

በአብክመ የኢንዱስትሪና ኢንቨስትመንት ቢሮ

**የአነስተኛና መካከለኛ ኢንዱስትሪዎች የደረጃ ሽግግር አፈፃፀም
ረቂቅ መመሪያ ቁጥር 01/2012 ዓ.ም**



**ጥር/2012
ባህር ዳር**

ማውጫ

መግቢያ	2
ክፍል አንድ	3
1.1 ዓላማ	3
1.2 አጭር ርዕስ	3
1.3 ትርጉም	3
1.4 የተፈጻሚነት ወሰን	5
1.5 የአገልግሎቱ ተጠቃሚዎችና አገልግሎቱን ለመስጠት የሚፈጀው ጊዜ	5
ክፍል ሁለት	6
2. የኢንዱስትሪዎች ደረጃ ሽግግር መስፈርቶች	6
2.1 ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ የሚሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎች ሊያሟሏቸው የሚገቡ ዝርዝር መስፈርቶች	6
2.2 ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ ደረጃ የሚሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎች ሊያሟሏቸው የሚገቡ ዝርዝር መስፈርቶች	8
ክፍል ሶስት	10
3. የኢንዱስትሪና ኢንቨስትመንት ቢሮና በስሩ ያሉ ተቋማት ተግባርና ኃላፊነት	10
5 የሽግግር እውቅና አሰጣጥ ስርዓት	11



መግቢያ

የአምራች ኢንዱስትሪው ዘርፍ በሀገር ኢኮኖሚ ዕድገት ውስጥ ከውጪ የሚገቡ ምርቶችን በሀገር ውስጥ በማምረት የውጪ ምንዛሪን ማዳንና ወደ ውጪ የሚላኩ ምርቶችን በማምረት የውጪ ምንዛሪ የሚያስገኝ በመሆኑና ለበርካታ ዜጎች የሥራ ዕድል ከመፍጠር ባሻገር የፈጠራ ሥራዎችና አዳዲስ ቴክኖሎጂዎች እንዲስፋፉ የሚያደርግ ነው።

የኢንዱስትሪ ልማት ስትራቴጂው እንዳስቀመጠው በእድገት ተኮር ዘርፎች ላይ በማተኮር በተለያዩ የምርት ስራ ለተሰማሩ በርካታ ኢንዱስትሪዎች አስፈላጊውን የማሰልጠን፣ የፋይናንስ፣ የኢንዱስትሪ መሰረተልማት አቅርቦቶች፣ የግብዓትና የገበያ ትስስር ድጋፎች እንዲያገኙ በማድረግ ለድህነት ቅነሳ ፕሮግራሙ የራሱን አስተዋጽኦ እንዲያበረክት እየተደረገ ነው።

አዳዲስ አምራች ኢንዱስትሪዎች በብዛት እንዲፈጠሩ፣ የነበሩትን ደግሞ በማጠናከር ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ፣ እንዲሁም ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ አምራችነት እንዲሸጋገሩ በማድረግ የዕሴት ሰነሰለቱን መሰረት ያደረገ መሰረታዊ ድጋፎችን እንዲያገኙ በማመቻቸትና የማምረት አቅማቸውን በማሳደግ በዘርፉ መጠነ ሠፊ ለውጥ በማምጣት ከግብርና ወደ ኢንዱስትሪው ክፍለ ኢኮኖሚ የሚደረገውን ሽግግር ለማፈጠን በማስፈለጉ፣

የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንዱስትሪዎች ለሚያጋጥሟቸው ችግሮች አስፈላጊውን መፍትሄ በመስጠትና ተጠቃሚነታቸውን በማረጋገጥ ከአንዱ ደረጃ ወደ ተሻለ ደረጃ የተሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎችን ለመመዘን የአፈፃፀም መመሪያ ማዘጋጀት አስፈላጊ ሆኖ ተገኝቷል።

ስለሆነም የአነስተኛና የመካከለኛ ኢንዱስትሪዎችን የደረጃ ሽግግር መስፈርቶችና የሽግግር አፈፃፀም በክልል ደረጃ ወጥነት ባለው መልኩ እንዲፈጸም የአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ኢንዱስትሪና ኢንቨስትመንት ቢሮ በክልሉ ህገመንግስት በተሰጠው ሥልጣን መሰረት ይህን መመሪያ አወጥቷል።



ክፍል አንድ

1.1 ዓላማ

በየደረጃው በማኑፋክቸሪንግ ልማት ዘርፍ ለተሰማሩ አምራች ኢንዱስትሪዎች ሁሉን አቀፍ ችግር ፈች ድጋፍ በማድረግ በተሰማሩበት ሲበቃ ወደ ቀጣዩ የእድገት ደረጃ ለማሸጋገር ነው።

1.2 አጭር ርዕስ

ይህ መመሪያ የአነስተኛና መካከለኛ ኢንዱስትሪዎች የደረጃ ሽግግር አፈፃፀም መመሪያ ቁጥር 01/2012 ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

