama perioodiga (2022: 884 töötajat). Kasvu taga olevad 72 töötajat on lisandunud läbi ettevõtete ostude, sh 2022. aasta mais omandatud ELTA uudiste agentuur Leedus ja 2022. aasta detsembris omandatud uudistepartaali Irytas.lt arvelt. 20 töötajat lisandus teistes ettevõtetes Eestis, Lätis ja Leedus.

24. veebruaril 2022 algas sõda Ukraina ja Venemaa vahel. Kontsern ei oma äritegevust ega vara Ukrainas või Venemaal, seega mõjutab kontserni vaid sõja kaudne mõju. Nende riikide tegevus mõjutab Balti riikide majandust kaudselt, sh energiahinnad, tooraine ning selle kogumõju Euroopa ja teiste lääne riikide majandusele.

RAHAPOSITSIOON

Aruandeperioodi lõpus oli kontsernil vabu rahalisi vahendeid 9,6 miljonit eurot ja omakapitali 56,5 miljonit eurot (53% bilansimahust). Vörreldavad andmed 2022. aasta 31. detsember seisuga olid vastavalt 7,4 miljonit eurot ja 55,4 miljonit eurot (56% bilansimahust). Seisuga 31. detsember 2023 oli kontserni netovõlg 10,6 miljonit eurot (31. detsember 2022: 13,3 miljonit eurot).

2023. aasta kontserni rahavood äritegevusest olid 12,2 miljonit eurot (2022: 8,0 miljonit eurot), mida mõjutasid positiivselt nii Eestis kui Lätis piletimüügi platvormid. Peamine mõju Lätist, kus piletite müügimahud on kasvava trendiga, vaatamata nõrgenenedud majanduskeskkonnale.

2023. aasta kontserni rahavood investeeringutegevusest olid -3,9 miljonit eurot (2022: -10,6 miljonit eurot), millest -3,4 miljonit eurot oli seotud materiaalse ja immateriaalse põhivara arendamise ja soetamisega, mis näitab suurenenud investeeringud toodetes ja tehnoloogiasse. 2023. aastal investeeris kontsern uutesse LED-ekraanidesse -1,2 miljonit eurot, mis on finantseeritud kapitalirendiga.

2023. aasta kontserni rahavood finantseerimistegevusest olid -6,2 miljonit eurot (2022: -0,9 miljonit eurot), millest -1,0 miljonit eurot moodustab omaaktsiate tagasiostmine ja -1,5 miljonit eurot dividendimakse ASi Ekspress Grupp aktsionäridele. Finantseerimistegevused sisaldavad samuti netomuutust laenukohustustes -1,7 miljonit eurot ja rendikohustustes -2,0 miljonit eurot.

AKTSIATE TAGASIOST, DIVIDENDID JA DIVIDENDIPOLIITIKA

Aktsiate tagasiostuprogrammi raames ostis AS Ekspress Grupp 9.märtsil 2023 tagasi 588 235 aktsiat hinnaga 1,70 eurot aktsia kohta kogusummas 1,0 miljonit eurot.

4. mail 2023. aastal toimunud ASi Ekspress Grupp aktsionäride korralisel üldkoosolekul otsustati maksta dividendi 5 eurosenti aktsia kohta kogusummas 1,49 miljonit eurot. Dividendid maksti aktsionäridele välja 24. mail 2023. aastal.

AS Ekspress Grupp nõukogu on kinnitanud kontserni dividendipoliitika, mille kohaselt maksab Ekspress Grupp alates 2022. aastast dividendidena välja vähemalt 30% aastakasumist.



Argo Rannamets, grupi finantsjuht

2023. aasta oli Ekspress Grupi jaoks taas tugeva müügikasvuga aasta. Vaatamata Baltimaade majanduskeskkonda mõjutanud majanduslangusele kasvas kontserni müügitulu aastaga 14% ja ulatus 73,1 miljoni eurooni. Üldise majanduslanguse foonil näitas digitaalne reklaamitulu kasvavat trendi nii Eestis kui ka Leedus ja jaotus kõikide peamiste ärisegmentide vahel. Digitulud kasvasid aastaga 21% ja moodustasid detsembri lõpus 83% kontserni kogukäibest. Kontserni meediaettevõtete digitellimuste tulu ja digitellimust omavate klientide arv kasvas aastaga jõudsalt kõigis kolmes riigis. Tugeva kasvu on teinud piletiplatvormide müügitulu ja väliekraanidelt saadav reklaamitulu.

Lätis turu kogumaht vähenes ja ka Ekspress Grupi Lätist teenitud reklaamitulu jäi eelmisele aastale 6% alla. Samas kompenseeris Lätis vähenemist piletimüügiplatvormi ja digiekraanide müügitulu kasv. Kontsernile kuuluv piletiplatvorm on kasvatanud käivet nii müügis olevate ürituste arvu kui ka keskmise piletihinna tõusu toel.

Viimase aastaga on kontsern Balti riikides juurde saanud ligi 61 000 digitellimust ehk 41% rohkem kui eelmise aasta detsembri lõpus. Digitellimuste hulk ulatus 2023. aasta lõpus 207 000 tellimuseni. Kontserni digitaalne tulu põhineb üha enam digitellimuste müügitulul ja moodustub aina mahukam kuust kuuksesse korduv tulubaas ilma täiendava müügitegevuse (ja -kulude) vajadusesta. Toetavalt andis tellijatulude käibekasvule oma panuse ka varasemast kõrgem keskmine hind. Samuti oleme tugevdanud kontserni meediaettevõtete pakutava sisu kvaliteeti ja mahtu, et olla kõigis Balti riikides digitellimuste valdkonna liider.

Eesti turul kasvas suurima meediaettevõtte, Delfi Meedia digitellijate arv aastaga 20% ja ületas detsembris esimest korda 100 000 tellija piiri. Kui võrrelda suhtena Eesti rahvaarvu, siis on Delfi tõusnud ilmselt üheks edukamaks digitellimuste osakaaluga meediaettevõtteks nii Euroopas kui ka kogu maailmas. Kontsern liigub samm-sammult oma strategiliste eesmärkide suunas ja soovib aastaks 2026 pakkuda digitaalset tasulist sisu vähemalt 340 000 tellijale.

Ekspress Grupi kasum enne intresse, makse, kulomit ja amortisatsiooni (EBITDA) oli 10,2 miljonit eurot, kasvades aastaga 15%. Kasumlikkust on peamiselt aidanud tõsta veebireklaami ja digitellimuste edukas müük Eestis ja Leedus ning piletimüügiplatvormide ja digitaalsete väliekraanide mahtude kasv.

Kontsernina on meile efektiivsuse pidev suurenemine oluline, et hoida EBITDA marginaali ja saavutada strateegias ette nähtud minimaalne 15% tase. Kasvuambitsioonide elluviimine ja digimeediale üleminek vajab investeeringuid tehnoloogiasse. 2023. aasta investeeringutest oli 3,4 miljonit eurot seotud materiaalse ja immateriaalse põhivara arendamise ja soetamisega, mis

väljendab suurenenud investeeringud toodetesse ja tehnoloogiasse. Ka uutesse LED-ekraanidesse investeeris kontsern 1,2 miljonit eurot.

2023. aasta lõpus oli kontsernil vabu rahalisi vahendeid 9,6 miljonit eurot ja omakapitali 56,5 miljonit eurot (53% bilansimahust). Kontserni likviidsuspositsiooni kujundamisel on fookuses investeeringivõimekus ja peame oluliseks likviidsusreservide hoidmist nii võimalike uute ostude kui ka majanduse võimaliku jahtumise tarbeks. Omame täiendavalt 3 miljoni euro suurust arvelduskrediiti, mis tagab vajaliku likviidsuspuhvri edasiseks tegevuseks.

Edasiste tegevuste kujundamisel võtame arvesse, et keeruline majandusseis jätkub ka 2024. aastal. Võib eeldada, et üldine majanduskasv püsib nullilähedane, liikudes eri riikides pisut pluss- või miinuspoolele. Oleme Ekspress Grupis vaatamata majanduse seisule siiski positiivselt meelestatud edasiste ärimahitude kasvu suhtes, seda nii digitellimustulude kui ka kõikide teiste digivaldkonna tulude vaates. 2024. aastal keskendume oma äritegevuse pikaajaliste tugevuste arendamisele nii meedias, piletimüügiplatvormidel kui ka välimeedias. Oleme pühendunud oma kasvustrateegiale ja pikaajaliste finantseesmärkide saavutamisele.

FINANTSNÄITAJAD JA SUHTARVUD

| Kasumlikkuse näitajad (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 | Muutus % | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| Jätkuvad tegevusvaldkonnad | | | | | | |
| Müügitulu | 73 086 | 64 141 | 14% | 53 516 | 44 514 | 44 717 |
| Tulu kõikidest digitaalsetest kanalitest (%) | 83% | 78% | | 76% | 70% | 68% |
| EBITDA | 10 217 | 8 891 | 15% | 8 240 | 5 924 | 4 904 |
| EBITDA marginaal (%) | 14,0% | 13,9% | | 15,4% | 13,3% | 11,0% |
| Ärikasum | 5 499 | 4 797 | 15% | 4 864 | 3 071 | 2 337 |
| Ärirentaablus (%) | 7,5% | 7,5% | | 9,1% | 6,9% | 5,1% |
| Intressikulud | (1 499) | (738) | -103% | (709) | (860) | (1 085) |
| Ühisettevõtete kasum /(kahjum) kapitaliosaluse meetodil | (661) | (242) | -173% | (281) | 102 | (38) |
| Perioodi puhaskasum jätkuvatest tegevusvaldkondadest*** | 3 691 | 4 055 | -9% | 4 133 | 2 566 | 755 |
| Puhasrentaablus (%) - jätkuvad tegevusvaldkonnad*** | 5,1% | 6,3% | | 7,7% | 5,8% | 1,7% |
| Perioodi puhaskasum jätkuvatest tegevusvaldkondadest raamatupidamise aruandes | 3 351 | 4 055 | -17% | 4 133 | 2 566 | 755 |
| Puhasrentaablus (%) - jätkuvad tegevusvaldkonnad | 4,6% | 6,3% | | 7,7% | 5,8% | 1,7% |
| Varade tootlus (%)** | 3,3% | 4,3% | | 2,4% | 2,7% | 1,6% |
| Omakapitali tootlus (%)** | 6,2% | 7,6% | | 4,1% | 4,9% | 2,8% |
| Kasutatud kapitali tootlus (ROCE) (%) | 7,0% | 6,2% | | 6,6% | 4,1%* | 3,7%* |
| Puhaskasum aktsia kohta jätkuvatest tegevusvaldkondadest (eurodes) | | | | | | |
| Tavakasum aktsia kohta | 0,1113 | 0,1335 | | 0,1362 | 0,0852 | 0,0249 |
| Lahustunud kasum aktsia kohta | 0,1081 | 0,1294 | | 0,1316 | 0,0820 | 0,0249 |

* aastatel 2020–2019 on kasutatud kapitali tootluse (ROCE) (%) suhtarv arvutatud EBIT baasil, mis sisalda ka EBITit lõpetatud tegevusvaldkondadest.

** varade tootluse (%) ja omakapitali tootluse (%) suhtarvud on arvutatud puhaskasumi baasil, mis sisalda ka puhaskasumi lõpetatud tegevusvaldkondadest.

*** ei sisalda ühisettevõtte AS Express Post kojakande valdkonna lõpetamisega seotud kulusid summas 340 tuhat eurot 2023.aastal.

| Bilanss (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 | Muutus % | 31.12.2021 | 31.12.2020 | 31.12.2019 |
|---|----------------|---------------|-------------|---------------|---------------|---------------|
| Perioodi lõpu seisuga | | | | | | |
| Käibevara | 23 094 | 19 444 | 19% | 20 553 | 18 482 | 19 472 |
| Põhivara | 82 672 | 80 392 | 3% | 73 705 | 75 695 | 75 935 |
| Varad kokku | 105 766 | 99 836 | 6% | 94 258 | 94 177 | 95 407 |
| sh raha ja pangakontod | 9 606 | 7 448 | 29% | 10 962 | 6 269 | 3 647 |
| sh firmaväärtus | 48 166 | 48 779 | -1% | 45 576 | 43 085 | 42 628 |
| Lühiajalised kohustused | 27 438 | 22 422 | 22% | 20 947 | 18 945 | 21 647 |
| Pikaajalised kohustused | 21 787 | 21 991 | -1% | 19 619 | 20 613 | 22 137 |
| Kohustused kokku | 49 225 | 44 413 | 11% | 40 566 | 39 558 | 43 784 |
| sh völkohustused (va kasutusõigusega varade rendikohustus vastavalt IFRS 16'le) | 20 177 | 20 763 | -3% | 17 062 | 19 181 | 21 307 |
| Omakapital | 56 541 | 55 423 | 2% | 53 692 | 54 619 | 51 622 |
| Netovõlg | 10 570 | 13 315 | -21% | 6 100 | 12 912 | 17 660 |
| Kapital kokku | 67 112 | 68 738 | -2% | 59 793 | 67 531 | 69 282 |
| Finantssuhttarvud (%) | | | | | | |
| Omakapitali osakaal (%) | 53% | 56% | 57% | 58% | 54% | |
| Võla ja omakapitali suhe (%) | 46% | 46% | 41% | 41% | 47% | |
| Võla ja kapitali suhe (%) | 23% | 24% | 17% | 23% | 29% | |
| Koguvõla ja EBITDA suhe | 1,97 | 2,34 | 2,07 | 2,74* | 3,15* | |
| Likviidsuskordaja | 0,84 | 0,87 | 0,98 | 0,98 | 0,90 | |

*Aastatel 2020–2019 on koguvõla ja EBITDA suhe arvutatud EBITDA baasil, mis sisaldab ka EBITDA-d lõpetatud tegevusvaldkonnast.

Tsüklilisus

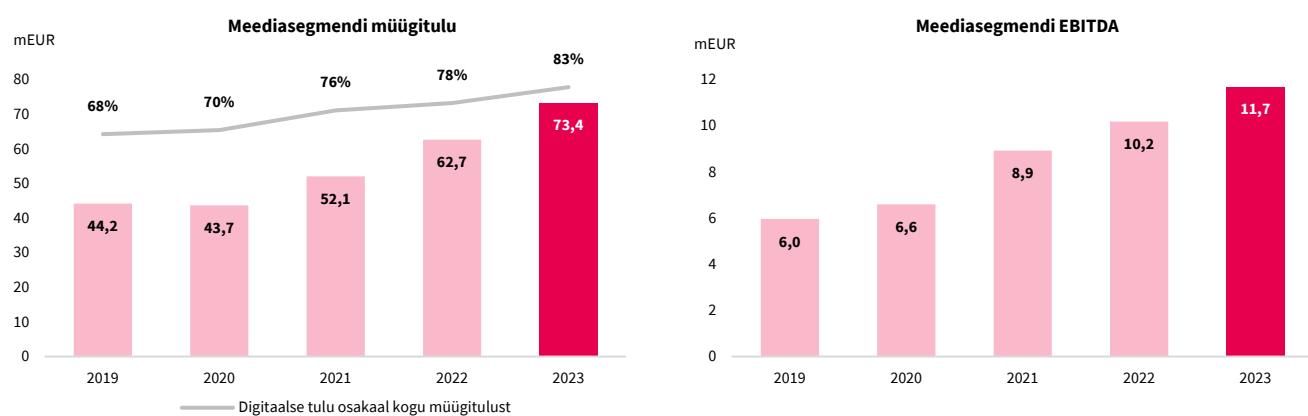
Kontserni kõiki tegevusvaldkondi iseloomustab tsüklilisus ja kõikumine, mida põhjustab üldiste majandustingimuste ja tarbijate käitumise muutumine. Kontserni tulused mõjutavad negatiivselt majandusarengu aeglustumine või majanduse surutisse langemine nii kodu- kui ka eksportturgudel. See avaldub nii jaesektorile suunatud reklamikulude üldises vähenemises kui ka teiste reklamikanalite eelistamises. Samuti mõjutab tulused jaetarbijate tarbimisharjumuste muutumine.

Hooajalisus

Kontserni reklamimüügi tulud sõltuvad olulistest hooajalistest kõikumistest. Müügitulu tase on kõrgeim iga aasta teises ja neljandas kvartalis. Nimetatud tulud on madalaimal tasemel kolmandas kvartalis. Tulud on suuremad neljandas kvartalis, sest tarbijad kulutavad jõulueelsel perioodil rohkem, millega kaasneb ka reklamile tehtud kulutuste suurenemine. Suvekuudel on klientide kulutused reklamile tavaselt kõige väiksemad, samuti pärast jõulu- ja uusaastapidustusti aasta esimestel kuudel. Tellimustululude puhul on hooajalisusest tingitud kõikumine minimaalne, seda eriti digitellimiste vaates.

SEGMENTIDE ÜLEVAADE

Alates septembrist 2021 tegutseb kontsern ainult ühes jätkuvas tegevussegmendis – meediasegmendi. Meediasegment hõlmab kontserni tegevust Eestis, Lätis ja Leedus. Siia kuuluvad *online* uudisportaalide haldamine, reklamimüük oma portaalides üle Baltikumi ning ajalehtede, ajakirjade, kliendi- ja reklamlehtede ning raamatute kirjastamine ja väljaandmine Eestis ning digitaalse välireklaami müük Eestis ja Lätis. Meediasegment hõlmab samuti tehnoloogia- ja innovatsioonikonverentsi „Login” korraldamist Leedus, elektroonilise piletimüügiplatvormi ja piletimüügikohtade haldamist Lätis ja Eestis ning sisuloome produktsioonistuudiot Leedus ja Eestis.



Segmentide peamised finantsnäitajad (jätkuvad tegevusvaldkonnad)

| (tuhandetes EUR) | Müügitulu | | | | |
|---|---------------|---------------|------------|---------------|---------------|
| | 2023 | 2022 | Muutus % | 2021 | 2020 |
| Meediasegment | 73 365 | 62 690 | 17% | 52 093 | 43 728 |
| reklam | 42 074 | 37 613 | 12% | 33 781 | 28 173 |
| tellimused (sh üksikmüük) | 19 016 | 16 819 | 13% | 13 311 | 11 336 |
| turuplatssid | 3 434 | 2 232 | 54% | 1 013 | 851 |
| väliekraanid | 3 530 | 2 396 | 47% | 1 448 | 920 |
| muud müügitulud | 5 311 | 3 630 | 46% | 2 539 | 2 448 |
| Kesksed tegevused | 2 642 | 4 500 | -41% | 4 118 | 2 761 |
| Segmentidevahelised elimineerimised | (2 920) | (3 050) | | (2 695) | (1 975) |
| KONTSERN KOKKU | 73 086 | 64 141 | 14% | 53 516 | 44 514 |
| sh tulu kõikidest digitaalsetest kanalitest | 60 460 | 49 928 | 21% | 40 453 | 30 963 |
| % tulu kõikidest digitaalsetest kanalitest | 83% | 78% | | 76% | 70% |
| | | | | | 68% |

| (tuhandedes EUR) | EBITDA | | | | | |
|-------------------------------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2023 | 2022 | Muutus % | 2021 | 2020 | 2019 |
| Meediasegment | 11 695 | 10 183 | 15% | 8 927 | 6 601 | 5 966 |
| Kesksed tegevused | (1 477) | (1 122) | -32% | (669) | (720) | (1 150) |
| Segmentidevahelised elimineerimised | (1) | (171) | | (18) | 43 | 90 |
| KONSERN KOKKU | 10 217 | 8 891 | 15% | 8 240 | 5 924 | 4 906 |

| EBITDA marginaal | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Mediasegment | 16% | 16% | 17% | 15% | 13% |
| KONSERN KOKKU | 14% | 14% | 15% | 13% | 11% |

Finantssuhtarvude leidmisel kasutatud valemid

| | |
|--|--|
| EBITDA | Kasum enne intresse, makse, materiaalse ja immateriaalse põhivara kulomit. EBITDA ei hõlma vara väärtsuse langust, mida kajastatakse perioodi jooksul või restruktureerimise tulemust. |
| EBIT | Kasum enne intresse ja makse. |
| EBITDA marginaal (%) | EBITDA / müügitulu x 100 |
| Ärirentaablus (%) | Ärikasum / müügitulu x100 |
| Puhasrentaablus (%) – jätkuvad tegevusvaldkonnad | Puhaskasum jätkuvatest tegevusvaldkondadest aruandes / müügitulu x100 |
| Puhaskasum /(kahjum) aktsia kohta (EPS) | Puhaskasum / keskmine aktsiate arv |
| Lahustatud puhaskasum aktsia kohta | Emaettevõtte omanikele kuuluv puhaskasum / (perioodi kaalutud keskmne lihtaktsiate arv + potentsiaalselt emiteeritavate aktsiate arv) |
| Omakapitali osakaal (%) | Omakapital / (kohustused + omakapital) x100 |
| Võla ja omakapitali suhe (%) | Intressikandvad võlakohustused / omakapital x 100 |
| Võla ja kapitali suhe (%) | Intressikandvad võlakohustused – raha ja pangakontod (netovõlg)/ (netovõlg +omakapital) x 100 |
| Koguvõla ja EBITDA suhe | Intressikandvad võlakohustused (va kasutusõigusega varade rendikohustus vastavalt IFRS 16'le) / EBITDA |
| Intresside ja laenumaksete kattekordaja (DSCR) | EBITDA / (intressi- ja põhiosamaksed) |
| Likviidsuskordaja | Käibevara / lühiajalised kohustused |
| Varade tootlus ROA (%) | Puhaskasum / keskmine varade jäæk x 100 |
| Omakapitali tootlus ROE (%) | Puhaskasum / keskmine omakapital x 100 |
| Kasutatud kapitali tootlus (ROCE) (%) | EBIT / (koguvara - lühiajalised kohustused) x 100 |

MEEDIASEGMENT

2023. aasta meediasegmendi müügitulu oli 73,4 miljonit eurot (2022: 62,7 miljonit eurot). Müügitulu kasvas 17% võrreldes eelmise aasta sama perioodiga. 2023. aasta lõpus moodustas kontserni digitaalse tulu osakaal 83% kogukäibes (2022: 78%).

Kontsern jätkab edukalt müügimahtude kasvatamist reklamis ja digitellimustes, seda nii läbi turuosa suurenemise kui ka keskmise hinna kasvatamise. Kui müügitulust jäätta kõrvale 2022. aasta II poolaastal Leedus tehtud ostud (uudisteportaal Lrytas ja uudisteagentuur ELTA), on meediasegmendi müügitulu kasvuks 12%.

Reklaam

2023. aastal olid reklamitulud Eestis ja Leedus oodatud tasemel ning näitasid kasvu, samas kui reklamaturg püsis eelmise aasta tasemel. Reklamaturg võrreldes eelmise aasta sama perioodiga on vähenenud Lätis, kus meie tulud on 6% madalamad võrreldes eelmise aastaga. Reklamaturgu on Lätis möjutanud üldine negatiivne majanduskeskkond, mille möjusid me sellises mahus Eestis ja Leedus näinud ei ole. Digitaalse reklamitulu müük on olnud kasvavas trendis nii Eestis kui Leedus.

Tellimused

Tellimustulud on 2023. aastal kasvanud 13% võrreldes eelmise aasta sama perioodiga. Kasvu taga on peamiselt digitellimuste mahtude ja tellimuse keskmise hinna kasv kõikides meediamajades. Kontserni vaates on oluline kasvatada digitellimusi ning seeläbi pikaajaliselt omada vähem sõltuvust reklamituludest.

Turuplatandid

Turuplataside all kajastab kontsern piletiplatvormide müügitulusid Eestis ja Lätis. 2023. aastal kasvasid piletiplatvormide müügitulud 54%. Peamine möju Lätist, kus piletite müügimahud on kasvava trendiga, vaatamata nõrgenenud majanduskeskkonnale. Käivet on kasvatanud nii müügis olevate ürituste arv kui ka keskmise piletihinna tõus. Näiteks suurendas nii müüdud piletite arvu kui ka müügitulu Riias toimunud juubelilaulupeo piletite edukas vahendus.

Väliekraanid

Väliekraanide reklamitulu kasvas 2023. aastal 47% võrreldes eelmise aastaga. Kasvu on toetanud peamiselt väliekraanide võrgustiku laiendamine. 2023. aastal lisandus 64 uut ekraani. 31. detsember 2023 seisuga on kontsernil kokku 148 väliekraani, sh Lätis 98 ja Eestis 50 (31.12.2022 kokku 84, sh Lätis 42 ja Eestis 42).

DIGITELLIMUSED

Digitellimuste detailne ülevaade:

| (digitellimuste arv) | 31.12.2023 | 31.12.2022 | muutus % |
|-----------------------------|----------------|----------------|------------|
| AS Delfi Meedia | 102 793 | 85 551 | 20% |
| AS Õhtuleht Kirjastus | 24 875 | 22 530 | 10% |
| Geenius Meedia OÜ | 6 998 | 5 616 | 25% |
| Eesti kokku | 134 666 | 113 697 | 18% |
| Delfi AS (Läti) | 26 427 | 14 131 | 87% |
| Delfi UAB (Leedu) | 39 872 | 18 780 | 112% |
| Lrytas UAB (Leedu) | 6 363 | - | - |
| Ekspress Grupp kokku | 207 328 | 146 608 | 41% |

Digitaalsele tellimuste hulk kasvas võrreldes eelmise aasta sama perioodiga Balti riikides kokku 41% ja ulatus detsembri lõpus 207 328-ni.

- Eestis uudistepoortaal Delfi, Eesti Päevalehte, Maalehte, Eesti Ekspressi ja mitmeid populaarseid ajakirju kirjastava ASi Delfi Meedia digitellimuste hulk kasvas võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 20%, ulatudes 102 793-ni.
- 50%-liselt Ekspress Grupile kuuluva ASi Õhtuleht Kirjastus digitellimuste hulk kasvas võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 10%, ulatudes 24 875-ni.
- Geenius Meedia OÜ digitellimuste hulk kasvas võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 25%, ulatudes 6998-ni.
- Lätis kasvas Delfi A/S-i digitaalsele tellimuste hulk võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 87%, ulatudes 26 427-ni.
- Leedus kasvas Delfi digitellimuste hulk võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 112%, ulatudes 39 872-ni.
- Leedu meediaportal Lrytas alustas tasulise sisu müügiga 2023. aasta IV kvartalis ja jõudis detsembri lõpus 6363. digitellimuseni.

Kogu eelmine aasta ja eriti viimane kvartal kujunesid kontserni meediaväljaannetele digitellimuste müügis väga edukaks. Tellimuste koguarv kasvas aastaga Balti riikides 41 protsentil ja ulatus detsembri lõpus 207 000-ni.

Eesti turul kasvas suurima meediaettevõtte, Delfi Meedia digitellijate arv aastaga 20% ja ületas detsembris esmakordsest 100 000 tellija piiri. Kui võrrelda suhtena Eesti rahvaarvu, siis on Delfi tõusnud ilmselt üheks edukamaks digitaalsele tellimuste osakaaluga meediaettevõttes nii Euroopas kui kogu maailmas.

Leedu ja Läti turul toimus 2023. aastal digitaalsele tellimusmudelile üle minemises samuti teatud murrang, mida oleme oodanud juba mõnda aega. Leedu Delfi digitellijate arv kasvas aastaga üle kahe korra ja ulatus aasta lõpuks ligi 40 000 tellimuseni. Läti Delfi tellimuste arv kasvas 87 protsentil ja ulatus aasta lõpuks üle 26 000. Kontserni uusim Leedu meediaettevõte Lrytas läks digitaalsele tellimismudelile üle viimases kvartalis ning kogus aasta lõpuks juba üle 6000 tellimuse. Need numbrid näitavad, et ka teiste Baltimaade lugejad on sarnaselt Eestile võtmas omaks ajakirjanduse digitaalse tellimise mudelit ja värtustavad kodumaist, sõltumatut ja oma keeles valmivat sisu.

Kontserni digitaalne tulubaas pöhineb üha enam digitellimuste müügitulul. Kontsern liigub oma strateegiliste finantseesmärkide suunas ja soovib aastaks 2026 pakkuda digitaalset tasulist sisu vähemalt 340 000 tellijale.

RISKIDE JUHTIMINE

Kontserni riskide juhtimise eest vastutab kontserni juhatus. Riskijuhtimise tegevuste ja protsessi ootuspärase toimimise üle teevad järelevalvet kontserni nõukogu ja auditikomitee.

Riskide juhtimine on oluline ja lahatamatu osa kontserni äriprotsesside juhtimisel, see tuvastab potentsiaalseid riske, töötab välja nende maandamiseks mõeldud sisekontolle ning pakub kontserni juhtkonnale regulaarset ülevaadet riskiküsimustes. Juhtkonna võimal identifitseerida, mõõta ja kontrollida erinevaid riske on oluline mõju kontserni kasumlikkusele. Risk on kontserni juhtkonna defineeritud kui võimalik negatiivne kõrvalekalle oodatavast finantstulemusest.

Kontserni riskijuhtimise eesmärgid on järgmised:

- toetada strateegia väljatöötamist ja elluviimist;
- aidata saavutada kontserni finants- ja tegevuseesmärke;
- tunda ära uusi potentsiaalseid võimalusi äritegevuses;
- hoida ära mittesoovitavaid sündmusi.

Peamine roll riskide juhtimisel lasub kontserni emaettevõtte ja tütarettevõtete juhatustel. Kontsern hindab ja piirab riske süsteemalise riskihalduse kaudu. Kontserni finantsüksus tegeleb kontserni juhtkonna volitusel nii emaettevõtte kui ka tütarettevõtete finantseerimisvajaduse ja sellest otseselt tulenevalt likviidsusriski ja intressimäärariski haldamisega. Ühisettevõtetes teostatakse riskijuhtimist koostöös ühisettevõtete teise aktsionäriga.

Riskide hindamine ja uuendamine on osa igapäevastest juhtimistegevusest. Hinnatakse nii olemasolevate kui ka arendatavate tegevuste riske.

Kontserni tegevusega kaasnevad olulisemat mõju avaldavad riskid on tegevus- ja äririsk, vastavusrisk ja finantsrisk (sh krediidirisk, likviidsusrisk, intressimäärarisk, hinnarisk ning kapitalirisk).

Kontserni riskijuhtimise aluseks on Tallinna Börsi, Finantsinspektsiooni ja teiste regulatiivsete organite seatud nõuded, üldiselt aktsepteeritud raamatupidamisstandardid ja hea tava ning kontserni ja tema tütarettevõtete sisemised regulatsioonid ja poliitika. Riskide juhtimine kontserni tasandil sisaldab riskide määratlemist, mõõtmist ja kontrollimist. Kontserni riskijuhtimise süsteem keskendub finantsturgude ettemääramatusel ja võimaluste leidmisel sellest tulenevate potentsiaalsete negatiivsete mõjude minimeerimiseks kontserni finantstegevusele.

TEGEVUS- JA ÄRIRISK

Tegevusrisk on võimalik kahju, mida põhjustavad ebapiisavad või mittetoimivad protsessid, töötajad ja infosüsteemid või sellised välised tegurid nagu majanduslangus, sõda vms. Tegevusriskid on juhitud riskijuhtimise põhimõtete, juhtimispõhimõtete ja tulemusmõõdikute rakendamise abil. Osa tegevusriskide mõju vähendamiseks on kasutatud kindlustust.

Üldine majanduslik olukord mõjutab oluliselt kontserni tegevust, eriti reklamimüüki. Majanduskasvu või majanduslangusest taastumise perioodil on näha reklamaudituludes positiivseid trende. Algava majanduslanguse või negatiivsete finantsülevaadete korral ettevõtete reklamieelarved pigem vähenevad. Kontsern jälgib iga nädal tütarettevõtete reklamimüügi prognoose ja turu arenguid ning võimalike kõikumiste tekkimise puhuks on olemas tegevuskava. Viimane hõlmab eri stsenaariumide kavandamist ja rangemat kontrolli kulude üle.

Venemaa invasioon Ukrainasse ja sellest tulenev geopoliitiliste pingete kasv on tekitanud kontserni jaoks mitmeid tegevus- ja äririske. Kontsern on prognoosinud eri stsenaariume ja tegevuskavasid võimalike elektrikatkestuste ja (või) sõjalise sekkumise puhuks. Meediaettevõttel on ühiskonnas oluline roll ja eesmärk on ära hoida igapäevaste uudiste tootmise katkemist.

Pabertoodete tiraazid kahanevad endiselt ning suureneb surve sisendkuludele, seejuures on suurima kaaluga neist trüki- ja kujukandeteenusega seotud kulud. Sisendkulude surve kandub ka müügihindadele, kuid seda piirab lõpptarbijaga poolt aktsepteeritav hinnatase. Kontsern maandab paberi hinnariski osaliselt sellega, et ostab paberit trükkimiseks ette ning laiendab tarnijate nimekirja, muutes konkurentsiolukorda paremaks.

Strategiliselt oluline on kasvatada digitaalsete tellimuste baasi. Võimekus kasvada ja uusi tellijaid ligi meelitada võltub lugejaskonna suurusest ja rahulolust toodetega. Võime lugejaskonda hoida ja suurendada võltub aga pakutavast sisust.

Viimase kestev kvaliteet sõltub aga kontserni võimest värvata, arendada ja hoida talente ning luua tingimused, et inimesed saaksid oma tööd hästi teha.

Töötajate kaasamine riskihindamisse parandab üldist riskikultuuri. Tehingute tegemisel kasutatakse limiite, et minimeerida võimalikke kahjusid. Kasutatav nelja silma põhimõte, mille järgi peab teingu või protseduuri teostamiseks olema vähemalt kahe teineteisest sõltumatu töötaja või üksuse kinnitus, vähendab inimlike eksimuste ja vigade tekkimise võimalust. Kontserni tegevuse ulatust ja mahtu arvestades on oluline juhtida ka pettuseriski. Pettuseriski realiseerumise ohu ning seeläbi tekkida võiva kahju vähendamiseks on suurendatud ennetusmeetmete osakaalu ja tõhusust. Kontsernis on kehtestatud eetikakodeks ning kasutusel on teavitaja kaitse direktiiviga kooskõlas olev vihjeliin.

Juhtkonna hinnangul on kontserni tegevuse sõltuvus IT-süsteemidest suur ning selle turvalisuse ja töökindluse suurendamiseks investeeritakse pidevalt. Näeme potentsiaalset riski oma võimele kasvada ja liikuda koos tehniliste nõuetega ja ootustega. Kontserni äriarendused on enamasti ajendatud klientide (lugejate/tellijate) vajadustest. Samuti on oluline küberrisk, andmeturbe ja privaatsusnõuetega rikkumise risk. Jätkuvalt on suurendatud suutlikkust serverirünnakuid õigaeaegselt avastada, personali koolitatakse andmeturbe ja andmekaitse teemadel. Vastutus tegevus- ja äririskide juhtimise eest lasub kontserni ja tütarettevõtete juhatustel.

VASTAVUS- (JURIIDILINE) RISK

Kontsern jälgib mitmeid riske, mis on seotud vastavusega seadustele ja määrustele. Oluline on olla kursis riiklike, EL-i tasandi ja rahvusvaheliste regulatsioonide ja lepingute arenguga. Kuna üks kasvuvõimalus on uute ettevõtete ja konkurentide omandamine, siis köiki tehinguid toetavad tehingunõustajad ja juristid.

Olulisel kohal on köik andmekaitsega (GDPR) seotud aspektid ning kontsernis järgitakse köiki sellega seotud seadusi ja määrusi. Kontsern teeb oma tütarettevõtete suhtes andmekaitse vaates auditeid ning toetab seeläbi ettevõtete tasemel põhimõtete ja kordade juurutamist.

Tegevus- ja äririski jaotises mainitud nelja silma põhimõtet rakendatakse ka juriidilistes ja vastavusküsimustes, nt tehingud, sh köik lepingud ja muud juriidilised dokumendid. Juhtkond hindab kontserni õiguskaitset heaks ning täiendavaid olulisi õiguslike ja regulatiivseid riske hetkel ei ilmne.

KREDIIDIRISK

Krediidirisk väljendub kahjuna, mida kontsern võib kanda ja mida põhjustab teingu vastaspool, kui ta jätab oma lepingulised finantskohustused täitmata. Krediidiriskile on avatud raha ja pangakontod, nõuded ostjatele, muud lühiajalised nõuded ja antud laenud.

Krediidiriski vähendamiseks jälgitakse pidevalt klientide maksedistsipliini. Kehtestatud on krediidipoliitika, tagamaks teenuste ja toodete müüki adekvaatse krediidijalooga klientidele ning ettemaksude rakendamist kõrgema riskikategooriaga klientidele. Vastavalt krediidipoliitikale kohaldatakse eri kliendigruppidele erinevaid maksetähtaega, krediidilimiiti, võimalikku maksepuhkust. Klientide grupeerimise aluseks on nende suurus, tuntuus, krediiditausta uuringute tulemused ja maksekäitumise ajalugu. Reklaamikliente vaadeldakse esimesel tasandil kahes grupis: reklamiagentuurid ja otsekliendid, edaspidi grupeeritakse vastavalt eelnevalt esitatud põhimõtetele. Kontsern rakendab köikides Balti riikides sama krediidipoliitikat, kuid on teadlik klientide erinevast krediidikäitumisest. Köik Eesti tütarettevõtted ostavad sisse meeldetuletusteenust, et tegeleda tõhusamalt maksetähtaaja ületanud nõuetega.

Uute klientide puhul kontrollitakse nende krediiditausta erinevate turul pakutavate krediidiinfo andmebaaside abil. Samuti monitooritakse nende maksekäitumist alguses kõrgendatud huviga. Maksedistsipliini tätmisel on võimalik saada paindlukumaid krediiditingimus, nt pikemat maksetähtaega, kõrgemat krediidilimiiti jm. Maksedistsipliini rikkumisel omakorda kohaldatakse rangemaid krediiditingimus.

Kontsernil pole teada olulisi riske seoses klientide ja partnerite liigse kontsentratsiooniga.

Rohkem teavet krediidiriski kohta on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisas 4.

LIKVIIDSUSRISK

Likviidsusrisk tähendab seda, et kontsernil ei pruugi olla likviidseid vahendeid oma finantskohustuste õigeaegseks täitmiseks.

Kontserni eesmärk on hoida kontserni finantseerimisvajadus ja finantseerimisvõimalused tasakaalus. Likviidsusriski juhtimise vahendina kasutatakse rahavoogude planeerimist. Kontserni rahavoogude võimalikult efektiivseks juhtimiseks moodustavad emaettevõtte ja tema tütarettevõtete pangakontod ühtse kontsernikonto, mis võimaldab kontsernikonto liikmetel kasutada kontserni rahalisi vahendeid emaettevõtte kehtestatud limiidi piires. Kontsernikonto toimib Eestis, kuid sellesse on kaasatud välismaised tütarettevõtted nii Lälist kui ka Leedust. Vastavalt kontserni poliitikale koostavad kõik kontserni ettevõtted pikemaajalise eelarvelise rahavoogude prognoosi terveks järgnevaks aastaks, mida korrigeeritakse kvartaalselt. Lühiajalise rahavoo jälgimiseks esitavad kontsernikontoga liitunud tütarettevõtted iganädalaselt detailsed rahavoo projektsioonid järgneva kolmeteistkümnne nädala kohta.

Likviidsusriski maandamiseks kasutab kontsern erinevaid finantseerimise allikaid, milleks on pangalaenud, arvelduslaenud, ostjate nõuete ja tarnelepingute pidev monitooring.

Arvelduslaenu kasutatakse käibekapitali finantseerimiseks. Põhivara investeeringute soetamiseks kasutatakse pikaajalisi pangalaene või rendilepinguid. Kontserni arvelduslaen on oma tähtajalt pikaajaline ja seotud laenulepingu tähtajaga. See toimib sisuliselt pikaajalise krediidilimiidina, mille kasutamisvajadust saab kontsern ise reguleerida.

Rohkem teavet likviidsusriski kohta on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisas 4.

VALUUTAKURSI RISK

Valuutakursirisk tekib siis, kui tulevikus aset leidvad majanduslikud tehingud või kajastatud varad või kohustused on fikseeritud valuutas, mis pole ettevõtte arvestusvaluuta. Kuigi kontserni äritegevus on rahvusvahelise ulatusega puudub kontsernil valuutakursirisk. Kontserni kuuluvate ettevõtete arvestusvaluuta on euro. Tütarettevõtted on kohustatud välislepingutes kasutama üldjuhul valuutana eurot. Välisvaluutas laekuvad summad konverteeritakse eurodesse vahetult peale laekumist, vähendamaks avatud välisvaluutapositsiooni. Muid vahendeid valuutariski maandamiseks ei kasutata.

Rohkem teavet valuutariski kohta on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisas 4.

INTRESSIMÄÄRARISK

Intressimäärarisk tähendab seda, et intressimäära muutumine toob kaasa muutuse kontserni rahavoos ja kasumis. Kontserni antud ja võetud laenude intressimäärad on üldjuhul seotud 6 kuu euriboriga, millele lisandub marginaal.

Kontserni intressimäärarisk on seotud lühiajalisest ja pikaajalisest võlakohustustega, mis on võetud muutuva intressimääraga. Intressimäärarisk on eelkõige seotud euribori kõikumisega.

Rohkem teavet intressimäära riski kohta on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisas 4.

HINNARISK

Pabertoodete tiraažid kahanevad endiselt ning suureneb surve sisendkuludele, seejuures on suurima kaaluga neist trüki- ja kujukandeteenusega seotud kulud. Sisendkulude surve kandub ka müügihindadele, kuid seda piirab lõpptarbi ja poolt aktsepteeritav hinnatase. Kontsern maandab paberit hinnariski osaliselt sellega, et ostab paberit trükkimiseks ette ning laiendab tarnijate nimekirja, muutes konkurentsialukorda paremaks.

KAPITALIRISK

Kontserni peamine eesmärk kapitaliriski juhtimisel on tagada kontserni jätkusuutlikkus, et kindlustada tulu aktsionäridele ja hüved teistele huvigruppidele ning säilitada seejuures optimaalne kapitali struktuur vähendamaks kapitaliinda.

Ühe osana kapitaliriskist näeb kontsern uute rahastamisvõimaluste saadavust. Vastuvõetavatel tingimustel finantseerimise võimaluste kättesaadavust mõjutavad paljud tegurid, sh (1) ettevõtte krediidi reiting või selle puudumine; (2) ettevõtte finantstulemused; (3) üldine kapitaliturgude likviidsus; (4) üldine majandusolukord jm.

Vastavalt tööstusharus levinud praktikale kasutab kontsern kapitali jälgimiseks võla ja kapitali suhet. Võla ja kapitali suhe arvutatakse netovõla suhtena kogukapitali. Netovõlg saadakse raha ja pangakontode lahutamisel koguvõlast

(konsolideeritud bilansis kajastatud lühi- ja pikaajalised intressikandvad kohustused). Kogukapital on konsolideeritud bilansis kajastatud omakapitali ja netovõla summa.

Rohkem teavet kapitaliriski kohta on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisas 4.

Järgnevalt on esitatud peamised kontserni riskid ja nende maandamiseks kasutatud meetmed:

| Risk | Riski kirjeldus | Riski maandamise meetmed | Riski esinemise tõenäosus | Riski mõju |
|-------------|---|---|----------------------------------|-------------------|
| 1 | Üldine majandusolukorra halvenemine | Iganädalane müügiprognoside jälgimine, pikaajaline rahavoogude prognoosimine | Keskmine | Keskmine |
| 2 | Geopolitiilised pinged | Erinevad tegevuskavad ja stsenaariumid olukorra eskaleerumise korral | Keskmine | Tugev |
| 3 | Trükitoodete kasumlikkuse langus | Hinnasurve ülekanne lõpptarbijale ja muutused tooraine (paberi) sisseostu protsessis | Kõrge | Keskmine |
| 4 | Suutmatus kasvatada digitellijate baasi | Kvaliteetse sisu loomine, pidev digitellijate turu jälgimine, vastavate koolituste läbimine, kasutaja kogemuse parandamine, pidevad investeeringud tootearendusse | Madal | Keskmine |
| 5 | Küberturvalisus | Personalni koolitused, investeeringud turvalisuse ja töökindluse tõstmiseks | Keskmine | Tugev |
| 6 | GDPRi regulatsioonist tulenevad nõuded | Töötajate koolitamine, kontserni andmekaitsespetsialisti kaasamine oluliste otsuste võtmisel ja regulaarne vastavusauditite läbiviimine | Keskmine | Keskmine |

ASI EKSPRESS GRUPP AKTSIAD JA AKTIONÄRID

Seisuga 31. detsember 2023 on ASi Ekspress Grupp aktsiakapital 18 478 105 eurot (31.12.2022: 18 478 105 eurot) ja see koosnes 30 796 841 aktsiast (31.12.2022: 30 796 841 aktsiat) nominaalväärtusega 0,60 eurot aktsia kohta.

Kõik aktsiad on ühte liiki ja omandipiirangud puuduvad. Seltsil puuduvad spetsiifilist kontrollöigust andvad aktsiad ja seltsil puudub teave kokkulepete kohta aktsionäride hääleõiguste piirangute kohta. Seltsi põhikirjast ei tulene piiranguid seltsi aktsiate võõrandamisel. Aktsiaseltsi ja aktsionäride vahelistes lepingutes puuduvad samuti aktsiate võõrandamise piirangud. Aktsionäride omavahelistes lepingutes on need seltsile teada vaid selles ulatuses, mis on seotud väärtpaberite pantimisega ning mis on avalik teave.

Aktionäride struktuur seisuga 31.12.2023

| Nimi | Aktsiate arv | % |
|--|-------------------|----------------|
| Hans H. Luik ja tema kontrolli all olevad ettevõtted | 22 552 672 | 73,23% |
| <i>Hans H. Luik</i> | 7 963 307 | 25,86% |
| OÜ HHL Rühm | 14 589 365 | 47,37% |
| LHV Pank ja LHV Varahalduse hallatavad fondid | 2 492 191 | 8,09% |
| Juhatuse liikmed ja nende lähikondsed* | 148 697 | 0,48% |
| Ülejäänud väikeaktionärid | 4 938 915 | 16,04% |
| Omaaktsiad | 664 366 | 2,16% |
| KOKKU | 30 796 841 | 100,00% |

*ASi Ekspress Grupp ja tema olulisemate tütarettevõtete juhatuse liikmed

ASi Ekspress Grupp juhatuse volitused on sätestatud äriseadustikus ning need on piiratud ettevõtte põhikirjas määratud ulatuses.

Juhatuse ja nõukogu liikmete omanduses olevad aktsiad

Mari-Liis Rüütsalu omab 36 924 aktsiat.

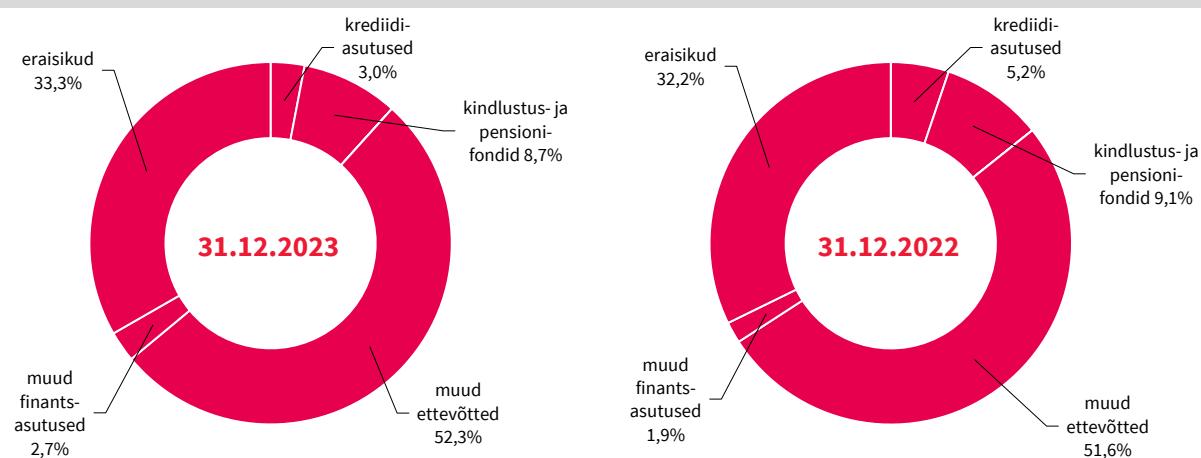
Argo Rannamets ei oma aktsiaid.

Karl Anton ei oma aktsiaid.

Hans H. Luik omab 7 963 307 aktsiat ja OÜ HHL Rühm omab 14 589 365 aktsiat, kelle osalus lõpliku kasusaajana AS-i Ekspress Grupp on 73,23% (22 552 672 aktsiat).

Aktzionäride jaotus kategooria järgi

| Kategooria | 31.12.2023 | | 31.12.2022 | |
|-------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| | Aktzionäride arv | Aktsiate arv | Aktzionäride arv | Aktsiate arv |
| Eraisikud | 4 913 | 10 252 055 | 4 854 | 9 930 432 |
| Muud ettevõtted | 282 | 16 098 689 | 274 | 15 882 793 |
| Muud finantsasutused | 37 | 846 635 | 39 | 585 368 |
| Krediidiasutused | 10 | 930 147 | 11 | 1 595 862 |
| Kindlustus- ja pensionifondid | 7 | 2 668 896 | 7 | 2 801 967 |
| Mittetulundusühingud | 2 | 419 | 2 | 419 |
| KOKKU | 5 251 | 30 796 841 | 5 187 | 30 796 841 |

**Aktzionäride geograafiline jaotus**

| Riik | 31.12.2023 | | 31.12.2022 | |
|----------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| | Aktzionäride arv | Aktsiate arv | Aktzionäride arv | Aktsiate arv |
| Eesti | 5 190 | 29 652 065 | 5 130 | 29 498 575 |
| Soome | 20 | 33 578 | 18 | 32 949 |
| Läti | 6 | 76 888 | 5 | 73 563 |
| Leedu | 5 | 157 081 | 5 | 153 534 |
| Saksamaa | 5 | 139 900 | 6 | 95 329 |
| Holland | 4 | 6 404 | 3 | 8 788 |
| Suurbritannia | 2 | 227 146 | 1 | 322 573 |
| Rootsi | 2 | 74 118 | 2 | 103 067 |
| Itaalia | 2 | 1 607 | 2 | 1 607 |
| Austraalia | 2 | 611 | 2 | 611 |
| Belgia | 2 | 160 | 2 | 160 |
| Taani | 2 | 101 | 3 | 151 |
| Šveits | 1 | 243 681 | 2 | 266 863 |
| Luksemburg | 1 | 103 807 | 1 | 144 811 |
| Monaco | 1 | 60 356 | 1 | 84 196 |
| Ameerika Ühendriigid | 1 | 11 108 | 1 | 7 164 |
| Iirimaa | 1 | 5 000 | 0 | 0 |
| Hispaania | 1 | 2 000 | 1 | 1 800 |
| Kanada | 1 | 1 000 | 1 | 1 000 |
| Tšehhi | 1 | 130 | 0 | 0 |
| Portugal | 1 | 100 | 1 | 100 |
| KOKKU | 5 251 | 30 796 841 | 5 187 | 30 796 841 |

ASi Ekspress Grupp aktsiainfo ja dividendipoliitika

Väärtpaberiinfo

| | |
|---------------------------|----------------------|
| ISIN | EE3100016965 |
| Väärtpaberi lühinimi | EEG1T |
| Nimekiri/segment | BALTIC MAIN LIST |
| Emitent | Ekspress Grupp (EEG) |
| Nominaal | 0,60 EUR |
| Emiteeritud väärtpabereid | 30 796 841 |
| Noteeritud väärtpabereid | 30 796 841 |
| Noteerimise kuupäev | 05.04.2007 |

Dividendipoliitika

Oktoobris 2021 kinnitas ASi Ekspress Grupp nõukogu kontserni dividendipoliitika, mille kohaselt maksab Ekspress Grupp alates 2022. aastast dividendina välja vähemalt 30% aasta puhaskasumist. Ekspress Grupi kapitalistruktuur peab olema tugev ja jätkusuutlik, et säilitada soovitud tegevusvabadus ja kasutada ära majandustsüklite kasvuvõimalusi. Kontserni ülesanne on hoida konservatiivset kapitali jaotust, andmaks ettevõtttele paindlikkust vastata uute investeeringute tegemisel võörkapitali kaasamiseks esitatavatele nõuetele.

Kasvu toetamiseks on Ekspress Grupp seadnud eesmärgiks tagada kontserni ja investorite seisukohast optimaalne investeeringute, laenude tagasimaksete ja kasumi jaotamise tase.

Kontsern maksab dividendidena välja vähemalt 30% eelmise aasta puhaskasumist tingimusel, et põhitegevuse rahastamiseks ja uute strateegiliste investeeringute tegemiseks on piisavalt rahalisi vaheneid. Nendel aastatel, kui majandus aeglustub või kui rahavood on muudel põhjustel väiksemad, võib kontsern dividendimäära vähendada või otsustada dividendi mitte maksta.

Dividendid

4. mail 2023. aastal toimunud ASi Ekspress Grupp aktsionäride korralisel üldkoosolekul otsustati maksta dividendi 5 eurosenti aktsia kohta kogusummas 1,49 miljonit eurot. Dividendid maksti aktsionäridele välja 24. mail 2023. aastal.

| Üldkoosoleku kuupäev | 13.06.2017 | 06.06.2018 | 04.11.2021 | 02.05.2022 | 04.05.2023 |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|
| Periood, mille eest dividende makstakse | 2016 | 2017 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Dividendimakse aktsia kohta EUR | 6 senti | 7 senti | 10 senti | 8 senti | 5 senti |
| Kokku väljamakstud dividendisumma tuhandetes EUR | 1 787 | 2 085 | 3 028 | 2 425 | 1 488 |
| Dividendi väljamakse kordaja (%) - arvutatuna puhaskasumilt jätkuvatest tegevusvaldkondadest | 131% | 212% | 119% | 59% | 37% |
| Dividendi väljamakse kordaja (%) | 41% | 66% | 121% | 108% | 37% |
| Dividendisaajate nimekirja fikseerimise kuupäev | 29.06.2017 | 20.06.2018 | 19.11.2021 | 16.05.2022 | 18.05.2023 |
| Dividendimakse kuupäev | 06.07.2017 | 03.07.2018 | 23.11.2021 | 20.05.2022 | 24.05.2023 |

Aktsiate tagasiostuprogramm

AS Ekspress Grupp kuulutas 8. veebruaril 2023 välja kuni 588 235 oma aktsia (ASi Ekspress Grupp aktsia, ISIN EE3100016965, edaspidi aktsia) tagasiostu aktsionäridelt hinnaga 1,70 eurot aktsia kohta kogumahuks kuni 1 miljon eurot.

