

Síntesis Charla: Preparando al CIO

El CIO ha pasado de ser el gestor de la gestión deberá de infraestructura tecnológica a ser el líder que dirige la competencia y la sostenibilidad de la organización. La función del CIO ahora no sólo implica asegurar el día a día de la organización en términos de los sistemas que administra, sino que ahora debemos enfocarnos en diseñar y poner en práctica estrategias que deban estar alineadas con objetivos de la empresa, así como ser impulsores de la innovación, la transformación digital y la gestión del cambio en la empresa. El CIO también ha de constituirse en un socio de la alta dirección, teniendo en cuenta también que el CIO participa a menudo en las juntas del consejo de administración, ya que se espera que la tecnología aporte resultados reales a la organización.

Este liderazgo debe manejar temas que deben considerarse críticos, desde la alineación con el negocio hasta la transformación digital sostenible, la gobernanza y la gestión del cumplimiento. Para gestionar todo ello el CIO tiene que contar con habilidades que vayan más allá de las habilidades técnicas, laborales y capacidades, que incluyen la comunicación ejecutiva, un enfoque de visión financiera, normas de conocimiento o marcos de referencia internacionales, o la capacidad de dirigir equipos en entornos normales y competitivos.