



Código:

GPPI-F-147

Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada		Pública Reservada		
---------	-------------------------------------	---------------------	--	-------------------	--	--

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Brayan Felipe Pulido López		1014596349	3172509298	brayan06.pulido@gmail.com	brayan06.pulido@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2848530	

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Periodo a reportar	
CUSTOMER OPERATION SUCCESS SAS 900,292,245-4		1	6/10/2025	20/10/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Leon Sebastian Gomez Melo	Jefe de Automatizacion	301 3775932	I.gomez@montechelo.com.co

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	ALBA ISABEL LOPEZ RUBIANO	Correo electrónico:	etapaproductivacdm@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
1. Nos hicieron la inducción para ingresar a la empresa, nos hicieron ver unos videos y responder preguntas con respecto a la empresa, también obtuvimos el carnet de la empresa	06/10/2025	06/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
2. continuamos con la inducción ya repartiendo a mis compañeros y a mi a diferentes grupos, para poder empezar a trabajar, me correspondió en el grupo de (desarrollo)	07/10/2025	07/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
3. Nos dieron usuarios y contraseñas en la aplicación de Soul y buck	08/10/2025	08/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
4. Realizamos tomas de huellas para poder tener acceso a la empresa	09/10/2025	09/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
5. Empezamos aprendiendo docker y estudiando todo lo que lo compone y su funcionamiento, como es una imagen, un contenedor, una red, dockerfile docker compose.yml, también aprendimos a codificar con python	10/10/2025	10/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
6. continuamos con el aprendizaje de docker y python realizando aplicaciones de prueba	11/10/2025	11/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
7. Dia domingo (no se trabaja)	12/10/2025	12/10/2025	Dia domingo (no se trabaja)	Dia domingo (no se trabaja)
8. Dia lunes festivo (no se trabaja)	13/10/2025	13/10/2025	Dia lunes festivo (no se trabaja)	Dia lunes festivo (no se trabaja)
9. Continuamos aprendiendo docker y por medio de una reunión vemos los avances y se solucionaban dudas al respecto con el código, también por parte del jefe inmediato nos inscribimos a un taller de aprendizaje sobre cloud computing con AWS y AZURE	14/10/2025	14/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
10. Se estuvo avanzando en el proyecto de la aplicación incorporando las recomendaciones, también viendo avances en el backend con código de python	15/10/2025	15/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A

11. Realizamos avances con el backend, posteriormente tuvimos una reunión para solucionar problemas y para implementar un nuevo formato, agregando un crud donde se pudiera subir Excel y que queden guardados, mostrando una barra de carga con su porcentaje,	16/10/2025	16/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
12. Presentación del proyecto realizado con sistema de fastAPI, pandas, uvicorn python versión 10, y que estuviese funcionando, terminando la jornada tuvimos una reunión con el jefe inmediato hablando sobre el siguiente paso a pendiente, hablando sobre Angular para el funcionamiento de front-end,	17/10/2025	17/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
13. Aprendizaje sobre Angular, ingeniería de prompts y reforzando más sobre Docker, y avances sobre una aplicación hecha con Angular	18/10/2025	18/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/Angular.git	N/A
14. Día domingo (no se trabaja)	19/10/2025	19/10/2025	Día domingo (no se trabaja)	Día domingo (no se trabaja)
15. Se mostraron avances del frontend con Angular, hicimos correcciones a nuestras app, y tuvimos que descargar AWS en nuestros dispositivos, también	20/10/2025	20/10/2025	Manual_ingreso_AWS-Bedrock_montecheloSenा. docx	N/A

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaren su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Brayan Pulido

20/10/2025

Firma de la persona con rol de aprendiz

Fecha entrega bitácora

ALBA ISABEL LOPEZ RUBIANO

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Leon Sebastian Gomez Melo
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)