1.3 ትርጉም

በዚህ መመሪያ ውስጥ የቃሉ አግባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር፤

- 1.3.1 “አነስተኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ” ማለት በስራው ላይ የተሰማሩ የኢንዱስትሪውን ባለቤት፣ የቤተሰቡን አባላትና ተቀጣሪ ሰራተኞችን ጨምሮ ከ6 እስከ 30 ሰዎች የሚያሰማሩና የጠቅላላ ካፒታል መጠኑ ህንጻውን ሳይጨምር ከብር 100,001 እስከ 1,500,000 ብር (አንድ መቶ ሺህ አንድ ብር እስከ አንድ ሚሊዮን አምስት መቶ ሺህ ብር) የሆነ በማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ የተሰማሩ ኢንዱስትሪ ነው።
- 1.3.2 “መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ” ማለት በስራው ላይ የተሰማሩ የኢንዱስትሪውን ባለቤት፣ የቤተሰቡን አባላትና ተቀጣሪ ሰራተኞችን ጨምሮ ከ31 እስከ 100 ሰዎች የሚያሰሩና የጠቅላላ ካፒታል መጠኑ ህንጻን ሳይጨምር ከብር 1,500,001 እስከ ብር 20,000,000 (አንድ ሚሊዮን አምስት መቶ ሺህ አንድ ብር እስከ ሃያ ሚሊዮን ብር) የሆነ በማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ የተሰማሩ ኢንዱስትሪ ነው።
- 1.3.3 “ከፍተኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ” ማለት በስራው ላይ የተሰማሩ የኢንዱስትሪውን ባለቤት፣ የቤተሰቡን አባላትና ተቀጣሪ ሰራተኞችን ጨምሮ ከ100 ሰዎች በላይ የሚያሰሩና የጠቅላላ ካፒታል መጠኑ ህንጻን ሳይጨምር በማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ከብር 20,000,000 (ሃያ ሚሊዮን) ብር በላይ የሆነ በማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ የተሰማሩ ኢንዱስትሪ ነው።
- 1.3.4 “ነባር ኢንዱስትሪ” ማለት ኢንዱስትሪዎች ሕጋዊ ሰውነት ወይም ፈቃድ አግኝተው ወደ ሥራ ከተሰማሩ አንድ ዓመት እና በላይ የሆናቸው ማለት ነው።
- 1.3.5 “አዲስ ኢንዱስትሪ” ማለት በኢንዱስትሪዎች አደረጃጀት መሠረት ሕጋዊ የንግድ ስራ ፈቃድ አግኝተው ወደ ሥራ ከተሰማሩ አንድ ዓመት ያልሞላቸው ማለት ነው።



- 1.3.6 “**ሞዴል ኢንዱስትሪ**” ማለት በማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪዎች ዘርፍ ተሰማርቶ በራስ ጥረትና መንግስታዊ ድጋፎችን በመጠቀም ተኪ ምርትና ለውጭ ገበያ ተወዳደሪ ምርት በማቅረብ የላቀ ውጤት ያስመዘገበና በልማታዊ አመለካከቱ ለሌሎች መሰል ኢንዱስትሪዎች አርአያ በመሆን በማስፋት ስትራቴጂ ላይ ግንባር ቀደም የልማት ሀይል የሆነ ኢንዱስትሪ ነው፤
- 1.3.7 “**ቢሮ**” ማለት የአብዛመ ኢንዱስትሪና ኢንቨስትመንት ቢሮ ማለት ነው፤
- 1.3.8 “**የአነስተኛ የፋይናንስ አቅራቢ ተቋማት**” ማለት ለአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ የፋይናንስ፣ ብድርና ቁጠባ አገልግሎት የሚሰጡ ተቋማት ማለት ነው፤
- 1.3.9 “**የካፒታል ዕቃ ሊዝ ኩባንያ**” ማለት ለአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪዎች ምርት ለማምረት የሚያስችሉ የማምረቻ መሳሪያዎች ወይም ዕቃዎች የሊዝ ፋይናንስ፣ አገልግሎት የሚሰጥ ተቋም ነው፤
- 1.3.10 “**ካፒታል ሊዝ ፋይናንስንግ**” ማለት የሊዝ ኩባንያዎች ለአነስተኛና መካከለኛ ኢንዱስትሪዎች የካፒታል እቃዎችን ገዝተው በዱቤ ግዥ ስርዓት (Hire-purchase modality) በኪራይ የሚያቀርቡት አገልግሎት ማለት ነው፤
- 1.3.11 **ማከራየት ማለት፦** አንድን የካፒታል ዕቃ በፋይናንስ ኪራይ ወይም በዱቤ ግዥ ስምምነት መሰረት በተወሰነ ክፍለ ጊዜ የሚፈጸም ክፍያ እየተቀበለ ተክራይ ለተወሰነ ምርት ወይም አገልግሎት መስጠት እንዲጠቀምበት በአይነት የሚፈጸምበት የፋይናንስ አቅርቦት ማለት ነው፡፡
- 1.3.12 “**የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት**” ማለት የኢንዱስትሪዎችን ችግር የለየና በፍላጎት ላይ የተመሠረተ የተሟላ መረጃ የመስጠት፣ ሥልጠናና ምክር፣ ቴክኖሎጂ ልማት፣ የጥራትና ምርታማነት፣ የግብዓትና ግብይት ድጋፍ፣ ምርጥ ተሞክሮ ቅመራና ማስተላለፍን የሚያካትት ድጋፍ ነው፤
- 1.3.13 **አስፈጻሚ አካላት፦** ማለት ለማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪዎች የሚሰጡ መንግስታዊ ድጋፎችና አገልግሎቶችን በተቀናጀ መልኩ የሚሰጡ ተቋማት ማለት ነው፤
- 1.3.14 “**የኢንዱስትሪ ደረጃ ሽግግር**” “ ማለት አንድ ኢንዱስትሪ ባለበት ደረጃ የሚሰጠውን ድጋፍ ተጠቅሞ ሌሎች መስፈርቶች እንደተጠበቁ ሆነው የሚኖረውን ጠቅላላ ሀብትና የሚቀጥረውን የሰው ኃይል መጠን አሟልቶ ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ፣ ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ መሸጋገር መቻል ማለት ነው፡፡
- 1.3.15 “**ቋሚ የሥራ ዕድል**” ማለት በማናቸውም ኢንዱስትሪ ውስጥ የቤተሰብ አባላትን ጨምሮ ከአንድ ዓመት ላላነሰ ጊዜ የሙሉ ጊዜ ተቀጣሪ በመሆን በፔይሮል ክፍያ በማግኘት የሥራ ዕድል የተፈጠረላቸው ማለት ነው፡፡
- 1.3.16 “**ጊዜያዊ የሥራ ዕድል**” ማለት በማናቸውም ኢንዱስትሪ ውስጥ ከአንድ ዓመት ላላነሰ ጊዜ ክፍያ ለማግኘት ጊዜያዊ የሥራ ዕድል የተፈጠረላቸው ማለት ነው፡፡