Kõigil aktsionäridel oli võimalik pakkuda oma aktsiaid ASile Ekspress Grupp tagasiostuks võrdsetel tingimustel. Aktsiate tagasimüükikorralduste esitamise periood algas 15. veebruaril 2023 ja lõppes 6. märtsil 2023.

Tagasimüükikorralduste esitamise perioodil laekus 162 investorilt korraldusi 2 077 440 aktsia tagasimüükiks summas 3 531 648 eurot. Kuna laekunud tagasimüüpakkumiste maht kokku ületas 1 000 000 eurot, jaotas AS Ekspress Grupp tagasiostetavad aktsiad aktsionäride esitatud pakkumiste vahel proporsionaalselt (pro rata) selliselt, et tagasiostu kogumaht ei ületaks 1 000 000 eurot. Jaotuse tulemusena sai iga investor müüa tagasi 28,32% tagasimüükikorralduses esitatud aktsiate arvust.

Kui tagasiostetavate aktsiate proporsionaalse jaotamise tulemusena saadi aktsiate arv, mis ei olnud täisarv, ümardati vastav aktsiate arv ümardamise reeglite kohaselt allapoole täisarvu aktsiateni. Ümardamisel tekkiv jäyk jaotati aktsionäride vahel juhuslikkuse printsiibi alusel.

Aktsiate ja raha ülekande kuupäev oli 9. märts 2023.

Väärtpaber kauplemisajalugu 2019–2023

| Hind (EUR) | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---------|-----------|-----------|-----------|---------|
| Avamishind | 1,49 | 1,59 | 0,79 | 0,83 | 1,04 |
| Sulgemishind | 1,29 | 1,50 | 1,56 | 0,80 | 0,83 |
| Kõrgeim | 1,69 | 1,90 | 1,90 | 0,86 | 1,03 |
| Madalaim | 1,27 | 1,36 | 0,77 | 0,59 | 0,72 |
| Keskmine | 1,51 | 1,64 | 1,17 | 0,68 | 0,86 |
| Kaubeldud aktsiaid, tükkides | 418 182 | 1 136 944 | 3 166 936 | 2 886 728 | 762 202 |
| Käive, miljonites eurodes | 0,63 | 1,87 | 3,72 | 1,95 | 0,66 |
| Turuväärtus bilansipäeval, miljonites eurodes | 39,73 | 46,20 | 48,04 | 24,48 | 24,58 |
| Aktsiahinna ja kasumi suhe (P/E) | 11,86 | 11,41 | 21,42 | 9,76 | 17,64 |

Ekspress Grupi aktsia (EEG1T) hind eurodes ning kauplemissstatistika NASDAQ Tallinna börsil alates 1. jaanuar 2019 kuni 31. detsember 2023.



Aktsiainehinna võrdlus (%) Nasdaq Tallinna börsi indeksiga perioodil 1. jaanuar 2019 – 31. detsember 2023.



KESTLIKKUSARUANNE

Juba teist aastat koostab Ekspress Grupp majandusaasta aruande osana eraldiseisva kestlikkusaruande, mis on konsolideeritud samas mahus finantsaruandega, hõlmates nii emaettevõtte kui ka kõigi tüarettevõtete tegevust. Eristuva kestlikkusaruande avaldamise eesmärk on liikuda jätk-järgult lähemale Euroopa Liidu kestlikkusaruandluse direktiivi (CSRD) ja selle juurde kuuluvate raporteerimise standardite (ESRS) nõuetele. Ekspress Grupi jaoks muutub direktiivi järgimine kohustusliuks alates 2024. aastast (2025. aastal 2024. aasta kohta).

Nagu varem, lähtuvad grupi kestlikkustegevused ja sellega seotult ka aruanne 2022. aastal loodud ESG (environmental-social-governance) strategiast (kirjeldatud lk 41-43), kus oleme võrreldes 2022. aasta aruandes avaldatuga korrastanud ja lühendanud esitusvormi, keskendudes eelkõige just grupiülestele ambitsioonidele. Aruande fookus on seatud paika strateegialoomes tuvastatud olulistele teemadele. Oma arengut nendes valdkondades mõõdame ja analüüsime strategiaga otsestelt seotud mõõdikute (märgitud kaldkirjas) abil ning nende kõrval ka ELi kestlikkusaruandluse direktiiviga kehtestatud standardites nõutud mõõdikutele toetudes. ESRSi mõõdikute kohta oleme sel aastal kogunud rohkem andmeid kui varem ning plaanime neid 2024. aastal veel juurde tuua, et vastata 2025. aastal täielikult standardi nõuetele.

Hinnangus olulistele fookusteeemadele oleme arvestanud oma tarneahela ja klientide vaatega. Valdavalt hõlmavad meie poliitikad, meetmed ja eesmärgid vaid meie ettevõtete enda tegevusi ning selle mõju klientidele ja lõppkasutajatele. Ka mõõdikud sisaldavad üldjuhul infot vaid meie ettevõtte enda tegevuste kohta. Kui oleme kaasanud väärthusahela andmeid, on see vastava mõõdiku või poliitika kirjelduse juures eraldi esile toodud.

2023. aastal esitatud arvulistes mõõdikutes ei kajastu AS Express Posti andmed. ASi Express Post kojukande valdkond suleti 30.juuni 2023 seisuga ning valdkonna sulgemise tulemusena koondas AS Express Post ligikaudu 450 töötajat.

| | |
|--|----|
| ESG STRATEEGIA | 41 |
| ESG strateegia loomeprotsess | 41 |
| Lühiülevaade ESG strategiast | 42 |
| ESG JUHTIMINE | 43 |
| SOTSIAALNE MÕJU | 45 |
| Sõltumatu ja mõjus meedia | 45 |
| 2023. aasta vaade: vastutustundlik ajakirjandus | 46 |
| 2023. aasta vaade: meedias töstatatud olulised teemad | 47 |
| 2023. aasta vaade: sektori areng ja meediapädevus..... | 49 |
| 2023. aasta vaade: kestliku arengu kajastamine | 50 |
| 2023. aasta vaade: üritused ja koostööprojektid..... | 51 |
| Vastutustundlik reklam | 53 |
| 2023. aasta vaade: reklamimüük, siseturundus ja välireklaam..... | 53 |
| Kliendid ja tarbijad | 55 |
| 2023. aasta vaade: kliendikogemus ja rahulolu..... | 55 |
| 2023. aasta vaade: õigused ja heaolu | 56 |
| 2023. aasta vaade: andmekaitse..... | 57 |
| Töötajad | 58 |
| 2023. aasta vaade: töötajate omadused | 59 |
| 2023. aasta vaade: rahulolu, võrdne kohtlemine, mitmekesisus ja kaasatus | 60 |
| 2023. aasta vaade: professionaalne ja personaalne areng | 61 |
| 2023. aasta vaade: tervis ja heaolu | 63 |

| | |
|---|----|
| KESKKONNAMÕJU | 65 |
| Ressursikasutus ja kliimamõju | 65 |
| 2023. aasta vaade: kliimamuutus | 65 |
| 2023. aasta vaade: ressursikasutus ja ringmajandus | 67 |
| 2023. aasta vaade: tarneahel | 68 |
| Euroopa Liidu taksonoomiamäääruse aruandlus | 69 |
| AUSAMEELNE JA VASTUTUSTUNDLIK JUHTIMINE | 74 |
| 2023. aasta vaade: korruptsioon ja altkäemaksu ennetamine | 74 |
| 2023. aasta vaade: poliitiline mõju ja lobitoö | 75 |
| 2023. aasta vaade: suhted tarnijatega ja maksetavad | 75 |
| 2023. aasta vaade: rikkumistest teavitamine | 75 |

ESG STRATEEGIA

Ekspress Grupp on Baltimaade juhtiv meediakontsern, mistöttu on meil oluline roll ühiskonna edendajana. Gruppi mediaväljaanded on köigil kolmel koduturul, st Eestis, Lätis ja Leedus, olulised avaliku inforuumi kujundajad. Lisades vastutuse märkimisväärsuse suurusega tööandjana, lasub grupil kohustus juhtida kõiki kontserni ettevõtteid eetiliselt ja vastutustundlikult ning luua sõltumatut, professionaalset ja usaldusväärset meediasisu.

Oleme tegelenud järjepidevalt oma ühiskondliku vastutuse ja mõju juhtimisega. Ootused meediasektori vastutusele on viimastel aastatel kasvanud ning globaalsed kestlikkuse trendid mõjutavad iga päev köikide kontserni ettevõtete tegevusi. Sellest tulenevalt lõime 2022. aastal kontserniülese ESG strateegia, et teha arenguhüpe kestlikes ettevõtmistes. Strateegiale tuginevad grupi eesmärgid ning peamised tegevused, mis aitavad kontserni ja ettevõtete tasandil eesmärkide jäuda. ESG strateegiaga püüame vastata huvigruppide ootustele ning panustada ÜRO säastva arengu eesmärkide saavutamisse.

„Meie esimesed sammud ESG strateegia elluviimisel – kestlike tavade edukas lõimimine digitaalsisu loomisesse ja keskendumine vastutustundlikule reklaamile – on olnud paljutöötavad. Tulevastel aastatel kavatseme süvendada oma pühendumust ESG põhimõtetele köigis äriaspektides, keskendudes eelkõige keskkonnamõjude vähendamisele ja säastvate tavade tõhustamisele meie tarneahelas.“

Argo Rannamets, Ekspress Grupi finantsjuht ja juhatuse liige

Ekspress Grupp on kontsernina pühendunud sellele, et köikidel kontserni ettevõtetel oleks positiivne mõju inimestele ja keskkonnale, panustades sellega ÜRO säastva arengu eesmärkide saavutamisse.

Otsime aktiivselt võimalusi, et luua kontserni ettevõtete põhitegevuse kaudu positiivset mõju ühiskonnas. Seejuures järgime rahvusvahelisi vastutustundliku ettevõtluse põhimõtteid (sh ÜRO globaalne kokkulepe (*UN Global Compact*), OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele (*OECD Guidelines for Multinational Enterprises*), ÜRO äritegevuse ja inimõiguste põhimõtted (*UN Guiding Principles on Business and Human Rights*)) tagamaks, et meie tegevus ja äristrateegia ei riivaks ühegi huvigrupi õiguseid ega heaolu. Soovime vähendada kontserni tegevuse mõju keskkonnale ning anda oma panuse kliimamuutuste leevendamise eesmärgi saavutamisse Parisi kokkuleppe kohaselt.

ESG strateegia loomeprotsess

Meie ESG strateegia tugineb rahvusvahelistele vastutustundliku ettevõtluse standarditele, Euroopa Liidu kestlikkusregulatsioonidele ning sektori parimale praktikale. Strateegia loomisel 2022. aastal koostöös väliste ekspertidega tegime ka esmase oluliste teemade kaardistuse (*materiality analysis*). See ei järgi veel täies mahus Euroopa finantsaruandluse nõuanderühma (EFRAG) juhendit kestlikkusaruandluse standarditele (ESRS) vastamiseks vajaliku topelttolulisuse (*double materiality*) põhimõtte kasutamiseks ja sidusrühmade kaasamiseks, kuid plaanime järgnevalt oma hinnangut juhendist lähtuvalt täiustada.

2022. aastal tehtud oluliste teemade analüüs is võtsime arvesse järgmist.

- 1. Responsible Media Forum (RFM)** avaldatud meediasektori oluliste teemade kaardistus (*Media Materiality 2022*), mis põhineb eri huvigruppide vaadetel. Selles on arvesse võetud rahvusvahelisi ESG aruandlusraamistikke, investorideksid, RFMi liikmesettevõtete oluliste teemade kaardistusi. Lisaks intervjuueris RFM meediaettevõtete kestlikkuse eksperte, poliitikakujundajaid ning vabaühenduste esindajaid.
- 2. Euroopa Liidu kestlikkuse nõuded.** Ekspress Grupile on suure börsiettevõttena kohaldumas mitmed Euroopa Liidu kestlikkuse regulatsioonid, eelkõige taksonoomiamäärus ja kestlikkusaruandluse direktiiv. Tulevikus on Ekspress Grupi jaoks olulised hoolsuskohustuse direktiiv ja börsiettevõtete juhtorganites soolise tasakaalu parandamise direktiiv.
- 3. Rahvusvahelised vastutustundliku ettevõtluse standardid.** Rahvusvahelise meediaettevõttena on Ekspress Grupi jaoks oluline lähtuda OECD suunistest rahvusvahelistele ettevõtetele (*OECD Guidelines for Multinational Enterprises*).
- 4. Ekspress Grupi võtmeisikute vaade.** Ekspress Grupi juhatuse liikmed, köikide oluliste tütarettevõtete tegevjuhid ja meediamajade peatoimetajad osalesid aktiivselt ESG strateegia eesmärkide seadmisel ning tegevussuundade kinnitamisel.

Oluliste teemade analüüsiga tulemusena tuvastasime üheksa ESG fookusteemat. Koondasime need kolme ühiskondliku mõju ja vastutuse valdkonna alla ning määrasime teemadele prioriteetsustaseme. Nende mõjukohtade kvantitatiivset finantsmõju me veel hinnanud ei ole.

| Ühiskondliku mõju ja vastutuse valdkond | Fookusteemad | Tase |
|--|---|--------------------------|
| Juhтив eetiline ja vastutustundlik meediakontsern | Sõltumatu ja mõjus meediakontsern | Fundamentaalselt oluline |
| | Vastutustundlik reklamiplatvorm | Fundamentaalselt oluline |
| | Tellijate õigused ja heaolu | Baastase |
| Vastutustundlik ja atraktiivne tööandja | Töötajate personaalne ja professionalne areng | Strateegiliselt oluline |
| | Töötajate heaolu | Strateegiliselt oluline |
| | Võrdne kohtlemine, mitmekesisus ja kaasatus | Strateegiliselt oluline |
| Vastutustundlikult ja kestlikult juhitud ettevõte | Keskkonnamõju vähendamine: ressursritõhusus ja kliimamõju | Strateegiliselt oluline |
| | Ausameelne ja vastutustundlik juhtimine | Baastase |
| | Tarneahela kestlikkus | Baastase |

Fookusteemade eri tasanditesse jaotamise eesmärk oli lahti mõtestada meie ühiskondlik mõju ESG teemade vaates ning mõista, milliste teemade juhtimine nõuab enim ressursse nii mõju suuruse kui ka strateegilise tähtsuse tõttu.

- **Fundamentaalselt oluline** – teemad, mis on otsestelt seotud meie põhitegevusega ning kus meie mõju ühiskonnale on köige suurem.
- **Strateegiliselt oluline** – teemad, millel on strateegiline tähtsus meie otsese ja laiema mõju jaoks ning pikaajalise edu vaates.
- **Baastase** – teemad, mis vajavad pidevat tähelepanu ja täiustamist peamiselt efektiivsuse ning asjakohastele nõuetele vastavuse vaatest.

Lühiülevaade ESG strategiast

| Fookusteema | Ambitsioon | Eesmärk (2025) |
|--|---|---|
| Juhтив eetiline ja vastutustundlik meediakontsern | | |
| Sõltumatu ja mõjus meediakontsern | ➤ Ekspress Grupi eesmärk on olla Baltikumis juhtiv sõnavabaduse toetaja ning edendada ühiskonda, tehes kätesaadavaks faktipõhise ja kvaliteetse informatsiooni. | ➤ Ekspress Grupi väljaanded ei avalda ebaetulist ega vastutustundetut informatsiooni. ➤ O Ekspress Grupi ajakirjanduskoodeksi (loomisel) mittevastavust. |
| Vastutustundlik reklamiplatvorm | ➤ Meie eesmärk on olla oma klientide ja lugejate seas tuntud ja usaldatud eetiline ja vastutustundlik reklamiplatvorm. | ➤ O juhtumit, kus meie platvormidel kuvatud reklam või siseturundus ei ole vastavuses meie sisemiste eeskirjadega. |
| Tellijate õigused ja heaolu | ➤ Kindlustame oma kasutajate/klientide/lugejate turvalisuse ja privaatsuse ning töötame selle nimel, et meie meediasisu ja teenused oleksid juridiliselt täiendavat kõikidele huvigruppidele. | ➤ O isikuandmete kaitse rikkumise juhtumit. ➤ Kogu meediasisule on tagatud juridiliselt täiendavat kõikidele huvigruppidele. |

| Fookusteema | Ambitsioon | Eesmärk (2025) |
|---|--|---|
| Vastutustundlik ja atraktiivne tööandja | | |
| Töötajate personaalne ja professionaalne areng | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Oleme juhtiv tööandja meediasektoris kõigis kolmes Balti riigis. Loome tingimusi ja pakume aktiivselt võimalusi isiklikuks ja erialaseks arenguks. Toetame töötajaid muutuva meediamaaastikuga kohanemisel, muu hulgas digipädevuse arengut. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kõigile meie töötajatele on loodud personaalsed õpp- ja arenguplaanid. |
| Töötajate heaolu | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kindlustame töötajate tervist ja heaolu toetava töökeskkonna, kus töötajatel on võimalik end teostada. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Säilitame kõrge töötajate rahulolu näitaja. ➤ 0 tööalast tervisekahju juhtumit |
| Võrdne kohtlemine, mitmekesisus ja kaasatus | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Võrdne kohtlemine, mitmekesisus ja kaasatus iseloomustavad kõiki Ekspress Grupi ettevõtteid ning organisatsionikultuuri. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 0% meeste ja naiste palgalõhe ➤ Saavutada kooskõla Euroopa Liidu direktiiviga, mis käsitleb soolist tasakaalu äriühingute juhtorganites. |
| Vastutustundlikult ja kestlikult juhitud ettevõte | | |
| Keskkonnamõju vähendamine: ressursitõhusus ja kliimamõju | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vähendame järjepidevalt nii organisatsiooni kui ka teenuste ja toodete kliimamõju. ➤ Parandame oma tegevust ja toodete ressursitõhusust. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ekspress Grupi digitaalsed ettevõtted vähendavad väärtsahelaülest kliimamõju Pariisi kokkuleppe kohaselt aastaks 2030 ning saavutavad kliimanutraalsuse aastaks 2050. |
| Ausameeline ja vastutustundlik juhtimine | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kontserni ettevõtted peavad olema juhitud ausalt, seaduskruulekalt ja eetiliselt. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 0 korruptsiooni või ärietteka rikkumist puudutavat juhtumit, mis oleksid seotud kontserni ettevõtete või töötajatega. |
| Tarneahela kestlikkus | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nõuame, et meie tarnijad on kooskõlas meie kestlikkuse ambitsioonide ja väärustega ning järgivad sektorile kohased ESG tavasid. ➤ Arvestame toodete ja teenuste ostmisel keskkonnamõjuga, kui see on asjakohane ja võimalik. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kõik meie peamised tarnijad järgivad sektorile kohased ESG põhimõtted. |

ESG JUHTIMINE

ESG teemade juhtimise eest Ekspress Grupis vastutab juhatuse liige ja finantsjuht Argo Rannamets, kellel on pikaajaline ESG kogemus Ragn-Sellsi kontsernist. Lisaks kaasame oma töösse väliseid eksperte. Grupi tütarettevõtetes on määratud ESG valdkonna eest vastutavad isikud, kes hoolitsevad nii muudatuste elluvõimise kui ka raporteerimise eest, suuremates tütarettevõtetes on moodustatud ka ESG juhtrühmad.

„Hoiame end pidevalt kursis ESG valdkonna arengutega, püsime paindlikud ja proaktiivsed ning kohandame oma strateegiat vastavalt vajadustele, et oma kestlikkuspüüdlustes vastata kõigile nõuetele.“

Argo Rannamets, Ekspress Grupi finantsjuht ja juhatuse liige

Kord kvartalis toimuvatel tütarettevõtete nõukogu koosolekul annavad iga ettevõtte ESG vastutajad ülevaate ESG-ga seotud olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest ning mõjude, riskide ja võimalustega seotud poliitika, meetmete, mõõdikute ja eesmärkide tulemuslikkusest. Kord kvartalis tutvustab ESG valdkonna seisu grupi nõukogule ka grupi juhatus.

Ekspress Grupi ja tütarettevõtete haldus-, juht- ja järelevalveorganite liikmete töötasu ei sõltu kestlikkuseesmärkide täitmisest.

| Ekspress Grupi emaettevõtte haldus-, juht- ja järelevalveorganite koosseis | 2023 |
|---|-------------|
| Tegevjuhtkonda kuuluvate liikmete arv (juhatus) | 3 |
| Tegevjuhtkonda mittekuuluvate liikmete arv (nõukogu) | 4 |
| Juhatuse ja nõukogu nais- ja meesliikmete keskmise suhtarv | 28,57% |
| Juhatuse ja nõukogu sõltumatute liikmete osakaal | 28,57% |
| ESG eesmärkide täitmisest sõltuva muutuvtasu osakaal | 0% |

Ülevaade haldus-, juht- ja järelevalveorganite taustast, rollidest ja kohustustest on esitatud hea ühingujuhtimise tava aruandes lk 80-83.

Riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll

Võtsime 2023. aastal vastu kontserniülese riskijuhtimise poliitika, mille aluseks on Tallinna börsi, Finantsinspektsiooni ja teiste regulatiivsete organite seadud nõuded, üldiselt aktsepteeritud raamatupidamisstandardid ja hea tava ning kontserni ja tütarettevõtete sisemised regulatsioonid ja poliitika. Riskide juhtimine kontserni tasandil sisaldab riskide määratlemist, mõõtmist ja kontrollimist ning kasutame seda poliitikat ka kestlikkusega seotud riskide analüüsimal. Kestlikkusaruandluse sisekontroll toimub perioodilisel raporteerimisel: tütarettevõtted esitavad grupile ülevaate oma ESG tegevustest, põhilistest tulemusnäitajatest ning annavad ülevaate kitsaskohtadest. 2024. aastal soovime põhilisi tulemusnäitajaid hakata jälgima senisest suurema sagedusega ja töhustada andmekogumise meetodeid.

SOTSIAALNE MÖJU

Juhtiva meediakontsernina teadvustame oma rolli kõikide koduturgude majanduse ja ühiskonna arengus. Meie ettevõtetel on vaieldamatult suurim möju ja võimalus panustada ühiskonda ja demokraatiasse oma põhitegevuse kaudu – luues meediasisu ning pakkudes nüüdisaegseid digilahendusi ja -teenuseid. Võimalikult möjusa positiivse panuse jaoks tegutseme kõikides meediavaldkondades vastutustundliku ettevõtluse põhimõtete ning sektoristandardi alusel.

Sõltumatu ja möjus meedia

Meedia roll ja vastutus on tuua avalikkuse ette ühiskonnas aktuaalsed ja probleemsed teemad. Ühiskondlike valupunktide kajastamine juhib tähelepanu muutmist vajavatele olulistele protsessidele, et neid seejärel positiivses suunas möjutada.

ESG strategiaga oleme võtnud kontserni tasandil rolli ja vastutuse luua tõelisi muutusi kestliku arengu, eelkõige ÜRO kestliku arengu eesmärkide toetamiseks. Ühiskonda panustamiseks keskenduvad meie ettevõtted peamiselt professionaalse ja usaldusväärse ajakirjandusliku sisu loomisele, võttes turul juhtiva positsiooni jätkusuutlikkuse teemade kajastamisel ning mediasektori arengusse panustamisel avalike sõnavõttude ja erialaliitude kaudu. Strateegialoome ja möjukohtade tuvastamise protsessi on täpsemalt kirjeldatud leheküljel 41-43.

| ESG strateegia | |
|-------------------------------------|--|
| Ambitsioon | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ekspress Grupi eesmärk on olla Baltikumis juhtiv sõnababaduse toetaja ning edendada ühiskonda, tehes kättesaadavaks faktipõhise ja kvaliteetse informatsiooni. ➤ Soovime panustada mediasektori arengusse laiemalt, et hoida ja edendada Baltimaade head pressivabaduse taset. ➤ Meie ambitions on olla juhtiv kestlikkuse teemade kajastaja Baltikumis. |
| Eesmärk | <p>Ekspress Grupi meediaväljaanded ei avalda ebaeelist või ajakirjandusnormidega vastuolus olevat sisu, st</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ekspress Grupi väljaanded ei avalda ebaeelist ega vastutustundetut informatsiooni. ➤ 0 Ekspress Grupi ajakirjanduskoodeksi (loomisel) mittevastavust. |
| Strateegilised tegevussuunad | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Töötame aktiivselt selle nimel, et meie ajakirjanduslik sisu oleks iseseisev, eetiline ja kvaliteetne. ➤ Panustame meediakirjaoskuse ja infopädevuse arengusse koostöös asjakohaste huvigruppidega. ➤ Seome väljaanded ühiskondlikult oluliste fookusteemadega ning loome ja arendame jätkusuutlikkuse teemadele keskendunud meediaplatvorme. |

Lähemene vastutustundlikule ajakirjandusele järgmiste põhiväärtuste alusel.

- **Ajakirjanduseetika algab sõltumatusest.** Ajakirjandus peab olema sõltumatu ja vaba. Poliitilised seosed või poolhoid, kellegi ärihuvid, isiklikud suhted või kasu, altkäemaksud või mis tahes hüved ei tohi möjutada ajakirjanike ja väljaannete tööd. Tasakaalustatud ajakirjanduse põhimõtteid järgitakse kõikides kontserni ettevõtetes. Sõna antakse eri osapooltele võrdses mahus, võimaldatakse vastulauseid ja vajadusel vabandusi. Esitatud info on alati allikatest kontrollitud. Allika- ja konfidentsiaalsuse kaitse on iga ajakirjaniku vastutus. Tundlike teemade puhul on oluline tunnetada eetilisuse piiri.
- **Usaldusvääruse eest seismine ja sõnababadus.** Ühiskonna jätkuv ja üha teravam polariseerumine suurendab survet meediamajadele luua ja esitada õigeaegselt usaldusväärset ja kvaliteetset ajakirjanduslikku sisu.
- **Kommentaariumi kontroll.** Kommentaarium on oluline osa veebiväljaandest, sest nii saavad lugejad kaasa rääkida nende jaoks olulistel teemadel. Ekspress Grupi meediaväljaanded propageerivad kommentaariumi registreeritud kasutamist. Ebasobivate kommentaaride eemaldamiseks kasutatakse inim- ja masinõppepõhist modereerimist.

2023. aasta vaade: vastutustundlik ajakirjandus

Töötame välja grupiülest ajakirjanduskoodeksit, mille plaanime valmis saada 2024. aasta keskel. Arvestame selle koostamisel sidusrühmade seisukohtadega, tagades seejuures kooskõla eetilise ja sõltumatu ajakirjanduse põhiväärtustega.

„Meie ajakirjanduslik sisu järgib rangelt traditsioonilisi norme, keskendudes erapooletele reporteritööle, faktide kontrollimisele ja toimetuslikule järelevalvele.“

Rasa Lukaityté-Vnarauskiené, Leedu Delfi peatoimetaja

Järgime loodava sisu ja müüdavate reklamide puhul kõrgeimaid standardeid ning soovime pakkuda usaldusväärsel, informatiivset ja kaasahaaravat sisu. Väärtustame oma kasutajate ja omanike aega ja usaldust ning seetõttu võttsime 2023. aastal grupiüleselt vastu klikipeibutusvastase poliitika. Nende suuniste kehtestamisega tagame, et säilitame eetika, empaatia ja austuse ning tugevdame meie sisu usaldusväärsust, informatiivsust ja kaasahaaravust. Usumme vastutustundliku ajakirjanduse jõusse ja meie lugejate elu positiivse mõjutamise võimalikkusesse.

„Klikk kui selline ei saa olla eraldi väärthus. Lähtume oma teevuses sellest, et pealkirjad oleksid head ja informatiivsed.“

Martin Mets, Geenius Meedia tegevjuht ja peatoimetaja

| Mõödik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|--|------|------|--------------|
| Artikleid Ekspress Grupi meediaväljaannetes, milles ajakirjandusnormidele vastavuses puuduseid | 1 | 6* | 0 |
| Ekspress Grupi ajakirjanduskoodeksi (loomisel) mittevastavusi | - | - | 0 |

* Pressinõukogu tegi tauniva otsuse ühe Eesti Ekspressis ilmunud artikli suhtes, kahe Eesti Päevalahes ilmunud artikli suhtes, ühe Kroonikas ilmunud artikli suhtes ja ühe Eesti Rus.Delfis ilmunud artikli suhtes. Vilniuse ringkonnakohus otsustas ühe Lrytases ilmunud artikli kohta, et seal avaldatud info oli eksitav.

„Meid aitab ajakirjanduseetikast kinnipidamisel jurist, kellega räägime läbi kõik küsitavad juhtumid enne lugude avaldamist. Toimetuse teadmiste täiendamiseks korraldame regulaarselt koolitusi, näiteks 2023. aastal keskendusime isikuandmete kaitse küsimustele ajakirjanduses.“

Rasa Lukaityté-Vnarauskiené, Leedu Delfi peatoimetaja

Tehisintellekt Delfi Meedias

2022. aastal valiti Tallinna Ülikooli rakenduslike teadus- ja arendustööde konkursi võidutööks Balti filmi, meedia ja kunstide instituudi meediainnovatsiooni professori Indrek Ibruse, humanitaarteaduste instituudi kultuuriandmete analüüsiga teaduri Andres Karjuse ja humanitaarteaduste instituudi nooremteaduri Mark Metsa projekt „Ajakirjanduse tasakaalustust mõõtva tööriista prototüüp“. Võidutöö näol on tegemist ASi Ekspress Grupp tellitud rakendusuuringuga, mille eesmärk oli leida uus, masinöppepöhine meetod ajakirjanduse ideoloogilise kallutatuse mõõtmiseks ja hindamiseks Eestis.

Uudne, tehisintellekti rakendatav mudel võimaldab prototüpi täiustada ja automatiserida nii, et meediaväljaande ideoloogiline hoiak on konkreetsete teemavaldkondade järgi pidevalt hinnatav. Projekti abil saadi kinnitus, et see meetod töötab ning ollakse suutelised õpetama masinat tundma teksti ja andma sellele hinnangut. Tegemist on prototüübiga ja töö läks edasi ka 2023. aastal, et leida viise, kuidas uidset meetodit edasi arendada ja seda laiemalt meediakontserni toodetava sisu hindamiseks kasutada.

Lisaks arendati 2023. aastal Delfi Meedia toimetuses nii tekstilise kui ka visuaalse tehisintellekti kasutamist, koolitati sel teemal töötajaid ning võeti tehisintellekti pakutavate võimaluste arendustöö ette süsteemsemalt. Igapäevatöösse tehisintellekti veel rakendatud ei ole.

2023. aasta vaade: meedias tõstatatud olulised teemad

EESTI

- Eesti Päevaleht avaldas Riigikogu valimiste eel **ajakirjandusliku uurimuse**, kuidas Venemaa on püüdnud mõjutada valimisi Eestis.



- Eesti Ekspress avaldas vabakutselise autori Eero Epneri põhjaliku artikli **sihtasutuse Liberaalne Kodanik viimaste aastate tegevusest valimiste kontekstis**.
- Pere ja Kodu ajakirjanik Katariina Libe tegi põhjaliku sissevaate sellesse, **kuidas töenduspõhise väljaõppeta terapeudid oskamatusega tervishoiusüsteemile tööd juurde tekitavad**.
- Eesti Ekspressis ilmus uuvir lugu Slava Ukraini annetusrahade väärkasutamises kahtlustatud **Johanna-Maria Lehtme tegevuse ja partnerite taustadest nii Eestis kui ka Ukrainas**.



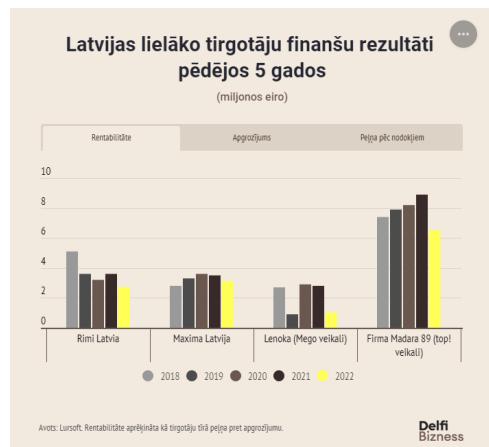
- Eesti Päevaleht valgustas Eesti tervishoiusüsteemi **kitsaskohti artiklisarjas „Eriarst“**, sama probleemi käsitles põhjalikult ka Õhtuleht.
- Geenius Meedia käsitles pankrotistunud ettevõtte **Eurora töötajate keerulist olukorda ettevõttest lahkumisel**.
- Õhtuleht tõi avalikkuse ette **erivajadustega inimeste töötoetuse lõppemisega seotud valukohad**.

LÄTI

- Lätis Delfi tõi avalikkuse ette loo **korvpallitreener Andris Steļmahsist**, kes käitus sobimatult oma alaosalise õpilasega.



- Koos Lätis avalik-õigusliku raadiojaamaga Latvijas radio 1 käsitlesid Delfi ajakirjanikud artiklitesarjas **seksuaalset ahistamist noortelaagrites**.
- Balti riikide uriva ajakirjanduse keskusega koostöös avaldas Lätis Delfi **artiklitesarja toidukaupade jaekettide hinnapoliitika probleematikast**. Elukallidusele keskendus ka Delfi analüütiliste artiklite sari, milles käsitleti muu hulgas ka elamistingimusi Lätis maapiirkondades.



- Lätis Delfi tõi avalikkuse ette loo **ühe noore naise surmast ja tema otsusest annetada oma elundid**. Pärast artikli avaldamist vormistasid lätlased märgatavalt rohkem elundidoonorluse lubamise tahtevaldusi.

LEEDU

➤ Leedu Delfi erikorrespondent Dainius Sinkevičius töi lugejate ette loo **Vilniuse basiilika ühe silmapaistvaima preestri kuritegelikust taustast**. Vargusuhtumist alguse saanud ajakirjanduslik uurimus paljastas, et preester on tegelenud lapspornograafia ja seksuaalse kuritarvitamisega ning kohtumenetluse käigus selgus, et sama ohvrit püüdis seksuaalselt ära kasutada ka juhtumiga tegelenud prokurör. Meediakajastuse järel astusid oma ametikohalt tagasi nii preester kui ka prokurör. Sama autor on avalikustanud ka teisi pedofiiliajuhtumeid. Pärast Delfi ellu kutsutud avalikku debatti otsustasid kohtud mitte enam varjata pedofiilias süüdistatavate inimeste täisnimesid kajuhtudel, mil istungid on suletud.



➤ Leedu Delfi avaldas Gulbinai järvekvertalist uurivad lood, mis **paljastasid Leedu ärieliidi omavolilise tegevuse**. Pärast meediakajastust algatasid uurimise prokuratuur, keskkonnaamet ja riigimetsateenistus. Rikkumised tuvastati ning rikkujatele määratati trahvid ja parandusmeetmed ning Vilniuse linnavalitsuse sekkumise järel taastati ka juurdepääs avalikule järvele ja metsale.



➤ ELTA intervjuueris Leedu välisministrit Gabrielius Landsbergist, mis **kannustas laiapõhjalist poliitilist ja ühiskondlikku debatti riiklike ja rahvusvahelise turvalisuse üle**.

2023. aasta vaade: sektori areng ja meediapädevus

Juhiva meediakontsernina oleme võtnud valdkonna eestkõneleja rolli, aidates kaasa sektori arengule. Toetame aktiivselt meediapädevuse arengut ning faktipõhiseid teadmisi.

Grupi meediaväljaanded teevad aktiivset koostööd haridusasutustega kõigis kolmes riigis. Eestis Tartu Ülikooli ja Tallinna Ülikooliga, Leedus Vilniuse Ülikooli ja alates 2023. aastast ka Vytautas Suure Ülikooliga, Lätis Läti Ülikooli, Stockholmi Kõrgema Majanduskooli, Riia Stradi Ülikooli ja Vidzeme Ülikooliga, et parandada eelkõige noorte teadlikkust ajakirjandusega seotud karjäärväralikuteid ja võimalustest. Praktikandina töötas 2023. aastal Ekspress Grupi ettevõtetes 81 inimest.

Laiema meediapädevuse arenguks ning meediasektori trendide tutvustamiseks esinevad meie ettevõtete juhid, peatoimetajad, ajakirjanikud ja ka teiste äriüksuste spetsialistid tihti eri huvigruppidele. ELTA toimetajad ja ajakirjanikud annavad Vilniuse Ülikoolis ajakirjanduse ja meediapädevuse kursuseid ning Läti Delfi ajakirjanikud juhendavad noori laagris „Young Media Sharks“.

„Sel aastal kutsuti meie töötajaid konverentsidele esinema koguni 40 korral. 2023. aastal esindasid töötajad meid 110 korda ka muudel üritustel: erinevatel rahvusvahelistel üritustel, ekspertidena tele- ja raadiosaadetes, riiklike debattides. Usume, et meie töötajate aktiivsus tugevdab meie mainet usaldusväärse ettevõttena ühiskonnas ja Leedu ärikeskkonnas.“

Vytautas Benokraitis, Leedu Delfi tegevjuht

- **Delfi Meedia** korraldas 2023. aastal meediapädevuse edendamiseks projekti „**Valimiste noorekiht**“, mille eesmärk oli kaasata ja harida valimiste ja ühiskonna toimimise teemadel nooremat sihtrühma. Jätkati juba mitmendat aastat kestnud faktikontrolli projektiga.



- **Läti Delfi** korraldas neljandat aastat järjest koostöös **Baltimaade Meedia Oivakeskusega** kursuse #Storygram, mille käigus omandasid keskkooliõpilased kogenud ajakirjanike kõrval praktilisi ajakirjanduse ja multimeedia oskusi. Sellega plaanitakse 2024. aastal jätkata.

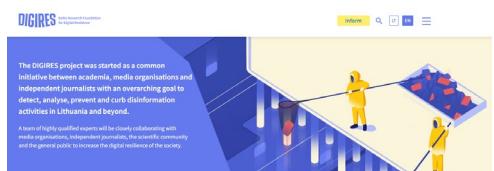


- **Läti Delfi** ja Baltimaade Meedia Oivakeskus korraldasid koos ka projekti „**Digitaalselt**“

koos, kus noored aitasid eakaid meedia- ja digikirjaoskuse vallas.



- **Leedu Delfi** asutas koos Vytautas Suure Ülikooliga Leedus organisatsiooni **DIGIRES** (Baltic Research Foundation for Digital Excellence ehk Balti digipädevuste tippkeskus), mille tegevus on pühendatud valeinfo levitamise avastamisele, analüüsimeisele, ennetamisele ja ohjeldamisele Leedus ja mujal.



- 2024. aastal plaanib **ELTA** korraldada meediapädevuse teemalise **koostööprojekti Ukraina riikliku uudisteagentuuriga Ukrinform**.
- 2024. aastal korraldab **Leedu Delfi** koostöös Baltimaade Meedia Oivakeskusega **mediapädevuse häkatoni ja faktikontrolli**

koolitusi, lisaks meediapädevuse koolitusi kooliõpilastele.

- **Delfi Meedia** plaanib 2024. aastal kasvatada oma kajastustes selgitava ajakirjanduse

osakaalu ehk lisaks faktide edastamisele panna aina rohkem rõhku konteksti ja tausta loomisele.

2023. aasta vaade: kestliku arengu kajastamine

Oleme võtnud enda missiooniks kajastada Balti meediamaaistikul jõulised kestliku arengu teemasid. On näha, et lugejate huvi jätkusuutlikkuse vastu sõltub tugevalt väljaannete mõnevõrra erinevate sihtrühmade profiilist ja kajastuste laiemast ühiskondlikust kõlapinnast. Siiski paistab üldise trendina, et lugejaid kõnetab kliimamuutuste, energiate, metsa- ja ringmajandusega seotu järjest enam. Eelkõige oodatakse meie meediaettevõtetelt teemakäsitlesi valdkondadest, mis igapäevaelu kaudu inimesi kõige otsemalt mõjutavad. Kestlikkusteemade kajastamisel lähtuvad meie tütarettevõtted tavapäristest uudiskriteeriumitest.

2020. aastal käivitas Eesti Päevaleht esimese meediaväljaandena Eestis kliimarubriigi, mis 2021. aastal muutus laiapõhjalisemaks **roheportaaliks**. Lisaks 2023. aastal järjepidevalt kajastatud automaksu, tuumaenergeetika ja kliimakriisi teemadele avaldati Riigikogu valimiste ajal ka interjuusari „Kohepööre“, milles uuriti kõikide suuremate erakondade esindajatelt nende plaanide kohta keskkonna- ja kliimaprobleemide maandamisel. Päevakajaline teemadevalik on kasvanud ka lugejate hulka – 2022. aastal oli roheportaalil kuus keskmiselt 94 300 unikaalset kasutajat, 2023. aastal aga 129 259.

„Kuna meie toote- ja teemaportfell on lai, siis püüame kõikjal leida nurki ja teemapüstitusi, mis kestlikkust puudutavad. Just selle pilguga vaatame otса teemadele ja projektidele, sellest on saamas igapäevane osa ajakirjanduslike teemade valideerimisel. Hea näid on sport ja meeblelahutus, kus 2023. aastal võtsime kajastada ka kestlikkusaspekti.“

Urmo Soonvald, Delfi ja Eesti Päevalehe peatoimetaja

Lisaks on keskkonnateemadele pühendatud portaal Geenius Meedias.

„Soovime lugejale näidata, kuidas kestlikud tegevused on talle endale kasulikud ning kuidas väikesed asjad mõjutavad nii teda ennast kui ka keskkonda positiivselt.“

Martin Mets, Geenius Meedia tegevjuht ja peatoimetaja

Järjepidevalt juba kümme aastat on Leedu Delfi all tegutsenud keskkonnateemadele pühendatud uudisportaal **Grynas**. Selle kõrval kajastatakse valdkonna väljakutseid ÜRO kestliku arengu eesmärkidest lähtuvalt eriprojekti „**Tvari Lietuva**“ raames, kus lisaks pidevale uudisvoole ilmuvald kord kuus ka pikemad analüütilised artiklid teemadel nagu energiate, tarbijakäitumine, haridus, sooline võrdsus, kestlik innovatsioon ja keskkonnakaitse. Lisaks tehakse videolugusid ja ajurünnakuid avalikkuse keskkonnateadlikkuse parandamiseks. 2024. aastal plaanib Delfi sama portaali juures alustada taskuhäälinguga.

2023. aastal lõi oma roheportaali **Mēs darām** Lätia Delfi ning Leedu väljaanne Lrytas alustas kestlikusprojektiga „**Tvarumo kodas**“, mille raames kajastatakse nii kirjas kui ka videopildis äriettevõtete teekonda kestlikkuse poole, soovides sellega inspireerida ka teisi. Samuti on eraldi kestlikusele pühendatud teemajaotuse loonud Leedu uudisteagentuur ELTA.

Lisaks Eesti Päevalehe roheportaalile on Delfi Meedia teised meediaväljaanded töötanud välja laiemad ühiskondlikud fookustemad, millele suurimad kaubamärgid juba mitmendat aastat keskenduvad.

- **Delfi** – liiklussurmade arvu vähendamine
- **Eesti Ekspress** – koduvägvallala vähendamine
- **Eesti Naine** – vaimne tervis
- **Maaleht** – maaelu värtustamine

Õhtuleht keskendus 2023. aastal nõrgemate ühiskonnaliikmete toimetuleku kajastamisele, näiteks võeti luubi alla muutused pikaajalise kaitstud töö reguleerimisel ning arstide Eestist lahkumise põhjused. Läti Delfi suunas oma fookuse 2023. aastal väärkohtlemise, perevägvalla, vaesuse, alkoholismi ja elukalliduse tõusuga kaasnevate probleemide kajastamisele.

„2023. aastal andsime hääle oma lugude rääkimiseks paljudele väärkohtlemise ohvritele. Suutsime meediaväljaandena luua turvalise ja usaldusväärse koha, kus rääkida oma lugu ka siis, kui see on emotioonaalselt raske.“

Filips Lastovskis, Läti Delfi peatoimetaja

Leedu Delfi võttis luubi alla pedofiilia ja perevägvalla teemad. Lisaks kajastustele kirjasõnas avaldati nendel teemadel ka dokumentaalfilmid. Samuti avaldas Delfi artiklisarja pagulaste elust Leedus ning kuuest osast koosneva dokumentaalfilmi.

2023. aasta vaade: üritused ja koostööprojektid

Anname laiema panuse ühiskonna arengusse ka mitmesuguste koostööprojektide kaudu. Oleme kontsernina laiendanud oma äritegevust ürituste korraldamise suunas ning keskendumme ka jätkusuutlikkuse küsimustele, sest soovime olla kestliku arengu teemades eestkõnelejad.

Grupi meediaettevõtted on mitme kohaliku ja rahvusvahelise organisatsiooni liikmed:

- Eesti Meediaettevõtete Liit, mille kaudu kuulutakse ka News Media Europe'isse
- Eesti Pressifotograafide Liit
- Internet Media Association
- Rahvusvaheline Faktikontrollimise Võrgustik (International Fact-Checking Network (IFCN))
- Läti Ajakirjanike Liit (Latvijas Žurnal asociācija)
- International News Media Association (INMA)
- The European Digital Media Observatory (EDMO)
- Uuriva ajakirjanduse võrgustik Baltic Engagement Centre for Combating Information Disorders (BECID)
- European Digital Journalism Network (EDJNet)

Meediaväljaanded osalevad ka regulaarselt koostööprojektides ning teevad ühisalgatusi järgmiste organisatsionidega:

- SA Oivaline Ajakirjandus
- Uuriva ajakirjanduse võrgustik OCCRP (Organised Crime and Corruption Reporting Project (OCCRP)). Alates 2023. aasta maist on Delfi Meedia ka OCCRP ametlik liikmekeskus.
- Rahvusvaheline uurivate ajakirjanike konsortium (International Consortium of Investigative Journalists (ICIJ))
- Calouste Gulbenkian Foundation
- Uurivate ajakirjanike ühendus Redakcija Leedus
- The Baltic Center for Investigative Journalism Re:Baltica
- Latvijas radio

2023. aastal väärivad esile tõstmist järgmised koostööprojektid

EESTI

- **Delfi Meedia** algatas 2023. aastal koostöö Tartu Ülikooli ühiskonnateaduste instituudi ajakirjanduse ja kommunikatsiooni erialaga (BA), mille tulemusena käivitatakse 2024. aastal uus õppaine, milles käsitletakse digimeedia arenguid, kommunikatsiooniprotsesse meediaorganisatsioonis, ajakirjanduseetikat ning õppetunde praktilisest ajakirjanikutööst. Delfi Meedia ajakirjanikud kannavad seal suurt osa kohustuslikust reporteritöö teemast.
- **Delfi Meedia** korraldas 2023. aastal **energeetikakonverentsi** fookusega roheenergial ja puhtamal keskkonnal, 2024. aastal keskendutakse sama ürituse raames detailsemalt Eesti energiatehnikale.



- 2023. aastal toimus **Geenius Meedia** eestvedamisel kaks korda avalik vestlusring „**Õhtu Geeniusega**“, kus idufirmade eestvedajad rääkisid avatult oma läbikukkumistest, vaimsest tervisest ja sellest, kuidas mõjutab ettevõtlus isiklikku elu. Sarjas on planeeritud veel vähemalt kaks üritust 2024. aasta kevadel.



LEEDU

- **Leedu Delfi** korraldas 2022. ja 2023. aastal ettevõtetele suunatud **jätkusuutlikkuse konverentsi**. Seda on plaanis teha ka 2024. aastal. Konverentsidel jagasid nii Leedu kui ka väliseksperdid kogemusi ja teadmisi ESG tervikliku juhtimise teemadel, sh keskkonnamõjude mõõtmisest ja vähendamise eesmärkide seadmisest. Olulisemad arutelud kanti üle ka Eestis ja Lätis, mida ühe saatepäeva kohta avas hinnanguliselt 87 000 inimest.



- 2023. aasta suvel algas Euroopa Liidu teadusuuringute ja innovatsiooni raamprogrammi „Euroopa horisont“ toetusel ning Euroopa ülikoolide ja mõttekodade koostöös teadusprojekt **DIACONET**, mille konsortsiumi liige on ka **Leedu Delfi**. 2026. aastani kestva projekti käigus püüavad partnerid töötada välja raamistiku, kombineerimaks meediavastutust ja kodanikuvastutust digikommunikatsioonis, et maandada vihaköne ja valeinfo leviku negatiivseid tagajärgi.

Ühiskondlikud annetused

2023. aastal toetasid meie tütarettevõtted erinevaid ühiskondlike algatusi, eelkõige Ukraina abistamiseks, aga ka koolilehti. Annetusi tehti kogumahus 624 523 eurot.

Vastutustundlik reklam

Meediakontsernina ei piirdu meie tegevus ainult ajakirjandusliku sisuga. Reklaamimüük meie meediaplatvormidel ning digitaalsetel väliekraanidel on suur osa meie ärialisest edust. Seetõttu lasub meil ka vastutus tagada, et edastatavad turundussõnumid oleksid vastavuses meie enda värtustele ning riiklike ja rahvusvaheliste turunduseeskirjadega. Strateegialoome ja mõjukohtade tuvastamise protsessi on täpsemalt kirjeldatud leheküljel 41-43.

| ESG strateegia | |
|------------------------------|--|
| Ambitsioon | <ul style="list-style-type: none">➤ Meie eesmärk on olla oma klientide ja lugejate seas tundud ja usaldatud eetilise ja vastutustundliku reklaami platvorm.➤ Soovime võtta Balti riikides juhtiva rolli vastutustundliku reklaami põhimõtete edendamisel. |
| Eesmärk | <ul style="list-style-type: none">➤ O juhtumit, kus meie platvormidel kuvatud reklaam või siseturundus ei ole vastavuses meie sisemiste eeskirjadega (loomisel). |
| Strateegilised tegevussuunad | <ul style="list-style-type: none">➤ Tagame, et meie platvormidel edastatud turundussõnumid on seadustega kooskõlas, ausad ja siirad ning töesed.➤ Tagame selge piiri siseturunduse ja ajakirjandusliku sisu vahel. |

„Meie jaoks on väga oluline säilitada avatud kommunikatsioon ajakirjandusliku ja siseturundusliku sisu erinevustest ning mitte lasta neil kokku sulanduda.“

Filips Lastovskis, Läti Delfi peatoimetaja

2023. aasta vaade: reklaamimüük, siseturundus ja välireklaam

Hindasime 2023. aastal põhjalikult grupiülest reklaami ja siseturunduse reeglite ühtlustamise vajadust. Vastutustundliku reklaami põhimõtted, mis hõlmavad juhiseid nii eetilise reklaami, turundussõnumite läbipaistvuse kui ka tarbijaõiguste austamise kohta, plaanime võtta vastu 2024. aasta lõpuks.

Reklaamimüük

Ekspress Grupi kõik ettevõtted lähtuvad reklaamimüügis seadusest tulenevatest kohustustest ja piirangutest. Meie jaoks on reklaamimüügi juures vastutustundlik andmekasutus osa meie vastutusest klientide ees, aga ka äriiline võimalus. Lähenedme oma meeskondades kõikidele kampaaniatele individuaalselt ning suhtleme aktiivselt oma klientidega, et tagada eetikapõhimõtete järgimine. Jälgides reklaamituru trende on lähitulevikus olulisemaks saamas küsimus, kuidas läheneda käitumispõhiselise reklaamile ning milline on vastutustundlik reklaam; kuidas vältida isikuandmete väärkasutamist, mis oleks vastuolus kas hea tava või seadustega.

Siseturundus

Siseturundus jätkab tõusuteel, see seab nõuded ja piirangud kõikidele meediamajadele, et tagada usaldusväärus ja läbipaistvus. Oleme kontsernina selgel seisukohal, et ajakirjanduslikku sisu ei tohi mõjutada reklaamiklientide huvi, siseturundus või kontserni enda komertsürituste korraldamine. Grupi meediaväljaanded on reklaami ja meediatöötuse töö vaheline tömmannud selge piiri, neid töid teevald eri osakonnad ja eri inimesed. Siseturundus ja muu tasu eest näidatav sisu – näiteks eriprojektid – on visuaalselt äratuntavad ja vastavalt märgistatud. Seda ootavad ka meie kliendid ja lugejad.

„Meil on range poliitika, et suhted reklaamimeeskonna ja uudistetöötuse vahel on nagu suhted riigi ja kiriku vahel.“

Filips Lastovskis, Läti Delfi peatoimetaja

Meie meediamajad on ettevõttesiseselt leppinud kokku siseturunduse reeglid, mida täiendatakse vastavalt vajadusele. Meediamajad ei avalda reklaame, mis on vastuolus nende toimetamisstandarditega või võiksid vaidlustada nende

sõltumatust ja objektiivsust. Kuigi koostöö klientidega on avatud, teevald lõpliku otsuse sisuturundusartiklite avaldamiseks alati meie ettevõtete sisutoimetajad.

Soovides pakkuda klientidele parimat teenust, jälgivad meie ettevõtted pidevalt muutuvaid sisuturunduse trende. Leedu Delfi võttis 2023. aastal sisuturunduses kasutusele mitmeplatvormilise sisu – telesaated ja taskuhäälingud muutuvad sotsiaalmeedias tekstiks, helideks ja lugudeks, mis võimaldab kõnetada laiemat auditoriumi. Ka Delfi Meedia platvormile tekkis aasta jooksul uusi formaate, sh kasvas huvi sisuturunduslike taskuhäälingute vastu. Need arengud ajendasid Delfi Meediat sõnastama selgemalt juhiseid taolistele formaatide markeerimiseks ning ajakirjanike käitumiseks.

