

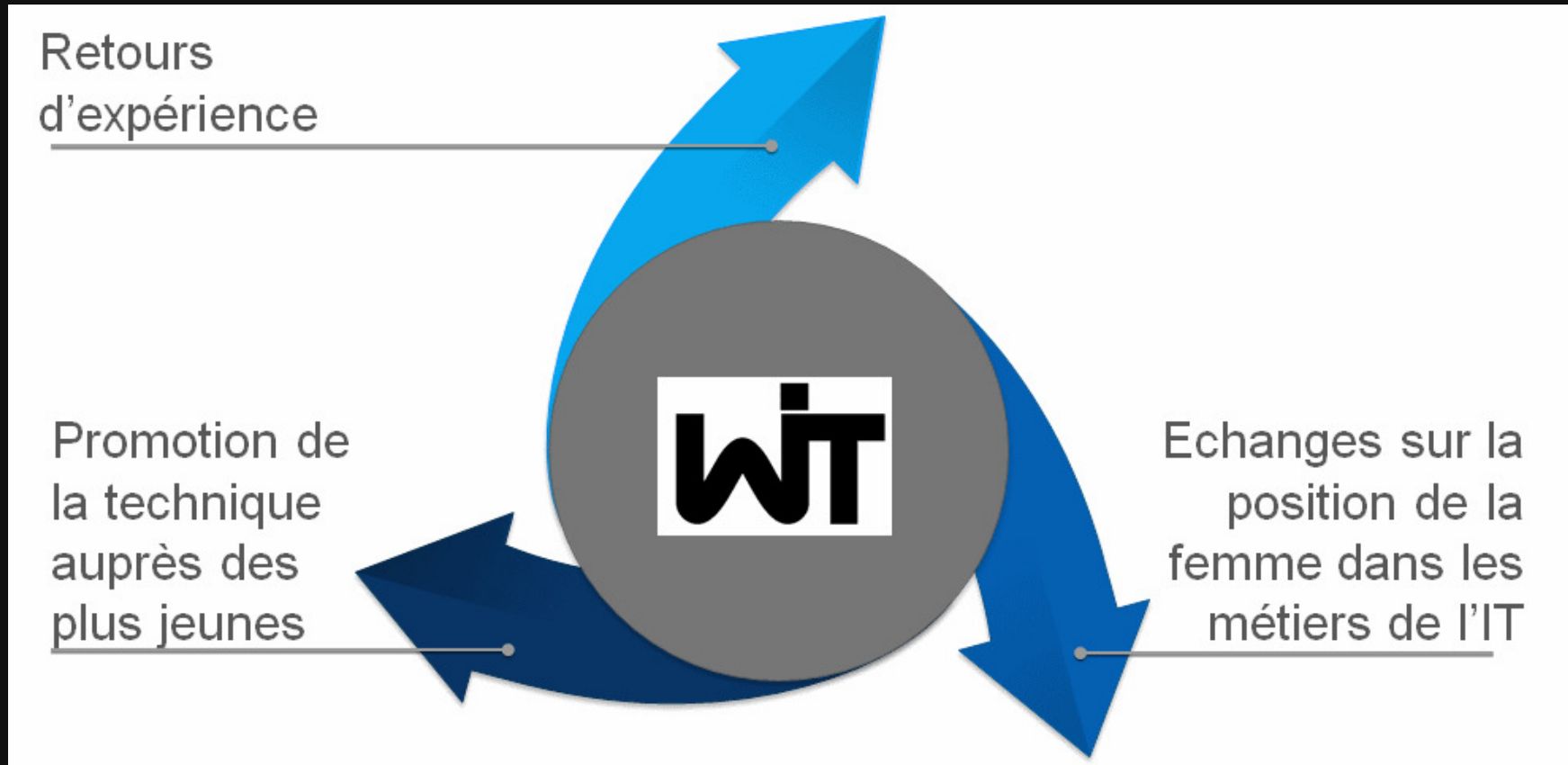
Et la **diversité**
dans tout ça?



WOMEN IN TECHNOLOGY

QUI SOMMES-NOUS ?

NOS ACTIONS :



LA DIVERSITÉ ?