1.3.17 “ኢንተርፕራይዝሽን” ማለት አንድ ኢንዱስትሪ በተሰማራበት ዘርፍ ገበያ ለማግኘት የሕብረተሰቡን የምርት አቅርቦት ፍላጎት በመለየት እንዲሁም ተወዳዳሪዎችንና የገበያ ድርሻቸውን በመለየት ስለአዋጭነቱ መተማመን ደረጃ ሲደርስ ወደ ምርት ሥራ የመሰማራት ክህሎት ተደርጎ ሊወሰድ ይችላል።

1.3.18 “የገበያ ትስስር” ማለት ለአንድ ኢንዱስትሪ የገበያ ዕድል ለመፍጠር ከመንግስት ተቋማት ፕሮግራሞችና ፕሮጀክቶች በሀገር ውስጥና ውጪ ከሚገኙ ኢንዱስትሪዎች ጋር በግብዓትና በምርት አቅርቦት በጎንዮሽና በተዋረድ ግንኙነት የሚፈጠር የግብይት ወይም የሥራ ትስስር ነው።

1.3.19 “ጠቅላላ ሀብት” ማለት የአንድ ኢንዱስትሪ የተከፈለ እና በብድር የተገኘ ሀብት ነው። ይህ ማለት አንድ ኢንዱስትሪ ያለው ጥሬ ገንዘብ፣ ጥሬ ዕቃ፣ ቋሚና አላቂ ቁሳቁሶች እና ኢንዱስትሪው ከተቋቋመ በኋላ በተፈራው ሀብት የተገነባ ህንጻና ሌሎች ሀብቶች ድምር ነው።

1.3.20 “የተጣራ ሀብት” ማለት የአንድ ኢንዱስትሪ ጠቅላላ ሀብት ሲቀነስ ዕዳ ማለት ነው።

1.3.21 “የምርት ማስተዋወቂያ ዘዴዎች” ማለት ምርትን ለማስተዋወቅ የመገናኛ ብዙሃን፣ ንግድ ትርጓሜና ባዛር፣ ብሮሽር፣ ቢዝነስ ካርድ፣ ቋሚ የማስታወቂያ ሰሌዳ፣ ማሽጊያ እና የመሳሰሉትን ያካትታል።

1.4 የተፈጻሚነት ወሰን

ይህ የደረጃ ሽግግር መመሪያ በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ውስጥ በሚገኙ የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንዱስትሪ ድርጅቶች ላይ ተግባራዊ የሚደረግ ይሆናል።

1.5 የአገልግሎቱ ተጠቃሚዎችና አገልግሎቱን ለመስጠት የሚፈጀው ጊዜ

የደረጃ ሽግግር ተጠቃሚ የሚሆኑት ነባር አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንዱስትሪዎች ሲሆኑ እነሱም፡

- በአግሮፕሮሰሲንግ፣ምግብና ፋርማሲዮሰቲካል ውጤቶችን ለማምረት የተሰማሩ ንዑስ ዘርፎች በሙሉ፤
- በጨርቃ ጨርቅ፣ አልባላት፣ ቆዳና የቆዳ ውጤቶችን ለማምረት የተሰማሩ ንዑስ ዘርፎች በሙሉ፤
- በብረታብረት፣እንጨት ውጤቶችን ለማምረት የተሰማሩ ንዑስ ዘርፎች በሙሉ፤
- በኬሚካልና ኮንስትራክሽን ግብዓት ውጤቶችን ለማምረት የተሰማሩ ንዑስ ዘርፎች ይሆናሉ።

✚ የደረጃ ሽግግሩ የሚሰራው በአመት ሁለት ጊዜ ሲሆን በታህሳስና በሰኔ ወሮች መግቢያ አካባቢ የሚከናወን ይሆናል።



ክፍል ሁለት

2. የኢንዱስትሪዎች ደረጃ ሽግግር መስፈርቶች

2.1 ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ የሚሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎች ሊያሟሏቸው የሚገቡ ዝርዝር መስፈርቶች

2.1.1 በሥራ ዕድል ፈጠራ

(ሀ) ኢንዱስትሪው የፈጠረው የሥራ ዕድል የኢንዱስትሪ ባለቤቶችን ጨምሮ ከ31 እስከ 100 ሰዎች መሆን ይኖርበታል፤ (የሚፈጠረው የስራ ዕድል 80 ፐርሰንቱ ቋሚ መሆን ይጠበቅበታል)፡፡

2.1.2 በሃብት መጠን

(ሀ) ጠቅላላ የሃብት መጠን ዕዳን የማያካትት ሆኖ ከብር 1,500,001 እስከ 20,000,000 (ከአንድ ሚሊዮን አምስት መቶ ሺ አንድ እስከ ሀያ ሺ ብር) መሆን ይኖርበታል፡፡