„Kliendid soovivad üha pikemaid ja informatiivsemaid sisuturunduslugusid. Enam ei ole trendikas rääkida vaid sellest, miks üks toode on köige parem. Põhjalikum lähenemine on äriliselt mõistlik ja pakub ka inimestele rohkem, lisaks innustab tegema paremat ajakirjandust.“

Martin Mets, Geenius Meedia tegevjuht ja peatoimetaja

Kuna Delfi Meedia haldab ka piletimüügiplatvormi, on 2023. aastal tegeletud müügiportaalil vahendatavate üritustega seotud sisu kajastamise, avaldamise ja esitamise praktika ja põhimõtete kujundamisega, milles lepitakse kokku 2024. aastal.

Seoses 2023. aastal toimunud Riigikogu valimistega tekkis Delfi Meedias vajadus eristada muust sisuturundusest ka poliitilist sisu, mida hakati markeerima tähisega „poliitreklaam“, millele tehti ka tavapärasest hoolikamat faktikontrolli.

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|--|------|------|--------------|
| <i>Sisuturundusreeglite rikkumise juhtumid</i> | 0* | 0 | 0 |

*Delfi TV juht Arturas Paknys sai Leedu raadio- ja televisioonikomisjonilt hoiatuse telesaates valesti markeeritud reklami eest. Leedu Delfile karistust ei määratud.

Digitaalne välireklaam

Meie digitaalse välireklaami ettevõtete (Linna Ekraanid OÜ ja D Screens SIA) jaoks on üks osa nende ühiskondlikust vastutusest seotud kuvatavast reklamist tuleneva valgusreostusega, mis võib mõjutada nii linnaelanikke kui ka liiklejaid. Ettevõtted arvestavad seadusest tulenevate kohustustega ja välireklaami hea tava kokkulepetega; viimase puhul tehakse koostööd riiklike reklaami- ja välimeediaettevõtete alaliitudega. Näiteks reguleeritakse ekraanide eredust vastavalt kellaajale ning reklaamiandjate animatsioonidele on seadud piirangud, mis aitavad vältida liigset valgusmüra. Samuti järgitakse välireklaamis transpordiameti piiranguid liiklusohutuse tagamiseks.

Kliendid ja tarbijad

Oleme oma teenuste ja teeninduse arendamisel tarbijakesksed ning tütarettevõtted on kujundanud oma kliendisuhtluse protsessid ärisuunale vastavalt – meie gruupi ettevõtetel on nii era- kui ka ärikliente, lisaks teenindame meediakontsernina ka laiemat avalikkust. Grupi ettevõtted haldavad suuri klientide andmebaase ning üha komplekssemaks muutuva digimeedia kontsernina teadvustame andmekaitsega seotud riske.

Oleme oma ESG strateegia loomisel ja ärimudeli pideval täiustamisel arvestanud klientide huvide, seisukohtade ja õigustega, mille kohta saame regulaarselt tagasisidet kliendiküsitlustest. Meie klientide huvid on erinevad – igapäevaste uudislugude kõrval soovivad lugejad teemakäsitlusi eri valdkondadest, spordist, kultuurist, roheteemadest. Lisaks peab kogu meediasisu olema kättesaadav iga kliendi jaoks talle sobivas kanalis ja formaadis.

Strateegialoome ja mõjukohtade tuvastamise protsessi on täpsemalt kirjeldatud leheküljel 41-43.

| ESG strateegia | |
|-------------------------------------|--|
| Ambitsioon | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kindlustame oma kasutajate, klientide ja lugejate turvalisuse ja privaatsuse ning töötame selle nimel, et meie meediasisu ja teenused oleksid juurdepääsetavad kõikidele huvigruppidele. |
| Eesmärk | <ul style="list-style-type: none"> ➤ O isikuandmete kaitse rikkumise juhtumit. ➤ Kogu meie meediasisule on tagatud juurdepääsetavus, arvestades ka erivajadustega inimeste vajadusi. |
| Strateegilised tegevussuunad | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tagame tellijate ja klientide andmete kaitse, privaatsuse ning kasutame andmeid vastavalt seadustele ➤ Tagame lugejate/tellijate õiguste ja heaolu kaitse ➤ Arendame meediasisu kättesaadavust kõigil platvormidel |

Panime 2023. aastal paika esialgsed suunised gruupiülese kliendikogemust käsitleva poliitika loomiseks ning täiendame neid 2024. aasta jooksul vastavalt tütarettevõtete tagasisidele ja valdkonna suundumustele. Aasta lõpuks plaanime poliitika vastu võtta.

2023. aasta vaade: kliendikogemus ja rahulolu

Meie jaoks on oluline kontserni kuuluvate ettevõtete klientide rahulolu, pakutavate teenuste vastavus kliendi ootustele ja vajadustele ning kliendile antud lubaduste täpne täitmine. Selle tagamise eest vastutab Ekspress Grupi juhatus.

Meie tütarettevõtted haldavad kogu tervikliku kliendikogemuse loomise ahelat, mis hõlmab nii sisuloomet, trükkvaliteeti, kanalite kättesaadavust kui ka klienditeenindust. Tagasisidet koguvad kõik kliendiga otsekontaktis olevad ettevõtted, et pakkuda edaspidi klientide soovidele ja ootustele vastavaid tooteid ja teenuseid.

Kliendirahulolu jälgime järgmistes valdkondades:

- **Sisu.** Delfi Meedias, Läti Delfis, Öhtulehes ja Geenius Meedias jälgitakse klientide rahulolu kogu tasulise sisuga. Ka teised gruupi meediaettevõtted korraldavad regulaarselt lugejauuringuid.
- **Teenindus.** Delfi Meedia on kontserni suurima väljaannete arvuga ettevõte, mis puutub klientidega kokku eri etappides ning kogub tagasisidet nii väljaannete sisu kui ka tellimise, teenindusprotsessi, digikeskkonna tehniline poole ja paberlehe kojukande kohta. Klienditeenindus mõõdab kliendirahulolu igapäevaselt, küsitlus probleemide lahendamisega rahulolu kohta saadetakse otse pöördujale.
- **Reklaamikliendid.** Välireklaamiettevõtete suhtlus klientidega on personaalsem ning tagasisidet küsitakse pisteliselt, otsesuhtluses kliendiga. Läti Delfis tehti 2023. aastal pilootprojekt NPS küsitluse kasutamiseks, mille tulemusena leiti, et täiustamist vajab uuringu valimi koostamine. Teised meediaettevõtted klassikalisi NPS küsitlusi ei kasuta.
- **Tootearendus.** Delfi Meedia korraldab küsitlusi ka tootearenduse valdkonnas.
- **Mediabrandi usaldusväärus.** Koostöös Kantariga korraldatakse Delfi meediabrandi usaldusvääruse ja tuntuse uuringut. Viimaste tulemuste kohaselt on Delfi Läti riigi usaldatuim meediabrand.

Kliendirahulolu meediaettevõtetega

2023. aastal mõõtsid küsitluste abil registreeritud kasutajate kliendirahulolu Delfi Meedia ja Geenius Meedia. Delfi Meedia kasutas juhuslikku valimit, küsitlusele vastas 25 379 inimest ning kliendirahulolu näitaja oli 81,88%. Geenius Meedia avaldas küsitluse oma veebiportaalil, millele said vastata soovijad, kokku oli neid 531 ning kliendirahulolu määr oli 95,6%.

Kliendikaebused ja mõju heastamine

Grupi ettevõtted tegelevad klienditeeninduse osakondades kliendikaebustega personaalselt ja juhtumipõhiselt, eraldiseisvat grupiülest protsessi me selleks juurutanud ei ole. Kõigi tütarettevõtete telefoni- ja meilikontaktid on avalikud nende kodulehel. Kuna meie ettevõtete müügitulu sõltub otseselt teenuse kättesaadavusest, parandame vead võimalikult kiiresti. Reklaamivaldkonnas komponeeritakse vead kampaaniaperioodi sees.

„Kompenseerime klientidele alati enda puudujäägid. Kliendid saavad meiega väga lihtsalt otse ühendust võtta.“

Mihkel Luks, Linna Ekraanide tegevjuht

2023. aasta vaade: õigused ja heaolu

Meediasisu puhul on meie peamine eesmärk toetada avatust ja osalusdemokraatiat ning käsitleda olulise ühiskondliku mõjuga teemasid. Samas lasub meie meediaväljaannetel vastutus tagada, et avalik inforuum oleks kujundatud vastutustundlikult ning sisu, mis võib kahjustada lugejate füüslist või vaimset tervist, on kas keelatud või kuvatakse teatud piirangutega. Reklaamisisu piirangute puhul lähtume Eesti, Läti ja Leedu reklaamiseadusest.

Meie meediaettevõtete kliendibaas on jaotunud põhiliselt kolme rühma: tavatarbijad ja registreeritud lugejad ning ärikliendid. Reklaamiettevõtted tegutsevad peaosalikult ettevõttelt ettevõtttele mudeli järgi. Oleme ka suurendanud eri huvigruppide kaasatust inforumi, luues mugavaid ja atraktiivseid digilahendusi. Kõigi huvigruppide kaasatuse jaoks on olulisel kohal juurdepääsetavus, mis arvestab ka erivajadustega inimeste nõudmisi. Tagame oma teenuste kättesaadavuse kolmel viisil.

- Digilahendused:** soodustame teenuste kättesaadavust, luues innovaatilisi digilahendusi.
- Avatud uudisblogid:** tagame, et kriitilise tähtsusega sisu on kättesaadav kõigile, ka mittetellijatele.
- Kättesaadavusmeetmed:** kontserni eesmärk on suurendada kättesaadavusmeetmetega kaetud sisu osakaalu meie mediaplatvormidel, et võimaldada võimalikult suure ühiskonna osa kaasatust inforumi.

2023. aastal suurendasid meie meediaettevõtted oma audiosisu osakaalu alternatiivina kirjalike artiklite kõrval ning seda funktsionaalsust plaanitakse 2024. aastal täiustada ja laiendada.

Valdav osa meie meediaettevõtetest, kes toodavad muu hulgas ka videosisu, on selle varustanud ka subtiitritega. 2023. aastal tegi selles valdkonnas suuri edusamme Läti Delfi.

Delfi Meedia ja Läti Delfi parandasid oma portaalide tehnilist lahendust, mis tänu allalaadimiskiiruse parandamisele võimaldab uudiseid lugeda lihtsamini ja mugavamalt köökide seadmetest. Sama lahendus töi juurde võimalusi kasutajakogemuse personaliseerimiseks, sh võimaluse teksti suuruse muutmiseks. Uuele platvormile plaanib üle minna ka Leedu Delfi.

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|--|--------|---------|--------------|
| Kättesaadavusmeetmetega kaetud sisu osakaal kogu meediasisust* | 70-90% | 80-100% | 100% |

*Ekspress Grupi kõik meediaväljaanded ei ole hinnanud kättesaadavusmeetmetega kaetud sisu osakaalu. Vahemik kirjeldab Eesti, Läti ja Leedu Delfi kättesaadava sisu osakaalu.

2023. aasta vaade: andmekaitse

Globaalselt on reklaamiturul teravalt luubi alla võetud andmekaitseroolide järgimine. Jälgime aktiivselt turutrende ning reeglite muutust, et näha, kuhu see sektor arenib. Oleme pannud kirja kliendiandmete turvalise kogumise, hoidmise ja töötlemise ning pahatahtlike rünnakute kaitsmise põhimõtted ja protsessid, mida kõik kontserni ettevõtted järgivad. Andmekaitsetingimustega on võimalik tutvuda iga ettevõtte kodulehel.

Olulisel kohal on kõik andmekaitsega seotud aspektid ning järgime kontsernis kõiki sellega seotud seadusi ja määrusi. Teeme oma tütarettevõtete suhtes andmekaitse vaates auditeid ning toetame seeläbi ettevõtete tasemel põhimõttete ja kordade juurutamist.

Samuti võtsime 2023. aasta septembris vastu kontserniülese turvapolitiika, millega kehtestasime ühtsed käitumispõhimõtted, tagamaks inimeste, riist- ja tarkvara, olulise taristu ja teabe ning töödeldavate andmete igakülgse kaitse. Poliitikat peavad järgima kõik töötajad, lepingupartnerid ja kolmandad osapooled, kellel on ligipääs meie süsteemidele ja andmetele. Poliitika kehtib lisaks grupi ettevõtetele ka kõigile investeerimisobjektidele, mis ei kuulu Ekspress Gruppi, kuid mille üle on grupil seadusega kehtestatud piirides tegelik kontroll.

„2023. aastal lisasime oma veebiväljaandele täiendavaid turvakihte ning tegime investeeringuid oma teenuse kindlustamiseks küberrünnakute vastu.“

Erik Heinsaar, Õhtuleht Kirjastus AS tegevjuht

Delfi Meedia uuendas koostöös väliste konsultantidega 2023. aastal oma andmekaitsetingimusi, millega on võimalik tutvuda ettevõtte kodulehel. Lisaks loodi värbamisel kasutatavad andmekaitsetingimused.

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|---|------|------|--------------|
| Isikuandmete kaitse reeglite mittevastavusi | 0 | 0 | 0 |
| Trahvide arv isikuandmete kaitse rikkumise juhtumite eest | 0 | 0 | 0 |
| Isikuandmete kaitse rikkumisega seotud trahvide kogusumma | 0 | 0 | 0 |

Töötajad

Ekspress Grupis töötab üle 1100 inimese, kes aitavad oma pühendunud igapäevatööga ellu viia kontserni missiooni ja eesmärke. Kvaliteetsed töövahendid, paindlik töökorraldus ja toetav meeskond on motiveeriva töökeskkonna loomise oluline osa.

Meie jaoks on oluline nii praeguste töötajate hoidmine ja arendamine kui ka järelkasvu koolitamine ja toetamine. Professionaalseid ja motiveeritud töötajaid vajame nii praegu kui ka tulevikus. Tööturult parimate värbamine algab praeguste töötajate rahulolust. See omakorda sõltub töötasust, aga ka avatud ja kaasavast organisatsioonikultuurist, arenguvõimalustest ja mugavast töökeskkonnast, mida töötajatele pakume. Seetõttu panustame motiveeriva töökeskkonna loomisesse ja investeerime oma töötajatesse.

Meile kuuluvates ettevõtetes töötavad erineva emakeele ja kultuuritaustaga inimesed. Oleme tolerantsed ja kohtleme kõiki töötajaid võrdselt ja ausalt. Töötajate diskrimineerimine soo, rassi, emakeele, poliitiliste veendumuste, vanuse või ükskõik millise muu aspekti alusel ei ole lubatud.

Peame oluliseks, et meie töötajad on rahulolevad ja terved, hüvedena pakume oma töötajatele soodustusi ja toetusi tervise edendamiseks ning perekondlikeks sündmusteks, soovi korral võimaldame paindlidku tööaega. Suvepäevadele ja muudele ühisüritustele on töötajad sageli oodatud koos peredega, sest pereliikmetel on oluline roll iga töötaja elus.

„Oleme juba aastaid tagasi otsustanud, et uusi inimesi palgates oleme üldjuhul nõus otsimisele kulutama rohkem aega ja energiat, et leida õige professionaal.“

Urmo Soonvald, Delfi ja Eesti Päevalehe peatoimetaja

Kontserni personalivaldkonna fookust mõjutavad peamiselt digiteerimine, uute tegevussuundadega sünergia loomine (kinnisvara- ja piletimüügiportaal, ürituste korraldamine) ja jätkuv sisemiste protsesside tõhusamaks muutmine.

Strateegialoome ja mõjukohtade tuvastamise protsessi on täpsemalt kirjeldatud leheküljel 41-43.

| ESG strateegia: professionaalne ja personaalne areng | |
|--|---|
| Ambitsioon | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Oleme juhtiv tööandja meediasektoris kõigis kolmes Balti riigis. ➤ Loome tingimus ja pakume aktiivselt võimalusi isiklikuks ja erialaseks arenguks. ➤ Toetame töötajaid muutuva meediamaaastikuga kohanemisel, muu hulgas digipädevuse arengut. |
| Eesmärk | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kõigile töötajatele on loodud personaalsed õppe- ja arenguplaanid. |
| Strateegilised tegevussuunad | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Loome grupiüles juhtide arenguprogrammi. ➤ Loome kõikides tüarettevõtetes töötajate arenguprogrammid/talendiakadeemiad. |

| ESG strateegia: tervis ja heaolu | |
|-------------------------------------|---|
| Ambitsioon | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kindlustame töötajate tervist ja heaolu toetava töökeskkonna, kus töötajatel on võimalik end teostada. |
| Eesmärk | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Säilitame kõrge töötajate rahulolu näitaja (eNPS). ➤ 0 tööalast tervisekahju juhtumit. |
| Strateegilised tegevussuunad | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Parandame/täiustame järjepidevalt töötajate heaolu ja rahulolu. ➤ Kindlustame tervisliku ja ohutu töökeskkonna, arvestades nii füüsilise kui ka vaimse tervise heaolu. ➤ Võimaldame ja edendame töö- ja eraelu tasakaalu. |

| ESG strateegia: mitmekesisus ja kaasatus | | |
|--|--|---|
| Ambitsioon | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vördne kohtlemine, mitmekesisus ja kaasatus iseloomustavad kõiki Ekspress Grupi ettevõtteid ning organisatsioonikultuuri. | |
| Eesmärk | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Meeste ja naiste palgalõhe on Ekspress Grupis 0%. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Saavutame kooskõla Euroopa Liidu direktiiviga, mis kästleb soolist tasakaalu äriühingute juhtorganites. |
| Strateegilised tegevussuunad | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Värbame ja hoiame mitmekesiseid talente ➤ Kaasame töötajaid ning tagame avatud organisatsioonikultuuri ➤ Tagame kõigile võrdsete võimalused ettevõttesiseseks karjääri arenguks ➤ Tasustame töötajaid võrdsesti ning konkurentsivõimeliselt, makstes kõikidele töötajatele elamisväärselt palka | |

2023. aasta vaade: töötajate omadused

Meile on oluline kõikide töötajate võrdne ja aus kohtlemine – diskrimineerimise suhtes soo, rassi, keele, poliitiliste vaadete, vanuse või muude vähemustunnuste alusel kehtib nulltolerants kõikides Ekspress Grupi ettevõtetes.

„Oleme seadnud eesmärgiks, et meie ettevõttes tunneb iga töötaja end hästi ning kõigi ootused on täidetud.“

Rasa Lukaitytē-Vnarauskienė, Leedu Delfi peatoimetaja

Värbamise kontekstis järgime rangelt võrdse kohtlemise põhimõtteid. Vördse kohtlemise ja kaasatuse soodustamiseks tagavad kõik Ekspress Grupi ettevõtted võimalikult paindlikud töötингimused ning avatud ja erinevusi toetava töökeskkonna.

2022. aastal võtsid mõned grupi meediaettevõtted enda ridadesse tööle nii Ukrainast, Valgevenest kui ka Venemaalt pärit ajakirjanikke, kes olid Ukraina sõja tõttu oma kodumaalt põgenenud. Paljudest toona tööl võetud ajakirjanikest said 2023. aastal tähtajatud töötajad.

„2022. aastal värvatud Ukraina ja Venemaa ajakirjanike panus on olnud märkimisväärne, aidates kaasa Delfi TV ja sellega seotud platvormide kasvule ja edule. Saavutasime hea sünergia leedu- ja venekeelse Delfi vahel, tõlkides oma venekeelse väljaande kolleegide tekste ja videoid. See tõi kaasa ka uusi tellimusid.“

Rasa Lukaitytē-Vnarauskienė, Leedu Delfi peatoimetaja

Kui 2022. aastal kulus palju ressursse välisajakirjanike töö- ja elamislubade saamiseks, on 2023. aasta võimaldanud paremini keskenduda tööalase värtuse pakkumisele.

„On selge, et tagasi kodumaale pole neil ajakirjanikel võimalik suunduda nii kaua, kui püsib kogu putinlik režiim. Selles valguses on oluline, et Eesti riik võimaldaks sõltumatutel Venemaa ja Valgevene ajakirjanikel teha Eesti toimetuste juures võimalikult segamatult tööd, mis aitab mõnevõrragi paljastada ka sealsete ühiskondade jaoks neid valitseva režiimi tegelikku palet.“

Tarmo Paju, Eesti Delfi tegevtoimetaja

| | Eesti | | Läti | | Leedu | |
|--|-------|-----|-------|----|-------|-------|
| | M | N | M | N | M | N |
| Alla 30-aastased töötajad | 61 | 85 | 15 | 13 | 22 | 65 |
| Alla 30-aastaste töötajate osakaal | 21,5% | | 20% | | 29,8% | |
| 30-49-aastased töötajad | 152 | 232 | 39 | 64 | 78 | 101 |
| 30-49-aastaste töötajate osakaal | 56,7% | | 73,6% | | 61,3% | |
| Üle 50-aastased töötajad | 50 | 98 | 2 | 7 | 12 | 14 |
| Üle 50-aastaste töötajate osakaal | 21,8% | | 6,4% | | 8,9% | |
| Alaliste töötajate arv | 262 | 412 | 56 | 83 | 112 | 177 |
| Ajutiste töötajate arv | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| Mittepalgatöötajad, kes pakuvad grupile oma tööjöudu | | | | | | 24 |
| Isikud, kelle tööjöodu pakuvad ettevõtjad, kelle põhitegevust tähistatakse terminiga „tööhõivetegevus” | | | | | | 1 |
| Puudega töötajate arv | | | | | | 13 |
| Osakaal puudega töötajatest, kelle suhtes kehtivad andmete kogumise piirangud | | | | | | 1,17% |
| Praktikantide arv | | | | | | 81 |

2023. aasta vaade: rahulolu, võrdne kohtlemine, mitmekesisus ja kaasatus

Valdavalt töötavad meie ettevõtted väikestes meeskondades, mis võimaldab juhtidel mikrokliimat lihtsasti jälgida ja parandada. Väärtustame avatud töökultuuri ja diskussiooni ning juhid korraldavad töötajatega regulaarseid üks ühele vestluseid. Laiemat tähelepanu vajavad teemasid lahendavad ettevõtete personaliosakonnad.

„Oleme oma ettevõtte juhtimiskultuuri üles ehitanud selliselt, et julgustame kõiki töötajaid küsimaja ühendust võtma ükskõik, mis teemal. Kuulame kõik ära ning suuremaid muresid arutame juhtkonna tasandil.“

Erik Heinsaar, Õhtuleht Kirjastus AS tegevjuht

Oleme aastate jooksul teinud turul palgaküsitlusi kindlustamaks, et meie palgasüsteem on õiglane ja konkurentsivõimeline. Näiteks osaleb Delfi Meedia Fontese palgauuringus. Leedu ja Läti Delfi ning D Screens võtavad osa Figure Baltic Advisory palgauuringust. Mitmes grupi ettevõttes on võtta valt ametikohast pandud paika tulemustasu süsteem ning palgad vaadatakse koos töötajatega regulaarselt üle. Meie grups ega tütarettevõtetes ei ole kollektiivlepinguga hõlmatud töötajaid.

„Oleme paljude töötajatega pannud paika selge palgavisooni tulevikuks, kus töötajal on konkreetsed eesmärgid, mida saavutades saab ta järgmisi palgatasemele.“

Martin Mets, Geenius Meedia tegevjuht ja peatoimetaja

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|---|------|-----------|------------------------|
| Sooline võrdsus ja palgalöhe | | | |
| Meeste ja naiste keskmise brutotunnitöötasu erinevus (% meessoost palgatöötajate töötasust) (korrigeerimata palgalöhe) | 79%* | 80,64% | 100% (0% palgalöhe) |
| Juhtpositsioonidel olevate töötajate osakaal | - | 4,78% | - |
| Juhtpositsioonidel olevate naiste osakaal | 31% | 35,85% | - |
| Tööga rahulolu | | | |
| Vabatahtlik tööjõuvalavus | 10% | 13,57% | - |
| Tööjõuvalavus kokku | | a) 199 | |
| a) arv | - | b) 17,88% | |
| b) osakaal | | | |
| Käimasolevate töövaidluste arv | 1 | 0 | - |
| Tööandja soovitusindeks (eNPS) | -** | -** | - |
| Diskrimineerimisjuhtumid ja kaebused | | | |
| Diskrimineerimisjuhtumite arv*** | 0 | 0 | 0 |
| Läbi töötajatele probleemide töstamatiseks möeldud kanali esitatud kaebuste arv | - | 0 | - |
| OECD hargmaiste ettevõtete riiklikele kontaktipunktidele esitatud kaebuste arv | - | 0 | - |
| Diskrimineerimisjuhtumitest ja kaebustest tulenevate trahvide, karistustega ja kahjuhüvitiste kogusumma | - | 0 | - |
| Inimõiguste rikkumisega seotud tõsiste juhtumite arv | - | 0 | - |
| ...neist juhtumid, mis rikuvad OECD hargmaistele ettevõtetele möeldud suuniseid ja/või ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid | - | 0 | - |
| Inimõiguste tõsise rikkumise juhtumitega seotud trahvide, karistustega ja kahjuhüvitiste kogusumma | - | 0 | - |

*2022. aasta mõõdik on ümber hinnatud.

**2022. ja 2023. aastal ei hinnatud käikides Ekspress Grupi ettevõtetes tööandja soovitusindeksit (eNPS). ESG strateegia juurutamisprotsessi käigus soovime ühlistada töötajate rahulolu hindamise metoodikat ning koguda regulaarselt tagasisidet töökeskkonna kohta. Tööandja soovitusindeksit hindas 2022. aastal Delfi Meedia (eNPS: 37). 2023. Aastal Digital Matter Leedu (eNPS: 48), Delfi Meedia (eNPS: 31), Leedu Delfi (eNPS: 51), Läti Delfi (eNPS: 34,5), Geenius Meedia (eNPs: 79), Õhtuleht Kirjastus (eNPS: 80).

***Ettevõttes ametlikult registreeritud või asjakohase asutuse algatatud juhtumite arv.

"Koolitasime 2023. aastal oma töötajaid ahistamise, diskrimineerimise ja töökiusu teemadel, et parandada oma töötajate teadlikkust ning aidata niisuguseid juhtumeid töölus ära tunda."

Mailis Neppo, Delfi Meedia ESG valdkonna juht

2023. aasta vaade: professionalne ja personaalne areng

2023. aastal algatasime töötajate arenguprogrammi, keskendudes meediaspetsiifilistele oskustele ja juhtimiskoolitusele. Järgmistel aastatel plaanime neid programme laiendada, et hõlmata laiemat valikut oskusi ja teha arenguprogramm kättesaadavaks suuremale hulgale töötajatele kõigis meie tütarettevõtetes.

Meie tütarettevõtted pakuvad töötajatele aina enam võimalusi võtta osa nii erialastest kui ka üldharivatest koolitustest ka arenguprogrammi väliselt. Koolituste sisu on kooskõlas ametikohtade eripäraga. 2023. aastal korraldasid ettevõtted koolitusi muu hulgas ajakirjanduseetika, tehisintellekti, juhtimise, infoturbe, andmetöötluse ja avaliku esinemise valdkonnas. 2024. aastal plaanivad meie tütarettevõtted koolitada oma töötajaid muu hulgas eetiliste reklamitavade ja tööstusharu standardite kohta ning andmekaitse küsimustes.

„Tihti väljendavad töötajad ise oma initsiativi saada koolitusi näiteks ajakirjanduslike või IT-oskuste parandamiseks. Selliste koolituste ja arutelude korraldamine aitab töötajatel turuseisu ja valitsevate trendidega paremini kursis olla.“

Tautvydas Mikalajūnas, Lrytase tegevjuht ja peatoimetaja

Üldhariduse huvides, aga ka valdkonnaspetsiifilise ajakirjanduse toetamiseks, on gruupi ettevõtted 2023. aastal harinud oma töötajaid näiteks investeerimise ja vaimse tervise teemadel.

„Oleme korraldanud ka otseselt tööga mitteseotud koolitusi, näiteks psühholoogia ja spordi valdkonnas, et hoida ja parandada meeskonna üheteekuluvustunnet.“

Mihkel Luks, Linna Ekraanide tegevjuht

Lrytas on loonud ettevõttesisesese teabejagamiskeskonna, kus töötajad saavad üksteisega jagada uusi teadmisi, nõuandeid ja õppemateriale seotult digioskustega.

Töötajate arenguvõimaluste suurendamiseks on mõeldud ka Hans H. Luige nimeline koolitusstipendium, mille abil saavad töötajad läbida täienduskoolitusi, mis ei ole otseselt seotud nende töövaldkonnaga. Stipendiumeid jagatakse kolm korda aastas ning suurel määral kasutatakse stipendiumit uute valdkondade õppimiseks, aga ka erialaste väliskonverentside küllastamiseks.

2023. aastal stipendiumi saanud töötajad ettevõtte kaupa:

- | | |
|-------------------------|----|
| ➤ Delfi Meedia AS | 8 |
| ➤ Delfi AS | 18 |
| ➤ Delfi UAB | 14 |
| ➤ Õhtuleht Kirjastus AS | 7 |
| ➤ Lrytas UAB | 4 |
| ➤ Digital Matter UAB | 3 |

Samuti on meie tütarettevõtted võtnud sihiks pidada kõigi töötajatega regulaarseid arenguveestlusi, et jagada konstruktivset tagasisidet töötulemuste kohta ning kannustada pidevat arengut.

„Löime 2022. aastal võimaluse võtta iga viie aasta tagant kuu loomepuhkust, mille ajal säilib pool palgast. Puhkeaja vaatenurgast on loomepuhkuse mõjud olnud ilmselgelt positiivsed, see on võimaldanud töötajatel tegeleda asjadega, millega töö kõrvalt pole võimalik. Toimetuse tööprosesse ei ole samas selline arv loomepuhkusi ülemäära palju mõjutanud.“

Urmo Soonvald, Delfi ja Eesti Päevalehe peatoimetaja

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|--|------|------|--------------|
| Keskmine koolitustundide arv töötaja kohta | - | 6,7 | - |

2023. aasta vaade: tervis ja heaolu

Meie grupi ettevõtted pakuvad oma töötajate heaolu toetamiseks mitmesuguseid hüvesid. Paljudes ettevõtetes on kasutusel sporditoetus, täiendav ravikindlustus ning võimalus anonüümsest pöörduda psühholoogi poole kas majasiseselt või välisseisust partnerite kaudu.

„Kuigi meie ettevõttes on hübriidtööd tehtud juba mitu aastat, siis 2023. aasta tõi uusi väljakutseid töötajate ohutuse parandamisel. Keskendusime oma ohutusalase lähenemisi viisi ajakohastamisele, et see vastaks paremini hübriidtööjõu muutuvatele vajadustele ning pakkusime jätkuvalt ressursse nii füüsilise kui ka vaimse tervise toetamiseks kaugtöökeskkonnas.“

Argo Rannamets, Ekspress Grupi finantsjuht ja juhatuse liige

Tööõnnnetused ja ajakirjanikevastased rünnakud

Lähtuvalt grupi ettevõtete äritegevuse iseloomust on võimalus tööõnnnetuste tekkimiseks väike. Tööõnnnetuste ärahoitmiseks järgime ühtset ohutusalast lähenemist, Eesti, Läti ja Leedu seadusi ning teeme regulaarselt ohutuskoolitusi. Õnnetuse korral on meil terviklik reageerimisplaan, mis sisaldab viivitamatut arstiabi, uurimist ja hilismaid meetmeid õnnetuse kordumise vältimiseks. 2023. aastal uuendas Delfi Meedia töökeskkonna riskianalüüs, millega lähtuvalt on plaanis 2024. aastal luua ergonomilised töökohad.

Tööõnnnetuste kõrval on meediaettevõtetes võimalikud ka ajakirjanikevastased rünnakud. 2023. aastal ei rünnatud ühtegi Ekspress Grupi ajakirjanikku füüsiliselt (2022. aastal toimus kaks rünnakut), küll aga pandi toime üks varavastane süütegu, mida on alust seostada kannatanu ajakirjandusliku tegevusega. Juhtumit menetleb politsei.

Läti Delfi ajakirjanikud kogesid aasta jooksul agressiivseid verbaalseid rünnakuid veebikeskkonnas, ühel juhul pöörduti olukorra lahendamiseks ka politseisse, kus juhtum on veel uurimisel. Geenius Meedia, Öhtuleht Kirjastus ja Delfi Meedia on ühe verbaalse rünnaku lahendamiseks pöördunud ühiselt kohtusse, menetlus on käimas.

„Üldiselt on oht ajakirjanike tervisele ja heaolule järjepidevalt kasvanud nii Eestis kui ka mujal läänemaailmas ühiskondade polariseerumise, sõja- ja mõjutustegevuse tõttu. See puudutab üleüldist verbaalsete ähvardustega solvangute hulga kasvu nii otse kui ka avalikus ruumis, sealhulgas sotsiaalmeedias või kommentaariumides. Meie poliitika on ühemõtteline - igast ohust tuleb esimesel võimalusel politseile teada anda.“

Tarmo Paju, Eesti Delfi tegevtoimetaja

Toimetused tajuvad süveneva ohuna ka suurenevat vaigistuskaebuste mahtu, mida esitatakse tihti ajakirjanike vastu personaalselt ning mis takistavad toimetuste operatiivset tööd ja mõjutavad ettevõtete finantsseisu. Delfi Meedia kannab ka personaalsete kohtumenetluste puhul kõik kulud. Arvestades Delfi Meedia kiiresti kasvanud rolli Venemaa ja Valgevene kuritegelike režiimide tegevuse aktiivsel paljastamisel tuleb füüsiliste rünnakute ohu kõrval rohkem tähelepanu pöörata ka küberrünnakutele, sh doksimisele, millega võivad ohtu sattuda nii ettevõtete kui ka ajakirjanike delikaatsed andmed. Ettevõtte juhtkond otsib lahendusi probleemi maandamiseks.

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|---|-----------------|---------------------|--------------|
| Töötajate tervis ja ohutus | | | |
| Tööõnnnetuste, tööga seotud ja muude tervisehäirete tõttu kaotatud tööpäevade | a) 130 b) - | a) 0 b) 0% | 0 |
| Töölt puudutud päevade | a) 8627 b) - | a) 5234 b) 1,88% | - |
| Tööõnnnetuste arv | a) 8* b) - | a) 0 b) 0% | 0 |

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|---|--------|------------------|--------------|
| Tööga seotud tervisehäirete arv | 0 | 6 | 0 |
| Surmaga lõppenud tööõnnnetuste arv | 0 | 0 | 0 |
| Ajakirjanikevastaste rünnakute arv | 2 | 2 | 0 |
| Töö- ja eraelu tasakaal | | | |
| Töötajate osakaal, kes võtsid puhkust perekondlikel põhjustel | | | |
| a) mehed | a) - | a) 10,32% | - |
| b) naised | b) - | b) 10,07% | |
| c) kokku | c) 11% | c) 20,38% | |
| Vanemapuhkusel olnud töötajate määr, | | | |
| a) kes naasid tööle M/N; | a) 49% | a) 83,33%/33,33% | - |
| b) kes 12 kuu pärast töötasid ettevõttes M/N | b) 71% | b) 83,33%/83,33% | |

* Tööõnnnetused olid eri ettevõtetes seotud kukkumistega ning ühel juhul ründas Express Posti lehekandjat koer.

KESKKONNAMÕJU

Ressursikasutus ja kliimamõju

Kuigi meediasektori keskkonnamõju on pigem väike, on kliima- ja laiemalt keskkonnamõju juhtimine kestliku ja vastutustundliku ettevõtte jaoks vältimatu. Oma olulised keskkonnavaldkonna mõjukohad kaardistasime ESG strateegia loomise käigus, kus arvestasime ka oma tarneahelaga, sest oma keskkonnamõju saame suuresti juhtida just tarneahela suunamise kaudu. Strateegialoome ja mõjukohtade tuvastamise protsessi on täpsemalt kirjeldatud leheküljel 41-43.

Ekspress Grupi keskkonnamõju on seotud eelkõige trükkimisega – meie ettevõtted annavad välja ajalehti, ajakirja ja raamatuid. Kuid ka veebiformaadi puhul on oluline jälgida, milliseid energiaallikaid kasutatakse tootmise ja veebiplatvormide ülalhoidmiseks vajaliku infrastruktuuri töös ning milline on digimeedia tarbijate seadmete energiakasutuse keskkonnamõju. Paberlehe või -ajakirja puhul annab positiivse panuse, kui lugeja seda pereliikmete või töökaaslastega jagab ning hiljem vanapaberina taaskasutusse suunab.

Oleme juba suures osas loobunud paberil trükitud arvete väljastamisest, saadame välja minimaalselt paberil trükitud turundusmateriale ning meie tütarettevõtted kasutavad ürituste korraldamisel valdavalt taaskasutatavaid rekvisiite.

| ESG strateegia | | |
|------------------------------------|--------------|--|
| Ambitsioon | Oma teevuses | <ul style="list-style-type: none"> ➢ Vähendame järjepidevalt nii organisatsiooni kui ka teenuste ja toodete kliimamõju. ➢ Parandame oma teevuste ja toodete ressursitõhusust. |
| | Tarneahelas | <ul style="list-style-type: none"> ➢ Nõuame, et meie tarnijad on kooskõlas meie jätkusuutlikkuse ambitsoonide ja värtustega ning järgivad sektorile kohased ESG tavasid. ➢ Arvestame toodete ja teenuste ostmisel keskkonnamõjuga, kui see on asjakohane ja võimalik. |
| Eesmärk | Oma teevuses | <ul style="list-style-type: none"> ➢ Ekspress Grupi digitaalsed ettevõtted vähendavad väärthusahelaülest kliimamõju Pariisi kokkuleppe kohaselt aastaks 2030 ning saavutavad kliimanutraalsuse aastaks 2050. |
| | Tarneahelas | <ul style="list-style-type: none"> ➢ Köik meie peamised tarnijad järgivad sektorile kohased ESG põhimõtted. |
| Strateegilised teevussuunad | Oma teevuses | <ul style="list-style-type: none"> ➢ Seame paika kontserniülese keskkonnajuhtimise ja raporteerimise süsteemi ➢ Parandame ressursitõhusust ja vähendame köikide ettevõtete otsest kliimamõju ➢ Vähendame järjepidevalt digitoodete mõju intensiivsust ➢ Vähendame järjepidevalt trükiväljaannete keskkonnamõju |
| | Tarneahelas | <ul style="list-style-type: none"> ➢ Kaasame kõrge riskiga tarnijaid meie jätkusuutlikkuse ambitsoonide täitmisse ➢ Eelistame keskkonnasäästlikke tooteid ja teenuseid |

Kontserniülese keskkonnajuhtimis- ja aruandlussüsteemi väljatöötamine on praegu algusjärgus. Eeldame, et see hakkab täielikult tööl 2024. aasta lõpuks koos tsentraliseeritud andmekogumissüsteemi ja regulaarsete keskkonnategevuse tulemuslikkuse ülevaadetega.

2023. aasta vaade: kliimamuutus

Ekspress Grupi ega tütarettevõtete haldus-, juht- ja järelevalveorganite tasustamisel ei arvestata kliimaga seotud kaalutlusi. Haldus-, juht- ja järelevalveorganite tasustamise põhimõttete kohta saab täpsemalt lugeda hea ühingujuhtimise tava aruandest lk 84-86.

2023. aastal algatasime grupiüleselt kliimariskide eelhindamise. Hinnangu valmides plaanime riskihindamisega arvestada ka Pariisi leppe eesmärkidega kooskõlas oleva kliimamuutuste leevendamise üleminekukava ja üldise kliimapoliitika väljatöötamisel, mille soovime grupiüleselt kasutusele võtta 2024. aasta lõpuks. Sealjuures kavatseme üleminekukava ja kliimapoliitika esialgseid raamistikke katseda ja täiustada pidevalt.

Sammud targema energiatarbimise suunas

Õhtuleht Kirjastus ja Delfi Meedia on juba hakanud astuma samme oma kliimamõju vähendamiseks energiatarbimise juhtimise abil, ning paigaldanud 2023. aastal enda kontoriruumide valgustitele liikumisandurid. Liikumisandureid kasutavad kas osaliselt või täielikult juba ligi pooled meie tütarettevõtetest. Samuti on Õhtuleht Kirjastus ja Delfi Meediameediaettevõtted hakanud teadlikumalt juhtima enda jahutus-, soojendus- ja ventilatsiooniseadmete tööd. Lisaks kasutatakse kõigis meie tütarettevõtetes aktiivselt kaugtöö võimalusi.

Lrytas Leedus kolis 2023. aastal uude A-energiaklassi kontorihoonesse, mis on sertifitseeritud LEED plaatina ehk kõrgeima taseme järgi. LEED arvestab sertifitseerimisel lisaks hoonete energiasäästlikkusele ka ehituspaiga kestlikkust, veekasutuse tõhusust, materjalide ja ressursside kasutust ning sisakeskkonna kvaliteeti. Läti Delfi teeb ettevalmistusi BREEM sertikaadiga kontorihoonesse kolimiseks.

Energiatarbimine ja kliimamõju

Kuivõrd meie tütarettevõtted on ESG strateegia rakendamisel eri etapis, ei ole me 2023. aastal hinnanud gruupi energiatarbimist ega kliimamõju täies mahus. Kaasasime energiatarbimise andmete esitamisse ja kliimamõju arvutusse Ekspress Grupi televuse mõju ja järgmiste tütarettevõtete mõju: Delfi Meedia AS, Geenius Meedia OÜ, Linna Ekraanid OÜ, Bilešu Paradize SIA, D Screens SIA, Delfi AS (Läti), Delfi UAB ja Lrytas UAB (IV kvartal, alates milles on ettevõttel eraldiseisev kontor).

| Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus | 2023* |
|--|--------------|
| Fossiilenergia tarbimine kokku (MWh) | 1 940,3 |
| Fossiilsete allikate osakaal energia kogutarbimises (%) | 69,1 |
| Tuumaallikatel põhineva energia tarbimine (MWh) | 195,2 |
| Tuumaenergia osakaal energia kogutarbimises (%) | 6,9 |
| Taastuvate allikate (sh biomass) kütusetarbimine (MWh) | 0 |
| Taastuvatel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, auru ja jahutuse tarbimine (MWh) | 603,8 |
| Muiks kui kütuseks kasutatava oma toodetud taastuvenergia tarbimine (MWh) | 0 |
| Taastuvenergia tarbimine kokku (MWh) | 603,8 |
| Taastuvate allikate osakaal energia kogutarbimises (%) | 21,5 |
| Mittefossiilsete taastumatute energiaallikate** tarbimine kokku (MWh) | 70,1 |
| Mittefossiilsete taastumatute energiaallikate tarbimise osakaal kogutarbimises (%) | 2,5 |
| Energia kogutarbimine (MWh) | 2 809,4 |

*ei hõlma kontserni energiatarbimist täies mahus

**mittefossiilsete taastumatute energiaallikatenena on käsitletud olmeprügi ja turvast

Hindasime gruupi ettevõtete kliimamõju televuskontrolli põhimõttel koostöös väliste ekspertidega. Metoodika põhineb rahvusvaheliselt tunnustatud Greenhouse Gas (GHG) Protocoli standardil. Eestis asuvate ettevõtete puhul jälgisime lisaks Kliimaministeeriumi suuniseid, Leedu ja Läti ettevõtete puhul asendasime Eesti-spetsiifilised eriheitetegurid asjakohaste eriheiteteguritega Ühendkuningriigi keskkonna-, toidu- ja maaeluameti andmebaasist.

GHG Protocol jagab ettevõtte kasvuhoonegaaside (KHG) heite kolme mõjualaasse:

- **Mõjuala 1** käsitleb kasvuhoonegaaside otsest emissiooni ettevõtte enda või ettevõtte kontrollitud allikatest. Sinna hulka kuulub näiteks heide soidukikütustest.
- **Mõjuala 2** käsitleb kasvuhoonegaaside kaudset emissiooni ostetud energia tarbimisest.
- **Mõjuala 3** käsitleb kasvuhoonegaaside kaudseid heitkoguseid ettevõtte väärthusahelast asjakohastes kategooriates. Kolmanda mõjuala kategooriatest on täiel määral kaetud kapitalikaabad, kütuse ja energiaga seotud televus, transport ja turustus, jäätmed, ärireisid ning töötajate tööle- ja kojusõit. Ostetud kaupade ja teenuste kategooriast on täiel määral kaetud välireklaamiettevõtete televus, meediaettevõtete puhul kontorikaabad ning Eesti meediaettevõtete puhul paberväljaannetega seotud mõju. Osaliselt on kaetud emaettevõtte, Lrytase ja Bilešu Paradize mõju. Delfi Meedia ja Geenius Meedia puhul, kes levitavad paberväljaandeid, on arvutatud ka transpordi mõju väärthusahela järgnevates etappides ja müüdud toodete käitlemise mõju olelusringi lõpus – teistele ettevõtetele need kategooriad asjakohased ei ole.

| Mõõdik | 2023* |
|--|---------|
| 1. mõjuala KHG heide | |
| 1. mõjuala KHG koguheide (CO_2 ekvivalenttonnides) | 138,8 |
| 2. mõjuala KHG heide | |
| Asukohapõhiselt mõõdetud 2. mõjuala KHG koguheide (CO_2 ekvivalenttonnides) | 934,8 |
| Turupõhiselt mõõdetud 2. mõjuala KHG koguheide (CO_2 ekvivalenttonnides) | 1 011,9 |
| 3. mõjuala olulised KHG heitkogused | |
| Kaudne (3. mõjuala) KHG koguheite üldkogus (CO_2 ekvivalenttonnides) | 4 008 |
| 1. Ostetud kaubad ja teenused** | 2 059 |
| 2. Kapitalikaubad | 323,4 |
| 3. Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu 1. või 2. mõjualasse) | 164,8 |
| 4. Transport ja turustus väärtsahela eelnEVATES etappides | 1,7 |
| 5. Tegevuse käigus tekkinud jäätmed | 10,7 |
| 6. Ärireisid | 281,8 |
| 7. Töötajate tööle- ja kojuasit | 776,9 |
| 9. Transport väärtsahela järgnevates etappides | 389,6 |
| 12. Müüdud toodete käitlemine oletusringi lõpus | 0 |
| KHG heide kokku | |
| KHG heide kokku (asukohapõhine) (CO_2 ekvivalenttonnides) | 5 081,4 |
| KHG heide kokku (turupõhine) (CO_2 ekvivalenttonnides) | 5 158,5 |

*ei hõlma kontserni kliimamõju täies mahus

**sisaldab muu hulgas pilveandmetöötuse ja andmekeskusteenuste mõju

Arvestame kliimamõju analüüsiga tulemustega oma kliimapoliitika loomisel ning strateegiate väljatöötamises, sh sihipärase kliimamõju vähendamise meetmete kujundamisel terves grupis ning plaanime edaspidi hinnata energiatarbirist ja kliimamõju gruviüleselt.

2023. aasta vaade: ressursikasutus ja ringmajandus

Algatasime 2023. aastal ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud riskide hindamise ja plaanime põhjaliku hindamise lõpetada 2024. aastal. Seejuures kavandame väiksemaid riskianalüüse igal aastal. Oleme siiski juba 2023. aasta jooksul liikunud eri tegevusvaldkondades väikeste sammudega ressursikasutuse vähendamise poole.

„2023. aastal iseloomustas meie püüdlusi kestliku arengu teel eelkõige suundumus vähendada trükitoodete keskkonnamõju. Need on meie esimesed sammud, mis panevad aluse laiematele keskkonnaalgatustele, sealhulgas digitaalsele jätkusuutlikkusele.“

Argo Rannamets, Ekspress Grupi finantsjuht ja juhatuse liige

Print

Meie trükimeedia ettevõtted jälgivad pidevalt oma printväljaannete koguseid, tagastuste arvu ning optimeerivad selle järgi tiraže. Kui tagastamisvajadus siiski tekib, suunatakse trükised ümbertöötamisse. 2023. aasta alguses otsustas Õhtuleht Kirjastus kandefirma hinnatõusu tõttu loobuda ühest kandepäevast nädalas ning Õhtuleht ilmus varasema kuue asemel viis päeva nädalas. Ka Geenius Meedia on vähendanud oma paberväljaannete tiraže ning 2023. aasta detsembrist annab Delfi Meedia ajakirja Tervis Pluss välja vaid veebis.

„Kuigi otsus ühest kandepäevast loobuda sai tehtud eeskätt ärilistel kaalutlustel, on sellel selge positiivne keskkonnamõju.“

Erik Heinsaar, Õhtuleht Kirjastuse tegevjuht

2024. aasta aprillis lõpetab Eesti Päevaleht (EPL) nädala sees paberil ilmumise ning jätkab Delfi portaali koosseisus digiväljaandena. Paberil jäab ilmuma EPLi nädalalõpulisa LP, milles avaldatakse pikemaid ja põhjalikumaid artikleid.

| Mõõdik | 2023 |
|---------------------------------------|--------|
| Müümata jääenud pabertoodete osakaal* | 53,06% |
| ...sellest taaskasutusse võetud | 100% |

*Printtoodete ettevõtete (Delfi Meedia, Geenius Meedia, Õhtuleht) keskmene.

Jäätmehed

Juba mitmendat aastat kogub valdag osa meie tütarettevõtetest kontoriruumides oma jäätmeid liigiti. Väliekraaniettevõte D Screens Lätis on hakanud kasutama vanade ekraanide osi toimivate seadmete varuosadena.

2023. aasta vaade: tarneahel

Oluline osa meie keskkonnamõjust tuleneb väärthusahelast. Saame seda mõju juhtida, kui valime oma tarnijaid ja teenusepakkujaid teadlikult ning peame aktiivset diskussiooni koostööpartneritega, et mõjutada neid tegema kestlikumaid ja vastutustundlikumaid valikuid.

Hakkasime 2023. aastal lõimima kestlikkuse kriteeriume oma ostupõhimõtetesse, keskendudes eelkõige keskkonnahoidlikele toodetele ja teenustele. See on oluline samm ja kavatseme neid kriteeriume lähiaastatel laiendada. See hindamine on osa meie laiemast algatusest teha koostööd tarneahela partneritega ja julgustada säestvate tavade kasutuselevõttu. Meie eesmärk on luua igakülgne arusaam tarnijate pühendumusest ESG standardite ja jäirk-järgult suurendada nende põhimõtetega vastavuses olevate tarnijate osakaalu. Tarnearhela keskkonnamõju vähendamiseks peame silmas järgmist.

- Keskkonnasäästlik trükiteenus:** kasutame kahe trükikoja – Printall ja Kroonpress – trükiteenust. Mõlemal trükikojal on paigas keskkonnapolitiika, olemas on ISO 14001 sertifikaat ja kestlikult majandatud metsast pärit paberit kasutamise sertifikaadid FSC® ja PEFC™, lisaks ka Põhjamaade luigemärgise ja Euroopa Liidu ökomärgise kasutuslitsentsid.
- Paberi valik:** meie trükiteenuse partner Printall kasutab paberijäätmest ning ehituspuidu valmistamiseks kõlbmatutest puidujäätmestest toodetud paberit, kütusena kasutamise asemel võimaldab see pabertoodete kasutamise kaudu luua rohkem lisaväärtust. Sellega aitame kaasa paberi ringlusmäära paranemisele, panustades globaalse suurprobleemi lahendamisse.
- Jäätmehed:** trükiteenuste osutaja sõnul läheb tootmises umbes 1/5 pabermaterjalist vältimatult löikevarudeks ja seadistuseks, muus osas otsitakse säastuvõimalusi. 98% kõikidest jäätmestest läheb taaskasutusse. Trükimasinate kuivatusjääkide järelpõletid aitavad vähendada tekkivat õhusaastet.

Lisaks trükiväljaannete pingutustele kaalub Läti välireklaami ettevõte D Screens tarnijate valikul ühe kriteeriumina energiakasutust ruutmeetri kohta ning jälgib CO₂ heite sertifikaate. Linna Ekraanid Eestis on samuti peamiselt jälginud tarnijate pakutavate toodete energiasäästlikkust ning aina enam ka tootmisest tekkivat jalajälge.

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|---|-------|-------------------|--------------|
| Peamiste tarnijate osakaal, kes järgivad Ekspress Grupiga samu ärilise käitumise tavasid | -* | -* | - |
| Peamiste tarnijate osakaal, kes järgivad ESG põhimõtteid | -* | -* | 100% |
| Jätkusuutlikku päritolu, ringlusse võetud ja/või sertifitseeritud paberi osakaal Delfi Meedias/Geenius Meedias/Õhtuleht Kirjastus | 12%/- | 72,2%/38,4%/26,8% | - |

*2022. ja 2023. aastal ei olnud Ekspress Grupis veel gruupiüleseid kriteeriume tarnijate hindamiseks, mistõttu ei ole võimalik neid näitajaid veel esile tuua.

Euroopa Liidu taksonoomiamääruse aruandlus

Euroopa Liidu roheleppe eesmärkide elluviimiseks võttis Euroopa Komisjon 2020. aastal vastu kestlike majandustegevuste klassifitseerimissüsteemi (taksonoomiamäärus) eesmärgiga soodustada erasektori investeeringuid kestlikesse majandustegevustesse. Taksonoomiamäärus seab kindlad nõuded ning tehnilised sõelumiskriteeriumid majandustegevustele, mis aidaksid kaasa ELi keskkonnaeesmärkide täitmisele.

2021. aastal võeti vastu taksonoomiamääruse kliimaeesmärkide delegeritud akt (kliimaakt), mis sätestab tehnilised sõelumiskriteeriumid üheksa majandussektori tegevustele. Nende kriteeriumidega keskenduti majandustegevustele ja sektoritele, millel on suurim võimalus panustada ELi kliimaeesmärkide saavutamisse. Lähtuti majandustegevustest kasvuhoonegaaside koguheitest või potentsiaalist toetada kasvuhoonegaaside välimist, sidumist või pikaajalist säilitamist. 2023. aastal täiendati taksonoomiamäärust keskkonna delegeritud akti (keskkonnaakti) vastuvõtmisega. Keskkonnaaktis keskendutakse ülejäänud neljale keskkonnaeesmärgile: vee- ja mereressursside kestlik kasutamine ja kaitse, üleminek ringmajandusele, saastuse välimine ja törje, elurikkuse ja ökosüsteemide kaitse ja taastamine.

