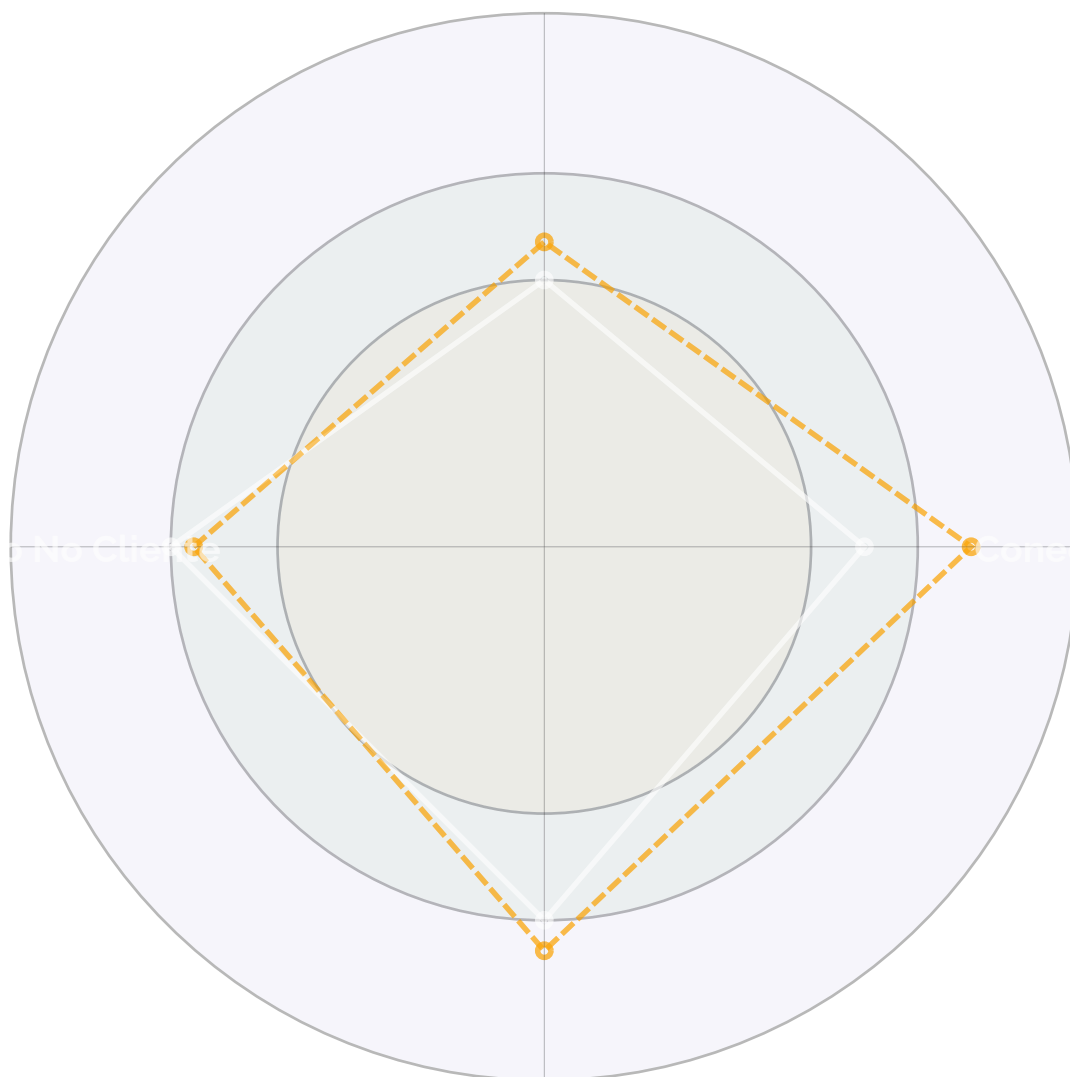


## Roda de Competências

Individual

----- Equipe



BAIXA DOMINÂNCIA

$X < 50$

MÉDIA DOMINÂNCIA

$50 \geq X < 70$

ALTA DOMINÂNCIA

$X \geq 70$

## Badges



### Profissional De Excelência

62 %



70.00 %

Empatia E Foco No Cliente



70.00 %

Criatividade E Inovação



60.00 %

Conectividade (Profissional)