2.1.3 በትርፋማነት

(ሀ) ተመጣጣኝ የትርፍ መጠን በማግኘት ቢያንስ ለ1 ዓመትና በላይ ያስመዘገበ መሆን ይኖርበታል፡፡

2.1.4 በገበያ መጠን

(ሀ) የኢንዱስትሪው ዓመታዊ የሽያጭ መጠን ከብር 1,500,001 እስከ 20,000,000 (ከአንድ ሚሊዮን አምስት መቶ ሺ አንድ ብር እስከ ሀያ ሺ ብር) መሆን ይኖርበታል፡፡

(ለ) ኢንዱስትሪው ምርት ለማስተዋወቅ ቢያንስ አምስት ዓይነት ውጤታማ የማስተዋወቂያ ዘዴዎችን መጠቀም አለበት፡፡

(ሐ) ለደረጃው በተዘጋጀው ኤግዚቢሽንና ባዛር ላይ ቢያንስ በዓመት አንድ ጊዜ የተሳተፈ መሆን ይኖርበታል፡፡

2.1.5 የኢንዱስትሪው ምርታማነት

(ሀ) ኢንዱስትሪው ካለው ሙሉ የማምረት አቅም ቢያንስ 70 በመቶና በላይ መሆን ይኖርበታል፡፡

(ለ) ኢንዱስትሪው ለሚያመርታቸው ምርቶች ዘመናዊ የስራ አመራርን የተከተለ፤ የጥራት ቁጥጥር ስርዓት የዘረጋ መሆን ይኖርበታል፡፡

(ሐ) ለገቢ ወይም ለወጪ ምርቶች ማምረቻ የሚውሉ ግብዓቶችን ወይም የተመረቱ ገቢ ምርቶችን የሚተካ ወይም ወደ ውጪ የሚላኩ ምርቶችን ማምረት መቻል ይጠበቅበታል፡፡



2.1.6 በተቋማዊ አመራርና አደረጃጀት

(ሀ) ኢንዱስትሪው ዘመናዊ የሥራ አመራር ዘይቤ ተግባራዊ ያደረገና ስትራቴጂክ ዕቅድ፣አመታዊ እቅድ፣ቢዝነስ ፕላን/የፕሮጀክት ማሻሻያ እቅድ ሊኖረው ይገባል።

(ለ) ኢንዱስትሪው ለተሰማራበት የምርት ሥራ የሂሳብ መዝገብ አያያዝ ሥራ ላይ ማዋል እና ዓመታዊ አዲት ማስደረግ ይኖርበታል።

(ሐ) ኢንዱስትሪው የሰራተኞችን የሥራ ላይ ደህንነት ለመጠበቅ የሚያሥችል የሥራ ልብስ እና እንደ ስራ ዘርፉ ዓይነት የደህንነት መሣሪያዎች የተሟሉ መሆን ይኖርባቸዋል።

(መ) ከሌሎች ኢንዱስትሪዎች እና ግብዓት አቅራቢ ተቋማት ጋር ስለ ቢዝነስ ሥራ ሃሳብ ለመለዋወጥም ይሁን የጋራ እንቅስቃሴዎችን ለማከናወን የሚያስችል የቢዝነስ ግንኙነት (Business Networking) መፍጠር ይኖርበታል።

2.1.7 በመንግሥታዊ ድጋፎች አጠቃቀም

(ሀ) ኢንዱስትሪው የሚሰጠውን የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ተግባር ላይ አውሎ ተጨባጭ ለውጥ ያመጣና የአሠራር ተሞክሮውን ለሌሎች ለማስተላለፍ የሚችል፤

(ለ) ከትምህርትና ስልጠና ተቋማት ጋር በትብብርና በኩባንያ ውስጥ ስልጠና የሚሳተፍ፤

(ሐ) የብድር ተጠቃሚ ሆኖ ያልተመለሰ ውዝፍ ብድር የሌለበት መሆን ይኖርበታል፤

(መ) ኢንዱስትሪው የሊዝ ፋይናንሲንግ ተጠቃሚ ከሆነ የአገልግሎት ክፍያውን ውል በገባበት አግባብ በወቅቱ የክፈለ፤

(ሠ) የመስሪያ ሽድ ወይም መሬት በኪራይ/በሊዝ ከመንግስት የወሰደ ከሆነ ውል በገባበት አግባብ የኪራይ ክፍያውን በወቅቱ የክፈለ፤

2.1.8 በቴክኖሎጂ አጠቃቀም

(ሀ)ኢንዱስትሪው ምርቱን ለማሻሻል በትምህርትና ስልጠና ተቋማት፣የቴክኖሎጂ ልማት ኢንስቲትዩቶች፣የምርምር ተቋማትና ሌሎች የቴክኖሎጂ ተቋማት የሚሰራጩ ተፈላጊና አዋጭ ቴክኖሎጂዎችን ተጠቃሚ መሆን ይኖርበታል።

(ለ) የምርት ጥራትን ለመቆጣጠር የሚያስችል ወቅታዊና የተሻሻለ

አሠራር የሚከተል መሆን ይኖርበታል።



2.1.9 ግዴታን ስለመወጣት

(ሀ) ኢንዱስትሪው የሚጠበቅበትን ዓመታዊ የገቢ ግብር የክፈለ፤

(ለ) ኢንዱስትሪው ዓመታዊ የንግድ ምዝገባና ፈቃድ ዕድሳት ማካሄድ ይኖርበታል፡፡

(ሐ) በተፈጥሮንና በአካባቢ ላይ የሚያደርሰው ተጽዕኖ ዝቅተኛ ስለመሆኑ በአካባቢው ማህበረሰብ ዘንድ ቅሬታ ያልቀረበበት መሆን ይጠበቅበታል፡፡

2.2 ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ ደረጃ የሚሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎች ሊያሟሏቸው የሚገቡ ዝርዝር መስፈርቶች

