

IUT DE LA ROCHELLE Licence Professionnelle DEVELOPPEMENT MOBILE

15, rue François de Vaux de Foletier 17026 LA ROCHELLE

Tél: 05 46 51 39 16 - Fax: 05 46 51 39 97 @électronique: <u>iutsec-info@iut-lr.univ-lr.fr</u>

FICHE N°1 D'ÉVALUATION DU STAGE

(à remplir par le maître de stage)

Pour des raisons administratives, cette fiche d'évaluation doit être parvenue au secrétariat du département informatique <u>au plus tard le</u> 21 juin 2019. Merci.

Étudiant :	Nom CHEVALIDE	Prénom mançois
		R MARKETING
		1me-MHe-M. GUERIN Jaxine
Fonction :	Développeur	
Rappel du si		ment de l'application
	mobile	TEANSMAKT

But de l'évaluation individuelle des stagiaires

L'évaluation individuelle d'un(e) stagiaire a pour but de faire le point sur son comportement et la qualité de son travail dans l'entreprise l'ayant accueilli(e) afin de dégager ses atouts et ses faiblesses. Cette fiche d'évaluation individuelle sera prise en compte avec d'autres documents lors d'un jury chargé d'établir la note du stage. Cette note entrera en compte pour l'attribution du diplôme.

Mode d'emploi

La fiche se compose de deux grilles d'évaluation (comportement relationnel au sein de l'entreprise, qualité du travail) et de quelques questions supplémentaires.

Les grilles d'évaluation sont à remplir avec un soin particulier car elles se traduiront directement par une note. Voici comment procéder :

- Pour chaque critère évalué, veuillez cocher la case *Très Insuffisant* à *Très Bien* correspondant le mieux à votre appréciation du stagiaire et indiquer dans la dernière colonne l'importance de 1 (pour les moins importants) à 5 (pour les plus importants) que vous attribuez à ce critère (plusieurs critères peuvent avoir la même importance).
- Si un critère vous semble sans objet ou non évaluable compte tenu du type de travail effectué par le stagiaire, vous pouvez alors ne rien inscrire sur la ligne correspondante.
- Evitez la tendance consistant à «mettre la moyenne» pour chaque critère au lieu d'utiliser l'intégralité de l'échelle d'évaluation. Chaque étudiant possède ses points forts et ses points faibles que nous vous saurions gré de préciser.

Étudiant :	Nom CHEVALIER	Prénom	Fançais
------------	---------------	--------	---------

Comportement relationnel au sein de l'entreprise :

Critère	Valeur						
	Très Insuffisant	Insuffisant	Passable	Satisfaisant	Bien	Très bien	
initiative				×			
autonomie				>	Ţ,		
dynamisme			2	*			
intégration dans l'entreprise					×		
conscience professionnelle					×		
maturité				×			
diplomatie, tact				×			

Appréciation générale :		0			
françois a eagr	hê en co	up or ce	twit	all C	ng Ce
son stage et doi	f werryk	ment ēc	luc:	sur la	er ja
Oualité du travail :	d'énition	stives.			V

Critère	Valeur						
	Très Insuffisant	Insuffisant	Passable	Satisfaisant	Bien	Très bien	
compréhension du sujet					×		
pertinence des méthodes utilisées					×		
organisation dans le travail			×				
niveau de connaissance (savoir)					×		
résultats obtenus				>	Ý		
documentation produite		×					
rapidité et qualité d'exécution				×			

Appréciation générale :	seu de	tarnir en	bai	il de que	ساندان
et new a mont	i de l	rellex compre	learns		
à revoir.	26 65	201630		O C	

Répartition du travail effectué par le stag	giaire (en jours ou en pourcentage) :
étude:2/	documentation:
analyse:	maintenance: 5 %
formation :	
réalisation:	autre (<i>précisez</i>) :
(programme et/ou prototypes)	
exploitation:25 / 25	
Informations complémentaires :	
Le travail du stagiaire est-il (ré)utilisable pa	r l'entreprise ?
Comment avez-vous perçu la formation IUT	à travers ce stagiaire ?
points forts: Lechnique	7
points faibles :	so de pojet
Commentaires: Stage Sc	tistaisat
Date: 9,08.19	Signature:
	(Marketing
	10 rue Augustin Fresnel - 17180 PERIGNY SIRET : 824 369 623 00023 www.lr-marketing.fr