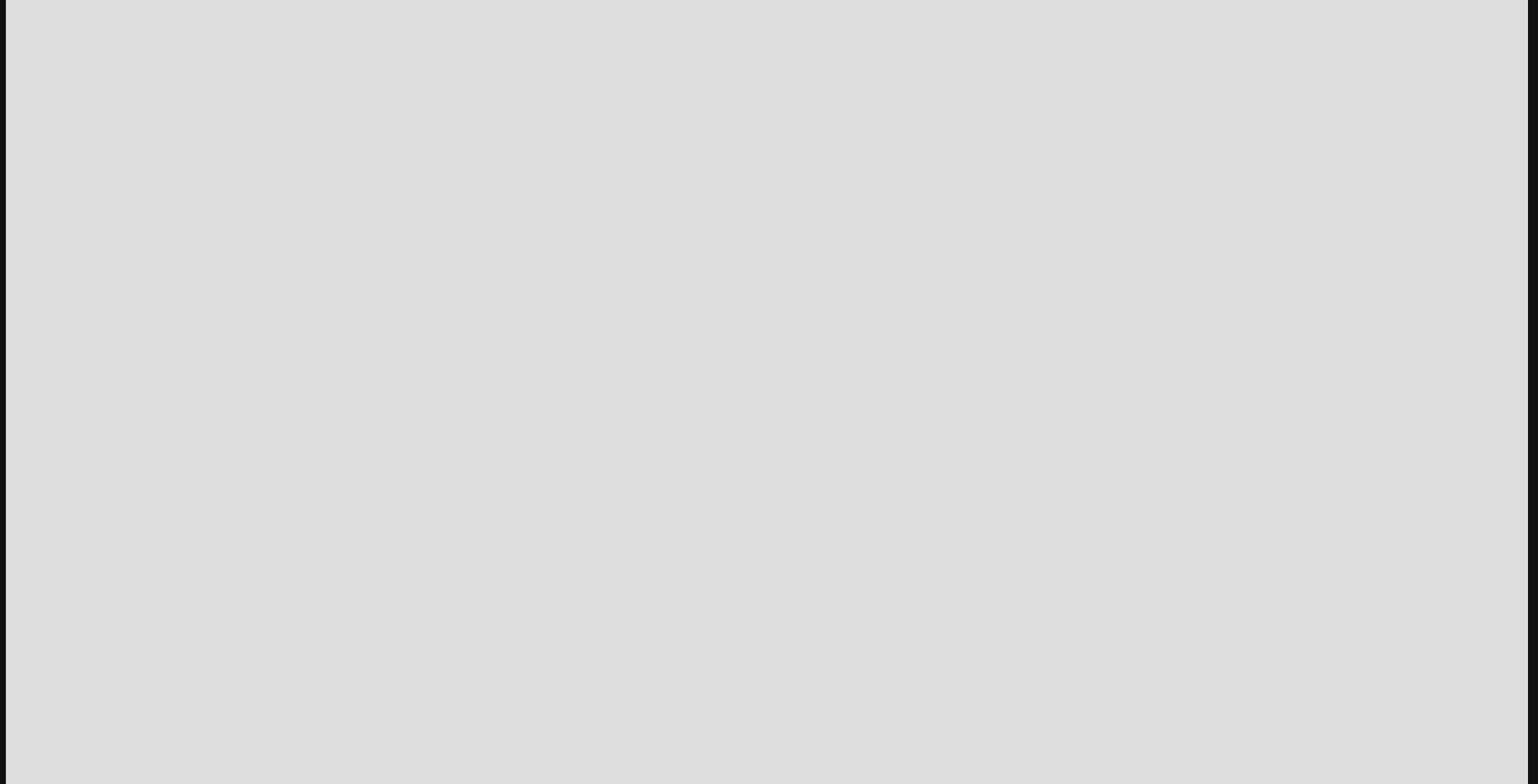


DIFFÉRENCES, MINORITÉS



<http://www.defenseurdesdroits.fr/connaitre-son-action/la-lutte-contre-les-discriminations>

DISCRIMINATIONS



POURQUOI ?