Ekspress Grupi tegevused on käsitletud kliimaaktis välja toodud tegevustes, kuid mitte keskkonnaaktiga käsitletud tegevuste nimelikirjas. Seetõttu lähtub Ekspress Grupi taksonoomiamääruse aruandlus kliimaaktist.

Suure börsiettevõttena on Ekspress Grupil kohustus hinnata kontserni panust kliimamuutustele leevedamisse ja kliimamuutustega kohanemisse taksonoomiamääruse kohaselt kolme tulemusnäitaja abil:

- taksonomiaga kooskõlas olevate tegevuste osakaal käibes,
- taksonomiaga kooskõlas olevate tegevustega seotud kapitalikulud,
- taksonomiaga kooskõlas olevate tegevustega seotud tegevuskulud.

ASi Ekspress Grupp taksonoomiaalased tegevused*

Taksonomiaga kooskõlas oleva majandustegevusega seotud toodetest või teenustest saadud käibe osakaal 2023. aastal

| Majandustegevus | 2023 | | | Olulise panuse kriteeriumid | | | | | | Taksonomiaga kooskõlas olevate (A.1) või taksonoomias käsitletute (A.2) käibe osakaal %, aasta 2022 | |
|---|-------------|---------------|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---|--|
| | Kood | Käive tuh EUR | Käibe osakaal % | Kliimamuutuste leevedamine | Kliimamuutustega kohanemine | Vesi | Saastus | Ringmajandus | Elurikkus | | |
| A. TAKSONOMIAS KÄSITLETUD TEGEVUS | | | | | | | | | | | |
| A.1. Keskkonnasäästlik tegevus (mis on taksonomiaga kooskõlas)* | | | | | | | | | | | |
| A.1. Keskkonnasäästlik tegevus (mis on taksonomiaga kooskõlas) kokku | - | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| Mildest toetav tegevus | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| Mildest ülemineku tegevus | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| A.2. Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (mis ei ole taksonomiaga kooskõlas) | | | | | | | | | | | |
| 6.6. Kaubaveoteenused maanteel | CCM/CCA 6.6 | 523 | 0,71% | käsitletud | käsitletud | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | 1,87% | |
| 13.1. Loome-, kunsti- ja meeblelahutustegevus | CCA 13.1 | 973 | 1,33% | käsitlemata | käsitletud | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | 0,91% | |
| A.2. Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (mis ei ole taksonomiaga kooskõlas) kokku | | 1 496 | 2,05% | 0,71% | 1,33% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 2,78% | |
| KOKKU (A.1 + A.2) | | 1 496 | 2,05% | 0,71% | 1,33% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 2,78% | |
| B. TAKSONOMIAS KÄSITLEMATA TEGEVUS | | | | | | | | | | | |
| Taksonoomias käsitlemata tegevus (B) | | 71 591 | 97,95% | | | | | | | | |
| KOKKU (A + B) | | 73 086 | 100,00% | | | | | | | | |

* Kontsernil puuduvad taksonomiaga kooskõlas olevate majandustegevustega seotud käive, kapitali- ja tegevuskulud (vt alapeatükki „Taksonoomiamäärusega vastavuse hindamine“).

Taksonoomiaga kooskõlas oleva majandustegevusega seotud toodete või teenuste kapitalikulude osakaal 2023. aastal

| Majandustegevus | Kood | 2023 | | Olulise panuse kriteeriumid | | | | | | | | Taksonoomiaga kooskõlas olevate (A.1) või taksonoomias käsitletute (A.2) kapitalikulude osakaal %, aasta 2022 | | |
|--|-------------|-----------------------|--------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|--|
| | | Kapitalikulud tuh EUR | Kapitalikulude osakaal % | Kliimamuutustega leeendamine | Kliimamuutustega kohanemine | Vesi | Saastus | Ringmajandus | Elurikkus | | | | | |
| A. TAKSONOOMIAS KÄSITLETUD TEGEVUS | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Keskkonnasäästlik tegevus (mis on taksonoomiaga kooskõlas)* | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Keskkonnasäästlik tegevus (mis on taksonoomiaga kooskõlas) kokku | | | | | | | | | | | | | | |
| Millest toetav tegevus | - | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | | |
| Millest ülemineku tegevus | | 0 | 0,00% | 0,00% | | | | | | | | 0,00% | | |
| A.2. Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (mis ei ole taksonoomiaga kooskõlas) | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.6. Kaubaveoteenused maanteel | CCM/CCA 6.6 | 0 | 0,00% | käsitletud | käsitletud | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | 0,00% | | |
| 13.1. Loome-, kunsti- ja meeblelahutustegevus | CCA 13.1 | 0 | 0,00% | käsitlemata | käsitletud | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | 0,00% | | |
| A.2. Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (mis ei ole taksonoomiaga kooskõlas) kokku | | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | | |
| KOKKU (A.1 + A.2) | | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | | |
| B. TAKSONOOMIAS KÄSITLEMATA TEGEVUS | | | | | | | | | | | | | | |
| Taksonoomias käsitlemata tegevus (B) | | | 7 937 | 100,00% | | | | | | | | | | |
| KOKKU (A + B) | | | 7 937 | 100,00% | | | | | | | | | | |

* Kontsernil puuduvad taksonoomiaga kooskõlas olevate majandustegevustega seotud käive, kapitali- ja teevuskulud (vt alapeatükki „Taksonoomiamäärasega vastavuse hindamine“).

Taksonoomiaga kooskõlas oleva majandustegevusega seotud toodete või teenuste tegevuskulude osakaal 2023. aastal

| Majandustegevus | 2023 | | | Olulise panuse kriteeriumid | | | | | | Taksonoomiaga kooskõlas olevate (A.1) või taksonoomias käsitletute (A.2) tegevuskulude osakaal %, aasta 2022 | |
|--|-------------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| | Kood | Tegevuskulutd tuh EUR | Tegevuskulude osakaal % | Kliimamuutustele levendamine | Kliimamuutustega kohanemine | Vesi | Saastus | Ringmajandus | Elurikkus | | |
| A. TAKSONOOMIAS KÄSITLETUD TEGEVUS | | | | | | | | | | | |
| A.1. Keskkonnasäästlik tegevus (mis on taksonoomiaga kooskõlas)* | | | | | | | | | | | |
| A.1. Keskkonnasäästlik tegevus (mis on taksonoomiaga kooskõlas) kokku | - | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| Millegist toetav tegevus | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| Millegist ülemineku tegevus | 0 | 0,00% | 0,00% | | | | | | | 0,00% | |
| A.2. Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (mis ei ole taksonoomiaga kooskõlas) | | | | | | | | | | | |
| 6.6. Kaubaveoteenused maanteel | CCM/CCA 6.6 | 0 | 0,00% | käsitletud | käsitletud | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | 0,00% | |
| 13.1. Loome-, kunsti- ja mellelahutustegевus | CCA 13.1 | 0 | 0,00% | käsitlemata | käsitletud | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | käsitlemata | 0,00% | |
| A.2. Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (mis ei ole taksonoomiaga kooskõlas) kokku | | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| KOKKU (A.1 + A.2) | | 0 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| B. TAKSONOOMIAS KÄSITLEMATA TEGEVUS | | | | | | | | | | | |
| Taksonoomias käsitlemata tegevus (B) | | | 0 | 0,00% | | | | | | | |
| KOKKU (A + B) | | | 0 | 0,00% | | | | | | | |

* Kontsernil puuduvad taksonoomiaga kooskõlas olevate majandustegevustega seotud käive, kapitali- ja tegevuskulud (vt alapeatükki „Taksonoomiamäärusega vastavuse hindamine“).

Arvestusmetoodika

Müügituluga seotud tulemusnäitaja

Nimetajasse on arvestatud müügitulu, mis tekib kontserni äritegevuse käigus ja mis on kajastatud vastavalt rahvusvahelise raamatupidamisstandardi IAS 1 paragrahvi 82 punktile a. Kontserni põhitegevus hõlmab veebimeedia sisutootmist ning ajalehtede, ajakirjade ja raamatute kirjastamist. Kontsern haldab ka elektroonilist piletimüügiplatvormi ja piletimüükikohtasid ning pakub väliekraanide teenust Eestis ja Lätis. Samuti kasvab mellelahutusürituste ja temaatiliste konverentside korraldamise tähtsus kontserni tegevuses. Kontserni põhitegevusi toetavad infotehnoloogia arendus, audiovisuaalse produktsiooni lahendused ja reklamipindade rent ja kuni 2023. aasta juulini ka paberväljaannete kojukanne. Lugejasse on arvestatud kontserni müügitulud, mis vastavad taksonoomia kliimaaktis välja toodud tegevuste kirjeldustele.

Müügituluga seotud peamiste tulemusnäitajate topeltarvestamise välimiseks vaadeldi iga müügitulu kategooriat eraldiseisvalt. Lisaks kaardistati kontserniülesed teingud.

Kapitalikuludega seotud tulemusnäitaja

Nimetajasse on arvestatud kontserni 2023. aastal tehtud investeeringud. Kontsern investeeris aruandeaastal materiaalsesse ja immateriaalsesse põhivarasse ning võttis arvele uusi IFRS 16 arvestusest tulenevaid rendilepinguid. Kontsernil puuduvad kapitalikulud, mis on: a) seotud müügituluga seonduvate tegevustega, mis vastavad taksonoomiamäärusega käsitletud

majandustegevustele; b) osa kavast laiendada taksonoomiaga kooskõlas olevat majandustegevust või võimaldada taksonoomias käsitletud majandustegevuse muutuda taksonoomiaga kooskõlas olevaks; c) seotud toodangu ostmisega taksonoomiaga käsitletud majandustegevusest ja individuaalse meetmetega, mis võimaldavad sihittegevustel muutuda väheste CO₂-heitega tegevusteks või tuua kaasa kasvuhoonegaaside vähinemise. Seetõttu puuduvad kontsernil taksonoomiamäärusega käsitletud kapitalikulud, mida kaasata lugejasse, ning kontsern raporteerib kõik kapitalikulud taksonoomiamäärusega käitlemata kuludena.

Tegevuskuludega seotud tulemusnäitaja

Vastavalt taksonoomiamäärusele peab tegevuskulude nimetaja hõlmama otseseid kapitaliseerimata kulusid, mis on seotud teadus- ja arendustegevuse, hoonete renoveerimise meetmete, lühiajalise rendi, hoolduse ja remondiga, ning kõiki muid otseseid kulusid, mis on seotud materiaalse põhivara igapäevase teenindamisega ettevõtja poolt või kolmanda isiku poolt, kellele tegevus on edasi antud, ja mis on vajalikud sellise vara jätkuva ja tõhusa toimimise tagamiseks.

Kontsernil puuduvad taksonoomiamääruse definitsioonile vastavad tegevuskulud, mis on seotud müügituluga seonduvate tegevustega, mis vastavad taksonoomiamäärusega käsitletud majandustegevustele. Seetõttu puuduvad kontsernil taksonoomiamääruse definitsioonile vastavad tegevuskulud.

Taksonoomiamäärusega vastavuse hindamine

Tulemusnäitajate arvutuse jaoks hindas kontsern esimese sammuna, millised kontserni tegevused on taksonoomiamäärusega käsitletud. Kontsern lähtus kliimaaktis loetletud tegevuste NACE koodidest ning tegevuste kirjeldustest.

Kliimaeesmärkidesse panustavad tegevused jagunevad taksonoomiamääruse kohaselt kolmeksi: väheste heitega tegevused, toetavad tegevused ning üleminekutegevused. Vastavalt kliimaakti selgitustele lugesime kliimamõjuga kohanemise eesmärgiga käsitletuks ainult kohanemiseesmärki toetavad tegevused.

Kontserni müügituluga seotud tegevustest on taksonoomiamäärusega käsitletud kaks majandustegevust:

- Perioodika kojukanne kuni 2023. aasta juulini, mis vastab kliimaaktis välja toodud tegevusele 6.6 Kaubaveoteenused maanteel (NACE H53.1.0) ning mis saab kliimaakti kohaselt olla kas väheste heitega tegevus või üleminekutegevus.
- Ürituste korraldamine, mis vastab kliimaaktis välja toodud tegevusele 13.1 Loome-, kunsti- ja meebleahutustegevus (NACE R90), mis on kliimaakti kohaselt kliimamuutustega kohanmist toetav tegevus.

Taksonoomiamäärusega käsitletud majandustegevustest tegeleb AS Ekspress Grupp ka grupisiseselt andmetöötuse ja veebimajutusega, mis vastab kliimaaktis välja toodud tegevusele 8.1 Andmetöötlus, veebihosting jms tegevused (NACE J63.11), kuid ei paku teenust välistele klientidele. Seetõttu puudub ASil Ekspress Grupp taksonoomiamäärusega käsitletud müügitulu ja antud tegevust ei arvesta kontsern taksonoomiamäärusega käsitletud tegevuste hulka.

Taksonoomiamäärusega kooskõla hindamiseks on vaja hinnata kas tegevusi võib pidada keskkonnasäästlikuks ehk kas tegevused vastavad järgmistele nõuetele:

- Tegevus aitab oluliselt kaasa ühe või mitme keskkonnaeesmärgi saavutamisele;
- Tegevus ei tekita olulist kahju ühelegi teisele keskkonnaeesmärgile
- Tegevus toimib minimaalseid kaitsemeetmeid järgides
- Tegevus vastab tehnilikutele sõelumiskriteeriumidele.

Tehnilised sõelumiskriteeriumid

Taksonoomiamääruse kliimaaktiga võeti vastu tehnilised sõelumiskriteeriumid, mis

- kehtestavad tingimused, mille alusel liigitatakse majandustegevus kliimaeesmärkidesse oluliselt panustavaks ning
- tagavad, et majandustegevus ei tee olulist kahju ühelegi teisele keskkonnaeesmärgile.

Perioodika kojukanne kuni 2023. aasta juulini

Kojukandteenuse osutamiseks kasutati N1-kategooria sõidukeid. Kuivõrd kojukandeks kasutatud autod ei olnud elektriautod, ei tätnud tegevus kliimaakti olulise panuse tehnilist sõelumiskriteeriumi, mille kohaselt peab N1-kategooria sõidukite otsene (väljalasketoru) CO₂ heide olema null. Tegevust saab lugeda üleminekutegevuseks, kui tegevus vastab teistele tehnilistele sõelumiskriteeriumidele, sh olulise kahju välimise tingimustele. Perioodika kojukande puhul ei ole täidetud kõik olulist kahju puudutavad kriteeriumid. Tegemata on füüsилiste kliimariskide hinnang, mis on kliimamuutustega kohanemise eesmärgiga seotud olulise kahju välimise tehniline sõelumiskriteerium. Seetõttu ei saa kontserni hinnangul lugeda tegevust taksonoomiamäärasega kooskõlas olevaks.

Ürituste korraldamine

Müügitulu, mis on seotud kliimamuutustega kohanemise eesmärgi saavutamisele kaasa aitava tegevusega, saab lugeda taksonoomiamäärasega kooskõlas olevaks, kui tegevus on liigitatud toetavaks tegevuseks. Ürituste korraldamist saab lugeda kliimamuutustega kohanemist toetavaks tegevuseks, kui tegevus vastab järgmissele tehnilisele sõelumiskriteeriumile: „ettevõtja tööndab praeguste ja tulevaste kliimariskide, sealhulgas ebakindluse hindamise ja usaldusväärsete andmete põhjal, et tegevus tagab sellise tehnoloogia, toote, teenuse, teabe või tava saavutamise või kasutamise edendamise, millel on üks järgmistest põhieesmärkidest:

- suurendada teiste inimeste, looduse, kultuuripärandi, varade ja muu majandustegevuse vastupanuvõimet füüsile kliimariskidele;
- aidata kaasa kohanemispingutustele, milles võetakse arvesse teisi inimesi, loodust, kultuuripärandit, varasid ja muud majandustegevust.“

Kontserni hinnangul ei ole vastav tehniline sõelumiskriteerium täidetud, kuna 2023. aastal korraldatud üritused ei keskendunud otseselt kliimamuutustega kohanemise temaatikale. Tegevusele ei ole kehtestatud olulise kahju välimise tehnilisi sõelumiskriteeriume.

Miinimum kaitsemeetmed

Taksonoomiamäärase miinimumkaitsemeetmete kriteeriumi hindamisel lähtus kontserni taksonoomiamäärase artiklist 18 ja Euroopa Komisjoni nõustava ekspertgrupi *Platform on Sustainable Finance* suunavast raportist *Final Report on Minimum Safeguards*. Ekspertgrupi suuniste järgi peavad ettevõttel olema miinimumkaitsemeetmed nelja teema puhul:

- inimõigused, sh töötajate õigused
- korruptsiooni ja altkäemaksu välimine
- aus maksukäitumine
- aus konkurents

Miinimumkaitsemeetmed tähendavad, et tagatud on kooskõla OECD suunistega rahvusvahelistele ettevõtetele ning ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetega. Ekspress Grupp kinnitab ESG strategiaga, et kontserni lähtub kõikides tegevustes nimetatud suunistest ja põhimõtetest. Vastavad ärietteka põhimõtted on kirjas ka Ekspress Grupi käitumiskoodeksis. ESG strateegia juurutamise eesmärk on muu hulgas hakata rakendama hoolsuskohustuse protsessi.

Taustteave

Müügitulu

- Tegevus 6.6 Kaubaveoteenused maanteel (NACE H53.1.0) – kontserni osutas kuni 01.07.2023 perioodika kojukande teenust ühisettevõttele. Lugeja kvantitatiivne jaotus on välja toodud tabelis „ASi Ekspress Grupp taksonoomiaalased tegevused“ lk 69-71.
- Tegevus 13.1 Loome-, kunsti- ja meebleahutustegevus (NACE R90) – kontserni tegeleb meebleahutusürituste korraldamisega. Lugeja sisaldab tulu piletite müügist ja muid meebleahutustegevusega seonduvaid tulusid, v.a tulud reklamimüüst. Samuti ei ole selle tegevuse alla kaasatud tulud konverentside ja seminaride korraldamisest. Lugeja kvantitatiivne jaotus on välja toodud tabelis „ASi Ekspress Grupp taksonoomiaalased tegevused“ lk 69-71.

Kapitali- ja tegevuskulud – kontsernil puuduvad lugejasse arvestavad kulud.

AUSAMEELNE JA VASTUTUSTUNDLIK JUHTIMINE

Eetilised äritavad on alati olnud Ekspress Grupi äritegevuse lahutamatu osa. Meie eesmärk on säilitada läbipaistvat ärikeskkonda ning tegutseda vastutustundlikult ja eetiliselt – see on grupiga seotud osapoolte ja laiema avalikkuse usalduse alus. Oma olulised mõjukohad juhtimisvaldkonnas kaardistasime ESG strateegia loomise käigus. Strateegialoome ja mõjukohtade tuvastamise protsessi on täpsemalt kirjeldatud lehekülgel 41-43.

Meil on nulltolerants mis tahes korruptsiooni suhtes. Seetõttu ei anna, nõua, saa ega võta meie töötajad vastu kingitusi, makseid, teenuseid või muid hüvesid, kui vastaspookeks on praegune või potentsiaalne äripartner, kui võib mõistlikult arvata, et kingitus, makse, teenus või muu hüve mõjutab otsust ja see ületab tavapärase külalislahkuse piirid. Samuti ei tolereeri me ebaseaduslike makseid, altkäemaksu ega soodustusi, mille eesmärk on kiirendada otsuste langetamist ametiasutustes.

Ärietteka põhimõtted ning juhised iga töötaja ärialaseks suhtlemiseks ettevõttes ja sellest väljaspool oleme kirja pannud Ekspress Grupi käitumiskodeksis. Käitumiskodeks kohaldub kõikidele meie tütar-, ühis- ja sidusettevõtete töötajatele sõltumata nende ametikohast organisatsioonis ja töösuhte iseloomust. Käitumiskodeks on juhis iga töötaja igapäevaseks ärialaseks suhtlemiseks ettevõttes ja sellest väljaspool ning peegeldab meie aktsepteeritavat käitumisnormi. Käitumiskodeks ei asenda ajakirjanduseetika koodeksit, vaid täiendab seda.

Meie ärilise käitumise politikast saab pikemalt lugeda hea ühingujuhtimise tava aruandest, lk 77-89.

| ESG strateegia | |
|-------------------------------------|--|
| Ambitsioon | ➤ Kontserni ettevõtted peavad olema juhitud ausalt, seadusuulekalt ja eetiliselt. |
| Eesmärk aastaks 2025 | ➤ 0 korruptsiooni või ärietteka rikkumist puudutavat juhtumit, mis oleksid seotud kontserni ettevõtete või töötajatega. |
| Strateegilised tegevussuunad | ➤ Juurutame Ekspress Grupi käitumiskodeksit kõikides kontserni ettevõtetes ning tagame ettevõtte juhtimisstruktuuri läbipaistvuse ja tervikluse. |

Meie haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll seoses ärilise käitumisega ning nende eksperditeadmised ärilise käitumise küsimustes on kirjeldatud hea ühingujuhtimise tava aruandes lehekülgidel 80-83.

2023. aasta vaade: korruptsioon ja altkäemaksu ennetamine

Oleme 2023. aastal jätkanud avatud ja läbipaistva juhtimiskultuuri edendamist. Hoiame töötajate teadlikkust korralistel koosolekul, infokirjade abil ja ärietteka koolitustega, mida peavad läbima kõik uued töötajad. Edaspidi kavatseme neid tavasid tugevdada interaktiivsema koolituse ja töhustatud järelevalvega.

Korruptsiooni ja altkäemaksujuhtumitega tegeleb selleks juhtumipõhiselt loodud komisjon, mille liikmed ei ole uuritava juhtumi ega sellesse kaasatud isikutega seotud. Järgime ÜRO korruptsionivastase konventsiooni põhimõtteid. 2023. aastal ei olnud Ekspress Grupis ühtegi korruptsionijuhtumit. Väiksemaid äriettekarikkumisi käsitlesime tugevdatud äriettekakoolitusega ning ühel juhul tegime töötajale Delfi Meedias hoiatuse. Oleme jätkuvalt valvsad ja pühendumud kõrgeimate standardite järgimisele oma ärilises käitumises.

| Mõõdik | 2022 | 2023 | 2025 eesmärk |
|---|--------|---------|--------------|
| Suurima korruptsiooni ja/või altkäemaksu ohuga ametikohtadel töötavate töötajate osakaal, keda selles valdkonnas koolitatakse | - | - | - |
| Kontserni ettevõtete või töötajatega seotud kinnitatud korruptsionijuhtumid | 0 | 0 | 0 |
| ...neist juhtumeid, kus töötaja vallandati või distsiplineeriti | 0 | 0 | 0 |
| ...neist juhtumeid, kus äripartneriga sõlmitud leping lõpetati või seda ei pikendatud | 0 | 0 | 0 |
| Kontserni ettevõtetega seotud kinnitatud konkurentsireeglite rikkumise juhtumid | 0 | 1*** | 0 |
| Seaduste või muude eeskirjade rikkumisega seotud sanktsioonide või rahatrahvide arv | 3* | 33** | 0 |
| Seaduste või muude eeskirjade rikkumisega seotud sanktsioonide või rahatrahvide summa, EUR | 11 706 | 144 100 | 0 |

*Läti Delfile määrati foto autoriõiguste rikkumise eest trahv 220 eurot ning 1468 eurot trahvi seoses töövaidlusega. D Screensile määrati 10 000 eurot trahvi enampakkumise võitmise järel lepingu mitteallkirjastamise eest.

**Neist 19 määrati D Screensile. Riia linnavalitsus määras trahvid kogusummas 2986 eurot mitme juhtumi eest, kus reklamiobjektidel esines ebatäpsusi või objekti paigutus ei olnud saanud kooskõlastust, lisaks väiksem trahv elektriarvete õigeaegse tasumata jätmise eest elektriteenuse pakkujalt ning maksuameti trahv tulumaksu valesti arvestamise eest. 12 hüvitist kogusummas 2080 eurot maksis Delfi Meedia Copytrackile piltide autoriõigusesta kasutamise eest. Ülejäänud trahvisumma 140 460 eurot määras Leedu konkurentsiamet Ekspress Grupile seoses Lrytase ostuga. AS Ekspress Grupp vaidlustas otsuse kohtus.

***Leedu konkurentsiamet määras ASile Ekspress Grupp Leedu uudistepoortaalile Lrytas ostmisel konkurentsireeglite rikkumise eest rahatrahvi. AS Ekspress Grupp vaidlustas otsuse kohtus.

2023. aasta vaade: poliitiline mõju ja lobitöö

Ekspress Grupi ettevõtted ega kontserni võtmeisikud ei toetanud 2023. aastal mitte ühegi poliitilise erakonna tegevust ega saanud ka ise erakondadelt või valitsusasutustelt muud varjatud rahastust peale turutingimustel ostetud reklaampindade ega avalikult kõigile soovijatele kättesaadavate projektipõhiste toetuste.

| Mõõdik | 2022 | 2023 |
|---|---------|---------|
| Lobitöö või huvikaitsega seotud kulude kogusumma, EUR | 10 900 | 17 000 |
| Kutse- või huvikaitseorganisatsioonide liikmetasud, EUR | 32 601* | 116 557 |

* 2022. aasta aruandes esitati ekslikult kutse- või huvikaitseorganisatsioonide liikmetasudena summa 9595 eurot, mis arvestas vaid AS Delfi Meedia tasusid. Konsolideeritult oli summa 32 601 eurot.

2023. aasta vaade: suhted tarnijatega ja maksetavad

Kuna meie suhted tarnijatega on tihedalt seotud meie keskkonnaeesmärkide täitmisega, kirjeldame sellega seotud strateegiat ESG aruande keskkonnapäeatükis leheküljel 65.

| Mõõdik | 2022 | 2023 |
|---|------|--------|
| Tüüpiliste tingimustega kooskõlas maksed, % (ettevõtete keskmise) | - | 93,46% |
| Hilinenud maksetega seotud pooleliolevad kohtumenetlused | - | 4 |

2023. aasta vaade: rikkumistest teavitamine

Ärietteka põhimõtete või muude Ekspress Grupi väärustega vastuolus olevate juhtumite kohta on võimalik anda teada kontserniülesanonüümse rikkumistest teavitamise kanali kaudu. Konfidentsiaalsuse tagamiseks haldab teavitamiskanalit välispartner (WhistleB). Teavitused edastatakse krüpteeritud ühenduse kaudu ja neid kaitstakse parooliga. Köiki väärkäitumisest teavitamisi käsitletakse rangelt konfidentsiaalselt. 2023. aastal esitati sinna kuus vihjet, kuid kuna ükski neist ei olnud asjakohane, ei vajanud need edasist uurimist.

HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA ARUANNE

| | |
|---|----|
| HEA ÜHINGUJUHTIMINE JA STRUKTUUR | 77 |
| KONTSERNI JURIIDILINE STRUKTUUR | 79 |
| AKTSIONÄRIDE ÜLDKOOSOLEK | 79 |
| NÕUKOGU | 80 |
| JUHATUS | 82 |
| TÜTARETTEVÖTETE NÕUKOGUD JA JUHATUSED | 83 |
| AUDITIKOMITEE | 84 |
| NIMETAMIS- JA TASUSTAMISKOMITEE | 84 |
| TASUSTAMISE PÖHIMÖTTED | 84 |
| ARUANDLUS JA FINANTSaudit | 86 |
| HUVIDE KONFLIKT JA SISETEABE KÄSITLEMINE | 87 |
| TEABE AVALDAMINE | 88 |
| VASTAVUSE DEKLARATSIOON HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA SOOVITUSTELE | 89 |

HEA ÜHINGUJUHTIMINE JA STRUKTUUR

Eetikakoodeks seab meediamajade tööle kindla aluse

Grupi meediaettevõtted lähtuvad oma tegevuses riiklike meediaettevõtete liitude koostatud eetikakoodeksitest, lisaks rakendavad Eesti, Läti ja Leedu meediamajad ettevõttepõhiseid eetika- ja käitumiskoodekseid.

Ajakirjanike ja meediaettevõtjate ajakirjanduslikku tegevust, nende vabadusi, õigusi ja kohustusi, aga ka tagatisi reguleerivad mitmed õigusnormid, nagu andmekaitse, avaliku teabe ja teised relevantsed õigusnormid. Olukordades, mis ei ole reguleeritud, lähtutakse otsuseid tehes ühiskondlikust huvist ja aususe põhimõttest toimetusepõhiselt.

Kontserni käitumiskoodeks

Ekspress Grupis on juhatuse poolt kinnitatud käitumiskoodeks, mis kohaldub kõigi ASi Ekspress Grupp ning tema tütar-, ühis- ja sidusettevõtete töötajate suhtes sõltumata nende ametikohast organisatsioonis ja töösuhte seloomust. Käitumiskoodeks annab juhised töötajate igapäevaseks ärialaseks suhtlemiseks ettevõttes ning see peegeldab aktsepteeritavat käitumisnormi. Käitumiskoodeks sisaldb põhimõttideid töötajate, koostööpartnerite, klientide, seadusekuulekuse ja ühiskonna kohta laiemalt.

Käitumiskoodeks ei asenda ajakirjanduseetika koodeksit, vaid täiendab seda.

Ühtse käitumise tagamiseks tutvustatakse kontserni ettevõtetes uutele töötajatele ärifilosofiat, käitumiskoodeksit, ajakirjanduseetikat, allikakaitse-, müügi- ja turundusküsimusi, personalipõhimõttide ja muud ettevõtte juhtimisega seotud ning igapäevaseks tööks vajalikku taustainfot.

Väärkäitumise kahtlusest teavitamine

Kontsern on loonud ja teinud kodulehel huvigruppidele avalikult kätesaadavaks turvalise ja konfidentsiaalse teavitamiskanalı, mille kaudu saab anda vihjeid või teatada väärkäitumisest seoses Ekspress Grupi käitumiskoodeksi rikkumise, kontserni muude tegevuspõhimõttete või reeglite või õigusaktide järgimisega. Konfidentsiaalsuse tagamiseks haldab teavitamiskanalit välispartner (WhistleB). Teavitused edastatakse krüpteeritud ühenduse kaudu ja neid kaitstakse parooliga. Kõiki väärkäitumisest teavitamisi käsitletakse rangelt konfidentsiaalselt.

Ekspress Grupp sai 2023. aastal rikkumisest teavitamise kanali kaudu 6 teadet, mis kõik tulid Lätist (2022: 13 teadet). Ühelgi juhul uurimist ei alustatud, sest tegemist ei olnud Ekspress Grupi käitumiskoodeksi, tegevuspõhimõttete või õigusaktides sätestatud reegelite rikkumisega.

Avatud juhtimine loob usaldust

Organisatsioonisese suhluse aluseks on üksmeelne, aus ja hooliv käitumine. Kriisiolukorras veelgi enam on olulisel kohal juhtkonna avatud suhtlemine töötajatega. Olulisi otsuseid kommunikeeritakse kõikidele töötajatele, juhtkond selgitab otsuste tausta, töötajate vastuvõtlikkust jälgitakse keskastme juhtide tasandil.

Kontserni tasandil toimub regulaarne infovahetus nii Ekspress Grupi emafirma juhatuse kui ka tütarettevõtete juhtide vahel, et tagada läbipaistvus eelkõige suuremahuliste tehingute, muudatuste ja otsuste puul.

Seaduskuulekas ja sõltumatu juhtimine

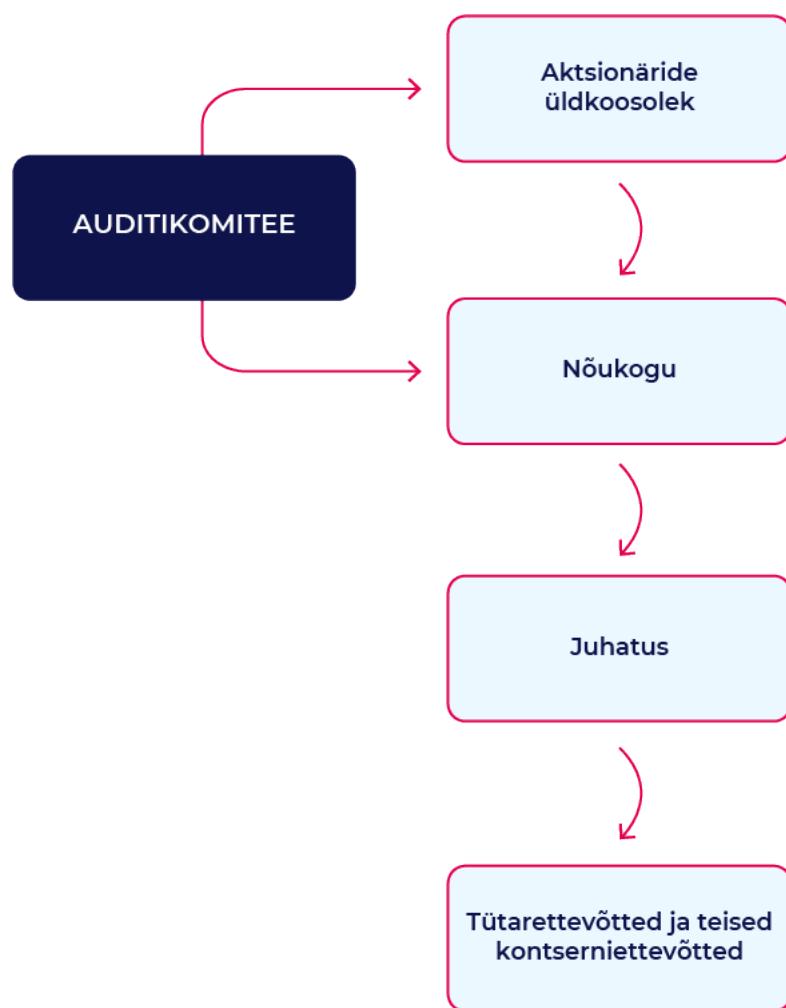
Ekspress Grupi ettevõtted ega kontserni võtmesisikud ei toetanud 2023. aastal mitte ühegi poliitilise erakonna tegevust ega saanud ka ise erakondadelt või valitsusasutustelt muud varjatud rahastust peale turutingimustel ostetud reklaampindade, valitsuse kriisileevendusmeetmete kaudu jagatud või avalikult köigile soovijatele kätesaadavate projektipõhistele toetuste.

Mitmekesisuspoliitika

AS Ekspress Grupp on seisukohal, et töötajaskonna mitmekesisus rikastab äritegevust. AS Ekspress Grupp pakub võrdseid võimalusi ja võrdseid õigusi köigile, sõltumata soost, rahvusest, etnilisest päritolust, vanusest, seksuaalsest orientatsioonist, soolisest identiteedist või usutunnistusest. Mitmekesisuse üldpõhimõtted kehtivad juhtorgani liikmete valikul.

Kontserni juhatuse ja nõukogu liikmete valimise tulemusena peab nõukogu ja juhatuse liikmete kootseis olema kontserni juhtimiseks piisavalt mitmekesine, mis võimaldab erinevate kogemuste ja teadmiste laialdasemat integreerimist juhtorganite tööses. Kontserni juhatuse ja nõukogu moodustamisel pöörab AS Ekspress Grupp tähelepanu, et selle kootseis oleks lisaks teadmistele ja kogemustele piisavalt laiaesinduslik ka lähtuvalt vanusest, soost, geograafilisest päritolust, haridusest ja töökogemusest.

Kontserni juhtimisstruktuur



Kontserni juhtimisstruktuur kattub kontserni juriidilise struktuuriga.

KONTSERNI JURIIDILINE STRUKTUUR

Seisuga 31. detsember 2023 kuulus kontserni 20 ettevõtet (31.12.2022: 23). Kontserni struktuuri kuuluvate ettevõtete detailne loetelu on esitatud aruande lisas 1.

Muudatused kontserni juriidilises struktuuris

28. juulil 2022 võttis OÜ Babahh Media ainuosanik AS Ekspress Grupp vastu otsuse lõpetada OÜ Babahh Media tegevus ja alustada likvideerimismenetlust. Likvideerimine kanti registrisse 5. aprillil 2023.

27. jaanuaril 2023 tegi ASi Ekspress Grupp 50%lises omanduses oleva ASi Express Post nõukogu otsuse sulgeda 2023. aasta jooksul Express Posti kojukandteenuse valdkonna. Ettevõte jäab edasi pakkuma könekeskuse teenust ja ajakirjanduse tellijate baaside haldusteenust, mis moodustab ca 7% ettevõtte endisest äritegevusest. Muudatus ei mõjuta Ekspress Grupi paberväljaannete väljaandmise mahtu, sagedust ega kojukande tingimusi tellijate jaoks. Valdkonna sulgemise tulemusena koondas AS Express Post ligikaudu 450 töötajat. Valdkonna sulgemisega seotud ühekordsed kulud on kajastatud kontserni 2023. aasta tulemustes summas 0,3 miljonit eurot. Alates 3. juulist 2023 teostab perioodika kojukandteenust Tallinnas ja Harjumaal Omnova.

Aprillis 2023 otsustas nõukogu teha kontserni struktuuris mitu muudatust, mille eesmärk on suurendada juhtimise efektiivsust ja läbipaistvust, lihtsustada grupi juriidilist struktuuri ning muuta kontserni kesksete finantsteenuste osutamine efektiivsemaks. Samuti aitavad muudatused täita panga esitatud nõudeid. Leedus otsustas nõukogu ühendada kontserni tütarettevõtte UAB Satyre eelmisel aastal omandatud UAB-ga Lrytas. Ühinemine kanti registrisse 18. septembril 2023. Eestis otsustati liita 100% kontsernile kuuluv tütarettevõte OÜ Ekspress Finants emaettevõttega AS Ekspress Grupp. Kontserniülest finantseerimis- ja raamatupidamisteenust pakub kontserni tütarettevõtetele Eestis edaspidi emaettevõte. ÄS § 421 lg 4 järgi ei ole ühinemise heaksikiitmine ühinemisotsusega ASi Ekspress Grupp poolt nõutav, sest ühendatava osaühingu (Ekspress Finants) osakapitalist 100% kuulub ühendavale ühingule. Ühinemisotsus on vajalik, kui seda nõuavad ühendava aktsiaseltsi aktsionärid, kelle aktsiatega on esindatud vähemalt 1/20 aktsiakapitalist. ASi Ekspress Grupp aktsionäridel oli vastava nõude esitamiseks aega kuni 28. mai 2023. Ühinemine kanti registrisse 28. juunil 2023.

22. juunil 2023 omandas AS Ekspress Grupp 100%lise osaluse ettevõttes Hea Lugu OÜ, mis tegeleb raamatute kirjastamisega. Seni kuulus ASile Ekspress Grupp 66,68% ettevõttest ja 33,32% kuulus ASi Ekspress Grupp ühisettevõttele Õhtuleht Kirjastus AS.

Nimetatud tehingutel ei ole mõju ASi Ekspress Grupp kontserni konsolideeritud kasumile, varadele ega kohustustele.

AKTSIONÄRIDE ÜLDKOOSOLEK

Üldkoosolek on ASi Ekspress Grupp kõrgeim juhtimisorgan. Korraline üldkoosolek toimub üks kord aastas mitte hiljem kui kuue kuu jooksul pärast majandusaasta lõppu ettevõtte asukohas. Erakorraline üldkoosolek kutsutakse kokku seaduses sätestatud juhtudel.

ASi Ekspress Grupp korraline aktsionäride üldkoosolek toimus 4. mail 2023 aktsiaseltsi asukohas. Koosolekust võtsid osa kõik juhatuse liikmed ja nõukogu esimees. Üldkoosolekul:

- Kinnitati ASi Ekspress Grupp 2022. majandusaasta aruanne.
- Kinnitati 2022. aasta kasumi jaotamise ettepanek jaotada 4,05 miljonit eurot järgmiselt: suurendada kohustuslikku reservkapitali 0,20 miljoni euro võrra, maksta dividendi 5 eurosenti aktsia kohta kogusummas 1,49 miljonit eurot ja kanda ülejäänud 2,36 miljonit eurot eelmiste perioodide jaotamata kasumisse.

NÕUKOGU

Kontserni tegevust ja juhtimist korraldab ning juhatuse tegevuse üle teostab järelevalvet nõukogu. Nõukogu planeerib kontserni tegevust ja korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Kontrolli tulemused teeb nõukogu teatavaks üldkoosolekule. Nõukogu tööd korraldab nõukogu esimees. Nõukogu peamiseks ülesandeks on kontserni olulisemate strateegiliste ja taktikaliste otsuste kinnitamine ning kontserni juhatuse tegevuse kontrollimine. Nõukogu juhindub oma tegevuses ettevõtte põhikirjast, üldkoosoleku suunistest ja seadustest. Nõukogu koosolekud toimuvad tavaiselt kord kvartalis, muudel juhtudel lähtutakse kontserni vajadustest ning otsuseid tehakse vastavalt vajadusele ka e-kirja teel.

Vastavalt põhikirjale koosneb nõukogu kolmest kuni seitsmest liikmest. Liikmete arvu otsustab üldkoosolek. Nõukogu liikmed valib üldkoosolek viieks aastaks. Ekspress Grupi nõukogusse kuulub neli liiget.

Nõukogu võttis 2023. aastal koosoleket kokku kutsumata (kas kirjaliku otsusena või e-kirja teel hääletades) vastu 13 otsust. Kuuel korral kogunes nõukogu arutlusteks ja otsustamiseks füüsiliselt koosolekule. Kõik nõukogu liikmed osalesid kõigil koosolekulitel.



Priit Rohumaa

(ametisse nimetatud kuni 16.06.2025)

- Nõukogu esimees ja auditikomitee liige, nõukogus alates 17.06.2020.
- Nõukogu liige ettevõtetes Tallinna Vesi AS ja Admirals Group AS.
- Mitme ettevõtte ja fondi juhatuse liige.
- Omandanud aastal 1998 energiectika alal magistrikraadi Tallinna Tehnikaülikoolis ja aastal 2004 rahvusvahelises ärijuhtimises magistrikraadi Estonian Business Schoolis.
- ASi Ekspress Grupp aktsiate arv: 0



Hans H. Luik

(ametisse nimetatud kuni 20.05.2024)

- Ekspress Grupi asutaja ja suuromanik, nõukogu ja auditikomitee liige, nõukogus alates 1.06.2004.
- Nõukogu liige ettevõtetes Aktiva Finance Group OÜ, AS Printall ja SA Oivaline Ajakirjandus.
- Ärilibelt tegev paljude ettevõtete juhatuses.
- Lõpetanud Tartu Ülikooli ajakirjanduse eriala 1984. aastal.
- ASi Ekspress Grupp aktsiate arv: 22 552 672 (73,23%).



Triin Hertmann

**(ametisse nimetatud kuni 02.05.2027) –
sõltumatu nõukogu liige**

- Nõukogu liige alates 02.05.2022.
- Grünfin AS kaasasutaja ja juhatuse liige.
- Ingel- ja fondiinvestor eri ettevõtetes.
- Omandanud 2013. aastal magistrikraadi Tallinna Ülikoolis organisatsioonikäitumise erialal ja lõpetanud 2003. aastal Tallinna Tehnikaülikooli *cum laude* majandusarvestuse ning rahvusvahelise majanduse ja ärikorralduse erialal.
- ASi Ekspress Grupp aktsiate arv: 0



Sami Seppänen

**(ametisse nimetatud kuni 31.08.2027) –
sõltumatu nõukogu liige**

- Nõukogu liige alates 31.08.2022.
- Nõukogu liige ASis Eesti Golfikeskus.
- Piakaegne ASi Elisa Eesti tegevjuht (1999–2021).
- Omandanud magistrikraadi tööstustehnoloogia ja juhtimise erialal LUT-ülikoolis.
- ASi Ekspress Grupp aktsiate arv: 0

Nõukogu ja komiteede liikmete tasustamine

2. mail 2022 toimunud aktsionäride korralise üldkoosoleku otsuse alusel makstakse nõukogu esimehele Priit Rohumaale tasuna 3000 eurot kuus (2023: 36 000 eurot aastas; 2022: 28 000 eurot aastas) ja nõukogu liikmele Triin Hertmannile tasuna 1350 eurot kuus (2023: 16 200 eurot aastas; 2022: 10 800 eurot aastas). 31. augusti 2022 aktsionäride otsuse alusel makstakse nõukogu liikmele Sami Jussi Petteri Seppänenile tasuna 1350 eurot kuus (2023: 16 200 eurot aastas; 2022: 5400 eurot aastas). Nõukogu liikmele Hans H. Luigele tasu ei maksta. Auditikomitee töös osalemise eest Priit Rohumaale ja Hans H. Luigele tasu ei maksta.

JUHATUS

Ettevõtte juhatuse volitused on sätestatud äriseadustikus ning need on piiratud ettevõtte põhikirjas määratud ulatuses. Juhatus on kohustatud tegutsema majanduslikult kõige otstarbekamal viisil, lähtudes ettevõtte ja kõikide aktsionäride parimatest huvitest ning tagades ettevõtte jätkusuutliku arengu vastavalt seatud eesmärkidele ja strateegiale. Juhatus ja nõukogu teevald ettevõtte huvide parimaks tagamiseks igakülgset koostööd.

Juhatuse liikmed valitakse ametisse kuni viieks aastaks. Juhatuse liikmete valimiseks ja tagasikutsumiseks on vajalik nõukogu lihthäälenamust. Juhatuse liige võib juhatusest tagasi astuda, teatades sellest nõukogule kolm kuud ette. Ekspress Grupi ja juhatuse liikmete vahel puuduvad kokkulepped, mis käsiteksid hüvitisi seoses väärtpaberituru seaduse 19. peatükis sätestatud aktsiaseltsi ülevõtmisega. Vastavalt põhikirjale koosneb juhatuse ühest kuni viiest liikmest. Ekspress Grupi juhatuse on kolmeliikmeline.

Mari-Liis Rüütsalu (ametis kuni 31.12.2025)



- Juhatuse esimees ja grupi tegevjuht alates 01.01.2017.
- ASi Ekspress Meedia tegevjuht 2015–2016.
- ASi Delfi tegevjuht 2012–2015.
- ASi Estravel turundus- ja arendusdirektor 1998–2012.
- Lõpetanud Eesti Majandusjuhtide Instituudi 1998. aastal ettevõtte majanduse erialal ja Tartu Ülikooli Pärnu kolledži 1995. aastal ettevõtluse ja ärijuhtimise erialal.
- ASi Ekspress Grupp aktsiate arv: 36 924.

Karl Anton (ametis kuni 05.06.2026)



- Juhatuse liige alates 05.06.2023, grupi arendusjuht
- 2014–2023 Telia Eesti AS, televisiooni ja meeblelahutuse juht
- 2011–2014 Bondora, turundusjuht
- 2007–2011 Parex/Citadele, arendusjuht
- Lõpetanud 2008. aastal Estonian Business Schooli turunduse ja avalike suhete alal, diplom aastast 2018 Stockholmi Kuninglikust Tehnoloogia instituudist ja aastast 2022 Kopenhaageni Rehumanise Instituudist
- AS-i Ekspress Grupp aktsiate arv: 0

Argo Rannamets (ametis kuni 31.10.2026)



- Juhatuse liige alates 01.11.2023, grupi finantsjuht
- 2021–2023 KWOTA OÜ, kaasasutaja
- 2017–2021 ja 2009–2013 Ragn-Sells AS, juhatuse liige / finantsjuht
- 2013–2018 Ragn-Sells Group, Ida-Euroopa üksuse finantsjuht, Rootsli üksuse äriprotsesside juht, grupi kvaliteedifunktsiooni juht
- 2006–2009 Infovara OÜ, juhatuse esimees
- Lõpetanud 2008. aastal Tallinna Tehnikaülikooli finants- ja juhtimisarvestuse erialal teadusmagistri kraadiga
- ASi Ekspress Grupp aktsiate arv: 0

Alates 1. novembrist 2023 on ASi Ekspress Grupp uus juhatuse liige Argo Rannamets tähtajaga 31. oktoober 2026. Argo Rannamets on finantsjuht, kelle vastutusvaldkonnaks on lisaks kontserni igapäevasele finantsjuhtimisele ka investorsuhete korraldamine.

Alates 5. juunist 2023 on ASi Ekspress Grupp uus juhatuse liige Karl Anton tähtajaga 5. juuni 2026. Karl Anton on arendusjuht, kes vastutab kontserni arendustegevuse eest.

ASi Ekspress Grupp finantsjuht ja juhatuse liige Signe Kukin lähkus omal soovil ametist 31. augustil 2023. aastal. Signe Kukin täitis grupi finantsjuhi ja juhatuse liikme ülesandeid alates 2018. aasta augustist.

ASi Ekspress Grupp arendusjuht ja juhatuse liige Kaspar Hanni lähkus omal soovil ametist 2. veebruaril 2023. aastal. Kaspar Hanni täitis grupi arendusjuhi ja juhatuse liikme ülesandeid alates 2017. aasta detsebrist.

TÜTARETTEVÕTETE NÕUKOGUD JA JUHATUSED

ASi Ekspress Grupp tütarettevõtete nõukogude volitused ja vastutus tulenevad nende põhikirjast ning kontsernisestest reeglitest. Põhikirja muutmine toimub vastavalt äriseadustikus sätestatule. Nõukogud on üldjuhul moodustatud vastava tütarettevõtte põhiosanikuks oleva ettevõtte juhatuse ja nõukogu liikmetest.

Olulisemate tütarettevõtete nõukogude koosolekud toimuvad tavaliselt kord kvartalis, muudel juhtudel lähtutakse kontserni vajadustest, tütarettevõtte põhikirjast ja õigusaktidest. Tütarettevõtete nõukogu liikmetele üldjuhul eraldi tasu ei maksta.

Tütarettevõtte juhataja või juhatuse liikme nimetab ametisse tütarettevõtte nõukogu. Alljärgnevalt on toodud ASi Ekspress Grupp 100%lises omanduses olevate oluliste tütarettevõtete nõukogud ja juhatused seisuga 31. detsember 2023.

| ETTEVÕTE* | NÕUKOGU | JUHATUS |
|------------------------------------|--|---|
| Delfi Meedia AS (14 389 864) | Hans Luik (esimees), Mari-Liis Rüütsalu, Karl Anton | Argo Virkebau (esimees) Urmo Soonvald, Tarvo Ulejev, Erle Laak-Sepp, Piret Põldoja, Sander Maasik |
| Delfi UAB (5 688 315) | Mari-Liis Rüütsalu (esimees), Karl Anton, Hans Luik | Vytautas Benokraitis |
| SIA Bilešu Paradīze (5 189 714) | - | Jānis Ķuzulis (esimees), Jānis Daube |
| Delfi A/S (Läti) (4 291 396) | Mari-Liis Rüütsalu (esimees), Hans Luik, Karl Anton | Konstantins Kuzikovs (esimees), Filips Lastovskis, Maira Meija |
| Digital Matter UAB (173 743) | - | Gediminas Blažys |

* Põhitütarettevõttes emaettevõttele kuuluva omakapitali summa seisuga 31. detsember 2023 on näidatud sulgudes.

Muudatused kontserni tütarettevõtete juhimises

19. detsembril 2022 ASi Ekspress Grupp tütarettevõtte ASi Delfi Meedia nõukogu otsustas valida alates 1. jaanuarist 2023 uueks juhatuse liikmeks Sander Maasiku tähtajaga 31. detsember 2025. Sander Maasik vastutab ettevõtte reklamivaldkonna eest. Alates 1. jaanuarist 2023 tegutseb ASi Delfi Meedia juhatus järgmises kooesseisus: Argo Virkebau (juhatuse esimees), Erle Laak-Sepp, Tarvo Ulejev, Urmo Soonvald, Piret Põldoja ja Sander Maasik.

Seoses ASi Ekspress Grupp juhatuse liikme Kaspar Hanni ametist lahkumisega, toimusid seisuga 1. veebruar 2023 muudatused Ekspress Grupi oluliste tütarettevõtete nõukogudes ja juhatuses. ASi Delfi Meedia nõukogu tegutseb kolmeliikmelises kooesseisus: Hans Luik (esimees), Mari-Liis Rüütsalu ja Signe Kukin. OÜ Ekspress Finants juhatuses on kaks liiget: Mari-Liis Rüütsalu ja Signe Kukin. Läti tütarettevõtte A/S Delfi nõukogu uueks liikmeks saab Hans Luik ja nõukogu tegutseb järgmises kooesseisus: Mari-Liis Rüütsalu (esimees), Hans Luik ja Signe Kukin. Eespool nimetatud muudatused ei kehti bilansipäeva seisuga ASi Ekspress Grupp juhatuse liikme Signe Kukini ametist lahkumise töötu 31. augustil 2023. aastal.

3. märtsil 2023 ASi Ekspress Grupp tütarettevõtte ASi Delfi Meedia nõukogu otsustas pikendada juhatuse liikmete Erle Laak-Sepa ja Tarvo Ulejevi volitusi kuni 10.06.2026 ja Piret Põldoja volitusi kuni 01.09.2023. Delfi Meedia juhatus jätkas endises kooesseisus: Argo Virkebau (juhatuse esimees), Erle Laak-Sepp, Tarvo Ulejev, Urmo Soonvald, Piret Põldoja ja Sander Maasik.

28. augustil 2023 ASi Ekspress Grupp tütarettevõtte ASi Delfi Meedia nõukogu otsustas pikendada juhatuse liikme Piret Põldoja volitusi kuni 31.08.2026. Delfi Meedia juhatus jätkab endises kooseisus: Argo Virkebau (juhatuse esimees), Erle Laak-Sepp, Tarvo Ulejев, Urmo Soonvald, Piret Põldoja ja Sander Maasik.

25. septembril 2023 ASi Ekspress Grupp Läti tütarettevõtte A/S Delfi nõukogu otsustas pikendada juhatuse liikme Konstantins Kuzikovsi volitusi järgmiseks viieks aastaks. A/S Delfi juhatus jätkab endises kooseisus: Konstantins Kuzikovs (juhatuse esimees), Filips Lastovskis ja Maira Meija.

28. detsembril 2023 ASi Ekspress Grupp tütarettevõtte ASi Delfi Meedia nõukogu otsustas pikendada juhatuse liikme Argo Virkebau volitusi kuni 31.12.2026. Delfi Meedia juhatus jätkab endises kooseisus: Argo Virkebau (juhatuse esimees), Erle Laak-Sepp, Tarvo Ulejev, Urmo Soonvald, Piret Põldoja ja Sander Maasik.

