
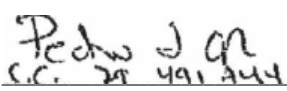
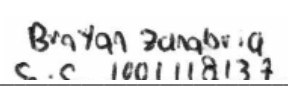


Código		FORMATO		
06-06.2-F-016-v.3				
Fecha de emisión		Requisición de aprendices Sena y Universitarios.		
14	5	2021		
Elaborado por: Adriana Ramos Angel- Dirección de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano		Revisado por: Sandra Patricia Silva Mejia - Dirección de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano		Aprobado por: Sandra Patricia Silva Mejia - Dirección Desarrollo y Bienestar del Talento Humano
Fecha de radicación en la Gerencia de Gestión del Talento Humano:				
14	5	2021		BRAYAN STEVEN ZANABRIA RUBIO
DD / MM / AAAA		NOMBRE		
Area solicitante:		Gerencia:		Vicepresidencia:
GRUPO PREVENTIVO 1		VP INFRAESTRUCTURA		PREVENTIVO TRANSVERSAL
Nombre del Líder:		Cargo:	Teléfono de contacto:	Centro de Costo:
PEDRO LEON CARDENAS		JEFE AREA	3057060893	NORMANDIA
Dirección Física Desarrollo Práctica: CALLE 25 A NO. 70 - 07				
Marque con una X:				
Aprendiz Sena:		<input checked="" type="checkbox"/>		
Aprendiz Universitario:		<input type="checkbox"/>		
Responsabilidades:				
Registros informaticos , Estadísticas, Control de incidencias , Cambios ,Tareas, Reportes informaticos.				
Titulación ó Carrera:				
Analisis y Desarrollo de sistemas de Informacion Y Auditoria de registros informaticos				
Justificación:				
Emprender sistemas de informacion estructurada MVC				
NOTA:				
1. Se aclara que los Aprendices que se contratan en ETB son para cumplir con la Cuota Reguladora del SENA (Ley 789 de 2002) y son ADMINISTRADOS por la Gerencia de Gestión del Talento Humano.				
2. La duración del contrato de Aprendices es máximo por 6 meses.				
3. PARA SU RESPECTIVA APROBACION, ES NECESARIO ADJUNTAR PLAN DE TRABAJO DEL APRENDIZ.				
 FIRMA LÍDER Nombre:		 FIRMA GERENTE /DIRECTOR Nombre:		