50.00 %

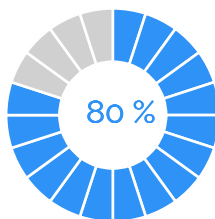
Adaptabilidade (Profissional)

## Conectividade

80.0 %

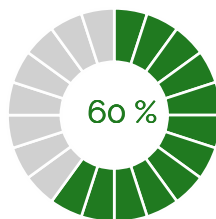
60.00 %

A conectividade relaciona-se com a capacidade de promover a cooperação e a colaboração dentro de sua equipe e conectar-se com colegas de outras áreas, stakeholders de seu negócio e pessoas de fora de sua organização. Isso é essencial para criar redes, laços de confiança e parcerias, pontos essenciais para a produção de inovação e para a entrega de grandes resultados no contexto de mudanças do mercado de trabalho da atualidade.



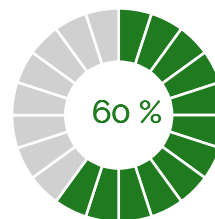
Empoderador

80.0 %



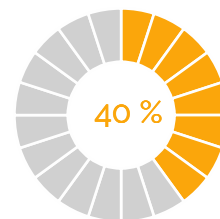
Agregador

88.57 %



Democrático

71.43 %



Cooperativo

80.0 %

## Conectividade

### Pontos Fortes

#### Empoderador

**80.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Empoderador demonstra grande interesse por fazer novas conexões no ambiente profissional e trabalhar com pessoas diversas que tenham a possibilidade de testar novas ideias e possibilidades em seus projetos. Para você continuar se desenvolvendo: □ Dedique-se à criação de um espaço de trabalho empoderador, inspirador e seguro, que permita que seus colegas de equipe sintam confiança para dar o melhor de si, sem medo de punições. □ Saiba que o mercado de trabalho está em constante evolução e que diante disso a melhor forma de inovar é conectando-se com profissionais diversos, capazes de trazer novas visões e opiniões para seu negócio.

## Conectividade

### Pontos a Melhorar

#### **Agregador**

**60.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Agregador é capaz de criar bons relacionamentos em seu ambiente de trabalho, de modo a atingir as metas da sua organização. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Faça conexões com profissionais diversos e traga os stakeholders de seus projetos para perto, assim como colegas e parceiros interessados e motivados que possam trazer novas ideias para seu negócio e propor melhorias a partir de visões e repertórios diferentes. ☐ Atente-se ao fato de que o mercado requer de todos nós a capacidade de desenvolver relações, principalmente de forma remota, aproveitando as possibilidades abertas pelas novas tecnologias e tratando todos de forma justa.

#### **Democrático**

**60.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Democrático, em seus relacionamentos profissionais, soluciona problemas em atividades e chega a consensos em debates de forma fácil e suave, sem promover conflitos ou rupturas. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Fomente o trabalho coletivo e a união de pessoas que pensam e atuam de formas diversas, para explorar novas oportunidades. ☐ Crie boas e produtivas redes de relacionamento que melhorem a qualidade do trabalho de todos e ajudem a troca de ideias e conhecimentos.

#### **Cooperativo**

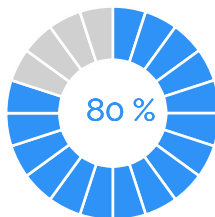
**40.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Cooperativo demonstra grande interesse em trabalhar em equipe e de forma colaborativa para ganhar a confiança de seus colegas, parceiros e clientes e formar fortes redes de relacionamento e cooperação. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Desenvolva novos canais de comunicação e sempre dê voz às pessoas para obter mais informações, trocar opiniões e tomar decisões mais precisas. ☐ Forme boas redes de cooperação e parcerias e aproveite-as para obter novos conhecimentos, solucionar problemas e agregar valor às suas entregas.