2.2.1 በሥራ ዕድል ፈጠራ

(ሀ) ኢንዱስትሪው የፈጠረው የሥራ ዕድል የኢንዱስትሪ ባለቤቶችን ጨምሮ ከ100 በላይ ሰዎች መሆን ይኖርበታል፤ (የሚፈጠረው የስራ ዕድል 80 ፐርሰንቱ ቋሚ መሆን ይጠበቅበታል)፡፡

2.2.2 በሃብት መጠን

(ሀ) ጠቅላላ የሃብት መጠን ዕዳን የማያካትት ሆኖ ከብር 20,000,000 (ሀያ ሚሊዮን ብር) በላይ መሆን ይኖርበታል፡፡

2.2.3 በትርፋማነት

(ሀ) ኢንዱስትሪው ተመጣጣኝ የትርፍ መጠን በማግኘት ቢያንስ ለ1 ዓመትና በላይ ያስመዘገበ መሆን አለበት፡፡

2.2.4 በገበያ መጠን

(ሀ) የኢንዱስትሪው ዓመታዊ የሽያጭ መጠኑ ከብር ከብር 20,000,000 (ሀያ ሚሊዮን ብር) በላይ መሆን ይኖርበታል፡፡

(ለ) ኢንዱስትሪው ምርቱን ለማስተዋወቅ ቢያንስ አምስት ዓይነት ውጤታማ የማስተዋወቂያ ዘዴዎችን መጠቀም አለበት፡፡

(ሐ) ኢንዱስትሪው ለደረጃው በተዘጋጀው ኤግዚቢሽንና ባዛር ላይ ቢያንስ በዓመት አንድ ጊዜ የተሳተፈ መሆን ይኖርበታል፡፡



2.2.5 የኢንዱስትሪው ምርታማነት

(ሀ) ኢንዱስትሪው ካለው ሙሉ የማምረት አቅም ቢያንስ 80 በመቶና በላይ መሆን ይኖርበታል።

(ለ) ኢንዱስትሪው ለሚያመርታቸው ምርቶች ዘመናዊ የስራ አመራርን የተከተለ፣ የጥራት ቁጥጥር ስርዓት የዘረጋ መሆን ይኖርበታል።

(ሐ) ለገቢ ወይም ለወጪ ምርቶች ማምረቻ የሚውሉ ግብዓቶችን ወይም ገቢ ምርቶችን የሚተካ ወይም ወደ ውጪ የሚላኩ ምርቶችን ማምረት መቻል ይጠበቅበታል።

2.2.6 በተቋማዊ አመራርና አደረጃጀት

(ሀ) ኢንዱስትሪው ዘመናዊ የሥራ አመራር ዘይቤ ተግባራዊ ያደረገና ስትራቴጂክ ዕቅድ፣ አመታዊ እቅድ፣ ቢዝነስ ፕላን/የፕሮጀክት ማሻሻያ እቅድ ሊኖረው ይገባል።

(ለ) ኢንዱስትሪው ለተሰማራበት የምርት ሥራ የሂሳብ መዝገብ አያያዝ ሥራ ላይ ማዋል እና ዓመታዊ አዲት ማስደረግ ይኖርበታል።

(ሐ) ኢንዱስትሪው የሰራተኞችን የሥራ ላይ ደህንነት ለመጠበቅ የሚያሥችል የሥራ ልብስ እና እንደ ስራ ዘርፉ ዓይነት የደህንነት መሣሪያዎች የተሟሉ መሆን ይኖርባቸዋል።

(መ) ከሌሎች ኢንዱስትሪዎች እና የግብዓት አቅራቢ ተቋማት ጋር ስለቢዝነስ ሥራ ሃሳብ ለመለዋወጥም ይሁን የጋራ እንቅስቃሴዎችን ለማከናወን የሚያስችል የቢዝነስ ግንኙነት (Business Networking) መፍጠር ይኖርበታል።

2.1.7 በመንግሥታዊ ድጋፎች አጠቃቀም

(ሀ) ኢንዱስትሪው የሚሰጠውን የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ተግባር ላይ አውሎ ተጨባጭ ለውጥ ያመጣና የአሠራር ተሞክሮውን ለሌሎች ለማስተላለፍ የሚችል፤

(ለ) ከትምህርትና ስልጠና ተቋማት ጋር በትብብርና በኩባንያ ውስጥ ስልጠና የሚሳተፍ፤

(ሐ) የብድር ተጠቃሚ ከሆነ ያልተመለሰ ውዝፍ ብድር የሌለበት መሆን ይኖርበታል፤

(መ) ኢንዱስትሪው የሊዝ ፋይናንሲንግ ተጠቃሚ ከሆነ የአገልግሎት ክፍያውን ውል በገባበት አግባብ በወቅቱ የክፈለ፤

(ሠ) የመስሪያ ሽድ ወይም መሬት በኪራይ/በሊዝ ከመንግስት የወሰደ ከሆነ ውል በገባበት አግባብ የኪራይ ክፍያውን በወቅቱ የክፈለ፤



2.1.8 በቴክኖሎጂ አጠቃቀም

(ሀ) ኢንዱስትሪው ምርቱን ለማሻሻል በትምህርትና ስልጠና ተቋማት፣ የቴክኖሎጂ ልማት ኢንስቲትዩቶች፣ የምርምር ተቋማትና ሌሎች የቴክኖሎጂ ተቋማት የሚሰራጩ ተፈላጊና አዋጭ ቴክኖሎጂዎችን ተጠቃሚ መሆን ይኖርበታል።