ASi Ekspress Grupp juhatuse liikme Signe Kukini ametist lahkumise töttu toimusid 2023. aasta septembri alguse seisuga muudatused Ekspress Grupi oluliste tütarettevõtete nõukogudes. ASi Delfi Meedia nõukogu uueks liikmeiks sai Ekspress Grupi juhatuse liige Karl Anton. Nõukogu jätkab tegevust kolmeliikmelises kooseisus: Hans Luik (esimees), Mari-Liis Rüütsalu ja Karl Anton. Läti tütarettevõtte A/S Delfi ja Leedu tütarettevõtte UAB Delfi uueks nõukogu liikmeiks sai samuti Karl Anton. Mõlemad nõukogud tegutsevad järgmises kooseisus: Mari-Liis Rüütsalu (esimees), Hans Luik ja Karl Anton.

AUDITIKOMITEE

Auditikomitee on nõukogu nõuandev organ raamatupidamise, audiitorkontrolli, riskijuhtimise, sisekontrolli ja -auditeerimise, järelevalve teostamise ja eelarve koostamise valdkonnas ning nõukogu tegevuse seaduslikkuse osas. Auditikomitee liikmed on Hans Luik (alates 2017. aastast) ja Priit Rohumaa (alates 19.06.2020). Auditikomitee liikmetele tasu ei maksta.

NIMETAMIS- JA TASUSTAMISKOMITEE

Nõukogu arutas nimetamis- ja tasustamiskomitee moodustamist, kuid võttes arvesse ettevõtte ja nõukogu väiksust ja keerulisema struktuuriga paratamatult kaasnevat halduskoormust, loobuti eraldi komitee asutamisest. Nimetamis- ja tasustamiskomitee ülesandeid (ametisse nimetamise ja tasustamise küsimused, juhatuse liikmete enesehindamine ning hea ühingujuhtimise arendamine Ekspress Grupis) täidab nõukogu. Nõukogu toetab ka keskkonna-, sotsiaal- ja hea valitsemistava (ESG) põhimõttete rakendamist.

TASUSTAMISE PÕHIMÖTTED

Tasustamise põhimõtted kirjeldavad ASi Ekspress Grupi nõukogu, komiteede ja juhatuse liikmete tasustamise ja tööga kaasnevate hüvede määramise aluseid ja põhimõtteid ning tasustamisreeglite kinnitamise, hindamise ja elluviiimisega seotud otsustamisprotsessi. Tasustamise põhimõtted kehtivad kuni neli aastat. Põhimõttete koostamisel on võetud arvesse väärtpaberituru seaduses (§ 135²), heas ühingujuhtimise tavas (punkt 2.2.7) ja aktsionäride õiguste direktiivis (EL 2017/828, artikkel 9b) sätestatut. Põhimõtted lähtuvad grupi pikaajalistest eesmärkidest ning arvestavad majandustulemuste ning investorite ja võlausaldajate õigustatud huvidega. Tasustamise põhimõttete järgimise üle teostab järelevalvet nõukogu.

ASi Ekspress Grupp juhtkonna tasustamise põhimõtted kinnitati 2. mail 2022 toimunud ASi Ekspress Grupp korralisel aktsionäride üldkoosolekul.

Üldised põhimõtted

Ekspress Grupi missiooniks on teenida demokraatiat. Ekspress Grupp jätkab jätkusuutliku tulu kasvatamisele suunatud strateegia elluviimist, kasutades digipõrdega loodud võimalusi. Kontserni eesmärk on kasvatada aktsionäride vara väärtust tulude ja kasumlikkuse kasvu kaudu. Ekspress Grupp arendab ja laiendab oma meediakeskset äritegevust ning otsib kasuvõimalusi uutes digitaalsetes meedia- või meediaga lähedalt seotud ärialdkondades. Kontserni tasustamispõhimõttete eesmärk on edendada pikaajalist finantsedu, konkurentsivõimet ja luua aktsionäridele väärtust.

Kontsern on seadnud eesmärgiks põhjendatud, tasakaalus ja konkurentsivõimeliste tasustamispakettide abil värvata ja hoida tööl andekaid töötajaid, kellel on meie äritegevuse jaoks võtmetähtsus.

Tasustamine Ekspress Grupis

Loob aktsionäridele
väärtust tulude ja
kasumlikkuse kasvu
kaudu

Motiveerib töötajaid
ning aitab värvata ja
hoida tiptalente

Edendab strateegia
elluviimist ja juhtimist
võtmetulemuste
kaudu

On vastutustundlikult
juhitud, paindlik ja
kooskõlas meie
pikaajaliste
finantseesmärkidega

Kogu ettevõttes vaadatakse töötajate töötasud regulaarselt üle, et kindlustada töötasude konkurentsivõime turul ning värvata ja hoida talente. Huvide konflikti vältimiseks hallatakse tasustamist täpselt määratud protsesside kaudu, tagades et ükski inimene ei oleks kaasatud enda tasustamist puudutavasse otsustusprotsessi.

Tasustamispõhimõtted esitatakse üldkoosolekule vastuvõtmiseks vähemalt kord iga nelja aasta järel, samuti juhul, kui tasustamissüsteemis tehakse olulisi muudatusi.

Nõukogu ja komitee liikmete tasustamine

Otsustamisprotsess

Nõukogu liikmete ja komiteede tasustamise kinnitab aktsionäride üldkoosolek. Nõukogu ja komiteede liikmed ei ole äriühinguga töösuhetes.

Tasustamine

Nõukogu esimehe töö on tasustatud. Nõukogu ülejäänud liikmetele tasu ei maksta, kui üldkoosolek ei otsusta teisiti. Kui nõukogu liige või esimees osaleb komiteede töös, siis selle eest nõukogu liikmele eraldi tasu ei maksta.

Juhatuse liikmete tasustamine

Otsustamisprotsess

Juhatuse liikmete tasustamispõhimõttete koostamise eest vastutab nõukogu. Nende põhimõttete eesmärgipärasuse tagamiseks valmistab nõukogu ette ja teeb ettepanekuid tasustamispõhimõttete muutmiseks. Juhatuse liikmete tasustamise ja juhatuse liikmete teenistuslepingute muud tingimused otsustab nõukogu.

Nõukogu võib tasustamise põhimõtetest ajutiselt kõrvale kalduda, kui kontserni struktuuris ja äritegevuses toimuvad olulised muudatused või muutuvad tasustamist puudutavad õigusaktid, samuti mis tahes muul juhul, kui kõrvalekalle on oluline kontserni pikaajaliste huvide ja jätkusuutlikkuse tagamiseks.

Tasustamine

Juhatuse liikme tasu koosneb järgmistest elementidest:

- põhipalk;
- lühiajaline motivatsioonisüsteem ehk iga-aastane rahaline preemia;
- pikaajaline motivatsioonisüsteem aktsiaoptsioonide näol;
- muud hüvitised.

Tasu komponendid

Põhipalk: peab olema mõistlik, tasakaalustatud, konkurentsivõimeline ja moodustama põhiosa juhatuse liikmele makstud kogutasust

Lühiajaline motivatsioonisüsteem: rahaline, strategiast lähtuv preemia aastaeesmärkide saavutamise eest

Pikaajaline motivatsioonisüsteem: ühtlustab juhatuse liikmete huvid aktsionäride huvidega aktsiaoptsioonide väljastamise kaudu

Muu: mitterahalised hüvitised kooskõlas üldise turutavaga, näiteks mobiiltelefon, sülearvuti, ametiauto või autohüvitis jne.

Põhipalk peab olema tasakaalustatud, konkurentsivõimeline ja piisavalt suur osa juhatuse liikmele makstud kogutasust. Põhipalka võib nõukogu üle vaadata ja muuta lepingu kehtivuse ajal. Palgamuutuste määramisel võetakse arvesse äritulemusi, juhatuse liikme vastutuse muutust, individuaalset panust ning üldist turutaset ja vastava postistiooni võrdlusandmeid turul.

Lühiajaline motivatsioonisüsteem koosneb kuni kuue kuu põhipalgast, millele võib lisanduda nõukogu kinnitatud ühekordne projektipõhine preemia. Tulemusnäitajad ja lühiajalise motivatsioonisüsteemi eesmärgid määrab nõukogu igal aastal eraldi. Aastapõhisid eesmärgid on kooskõlas kontserni strategiliste eesmärkidega ning võivad hõlmata, kuid mitte ainult, kasumlikkuse, müügitulu, rahavoo või tootluse näitajaid jne. Eesmärgid ja nende osakaal võivad igal aastal erineda, peegeldades kontserni prioriteete. Peale iga aasta lõppu vaatab nõukogu kontserni juhatuse eesmärkide täitmise üle ja määrab kindlaks, millises ulatuses on iga eesmärk saavutatud, et määrrata löplik preemia väljamakse tase. Aastapreemia väljamaksed tehakse järgmise aasta alguses auditeeritud aastatulemuste baasil. Kontsernil on õigus vähendada juhatuse liikmele väljamaksmisele kuuluvat majandustulemustest või tehingutest sõltuvat tulemustasu, peatada selle väljamaksmine või nõuda välja makstud tulemustasu osalist või täielikku tagastamist, kui

- kontserni üldised majandustulemused on eelneva perioodiga võrreldes oluliselt halvenenud;
- juhatuse liige ei täida tulemuskriteeriume; või
- tulemustasu määramisel on tuginetud andmetele, mis osutusid olulisel määral ebatäpseks või ebaõigeks.

Pikaajaline motivatsioonisüsteem on juhatuse liikmetele optsiooniprogrammi alusel pakutavad aktsiad. Aktsiaoptsioone väljastatakse vastavalt kehtivatele aktsiaoptsiooniprogrammidele. Optsioone saab realiseerida kolme aasta möödumisel optsioonilepingu allkirjastamisest. Tasustamine aktsiaoptsioonilepingute kaudu soodustab huvide ühtlustamist ja seeläbi aktsionäridele värtuse loomist. Kolmeaastase tulemusperioodi kasutamisel on selge seos tasu ja aktsia turuväärtuse vahel, mis tagab kontserni digipörde strateegia elluvimise.

Juhatuse liikme lepingud sõlmatakse kuni viieks aastaks. Maksimaalne lahkumishüvitis moodustab 6–9 kuud põhipalgast. Üldjuhul rakendatakse lahkumishüvitise perioodil konkurentsikeeldu ja lahkumishüvitise vähendamist reguleerivaid sätteid.

ARUANDLUS JA FINANTS AUDIT

Adekvaatse ja õigeaegse info saamine on kvaliteetsete juhtimisosuste alus. Oluline on tagada, et aruandlus oleks faktipõhine, aga ka ettevaatav. Nii on parimate teadmiste põhjal võimalik juhtida riske ning muuta need võimalusteks võrreldes konkurentidega. Ettevõtte aruandluse saab liigitada kaheks: a) finantsaruandlus ja b) juhtimisaruandlus.

Finantsaruandlus koosneb ASi Ekspress Grupp kontserni kuuluvate ettevõtete konsolideeritud majandusnäitajaid koondavatest vahearuannetest ning majandusaasta aruandest, mis on avalikustatud Nasdaq Tallinna börsi infosüsteemi kaudu ning on kätesaadavad köikidele aktsionäridele, potentsiaalsele investoritele ja ettevõtet analüüsivatele analüütikutele.

Juhtimisaruandlus on seevastu suunatud ettevõttesiseseks kasutuseks. Kohane on eristada mitmekülgseid tegevusnäitajaid käsitlevat aruandlust, mis keskendub nii ärisegmentide kui ka kontserni ettevõtete tulemuslikkusele ning investeeritud kapitali tootlikkusele. Aruandluse täiustamine on pidev protsess, mille käigus vaadatakse kokkulepitud eesmärkide saavutamist mõjutavaid näitajaid. Juhtimisaruandlus sisaldb muu hulgas eelarveid ja prognoose, mida AS Ekspress Grupp ei avalikusta.

Finantsauditi teostamisel lähtutakse rahvusvahelistest auditeerimise standarditest (International Standards on Auditing). Audiitori valib ja kinnitab aktsionäride üldkoosolek. Audiitor valitakse tavaliselt kolmeks aastaks, seejärel korraldatakse uus hange. Valikukriteeriumiteks on auditimeeskonna kogemus, audiotorbüroo maine, kuulumine rahvusvahelisse võrgustikku, audiitori sõltumatus ja teenuste hind. Aktsionäride üldkoosolekul kinnitati aastateks 2020–2023 kontserni audiitoriks OÜ KPMG Baltics. Läti ettevõtteid auditeerib kohalik audiotorbüroo ja ühisettevõtet AS Express Post auditeerib Ernst & Young Baltic AS. 2023. aasta auditite (sh köik ühisettevõtted) tasud on summas 120 tuhat eurot (2022: 110 tuhat eurot).

Kontsernile on oluline finantsauditi teostaja sõltumatus ja huvide konflikti tekkimise välimine. Leiame, et 2023. aastal on finantsauditi teostamine olnud kooskõlas regulatiivsete normidega, rahvusvaheliste standarditega ja püstitatud ootustega. Töö tulemusi tutvustas KPMG kahes etapis: a) vaheauditi raames ja b) lõppauditi osas enne sõltumatu vandeaudiitori aruande väljastamist.

HUVIDE KONFLIKT JA SISETEABE KÄSITLEMINE

Siseteabe nõuetekohane käsitlemine on oluline, et kaitsta aktsionäride huve ning tagada aktsiate aus ja õiglane kauplemine. Kõigile aktsionäridele ja potentsiaalsele uutele aktsionäridele peab olema õigeaegselt, järjepidevalt ja võrdsetel tingimustel kättesaadav oluline info ASi Ekspress Grupp ja tema tütarettevõtete kohta. ASil Ekspress Grupp ja tema tütarettevõtetega seotud isikutel on oma ametikohast tulenevalt teatud aegadel ja juhtudel välimatult rohkem teavet kontserni kohta, kui seda on investoritel ja avalikkusel. Sellise info väärkasutuse välimiseks oleme kontserni ettevõtetes kehtestanud "Siseteabe hoidmise ja avaldamise ning siseteabe alusel tehingute tegemise sisereeglid" (edaspidi *siseteabe reeglid*). Siseteabe reeglid hõlmavad endas aruandluse süsteemi, mille kohaselt töötajad, kes tööülesandeid täites võivad sattuda huvide konflikti, esitavad oma majandushuvid ning kinnitavad enesehindamisega oma sõltumatust.

ASi Ekspress Grupp juhatuse ja nõukogu liikmete puhul on tegemist siseteabe info kasutajatega (nn insaideritega), kes on allkirjastanud vastava kinnituse ja on teadlikud ASi Ekspress Grupp siseteabe reeglitest ning on koos oma lähikondsetega registreeritud ettevõtte insaiderite nimekirjas. Samuti on insaiderite nimekirjas registreeritud emaettevõtte finantsvaldkonna töötajad, kes puutuvad kokku kontserni konsolideeritud majandusnäitajatega ning olulisemate tütarettevõtete juhatuse ja nõukogu liikmed koos raamatupidamisinfo koostamise ja esitamise eest vastutavate töötajatega.

Seisuga 31.12.2023 on ettevõtte insaiderite regisistris registreeritud 48 püsivat juurdepääsu omavat isikut (31.12.2022: 45 isikut).

Kontsern peab insaiderite arrestust vastavalt väärtpaberituru seaduses ja NASDAQ Tallinn reglamentis sätestatud nõuetele ning komisjoni rakendusmäärusele (EL) 2022/1210, 13. juuli 2022, millega kehtestatakse rakenduslikud tehnilised standardid Euroopa Parlamenti ja nõukogu määruse (EL) nr 596/2014 kohaldamiseks seoses insaiderite nimekirjade vormingu ja ajakohastamisega.

Meile teadaolevalt ei esinenud 2023. majandusaastal ühtegi siseteabe väärkasutamise tunnustega juhtumit ega huvide konflikti ega ole tehtud turutingimustest erinevaid teotud osapooltega.

AS Ekspress Grupp nõukogu ja juhatuse liikmete otsesed osalused teistes ettevõtetes

| NIMI | SEOTUD ETTEVÕTE |
|----------------|---|
| Priit Rohumaa | OÜ Nutshell Invest, OÜ Nutshell Management, Nutshell Ventures OÜ, Osaühing Inversora, High Heat OÜ, Nutshell GP1 OÜ, Nutshell GP2 OÜ |
| Hans H. Luik | Alisel OÜ, Osaühing Minigert, HHL Rühm Osaühing, Osaühing Brevard, Iiruk OÜ, Luigepoeg OÜ, Lind Rühm OÜ, Iefe Invest OÜ, Irist OÜ, Fidens Invest OÜ, OÜ Vilipäev, Siireviire OÜ, Sisne Invest OÜ, Sisne Invest Latvia OÜ, Prestante OÜ, Lind Living OÜ, Haep OÜ, OÜ Objekt Üks, Südi OÜ, Piritra Investeeringud OÜ, Piritra tee Kinnisvara OÜ |
| Triin Hertmann | Digital Sputnik Lighting OÜ, First Finance OÜ, Summer Capital OÜ, Upgreens OÜ |

| NIMI | SEOTUD ETTEVÖTE |
|-----------------------------|--|
| Sami Jussi Petteri Seppänen | Suvivara OÜ |
| Mari-Liis Rüütsalu | EREMEL OÜ, Norg OÜ |
| Argo Rannamets | Leven Nordic OÜ, Magere OÜ, Nutrime OÜ, Samsala OÜ |
| Karl Anton | OÜ Atlandi Völg, Nuno OÜ, Telestriim OÜ |

Ettevõtte nõukogu ega juhatuse liikmetel ei ole osalusi ettevõtetes, mis tegutsevad ASi Ekspress Grupp kontserni põhitegevusalal.

Ülevaade 2023. majandusaastal tehtud tehingutest seotud osapooltega on esitatud raamatupidamise aastaaruande lisas 29.

TEABE AVALDAMINE

AS Ekspress Grupp juhindub teabe avaldamisel Eesti õigusaktidest, Nasdaq Tallinna börsi reeglistikust ja Finantsinspektsiooni juhistest ning avalikustab aktsionäridele ettevõtte tegevust puudutava olulise info kohe, kui on tekkinud piisav kindlus selle õigsuses ning selles, et info avaldamine ei kahjusta ettevõtte ega tema partnerite huve. Peamisi tegevuspõhimõtteid suhluses investorite ja avalikkusega kirjeldab kontsernis kehtestatud teabe avalikustamise kord.

Kontsern avaldab teavet finantsseisundi ja strategia kohta oma finantsaruannetes, majandusaasta aruandes ja vahearuannetes vastavalt eelnevalt kehtestatud ajakavale. Iga järgmise majandusaasta avaldamiskuupäevad tehakse teatavaks enne eelmise majandusaasta lõppu.

AS Ekspress Grupp avalikustab viivitamatult köik otsused, küsimused ja sündmused, mis ettevõtte hinnangul võivad oluliselt mõjutada ettevõtte väljastatud väärtpaberite hindu, ning mis seaduste ja määruste kohaselt kuuluvad avalikustamisele. Börsiteated avaldatakse eesti ja inglise keeles.

Oluline info avaldatakse börsisüsteemi kaudu ja ettevõtte veeblehel. 2023. aastal edastas AS Ekspress Grupp börsi infosüsteemi kaudu 27 börsiteadet.

| TEADETE ARV | TEATE SISU |
|-------------|------------------------------------|
| 9 | Majandustulemused |
| 2 | Üldkoosolek |
| 9 | Struktuuri ja juhtkonna muudatused |
| 7 | Muud teated |

2024. aastal avaldab kontsern konsolideeritud majandustulemused ja kvartaalsed digitellimuste tulemused järgmiselt.

| KUUPÄEV | SÜNDMUS |
|-------------------|---|
| 12. jaanuar 2024 | 2023. aasta IV kvartali digitellimuste tulemused |
| 16. veebruar 2024 | 2023. aasta 12 kuu ja IV kvartali auditeerimata vahearuanne |
| 01. aprill 2024 | Auditeeritud 2023. aasta majandusaasta aruanne |
| 12. aprill 2024 | 2024. aasta I kvartali digitellimuste tulemused |
| 30. aprill 2024 | 2024. aasta 3 kuu ja I kvartali auditeerimata vahearuanne |
| 12. juuli 2024 | 2024. aasta II kvartali digitellimuste tulemused |
| 31. juuli 2024 | 2024. aasta 6 kuu ja II kvartali auditeerimata vahearuanne |
| 11. oktoober 2024 | 2024. aasta III kvartali digitellimuste tulemused |
| 31. oktoober 2024 | 2024. aasta 9 kuu ja III kvartali auditeerimata vahearuanne |

2023. majandusaasta aktsionäride korraline üldkoosolek toimub 2024. aasta II kvartalis.

VASTAVUSE DEKLARATSIOON HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA SOOVITUSTELE

Hea ühingujuhtimise tava (HÜT) on juhiste kogum, mis on mõeldud järgmiseks eelkõige börsiettevõtetele. HÜTi sätete täitmine ei ole kohustuslik, ettevõttel on kohustus avalikustada ja põhjendada, kas ja millises ulatuses HÜTi ei järgita. Börsiettevõtetele kehtib „täidan või selgitan“ nõue.

AS Ekspress Grupp lähtub oma äritegevuses seadustest ja õigusnormidest, börsiettevõttena Nasdaq Tallinna börsi nõuetest ning arvestab oma tegevuses olulises osas hea ühingujuhtimise tava juhiseid. Praktikalitel kaalutlustel järgitakse mõningaid soovitusi osaliselt.

HÜT punkt 1.3.2 *Üldkoosolekul osalevad juhatuse liikmed, nõukogu esimees ning võimalusel ka nõukogu liikmed ja vähemalt 1 audiitoritest.*

Nõukogu liikmed ja audiitor saavad alati koosolekukutse või on alati koosolekule kutsutud.

HÜT punkt 1.3.3 *Emitent teeb vastavate tehniliste vahendite olemasolul ning juhul, kui see ei ole talle liiga kulukas, üldkoosoleku jälgimise ja sellest osavõtu võimalikuks sidevahendite kaudu (nt Internet).*

Kooskõlas äriseadustiku § 298² pakutakse aktsionärile võimalust hääletada üldkoosoleku päevakorras olevate punktide kohta koostatud otsuste eelnõusid, edastades oma hääle elektrooniliselt enne üldkoosolekut. Enne koosolekut hääletanud aktsionär loetakse üldkoosolekul osalevaks. Vajadusel võetakse üldkoosoleku otsuseid vastu koosolekut kokku kutsumata vastavalt äriseadustiku paragrahvile 299¹.

TASUSTAMISARUANNE

2. mail 2022 toimunud ASi Ekspress Grupp korralisel aktsionäride üldkoosolekul kinnitati ASi Ekspress Grupp juhtorganite tasustamise põhimõtted. Tasustamispõhimõtted kirjeldavad ASi Ekspress Grupi nõukogu, komiteede ja juhatuse liikmete tasustamise ja tööga kaasnevate hüvede määramise aluseid ja põhimõtteid ning tasustamisreeglite kinnitamise, hindamise ja elluviimisega seotud otsustamisprosessi. Tasustamispõhimõtted kehtivad kuni neli aastat. Põhimõtete koostamisel on võetud arvesse väärtpaberituru seaduses (§ 135²), heas ühingujuhtimise tavas (punkt 2.2.7) ja aktsionäride õiguste direktiivis (EL 2017/828, artikkel 9b) sätestatut. Põhimõtted lähtuvad grupi pikajalistest eesmärkidest ning arvestavad majandustulemuste ning investorite ja võlausaldajate õigustatud huvidega. Tasustamispõhimõtete järgimise üle teostab järelevalvet nõukogu. Tasustamispõhimõtted on suuniseks ja juhtdokumendiks tulevaste tasustamiskokkulepete kinnitamisel. Tasustamise põhimõtted on detailsemalt kirjeldatud hea ühingujuhtimise tava aruande alapeatükis „Tasustamise põhimõtted“.

Peamised finantsnäitajad (jätkuvad tegevusvaldkonnad)

| (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 | muutus | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---------|---------|--------|---------|--------|--------|
| Müügitulu | 73 086 | 64 141 | 14% | 53 516 | 44 514 | 44 717 |
| EBITDA | 10 217 | 8 891 | 15% | 8 240 | 5 924 | 4 904 |
| Digitellimuste arv | 207 328 | 146 608 | 41% | 130 731 | 83 185 | 50 049 |
| Kontserni palgakulu kokku (bruto) | 31 791 | 26 687 | 19% | 22 410 | 19 169 | 18 384 |
| Keskmine kuupalk (bruto) töötaja kohta | 2,55 | 2,35 | 9% | 2,33 | 2,13 | 2,05 |
| Keskmine töötajate arv | 950 | 860 | 11% | 719 | 674 | 671 |
| Ekspress Grupi juhatuse liikmete tasu (bruto): | | | | | | |
| Mari-Liis Rüütsalu – juhatuse esimees alates 01.01.2017 | 191 | 211 | -9% | 225 | 205 | 144 |
| Argo Rannamets – finantsdirektor alates 01.11.2023 | 19 | - | - | - | - | - |
| Karl Anton – arendusdirektor alates 05.06.2023 | 60 | - | - | - | - | - |
| Signe Kukin – finantsdirektor 01.08.2018 – 31.08.2023 | 76 | 158 | -52% | 163 | 138 | 98 |
| Kaspar Hanni – arendusdirektor 18.12.2017 – 02.02.2023 | 17 | 109 | -85% | 131 | 91 | 72 |

Nõukogu ja komiteede liikmete tasustamine

2. mail 2022 toimunud aktsionäride korralise üldkoosoleku otsuse alusel makstakse nõukogu esimehele Priit Rohumaale tasuna 3000 eurot kuus (2023: 36 000 eurot aastas; 2022: 28 000 eurot aastas) ja nõukogu liikmele Triin Hertmannile tasuna 1350 eurot kuus (2023: 16 200 eurot aastas; 2022: 10 800 eurot aastas). 31. augusti 2022 aktsionäride otsuse alusel makstakse nõukogu liikmele Sami Jussi Petteri Seppänenile tasuna 1350 eurot kuus (2023: 16 200 eurot aastas; 2022: 5400 eurot aastas). Nõukogu liikmele Hans H. Luigele tasu ei maksta. Auditikomitee töös osalemise eest Priit Rohumaale ja Hans H. Luigele tasu ei maksta.

Juhatuse liikmete tasustamine

Ekspress Grupi juhatuse liikmete tasustamine 2023. aastal (tuhandedes eurodes):

| Nimi | Positsioon | Põhipalk (FS) | Motivatsiooni- tasu (SHI) | FS / SHI suhe | Tasud kokku |
|---|------------|------------------|------------------------------|------------------|----------------|
| Mari-Liis Rüütsalu | CEO | 166 | 25 | 87/13 | 191 |
| Argo Rannamets - <i>alates 01.11.2023</i> | CFO | 19 | 0 | 100/0 | 19 |
| Karl Anton - <i>alates 05.06.2023</i> | CDO | 52 | 8 | 87/13 | 60 |
| Signe Kukin - <i>kuni 31.08.2023</i> | CFO | 76 | 0 | 100/0 | 76 |
| Kaspar Hanni - <i>kuni 02.02.2023</i> | CDO | 17 | 0 | 100/0 | 17 |
| Kokku | | 330 | 33 | 91/9 | 363 |

Ekspress Grupi juhatuse liikmete tasustamine 2022. aastal (tuhandedes eurodes):

| Nimi | Positsioon | Põhipalk (FS) | Motivatsiooni- tasu (SHI) | FS / SHI suhe | Tasud kokku |
|--------------------|------------|------------------|------------------------------|------------------|----------------|
| Mari-Liis Rüütsalu | CEO | 166 | 45 | 79/21 | 211 |
| Signe Kukin | CFO | 127 | 31 | 80/20 | 158 |
| Kaspar Hanni | CDO | 92 | 17 | 85/15 | 109 |
| Kokku | | 385 | 93 | 81/19 | 478 |

Teistest kontserni ettevõtetest juhatuse liikmetele tasusid ei makstud. 2023. aasta eest makstakse lühiajalise motivatsiooni-süsteemi raames preemiat nõukogu poolt 2023. aasta alguses seatud aastaesmärkide saavutamise eest. Väljamaksed teostakse 2024. aastal. Nende eesmärkide võtmekomponentideks olid EBITDA, puhaskasum, digitulude osakaal ning olemasoleva äritegevuse ja võimalike uute äritegevuse omandamistega seotud strateegiline tegevus.

Kontserni juhatuse aktsiaoptsioniprogrammi aktsiate arvu muutus 2023. aastal on alljärgnev:

| Nimi | Väljateenitud optsioonid 31.12. 2022 | Realiseeritud optsioonid 2023 | Tühistatud optsioonid 2023 | Väljateenitud optsioonid 2023 | Väljateenitud optsioonid 31.12. 2023 |
|--|--|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--|
| Mari-Liis Rüütsalu | 53 333 | 0 | 0 | 26 667 | 80 000 |
| Signe Kukin <i>kuni 31.08.2023</i> | 36 445 | 0 | -18 222 | 0 | 18 222 |
| Kaspar Hanni <i>kuni 02.02.2023</i> | 26 667 | 0 | -13 333 | 0 | 13 333 |
| Kokku | 116 445 | 0 | -31 556 | 26 667 | 111 556 |

Kontserni juhatuse aktsiaoptsioniprogrammi aktsiate arvu muutus 2022. aastal on alljärgnev:

| Nimi | Väljateenitud optsioonid 31.12. 2021 | Realiseeritud optsioonid 2022 | Väljateenitud optsioonid 2022 | Väljateenitud optsioonid 31.12. 2022 |
|--------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| Mari-Liis Rüütsalu | 26 667 | 0 | 26 667 | 53 333 |
| Signe Kukin | 56 362 | -38 140 | 18 222 | 36 445 |
| Kaspar Hanni | 13 333 | 0 | 13 333 | 26 667 |
| Kokku | 96 362 | -38 140 | 58 222 | 116 445 |

Nõukogu leiab, et tasustamine aktsiaoptsioonilepingute kaudu soodustab väwärtuse loomist kontsernis ning nende lepingute mõju ettevõttele ja aktsionäridele on positiivne.

2020. aasta septembris kinnitas aktsionäride üldkoosolek uue aktsiaoptsioniprogrammi perioodiks 2021–2023, mis on suunatud ASi Ekspress Grupp tegevjuhtkonnale. Iga optsioon annab õiguse omandada ühe ettevõtte aktsia ostuhinnaga, mis on optsioonide väljastamise hetkel kehtiv aktsiate nimväärus. Mari-Liis Rüütsalule, Signe Kukinile ja Kaspar Hannile väljastatud optsioonid on realiseeritavad 2024. aastal.

ASi Ekspress Grupp arendusuht ja juhatuse liige Kaspar Hanni lahkus omal soovil ametist 2. veebruaril 2023. aastal. Kaspar Hanni ametilepingu lõppemisel täiendavat lahkumishüvitust ei makstud.

ASi Ekspress Grupp finantsjuht ja juhatuse liige Signe Kukin lahkus omal soovil ametist 31. augustil 2023. aastal. Signe Kukini ametilepingu lõppemisel täiendavat lahkumishüvitust ei makstud.

KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE

| | |
|---|-----------|
| Konsolideeritud finantsseisundi aruanne..... | 93 |
| Konsolideeritud koondkasumiaruanne | 94 |
| Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne | 95 |
| Konsolideeritud rahavoogude aruanne | 96 |
| KONSOLIDEERITUD RAAMATUMIDAMISE AASTAARUANDE LISAD | 97 |
| Lisa 1. Üldine informatsioon | 97 |
| Lisa 2. Raamatupidamise aruande koostamisel kasutatud olulised arvestuspõhimõtted | 98 |
| Lisa 3. Olulised juhtkonna otsused ja hinnangud..... | 110 |
| Lisa 4. Finantsriskide juhtimine | 112 |
| Lisa 5. Raha ja pangakontod | 117 |
| Lisa 6. Nõuded ostjatele ja muud nõuded..... | 117 |
| Lisa 7. Nõuded ostjate vastu | 117 |
| Lisa 8. Ettevõtte tulumaks ja edasilükkunud tulumaks | 118 |
| Lisa 9. Muud lühiajalised nõuded | 118 |
| Lisa 10. Varud | 118 |
| Lisa 11. Muud nõuded ja investeeringud..... | 119 |
| Lisa 12. Ühisettevõtted..... | 119 |
| Lisa 13. Sidusettevõtted | 121 |
| Lisa 14. Materiaalne põhivara | 122 |
| Lisa 15. Immateriaalne põhivara | 123 |
| Lisa 16. Võlad tarnijatele ja muud võlad | 125 |
| Lisa 17. Pangalaenud ja laenukohustused..... | 126 |
| Lisa 18. Rendilepingud | 127 |
| Lisa 19. Segmendiuaranne | 128 |
| Lisa 20. Müügitulu | 129 |
| Lisa 21. Müüdud toodangu kulu..... | 130 |
| Lisa 22. Turunduskulud | 130 |
| Lisa 23. Üldhalduskulud | 130 |
| Lisa 24. Kulud liikide järgi..... | 131 |
| Lisa 25. Muud äritulud | 131 |
| Lisa 26. Aktsiaoptsiooniskeemid | 131 |
| Lisa 27. Omakapital | 132 |
| Lisa 28. Tingimuslikud varad ja kohustused | 133 |
| Lisa 29. Tehingud seotud osapooltega..... | 133 |
| Lisa 30. Bilansipäevajärgsed sündmused | 135 |
| Lisa 31. Finantsinformatsioon emaettevõtte kohta | 136 |

Konsolideeritud finantsseisundi aruanne

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 | Lisad |
|--|----------------|---------------|-------|
| VARAD | | | |
| Käibevara | | | |
| Raha ja raha ekvivalendid | 9 606 | 7 448 | 5 |
| Nõuded ostjatele ja muud nõuded | 13 143 | 11 661 | 6 |
| Ettevõtte tulumaksu nõuded | 24 | 49 | |
| Varud | 321 | 286 | 10 |
| Käibevara kokku | 23 094 | 19 444 | |
| Põhivara | | | |
| Muud nõuded ja investeeringud | 1 628 | 1 580 | 11 |
| Edasilükkunud tulumaksu vara | 130 | 60 | |
| Investeeringud ühisettevõtetesse | 851 | 1 017 | 12 |
| Investeeringud sidusettevõtetesse | 2 197 | 2 279 | 13 |
| Materiaalne põhivara | 10 384 | 8 736 | 14 |
| Immateriaalne põhivara | 67 482 | 66 720 | 15 |
| Põhivara kokku | 82 672 | 80 392 | |
| VARAD KOKKU | 105 766 | 99 836 | |
| KOHUSTUSED | | | |
| Lühiajalised kohustused | | | |
| Võlakohustused | 4 353 | 3 393 | 17 |
| Võlad tarnijatele ja muud võlad | 23 046 | 19 004 | 16 |
| Ettevõtte tulumaksu kohustused | 39 | 25 | |
| Lühiajalised kohustused kokku | 27 438 | 22 422 | |
| Pikaajalised kohustused | | | |
| Pikaajalised võlakohustused | 21 765 | 21 948 | 17 |
| Muud pikaajalised kohustused | 22 | 43 | |
| Pikaajalised kohustused kokku | 21 787 | 21 991 | |
| KOHUSTUSED KOKKU | 49 225 | 44 413 | |
| OMAKAPITAL | | | |
| Vähemusosalus | 0 | 147 | |
| Emaettevõtte omanikele kuuluv kapital ja reservid | | | |
| Aktsiakapital | 18 478 | 18 478 | 27 |
| Ülekurss | 14 277 | 14 277 | |
| Omaaktsiad | (1 057) | (334) | |
| Reservid | 2 285 | 2 059 | 27 |
| Jaotamata kasum | 22 558 | 20 796 | |
| Emaettevõtte omanikele kuuluv kapital ja reservid kokku | 56 541 | 55 276 | |
| OMAKAPITAL KOKKU | 56 541 | 55 423 | |
| KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU | 105 766 | 99 836 | |

Aruande lisad lehekülgedel 97-138 on konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatu osa.

Konsolideeritud koondkasumi aruanne

| (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 | Lisad |
|--|----------------|---------------|-------|
| Müügitulu | 73 086 | 64 141 | 20 |
| Müüdud toodangu kulu | (55 046) | (48 185) | 21 |
| Brutokasum | 18 040 | 15 956 | |
| Muud äritulud | 581 | 789 | 25 |
| Turunduskulud | (2 803) | (2 979) | 22 |
| Üldhalduskulud | (9 582) | (8 823) | 23 |
| Muud ärikulud | (737) | (146) | |
| Ärikasum | 5 499 | 4 797 | |
| Intressitulud | 60 | 36 | |
| Intressikulud | (1 499) | (738) | |
| Muud finantstulud/(kulud) | (55) | 179 | |
| Kokku finantstulud/(kulud) | (1 494) | (523) | |
| Kasum/(kahjum) ühisettevõtete aktsiatelt ja osadelt | (661) | (242) | 12 |
| Kasum/(kahjum) sidusettevõtete aktsiatelt ja osadelt | 239 | 325 | 13 |
| Kasum enne tulumaksustamist | 3 583 | 4 357 | |
| Tulumaks | (232) | (302) | 8 |
| Aruandeperioodi puhaskasum | 3 351 | 4 055 | |
| Aruandeperioodi puhaskasum, mis on omistatav | | | |
| Emaettevõtte aktsionäridele | 3 349 | 4 048 | |
| Vähemusosalusele | 2 | 7 | |
| Koondkasum kokku | 3 351 | 4 055 | |
| Aruandeperioodi koondkasum, mis on omistatav | | | |
| Emaettevõtte aktsionäridele | 3 349 | 4 048 | |
| Vähemusosalusele | 2 | 7 | |
| Puhaskasum aktsia kohta (eurodes) | | | |
| Tavakasum aktsia kohta | 0,1113 | 0,1335 | 27 |
| Lahustunud kasum aktsia kohta | 0,1081 | 0,1294 | 27 |

Aruande lisad lehekülgdedel 97-138 on konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatu osa.

Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne

| (tuhandedes EUR) | Emaettevõtte omanikele omistatav osa | | | | | | | | Omakapital kokku |
|--|--------------------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|
| | Aktsiakapital | Ülekurs | Oma-aktsiad | Reservid | Jaoatamata kasum | Kokku | Vähemusosalus | | |
| Saldo 31.12.2021 | 18 478 | 14 277 | (384) | 1 920 | 19 261 | 53 552 | 140 | 53 692 | |
| Kohustusliku reservkapitali suurendamine | 0 | 0 | 0 | 110 | (110) | 0 | 0 | 0 | |
| Aktsiaoptsioonid | 0 | 0 | 50 | 29 | 22 | 101 | 0 | 101 | |
| Makstud dividendid | 0 | 0 | 0 | 0 | (2 425) | (2 425) | 0 | (2 425) | |
| <i>Tehingud omanikega kokku</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>50</i> | <i>139</i> | <i>(2 513)</i> | <i>(2 324)</i> | <i>0</i> | <i>(2 324)</i> | |
| Aruandeperioodi puhaskasum | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 048 | 4 048 | 7 | 4 055 | |
| <i>Aruandeperioodi koondkasum kokku</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>4 048</i> | <i>4 048</i> | <i>7</i> | <i>4 055</i> | |
| Saldo 31.12.2022 | 18 478 | 14 277 | (334) | 2 059 | 20 796 | 55 276 | 147 | 55 423 | |
| Kohustusliku reservkapitali suurendamine | 0 | 0 | 0 | 200 | (200) | 0 | 0 | 0 | |
| Aktsiaoptsioonid | 0 | 0 | 277 | 26 | 101 | 404 | 0 | 404 | |
| Omaaktsiate ostmine | 0 | 0 | (1 000) | 0 | 0 | (1 000) | 0 | (1 000) | |
| Makstud dividendid | 0 | 0 | 0 | 0 | (1 488) | (1 488) | 0 | (1 488) | |
| <i>Tehingud omanikega kokku</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>(723)</i> | <i>226</i> | <i>(1 587)</i> | <i>(2 084)</i> | <i>0</i> | <i>(2 084)</i> | |
| Aruandeperioodi puhaskasum | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 349 | 3 349 | 2 | 3 351 | |
| <i>Aruandeperioodi koondkasum kokku</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>3 349</i> | <i>3 349</i> | <i>2</i> | <i>3 351</i> | |
| Tehingud vähemusosalusega | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | (149) | (149) | |
| Saldo 31.12.2023 | 18 478 | 14 277 | (1 057) | 2 285 | 22 558 | 56 541 | 0 | 56 541 | |

Lisainfo omakapitali muutuste kohta on toodud Lisas 27.

Aruande lisad lehekülgdedel 97-138 on konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatu osa.

Konsolideeritud rahavoogude aruanne

| (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 | Lisad |
|---|----------------|-----------------|-------|
| Rahavood äritegevusest | | | |
| Aruandeperiode ärikasum | 5 499 | 4 797 | 19 |
| <u>Korrigeerimised:</u> | | | |
| Põhivara kulum | 4 719 | 4 084 | 14,15 |
| (Kasum)/-kahjum põhivara müügist, mahakandmisest ja väärtsuse langusest | 387 | 29 | |
| Aktsiaoptsiooni väärtsuse muutus | 26 | 29 | 26 |
| Äritegevuse rahavood: | | | |
| Äritegevusega seotud nõuetekohased muutused | (1 539) | (1 939) | |
| Varude muutus | (35) | (9) | |
| Äritegevusega seotud kohustustekohased muutused | 4 921 | 2 188 | |
| Rahavood põhitegevusest | 13 978 | 9 179 | |
| Makstud ettevõtte tulumaks | (263) | (401) | |
| Makstud intressid | (1 476) | (767) | |
| Rahavood äritegevusest kokku | 12 239 | 8 011 | |
| Rahavood investeeringimistegevusest | | | |
| Netorahavoog tütarettevõtte soetamisest | (432) | (7 158) | |
| Laekumised muudest investeeringutest | 13 | 10 | |
| Sissemaksed kapitaliosaluse meetodil arvestatud investeeringutesse | (1 037) | (474) | |
| Saadud intressid | 28 | 2 | |
| Materaalse ja immateriaalse põhivara soetamine | (3 391) | (3 748) | |
| Materaalse ja immateriaalse põhivara müük | 275 | 66 | |
| Antud laenud | 0 | (30) | |
| Antud laenude tagasimaksed | 8 | 86 | |
| Saadud dividendid | 674 | 601 | |
| Rahavood investeeringimistegevusest kokku | (3 862) | (10 645) | |
| Rahavood finantseerimistegevusest | | | |
| Makstud dividendid | (1 488) | (2 425) | |
| Rendikohustuse põhiosa tagasimaksed | (2 004) | (1 751) | 18 |
| Saadud laenud | 0 | 4 976 | |
| Laenude tagasimaksed | (1 727) | (1 680) | 17 |
| Tasutud omaaktsiate tagasiostmisel | (1 000) | 0 | 27 |
| Rahavood finantseerimistegevusest kokku | (6 219) | (880) | |
| Rahavood kokku | 2 158 | (3 514) | |
| RAHA JA RAHA EKVIVALENTIDE MUUTUS | 2 158 | (3 514) | |
| Raha ja raha ekvivalentid perioodi alguses | 7 448 | 10 962 | 5 |
| Raha ja raha ekvivalentid perioodi lõpus | 9 606 | 7 448 | 5 |

Aruande lisad lehekülgdedel 97-138 on konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatu osa.

KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE

LISAD

Lisa 1. Üldine info

ASi Ekspress Grupp ja tema tütarettevõtete peamisteks tegevusaladeks on meediategevus, sealhulgas *online-meedia*, ajalehtede, ajakirjade ja raamatute kirjastamine ja muud meediaga seotud tegevused. AS Ekspress Grupp (registrikood 10004677; aadress Narva mnt 13, 10151 Tallinn) on Eesti Vabariigis registreeritud valdusettevõte. Vastavalt Eesti Vabariigi äriseadustikule kinnitatakse juhatuse koostatud ja nõukogu heaksidetud majandusaasta aruanne, mis sisaldab ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne, aktsionäride üldkoosolekul. Aktsionäridel on õigus juhatuse koostatud ja esitatud majandusaasta aruannet mitte kinnitada ning nõuda uue aruande koostamist. Juhatus kiitis heaks ja allkirjastas majandusaasta aruande 25. märtsil 2024.

ASi Ekspress Grupp (edaspidi kontsern) konsolideeritud raamatupidamise aruanne kajastab allpool toodud ettevõtete majandustulemusi.

| Ettevõtte nimi | Staatus | Osalus 31.12.2023 | Osalus 31.12.2022 | Põhitegevus | Asukoht |
|--|---------------|----------------------|----------------------|--|---------|
| Tegevussegment: kesksed tegevused | | | | | |
| Ekspress Grupp AS | Emaettevõte | | | Kontserniettevõtete haldamine ja tugiteenused | Eesti |
| Ekspress Finants OÜ | Tütarettevõte | - | 100% | Finantseerimis- ja raamatupidamisteenused (ühendatud AS'iga Ekspress Grupp 28.06.2023) | Eesti |
| Tegevussegment: media (<i>online</i>- ja trükimeedia) | | | | | |
| Delfi Meedia AS | Tütarettevõte | 100% | 100% | Online-meedia, päeva- ja nädalalehtede kirjastamine ja ajakirjade kirjastamine | Eesti |
| Delfi A/S | Tütarettevõte | 100% | 100% | Online-meedia | Läti |
| D Screens SIA | Tütarettevõte | 100% | 100% | Välireklaami müük | Läti |
| Biļešu Paradīze SIA | Tütarettevõte | 100% | 100% | Elektroonilise piletimüügiplattvormi ja piletimüükikohtade haldamine | Läti |
| Altero SIA | Sidusettevõte | 25,48% | 25,48% | Finantstoodete võrdlus- ja vahendusportaal | Läti |
| Delfi UAB | Tütarettevõte | 100% | 100% | Online-meedia | Leedu |
| Naujienu agentūra Elta UAB | Tütarettevõte | 100% | 100% | Uudiste agentuur | Leedu |
| Sport Media UAB | Tütarettevõte | 51% | 51% | Hetkel ei tegutse | Leedu |
| Satyre UAB | Tütarettevõte | - | 100% | Holding ettevõte (ühendatud UAB'ga Lrytas 18.09.2023) | Leedu |
| Lrytas UAB | Tütarettevõte | 100% | 100% | Online-meedia | Leedu |
| Hea Lugu OÜ | Tütarettevõte | 100% | 83% | Raamatute kirjastamine | Eesti |
| Eesti Audioraamatute Keskus OÜ | Sidusettevõte | 33,33% | 33,33% | Audioraamatute tootmine ja müük | Eesti |
| Digital Matter UAB | Tütarettevõte | 100% | 100% | Internetreklaami lahendused ja -võrgustik | Leedu |
| Digital Matter SIA | Tütarettevõte | 100% | 100% | Internetreklaami lahendused ja -võrgustik | Läti |
| Videotinklas UAB | Tütarettevõte | 100% | 100% | Sisuloome produktsioonistudio | Leedu |
| Geenius Meedia OÜ | Tütarettevõte | 100% | 100% | Online-meedia ja ajakirjade kirjastamine | Eesti |
| Linna Ekraanid OÜ | Tütarettevõte | 100% | 100% | Digitaalse välireklaami müük | Eesti |
| Babahh Media OÜ | Tütarettevõte | - | 100% | Videootstmise müük, meedia- ja taristulahendused (likvideeritud 05.04.2023) | Eesti |
| Öhtuleht Kirjastus AS | Ühisettevõte | 50% | 50% | Ajalehtede kirjastamine ja ajakirjade kirjastamine | Eesti |
| Express Post AS | Ühisettevõte | 50% | 50% | Periodika kojukanne (kuni 03.07.2023) ja tellimiskeskus | Eesti |
| Kinnisvarakeskkond OÜ | Sidusettevõte | 49% | 49% | Kinnisvaraportaali arendamine | Eesti |

Lisa 2. Raamatupidamise aruande koostamisel kasutatud olulised arvestuspõhimõtted

Alljärgnevalt on toodud arvestuspõhimõtted, mida on kasutatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel. Arvestuspõhimõtted on järjepidevalt rakendatud kõikidele aruandes esitatud perioodidele, välja arvatum juhtudel, kui on kirjeldatud teisiti.

Lisaks rakendas kontsern alates 1. jaanuarist 2023 standardi IAS 1 „Finantsaruannete esitamine“ ja IFRSi rakendusjuhendi nr 2 „Olulisuse üle otsustamine“ muudatused. Muudatusega peavad ettevõtted avalikustama vaid selliseid arvestuspõhimõtted, mis seonduvad oluliste sündmuste/valdkondadega ning annavad edasi olulist ja/või ettevõttespetsiifilist teavet. Kuigi muudatused ei toonud kaasa muudatusi arvestuspõhimõtetes endis, mõjutasid need arvestuspõhimõttete avalikustamist finantsaruannetes.

Arvestuse alused

ASi Ekspress Grupp konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu Euroopa Komisjon on need vastu võtnud (IFRS – International Financial Reporting Standards). Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud vastavalt nendele rahvusvahelistele finantsaruandluse standarditele (IFRS) ja tõlgendustele (IFRIC), mis on avaldatud ja kehtivad või on avaldatud ja ennetähtaegselt rakendatavad aruannete koostamisel.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud lähtudes soetusmaksumusest, välja arvatum juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevates arvestuspõhimõtetes.

Vastavalt rahvusvahelistele finantsaruandluse standarditele tuleb anda juhtkonnapoolseid raamatupidamislikke hinnanguid ning kontserni raamatupidamispõhimõttete rakendamisel tegema juhtkonnapoolseid otsuseid. Valdkonnad, kus juhtkonna otsuste osatähtsus ning keerkus on olulisema mõjuga või kus konsolideeritud aruanded sõltuvad oluliselt eeldustest ja hinnangutest, on kirjeldatud Lisas 3.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on esitatud eurodes, mis on kontserni arvestusvaluuta. Kui ei ole märgitud teisiti, on köik summad ümardatud lähima tuhandeni.

Võrreldavus

Finantsaruanded on koostatud lähtudes järjepidevuse ja võrreldavuse printsibist, metoodika muutuste sisu ja mõju on selgitatud vastavates lisades.

Muudatused olulistes arvestuspõhimõtetes

Standardi IAS 1 „Finantsaruannete esitamine“ ja IFRSi rakendusjuhendi nr 2 „Olulisuse üle otsustamine“ muudatused – kohaldatakse aruandeperioodidele, mis algasid 1. jaanuaril 2023 või hiljem. Lubatud on varasem rakendamine.

Standardi IAS 1 muudatuste eesmärk on aidata ettevõtetel avalikustada arvestuspõhimõttete kohta kasulikumat teavet,

- nõudes ettevõtetelt vaid oluliste arvestuspõhimõttete avalikustamist;
- selgitades, et ebaoluliste teingute, muude sündmuste või tingimustega seotud arvestuspõhimõtted on samuti ebaolulised ega vaja seetõttu avalikustamist, ja
- selgitades, et ka mitte köik oluliste teingute, muude sündmuste või tingimustega seotud arvestuspõhimõtted ei ole ettevõtte raamatupidamise aruande seisukohalt olulised.

Rahvusvaheliste Raamatupidamisstandardite Nõukogu muutis ka IFRSi rakendusjuhendit nr 2, lisades juhise ja kaks lisanäidet olulisuse mõiste rakendamise kohta arvestuspõhimõttete avalikustamisel.

Muudatused on kooskõlas mõiste „olulitus“ täpsustatud määratlusega:

„Teave arvestuspõhimõttete kohta on oluline, kui seda koos ettevõtte raamatupidamise aruandes sisalduva muu teabega käsitlettes võib mõistlikult eeldada, et see mõjutab otsuseid, mida üldotstarbelise raamatupidamise aruande põhikasutajad selle raamatupidamise aruande alusel teevad.“

Kuigi muudatused ei toonud kaasa muudatusi arvestuspõhimõtetes endis, mõjutasid need arvestuspõhimõtete avalikustamist finantsaruannetesse. Kontsern vaatas arvestuspõhimõtted üle ja uuendas Lisas 2 „Raamatupidamise aruande koostamisel kasutatud olulised arvestuspõhimõtted“ (2022: „Raamatupidamise aruande koostamisel kasutatud arvestuspõhimõtted“) avalikustatud teavet kooskõlas muudatustega.

Standardi IAS 8 „Arvestuspõhimõtted, arvestushinnangute muutused ja vead“ muudatused – kohaldatakse aruandeperiodidele, mis algasid 1. jaanuaril 2023 või hiljem; rakendatakse edasiulatuvalt. Lubatud on varasem rakendamine.

Muudatustega võeti kasutusele mõiste „arvestushinnangud“ uus määratlus: selgitatakse, et need on raamatupidamise aruandes esitatud rahalised summad, mille mõõtmisega kaasneb määramatus. Muudatustega selgitatakse ka arvestuspõhimõtete ja arvestushinnangute vahelist seost.

Muudatuste rakendamine ei toonud kaasa olulist mõju kontserni konsolideeritud finantsaruannetele, kuna muudatuse eesmärk on üksnes täpsustada arvestushinnangute mõistet ning selgitada, millised on arvestushinnangute ja arvestuspõhimõtete erinevused.

Standardi IAS 12 „Tulumaks“ muudatused – kohaldatakse aruandeperiodidele, mis algasid 1. jaanuaril 2023 või hiljem. Lubatud on varasem rakendamine.

Muudatused selgitavad sellistest tehingutest tuleneva edasilükkunud tulumaksu arvestamist, mille puhul kajastatakse nii vara kui ka kohustist ning mõlema suhtes rakendatakse ühesugust maksustamist. Muudatustega kitsendatakse esmase kajastamise erandi rakendusala nii, et könealune erand ei kehti tehingutele, milles tekivad võrdsed ja tasaarvestatavad ajutised erinevused. Seetõttu peavad ettevõtted kajastama edasilükkunud tulumaksuvarasid ja -kohustisi ajutiste erinevuste suhtes, mis tekivad rendilepingu ja kasutuselt kõrvaldamise eraldise esmasel kajastamisel.