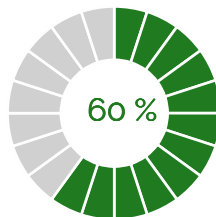
## Adaptabilidade

**57.14 %****50.00 %**

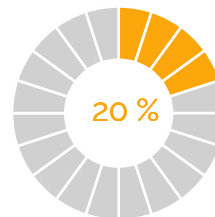
No mercado de trabalho atual, o profissional precisa se adaptar ao contexto de mudanças trazido pela Revolução 4.0. A adaptabilidade é uma competência obrigatória para a sobrevivência de uma organização e de seus profissionais no mercado. O colaborador de sucesso é capaz de resistir a situações complexas e incertas em suas empreitadas e adaptar-se para encontrar melhores soluções e lidar assertivamente com mudanças de cenário. O mercado requer pessoas capazes de ajustar o seu foco constantemente para objetivos possíveis de serem alcançados e transmitir essa postura obstinada para seus colegas de equipe.



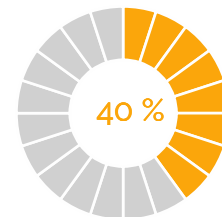
Proativo

**68.57 %**

Resiliente

**71.43 %**

Versátil

**40.0 %**

Pragmático

**48.57 %**

## Adaptabilidade

### Pontos Fortes

#### Proativo

**80.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Proativo persegue os seus objetivos com muita intensidade e sente necessidade de alcançá-los, mesmo que para isso seja preciso superar dificuldades e incertezas. Para você continuar se desenvolvendo: □ Analise as novas tendências do seu segmento de atuação e atualize seus planos de ação para tomar decisões assertivas em busca de suas metas, respondendo rapidamente aos problemas e tomando ações rápidas para solucioná-los. □ Transmita essa postura obstinada aos colegas de equipe e trabalhar em ambientes complexos e cheios de mudanças, adiantando-se às exigências e demandas do dia a dia de trabalho.

## Adaptabilidade

### Pontos a Melhorar

#### Resiliente

**60.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Resiliente mantém seu foco e direcionamento persiste para concluir suas atividades com qualidade, mesmo que haja contratempos que atrapalhem seu trabalho e sua equipe. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Mantenha sempre o controle emocional e entenda a necessidade de fazer adaptações em seus processos, produtos e serviços em situações negativas e diante de obstáculos. ☐ Entenda que as incertezas e dificuldades vão surgir, portanto mudanças são cada vez mais frequentes e necessárias para manter o alto nível de suas entregas ao longo do tempo e lidar assertivamente com as mudanças de cenário no seu segmento de atuação e em sua organização.

#### Versátil

**20.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Versátil adapta suas estratégias com eficiência quando encontra barreiras na realização de suas atividades. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Mantenha a postura persistente e encare desafios e problemas no ambiente de trabalho com múltiplas abordagens até encontrar as melhores soluções. ☐ Estabeleça em sua vida profissional e em sua equipe a consciência de que a adaptabilidade é uma característica essencial para que os profissionais alcancem seus objetivos e "sobrevivam" à alta concorrência do mercado.

#### Pragmático

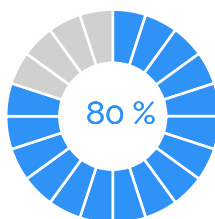
**40.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Pragmático é capaz de reajustar seu foco quando se torna claro que as mudanças de cenário tornaram seu objetivo inicial inalcançável ou defasado. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Direcione sua energia para objetivos aderentes às necessidades atualizadas de sua organização e de seus clientes. Assim, é possível corrigir falhas, superar as incertezas e dificuldades com as melhores e mais modernas práticas do mercado e garantir a entrega de produtos e serviços que atendam às necessidades dos clientes e stakeholders. ☐ Busque sempre concentrar os seus esforços naquilo que é mais importante e trará maior impacto positivo para o resultado de seus projetos e atividades.