(ለ) የምርት ጥራትን ለመቆጣጠር የሚያስችል ወቅታዊና የተሻሻለ አሠራር የሚከተል መሆን ይኖርበታል።

2.1.9 ግዴታን ስለመወጣት

(ሀ) ኢንዱስትሪው የሚጠበቅበትን ዓመታዊ የገቢ ግብር የክፈለ፤

(ለ) ኢንዱስትሪው ዓመታዊ የንግድ ምዝገባና ፈቃድ ዕድሳት ማካሄድ ይኖርበታል።

(ሐ) በተፈጥሮና በአካባቢ ላይ የሚያደርሰው ተጽዕኖ ዝቅተኛ ስለመሆኑ በአካባቢው ማህበረሰብ ዘንድ ቅሬታ ያልቀረበበት መሆን ይጠበቅበታል።

ክፍል ሶስት

3. የኢንዱስትሪና ኢንቨስትመንት ቢሮና በስሩ ያሉ ተቋማት ተግባርና ኃላፊነት

(ሀ) በኢንዱስትሪዎች የደረጃ ሽግግር አፈጻጸም መመሪያ ላይ በየደረጃው ለሚገኙ አመራሮችና ፈጻሚዎች ግንዛቤ ማስጨበጥ፤

(ለ) የኢንዱስትሪዎችን የደረጃ ሽግግር አፈጻጸም መከታተልና በየደረጃው ለሚገኘው መዋቅር ድጋፍ ማድረግ፤

(ሐ) የኢንዱስትሪዎችን ደረጃ ለመወሰን አስፈላጊ የሆኑ መረጃዎችን ማሰባሰብና ማደራጀት፤

(መ) በተሰበሰበው መረጃና በደረጃ ሽግግር አፈጻጸም መመሪያው መሰረት የኢንዱስትሪዎችን ደረጃ መወሰንና ማሸጋገር፤

(ሠ) በመመሪያው መሰረት ወደ ሚፈለገው ደረጃ ለተሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎች ዕውቅና መስጠት፤

(ረ) የተሸጋገሩትን ኢንዱስትሪዎች እንደየደረጃቸው የድጋፍ ማዕቀፎችን መሰረት ያደረገ ድጋፍ መስጠቱን በመከታተል ማሻሻያዎችን ተግባራዊ ማድረግ፤

(ሰ) ለአነስተኛ አምራች ኢንዱስትሪዎች ከቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ተቋማት ጋር በመተባበር የተሰጠውን የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን ድጋፍና የኢንዱስትሪዎችን አቀባበል መሰረት ያደረገ መረጃ መያዝና ለሽግግሩ ግብዓት መስጠት፤

(ሸ) ለመካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪዎች ከዩኒቨርሲቲዎች ጋር በመተባበር የተሰጡትን የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን ድጋፎችና በኢንዱስትሪዎች አቀባበል ዙሪያ ጥራት ያለው መረጃ በመያዝ ለደረጃ ሽግግሩ ግብዓት መስጠት፤



(ቀ) ለኢንዱስትሪዎች እንደደረጃቸው የሊዝ ፋይናንስ አቅርቦት ድጋፍ፣ የስራ ማስኬጃ ብድር አቅርቦት ድጋፍ ከፋይናንስ አቅራቢ ተቋማትጋር በመተባበር ማድረግና የሊዝ አገልግሎት ክፍያውን ወይም ብድሩን ከነወለዱ በወቅቱ የመመለስ ብቃታቸውን መረጃ በመያዝ ለደረጃ ሽግግሩ ግብዓት መስጠት፤

4 የደረጃ ሽግግር መዛኝ ኮሚቴዎች

1. የኢ/ኢ/ተቋም የኢንዱስትሪ ልማት ቡድን መሪ ----- ሰብሳቢ
2. የኢንዱስትሪ ልማት ቡድን አንድ የዘርፉ ባለሙያ----- ጸኃፊ
3. የኢንዱስትሪ ዞን ልማት አንድ ባለሙያ----- አባል
4. የቴ/መ/ኮሌጅ ወይም ዩኒቨርሲቲ አሰልጣኝ መምህር----- አባል
5. የፋይናንስ/ሊዝ አቅራቢ ተቋማት----- አባል ይሆናሉ።

5 የሽግግር እውቅና አሰጣጥ ስርዓት

- (1) ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ ደረጃ የተሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎች ብዛትና ዓይነት፣ የእውቅና አሰጣጥ ስርዓቱ በወረዳ/በከተማ አስተዳደር ደረጃ የወረዳ አስተዳዳሪው/ከንቲባው በተገኙበት ይሆናል።
- (2) ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ ደረጃ የተሸጋገሩ ኢንዱስትሪዎች ብዛትና ዓይነት፣ የእውቅና አሰጣጥ ስርዓቱ በዞን/በሜትሮፖሊታን ደረጃ የዞኑ አስተዳዳሪ/ከንቲባው ወይም ተወካይ ኃላፊው በተገኙበት ይሆናል።