Muudatuste rakendamine ei toonud kaasa olulist mõju kontserni konsolideeritud finantsaruannetele.

Standardid, tölgendused ja muudatused, mis on avaldatud, kuid veel ei kehti

Järgmised uued ja muudetud standardid kohalduvad pärast 1. jaanuari 2024 algavatele aruandeperiodidele ja lubatud on varasem rakendamine. Kontsern ei ole ühtki neist uutest ja muudetud standarditest ennetähitaegselt kasutusele võtnud ja tema hinnangul ei avalda need jõustudes kontserni konsolideeritud raamatupidamise aruandele olulist mõju.

- „Kohustiste liitamine lühi- või pikajaaliseks“ (IAS 1 muudatused);
- „Eritingimustega pikaajalised kohustised“ (IAS 1 muudatused);
- „Tarnijate rahastamise kokkulepped“ (IAS 7 ja IFRS 7 muudatused);
- „Rendikohustis müügi-tagasirenditehingutes“ (IFRS 16 muudatused);
- „Vahetatavuse puudumine“ (IAS 21 muudatused).

Konsolideerimise põhimõtted

Tütarettevõtted

Tütarettevõtteks loetakse ettevõte, mille üle emaettevõte omab kontrolli. Tütarettevõte loetakse emaettevõtte kontrolli all olevaks, kui emaettevõte kontrollib tütarettevõtet, omab juurdepääsu või õigusi muutuvale kasumlikkusel oma tehingutest tütarettevõtega ja suudab kasutada oma võimu kasumlikkuse mõjutamiseks. Kui asjaolud näitavad, et üks või mitu kolmest eespool loetletud kontrollielemendist on muutunud, siis hindab emaettevõte uesti, kas ta kontrollib tütarettevõtet või mitte.

Kui emaettevõttel ei ole tütarettevõttes häialeõiguse enamust, kontrollib ta tütarettevõtet ka siis, kui tema häaleõigus on piisav, et anda talle praktiline suutlikkus juhtida ühepoolset tütarettevõtte asjaomast tegevust. Hindamaks, kas emaettevõtte häaleõigus tütarettevõttes on piisav kontrolli omamiseks, võtab emaettevõte arvesse kõiki asjaomaseid fakte ja asjaolusid, sealhulgas emaettevõttele kuuluvat häaleõigust vörreldes teistele häaleõiguslikele omanikele kuuluvate osaluste ja jaotusega, emaettevõttele, teistele häaleõiguslikele omanikele või kolmandatele osapooltele potentsiaalselt kuuluv häaleõigus, teistest lepingulistest kokkulepetest tulenevad õigused ja kõik täiendavad faktid ja asjaolud, mis näitavad, et emaettevõte suudab või ei suuda juhtida antud hetkel otsuste langetamist, sealhulgas mõjutada häälletamise tulemusi aktsionäride koosolekul.

Kui emaettevõte omandas või loovutas perioodi jooksul ettevõtte üle kontrolli, on vastav tütarettevõte konsolideeritud alates selles kontrolli omandamise kuupäevast kuni kontrolli lõppemise kuupäevani.

Kasum või kahjum ning muu koondkasumi kõik komponendid omistatakse emaettevõtte omanikele ja mittekontrollitavatele osalustele. Tütarettevõtete koondkasum omistatakse emaettevõtte omanikele ja mittekontrollitavatele osalustele isegi juhul, kui selle tulemusel tekib mittekontrollitaval osalusel puudujäägiga saldo.

Tütarettevõtte soetamist kajastatakse ostumeetodil. Äriühenduses üleantud tasu kajastatakse õiglasses väärthus, mis on kontsernile üleantud varade omadamise kuupäeval kehtinud õiglane väärthus, kontserni omundatud ettevõtte eelmiste omanike ees tekinud kohustused ja kontserni poolt tütarettevõttes kontrolli omadamise eest väljastatud osaluse omakapitali summa. Omandamisega seotud kulud kajastatakse üldjuhul kasumiaruandes omadamise hetkel. Firmaväärtus on positiivne vahe makstud tasu, omundatavas ettevõttes mittekontrollitava osaluse väärthus ning omandajale ettevõttes varasemalt kuulunud osaluse omakapitali õiglase väärthus summa ja omundatud netovara õiglase väärthus vahel. Juhul, kui soetusmaksumus on väiksem omundatud netovara õiglasest väärusest, kajastatakse tekinud vahe kohe kasumiaruandes soodusost tuluna.

Etappidena toimuva äriühenduse puhul hindab kontsern talle eelnevalt omundatavas ettevõttes kuulunud omakapitali osaluse omadamise kuupäeva bilansilise maksumuse ümber selle omadamise kuupäeva õiglasesse väärthusesse; ümberhindamise tulemusena tekkivad kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes.

Kontserni osaluse muutusi tütarettevõttes, mis ei too kaasa kontrolli kaotamist, kajastatakse omakapitalitehingutena.

Ühise kontrolli all olevate üksustega seotud äriühendusi kajastatakse korrigeeritud ostumeetodil. Selliste äriühenduste puhul ei pruugi ühinemine toimuda turutingimustel, mille tulemusena võib tavalise ostumeetodi rakendamine moonutada toimunud teingu sisu. Ühise kontrolli all olevate ettevõtete soetusmaksumus ei pruugi kajastada omundatud ettevõtte tegelikku väärustum. Selle tulemusena ei ole firmaväärtusel ega negatiivsel firmaväärtusel tavapäras tähendust. Korrigeeritud ostumeetodi kohaselt ei hinnata omundatava äriühingu varasid, kohustusi ja tingimuslikke kohustusi ümber ostuhinna jaotuse õiglasses väärthus, kuid need kajastatakse nende bilansilises väärthus omadava äriühingu bilansi ning omundatud netovara soetusmaksumuse ja bilansilise väärthus vahet ei kajastata positiivse ega negatiivse firmaväärtusena, vaid seda kajastatakse omadava äriühingu omakapitali vähinemise või suurenemisena.

Konsolideeritud aruandes on elimineeritud kõik kontsernisised saldod, tehingud ning realiseerimata kasumid. Realiseerimata kahjumid on samuti elimineeritud, arvestades indikatsioone vara väärthus languse kohta. Vajadusel on harmoneeritud tütarettevõtete arvestuspõhimõttideid selleks, et kindlustada ühtlaste arvestuspõhimõttete järgimine kontserni konsolideeritud aruandes.

Ühisettevõtted ja sidusettevõtted

Ühisettevõte on ühine ettevõtmine, kus osapooltel, mis ühiselt kontrollivad ettevõtmist, on õigus ühise ettevõtmise netovaradele. Ühine kontroll on lepinguline kokkulepe jagada ettevõtmise kontrolli, mis kehtib ainult juhul, kui otsused asjaomaste tegevuste kohta nõuavad kontrolli jagavate osapoolte ühehääletset nõusolekut.

Sidusettevõtteks loetakse ettevõtet, mille üle kontsernil on oluline mõju, aga mida kontsern ei kontrolli. Üldjuhul kaasneb oluline mõju 20%-50% osalusega.

Investeeringuid ühisettevõtetesse ja sidusettevõtetesse kajastatakse esialgu soetusmaksumuses ja hiljem kapitaliosaluse meetodil. Kontserni investeering ühisettevõtetesse ja sidusettevõtetesse hõlmab firmaväärtust, mis määratakse kindlaks omadamise hetkel.

Kontsernile kuuluv osa sidusettevõtte soetamise järgselt teenitud kasumites või kahjumites kajastatakse koondkasumiaruandes. Kumulatiivsed soetamise järgselt toimunud muutused kajastatakse investeeringu bilansilise väärthus korrigeerimisena. Kui kontserni osa sidusettevõtte kahjumist on võrdne või ületab sidusettevõttesse tehtud investeeringu bilansilist väärustum, mille hulka arvatakse ka muud tagamata nõuded sidusettevõttelt, siis kajastatakse edaspidi tekkivaid kahjumeid ainult juhul, kui kontsern on võtnud kohustuse või on teinud makseid sidusettevõtte eest.

Kontserni ja ühis- ja sidusettevõtete omavahelistest tehingutest tekinud realiseerimata kasumid on elimineeritud proporsionaalselt kontserni osalusega ühis- ja sidusettevõtete aktsia- või osakapitalis. Realiseerimata kahjumid on samuti elimineeritud, kui teing ei viita üleantud vara väärthus langusele. Ühis- ja sidusettevõtete raamatupidamispõhimõttide on vajadusel muudetud, kindlustamaks kooskõla kontserni arvestuspõhimõtetega.

Investeeringute soetamist ühis- ja sidusettevõtetesse kajastatakse ostumeetodil sarnaselt investeeringute soetamisega tütarettevõtetesse kontserni poolt.

Emaettevõtte eraldiseisvad raamatupidamise aruanded – konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes lisainformatsioonina esitatud emaettevõtte eraldiseisvad põhiaruanded

Vastavalt Eesti raamatupidamise seadusele tuleb konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades avaldada konsolideeriva üksuse (emaettevõte) eraldiseisvad konsolideerimata põhiaruanded. Emaettevõtte põhiaruannete

koostamisel on järgitud samu arvestuspõhimõtteid, mida on rakendatud ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel.

Emaettevõte kasutab kapitalosaluse meetodit, milles on maha arvatud tema tütarettevõtete, ühisettevõtete ja sidusettevõtetega seotud allahindlused.

Raha ja raha ekvivalendid

Raha ja raha ekvivalendid sisaldavad raha kassas, pangakontosid ning kuni 3-kuulisi pangadeposiitide jääke. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis laenudena lühiajaliste kohustuste hulgas.

Finantsinstrumendid

Kajastamine ja esmane mõõtmine

Nõudeid ostjate vastu kajastatakse nende tekkimise hetkel. Kõik ülejäänud finantsvarad ja -kohustused kajastatakse siis, kui kontsernist saab instrumendi lepinguline osapool.

Finantsvara (välja arvatud juhul, kui on tegemist nõudega ostjate vastu, millel ei ole olulist finantseerimise komponenti) või finantskohustust mõõdetakse esmasel kajastamisel nende õiglases väärthuses, millele vara puhul, mida ei mõõdeta õiglases väärthus läbi kasumiaruande, lisanduvad tehingukulud, mis on otseselt seotud selle vara soetamisega. Nõudeid ostjate vastu ilma olulise finantseerimise komponendita hinnatakse esmasel kajastamisel tehinguinnas.

Klassifitseerimine ja edasine mõõtmine

Finantsvarad

Esmasel kajastamisel klassifitseeritakse finantsvara bilansis korrigeeritud soetusmaksumuses; vőlainstrumendina õiglases väärthus muutustega läbi muu koondkasumi, omakapitali instrumendina õiglases väärthus muutustega läbi muu koondkasumi; või õiglases väärthus muutustega läbi kasumiaruande.

Finantsvarasid ei klassifitseerita ümber pärast nende esmasti kajastamist, kui kontsern ei muuda oma finantsvarade haldamise ärimudelit, sellisel juhul klassifitseeritakse kõik mõjutatud finantsvarad ümber ärimudeli muutusele järgneva esimese aruandeperioodi esimesel päeval.

Finantsvara kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses, kui see vastab mõlemale järgmissele tingimusele ja ei ole määratletud varana, mida kajastatakse õiglases väärthus muutustega läbi kasumiaruande:

- vara hoitakse ärimudeli raames, mille eesmärk on hoida varasid lepinguliste rahavoogude kogumiseks; ja
- lepingutingimused tagavad kindlatel kuupäevadel rahavood, milleks on ainult põhiosa ja tasumata põhiosalt arvestatud intress.

Kontsern klassifitseerib korrigeeritud soetusmaksumuses mõõdetavateks finantsvaradeks raha ja raha ekvivalendid, nõuded ostjate vastu ja muud nõuded ning antud laenud.

Vőlainstrumente mõõdetakse õiglases väärthus muutustega läbi muu koondkasumi, kui see vastab mõlemale järgmissele tingimusele ja seda ei ole määratletud varana, mida kajastatakse õiglases väärthus muutustega läbi kasumiaruande:

- vara hoitakse ärimudeli raames, mille eesmärk on saavutada nii lepinguliste rahavoogude kogumine kui ka finantsvarade müük; ja
- lepingutingimused tagavad kindlatel kuupäevadel rahavood, milleks on ainult põhiosa ja tasumata põhiosalt arvestatud intress.

Kontsernil ei ole finantsvarasid, mis oleks klassifitseeritud mõõdetavateks õiglases väärthus läbi muu koondkasumi.

Mitte-kauplemiseesmärgil hoitavate omakapitali instrumentide esmasel kajastamisel võib kontsern pöördumatult valida, kas esitada investeeringu õiglase väärtsuse hilisemad muutused koondkasumiaruandes. Antud valik tehakse iga investeeringu osas eraldi.

Kõik finantsvarad, mis ei ole klassifitseeritud mõõdetavateks korrigeeritud soetusmaksumuses või õiglases väärthus läbi muu koondkasumi nagu on eelpool kirjeldatud, mõõdetakse õiglases väärthus muutustega läbi kasumiaruande. Esmaisel kajastamisel võib kontsern õiglases väärthus läbi kasumiaruande mõõdetavaks määratleda ka finantsvarad, mis vastavad

kas korrigeeritud soetusmaksumuses või õiglases väärtyudes läbi muu koondkasumi kajastamise tingimustele, kui see kõrvaldab või vähendab oluliselt mõõtmise või kajastamise mittejärjepidevusetust, mis muidu tekiks.

Finantsvarad – edasine mõõtmine ning kasum ja kahjum

| | |
|--|--|
| Finantsvarad õiglases väärtyudes läbi kasumiaruande | Antud varasid mõõdetakse õiglases väärtyudes. Puuhaskasum ja -kahjum, sealhulgas intressi- või dividendiditulo, kajastatakse kasumiaruandes. |
| Korrigeeritud soetusmaksumuses finantsvarad | Antud varasid kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses, kasutades sisemise intressimäära meetodit. Korrigeeritud soetusmaksumusest arvatakse maha kahjum vara väärtyude langusest. Intressitulo, kasum või kahjum valuutakursi muutustest ning väärtyude langus kajastatakse kasumiaruandes. Kajastamise lõpetamisel tekkinud kasum või kahjum kajastatakse kasumiaruandes. |
| Omakapitali instrumendid õiglases väärtyudes läbi koondkasumi | Antud varasid mõõdetakse õiglases väärtyudes. Dividendid kajastatakse kasumiaruandes tuluna, välja arvatud juhul, kui dividend on selgelt investeeringu soetusmaksumuse osaline tagastus. Muu puuhaskasum ja -kahjum kajastatakse koondkasumiaruandes ja seda ei liigitata ümber kasumiaruandesse. |

Finantskohustused – klassifitseerimine, edasine mõõtmine ning kasum ja kahjum

Finantskohustused klassifitseeritakse mõõdetuna kas korrigeeritud soetusmaksumuses või õiglases väärtyudes muutustega läbi kasumiaruande. Finantskohustus klassifitseeritakse õiglases väärtyudes muutustega läbi kasumiaruande, kui seda hoitakse kauplemise eesmärgil, see on tuletisinstrument või see on sellisena kajastatud esmasel kajastamisel. Finantskohustused õiglases väärtyudes muutustega läbi kasumiaruande hinnatakse õiglases väärtyudes ning puuhaskasum ja -kahjum, sealhulgas mis tahes intressikulud, kajastatakse kasumiaruandes. Muud finantskohustused kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses, kasutades sisemise intressimäära meetodit. Intressikulud ja kasum või kahjum valuutakursi muutustest kajastatakse kasumiaruandes. Kajastamise lõpetamisel tekkinud kasum või kahjum kajastatakse kasumiaruandes.

Äriühenduse tulemusena tekkinud kohustus tingimusliku tasu osas klassifitseeritakse õiglases väärtyudes muutustega läbi kasumiaruande. Õiglase väärtyuse mõõtmisel kasutatakse diskonteeritud rahavoogusid. Hindamismudel arvestab eeldatavate tulevaste rahavoogude nüüdisväärtyust, mida on diskonteeritud, kasutades riskiga korrigeeritud diskontomäära. Hinnanguline õiglane väärtyus suureneb (väheneb), kui eeldatavad rahavood oleksid kõrgemad (madalamad) või kui riskiga korrigeeritud diskontomääär oleks madalam (kõrgem).

Finantskohustus liigitatakse lühiajiseks, kui selle tasumise tähtaeg on 12 kuu jooksul alates bilansipäevast või juhul, kui kontsernil puudub tingimusteta õigus kohustuse tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansipäeva. Laenukohustusi, mille tagasimakse tähtaeg on 12 kuu jooksul bilansipäevast, kuid mis refinantseeritakse või tagasimakse graafik muudetakse pikaajaliseks pärast bilansipäeva, kuid enne aastaaruande kinnitamist, kajastatakse lühiajalistena.

Kajastamise lõpetamine

Finantsvara

Kontsern lõpetab finantsvara kajastamise, kui lepingujärgsed õigused finantsvara rahavoogudele lõpevad või kui kontsern annab lepingulistele rahavoogude saamise õiguse üle tehingus, mille puhul antakse sisuliselt üle kõik finantsvara omamisega seotud riskid ja hüved või kus kontsern ei anna sisuliselt üle ega hoia kõiki omandiõigusega kaasnevaid riske ja hüvesid ning ei säilita kontrolli finantsvara üle.

Kui kontsern sõlmib tehtinguid, millega ta kannab üle oma finantsseisundi aruandes kajastatud varad, kuid säilitab kõik või põhilised üleantud varade riskid ja hüved, siis sellistel juhtudel üleantud vara kajastamist ei lõpetata.

Finantskohustused

Kontsern lõpetab finantskohustuse kajastamise, kui tema lepingulised kohustused on täidetud või tühistatud või aegunud. Samuti lõpetab kontsern finantskohustuse kajastamise, kui selle tingimus muudetakse ja muudetud kohustuse rahavood on oluliselt erinevad, millisel juhul kajastatakse muudetud tingimustel põhinevat uut finantskohustust õiglases väärtyudes.

Finantskohustuse kajastamise lõpetamisel kajastatakse kustutatud bilansilise väärtyuse ja makstud tasu (kaasa arvatud üleantud mitterahalised varad või võetud kohustused) vahe kasumiaruandes.

Saldeerimine

Finantsvarad ja -kohustused tasaarvestatakse ja netosumma kajastatakse finantsseisundi aruandes siis ja ainult siis, kui kontsernil on sel hetkel seaduslik õigus summasid tasaarvestada ja ta kavatseb need kas tasuda netopõhiselt või realiseerida vara ja tasuda samaaegselt kohustuse.

Finantsvaraade väärtsuse langus

Kontsern rakendab väärtsuse languse kajastamisel oodatava krediidikahjumi mudelit korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavate finantsvaraade suhtes.

Kontsern mõõdab väärtsuse langust summas, mis võrdub eluea jooksul oodatavate krediidikahjumitega, väljaarvatud järgmised finantsvarad, mille väärtsuse langus mõõdetakse summas, mis võrdub 12 kuu jooksul oodatavate krediidikahjumitega:

- muud nõuded, antud laenud ja pangasaldod, mille krediidirisk (st finantsvara eeldatava eluea jooksul esinev maksejõuetuse risk) ei ole pärast esmasti kajastamist märkimisväärtselt suurenened.

Nõuded ostjate vastu, millel puudub oluline finantseerimiskomponent, väärtsuse langust mõõdetakse alati summas, mis võrdub eluea jooksul oodatavate krediidikahjumitega. Antud finantsvaraade eeldatavate krediidikahjumite hindamiseks kasutatakse eraldiste moodustamise maatriksit, mis põhineb kontserni ajaloolisel krediidikahjumi kogemusel, mida korrigeeritakse konkreetsete debitoridega seotud tegurite, üldiste majandustingimuste, aruandekuupäeval finantsvarale rakenduvate tegelike ja prognoositavate tingimuste ja nende suuna hinnanguga ning vajadusel ka raha ajaväärtsusega.

Selleks et kindlaks teha, kas finantsvaraade krediidirisk on esmase kajastamise järel märkimisväärtselt suurenened ja hinnata eeldatavat krediidikahjumit, kasutab kontsern mõistlikku ja põhjendatud informatsiooni, mis on asjakohane ja kättesaadav ilma liigsete kulude ja pingutusteta. See hõlmab nii kvantitatiivset kui ka kvalitatiivset informatsiooni ja analüüs, mis põhineb kontserni ajaloolisel kogemusel, teadaoleval krediidihinnangul ning ka tulevikku suunatud informatsioonil.

Eeldatavad krediidikahjumid on töenäosusega kaalutud hinnangulised krediidikahjumid. Krediidikahjumeid mõõdetakse kõikide rahapuudujääkide nüüdisväärtsusena (st vahe ettevõtte lepingujärgsete rahavoogude ja nende rahavoogude vahel, mida kontsern loob saada). Eeldatavate rahavoogude diskoneerimisel kasutatakse finantsvara efektiivset intressimäära.

Kontsern hindab igal aruandepäeval, kas korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatud finantsvaraade krediidi kvaliteet on langenud. Finantsvara krediidikvaliteet on langenud, kui on toiminud üks või mitu sündmust, mis avaldavad selle finantsvara eeldatavatele tulevastele rahavoogudele negatiivset mõju.

Finantsvara krediidikvaliteet on langenud, kui leiab aset üks järgnevatest sündmustest:

- võlgiku olulised finantsraskused;
- lepingu rikkumine, näiteks kohustuste mittetäitmine või tähtajaks tasumata jätmine;
- laenu või ettemakse restruktureerimine tingimustel, mida kontsern muul juhul ei oleks teinud;
- on töenäoline, et võlgnik läheb pankrott või reorganiseerimisele.

Eelnevast sõltumata loeb kontsern kohustuse mittetäidetuks, kui finantsvara on enam kui 60 päeva maksetähtaaja ületanud, välja arvatum juhul, kui kontsernil on toetavaid argumente, miks sellest pikem maksetähtaaja ületamine on põhjendatud.

Varade bilansilist väärust vähendatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatud finantsvaraade väärtsuse languse võrra.

Materiaalne põhivara

Materialeks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on töenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, milles on maha arvestatud kulum. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsestest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest. Materiaalse põhivara soetusmaksumus sisaldab ka eeldatavaid demonteerimise, eemaldamise ja asukoha taastamise kulutusi, milleks ettevõttel tekib kohustus vara paigaldamisel ja kasutamisel. Omatarbeks valmistatud materiaalse põhivara soetusmaksumus sisaldab materjalikulusid ning otseseid tööjõukulusid.

Kui materiaalse põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale. Sarnase eeldatava kasuliku tööeaga põhivarasid arvestatakse kogumitena.

Kui materiaalse põhivara kaetav väärthus on madalam jääkväärtusest, kajastatakse kahjumit vara väärthus langusest summas, mille võrra vara jääkväärus ületab tema kaetavat väärthus. Vara kaetav väärthus on vara õiglane väärthus, millest on maha lahutatud müügikulutused, või selle kasutusväärthus, vastavalt sellele, kumb on kõrgem. Kasutusväärthus leidmisel on tuginetud järgmiste aastate eeldatavatele diskonteritut rahavoogudele (vaata ka arvestuspõhimõtet "Varade väärthus langus"). Materiaalse põhivara allahindlus on kajastatud bilansis akumuleeritud kulumi suurenemisena ja kasumiaruandes kuluna. Allahindluse tühistamist kajastatakse aruandeaasta kasumiaruandes põhivara allahindluse kahjumi vähendusena.

Kulumi arvestamisel kasutatakse üldjuhul lineaarse amortisatsiooni meetodit, jaotamaks soetusmaksumuse ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav juhtkonna plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse, kui vara lõppväärthus ületab bilansilist maksumust, vara lõplikul eemaldamisel või ümberklassifitseerimisel „müügiootel põhivaraks“. Amortiseerimist ei lõpetata vara kasutusest eemaldamisel. Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsionimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärthus põhjendatust. Kui vara lõppväärthus ületab tema bilansilist maksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine.

Põhivara müügikasumid ja -kahjumid on summad, mille võrra müügihind ületab või jäab alla bilansilise maksumuse ning neid kajastatakse kasumiaruandes muude äritulude või ärikuludena.

Kulomit arvestatakse lineaarselt, kasutades järgmisi eeldatavaid kasulikke eluigasid.

Sõidukid 5-10 aastat

Muu inventar ja seadmed 2-7 aastat

Materiaalse põhivara objektile tehtud hilisemad väljaminekud kajastatakse põhivarana, kui on töenäoline, et kontsern saab varaobjektiga seotud tulevast majanduslikku kasu ning varaobjekti soetusmaksumust saab usaldusvärselt mõõta. Muid hooldus- ja remondikulusid kajastatakse kasumiaruandes kuluna nende toimumise momendil.

Immateriaalsed varad

Firmaväärtus

Firmaväärtus on positiivne vahe uue tütar-, sidus- või ühisettevõtte omandamisel makstud ostuhinna ja soetatud identifitseeritava netovara õiglase väärthus vahel omandamiskuupäeval. Tütarettevõtete omandamisel tekkinud firmaväärtust kajastatakse immateriaalse varana, ühisettevõtete ja sidusettevõtete omandamisel tekkinud firmaväärtust kajastatakse investeeringu osana vastavalt kas ühisettevõttesse või sidusettevõttesse. Firmaväärtuse võimalikku väärthus langust testitakse vähemalt kord aastas ning vajadusel hinnatakse alla. Firmaväärtuse allahindlust ei tühistata. Konsolideeritud bilansis kajastatud firmaväärtust võetakse arvesse emaettevõtte kasumi/kahjumi arvestamisel tütarettevõtte aktsiate või osade müümisel. Negatiivne vahe omandatud osaluse soetusmaksumuse ja omandatud netovara õiglase väärthus vahel kajastatakse selle tekkimisel kasumiaruandes tuluna.

Väärtuse testimisel jagatakse firmaväärtus nendele varagruppidele, mille kohta on võimalik rahavoogusid eristada (rahateeniv üksus). Firmaväärtus jagatakse nendele rahateenivate üksustele või rahateenivate üksuste gruppidele, mis saavad eeldatavasti kasu äriühendustest, kus firmaväärtus tekkis.

Investeeringu kaetava väärthus aluseks on antud raha teeniva üksuse tuleviku oodatavad rahavood, mida diskonteritakse, kasutades eeldatavat kaalutud keskmist kapitali toatluse määra. Kui investeeringu kaetav väärthus on madalam tema bilansilisest maksumusest, hinnatakse investeering alla kaetava vääruseni ja kajastatakse väärthus langus kuluna. Kui investeeringu kaetav väärthus on kõrgem tema bilansilisest maksumusest, üleshindlust ei toimu. Hinnangud ja otsused, mida kasutatakse äriühenduste hindamisel, vaadatakse pidevalt üle ning kui tegelikud tulemused erinevad hinnangutest, korrigeeritakse hinnanguid.

Kaubamärgid

Kaubamärgid võetakse algsest arvele soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja vara kasutusvalmidusse viimisega otsest seotud kuludest. Määratud elueaga kaubamärgid kajastatakse bilansis soetusmaksumuses miinus akumuleeritud kulum. Amortisatsiooni arvutatakse vastavalt lineaarsele meetodile, jaotamaks kaubamärkide soetusmaksumust nende varade eeldatavale elueale. Amortiseeritavate varade väärthus langust hinnatakse siis, kui esineb bilansilise maksumuse langusele viitavaid asjaolusid ning vajadusel kajastatakse allahindlus (vaata ka „Mittefinantsvarade väärthus langus“).

Määratud elueaga kaubamärkide eeldatav kasulik eluiga on 5-50 aastat. Igal aastal hinnatakse amortisatsiooninormide mõistlikkust.

Kliendisuhted

Kliendisuhted on identifitseeritavad immateriaalsed varad, kui need tulenevad lepingulistest või seadusest tulenevatest õigustest, või on eristatavad. Äriühenduste kaudu omendatud kliendisuhteid mõõdetakse algsest õiglases väärthuses nende omandamise kuupäeval. Kliendisuhted kajastatakse bilansi soetusmaksumuses, milles on maha arvatud akumuleeritud kulm. Amortisatsiooni arvutatakse vastavalt lineaarsele meetodile, jaotamaks kliendisuhetele soetusmaksumust nende varade eeldatavale elueale. Amortiseeritavate varade väärtsuse langust hinnatakse siis, kui esineb bilansilise maksumuse langusele viitavaid asjaolusid ning vajadusel kajastatakse allahindlus (vaata ka „Mittefinantsvaraade väärtsuse langus“).

Kliendisuhtede eeldatav kasulik eluiga on 2-10 aastat. Igal aastal hinnatakse amortisatsiooninormide mõistlikkust.

Muud immateriaalsed varad

Muud immateriaalset varad (k.a. arvutitarkvara) kajastatakse bilansi soetusmaksumuses, milles on maha arvatud akumuleeritud kulm ja võimalikud väärtsuse langusest tulenevad allahindlused. Amortisatsiooni arvestatakse lineaarselt lähtudes 2-7-aastasest eeldatavast kasulikust elueast.

Mittefinantsvaraade väärtsuse langus

Määramatu kasuliku elueaga vara ei amortiseerita, vaid kontrollitakse kord aastas, kas vara väärtsus on langenud. Amortiseeritavate varade ja piiramatu kasutusega varade (maa) puhul hinnatakse vara väärtsuse võimalikule langusele viitavate asjaolude esinemist. Selliste asjaolude esinemise korral hinnatakse vara kaetavat väärustum ning vörreldakse seda bilansilise maksumusega. Väärtsuse langusest tekkinud allahindlus kajastatakse summas, mille võrra vara bilansiline maksumus ületab selle kaetavat väärustum. Vara kaetav väärtsus on vara õiglane väärtsus, milles on maha lahutatud müügikulutused, või selle kasutusväärtsus, vastavalt sellele, kumb on kõrgem. Vara väärtsuse languse hindamise eesmärgil hinnatakse kaetavat väärustum kas üksiku varaobjekti või väikseima võimaliku varade gruppi kohta, mille jaoks on võimalik rahavoogusid eristada (rahateeniv üksus). Kord alla hinnatud varade puhul hinnatakse igal järgmisel bilansipäeval, kas võib olla töenäoline, et vara kaetav väärtsus on vahepeal tõusnud (v.a firmaväärtsus, mille allahindlusi ei tühistata).

Eraldised

Bilansi kajastatakse eraldisena enne bilansipäeva toimunud kohustavast sündmusest tulenevaid kohustusi, millel on kas seaduslik või lepinguline alus või mis tulenevad ettevõtte senisest tegevuspraktikast, mis nõuavad varast loobumist, mille realiseerumine on töenäoline ja mille maksumust on võimalik usaldusväärselt mõõta, kuid mille realiseerimise aeg või summa ei ole täpselt teada. Eraldise kajastamisel bilansi on lähtutud juhtkonna hinnangust eraldise täitmiseks töenäoliselt vajamineva summa ning eraldise realiseerumise aja kohta. Eraldis kajastatakse bilansi summas, mis on juhtkonna hinnangu kohaselt bilansipäeva seisuga vajalik eraldisega seotud kohustuse rahuldamiseks või üleandmiseks kolmandale osapoolle. Eraldisega seotud kulu kajastatakse perioodi kasumiaruandes. Tuleviku ärikahjumeid ei kajastata eraldistena.

Tingimuslikud kohustused

Labadused, garantiid ja muud kohustused, mille realiseerumine on vähetöenäoline või millega kaasnevate kulutuste suurust ei ole võimalik piisava usaldusväärsusega hinnata, kuid mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustusteks, on välja toodud aastaaruande lisades.

Kohustused töövõtjate ees

Kohustused töötajate ja juhatuse liikmete ees sisaldavad väljamakstavaid palgasummasid, preemiaid, mis on arvutatud vastavalt kinnitatud preemiate korrale ning puhkusekohustust, mis on arvutatud kooskõlas töötajate töölepingutega, juhatuse liikmete ametilepingutega ja kohalike seadustega bilansipäeva seisuga.

Kohustus sisaldab puhkusetasu kohustust koos sotsiaalmaksu ja töötuskindlustuse kohustusega, mis on kajastatud bilansi „võlad ja ettemaksed“ hulgas ja kasumiaruandes tööjöukulude hulgas.

Aktsiapõhised tehingud

Aktsiate eest töötajate poolt ettevõttele osutatud teenuste (tööpanuse) õiglane väärthus kajastatakse tööjöukuluna kasumiaruandes ning bilansi kohustusena alates aktsiaoptsiooni väljaandmisest ja teenuste osutamise perioodi jooksul. Saadud teenuste õiglane väärthus määratakse lähtudes töötajatele võimaldatud omakapitaliinstrumentide õiglasest väärustumest (turuhinnast) nende võimaldamise kuupäeval. Töötajal on õigus aktsiapõhise makse kokkuleppe raames saada need olenemata kehtivast töösuhetest. Ettevõte on kohustatud aktsiaoptsiooni lõppemisel üle andma kokkulepitud koguse aktsiaid, mille ta ostab turult turuhinnas. Aktsiaoptsiooni tarbeks soetatud aktsiad kajastatakse omakapitali real „Omaaktsiad“. Aktsiate üleandmisel saldeeritakse real „omaaktsiad“ ja bilansis kohustusena kajastatud summad. Tekkiv vahe kajastatakse eelmiste perioodide jaotamata kasumi real.

Rendiarvestus

Lepingu sõlmimisel hindab kontsern, kas leping on rendileping või kas leping sisaldab endas renti. Leping on rendileping (või sisaldab endas renti), kui leping annab õiguse kontrollida ja kasutada kindlaks määratud vara teatud aja jooksul tasu eest. Hindamaks, kas leping annab õiguse kontrollida ning kasutada vara, kasutab kontsern IFRS 16 rendi definitsiooni.

Kontsern kui rentnik

Rendikomponenti sisaldata lepingu sõlmimisel või muutmisel jaatab kontsern lepingus sisalduva tasu igale rendikomponendile selle eraldiseisva hinna alusel.

Kontsern kajastab kasutusõiguse vara ja rendikohustust rendi alguse kuupäeval. Kasutusõiguse vara mõõdetakse algselt soetusmaksumuses, mis koosneb rendikohustuse algsummast. Rendikohustuse algsummat korrigeeritakse tehtud ettemaksete võrra, tehtud otseste kulutuste võrra ning taastamiskulude võrra (mis tulenevad vara demonteerimisest ning taastamisest). Saadud summast on maha arvatud saadud rendisoodustused.

Kasutusõiguse vara amortiseeritakse lineaarsel meetodil rendi alguskuupäevast kuni rendiperioodi lõpuni, välja arvatud juhul, kui rendilepinguga antakse alusvara omandiõigus kontsernil rendiperioodi lõpus üle või kui kasutusõiguse vara jäetakse vara väärtus viitab sellele, et kontsern plaanib kasutada vara väljaostuoptsiooni. Sellisel juhul amortiseeritakse kasutusõiguse vara alusvara kogu kasuliku eluea jooksul, mis määratakse samadel alustel nagu vastavate kontserni omatavate materiaalseste põhivarade puhul. Lisaks vähendatakse kasutusõiguse vara väärtuse langusest tulenevate kahjumite korral. Samuti korrigeeritakse kasutusõiguse vara rendikohustuse teatud ümberhindamistel.

Rendikohustust mõõdetakse algselt rendimaksete nüüdisväärtuses, mida ei ole veel makstud rendisuhete alguskuupäevaks, kasutades rendi sisemist intressimäära või, kui seda määra ei ole võimalik kindlaks teha, siis alternatiivset laenuintressimäära. Üldjuhul kasutab kontsern diskontomääranana alternatiivset laenuintressimäära.

Kontsern leiab alternatiivse laenuintressimäära, kasutades selleks erinevaid finantseerimisallikaid. Saadud sisendeid korrigeeritakse, võttes arvesse renditingimus ja renditava vara tüüpi, et jõuda renditavale varale sobiva alternatiivse laenuintressimääranile.

Rendikohustuses sisalduvate rendimaksete hulka kuuluvad järgmised osad:

- fikseeritud maksed (sealhulgas sisuliselt fikseeritud rendimaksed)
- väljaostuhind (kui vara ost on piisavalt kindel)
- garanteeritud jäetakse vara väärtus (makstava summa eeldatav väärtus)
- indeksist või määrist sõltuvad rendimaksed.

Rendikohustust mõõdetakse korrigeeritud soetusmaksumuses. See arvutatakse ümber siis, kui tulevastes rendimaksetes on muutusi, mis tulenevad indeksist või määrist, kui muutub hinnang garanteeritud jäetakse vara väärtuse summa osas või kui kontsern muudab oma hinnangut selle osas, kas soovitakse kasutada vara väljaostu, rendi pikendamise või lõpetamise võimalus. Samuti mõõdetakse rendikohustust ümber, kui muutuvad fikseeritud maksed (sealhulgas sisuliselt fikseeritud rendimaksed).

Kui rendikohustust hinnatakse ümber ülä loetletud põhjustel, tehakse kasutusõiguse vara bilansilises maksumuses vastav korrigeerimine. Rendikohustuse muudatuse mõju kajastatakse kasumiaruandes, kui kasutusõiguse vara bilansiline maksumus on vähendatud nullini.

Lühiajalised rendilepingud ja vähväärtuslike varade rendilepingud

Kontsern on otsustanud mitte kajastada kasutusõiguse varasid ning rendikohustusi vähväärtuslike vara rentide ning lühiajaliste rentide puhul. Kontsern kajastab nende rentidega seotud rendimaksed kuluna lineaarselt rendiperioodi jooksul.

Müügitulu

Müügitulu mõõdetakse kliendiga sõlmitud lepingus sätestatud tasu alusel. Kontsern kajastab tulu, kui ta täidab toimingukohustuse, andes kauba või teenuse üle kliendile. Kontsern on kauba või teenuse kliendile üle andnud hetkel, kui klient omandab kauba või teenuse üle kontrolli. Kontrolli võib üle anda kas mingil kindlal ajahetkel või aja jooksul.

Alljärgnevas tabelis on esitatud informatsioon kliendilepingutest tuleneva toimingukohustuste täitmise ja ajastuse ning sellest tulenevalt müügitulu kajastamise arvestuspõhimõtete kohta:

| Müügitulu liik | Toimingukohustuse täitmine ja ajastus | Müügitulu kajastamine IFRS 15 kohaselt |
|--|--|---|
| Reklaamitulo | Kontroll teenuse üle antakse kliendile üle hetkel, mil reklam meedias avaldatakse. Klientidele esitatakse arveid vastavalt lepingutingimustele peale teenuse osutamist. Bartertehingud arveldataks tasaarveldamise korras. | Müügitulu meedia- ja reklamiteenuste osutamisel ja vahendamisel kajastatakse perioodil, mil teenuseid osutatakse, see tähendab reklami meedias avaldamise hetkel. Perioodilistest reklamkulutuspakettidest saadav tulu kajastatakse tuluna võrdeliselt kehtivusajale. Bartertehingute korral kajastatakse reklamitulo meedias avaldamise hetkel ja vastavalt lepingus sätestatule saadakse teiselt osapoolelt vastu teenus või kaup, mis kajastatakse teenuse või kauba saamise hetkel kuludes. Mitterahaline tasu mõõdetakse õiglases väartuses. |
| Ajakirjandusväljaannete ja raamatute jaemüük | Kliendid omandavad kontrolli ajakirjade, ajalehtede ja raamatute üle hetkel, kui kaup on üle antud kliendile. Ajalehed ja ajakirjad müükse hulgitingimustel enamasti tagastusõigusega. Ajalooline kogemus kaubatagastustega on aluseks eeldatavate tagastussummade hindamiseks. Toodete müügil hulgitingimusel esitatakse arve kliendile iga kuu lõpus müüdud toodete eest. Toodete jaemügil tasub klient üldiselt kas sularahas, maksekaardiga või pangalaekandega. | Tulu kaupade müüstik kajastatakse hetkel, mil kaup on üle antud kliendile, see tähendab hetkel, mil müügitihing kliendiga on viidud lõpule. Kaupade tagastamise töönäosuse hindamisel tuginetakse eelnevale kogemusele ning kaubatagastused kajastatakse tulu vähendusena müüghetkel. Kirjastatud raamatute müük kajastatakse hetkel, mil need on müüdud lõpptarbijale. |
| Ettetellitud perioodiliste (sh digitellimuste) väljaannete ja raamatute müük | Kliendid omandavad kontrolli ajakirjade, ajalehtede ja raamatute üle hetkel, kui kaup on üle antud kliendile. Kliendid tasuvad ettetellitud perioodiliste väljaannete (sh digitellimuste) ja raamatute eest ettemaksetena, mis tähendab, et tellimus hakkab kehtima, kui makse on laekunud. | Kliendi maksed raamatute, ajalehtede ja ajakirjade tellimiste eest jagatakse tellimisperioodile ning kajastatakse tuludes vastavalt väljaande ilmumisele. Järgmiste perioodide tellimiste eest saadud maksed kajastatakse kliendilepingu kohustusena. Tellimuste pakettide korral jagatakse paketi tellimuse hind üksikutele komponentidele. |
| Ürituste korraldajatele ja internetis müüdud piletitele saadud vahendustasud | Ettevõte tegutseb agendi rollis ning ei kontrolli teise osapoolte poolt kliendile pakutavaid teenuseid. Interneti kaudu müüdavate piletite üle saab klient kontrolli hetkel, mil piletid on kliendile üle antud. Müügipunktides müüdud piletite puhul saab toimingukohustus täidetud ürituse toimumisel. Vahendustasude suurus sõltub müüdud piletite arvust. | Tegutsedes agendina kajastab ettevõte müüstik saadud vahendustasu summas, millele on tal eeldatavasti õigus teise osapoolte poolt üle antud kaupade või teenuste vahendamise eest hetkel, mil toimingukohustus on täidetud. |

Puhaskasum aktsia kohta

Tava puhaskasum aktsia kohta leitakse jagades kontserni aktsionäridele kuuluv osa aruandeaasta puhaskasumist perioodi kaalutud keskmise emiteeritud lihtaktsiate arvuga. Omaaktsiad on arvutustest elimineeritud. Lahustatud puhaskasumi aktsia kohta arvutamiseks korrigeeritakse kontserni aktsionäridele kuuluvat osa puhaskasumist ja kaalutud keskmist emiteeritud lihtaktsiate arvu kõigi lahustavat efekti omavate potentsiaalseste lihtaktsiate mõjudega.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt Eesti äriseadustikule on omakapitalis moodustatud kohustuslik reservkapital. Reservkapitali võib kasutada kahjumi katmiseks, samuti aktsiakapitali suurendamiseks. Igal majandusaastal tuleb reservkapitali kanda vähemalt 1/20 puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 aktsiakapitalist. Reservkapitalist ei või teha aktsionäridele väljamakseid.

Dividendide jaotamine

Dividendide jaotamine kontserni aktsionäridele on kajastatud kohustusena finantsaruandes selles perioodis, kui dividendide maksmine kinnitatakse aktsionäride poolt.

Kui dividendid on väljakuulutatud pärast bilansipäeva, siis neid dividende ei kajastata bilansipäeval kohustusena.

Bilansipäevajärgsed sündmused

Varade ja kohustuste hindamisel on arvestatud oluliste asjaoludega, mis ilmnesid raamatupidamise aastaaruande koostamisperioodil ning mis on seotud aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustuste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmiste majandusaasta tulemust, on välja toodud raamatupidamise aastaaruande lisades.

Segmendiaruandlus

Ärisegmendid on ettevõtte osad, mis osalevad äritegevuses ja millelt ettevõte võib teenida tulu ja kanda kulusid, millele on kättesaadavad eraldi finantsandmed ja mille tegevuskasum vaadatakse regulaarselt üle ettevõtte igapäevaste otsuste langetajate poolt, otsustamaks segmendile vahendite eraldamine ja hindamaks segmendi tulemuslikkust.

Segmendiaruandlus on esitatud kooskõlas kontserni igapäevaste otsuste langetajatele esitatava sisemise aruandlusega. Igapäevaste otsuste langetaja, kes on vastutav vahendite eraldamise ja tegevusvaldkondade tulemuslikkuse hindamise eest, on määratletud kui emaettevõtte juhatus.

Ettevõtte tulumaks ja edasilükkunud tulumaks

Ettevõtte tulumaks Eestis

Eestis kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt ei maksustata Eestis ettevõtte aruandeaasta kasumit. Tulumaksu makstakse dividendidel, erisoodustustelt, kingitustelt, annetustelt, vastuvõtukuludelt, ettevõtlusega mitteseotud väljamaksetelt ning siirdehinna korrigeerimistelt. Dividendidena jaotatud kasumi maksumääraseks 20/80 väljamakstaval netosummalt. Regulaarselt makstava dividendi puhul kohaldub madalam maksumääär (14/86). Kui sellise madalama määraga maksustatud dividendi saaja on füüsiline isik, peab väljamaksja dividendi väljamakselt kinni 7%. Dividendide väljamaksmisega kaasnevad ettevõtte tulumaksu kajastatakse kohustusena ja kasumiaruandes tulumaksukuluna samal perioodil, kui dividendid välja kuulutatakse, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal need tegelikult välja makstakse. Tulumaksu tasumise kohustus tekib dividendide väljamaksele järgneva kuu kümnendal kuupäev.

Dividendide väljamaksmisega kaasnevad tulumaksukohustust ei kajastata eraldisena enne, kui dividendid on välja kuulutatud. Maksimaalne võimalik tingimuslik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda jaotamata kasumi dividendidena väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Ettevõtte tulumaks Lätis registreeritud ettevõtetele

Lätis on tulumaksumääär 20% ja seda rakendatakse kasumi jaotamisel. Maksustamisperiood on üks kuu.

Ettevõtte tulumaks Leedus registreeritud ettevõtetele

Vastavalt kohalikule tulumaksuseadusele maksustatakse Leedus ettevõtte kasumit, mida on korrigeeritud seaduses ettenähtud püsivate ja ajutiste erinevustega, tulumaksumääraga 15%.

Edasilükkunud tulumaksu kohustus kajastatakse köigi maksustatavate ajutiste erinevuste puhul, varade ja kohustuste maksubaasi ja konsolideeritud aruandes toodud bilansiliste maksumuste vahel. Edasilükkunud tulumaksu ei arvestata juhul, kui see tuleneb vara või kohustuse esmasest arvelevõtmisest muu teingu kui äriühenduse käigus, mis teingu ajal ei mõjuta ei raamatupidamislikku ega maksukasumit (või kahjumit). Edasilükkunud tulumaks on arvestatud bilansipäeval kehtivate maksumäärade (ja kehtivate seaduste) alusel, mida eeldatakse kehtivat ka siis, kui edasilükkunud tulumaksu vara või kohustus realiseeruvad.

Ettevõte kajastab edasilükkunud tulumaksu vara üksnes ulatuses, mille osas on töenäoline, et ajutine erinevus lähitulevikus tühistub ja tulevikus tekib maksustatavat kasumit, mille arvel saab ajutist erinevust kasutada.

Edasilükkunud tulumaks

Edasilükkunud tulumaksu kajastatakse ajutiste erinevuste suhtes, mis tekivad kontserni varade ja kohustiste bilansiliste väärustute ja maksubaaside vahel (maksubaas on vara või kohustise maksustamisel aluseks võetav summa).

Vastavalt Eesti Vabariigi seadustele ei maksustata Eestis ettevõtte aruandeaasta kasumit. Ettevõtte tulumaksu maksimise kohustus tekib kasumi jaotamisel ning see kajastatakse kuluna (perioodi kasumis või kahjumis) dividendide väljakuuulutamisel. Maksustamissüsteemi olemusest tulenevalt ei teki Eestis registreeritud ettevõttel edasilükkunud tulumaksuvarasid ega -kohustisi, välja arvattud võimalik edasilükkunud tulumaksukohustis ettevõtte investeeringutelt tütar-, sidus, ja ühisettevõtetesse.

Kontserni edasilükkunud tulumaksukohustis tekib nendes riikides asuvate äriühingute puhul, kus aruandeaasta kasumit maksustatakse.

Samuti tekib kontserni edasilükkunud tulumaksukohustis investeeringutelt Eesti (ja Läti) tütar-, sidus- ja ühisettevõtetesse, välja arvattud juhul, kui kontsern suudab kontrollida maksustatavate ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist ja nende tühistumine ettenähtavas tulevikus ei ole töenäoline. Maksustatavate ajutiste erinevuste tühistumise näideteks on dividendide maksmine, investeering müük või likvideerimine jt tehingud.

Kuna kontsern kontrollib tütarettevõtte dividendipoliitikat, on tal võimalik kontrollida ka könealuse investeeringuga seotud ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist. Kui emaettevõte on otsustanud tütarettevõtte kasumit ettenähtavas tulevikus mitte jaotada, ei kajasta ta edasilükkunud tulumaksukohustist. Kui emaettevõte hindab, et dividend makstakse välja ettenähtavas tulevikus, mõõdetakse edasilükkunud tulumaksukohustist planeeritava dividendi väljamakse ulatuses eeldusel, et dividendi väljamaksimiseks on aruandekuupäeva seisuga piisavalt vahendeid ja omakapitali, mille arvelt ettenähtavas tulevikus kasumit jaotada.

Kontsern saab vajadusel blokeerida ühisettevõtte kasumi jaotamise otsuseid, mistõttu on kontsernil võimalik kontrollida ka könealuse investeeringuga seotud ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist. Kui emaettevõte on otsustanud ühisettevõtte kasumit ettenähtavas tulevikus mitte jaotada, ei kajasta ta edasilükkunud tulumaksukohustist. Kui emaettevõte hindab, et dividend makstakse välja ettenähtavas tulevikus, mõõdetakse edasilükkunud tulumaksukohustist planeeritava dividendi väljamakse ulatuses eeldusel, et dividendi väljamaksimiseks on aruandekuupäeva seisuga piisavalt vahendeid ja omakapitali, mille arvelt ettenähtavas tulevikus kasumit jaotada.

Kuna kontsern üldjuhul sidusettevõtte dividendipoliitikat ei kontrolli, siis ei kontrolli ta ka maksustatavate ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist. Seetõttu kajastab kontsern sidusettevõtetesse tehtud investeeringutega seotud edasilükkunud tulumaksukohustist.

Edasilükkunud tulumaksukohustise mõõtmisel kasutab kontsern maksumäärasid, mida aruandekuupäeval kehtivate maksumäärade alusel eeldatavasti kohaldatakse maksustatavatele ajutistele erineustele perioodil, mil need eeldataval tühistuvad.

Maksimaalne tulumaksukohustis, mis tekiks, kui kogu vaba omakapital dividendifidena välja makstaks, on esitatud aruande lisas 28.

Lisa 3. Olulised juhtkonna otsused ja hinnangud

Vastavalt rahvusvahelistele finantsaruandluse standarditele tuleb teatud osades teha juhtkonnapoolseid otsuseid ja hinnanguid, mis omavad möju finantsaruannetele. Samuti on nõutud juhtkonnapoolsed otsused ja hinnangud raamatupidamise arvestusmeetodite ja hindamisaluste rakendamisel.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kaasatakse kõikide kontserni kuuluvate ettevõtete juhtkondade tehtud hinnangud, mis mõjutavad kontserni varasid ja kohustusi bilansipäeval, samuti aruandeaasta tulused ja kulusid. Need hinnangud tuginevad viimasele informatsioonile kontserni ettevõtete olukorra kohta ning võtavad arvesse kontserni ja ettevõtete eraldiseisvaid plaane ja kaasnevaid riske raamatupidamise aastaaruande koostamise ajal.

Juhtkonnapoolseid otsuseid ja hinnanguid on järjepidevalt üle vaadatud ning need põhinevad ajaloolisel kogemusel ning muudel faktoritel, mille hulgas on ka tulevaste perioodide sündmuste eeldused, mida peetakse põhjendatuks olemasolevate tingimuste juures. Tegelikud tulemused võivad erineda hinnangutest. Valdkonnad, mis on nõudnud olulismaid juhtkonnapoolseid otsuseid ja hinnanguid, mis omavad möju finantsaruannetes kajastatud summadele, on immateriaalse vara kasuliku eluea hindamine (Lisa 15), firmaväärtuse hindamine (Lisa 15), materiaalse põhivaraga kasuliku eluea hindamine (Lisa 14), antud laenude ja nõuete väwärtuse hindamine (Lisad 4,6,7) ning tulumaksukohustise hindamine (Lisa 8).

a) Firmaväärtuse, kaubamärkide, muude immateriaalsete ja materiaalsete põhivarade hindamine

Iga aastalöpu seisuga viib juhatuse läbi kaetava väwärtuse testid firmaväärtustele, mis eksisteerivad rahateenivate üksustega või ettevõtete omadamise tulemusena. Firmaväärtuste testide raames hinnatakse ühtlasi teiste varade väwärtust, kuivõrd rahateenivate üksustega kaetavad väwärtused peavad lisaks firmaväärtusele katma ära ka samade rahateenivate üksustega seotud muud varad, nagu olemasolevad kaubamärgid, immateriaalsed ja materiaalsed põhivarad, netovara. Iga rahateeniva üksuse varade kaetava väwärtuse leidmisel tuginetakse viimase tuleviku rahavoogudele, mida diskonteeritakse, kasutades eeldatavat kaalutud keskmist kapitali hinda (WACC). Detailsem info firmaväärtuste testide kohta on esitatud Lisas 15.

Seisuga 31.12.2023 ja 31.12.2022 firmaväärtust alla ei hinnatud.

Kontsernil on ka firmaväärtustest eraldiseisvaid immateriaalseid ja materiaalseid põhivarasi ning selliste varade väwärtuse hindamise puhul lähtub juhtkond esmalt indikatsioonidest, mis võiksid viidata varade väwärtuse langusele. Kui indikatsioonid on olemas, siis teostatakse eraldi vara väwärtuse test väikseimale raha teeniva üksuse varadele ja juhul kui kontserni juhtkonna koostatud realistlike tuleviku rahavoogude tulemusena ei ületa varade kaetav väwärtus bilansilist väwärtust, siis hinnatakse varad alla nende kaetavale väwärtusele.

b) Immateriaalse põhivara eluea hindamine

Juhtkond on hinnanud immateriaalsete varade kasulikke eluigasid, võttes arvesse äritegevuse tingimusi ja mahte, ajaloolist kogemust antud valdkonnas ning tulevikunägemusi. Amortisatsionikulu on tööstetud juhul, kui kasulik eluiga osutub lühemaks esialgselt prognoositust ning moraalselt vananenud ja mittekasutuses varad on maha kantud või alla hinnatud.

