

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
PROCESO						
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL						
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública		X	Pública Clasificada			Pública Reservada
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Brayan Felipe Pulido López			1014596349	3172509298	brayan06.pulido@gmail.com	brayan06.pulido@gmail.com
Número de grupo				Programa de formación		
2848530						
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT	Bitácora N°	Período a reportar		
CUSTOMER OPERATION SUCCESS SAS		900,292,245-4	1	6/10/2025	20/10/2025	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico		
Leon Sebastian Gomez Melo		Jefe de Automatizacion	301 3775932	lgomez@montechelo.com.co		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		ALBA ISABEL LOPEZ RUBIANO		Correo electrónico:	etapaproductivacdm@sena.edu.co	
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA					
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral (regular)		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
1. Nos hicieron la induccion para ingresar a la empresa, nos hicieron ver unos videos y responder preguntas con respecto a la empresa, tambien obtuvimos el carnet de la empresa		06/10/2025	06/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	
2. continuamos con la induccion ya repartendonos a mis compañeros y a mi a diferentes grupos, para poder empezar a trabajar, me correspondio en el grupo de (desarrollo)		07/10/2025	07/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	
3. Nos dieron usuarios y contraseñas en la aplicación de Soul y buck		08/10/2025	08/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	
4. Realizamos tomas de huellas para poder tener acceso a la empresa		09/10/2025	09/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	
5. Empezamos aprendiendo docker y estudiando todo lo que lo compone y su funcionamiento, como es una imagen, un contenedor, una red, dockerfile docker compose.yml, tambien aprendimos a codigicar con python		10/10/2025	10/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	
6. continuamos con el aprendizaje de docker y python realizando aplicaciones de prueba		11/10/2025	11/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	
7. Dia domingo (no se trabaja)		12/10/2025	12/10/2025	Dia domingo (no se trabaja)	Dia domingo (no se trabaja)	
8. Dia lunes festivo (no se trabaja)		13/10/2025	13/10/2025	Dia lunes festivo (no se trabaja)	Dia lunes festivo (no se trabaja)	
9. Continuamos aprendiendo docker y por medio de una reunion vemos los avances y se solucionaban dudas al respecto con el codigo, tambien por parte del jefe inmediato nos inscribimos a un taller de aprendizaje sobre cloud computing con AWS y AZURE		14/10/2025	14/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	
10. Se estuvi avanzando en el proyecto de la aplicación incorporando las recomendaciones, tambien viendo avances en el backend con codigo de python		15/10/2025	15/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/phyton.git	N/A	

11. Realizamos avances con el backen, posteriormente tuvimos una reunion para solucionar problemas y para implementamos un nuevo formato, agregando un crud donde se pudiera subir Ecxls y que queden guardados, mostrando una barra de carga con su porsentaje,	16/10/2025	16/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
12. Presentacion del proyecto realizado con sistema de fastApi, pandas, uvicorn python vesion 10, y que estuviere funcionando, terminando la jornada tuvimos una reunion con el jefe inmediato hablando sobre el sigueinte paso a parende, hablando sobre angular para elfuncionamiento de front-end,	17/10/2025	17/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/python.git	N/A
13. Aprendizaje sobre angular, ingenieria de prompts y reforzando mas sobre docker, y avances sobre una aplicación echa con angular	18/10/2025	18/10/2025	https://github.com/BrayanPulido06/Angular.git	N/A
14. Dia domingo (no se trabaja)	19/10/2025	19/10/2025	Dia domingo (no se trabaja)	Dia domingo (no se trabaja)
15. Se mostro avances del frontend con Angular, hicimos correcciones a nuestras app, y tuvimos que descargar AWS en nuestros dispositivos, tambien	20/10/2025	20/10/2025	Manual_ingreso_AWS-Bedrock_montecheloSena.docx	N/A

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Brayan Pulido

Firma de la persona con rol de aprendiz

20/10/2025

Fecha entrega bitácora

ALBA ISABEL LOPEZ RUBIANO

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Leon Sebastian Gomez Melo

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)