6 መመሪያ ስለማሻሻል

ይህ መመሪያ እንደ አስፈላጊነቱ ሊሻሻል ይችላል።

7 መመሪያው ስለሚጻፍበት ሁኔታ

ይህ መመሪያ ከ01/05/2012 ዓ.ም ጀምሮ ተፈጻሚነቱ የፀና ይሆናል።



አባሪ 1:- አነስተኛና መካከለኛ ኢንዱስትሪው የደረጃ ሽግግር መስፈርቶችና መመዘኛ ነጥቦች

ተ.ቁ	የሽግግር መስፈርቶች	ኢንዱስትሪዎች መስፈርቶች የሚለኩባቸው ስልቶች		
		ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ	ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ	የሚያስፈልጉ ሰነዶችና መረጃዎች
1	ሥራ ዕድል ፈጠራ	16	20	
1.1	ቋሚ የሥራ ዕድል	13	16	የፒይ ሮል መረጃ
1.2	ጊዜያዊ የስራ ዕድል	3	4	በድጋፍ ወቅት የተገኘ መረጃ
2	የሀብት መጠን	30	35	የተረጋገጠ የአዲት ሪፖርት
3	ትርፋማነት	16	15	በአዲት ጊዜ የትርፍና ኪሳራ መግለጫ
4	የገበያ መጠን	10	8	
4.1	ዓመታዊ የሽያጭ መጠን	4	4	የሽያጭ መረጃ በማየት
4.2	የምርት የማስተዋወቂያ ዘዴዎች ብዛት	3	2	በድጋፍ ወቅት የተሰበሰበ መረጃ
4.3	የኤግዚቪሽንና ባዛር ተሳትፎ ብዛት	3	2	በተሳትፎ የምስክር ወረቀት
5	የኢንዱስትሪው ምርታማነት	7	6	
5.1	የደረሰበት የማምረት አቅም	3	2	በልኬት የተገኘ መረጃ
5.2	የጥራት ቁጥጥር መዘርጋት	2	2	የጥራት ማረጋገጫ ሰርተፊኬት
5.4	ወደ ውጭ የሚላኩ ወይም የሚገቡ የሚተኩ ምርቶችን ማምረት	2	2	በድጋፍ ወቅት የተሰበሰበ መረጃ ውጤት
6	ተቋማዊ አመራርና አደረጃጀት	5	4	
6.1	ስትራቴጂክ እቅድና ቢዝነስ ፕላን ማዘጋጀት	2	1	በድጋፍ ወቅት የተገኘ መረጃ
6.2	የሂሳብ መዝገብ አያያዝ	1	1	በድጋፍ ወቅት የተገኘ መረጃ
6.3	የሰራተኞችን የስራ ላይ ደህንነት መጠበቅ	1	1	በድጋፍ ወቅት የተገኘ መረጃ
6.4	ክሌሎች ጋር ያለው የቢዝነስ ግንኙነት	1	1	በድጋፍ ወቅት የተገኘ መረጃ
7	በመንግስታዊ ድጋፎች አጠቃቀም	6	4	
7.1	ድጋፉን የተጠቅመና የአሰራር ተሞክሮውን ለሌሎች ያስተላለፈ	3	2	በቼክሊስት በተደገፈ የሚሰበሰብ መረጃ ውጤት
7.2	በትብብርና በኩባንያ ውስጥ በስልጠና የተሳተፈ	3	2	በቼክሊስት በተደገፈ የሚሰበሰብ መረጃ ውጤት
8	የተሻሻሉ ቴክኖሎጂዎችን መጠቀም	5	4	
8.1	አዳዲስና አዋጭ ቴክኖሎጂዎችን የሚጠቀም	3	3	በቼክሊስት በተደገፈ የሚሰበሰብ መረጃ ውጤት
8.2	ወቅታዊና የተሻሻሉ አሰራሮችን የሚጠቀም	2	1	በቼክሊስት በተደገፈ የሚሰበሰብ መረጃ ውጤት
9	ግዴታን ስለመወጣት	5	4	
9.1	ዓመታዊ የገቢ ግብር መክፈል	2	2	የገቢ ግብር ክለራንስ
9.2	ብድርና ኪራይ በወቅቱ የሚከፍል	2	1	በቼክሊስት በተደገፈ የሚሰበሰብ መረጃ ውጤት
9.3	አካባቢን የማይጎዳ አሰራር የሚከተል	1	1	የተሰራ የአካባቢ ተጽዕኖ ግምገማ
ጽምር		100%	100%	

ማስታወሻ:

- (1ኛ) የኢንዱስትሪው የደረጃ ሽግግር የሚፈፀመው ለደረጃው ከተቀመጠው ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ $\geq 80\%$ ሲያገኙ እና ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ $\geq 85\%$ ሲያገኙ ይሆናል። ይሁን እንጂ ሽግግሩ የሚፈጸመው ቢያንስ የትርጉሙን መነሻ የሀብት ሲያሟላ ይሆናል።
- (2ኛ) ከላይ የተቀመጡ መስፈርቶችን ያሟላ ሙሉ ነጥብ የሚሰጠው ሲሆን ከከፍተኛው ነጥብ ቀጥሎ ወደታች የሚገኝ የነጥብ ውጤት የከፍተኛውን ነጥብ መነሻ በማድረግ በስሌት የሚሰራ ይሆናል።
- (3ኛ) የመንግስታዊ ድጋፎችን ተጠቃሚ ያልሆኑ ኢንዱስትሪዎች በሽግግሩ ምዘና ወቅት ለዚህ የተቀመጠውን ሙሉ ነጥብ ያገኛል።



አባሪ 2:- ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ ኢንዱስትሪው የደረጃ ሽግግር መስፈርቶችና መመዘኛ ነጥቦች