Kaubamärkide kasulik eluiga on hinnanguliselt 5-50 aastat, lähtudes teadaolevatest minevikukogemustest sarnaste kaubamärkide kohta. Online-meedia segmendi kaubamärgid on online-portaalide nimi Delfi, Geenius.ee, ELTA ja Lrytas.lt, trükimeedia segmendi kaubamärgid on peamiselt erinevate perioodikaväljaannete (ajakirjad, ajalehed) nimed. Online-meedia kaubamärkide kasulik eluiga on eeldatavalt pikem kui trükimeedia kaubamärkide eluiga. Online-meedia kaubamärkide järelejäänud amortisatsiooniperiood on kuni 34 aastat. Trükimeedia kaubamärkide kasulik eluiga on üldjuhul hinnanguliselt 5-10 aastat.

Seisuga 31.12.2023 on kaubamärkide bilansiline väärus 11 443 tuhat eurot (31.12.2022: 11 994 tuhat eurot). Kui online-kaubamärkide kasulik eluiga pikeneks või lüheneks 10% võrra, väheneks või suureneks aastane amortisatsionikulu vastavalt 46/56 tuhande euro võrra.

c) Materiaalse põhivara eluea hindamine

Juhtkond on hinnanud materiaalse põhivara kasulikke eluigasid, võttes arvesse äritegevuse tingimusi ja mahte, ajaloolist kogemust antud valdkonnas ning tulevikunägemusi. Amortisatsionikulu on tööstetud juhul, kui kasulik eluiga osutub lühemaks esialgselt prognoositust ning tehniliselt vananenud ning mittekasutuses varad on maha kantud või alla hinnatud.

Kui kasulikud eluead pikeneksid/lüheneksid 10% võrra, väheneks/suureneks aasta amortisatsionikulu 79/97 tuhande, 19/23 tuhande ja 149/182 tuhande euro võrra vastavalt ehitistel, masinatel ja seadmetel ning muul inventaril. Kokku väheneks/suureneks amortisatsionikulu 247/302 tuhat eurot, kui eluead pikeneksid/lüheneksid 10% võrra.

d) Nõuete väärtuse hindamine

Kontsern kasutab ostjate vastu tekkinud nõuete nende eluea jooksul eeldatava krediidikahjumi kajastamiseks standardis IFRS 9 sätestatud lihtsustatud meetodit. Nõuded ostjate vastu, millel puudub oluline finantseerimiskomponent, väärtuse langus mõõdetakse summas, mis võrdub eluea jooksul oodatavate krediidikahjumitega. Antud finantsvarade eeldatava krediidikahjumi hindamiseks kasutatakse eraldiste moodustamise maatriksit, mis põhineb kontserni ajaloolisel krediidikahjumi kogemusel, mida korriceeritakse konkreetsete debitoridega seotud tegurite, üldiste majandustingimuste, aruandekuupäeval finantsvarale rakenduvate tegelike ja prognoositavate tingimuste ja nende suuna hinnanguga ning vajadusel ka raha ajaväärtusega.

e) Tulumaks: Eesti (ja Läti) tütar-, sidus- ja ühisettevõtetesse tehtud investeeringutega seotud edasilükkunud tulumaksu kajastamine

Kontsern kontrollib tütarettevõtte dividendipoliitikat ja tal on võimalik kontrollida ka könealuse investeeringuga seotud ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist. Samuti saab kontsern vajadusel blokeerida ühisettevõtte kasumi jaotamise otsuseid, mistõttu on kontsernil võimalik kontrollida ka könealuse investeeringuga seotud ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist. Seisuga 31.12.2023 on kontsern otsustanud tütar- ja ühisettevõtete kasumit ettenähtavas tulevikus mitte jaotada ning seetõttu ei kajasta ta edasilükkunud tulumaksukohustist antud investeeringutelt. Seisuga 31.12.2023 ei kajasta kontsern ka sidusettevõtetesse tehtud investeeringute puhul edasilükkunud tulumaksukohustist, kuna tulumaksu mõju võimaliku kasumijaotuse pealt konsolideeritud finantsaruannetele on ebaoluline.

Lisa 4. Finantsriskide juhtimine

Oma igapäevategevuses peab kontsern arvestama erinevate finantsriskidega. Olulisemad riskid on krediidirisk, likviidsusrisk, tururisk (sh. intressimäärarisk ja hinnarisk) ja kapitalirisk.

Kontserni riskijuhtimise aluseks on Tallinna börsi, Finantsinspektsiooni ja teiste regulatiivsete organite seatud nõuded, üldiselt aktsepteeritud raamatupidamisstandardid ja hea tava ning kontserni ja tema tütarettevõtete sisemised regulatsioonid ja poliitikad. Riskide juhtimine kontserni tasandil sisaldb riskide määratlemist, mõõtmist ja kontrollimist. Kontserni riskijuhtimise süsteem keskendub finantsturgude ettemääratusel ja võimaluste leidmisel sellest tulenevate potentsiaalsele negatiivsetele mõjude minimeerimiseks kontserni finantstegevusele.

Peamine roll riskide juhtimisel lasub kontserni emaettevõtte ja tütarettevõtete juhatustel. Kontsern hindab ja piirab riske süstemaatilise riskihalduse kaudu. Finantsriskide juhtimisse on kaasatud kontserni finantsüksus, mis tegeleb nii emaettevõtete kui ka tema tütarettevõtete finantseerimisvajadusega ja sellest otseselt tulenevalt likviidsusriski ja intressimäära riski haldamisega. Kontserni kuuluvates ühisettevõtetes teostatakse riskijuhtimist koostöös ühisettevõtete teise aktsionäriga.

Krediidirisk

Krediidirisk väljendub kahjuna, mida kontsern võib kanda ja mida põhjustab teingu vastaspool, kui ta jätab oma lepingulised finantskohustused täitmata. Krediidiriskile on avatud raha ja pangakontod, nõuded ostjatele, muud lühiajalised nõuded ja antud laenud.

Raha ja pangakontod (sh pikajaline hoius) hoiustatava panga krediidireitingu lõikes

| Pank | Moody` s | Standard & Poor` s | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--------------|-----------|--------------------|--------------|--------------|
| SEB | Aa3 | A+ | 2 492 | 1 965 |
| Swedbank | Aa3 | A+ | 5 633 | 3 185 |
| Citadele | Baa2 | - | 161 | 1 520 |
| Luminor/LHV | Baa1/Baa1 | -/- | 1 239 | 731 |
| Kokku | | | 9 524 | 7 402 |

Kasutatud on pankade viimast pikajalist krediidireitingut, mis oli esitatud iga panga kodulehel.

Krediidiriski vähendamiseks jälgitakse pidevalt klientide maksedistsipliini. Kehtestatud on krediidipoliitika, tagamaks teenuste ja toodete müükü adekvaatse krediidijalooga klientidele ning ettemaksude rakendamist kõrgema riskikategooriaga klientidele. Vastavalt krediidipoliitikale kohaldatakse eri kliendigruppidele erinevaid maksetähtaega, krediidilimiiti, võimalikku maksepuhkust. Klientide grupeerimise aluseks on nende suurus, tuntus, krediiditausta uuringute tulemused ja maksekäitumise ajalugu. Reklaamikliente vaadeldakse esimesel tasandil kahes grupis: reklamiagentuurid ja otsekliendid, edaspidi grupeeritakse vastavalt eelnevalt esitatud põhimõtetele. Kontsern rakendab köikides Balti riikides sama krediidipoliitikat, kuid on teadlik klientide erinevast krediidikäitumisest. Köik Eesti tütarettevõtted ostavad sisse meeletuletusteenust, et tegeleda tõhusamalt maksetähtaaja ületanud nõuetega.

Uute klientide puhul kontrollitakse nende krediiditausta erinevate turul pakutavate krediidiinfo andmebaaside abil. Samuti monitooritakse nende maksekäitumist alguses kõrgendatud huviga. Maksedistsipliini tätmisel on võimalik saada paindlikumaid krediiditingimus, nt pikemat maksetähtaega, kõrgemat krediidilimiiti jm. Maksedistsipliini rikkumisel omakorda kohaldatakse rangemaid krediiditingimus.

Klientide suure arvu tõttu ei ole ostjate tasumata summadega seotud krediidiriski kontsentratsioon oluline.

Maksimaalne krediidirisk, mis tuleneb kontserni nõuetest ostjate vastu ja muudest nõuetest, on toodud allpool:

| 31.12.2023 (tuhandedes EUR) | Maksetähtaeg saabumata | Maksetähtaeg ületatud <= 7 päeva | Maksetähtaeg ületatud >7 päeva ja <=60 päeva | Maksetähtaeg ületatud > 60 päeva | Kokku nõuded |
|--|-------------------------------|--|---|--|---------------------|
| Nõuded ostjate vastu (Lisa 6,7) | 6 222 | 1 202 | 782 | 60 | 8 267 |
| Muud lühiajalised nõuded (Lisa 6) | 3 844 | 0 | 0 | 0 | 3 844 |
| Muud pikajalised nõuded (Lisa 11) | 758 | 0 | 0 | 0 | 758 |
| KOKKU | 10 824 | 1 202 | 782 | 60 | 12 869 |

| 31.12.2022 (tuhandedes EUR) | Maksetähtaeg saabumata | Maksetähtaeg ületatud <= 7 päeva | Maksetähtaeg ületatud >7 päeva ja <=60 päeva | Maksetähtaeg ületatud > 60 päeva | Kokku nõuded |
|--|-------------------------------|--|---|--|---------------------|
| Nõuded ostjate vastu (Lisa 6,7) | 6 245 | 945 | 485 | 16 | 7 691 |
| Muud lühiajalised nõuded (Lisa 6) | 2 720 | 0 | 0 | 0 | 2 720 |
| Muud pikajalised nõuded (Lisa 11) | 711 | 0 | 0 | 0 | 711 |
| KOKKU | 9 676 | 945 | 485 | 16 | 11 122 |

2023. aastal on kontsern ebatõenäoliselt laekuvaid arveid alla hinnanud summas 235 tuhat eurot (31.12.2022: 153 tuhat eurot). Kontsern rakendab köigi ostjate vastu tekkinud nõuete eeldatava krediidikahumi kajastamisel standardis IFRS 9 sätestatud lihtsustatud meetodit, mis lubab moodustada allahindluse reservi eluea jooksul eeldatavate krediidikahumite summas. Antud finantsvarade eeldatava krediidikahumi hindamiseks kasutatakse eraldi moodustamise matriksit, mis põhineb kontserni ajaloolisel krediidikahumi kogemusel, mida korrigeeritakse konkreetsete deebitoridega seotud tegurite, üldiste majandustingimustega, aruandekuupäeval finantsvarale rakenduvate tegelike ja prognoositavate tingimustega ja nende suuna hinnanguga ning vajadusel ka raha ajaväärtusega.

Informatsioon aruandeperioodil nõuete allahindluses toimunud muutustele osas on toodud Lisas 7.

Muude nõuete (sh laenunõuded) osas kajastab kontsern väwärtuse langust summas, mis võrdub 12 kuu jooksul eeldatavate krediidikahumitega, kui krediidirisk ei ole pärast esmasti kajastamist märkimisväärselt suurenenu. Kui krediidirisk on märkimisväärselt suurenenu, kajastab kontsern krediidikahumit summas, mis võrdub eluea jooksul eeldatavate krediidikahumitega. Seisuga 31.12.2023 ei ole krediidirisk oluliselt suurenenu.

Likviidsusrisk

Likviidsusrisk tähendab seda, et kontsernil ei pruugi olla likviidseid vahendeid oma finantskohustuste õigeaegseks täitmiseks.

Kontserni eesmärk on hoida kontserni finantseerimisvajadus ja finantseerimisvõimalused tasakaalus. Likviidsusriski juhtimise vahendina kasutatakse rahavoogude planeerimist. Kontserni rahavoogude võimalikult efektiviseks juhtimiseks moodustavad emaettevõtte ja tema tütarettevõtete pangakontod ühtse kontsernikonto, mis võimaldab kontsernikonto liikmetel kasutada kontserni rahalisi vahendeid emaettevõtte kehtestatud limiidi piires. Kontsernikonto toimib Eestis, kuid sellesse on kaasatud välismaised tütarettevõtted nii Lätist kui ka Leedust. Vastavalt kontserni poliitikale koostavad kõik kontserni ettevõtted pikemaajalise eelarvelise rahavoogude prognoosi terveks järgnevaks aastaks, mida korrigeeritakse kvartaalselt. Lühiajalise rahavoo jälgimiseks esitavad kontsernikontoga liitunud tütarettevõtted iganädalaselt detailsed rahavoo projektsioonid järgneva kolmeteistkümnne nädala kohta.

Likviidsusriski maandamiseks kasutab kontsern erinevaid finantseerimise allikaid, milleks on pangalaenud, arvelduslaenud, ostjate nõuete ja tarnelepingute pidev monitooring.

Arvelduslaenu kasutatakse käibekapitali finantseerimiseks. Põhivara investeeringute soetamiseks kasutatakse pikajalisi pangalaene või rendilepinguid. Kontserni arvelduslaen on oma tähtajalt pikajaline ja seotud laenulepingu tähtajaga. See toimib sisuliselt pikajalise krediidilimiidina, mille kasutamisvajadust saab kontsern ise reguleerida.

Diskontereerimata finantskohustuste (põhiosa ja tuleviku intressimaksete) analüüs maksetähtaegade lõikes

| 31.12.2023 (tuhandetes EUR) | Diskontereerimata | | | | | Bilansiline väärtus |
|--------------------------------|-------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------|------------------------|
| | <= 1 kuu | > 1 kuu ja <=3 kuud | > 3 kuud ja <= 1 aasta | >1 aasta ja <=5 aastat | Kokku | |
| Pangalaenud (Lisa 17) | 250 | 501 | 2 216 | 11 722 | 14 689 | 12 919 |
| Võlakirjad (Lisa 17) | 0 | 0 | 507 | 6 393 | 6 900 | 5 000 |
| Rendimaksed (Lisad 17,18) | 220 | 438 | 1 901 | 6 660 | 9 218 | 8 199 |
| Võlad tarnijatele (Lisa 16) | 4 100 | 501 | 1 | 0 | 4 603 | 4 603 |
| Muud võlad | 1 372 | 0 | 0 | 22 | 1 394 | 1 394 |
| KOKKU | 5 942 | 1 440 | 4 626 | 24 796 | 36 805 | 32 115 |

| 31.12.2022 (tuhandetes EUR) | Diskontereerimata | | | | | Bilansiline väärtus |
|--------------------------------|-------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------|------------------------|
| | <= 1 kuu | > 1 kuu ja <=3 kuud | > 3 kuud ja <= 1 aasta | >1 aasta ja <=5 aastat | Kokku | |
| Pangalaenud (Lisa 17) | 179 | 358 | 1 782 | 14 485 | 16 804 | 14 646 |
| Võlakirjad (Lisa 17) | 0 | 0 | 340 | 6 720 | 7 060 | 5 000 |
| Rendimaksed (Lisad 17,18) | 161 | 316 | 1 418 | 4 338 | 6 233 | 5 695 |
| Võlad tarnijatele (Lisa 16) | 3 347 | 252 | 48 | 0 | 3 647 | 3 647 |
| Muud võlad | 2 142 | 0 | 0 | 43 | 2 185 | 2 185 |
| KOKKU | 5 829 | 926 | 3 588 | 25 586 | 35 930 | 31 174 |

Täiendav informatsioon laenumaksete kohta on avalikustatud Lisas 17.

Muud võlad sisaldavad võlgasid ühisettevõtetele, viitintesse, muid viitvõlgu ja tingimuslikku tasu, vaata Lisa 16.

Valuutarisk

Valutakursirisk tekib siis, kui tulevikus aset leidvad majanduslikud tehingud või kajastatud varad või kohustused on fikseeritud valuutas, mis pole ettevõtte arvestusvaluuta. Kuigi kontserni äritegevus on rahvusvahelise ulatusega puudub kontsernil valuutakursirisk. Kontserni kuuluvate ettevõtete arvestusvaluuta on euro. Tütarettevõtted on kohustatud välislepingutes kasutama üldjuhul valuutana eurot. Välisvaluutas laekuvad summad konverteeritakse eurodesse vahetult peale laekumist, vähendamaks avatud välisvaluutapositsiooni. Muid vahendeid valuutariski maandamiseks ei kasutata.

Seisuga 31.12.2023 oli kontsernil valuutarisk üleval USD suhtes summas 138 tuhat eurot. Seisuga 31.12.2022 oli kontsernil valuutarisk üleval USD suhtes summas 4 tuhat eurot.

Intressimäärarisk

Intressimäärarisk tähdab seda, et intressimäära muutumine toob kaasa muutuse kontserni rahavoos ja kasumis. Kontserni antud ja võetud laenude intressimäärad on seotud 6 kuu euriboriga, millele lisandub marginaal.

Kontserni intressimäärarisk on seotud lühiajaliste ja pikajaliste võlakohustustega, mis on võetud muutuva intressimääraga. Intressimäärarisk on eelkõige seotud euribori köikumisega. Intressimäära muutus ühe protsendipunkti võrra muudaks kontserni laenuintressi kulu ca 168 tuhat eurot aastas, kahe protsendipunkti võrra ca 336 tuhat eurot aastas.

| Intressi liik | Intressimäär (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | | >1 aasta ja <=5 aastat | Bilansiline väärtus |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------------------|---------------------------|------------------------|
| | | <= 1 aasta | >1 aasta ja <=5 aastat | | |
| Fikseeritud ja muutuv intress | 6-kuu Euribor+1,90%-2,40% | Laen | 2 245 | 10 674 | 12 919 |
| | 6-kuu Euribor+6,00%* | Võlakirjad | 0 | 5 000 | 5 000 |
| | 6-kuu Euribor+1,90%-3,50% | Rendikohustus | 2 108 | 6 091 | 8 199 |
| | 1-kuu Euribor+1,75% | Arvelduskrediit | 0 | 0 | 0 |

*alates oktoober 2023 rakendub võlakirjadele intressimäär 6-kuu Euribor + 6,00%.

| Intressi liik | Intressimäär (tuhandetes EUR) | 31.12.2022 | | >1 aasta ja <=5 aastat | Bilansiline väärtus |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------------------|---------------------------|------------------------|
| | | <= 1 aasta | >1 aasta ja <=5 aastat | | |
| Fikseeritud ja muutuv intress | 6-kuu Euribor+1,90%-2,40% | Laen | 1 728 | 12 918 | 14 646 |
| | 6,00%* | Võlakirjad | 0 | 5 000 | 5 000 |
| | 6-kuu Euribor+1,90%-3,50% | Rendikohustus | 1 665 | 4 030 | 5 695 |
| | 1-kuu Euribor+1,75% | Arvelduskrediit | 0 | 0 | 0 |

*alates oktoober 2023 rakendub võlakirjadele intressimäär 6-kuu Euribor + 6,00%.

Informatsioon pangalaenude kohta on avalikustatud Lisas 17.

Hinnarisk

Hinnariskist avaldab kontserni tegevusele enim mõju trüki- ja kojukandeteenuse hind. Kontsern maandab trüki- ja kojukandeteenuse hinnariski tehes trükkikoja ettemaksed perioodika trükkimiseks kasutava paberi eest ning fikseerides nii paberi kui ka kojukande hinnad pikemaajalistes lepingutes ning samuti trükitiražide hoidmine optimaalsel tasemel.

Kapitalirisk

Kontserni peamine eesmärk kapitaliriski juhtimisel on tagada kontserni jätkusuutlikkus, et kindlustada tulu aktsionäridele ja hüved teistele huvigruppidele ning säilitada seejuures optimaalne kapitali struktuur vähindamaks kapitali hinda.

Vastavalt tööstusharus levinud praktikale kasutab kontserni kapitali jälgimiseks võla ja kapitali suhet. Võla ja kapitali suhe arvatakse netovõla suhtena kogukapitali. Netovõlg saadakse raha ja pangakontode lahutamisel koguvõlast (konsolideeritud bilansis kajastatud lühi- ja pikaajalised intressikandvad kohustused). Kogukapital on konsolideeritud bilansis kajastatud omakapitali ja netovõla summa.

Kontserni kapitali suhtarvud

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|------------|------------|
| Intressikandvad võlakohustused (va kasutusõigusega varade rendikohustus vastavalt IFRS 16'le) | 20 177 | 20 763 |
| Raha ja pangakontod | 9 606 | 7 448 |
| Netovõlg | 10 570 | 13 315 |
| Omakapital | 56 541 | 55 423 |
| Kapital kokku | 67 112 | 68 738 |
| Võla ja kapitali suhe | 16% | 19% |
| Bilansimahust | 105 766 | 99 836 |
| Omakapitali osakaal bilansimahust | 53% | 56% |

Õiglane väärthus

Kontserni juhatuse hinnangul ei erine konsolideeritud bilansis korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatud finantsvarade (Lisad 5,6,7,9,11) ja -kohustuste (Lisad 16,17,18) õiglased väärthused nende bilansilistest väärustest kontserni bilansis seisuga 31. detsember 2023 ja 31. detsember 2022. Kontserni riskimarginalid vastavad turutingimustele. Eelnevast tulenevalt hindab kontserni juhatus, et pikajaliste kohustuste õiglane väärthus ei erine oluliselt nende bilansilisest väärustusest. Finantskohustuste õiglane väärthus määratatakse diskontereeritud tuleviku lepinguliste rahavoogude baasil, kasutades turu intressimäära, mis on kontsernile kättesaadav sarnaste finantsinstrumentide kasutamisel. Nõuded ostjate vastu ja võlad hankijatele on kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses, mistöttu juhtkonna hinnangul nende bilansiline väärthus on lähedane nende õiglasele väärusele.

Muude investeeringute õiglane väärthus, mille muutus kajastatakse läbi kasumiaruande, oli 870 tuhat eurot seisuga 31.12.2023 (31.12.2022: 870 tuhat eurot). Investeeringud ei ole ühelgi börsil noteeritud ja neid liigitatakse õiglase vääruse hierarhia 3. tasemel.

Lisa 5. Raha ja pangakontod

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|----------------------------------|--------------|--------------|
| Sularaha kassas | 82 | 45 |
| Pangakontod | 9 439 | 7 355 |
| Raha teel | 80 | 36 |
| Tähtajaline hoius | 5 | 11 |
| Raha ja pangakontod kokku | 9 606 | 7 448 |

Lisa 6. Nõuded ostjatele ja muud nõuded

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--|---------------|---------------|
| Nõuded ostjate vastu (Lisa 4,7) | 8 267 | 7 691 |
| Muud maksunõuded | 85 | 127 |
| Muud nõuded (Lisa 4,9) | 3 844 | 2 720 |
| Ettemaksed | 947 | 1 123 |
| Nõuded ostjatele ja muud nõuded kokku | 13 143 | 11 661 |

Ettemaksed sisaldavad peamiselt tarkvara litsentside ja kindlustuse eest tehtud ettemakseid.

Lisa 7. Nõuded ostjate vastu

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--|--------------|--------------|
| Nõuded ostjate vastu | 8 410 | 7 777 |
| Ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlus | (143) | (86) |
| Nõuded ostjate vastu kokku (Lisa 6) | 8 267 | 7 691 |

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|--|--------------|-------------|
| Ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlus perioodi alguses | (86) | (108) |
| Perioodi jooksul laekunud ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded | 162 | 129 |
| Perioodi jooksul ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded | (235) | (153) |
| Perioodi jooksul bilansist maha kantud nõuded | 15 | 46 |
| Ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlus perioodi lõpus | (143) | (86) |

Perioodi jooksul tehtud nõuete allahindlused on kajastatud koondkasumiaruandes kirjel „Müüdud toodangu kulu“. Nõuete vanuseline analüüs (sh nõuded üle tähtaaja) on toodud Lisas 4. Arvestuspõhimõtted finantsvarade väärtuse languse hindamise kohta on avalikustatud Lisas 2.

Lisa 8. Ettevõtte tulumaks ja edasilükkunud tulumaks

| Kontserni tulumaksu kulu (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|------------|------------|
| Aruandeperioodi tulumaksu kulu | 232 | 302 |
| Tulumaksu kulu kokku | 232 | 302 |

Ettevõtte tulumaks

| (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 |
|--|--------------|--------------|
| <i>Läti</i> | | |
| Aruandeperioodi tulumaksu kulu | (21) | (16) |
| <i>Leedu</i> | | |
| Kasum enne tulumaksu | 1 103 | 1 757 |
| Tulumaksumääär | 15% | 15% |
| Arvestuslik tulumaks | (165) | (264) |
| Mittemaksustatavate tulude/kulude mõju | (46) | (23) |
| Aruandeperioodi tulumaksu kulu | (211) | (287) |

Lisa 9. Muud lühiajalised nõuded

| (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--|--------------|--------------|
| Nõuded sidusettevõtetele (Lisa 29) | 9 | 122 |
| Ostjatelt laekumata arved | 8 | 22 |
| Antud laenud | 1 | 100 |
| Nõuded ühisettevõtetele (Lisa 29) | 51 | 166 |
| Nõuded seotud isikutele (Lisa 29) | 6 | 12 |
| Muud lühiajalised nõuded | 3 778 | 2 420 |
| Muud lühiajalised nõuded kokku (Lisa 6) | 3 844 | 2 720 |

Muud nõuded sisaldavad peamiselt ürituste korraldajatele tehtud ettemakseid (ürituste korraldajate nimel ürituste eest kogutud raha), mis kujutavad endast ürituste korraldajatele tehtud maksete saldot enne ürituse toimumist.

Lisa 10. Varud

| (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|------------------------|------------|------------|
| Lõpetamata toodang | 21 | 5 |
| Valmistoodang | 265 | 266 |
| Müügiks ostetud kaubad | 35 | 15 |
| Varud kokku | 321 | 286 |

| (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|-----------|-----------|
| Valmistoodangu allahindlus | 70 | 61 |
| Koondkasumiaruandes kajastatud allahindlus | 70 | 61 |

Varude allahindlus on kajastatud koondkasumiaruande kirjel „Müüdud toodangu kulu“.

Lisa 11. Muud nõuded ja investeeringud

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--|--------------|--------------|
| Nõuded sidus- ja ühisettevõtetele (Lisa 4,29) | 58 | 11 |
| Muud nõuded (Lisa 29) | 700 | 700 |
| Muud investeeringud õiglases väärtuses läbi kasumiaruande* | 870 | 870 |
| Muud nõuded ja investeeringud kokku | 1 628 | 1 581 |

* Antud rida sisaldaab investeeringut omakapitali instrumentidesse.

Lisa 12. Ühisettevõtted

| Ettevõtte nimi | Osalus % | | Kaasomanik | Kaasomanik |
|---------------------------|------------|------------|--------------------|--------------------|
| | 31.12.2023 | 31.12.2022 | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
| AS Õhtuleht Kirjastus | 50% | 50% | AVH Grupp AS | AVH Grupp AS |
| AS Express Post (Lisa 30) | 50% | 50% | AS Postimees Grupp | AS Postimees Grupp |

Ühisettevõtete põhitegevus on kirjeldatud Lisas 1. Bilansipäevajärgselt omandab 50% ulatuses ASile Ekspress Grupp kuuluv AS Õhtuleht Kirjastus 100% osaluse ASis Express Post (lisa 30).

| (tuhandetes EUR) | AS Õhtuleht Kirjastus | AS Express Post | Kokku |
|--|-----------------------|-----------------|--------------|
| 31.12.2023 | | | |
| Netovara ühisettevõttes | 1 680 | 62 | 1 742 |
| Osaluse suurus ühisettevõttes | 50% | 50% | |
| Muud korrigeerimised | (19) | 0 | (19) |
| Ühisettevõtte osaluse bilansiline väärtus | 821 | 31 | 851 |
| Kasum / (kahjum) osaluselt ühisettevõttes | 42 | (703) | (661) |
| 31.12.2022 | | | |
| Netovara ühisettevõttes | 2 073 | (556) | 1 517 |
| Osaluse suurus ühisettevõttes | 50% | 50% | |
| Muud korrigeerimised | (19) | 278 | 259 |
| Ühisettevõtte osaluse bilansiline väärtus | 1 017 | 0 | 1 017 |
| Kasum / (kahjum) osaluselt ühisettevõttes | 247 | (489) | (242) |

Ühisettevõtete finantsandmed

| (tuhandetes EUR) | AS Õhtuleht Kirjastus | AS Express Post | Kokku |
|-------------------------|-----------------------|-----------------|--------------|
| 31.12.2023 | | | |
| Käibevera | 2 295 | 532 | 2 828 |
| Põhivara | 3 208 | 4 | 3 212 |
| Varad kokku | 5 503 | 536 | 6 039 |
| Lühiajalised kohustused | 3 434 | 475 | 3 909 |
| Pikaajalised kohustused | 389 | 0 | 389 |
| Kohustused kokku | 3 823 | 475 | 4 298 |

| (tuhandedes EUR) | AS Öhtuleht Kirjastus | AS Express Post | Kokku |
|---|-----------------------|-----------------|----------------|
| Eespool nimetatud varad ja kohustused sisaldavad: | | | |
| Raha ja raha ekvivalendid | 1 511 | 420 | 1 931 |
| Lühiajalised finantskohustused (v.a võlad tarnijatele, muud võlad ja eraldised) | 142 | 0 | 142 |
| Pikaajalised finantskohustused (v.a võlad tarnijatele, muud võlad ja eraldised) | 389 | 0 | 389 |
| | | | |
| (tuhandedes EUR) | AS Öhtuleht Kirjastus | AS Express Post | Kokku |
| 31.12.2022 | | | |
| Käibevara | 2 538 | 913 | 3 451 |
| Põhivara | 3 474 | 27 | 3 501 |
| Varad kokku | 6 012 | 940 | 6 951 |
| Lühiajalised kohustused | 3 418 | 1 496 | 4 914 |
| Pikaajalised kohustused | 520 | 0 | 520 |
| Kohustused kokku | 3 938 | 1 496 | 5 434 |
| Eespool nimetatud varad ja kohustused sisaldavad: | | | |
| Raha ja raha ekvivalendid | 1 415 | 369 | 1 784 |
| Lühiajalised finantskohustused (v.a võlad tarnijatele, muud võlad ja eraldised) | 141 | 0 | 141 |
| Pikaajalised finantskohustused (v.a võlad tarnijatele, muud võlad ja eraldised) | 520 | 0 | 520 |
| (tuhandedes EUR) | | | |
| AS Öhtuleht Kirjastus | AS Express Post | Kokku | |
| 2023 | | | |
| Müügitulu | 13 546 | 2 348 | 15 895 |
| Kulum | (533) | (17) | (551) |
| Intressitulu | 0 | 0 | 0 |
| Intressikulu | (29) | 0 | (29) |
| Kasum / (kahjum) enne tulumaksu | 246 | (1 406) | (1 160) |
| Tulumaksukulu | (90) | 0 | (90) |
| Aruandeperioodi kasum / (kahjum) | 156 | (1 406) | (1 250) |
| Muu koondkasum | 0 | 0 | 0 |
| Koondkasum kokku | 156 | (1 406) | (1 250) |
| 2022 | | | |
| Müügitulu | 14 162 | 5 217 | 19 379 |
| Kulum | (622) | (22) | (644) |
| Intressitulu | 0 | 0 | 0 |
| Intressikulu | (10) | (2) | (11) |
| Kasum / (kahjum) enne tulumaksu | 572 | (1 173) | (601) |
| Tulumaksukulu | (78) | 0 | (78) |
| Aruandeperioodi kasum / (kahjum) | 494 | (1 173) | (679) |
| Muu koondkasum | 0 | 0 | 0 |
| Koondkasum kokku | 494 | (1 173) | (679) |

Lisa 13. Sidusettevõtted

| (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--|--------------|--------------|
| Sidusettevõtete soetamine | 39 | 0 |
| Saadud dividendid | 399 | 361 |
| Sidusettevõtete nõuete allahindlus (Lisa 29) | (38) | (105) |
| Sidusettevõtete aktsiad bilansis | 2 197 | 2 279 |
| Koondkasumiaruandes kajastatud kasum/(kahjum) sidusettevõtetelt | | |
| Kapitaliosaluse meetodil arvestatud kasum/(kahjum) | 239 | 325 |
| Kasum/(kahjum) sidusettevõtetelt kokku | 239 | 325 |

| Ettevõtte nimi | Osalus % | |
|--------------------------------|------------|------------|
| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
| Kinnisvarakeskkond OÜ | 49,00% | 49,00% |
| Altero SIA | 25,48% | 25,48% |
| Eesti Audioraamatute Keskus OÜ | 33,33% | 33,33% |

Sidusettevõtte finantsandmed

| (tuhandedes EUR) | Eesti Audioraamatute Keskus OÜ | Kinnisvara- keskkond OÜ | Altero SIA (konsolideeritud) |
|----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 31.12.2023 | | | |
| Varad kokku | 76 | 248 | 1 376 |
| Kohustused kokku | 67 | 174 | 494 |
| Tulud kokku | 37 | 738 | 6 821 |
| Kulud kokku | 26 | 823 | 5 751 |
| Puhaskasum (kahjum) | 11 | (85) | 1 070 |
| 31.12.2022 | | | |
| Varad kokku | 74 | 279 | 2 122 |
| Kohustused kokku | 76 | 1 917* | 695 |
| Tulud kokku | 13 | 680 | 6 423 |
| Kulud kokku | 19 | 893 | 4 962 |
| Puhaskasum (kahjum) | (6) | (213) | 1 462 |

*Kinnisvarakeskkond OÜ kohustused seisuga 31.12.2022 sisaldavad kohustusi osanikele summas 1 841 tuhat eurot. 2023. aastal konverteeriti kohustusi osanikele summas 1 796 tuhat Kinnisvarakeskkond OÜ omakapitali.

Lisa 14. Materiaalne põhivara

| (tuhandetes EUR) | Ehitised | Masinad ja seadmed | Muu inventar | Lõpetamata põhivara ja ettemaksed | Kokku |
|--|--------------|--------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------|
| 31.12.2021 | | | | | |
| Soetusmaksumus | 4 829 | 1 636 | 7 508 | 520 | 14 493 |
| Akumuleeritud kulum | (1 965) | (1 044) | (3 520) | 0 | (6 529) |
| Bilansiline väärthus | 2 864 | 591 | 3 988 | 520 | 7 964 |
| Ostud ja parendused | 771 | 317 | 1 067 | 1 999 | 4 153 |
| Müüdud põhivara (jääkmaksumus) | 0 | (8) | (15) | 0 | (23) |
| Allahindlus ja mahakandmine (jääkmaksumus) | (633)* | (25) | (239)* | (18) | (914) |
| Ümberklassifitseerimine | 49 | 0 | 1 330 | (1 393) | (13) |
| Soetatud äriühenduste kaudu | 0 | 16 | 0 | 0 | 16 |
| Põhivara kulum | (833) | (267) | (1 347) | 0 | (2 446) |
| 31.12.2022 | | | | | |
| Soetusmaksumus | 4 887 | 2 030 | 9 297 | 1 109 | 17 324 |
| Akumuleeritud kulum | (2 669) | (1 405) | (4 514) | 0 | (8 588) |
| Bilansiline väärthus | 2 218 | 625 | 4 783 | 1 109 | 8 736 |
| Ostud ja parendused | 1 921 | 359 | 1 049 | 1 167 | 4 496 |
| Müüdud põhivara (jääkmaksumus) | 0 | 0 | (1) | 0 | (1) |
| Allahindlus ja mahakandmine (jääkmaksumus) | (61)* | (1) | (63)* | (1) | (126) |
| Ümberklassifitseerimine | 0 | 3 | 1 973 | (1 977) | 0 |
| Põhivara kulum | (874) | (210) | (1 636) | 0 | (2 721) |
| 31.12.2023 | | | | | |
| Soetusmaksumus | 6 741 | 2 277 | 11 854 | 298 | 21 170 |
| Akumuleeritud kulum | (3 537) | (1 501) | (5 749) | 0 | (10 786) |
| Bilansiline väärthus | 3 204 | 776 | 6 106 | 298 | 10 384 |

2023. aasta materiaalse põhivara ostud ja parendused sisaldavad renditavate varade (Lätis ja Eestis lisandunud LED ekraanide renditavate asukohtade ning täiendavate kontoripindade ja muude varade) kasutusõiguse arvele võtmist summas 2 931 tuhat eurot vastavalt raamatupidamisstandardile IFRS 16 „Rendilepingud“ (2022: 1 694 tuhat eurot).

*2023. aasta ehitiste allahindlus ja mahakandmine sisaldab kasutusõiguse varade kajastamise lõpetamist bilansilises väärthuses 61 tuhat eurot (2022: 613 tuhat eurot) ja muu inventar 49 tuhat eurot (2022: 216 tuhat eurot).

Informatsioon laenude tagatiseks panditud materiaalse põhivara kohta on toodud Lisas 17.

Informatsioon rendilepingute ja kasutamisõiguse aluseks olevate varade maksete ja tähtaegade kohta on toodud Lisas 18.

Lisa 15. Immateriaalne põhivara

| (tuhandetes EUR) | Firma-väärtus | Kaubamärgid | Arenguväljaminekud | Kliendi-suhted | Tarkvara | Ettemaksed | Kokku |
|---|---------------|---------------|--------------------|----------------|--------------|--------------|-----------------|
| 31.12.2021 | | | | | | | |
| Soetusmaksumus | 55 473 | 15 515 | 695 | 3 546 | 5 316 | 1 535 | 82 081 |
| Akumuleeritud amortisatsioon ja allahindlus | (9 897) | (5 598) | (548) | (2 247) | (2 983) | 0 | (21 274) |
| Bilansiline väärtus | 45 576 | 9 917 | 146 | 1 299 | 2 333 | 1 535 | 60 807 |
| Ostud ja parendused | 0 | 0 | 6 | 0 | 636 | 1 383 | 2 024 |
| Mahakandmine (jääkmaksumuses) | 0 | 0 | 0 | 0 | (133) | (4) | (136) |
| Ümberklassifitseerimine | 0 | 116 | 32 | 0 | 1 338 | (1 486) | 0 |
| Ommandatud äriühenduse kaudu | 3 203 | 2 459 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 663 |
| Amortisatsioon | 0 | (498) | (81) | (175) | (884) | 0 | (1 638) |
| 31.12.2022 | | | | | | | |
| Soetusmaksumus | 58 676 | 18 123 | 699 | 3 546 | 6 934 | 1 428 | 89 406 |
| Akumuleeritud amortisatsioon ja allahindlus | (9 897) | (6 129) | (595) | (2 422) | (3 643) | 0 | (22 686) |
| Bilansiline väärtus | 48 779 | 11 994 | 104 | 1 124 | 3 291 | 1 428 | 66 720 |
| Ostud ja parendused | 0 | 0 | 0 | 0 | 853 | 2 587 | 3 441 |
| Mahakandmine (jääkmaksumuses) | (281) | 0 | 0 | 0 | (21) | 0 | (302) |
| Ümberklassifitseerimine | 0 | 0 | 2 402 | 0 | (784) | (1 618) | 0 |
| Müüdud põhivara (jääkmaksumus) | (332) | (47) | 0 | 0 | 0 | 0 | (379) |
| Amortisatsioon | 0 | (504) | (367) | (175) | (952) | 0 | (1 997) |
| 31.12.2023 | | | | | | | |
| Soetusmaksumus | 58 063 | 18 019 | 4 071 | 3 546 | 5 750 | 2 397 | 91 845 |
| Akumuleeritud amortisatsioon ja allahindlus | (9 897) | (6 576) | (1 932) | (2 597) | (3 361) | 0 | (24 363) |
| Bilansiline väärtus | 48 166 | 11 443 | 2 139 | 949 | 2 388 | 2 397 | 67 482 |

Informatsioon laenude tagatiseks panditud immateriaalsete varade kohta on toodud lisas 17.

Firmaväärtuse jagunemine rahateenivatele üksustele

| (tuhandedes) | EUR | |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
| Delfi | 34 805 | 35 137 |
| Muu meedia | 8 154 | 8 434 |
| Turuplatsid | 3 564 | 3 564 |
| Väliekraanid | 1 643 | 1 643 |
| Firmaväärtused kokku | 48 166 | 48 779 |

Vara väärtuse testides on kaetav väärtus leitud kasutusväärtuse meetodi alusel, kasutades diskonteeritud rahavoogude meetodit. Iga omandatud äriüksuse kohta on koostatud vastava rahateeniva üksuse viie aasta rahavoo prognoosid. Peale viiendat aastat on väärtuse testis rahavoogude hindamisel on lähtutud perpetuiteedist. Pikaajalise oodatavaa rahavoo kasvumääräks on kasutatud konservatiivset kasvuportsenti, mis iseloomustab oodatavat kasvu turul. Müügitulu kasv, muutuv- ja püsikulud on prognoositud varasemate perioodide tulemuste ning lähitulevikus plaanitavate strategiliste arengute alusel. Väärtuste testides on kasutatud nominaalmudeleid.

Delfi väärtuse testis kasututakse Delfi toote rahavoogusid ASis Delfi Meedia, Läti ettevõtte AS Delfi rahavoogusid ja Leedu ettevõtte UAB Delfi rahavoogusid.

Muu meedia: Maalehe väärtuse test põhineb ASi Delfi Meedia ajalehe Maaleht (k.a kõik seotud tegevused ja nende tulemused) ja ajakirja Maakodu äritegevuse tulevastel rahavoogudel. Digital Matter väärtuse testis on kasutatud Digital Matter tegevuse rahavoogusid Balti riikides. Geenius Meedia väärtuse test põhineb Geenius Meedia OÜ toodete tulevastel rahavoogudel. Lrytas'e väärtuse test põhineb Lrytas UAB toodete ning ELTA väärtuse test põhineb ELTA UAB toodete tulevastel rahavoogudel.

Turuplatsid: Bilešu Paradize väärtuse testis on kasutatud äritegevuse tulevasi rahavoogusid elektroonilise piletimüüiplatvormi ja piletimüükikohtade haldamisest Lätis.

Väliekraanid: Linna Ekraanid ja D Screens väärtuse testides on kasutatud Eesti ja Läti digitaalse välireklaami äritegevuse tulevasi rahavoogusid.

Kõikide rahateenivate üksuste rahavood konsolideeritakse ja neid on vajadusel korrigeeritud sisemiste juhtimis- või muude sarnaste tasudega.

Kasutatud on alljärgnevaid tulude kasvumäärasid:

| Rahateeniv üksus | Keskmine tulude kasv | | Löppväärtuse kasv | |
|--------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------|
| | järgmised 5 aastat | | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
| | 31.12.2023 | 31.12.2022 | | |
| Delfi | 5,1%-11,5% | 6,8%-9,8% | 3,0% | 3,0% |
| Muu meedia - Eesti | 1,5%-13,6% | 1,4%-20,2% | 0,0%-3,0% | 0,0%-3,0% |
| Muu meedia - Leedu | 14,0%-17,6% | 6,4% | 3,0% | 3,0% |
| Turuplatsid | 4,8% | 5,7% | 3,0% | 3,0% |
| Väliekraanid | 9,7%-13,7% | 15,0%-20,2% | 3,0% | 3,0% |

Järgmise viie aasta rahavoogude nüüdisväärtus ja lõppväärtus leiti, kasutades diskontomäärama kaalutud keskmist kapitali tootluse määra, kus oodatav omakapitali tootlus on 12,2%-12,8% (2022: 12,6%-19,1%) ja völakapitali tootlus on 6,1% (2022: 6,6%). Völakapitali suhe omakapitali on arvestatud kõikidele ettevõtetele vastavalt Damodaran Online andmebaasi turu keskmisele völakapitali suhtele. Omakapitali hind on arvutatud kasutades CAPMi (Capital Asset Pricing Model). Ühe komponendina on kasutatud Damodaran Online andmebaasi vastava tööstusharu kõige viimast finantsvõimenduseta beetat. Riigipõhiste riskimäärade aluseks on kasutatud Saksamaa pikaajalise eurovõlakirja tootlust.

Kasutatud diskontomäärad on järgmised:

| Rahateeniv üksus | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--------------------|---------------|---------------|
| Delfi | 9,69%-10,40% | 10,55%-11,11% |
| Muu meedia - Eesti | 10,05% | 10,55% |
| Muu meedia - Leedu | 9,69% | 10,71% |
| Turuplatssid | 10,40% | 11,11% |
| Väliekraanid | 10,05%-10,40% | 14,15%-14,70% |

Allpool toodud tabelis on välja toodud rahateenivate üksuste kaetavad ja bilansilised väärtsused ning erinevused nende vahel enne allahindlusi. Bilansilised väärtsused sisaldavad firmaväärtust, kaubamärke, materiaalseid ja immateriaalseid varasid ning käibekapitali. Allahindlusi ei ole käesoleval ega eelmisel aruandeastal kajastatud.

| (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | | | 31.12.2022 | | |
|------------------|-----------------|--|----------|-----------------|--|----------|
| | Kaetav väärthus | Bilansiline väärthus (enne väärthus langust) | Erinevus | Kaetav väärthus | Bilansiline väärthus (enne väärthus langust) | Erinevus |
| Delfi | 94 574 | 50 468 | 44 106 | 83 994 | 48 325 | 35 669 |
| Muu meedia | 45 520 | 13 705 | 31 815 | 28 192 | 7 665 | 20 527 |
| Turuplatssid | 21 518 | 7 388 | 14 130 | 16 057 | 7 660 | 8 397 |
| Väliekraanid | 32 656 | 7 633 | 25 023 | 16 526 | 7 001 | 9 525 |

Kontserni juhatuse hinnangul on kõik soetatud rahateenivate üksuste vara kaetava väärtsuse testides rakendatud olulised eeldused realistlikud. Juhul, kui mõnes testimisel kasutatud olulises eelduses toimuks ebasoovitavas suunas oluline muutus (näiteks kui Delfidel on müügitulu iga-aastane kasv enam kui 10 protsendipunkti madalam kõikide teiste näitajate samaks jäädnes ning teistel rahateenivatel üksustel 20-25 protsendipunkti madalam), võiks sellest tuleneda osade varade allahindamise vajadus.

Kõikide rahateenivate üksuste müügitulu on kõrge ning nende prognoositavad tulevased rahavood ületavad nende varade bilansilist väärust summa võrra, kus kasutatud eelduste mõistlik muutus ei tekitaks allahindluse vajadust.

Lisa 16. Võlad tarnijatele ja muud võlad

| (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--|---------------|---------------|
| Võlad tarnijatele (Lisa 4) | 4 603 | 3 647 |
| sh võlad seotud osapooltele (Lisa 29) | 367 | 171 |
| Võlad töövõtjatele | 3 449 | 3 554 |
| Muud maksuvõlad | 2 153 | 2 071 |
| Kliendilepingu kohustus (Lisa 20) | 2 590 | 2 779 |
| Tingimuslik tasu | 19 | 244 |
| Võlad ühisettevõtetele (Lisa 29) | 16 | 236 |
| Võlad sidusettevõtetele (Lisa 29) | 1 | 1 |
| Viitintressid | 121 | 72 |
| Muud viitkohustused | 10 094 | 6 400 |
| Võlad tarnijatele ja muud võlad kokku | 23 046 | 19 004 |

Kliendilepingu kohustus sisaldab klientide perioodiliste väljaannete ettetellimusi.

Muud viitkohustused sisaldavad peamiselt raha, mis on kogutud ürituste korraldajate nimel ja nende ürituste eest, mis toimuvad 2024. aastal või on juba toiminud, kuid mille lõpparvet ei ole korraldajatele tehtud (Lisa 9).

Lisa 17. Pangalaenud ja laenukohustused

| (tuhandedes EUR) | Summa kokku | Tagasimakse tähtaeg | |
|-----------------------------------|---------------|---------------------|-------------------|
| | | 12 kuu jooksul | 1-5 aasta jooksul |
| Saldo seisuga 31.12.2023 | | | |
| Pikaajalised pangalaenud (lisa 4) | 12 919 | 2 245 | 10 674 |
| Võlakirjad (lisa 4) | 5 000 | 0 | 5 000 |
| Rendikohustus (lisa 4) | 8 199 | 2 108 | 6 091 |
| Kokku | 26 118 | 4 353 | 21 765 |
| Saldo seisuga 31.12.2022 | | | |
| Pikaajalised pangalaenud (lisa 4) | 14 646 | 1 728 | 12 918 |
| Võlakirjad (lisa 4) | 5 000 | 0 | 5 000 |
| Rendikohustus (lisa 4) | 5 695 | 1 665 | 4 030 |
| Kokku | 25 341 | 3 393 | 21 948 |

Efektiivsed intressimäärad on väga lähedased nominaalsetele intressimääradele. Laenukohustuste õiglane väärus on ligilähedane nominaalväärtusele, kuna intressimääri on muutuv ja seotud Euriboriga ning marginaal on turutingimustel kokku lepitud.

Lepingute kohaselt on intressi marginaaliks vahemik 1,90%-2,40%.

Kontserni laenud on tagatud:

- Tütarettevõtete aktsiatega;
- ASi Ekspress Grupp ja tütarettevõtete garantiidega;
- Kontserni kaubamärkidega summas 5,4 miljonit eurot;
- Löpliku kontrolli omav aktsionär on samuti andnud isikliku garantii summas 4 miljonit eurot, et katta laenu ja arvelduskrediidi lepinguid.

Vastavalt laenulepingu tingimustele peab laenuvõtja koguvõla/EBITDA suhe olema madalam kui 3,0. Seisuga 31.12.2023 oli laenulepingus kokku lepitud korrigeerimiste järgi arvutatud koguvõla/EBITDA suhe 1,88. Vastavalt laenulepingu tingimustele peab laenuvõtja intresside ja laenumaksete kattekordaja (DSCR) olema vähemalt 1,2. Seisuga 31.12.2023 oli laenulepingus kokku lepitud korrigeerimiste järgi arvutatud DSCR suhtarv 2,35. Lisaks tuleb hoida pangas likviidsusreservi summas 1 miljon eurot.

Rahavoogudest tulenevad muudatused laenukohustustes on toodud konsolideeritud rahavoogude aruandes. Mitterahaline muutus rendikohustistes aruandaastal oli summas 4 507 tuhat eurot.

Võlakirjad

Oktoobris 2019 emiteeris AS Ekspress Grupp 5000 võlakirja nimiväärtusega 1000 eurot, intressi marginaaliga 6% aastas ja lunastustähta jaga emissioonikuupäeva 8. aastapäev, s.t 7. oktoober 2027. Intressi makstakse kord aastas 7. oktoobril.

Võlakirjad emiteeriti suunatud emissioonina ASi LHV Varahaldus hallatavatele pensionifondidele. 4. oktoobril 2019 sõlmis AS Ekspress Grupp märkimislepingu pensionifondide (LHV Pensionifond XL, LHV Pensionifond L, LHV Pensionifond M) nimel tegutseva ASiga LHV Varahaldus kõikide emiteeritud võlakirjade märkimiseks kogunimiväärtuses 5 miljonit eurot.

Võlakirjad on allutatud ASilt SEB Pank võetud laenule. AS SEB Pank on eesõigusnõudega võlausaldaja ja võlakirjad on allutatud ASilt SEB Pank võetud eelnimetatud laenule. Võlakirjad kujutavad endast Ekspress Grupi tagatud võlakohustust

aktsionäride ja seotud osapoolte ees. Võlakirjad on täielikult tagatud OÜ Haep garantiiga ja Hans H. Luige käendusega. OÜ Haep 88% osaluse omanikuks on ASi Ekspress Grupp suuraktzionär Hans H. Luik.

Vastavalt võlakirjade tingimustele peab ASi Ekspress Grupp (kasutades konsolideeritud finantsandmeid) koguvõla /EBITDA suhe olema madalam kui 4,0 ning intresside ja laenumaksete kattekordaja (DSCR) vähemalt 1,2. Seisuga 31.12.2023 oli võlakirjade tingimustes kokku lepitud korrigeerimiste järgi arvutatud koguvõla/EBITDA suhe 1,88 ja laenumaksete kattekordaja (DSCR) oli 2,35.

Arvelduskrediit

Seisuga 31.12.2023 oli kontsernil sõlmitud arvelduskrediidi leping SEB pangaga summas 3 miljonit eurot tähtajaga 30.09.2024. 31.12.2023 ja 31.12.2022 seisuga ei olnud arvelduskrediidi limiiti kasutatud.

Lisa 18. Rendilepingud

Kasutusõiguse varasid kajastatakse materiaalse põhivarade koosseisu.

Enamik kontserni rendilepinguid hõlmab kontoriruumi, mille rendiperiood on tavaiselt kolm kuni viis aastat ning mille järel on võimalik rendilepingut pikendada. Mõned rendilepingud sisaldavad indeksist või määrasid sõltuvaid rendimakseid.

Kontsern rendib IT/kontoritehnikat, mille lepingujärgne rendiperiood on üks kuni kolm aastat. Need on kas lühiajalised ja/või madala alusvara väärtsusega rendid. Kontsern on otsustanud antud rendilepingute kasutusõiguse varasid ja rendikohustusi mitte kajastada.

Informatsioon rendilepingute kohta, milles kontsern on rentnik, on toodud allpool.