D'HIER À AUJOURD'HUI

- Ada Lovelace
- Majorité de femmes (clavier => pas un métier d'homme)
- Personal computer : inégalité d'accès puis dégradation progressive de la situation
- Carrières dans la technique de moins en moins longues

RECRUTEMENTS ET JEUNISME

ENJEUX SOCIAUX ET RH

- Renouvellement et enrichissement des ressources humaines
- Partage des valeurs de l'entreprise => Facteur d'engagement
- Développement international et ouverture de marchés
- Détection et gestion des talents

INTÉRÊTS ÉCONOMIQUES ET IMPACTS COMMERCIAUX

- La diversité augmenterait la rentabilité de 5 à 15%
- Elle permet d'accroître la **qualité de la main d'œuvre** en attirant le plus de profils d'origines diverses
- **Diversification** de la clientèle
- **Proximité** avec les clients
- Meilleure **identification** des besoins et des attentes

Etude réalisée par Goodwill Management pour IMS-Entreprendre pour la Cité à partir de quatre grandes entreprises (AXA, L'Oréal, Orange et Vinci)

CAS DES STARTUPS !



COMMENT ?



LORS DU RECRUTEMENT



QUELQUES EXEMPLES

- Attention portée sur l'**image** donnée par les supports de communication
- "**Ambassadeurs**" de la diversité qui expliquent leurs parcours et pourquoi ils ont choisi de travailler là
- **Neutralité** des tests de sélection
- **Anonymisation** des CVs

DANS L'ENTREPRISE



CHARTRE DE LA DIVERSITÉ

Texte d'engagement proposé à la signature de toute entreprise, quelle que soit sa taille, qui condamne les discriminations dans le domaine de l'emploi et décide d'œuvrer en faveur de la diversité.

<http://www.charte-diversite.com>

LÉGISLATION FRANÇAISE

- Le **Défenseur des Droits** (anciennement Halde)
- **Quota** de salariés handicapés dans les entreprises de plus de 20 employés
- **Représentation équilibrée** des femmes et des hommes dans les conseils d'administration
- Toutes les actions en cours pour l'**égalité homme / femme** (congrés parentaux, etc)
- Plan **Junior - Senior**

QUELQUES ACTIONS EN EUROPE

- Label **Egalité et Diversité** en Belgique
- Aide pour des **plans diversités** dans les entreprises en Belgique
- En Grande-Bretagne, en 2004, **plan d'action en 10 points** visant à augmenter la présence de groupes cibles
- En Suède, un organe est spécialement chargé des questions de **discrimination raciale**.

ACTIONS POUR UNE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



ACTIONS POUR UNE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Fixer des objectifs
- Faire un état des lieux
- Ne pas multiplier les actions
- Identifier le public cible
- Choisir le bon moment
- Miser sur le volontariat

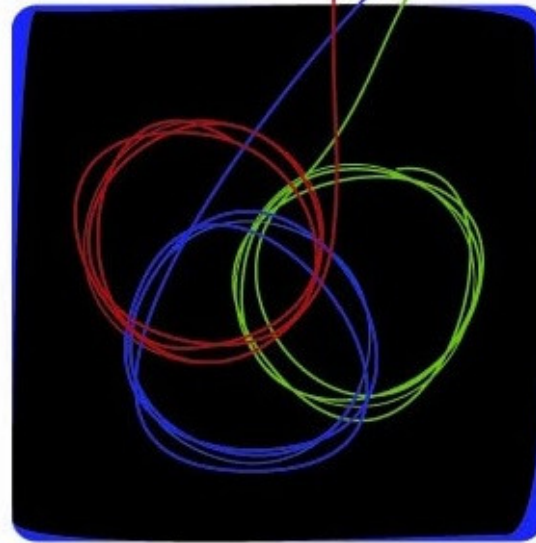
DES EXEMPLES CONCRETS



<http://www.google.com/diversity/>

SFR

norsys
GROUPE



ACTIONS AU NIVEAU INDIVIDUEL



Ce sont souvent de petites choses qui
renforcent les **stéréotypes**

Etre attentif à sa manière de communiquer

Apprendre à dire "pardon"

Ne plus rester silencieux

Merci !



Références



- Munci : <http://munci.org>
- Ashe Dryden <http://www.ashedryden.com/>
- Service Public Fédéral Belge - Personnel et organisation
- "Ways Men In Tech Are Unintentionally Sexist"
- Rapport annuel du Défenseur des droits
- Construire sa politique diversité"
- "Egalité homme-femme : les 12 travaux des entreprises"



Twitter : @NantesWIT

Google Group : nantes-wit

Web : <http://nantes-wit.fr/>