የኢንዱስትሪው ስም-----

ተ.ቁ	የሽግግር መስፈርቶች	ኢንዱስትሪዎች መስፈርቶች የሚለኩባቸው ስልቶች			
		የመስፈርቱ ክብደት	የተሰበሰበ መረጃ	የተሰጠ ውጤት	መግለጫ
1	ሥራ ዕድል ፈጠራ	16			
1.1	ቋሚ የሥራ ዕድል	13			
1.2	ጊዜያዊ የስራ ዕድል	3			
2	የሀብት መጠን	30			
3	ትርፋማነት	16			
4	የገበያ መጠን	10			
4.1	ዓመታዊ የሽያጭ መጠን	4			
4.2	የምርት የማስተዋወቂያ ዘዴዎች ብዛት	3			
4.3	የኤግዚቪሽንና ባዘር ተሳትፎ ብዛት	3			
5	የኢንዱስትሪው ምርታማነት	7			
5.1	የደረሰበት የማምረት አቅም	3			
5.2	የጥራት ቁጥጥር መዘርጋት	2			
5.4	ወደ ውጭ የሚላኩ ወይም የሚገቡ የሚተኩ ምርቶችን ማምረት	2			
6	ተቋማዊ አመራርና አደረጃጀት	5			
6.1	ስትራቴጂክ እቅድና ቢዝነስ ፕላን ማዘጋጀት	2			
6.2	የሂሳብ መዝገብ አያያዝ	1			
6.3	የሰራተኞችን የስራ ላይ ደህንነት መጠበቅ	1			
6.4	ክሌሎች ጋር ያለው የቢዝነስ ግንኙነት	1			
7	በመንግስታዊ ድጋፎች አጠቃቀም	6			
7.1	ድጋፉን የተጠቅመና የአሰራር ተሞክሮውን ለሌሎች ያስተላለፈ	3			
7.2	በትብብርና በኩባንያ ውስጥ በስልጠና የተሳተፈ	3			
8	የተሻሻሉ ቴክኖሎጂዎችን መጠቀም	5			
8.1	አዳዲስና አዋጭ ቴክኖሎጂዎችን የሚጠቀም	3			
8.2	ወቅታዊና የተሻሻሉ አሰራሮችን የሚጠቀም	2			
9	ግዴታን ስለመወጣት	5			
9.1	ዓመታዊ የገቢ ግብር መክፈል	2			
9.2	ብድርና ኪራይ በወቅቱ የሚከፍል	2			
9.3	አካባቢን የማይጎዳ አሰራር የሚከተል	1			
ድምር		100%			



አባሪ 3:- ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ ኢንዱስትሪ የደረጃ ሽግግር መስፈርቶችና መመዘኛ ነጥቦች

የኢንዱስትሪው ስም-----

ተ.ቁ	የሽግግር መስፈርቶች	ኢንዱስትሪዎች መስፈርቶች የሚለኩባቸው ስልቶች			
		የመስፈርቱ ክብደት	የተሰበሰበ መረጃ	የተሰጠ ውጤት	መግለጫ
1	ሥራ ዕድል ፈጠራ	20			
1.1	ቋሚ የሥራ ዕድል	16			
1.2	ጊዜያዊ የስራ ዕድል	4			
2	የሀብት መጠን	35			
3	ትርፋማነት	15			
4	የገበያ መጠን	8			
4.1	ዓመታዊ የሽያጭ መጠን	4			
4.2	የምርት የማስተዋወቂያ ዘዴዎች ብዛት	2			
4.3	የኤግዚቪቭንና ባዛር ተሳትፎ ብዛት	2			
5	የኢንዱስትሪው ምርታማነት	6			
5.1	የደረሰበት የማምረት አቅም	2			
5.2	የጥራት ቁጥጥር መዘርጋት	2			
5.4	ወደ ውጭ የሚላኩ ወይም የሚገቡ የሚተኩ ምርቶችን ማምረት	2			
6	ተቋማዊ አመራርና አደረጃጀት	4			
6.1	ስትራቴጂክ እቅድና ቢዝነስ ፕላን ማዘጋጀት	1			
6.2	የሂሳብ መዝገብ አያያዝ	1			
6.3	የሰራተኞችን የስራ ላይ ደህንነት መጠበቅ	1			
6.4	ክሌሎች ጋር ያለው የቢዝነስ ግንኙነት	1			
7	በመንግስታዊ ድጋፎች አጠቃቀም	4			
7.1	ድጋፉን የተጠቅመና የአሰራር ተሞክሮውን ለሌሎች ያስተላለፈ	2			
7.2	በትብብርና በኩባንያ ውስጥ በስልጠና የተሳተፈ	2			
8	የተሻሻሉ ቴክኖሎጂዎችን መጠቀም	4			
8.1	አዳዲስና አዋጭ ቴክኖሎጂዎችን የሚጠቀም	3			
8.2	ወቅታዊና የተሻሻሉ አሰራሮችን የሚጠቀም	1			
9	ግዴታን ስለመወጣት	4			
9.1	ዓመታዊ የገቢ ግብር መክፈል	2			
9.2	ብድርና ኪራይ በወቅቱ የሚከፍል	1			
9.3	አካባቢን የማይጎዳ አሰራር የሚከተል	1			
ድምር		100%			





ቁጥር: 83/235/04/267/12
ቀን: 11/06/12

ለሁሉም ዞኖችና ከተማ አስተዳደሮች

ባሉበት

ጉዳዩ:- የደረጃ ሽግግር መመሪያ መላክን ይመከታል

ከላይ በርዕሱ ለመግለፅ እንደተሞከረው በኢንዱስትሪና ኢንቨስትመንት ቢሮ የአነስተኛና መካከለኛ ኢንዱስትሪዎችን የደረጃ ሽግግር መመሪያ አወጥቶ ተግባር ላይ እንዲወልድ ከዚህ ሽኝ ደብዳቤ ጋር--
15-----ገጽ አባሪ አድርገን የላክን መሆኑን እንገልጻለን፡፡

ከሰላምታ ጋር//


በላይ ያለው መንግስት
ም/ቢሮ ኃላፊ



ግልባጭ

✦ ለኢንዱስትሪ ዘርፍ ም/ቢሮ ኃላፊ

✦ ለአራቱም ልማት ዘርፎች

ኢንዱ/ኢንቨ/ቢሮ