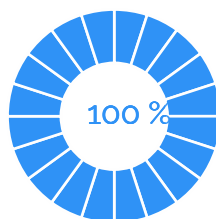


**Criatividade E Inovação****75.71 %****70.00 %**

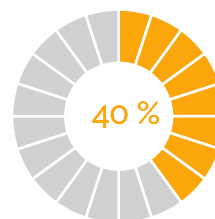
O mercado de trabalho atual traz novos problemas e demandas dos clientes, e para encontrar boas soluções é essencial ter novas e boas ideias e fomentar o processo criativo individual e coletivo dentro das equipes, produzindo inovações. Essa é uma tendência à qual o profissional que busca sucesso no mercado de trabalho precisa se adequar. Esse profissional deve entender como funciona o processo criativo próprio e de outras pessoas e colaborar para o desenvolvimento de um ambiente propício ao desenvolvimento de novas ideias e negócios. Entre as ações tomadas com frequência por esses profissionais estão a realização de brainstormings com espaço para diálogo aberto e a busca por novas possibilidades durante o desenvolvimento de suas atividades. Boas e novas ideias podem surgir a todo momento, e é preciso estar aberto a encontrar novas possibilidades para seu negócio.



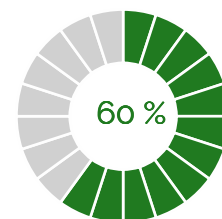
Inventivo

**82.86 %**

Curioso

**77.14 %**

Colaborativo

**74.29 %**

Articulado

**68.57 %**

## Criatividade E Inovação

### Pontos Fortes

#### Inventivo

**80.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Inventivo tem maior facilidade para criar novas ideias que podem ser utilizadas para superar dificuldades e levar sua empresa e seus projetos ao sucesso. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Explore o seu dia a dia e as oportunidades de criar novas ideias de produtos e serviços para ativar a sua criatividade e seu potencial de inovação. ☐ Entenda que todas as pessoas podem ser criativas ou inovadoras, e boas ideias podem surgir a todo momento, portanto é essencial usar essa habilidade e colocar as boas ideias em prática, levando-as ao mercado ou executando-as nos seus projetos.

#### Curioso

**100.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Curioso demonstra abertura e interesse na experimentação de novas ideias e novas formas de realizar as suas atividades. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Aproveite as oportunidades que a vida nos dá para sair da zona de conforto e aprender algo novo que possa ser utilizado no ambiente profissional e trazer melhores resultados. ☐ Explore sempre o trabalho em equipe e o contato com outras pessoas, pois essas são ótimas formas de estimular a criatividade e essas novas ideias.

## Criatividade E Inovação

### Pontos a Melhorar

#### Colaborativo

**40.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Colaborativo facilita a produção de inovações e novas ideias junto de seus colegas e parceiros, entregando bons resultados em equipe. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Aproveite as oportunidades de fazer contatos com novos profissionais ou realizar brainstormings e debates com colegas de equipe para encontrar novas maneiras de realizar suas atividades e entregar bons resultados. ☐ Busque ganhar a confiança de seus parceiros, obter novos conhecimentos e desenvolver novos produtos e serviços, porque a criatividade e a inovação são potencializadas quando trabalhamos em equipe.

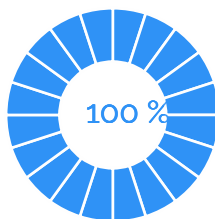
#### Articulado

**60.0 %**

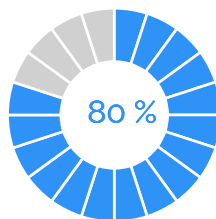
O(a) profissional que domina o comportamento Articulado tem um perfil com maior facilidade de compreender e articular conceitos e ideias que ainda não foram explorados em sua empresa ou no mercado, para encontrar soluções para projetos e negócios. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Observe as informações que o mercado e a vida profissional nos transmitem e tente entender o que vem sendo feito e quais são as oportunidades que não estão sendo aproveitadas. ☐ Não tenha medo de fazer ou propor algo diferente e se abra para novas possibilidades sempre que for possível.