Kasutusõiguse vara

| (tuhandetes EUR) | Ehitised | Masinad ja seadmed | Muu inventar | Kokku |
|---|--------------|--------------------|--------------|--------------|
| 2022 | | | | |
| Saldo 1. jaanuaril | 2 595 | 258 | 2 998 | 5 852 |
| Aruandeperioodi kulum | (743) | (113) | (910) | (1 766) |
| Kasutusõiguse varade lisandumine | 741 | 182 | 1 628 | 2 551 |
| Kasutusõiguse varade kajastamise lõpetamine | (613) | (23) | (237) | (873) |
| Saldo 31. detsembril | 1 980 | 304 | 3 479 | 5 763 |
| 2023 | | | | |
| Saldo 1. jaanuaril | 1 980 | 304 | 3 479 | 5 763 |
| Aruandeperioodi kulum | (797) | (41) | (1 225) | (2 063) |
| Kasutusõiguse varade lisandumine | 1 920 | 170 | 2 724 | 4 814 |
| Kasutusõiguse varade kajastamise lõpetamine | (61) | 0 | (49) | (111) |
| Saldo 31. detsembril | 3 042 | 433 | 4 928 | 8 403 |

Kasumiaruandes kajastatud summad

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|-------|-------|
| Intressikulu rendilepingutest | 335 | 130 |
| Väheväärtuslike varade ja lühiajaliste rendilepingute rendikulu | 1 632 | 1 244 |

Rahavoogude aruandes kajastatud summad

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|---------|---------|
| Rendilepingutega seotud raha väljamaksed (lisa 4) | (2 004) | (1 751) |

Lisa 19. Segmendiaruanne

Tegevussegmendid on juhtkond määratlenud emaettevõtte ASi Ekspress Grupp juhatuse jälgitavate aruannete põhjal. Juhatus hindab äritegevust ettevõtte perspektiivist lähtudes.

Kontsern tegutseb ainult ühes tegevussegmendis, milleks on meediasegment.

Meediasegment: *online* uudisportaalide haldamine, reklamimüük oma portaalides üle Baltikumi ning ajalehtede, ajakirjade, kliendi- ja reklamlehtede ning raamatute kirjastamine ja väljaandmine Eestis ning digitaalse välireklaami müük Eestis ja Lätis. Meediasegment hõlmab samuti tehnoloogia- ja innovatsioonikonverentsi „Login” korraldamist Leedus, elektroonilise piletimüügiplatvormi ja piletimüügikohtade haldamist Lätis ja Eestis ning sisuloome produktsionistuudiot Leedus ja Eestis.

Sellesse segmenti kuuluvalt tütarettevõtted Delfi Meedia AS, AS Delfi (Läti), UAB Delfi (Leedu), OÜ Hea Lugu (Eesti), D Screens SIA (Läti), Digital Matter (Leedu, Eesti, Läti), Uudisteagentuur Elta UAB (Leedu – alates mai 2022), Linna Ekraanid OÜ (Eesti), SIA Bilešu Paradīze (Läti), Videotinklas UAB (Leedu), Lrytas UAB (Leedu – alates detsember 2022) ja Geenius Meedia OÜ (Eesti).

Meediasegmendi peamisteks tuludeks on *online* reklamimüük ja teiste reklamtoodete ning digitellimuste müük oma portaalides nii Eestis, Lätis kui Leedus. Reklaampindade müük ajalehtedes ja ajakirjades ning ajalehtede ja ajakirjade tellimustulud ja üksikmüük. Raamatute ja erinevate sarjade müük ning teenustasu kliendimaterjalide koostamisest ning muudest projektidest. Lisaks digitaalse välireklaami müüki ja piletimüügiplatvormid Eestis ja Lätis.

Kontserni kesksed tegevused on kajastatud eraldi ning need ei moodusta eraldi tegevusvaldkonda. Siia alla kuulub emaettevõte AS Ekspress Grupp, mis pakub kontsernisiseselt juriidilise nõustamise ja raamatupidamise teenuseid ning IT-teenuseid kuni 30.06.2023.

Juhatus hindab tegevussegmentide tulemuslikkust eelkõige müügitulu, EBITDA ja EBITDA marginaali põhjal. Segmendi tulemuses ei kajastu kontsernisisesed juhtimistasud, firmaväärtuste allahindlused.

Kontserni emaettevõtte juhtkonna hinnangul on köik segmentidevahelised tehingud tehtud turutingimustel.

Investeeringud põhivarasse sisaldaavad materiaalse (Lisa 14) ja immateriaalse põhivara (Lisa 15) omadamist. Olulised Eestist väljaspool asuvad pikaajalised varad on peamiselt erinevad kaubamärgid, mille jäetakväärtused on riikide lõikes järgmised:

- Läti 3,9 miljonit eurot seisuga 31.12.2023 (4,0 miljonit eurot seisuga 31.12.2022)
- Leedu 3,8 miljonit eurot seisuga 31.12.2023 (4,0 miljonit eurot seisuga 31.12.2022)

Väljaspool Eestit asuvate ettevõtetega seotud firmaväärtused jäetakväärtuses:

- Läti 10,9 miljonit eurot seisuga 31.12.2023 (10,9 miljonit eurot seisuga 31.12.2022)
- Leedus 16,5 miljonit eurot seisuga 31.12.2023 (16,8 miljonit eurot seisuga 31.12.2022)

Väljaspool Eestit asuvate ettevõtetega seotud kliendsuhted jäetakväärtuses:

- Läti 0,9 miljonit seisuga 31.12.2023 (1,1 miljonit eurot seisuga 31.12.2022)

| 2023 (tuhandetes EUR) | Meedia | Kesksetegevused | Elimineerimised | Kontsern kokku |
|--|---------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Müügitulu kontsernivälistelt klientidel | 72 265 | 821 | 0 | 73 086 |
| Segmentidevaheline müügitulu | 1 100 | 1 820 | (2 920) | 0 |
| Segmendi müügitulu kokku | 73 365 | 2 642 | (2 920) | 73 086 |
| EBITDA | 11 695 | (1 477) | (1) | 10 217 |
| EBITDA marginaal | 16% | | | 14% |
| Põhivara kulum (Lisa 14,15) | | | | 4 719 |
| Ärikasum /(-kahjum) | | | | 5 499 |
| Investeeringud (Lisa 14,15) | | | | 7 937 |

| 2022 (tuhandetes EUR) | Meedia | Kesksed tegevused | Elimineerimised | Kontsern kokku |
|--|---------------|-------------------|-----------------|----------------|
| Müügitulu kontsernivälistelt klientidel | 62 587 | 1 554 | 0 | 64 141 |
| Segmentidevaheline müügitulu | 103 | 2 946 | (3 050) | 0 |
| Segmendi müügitulu kokku | 62 690 | 4 500 | (3 050) | 64 141 |
| EBITDA | 10 183 | (1 122) | (171) | 8 891 |
| EBITDA marginaal | 16% | | | 14% |
| Põhivara kulum (Lisa 14,15) | | | | (4 084) |
| Ärikasum /(-kahjum) | | | | 4 797 |
| Investeeringud (Lisa 14,15) | | | | 6 177 |

Lisa 20. Müügitulu

| (tuhandetes EUR) | Meedia | Kesksed tegevused | | Kokku | | |
|---|---------------|-------------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Peamised müügitulu liigid | | | | | | |
| Reklaamikäive | 42 074 | 37 600 | 0 | 0 | 42 074 | 37 600 |
| Tellimuste tulu (sh üksikmüük) | 19 016 | 16 819 | 0 | 0 | 19 016 | 16 819 |
| Turuplatssid | 3 434 | 2 232 | 0 | 0 | 3 434 | 2 232 |
| Müük väliekraanidel | 3 530 | 2 396 | 0 | 0 | 3 530 | 2 396 |
| Muude kaupade ja teenuste müük | 4 211 | 3 539 | 821 | 1 554 | 5 032 | 5 093 |
| Kokku | 72 265 | 62 587 | 821 | 1 554 | 73 086 | 64 141 |
| Müügitulu kajastamise ajastus | | | | | | |
| Klientidele üle antud kaubad ja teenused kindlal ajahetkel ning aja jooksul | 72 265 | 62 587 | 821 | 1 554 | 73 086 | 64 141 |
| Müügitulu kliendilepingutelt kokku | 72 265 | 62 587 | 821 | 1 554 | 73 086 | 64 141 |
| (tuhandetes EUR) | | | | | | |
| Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes | | | | 2023 | 2022 | |
| Eesti | | | | 38 206 | 35 656 | |
| Läti | | | | 11 060 | 8 111 | |
| Leedu | | | | 18 609 | 12 884 | |
| Muu Euroopa | | | | 4 643 | 6 944 | |
| Muud riigid | | | | 568 | 546 | |
| Kokku | | | | 73 086 | 64 141 | |

Järgmine tabel annab ülevaate lepingulistest varadest ja lepingulistest kohustustest klientidega.

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|-------------------------------------|------------|------------|
| Kliendilepingu kohustused (Lisa 16) | 2 590 | 2 779 |

Kliendilepingu kohustused on peamiselt seotud kliendi ettemaksetega perioodiliste väljaannete tellimisel. Kuna antud lepingutes ei ole olulisi finantseerimise komponente ning kliendilepingu kohustus klassifitseeritakse ümber müügituluse ühe aasta või lühema perioodi jooksul, rakendab kontsern praktelist abinõu. Praktilise abinõu alusel ei pea lepingulist teingu hindata korrigeerima olulise finantseerimise komponendi mõjuga, kui ajavahemik on üks aasta või vähem, mis jäääb kliendi poolt kauba või teenuse eest tasumise ning kontserni poolt teenuse osutamise või kauba üleandmise hetke vahelle.

Lisa 21. Müüdud toodangu kulu

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Kaubad, toore, materjal ja teenused | 412 | 400 |
| Sisseostetud teenused | 15 414 | 14 393 |
| Tööjõukulud | 31 963 | 26 847 |
| Rendikulud (Lisa 18) | 1 143 | 791 |
| Muud kulud | 2 668 | 2 672 |
| Kulum | 3 446 | 3 083 |
| Kulud kokku | 55 046 | 48 185 |

Lisa 22. Turunduskulud

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Turustus | 2 175 | 1 937 |
| Tööjõukulud | 597 | 1 010 |
| Rendikulud (Lisa 18) | 14 | 20 |
| Kulum | 17 | 13 |
| Turunduskulud kokku | 2 803 | 2 979 |

Lisa 23. Üldhalduskulud

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Kaubad, toore, materjal ja teenused | 195 | 185 |
| Remondi- ja hoolduskulud | 676 | 794 |
| Sidekulud | 141 | 130 |
| Rendikulud (Lisa 18) | 475 | 434 |
| Sisseostetud teenused | 2 451 | 2 169 |
| Tööjõukulud | 4 388 | 4 122 |
| Kulum | 1 256 | 988 |
| Üldhalduskulud kokku | 9 582 | 8 823 |

Lisa 24. Kulud liikide järgi

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|---------------|---------------|
| Töötajate arv | 36 948 | 31 978 |
| Kaubad, toore, materjal ja teenused | 607 | 585 |
| Rendikulud (Lisa 18) | 1 632 | 1 244 |
| Sisseostetud teenused | 17 865 | 16 562 |
| Turunduskulud | 2 175 | 1 937 |
| Remondi- ja hoolduskulud | 676 | 794 |
| Sidekulud | 141 | 130 |
| Muud kulud | 2 668 | 2 672 |
| Kulum | 4 719 | 4 084 |
| Kokku müüdud kaupade kulu, turundus- ja üldhalduskulud | 67 431 | 59 987 |
| Keskmise töötajate arv | 976 | 884 |

Antud lisas toodud informatsioon on Lisade 21-23 koondnumbrid.

Lisa 25. Muud äritulud

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|----------------------------|------------|------------|
| Subsiidiumid | 353 | 400 |
| Muud äritulud | 228 | 389 |
| Muud äritulud kokku | 581 | 789 |

Lisa 26. Aktsiaoptsiooniskeemid

Programm kinnitatud 2020 – kehtiv

2020. aasta septembris kinnitas aktsionäride üldkoosolek uue aktsiaoptsiooniprogrammi perioodiks 2021-2023, mis on suunatud ASi Ekspress Grupp ja temaga samasse kontserni kuuluvate äriühingute tegevjuhtkonnale. Seisuga 31.12.2023 on antud programmi raames kokku väljastatud 876 tuhat otsiooni (31.12.2022: 959 tuhat otsiooni), millest igalüks annab õiguse omandada ühe ettevõtte aktsia ostuhinnaga, mis on otsioonide väljastamise hetkel kehtiv aktsiate nimiväärtus (praegu 60 euro senti).

Otsioonid väljastatakse proportsionaalselt 1/3 aastas kolmeaastase perioodi jooksul. Otsioonide realiseerimine ja aktsiate väljalaskmine toimub ASi Ekspress Grupp aktsiakapitali suurendamise ja uute aktsiate väljalaskmise teel, mis toimub 2024. aasta I kvartalis. Otsioonide realiseerimine ja aktsiate väljastamine toimub Ekspress Grupile kuuluvate oma aktsiate otsiooni saajale võõrandamise teel ja/või aktsiakapitali suurendamise ja otsiooni saajale uute aktsiate väljalaskmise teel. 4. märtsil 2024 muudeti aktsionäride üldkoosoleku otsusega 29.09.2020 kinnitatud aktsiaoptsiooniprogrammi. Vastavalt otsusele toimub otsioonide realiseerimine ja aktsiate väljastamine ASile Ekspress Grupp kuuluvate omaaktsiate otsiooni saajale võõrandamise teel ja/või ASi Ekspress Grupp aktsiakapitali suurendamise ja otsiooni saajale uute aktsiate väljalaskmise teel. 31.12.2023 seisuga on väljateenitud otsioonide arv 876 tuhat.

Aktsiaoptsioonide kinnitamisel võeti otsioonid arvele nende öiglases väärthuses ning kajastati ühelt poolt kasumiaruandes töötajukuluna ja teiselt poolt omakapitalis aktsiaoptsiooni reservina. Seisuga 31.12.2023 oli nimetatud reservi suuruseks 91 tuhat eurot (31.12.2022 65 tuhat eurot).

Programm kinnitatud 2022 – 31.12.2023 seisuga lõppenud

2022. aasta veebruaris kinnitas aktsionäride üldkoosolek uue aktsiaoptsioniprogrammi, mille alusel tekkis Geenius Meedia poolt aastal 2020 väljastatud optsiонide alusvara asendamisel optsioonisaajatel õigus omandada Ekspress Grupi aktsiaid. Optsiioniprogrammi raames väljastati 371 tuhat optsiioni, milles igaüks andis õiguse omandada tasuta üks ettevõtte aktsia. Köik optsioonid realiseeriti mais 2023 Ekspress Grupi omaaktsiate vastu. Programm võimaldas ASil Ekspress Grupp täita 17.12.2021 sõlmitud Geenius Meedia OÜ osade ostu-müügilepinguga võetud kohustuse.

Lisa 27. Omakapital

Aktsiakapital

Seisuga 31. detsember 2023 ASi Ekspress Grupp aktsiakapital on 18 478 105 eurot (31.12.2022: 18 478 105 eurot) ja see koosneb 30 796 841 aktsiast (31.12.2022: 30 796 841 aktsiat) nominaalväärusega 0,60 eurot aktsia kohta.

Põhikirjaga lubatud maksimaalne aktsiakapital on 25 564 656 eurot.

Omaaktsiad

2022. aasta lõpus oli kontsernil 447 076 omaaktsiat. Aruandeperioodi jooksul on kontsern teinud alljärgnevad tehingud:

- Märtsis 2023, aktsiate tagasiostuprogrammi raames ostis AS Ekspress Grupp 9. märtsil 2023 tagasi 588 235 aktsiat hinnaga 1,70 eurot aktsia kohta kogusummas 1,0 miljonit eurot.
- 2023. aasta mais anti aktsiaoptsioniskeemi raames optsiioni omanikele üle 370 945 aktsiat, mille tulemusena vähenes kontserni bilansi omaaktsiate saldo 277 tuhande euro võrra.

Seisuga 31. detsember 2023 oli ettevõttel 664 366 omaaktsiat (31.12.2022: 447 076) kogusummas 1 057 tuhat eurot (31.12.2022: 334 tuhat eurot).

ASile Ekspress Grupp kuuluvate omaaktsiate nimiväärtuse summa ei või ületada 1/10 aktsiakapitalist.

Dividendid

4. mail 2023. aastal toimunud ASi Ekspress Grupp aktsionäride korralisel üldkoosolekul otsustati maksta dividendi 5 eurosenti aktsia kohta kogusummas 1,49 miljonit eurot. Dividendid maksti aktsionäridele välja 24. mail 2023. aastal.

Kokku on seisuga 31. detsember 2023 võimalik tulumaksuvabalt maksta välja dividende kogusummas 22,7 miljonit eurot.

Reservid

Reservidena on kajastatud äriseadustikuga ette nähtud kohustuslik reservkapital ja omaniku üldotstarbeline omakapitali sissemakse.

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
| Kohustuslik reservkapital | 1 555 | 1 355 |
| Omanike täiendav rahaline sissemakse | 639 | 639 |
| Aktsiaoptsiooni reserv | 91 | 65 |
| Reservid kokku | 2 285 | 2 059 |

Puhaskasum aktsia kohta

Tavapuhaskasum aktsia kohta on arvutatud emaettevõtte omanikele kuuluva puhasksumi ja kaalutud keskmise perioodi aktsiate arvu suhtena. Emaettevõtteli kuuluvalt omaaktsiaid ei arvestata ringluses olevate aktsiate hulka.

Lahustatud puhaskasum aktsia kohta on arvutatud emaettevõtte omanikele kuuluva puhasksumi ja kaalutud keskmise perioodi aktsiate arvu suhtena võttes arvesse potentsiaalselt emiteeritavate aktsiate arvu. Emaettevõtteli kuuluvalt omaaktsiaid ei arvestata ringluses olevate aktsiate hulka.

| EUR | 2023 | 2022 |
|---|---------------|---------------|
| Aktcionäridele kuuluv puhaskasum /(-kahjum) | 3 349 108 | 4 047 812 |
| Lihtaktsiate kaalutud keskmine arv perioodi lõpus | 30 097 751 | 30 320 378 |
| Optsooniprogrammi raames potentsiaalselt emiteeritavate lihtaktsiate arv perioodi lõpus | 876 058 | 958 617 |
| Tavapuhaskasum /(-kahjum) aktsia kohta | 0,1113 | 0,1335 |
| Lahustatud puhaskasum/(-kahjum) aktsia kohta | 0,1081 | 0,1294 |

Aktsiate tagasiostuprogramm

AS Ekspress Grupp kuulutas 8. veebruaril 2023 välja kuni 588 235 oma aktsia (ASi Ekspress Grupp aktsia, ISIN EE3100016965, edaspidi aktsia) tagasiostu aktsionäridelt hinnaga 1,70 eurot aktsia kohta kogumahuks kuni 1 miljon eurot.

Kõigil aktsionäridel oli võimalik pakkuda oma aktsiaid ASile Ekspress Grupp tagasiostuks võrdsetel tingimustel. Aktsiate tagasimüük korralduse esitamise periood algas 15. veebruaril 2023 ja lõppes 6. märtsil 2023.

Tagasimüük korralduse esitamise perioodil laekus 162 investorilt korraldusi 2 077 440 aktsia tagasimüükiks summas 3 531 648 eurot. Kuna laekunud tagasimüüpakkumiste maht kokku ületas 1 000 000 eurot, jaotas AS Ekspress Grupp tagasiostetavad aktsiad aktsionäride esitatud pakkumiste vahel proporsionaalselt (pro rata) selliselt, et tagasiostu kogumaht ei ületaks 1 000 000 eurot. Jaotuse tulemusena sai iga investor müüa tagasi 28,32% tagasimüük korralduses esitatud aktsiate arvust.

Kui tagasiostetavate aktsiate proporsionaalse jaotamise tulemusena saadi aktsiate arv, mis ei olnud täisarv, ümardati vastav aktsiate arv ümardamise reeglite kohaselt allapoole täisarvu aktsiateni. Ümardamisel tekkiv jääl jaotati aktsionäride vahel juhuslikkuse printsibi alusel.

Aktsiate ja raha ülekande kuupäev oli 9. märts 2023.

Lisa 28. Tingimuslikud varad ja kohustused

Tingimuslik tulumaksu kohustus

Seisuga 31.12.2023 oli kontserni jaotamata kasum 22 558 tuhat eurot (31.12.2022: 20 796 tuhat eurot). Dividendide väljamaksmisel omanikele kaasnev üldjuhul tulumaksukulu 20/80 netodividendidena väljamakstaval summalt. Kui ettevõtte maksab välja dividende, mille ta on saanud oma ühisettevõtetelt ja tüturettevõtetelt, millelt on juba dividendide tulumaksu tasutud või mille kasum on juba maksustatud asukohariigis, siis emaettevõttest dividendide jaotamisel täiendavat tulumaksu tasuda ei tule. Seisuga 31.12.2023 võib AS Ekspress Grupp (emaettevõte) maksta selliselt tulumaksuvabalt välja dividende summas 22 737 tuhat eurot (seisuga 31.12.2022: 23 450 tuhat eurot). Ettevõtte kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel seisuga 31.12.2023 ei teki potentsiaalset tulumaksukohustust.

Tingimuslikud varad ja kohustused seoses pooleliolevate kohtuasjadega

Kontserni tüturettevõtetel on pooleli mitmeid meediaalaseid ja avaldatud artiklitega seotud kohtuaidlusi, mille mõju kontserni finantstulemusel on ebaoluline.

Lisa 29. Tehingud seotud osapooltega

Tehinguks seotud osapooltega on tehingud omanikega, sidusettevõtetega, ühisettevõtetega, kõikide kontserniettevõtete tegevjuhtkonna liikmete (Key Management) ja nende lähedaste pereliikmete ning nende kontrollitud või olulise mõju all olevate ettevõtetega.

ASi Ekspress Grupp kontrolliv isik on Hans H. Luik.

Kontsern on ostnud (kaubad edasimüögiks, tootmismaterjalid, põhivara) ning müünud oma kaupu ja osutanud teenuseid (põhivara rentimine, juhtimiskeenus, muud teenused) järgmistele seotud osapooltele.

| MÜÜGID (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|
| Teenuste müük | | |
| Nõukogu liikmed ja nendega seotud ettevõtted | | |
| Juhatuse liikmed ja nendega seotud ettevõtted | 163 | 122 |
| Sidusettevõtted | 3 | 2 |
| Ühisettevõtted | 126 | 162 |
| Teenuse müük kokku | 836 | 1 492 |
| 1 128 | 1 778 | |

| OSTUD (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|
| Teenuste ost | | |
| Juhatuse liikmed ja nendega seotud ettevõtted | | |
| Nõukogu liikmed ja nendega seotud ettevõtted | 36 | 72 |
| Sidusettevõtted | 2 927 | 3 012 |
| Ühisettevõtted | 13 | 2 |
| Teenuste ost kokku | 950 | 2 077 |
| 3 926 | 5 163 | |

| NÕUDED (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Lühiajalisid nõuded | | |
| Nõukogu liikmed ja nendega seotud ettevõtted (Lisa 9) | | |
| Sidusettevõtted (Lisa 9) | 6 | 12 |
| Ühisettevõtted (Lisa 9) | 9 | 122 |
| Lühiajalisid nõuded kokku | 51 | 166 |
| 66 | 300 | |
| Pikaajalised nõuded | | |
| Nõukogu liikmed ja nendega seotud ettevõtted | | |
| Sidusettevõtted (Lisa 11) | 700 | 700 |
| Pikaajalised nõuded kokku | 58 | 11 |
| 758 | 711 | |
| Nõuded kokku | 824 | 1 011 |

| KOHUSTUSED (tuhandedes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Lühiajalisid kohustused | | |
| Juhatuse liikmed ja nendega seotud ettevõtted (Lisa 16) | | |
| Nõukogu liikmed ja nendega seotud ettevõtted (Lisa 16) | 2 | 3 |
| Sidusettevõtted (Lisa 16) | 366 | 167 |
| Ühisettevõtted (Lisa 16) | 1 | 1 |
| Kohustused kokku | 16 | 236 |
| 385 | 408 | |

Vastavalt 2. juunil 2009 ja 4. mail 2012 toimunud üldkoosoleku otsusele makstakse Hans H. Luigele laenulepingute käendamise eest tagatise seadmise tasu 1,5% aastas tagatise summast, milleks on 4 miljonit eurot kuni tagatise kehtivuse lõpuni. 2023. aastal tasuti isikliku garantii eest 60 tuhat eurot (2022: 60 tuhat eurot) ja tasumata võlga seisuga 31. detsember 2023 ja 31. detsember 2022 ei ole.

Konsolideerimisgruppi kuuluvate köikide ettevõtete juhtkondade ja nõukogu liikmete tasud

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|
| Töötasud ja muud hüvitised (ilma sotsiaalmaksuta) | 2 703 | 2 461 |
| Aktsiaoptsioon | 3 | 14 |
| Kokku (ilma sotsiaalmaksuta) | 2 706 | 2 475 |

Konsolideerimisgruppi kuuluvate köikidele juhatuste liikmetele (sh tütarettevõtete tegevjuhtkonnale, kui nendes ettevõtetes ei ole juhatust vastavalt Eesti äriseadustikule) (edaspidi tegevjuhtkond) makstakse lepingu lõppemisel ja lõpetamisel kompensatsiooni vastavalt ametilepingus ettenähtud tingimustele. Tegevjuhtkonna lahkumishüvitised kuuluvad üldjuhul väljamaksmisele juhul, kui lahkumise on algatanud ettevõte. Kui tegevjuhtkonna liige kutsutakse tagasi olulise põhjuseta, tuleb ette teatada kuni 3 kuud ja tasuda täiendavalts kuni 9 kuu palga ulatuses lahkumishüvitist. Töösuhete lõpetamisel üldjuhul kompensatsiooni ei maksta, kui tegevjuhtkonna liige lahkub omaenda initsiatiivil või juhul, kui nõukogu kutsub tegevjuhtkonna liikme tagasi olulise põhjusega. Potentsiaalne tegevjuhtkonna lahkumishüvitiste maksimaalne brutosumma seisuga 31.12.2023 oli 919 tuhat eurot (31.12.2022: 746 tuhat eurot). Konsolideerimisgruppi kuuluvate ettevõtete nõukogu liikmetele tavapäraselt eraldi tasu liikmeks olemise eest ei maksta ning ei ole ette nähtud ka kompensatsiooni nende tagasikutsumisel.

Lisa 30. Bilansipäevajärgsed sündmused

2023. aasta detsembris võlmiss 50% ulatuses ASile Ekspress Grupp kuuluv AS Õhtuleht Kirjastus lepingu, millega omandab 100% osaluse ASis Express Post, mis kuulub võrdselt kahele Eesti suurimale meediaettevõttele AS Ekspress Grupp ja AS Postimees Grupp.

Varem üle Eesti trükiväljaannete kojukandega tegelenud Express Posti omanikud otsustasid 2023. aasta algul kojukandeäri sulgeda ning ettevõte on jätkanud ajakirjandusväljaannetele könekeskuse ja ajakirjanduse tellijate baaside haldusteenuse osutajana.

Tehing viiakse lõpule hiljemalt 2024. aasta 30. aprilliks, kui teingu lõpuleviimise tingimused on täidetud (lisa 12).

Lisa 31. Finantsinformatsioon emaettevõtte kohta

Eesti raamatupidamise seaduse kohaselt tuleb konsolideeritud aastaaruande lisades avalikustada konsolideeriva üksuse (emaettevõte) eraldiseisvad konsolideerimata põhiaruanded.

ASi Ekspress Grupp (emaettevõte) finantsseisundi aruanne

| (tuhandetes EUR) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--|---------------|---------------|
| VARAD | | |
| Raha ja raha ekvivalendid | 19 | 336 |
| Nõuded ostjatele ja muud nõuded | 3 227 | 3 281 |
| Käibevara kokku | 3 246 | 3 617 |
| Põhivara | | |
| Muud nõuded | 5 130 | 9 485 |
| Muud investeeringud | 1 532 | 1 532 |
| Investeeringud tütarettevõtetesse | 52 366 | 65 761 |
| Investeeringud ühisettevõtetesse | 851 | 1 017 |
| Investeeringud sidusettevõtetesse | 36 | 0 |
| Materaalne põhivara | 234 | 395 |
| Immateriaalsed varad | 243 | 2 329 |
| Põhivara kokku | 60 391 | 80 519 |
| KOKKU VARAD | 63 637 | 84 136 |
| KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL | | |
| Kohustused | | |
| Võlakohustused | 47 | 60 |
| Võlad tarnijatele ja muud võlad | 1 902 | 8 316 |
| Lühiajalised kohustused kokku | 1 949 | 8 376 |
| Pikaajalised võlakohustused | 5 147 | 5 206 |
| Muud pikaajalised kohustused tütarettevõtete ees | 0 | 15 278 |
| Pikaajalised kohustused kokku | 5 147 | 20 484 |
| Kohustused kokku | 7 096 | 28 860 |
| Omakapital | | |
| Aktsiakapital | 18 478 | 18 478 |
| Ülekurss | 14 277 | 14 277 |
| Omaaktsiad | (1 057) | (334) |
| Kohustuslik reservkapital | 1 555 | 1 355 |
| Muud reservid | 731 | 704 |
| Jaotamata kasum | 22 558 | 20 796 |
| Omakapital kokku | 56 541 | 55 276 |
| KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU | 63 637 | 84 136 |

ASi Ekspress Grupp (emaettevõte) koondkasumi aruanne

| (tuhandedes EUR) | 2023 | 2022 |
|--|--------------|--------------|
| Müügitulu | 3 119 | 5 111 |
| Müüdud toodangu kulu | (1 956) | (3 966) |
| Brutokasum | 1 163 | 1 145 |
| Muud äritulud | 0 | 23 |
| Üldhalduskulud | (1 492) | (1 588) |
| Muud ärikulud | (179) | (22) |
| Ärikahjum | (509) | (442) |
| Finantstulud ja -kulud tütarettevõtete aktsiatelt ja osadelt | 4 943 | 5 103 |
| Finantstulud ja -kulud ühisettevõtete aktsiatelt ja osadelt | (661) | (242) |
| Finantstulud ja -kulud sidusettevõtete aktsiatelt ja osadelt | (42) | (104) |
| Intressitulud | 436 | 419 |
| Intressikulud | (831) | (697) |
| Muud finantstulud ja -kulud | 13 | 10 |
| Finantstulud ja -kulud | 3 858 | 4 490 |
| ARUANDEAASTA KASUM | 3 349 | 4 048 |
| Aruandeasta muu koondkasum/-kahjum | 0 | 0 |
| Aruandeperioodi koondkasum kokku | 3 349 | 4 048 |

ASi Ekspress Grupp (emaettevõte) omakapitali muutuste aruanne

| (tuhandedes EUR) | Aktsiakapital | Ülekurss | Oma-aktsiad | Reservid | Jootamata kasum | Kokku |
|--|---------------|---------------|----------------|--------------|-----------------|----------------|
| Saldo 31.12.2021 | 18 478 | 14 277 | (384) | 1 920 | 19 261 | 53 552 |
| Kohustusliku reservkapitali suurendamine | 0 | 0 | 0 | 110 | (110) | 0 |
| Aktsiaoptsioonid | 0 | 0 | 50 | 29 | 22 | 101 |
| Makstud dividendid | 0 | 0 | 0 | 0 | (2 425) | (2 425) |
| <i>Tehingud omanikega kokku</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>50</i> | <i>139</i> | <i>(2 513)</i> | <i>(2 324)</i> |
| Aruandeperioodi puhaskasum | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 048 | 4 048 |
| Aruandeperioodi koondkasum kokku | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 048 | 4 048 |
| Saldo 31.12.2022 | 18 478 | 14 277 | (334) | 2 059 | 20 796 | 55 276 |
| Kohustusliku reservkapitali suurendamine | 0 | 0 | 0 | 200 | (200) | 0 |
| Aktsiaoptsioonid | 0 | 0 | 277 | 26 | 101 | 404 |
| Omaaktsiate ostmine | 0 | 0 | (1 000) | 0 | 0 | (1 000) |
| Makstud dividendid | 0 | 0 | 0 | 0 | (1 488) | (1 488) |
| <i>Tehingud omanikega kokku</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>(723)</i> | <i>226</i> | <i>(1 587)</i> | <i>(2 084)</i> |
| Aruandeperioodi puhaskasum | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 349 | 3 349 |
| Aruandeperioodi koondkasum kokku | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 349 | 3 349 |
| Saldo 31.12.2023 | 18 478 | 14 277 | (1 057) | 2 285 | 22 558 | 56 541 |

ASi Ekspress Grupp (emaettevõte) rahavoogude aruanne

| (tuhandetes EUR) | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Rahavood äritegevusest | | |
| Aruandeperioodi ärikahjum | (509) | (442) |
| <u>Korrigeerimised:</u> | | |
| Põhivara kulum ja (kasum)/-kahjum põhivara müügist, mahakandmisest ja väärtsuse langusest | 361 | 541 |
| Akttsiaoptsiooni väärtsuse muutus | 26 | 29 |
| Äritegevuse rahavood: | | |
| Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus | 581 | (340) |
| Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus | (53) | 705 |
| Rahavoog põhitegevusest | 407 | 493 |
| Makstud intressid | (628) | (691) |
| Rahavood äritegevusest kokku | (221) | (198) |
| Rahavood investeeringimistegevusest | | |
| Investeeringute suurendamine/vähendamine tütarettevõtetesse | 811 | 3 495 |
| Sissemaksed kapitaliosaluse meetodil arvestatud investeeringutesse | (1 037) | (474) |
| Laekumised muudest investeeringutest | 13 | 10 |
| Saadud intressid | 971 | 141 |
| Saadud dividendid | 775 | 940 |
| Materiaalse ja immateriaalse põhivara ost | (990) | (1 062) |
| Materiaalse ja immateriaalse põhivara müük | 2 225 | 23 |
| Antud laenud | 0 | (4 885) |
| Antud laenuide tagasimaksed | 1 909 | 400 |
| Rahavood investeeringimistegevusest kokku | 4 677 | (1 411) |
| Rahavood finantseerimistegevusest | | |
| Makstud dividendid | (1 488) | (2 425) |
| Kontsernikonto muutus | (1 632) | 2 366 |
| Saadud laenuide tagasimaksed | (600) | 0 |
| Rendikohustuse põhiosa tagasimaksed | (54) | (67) |
| Tasutud omaaktsiate tagasiostmisel | (1 000) | 0 |
| Rahavood finantseerimistegevusest kokku | (4 774) | (126) |
| Rahavood kokku | (317) | (1 735) |
| RAHA JA RAHA EKVIVALENTIDE MUUTUS | (317) | (1 735) |
| Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses | 336 | 2 071 |
| Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus | 19 | 336 |

Juhatuse kinnitus konsolideeritud majandusaasta aruandele

Juhatus kinnitab, et lehekülgedel 5 kuni 91 esitatud ASi Ekspress Grupp tegevusaruanne, kestlikkusaruanne, hea ühingujuhtimise tava aruanne ja tasustamisaruanne annavad õige ja õiglase ülevaate emaettevõtte ja konsolideerimisse kaasatud ettevõtete kui terviku äritegevuse arengust, tulemustest ja finantsseisundist. Juhatus kinnitab, et lehekülgedel 92 kuni 138 esitatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne annab juhatuse parima teadmise kohaselt õige ja õiglase ülevaate emitendi ja konsolideerimisse kaasatud ettevõtete kui terviku varadest, kohustustest, finantsseisundist ja tulemustest vastavalt rahvusvahelise finantsaruandluse standarditele, nagu need on võetud vastu Euroopa Liidu poolt. Samuti sisaldab aruanne peamiste riskide ja kaatluste kirjeldust.

| | | | |
|--------------------|------------------|------------------------------------|------------|
| Mari-Liis Rüütsalu | juhatuse esimees | <i>allkirjastatud digitaalselt</i> | 25.03.2024 |
| Argo Rannamets | juhatuse liige | <i>allkirjastatud digitaalselt</i> | 25.03.2024 |
| Karl Anton | juhatuse liige | <i>allkirjastatud digitaalselt</i> | 25.03.2024 |

Sõltumatu vandeaudiitori aruanne

Aktiaselts Ekspress Grupp aktsionäridele

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi kohta

Arvamus

Oleme auditeerinud Ekspress Grupp ASi ja selle tütarettevõtete (koos nimetatud *kontsern*) konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldb konsolideeritud finantsseisundi aruannet seisuga 31. detsember 2023, konsolideeritud koondkasumiaruannet, konsolideeritud rahavoogude aruannet ja konsolideeritud omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad olulist informatsiooni arvestuspõhimõtete kohta ning muud selgitavat informatsiooni.

Meie arvates kajastab eespool mainitud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne köigis olulistes osades õiglaselt kontserni konsolideeritud finantsseisundit seisuga 31. detsember 2023 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta konsolideeritud finantstulemust ja konsolideeritud rahavoogusid kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu Euroopa Liit on need vastu võtnud.

Arvamuse alus

Viisime audit läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatud täiendavalt meie aruande osas „Vandeaudiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme kontsernist sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusexpertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi töendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Peamised auditi asjaolud

Peamised auditi asjaolud on asjaolud, mis olid meie kutsealase otsustuse kohaselt käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi seisukohast kõige märkimisväärsemad. Neid asjaolusid käsitlesime konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku auditi kontekstis ja selle kohta arvamuse kujundamisel ning me ei esita nende asjaolude kohta eraldi arvamust.

Firmaväärtuse kaetava vääruse hindamine

Täiendav informatsioon konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades 3 ja 15.

Meie sõltumatu vandeaudiitori aruande käesolev versioon on PDF-versioon originaalist, mis koostati xhtml formaadis ja esitati Nasdaq Tallinnale koos konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande originaalversiooniga. Tehtud on kõik võimalik, et PDF-versioon oleks originaali täpne esitus, välja arvatud xbrl-sildid, kuid kõigis teabe, seisukohtade või arvamuste tõlgendamise küsimustes on meie aruande algversioon selle PDF-versiooni suhtes ülimuslik.

| | |
|--|---|
| <p>Peamine auditi asjaolu</p> <p>Kontserni finantsseisundi aruandes seisuga 31. detsember 2023 on firmaväärtus summas 48 166 tuhat eurot, mida on detailsemal kirjeldatud lisas 15. Finantsaruandluse standardid nõuavad, et firmaväärtuse kaetava väärtsuse võimalikku vähemist alla selle raamatupidamisväärtsuse hinnataks vähemalt kord aastas.</p> <p>Firmaväärtuse kaetava väärtsuse hindamine nõuab oluliste hinnangute tegemist iga raha teeniva üksuse (RTÜ) tulevaste perioodide tulemuste kohta. Hindamisel leitakse iga RTÜ kasutusväärtsus diskonteritud rahavoogude meetodil, mis nõuab juhtkonnalt olulisi hinnanguid ja otsuseid sisendite kohta, nagu diskontomäärad, tulevaste perioodide eeldatavad tulud ja lõppväärtsuse kasvumäärad.</p> <p>Hinnangu andmine selle kohta, kas kontserni olulisemate firmaväärtuste kaetava väärtsuse arvutamisel kasutatud sisemised ja välised sisendid põhinevad möistlikel ja asjakohastel hinnangutel, nõudis auditit ajal kõrgendatud tähelepanu. Isegi väikesed muutused kasutatud sisendites võivad oluliselt mõjutada firmaväärtuse kaetava väärtsuse hinnangut ning seeläbi ka kontserni majandustulemust.</p> | <p>Kuidas seda asjaolu auditis käitleti</p> <p>Meie auditi protseduurid selles valdkonnas hõlmasid muuhulgas järgnevat:</p> <ul style="list-style-type: none"> hindasime oluliste juhtkonna poolt määratletud raha teenivatele üksustele varade jaotamise asjakohasust lähtudes meie arusaamast kontserni äritegevusest; koostöös meie hindamisspetsialistidega kontrollisime firmaväärtuse kaetava väärtsuse hindamisel kasutatud metoodika sobivust, võrreldes seda asjakohaste finantsaruandluse standardite nõuetega ning hindasime kriitiliselt kaetava väärtsuse mudelis kasutatud peamisi eelduseid ja hinnanguid seoses diskontomäärade, tulevaste perioodide eeldatavate tulude ja lõppväärtsuse kasvumääradega, võttes arvesse väliseid infoallikaid ning oma arusaama kontserni äritegevusest ja majanduskeskkonnast; võrdlesime mudelis kasutatud andmeid nõukogu poolt kinnitatud eelarvete ja strateegiaga ning hindasime kontserni ajaloolise eelarvestamise korrektsust võrreldes viimaste aastate tegelikke müügitulemusi ja EBITDA-d (kasum enne intresse, makse, kulumit) eelarvestatud summadega; hindasime, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud informatsioon (sealhulgas teave, mis käsitleb hindamistulemuste tundlikkust peamiste eelduste muutuste suhtes) on asjakohane. |
|--|---|

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab üldandmeid, tegevusaruannet, kestlikkusaruannet, hea ühingujuhtimise tava aruannet ja tasustamisaruannet, kuid ei hõlma konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet.

Meie arvamus konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei esita selle kohta mitte mingis vormis kindlustandvat järelust.

Seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga on meil kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seejuures, kas see lahknab oluliselt konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandest või teadmistest, mille auditü käigus omandasime, või kas see näib olevat muul viisil oluliselt väärkajastatud. Lisaks on meie kohustus avaldada, kas tegevusaruandes esitatud informatsioon on vastavuses kohalduvate seaduses sätestatud nõuetega. Vastavalt väärtpaberituru seadusele on meie kohustus kontrollida tasustamisaruande vastavust § 135³ lõikes 3 kehtestatud nõuetele.

Kui me teeme oma töö alusel järeluse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, siis oleme kohustatud sellest asjaolust teavitama. Meil ei ole sellega seoses millestki teavitada ning avaldame, et tegevusaruandes esitatud informatsioon on olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega ning kohalduvate seaduses sätestatud nõuetega. Meie hinnangul on tasustamisaruanne koostatud vastavalt väärtpaberituru seaduse § 135³ lõikele 3.

Juhatus ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu Euroopa Liit on need vastu võtnud, ja sellise sisekontrolli eest, mida juhatus peab vajalikuks, et oleks võimalik koostada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama, kas kontsern suudab oma tegevust jätkata, esitama infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta, kui see on asjakohane, ja kasutama arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsiipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb kontserni likvideerida või selle tegevuse lõpetada või kui tal puudub sellele realistik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad kontserni finantsaruandlusprotsessi järelevalve eest.

Vandeaudiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta ja anda välja vandeaudiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise esinemisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) teostatud audit käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslike otsuseid, mida kasutajad konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Rahvusvaheliste auditeerimise standardite (Eesti) kohase audit käigus kasutame kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditil välitel. Lisaks:

- teeme kindlaks konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid ja hindame neid, kavandame riskidele vastavad auditiprotseduurid ja teostame neid ning hangime piisava ja asjakohase audit töendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, völtsimist, informatsiooni tahtlikku esitamata jätmist või vääreresitust või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise audit jaoks asjakohasest sisekontrollist, et kavandada antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust kontserni sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse raamatupidamishinnangute ja nende kohta avalikustatud informatsiooni põhjendatust;
- teeme järelduse selle kohta, kas arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsibi kasutamine juhatuse poolt on asjakohane ja kas hangitud audit töendusmaterjali põhjal esineb sündmustest või tingimustest tulenevat olulist ebakindlust, mis võib tekitada märkimisväärset kahtlust kontserni jätkuva tegutsemise suhtes. Kui järeldamme, et eksisteerib oluline ebakindlus, siis oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud informatsioonile või kui avalikustatud informatsioon on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad kuni vandeaudiitori aruande kuupäevani hangitud audit töendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad põhjustada seda, et kontsern ei jätkata oma tegevust;
- hindame konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne esitab selle aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi õiglasel viisil;
- hangime kontserni majandusüksuste või äritegevuse finantsinformatsiooni kohta piisavalt asjakohast töendusmaterjali, et avaldada arvamust kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta. Vastutame kontserni auditit juhtimise, järelevalve ja teostamise eest. Oleme ainuvastutavad oma auditiarvamuse eest.

Meie sõltumatu vandeaudiitori aruande käesolev versioon on PDF-versioon originaalist, mis koostati XHTML formaadis ja esitati Nasdaq Tallinnale koos konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande originaalversiooniga. Tehtud on kõik võimalik, et PDF-versioon oleks originaali täpne esitus, välja arvatud XBRL-sildid, kuid kõigis teabe, seisukohtade või arvamuste tõlgendamise küsimustes on meie aruande algversioon selle PDF-versiooni suhtes ülimuslik.

Vahetame informatsiooni nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, muuhulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditit tähelepanekute, kaasa arvatud auditit käigus tuvastatud märkimisväärsete sisekontrolli puuduste kohta.

Esitame neile, kelle ülesandeks on valitsemine, avalduse, milles kinnitame, et oleme järginud sõltumatust puudutavaid eetikanöudeid, ning edastame neile informatsiooni kõikide suhete ja muude asjaolude kohta, mille puhul võib põhjendatult arvata, et need kahjustavad meie sõltumatust ja, juhul kui see on asjakohane, informatsiooni vastavate kaitsemehhanismide kohta.

Neile, kelle ülesandeks on valitsemine, esitatud asjaolude seast määratleme need, mis olid käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditit seisukohast kõige märkimisväärsed ja on seega peamised auditit asjaolud. Kirjeldame neid asjaolusid vandeaudiitori aruanedes, välja arvatud juhul, kui seaduse või regulatsiooni kohaselt on keelatud mõne asjaolu kohta informatsiooni avalikustada või kui me äärmiselt erandlikel juhtudel otsustame, et mõne asjaolu kohta ei tohiks meie aruanedes informatsiooni avaldada, sest võib põhjendatult eeldada, et avaldamise kahjulikud tagajärjed kaaluvad üles avalikes huvides avaldamisest tõusva kasu.

Aruanne muude seadusest tulenevate ja regulatiivsete nõuetele kohta

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande iXBRL-vormingus elektrooniliste märgendite vastavuse kohta Euroopa ühtse elektroonilise aruandevormingu regulatiivsete tehniliste standardite (ESEF RTS) nõuetele

Oleme teostanud põhjendatud kindlust andva töövõtu konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande iXBRL-vormingus elektrooniliste märgendite osas, mis sisalduvad Ekspress Grupp ASi koostatud digitaalsetes andmefailides nimega 529900B52V1TUMW7FS54-2023-12-31-et.zip.

Juhatuse kohustused seoses digitaalsete andmefailide koostamisega vastavalt ESEF RTS-i nõuetele

Juhatus vastutab digitaalsete andmefailide koostamise eest vastavalt ESEF RTS-i nõuetele. See vastutus hõlmab:

- asjakohaste iXBRL-märgendite valimist ja rakendamist, kasutades vajadusel otsustust;
- digitaalse teabe ja inimloetavas vormingus esitatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande vastavuse tagamist;
- ESEF RTS-i kohaldamisega seotud sisekontrollide kavandamist, rakendamist ja alalhoidmist.

Vandeaudiitori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada kogutud töendusmaterjali põhjal arvamust selle kohta, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande elektrooniline märgistamine vastab olulises osas ESEF-i regulatiivsetele tehnilistele standarditele (ESEF RTS).

Me rakendame rahvusvahelist kvaliteedijuhtimise standardit (Eesti) 1 (täiendatud) ja sellest tulenevalt on kehtestanud mitmekülgse kvaliteedikontrollsüsteemi, mis sisaldab dokumenteeritud poliitikaid ja protseduure vastavuse osas eetikanöuetele, kutsestandarditele ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevatele nõuetele.

Me oleme Ekspress Grupp AS-st sõltumatuks kooskõlas kutseliste arvestusexpertide eetikakodeksiga (Eesti) (sh sõltumuse standardid) ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele.

Viisime läbi põhjendatud kindlust andva töövõtu vastavalt rahvusvahelisele kindlustandvate teenuste standardile (Eesti) 3000 (muudetud) „Kindlustandvad teenused, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused“ (ISAE (EE) 3000 (muudetud)).

Standardi ISAE (EE) 3000 (muudetud) kohane põhjendatud kindlust andev töövõtt hõlmab protseduuride läbiviimist, et koguda töendusmaterjali vastavuse kohta ESEF RTS-iga. Protceduuride olemuse, ajastuse ja ulatuse valik sõltub vandeaudiitori otsustest, sealhulgas hinnangust ESEF RTS-i nõuetest pettuse või vea töttu olulise kõrvalekaldumise riski kohta. Põhjendatud kindlust andev töövõtt sisaldb:

- arusaamise omadamist märgistamisest ja ESEF RTS-ist, sealhulgas töövõtuga hõlmatud märgistamisprotsessi suhtes rakendatud sisekontrollidest;
- märgistatud andmete võrdlemist auditeeritud konsolideeritud raamatupidamise aruandega seisuga 31. detsember 2023;

Meie sõltumatu vandeaudiitori aruande käesolev versioon on PDF-versioon originaalist, mis koostati XHTML formaadis ja esitati Nasdaq Tallinnale koos konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande originaalversiooniga. Tehtud on kõik võimalik, et PDF-versioon oleks originaali täpne esitus, välja arvatud XBRL-sildid, kuid kõigis teabe, seisukohtade või arvamuste tõlgendamise küsimustes on meie aruande algversioon selle PDF-versiooni suhtes ülimuslik.

- konsolideeritud raamatupidamise aruande märgistamise täielikkuse hindamist;
- aruandva üksuse poolt ESEF-i põhitaksonoomiast valitud iXBRL-elementide ja sobiva põhitaksonoomia elemendi puudumisel laiendtaksonoomia elemendi loomise asjakohasuse hindamist;
- aruandva üksuse poolt kasutatud laiendtaksonoomia elementide kinnistamist põhitaksonoomia elementide külge.

Usume, et meie hangitud töendumusmaterjal on piisav ja asjakohane, et olla aluseks meie arvamusele.

Meie arvates on Ekspress Grupp ASi 31. detsembril 2023 lõppenud majandusaasta aastaaruandes sisalduv konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne andmekogumis nimega 529900B52V1TUMW7FS54-2023-12-31-.et.zip märgistatud kooskõlas ESEF-i regulatiivsete tehniliste standarditega (ESEF RTS).

Muud audiitori aruande nõuded tulenevalt Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EL) nr 537/2014

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, määrasid meid viimati 17. juuni 2020 auditeerima Ekspress Grupp ASi seisuga 31. detsember 2020 kuni 31. detsember 2023 lõppivate majandusaastate konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandeid. Auditorteenust oleme osutanud katkematult seitse aastat ja see hõlmab perioode, mis lõppesid 31. detsember 2017 kuni 31. detsember 2023.

Me kinnitame, et:

- meie auditiarvamus on kooskõlas kontserni auditikomiteele esitatud täiendava aruandega;
- me ei ole osutanud kontsernile keelatud auditiväliseid teenuseid, millele on viidatud määruse (EL) nr 537/2014 artikli 5 lõikes 1. Me olime auditi tegemisel auditeeritavast üksusest sõltumatud.

Tallinn, 25. märts 2024

/allkirjastatud digitaalselt/

Liina Randmann

Vandeaudiitori number 661

/allkirjastatud digitaalselt/

Mari-Leen Sandre

Vandeaudiitori number 701

KPMG Baltics OÜ

Audiitorettevõtja tegevusluba nr 17

KPMG Baltics OÜ

Narva mnt 5

Tallinn 10117

Estonia

Tel +372 626 8700

www.kpmg.ee

Meie sõltumatu vandeaudiitori aruande käesolev versioon on PDF-versioon originaalist, mis koostati XHTML formaadis ja esitati Nasdaq Tallinnale koos konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande originaalversiooniga. Tehtud on kõik võimalik, et PDF-versioon oleks originaali täpne esitus, välja arvatud XBRL-sildid, kuid kõigis teabe, seisukohtade või arvamuste tõlgendamise küsimustes on meie aruande algversioon selle PDF-versiooni suhtes ülimuslik.



2023. AASTA KASUMI JAOTAMISE ETTEPANEK

ASi Ekspress Grupp juhatus teeb ettepaneku jagada 31. detsembril 2023. aastal lõppenud majandusaasta puhaskasum summas 3 349 tuhat eurot alljärgnevalt:

| (tuhandetes EUR) | |
|--|---------------|
| ASi Ekspress Grupp omanikele kuuluv osa kasumist | 3 349 |
| Dividendide maksmine | 1 842 |
| Kohustusliku reservkapitali suurendamine (1/20 puhaskasumist) | 167 |
| Eelmiste perioodide puhaskasumi reale kantav aruandeaasta kasum | 1 339 |
| | |
| Kohustuslik reservkapital enne suurendamist | 1 555 |
| Kohustuslik reservkapital pärast suurendamist | 1 722 |
| Eelmiste perioodide jaotamata kasumi jääl enne kasumi jaotamist | 22 558 |
| Konsolideeritud jaotamata kasumi jääl pärast kasumi jaotamist | 20 549 |

JUHATUSE JA NÕUKOGU DEKLARATSIOON

Juhatus on koostanud ASi Ekspress Grupp 31. detsembril 2023. aastal lõppenud majandusaasta aruande, mis koosneb tegevusaruandest, kestlikkusraruandest, hea ühingujuhtimise tava aruandest, tasustamisaruandest, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandest, juhatuse kinnitusest aruandele, sõltumatu vandeaudiitori aruandest, kasumi jaotamise ettepanekust ja juhatuse ning nõukogu deklaratsioonist.

ASi Ekspress Grupp nõukogu on tutvunud juhatuse koostatud majandusaasta aruandega, mis koosneb tegevusaruandest, kestlikkusraruandest, hea ühingujuhtimise tava aruandest, tasustamisaruandest, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandest, juhatuse kinnitusest aruandele, sõltumatu vandeaudiitori aruandest, kasumi jaotamise ettepanekust ja juhatuse ning nõukogu deklaratsioonist, ja heaks kiitnud majandusaasta aruande esitamise aktsionäride üldkoosolekule.

Juhatus

Allkirjastatud digitaalselt
juhatuse esimees
Mari-Liis Rüütsalu

Allkirjastatud digitaalselt
juhatuse liige
Argo Rannamets

Allkirjastatud digitaalselt
juhatuse liige
Karl Anton

Nõukogu

Allkirjastatud digitaalselt
nõukogu esimees
Priit Rohumaa

Allkirjastatud digitaalselt
nõukogu liige
Hans H. Luik

Allkirjastatud digitaalselt
nõukogu liige
Sami Jussi Petteri Seppänen

Allkirjastatud digitaalselt
nõukogu liige
Triin Hertmann