**Empatia E Foco No Cliente****65.71 %****70.00 %**

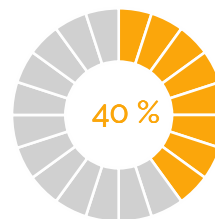
Ter empatia é fundamental, pois com ela é possível se colocar no lugar do outro e enxergar com maior clareza suas dores e necessidades. Em um mercado que busca cada vez mais customizar e adequar um produto ou serviço para as pessoas, é preciso entendê-las cada vez mais. A empatia traz ao profissional a capacidade de se colocar no lugar de outra pessoa para entender suas ações, sentimentos, expectativas, necessidades e opiniões. Essa habilidade é essencial para desenvolver relacionamentos produtivos com clientes e colegas de trabalho e, consequentemente, entregar melhores resultados. Esse requisito é fundamental para o profissional que quer que seu produto ou serviço atenda as necessidades específicas do seu mercado. É importante compreender a volatilidade do mercado, que leva a mudanças contínuas, portanto o profissional preparado para o mercado de trabalho do futuro precisa ir além de apenas entregar um produto. Ele precisa entregar o produto certo, com uma narrativa que se adeque às expectativas dos clientes.



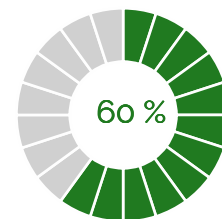
Ouvinte

**68.57 %**

Prestativo

**74.29 %**

Acolhedor

**54.29 %**

Integrador

**65.71 %**

## Empatia E Foco No Cliente

### Pontos Fortes

#### Ouvinte

**100.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Ouvinte busca se colocar no lugar de seus colegas, parceiros e clientes para compreender seus pensamentos e atitudes. Para você continuar se desenvolvendo: □ Promova a escuta ativa em seu ambiente de trabalho e ouça o que as outras pessoas têm a dizer, em vez de já falar e formular respostas imediatas, porque o ambiente profissional é altamente interconectado, e a empatia nos permite formar e fortalecer relações interpessoais. □ Tenha claro em seu mindset que, ao nos colocarmos no lugar do outro, nós conseguimos ajudar colegas de trabalho e parceiros de negócio a melhorar seus resultados. Ao mesmo tempo, podemos também melhorar nossos resultados e alcançar metas, pois passamos a entender melhor as necessidades, preocupações e dores do outro.

#### Prestativo

**80.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Prestativo demonstra interesse em criar bons relacionamentos, entender como clientes internos e externos se sentem e compreender suas necessidades e desejos. Para você continuar se desenvolvendo: □ Tenha proatividade e se coloque à disposição sempre que possível para ajudar as pessoas. Por meio do diálogo, é possível entender formas de melhorar entregas, produtos, serviços e processos internos do seu ambiente de trabalho e, assim, atender as expectativas de clientes, colegas de trabalho, parceiros de negócio e stakeholders. □ Diante de críticas, preocupe-se sempre em escutar para evoluir e superar os problemas, sem colocar-se em uma postura defensiva.

## Empatia E Foco No Cliente

### Pontos a Melhorar

#### Acolhedor

**40.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Acolhedor, em seus projetos, concentra-se nas pessoas e procura ouvir colegas e clientes para entender suas experiências e sentimentos. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Desenvolva bons relacionamentos, aja com as pessoas como gostaria que agissem com você e seja mais acolhedor(a) e empático(a) e menos punitivo(a) em sua equipe, vendo o erro como uma etapa em direção às melhores soluções para seu problema. ☐ Olhe com cuidado para as pessoas que vão desenvolver e consumir seus produtos e serviços, pois isso é essencial para atender às necessidades de seu segmento de atuação.

#### Integrador

**60.0 %**

O(a) profissional que domina o comportamento Integrador entende as diversidades de opinião e busca criar espaços de diálogo entre seus colegas de trabalho para que a entrega de resultados seja mais assertiva. Para você continuar se desenvolvendo: ☐ Integre pessoas diversas e traga para perto os clientes e stakeholders de seus projetos, pois todos possuem características diversas que podem se complementar e convergir em direção a melhores resultados. ☐ Tente entender os problemas pessoais e profissionais que podem afetar a produtividade de seu time e não parta do princípio de que já sabe o que o outro tem a dizer e oferecer antes de ouvi-lo.