



**ESCOLA SENAI "A. JACOB LAFER"**  
**TÉCNICO EM DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS**

**BRENO JOSÉ DE OLIVEIRA**

**GUSTAVO BARRETO**

**MARIANA FELIPE NASCIMENTO**

**NICOLAS ALBORGUETI TUKAZE**

**VINÍCIUS VILA NOVA DE ALMEIDA**

**SANTO ANDRÉ**

**2025**

## **Trabalho e Oportunidades Profissionais para Pessoas com Deficiência (PCD)**

A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho é um direito garantido por lei e também um passo fundamental para a construção de uma sociedade mais justa. A Lei de Cotas (Lei nº 8.213/91) determina que empresas com mais de 100 funcionários reservem de 2% a 5% de suas vagas para PCD, e muitas organizações vão além da lei, investindo em programas de diversidade e acessibilidade.

---

### **Empresas que contratam PCD**

- Bradesco: oferece oportunidades em agências e áreas administrativas, além de programas de capacitação voltados para PCD. Também investe em acessibilidade digital nos seus aplicativos e canais de atendimento.
  - Habib's: possui programas de inclusão em suas unidades, com funções adaptadas em áreas como atendimento, cozinha e serviços gerais, valorizando a diversidade nos times.
  - Empresas de Tecnologia (ex.: TOTVS, Accenture, IBM): investem fortemente em acessibilidade digital e tecnologias assistivas, contratando PCD para áreas de inovação, suporte técnico e programação.
- 

### **Vagas acessíveis**

Uma vaga acessível significa muito mais do que abrir espaço para a contratação. É garantir que a pessoa tenha condições justas de trabalho:

- Acessibilidade física: rampas, elevadores, banheiros adaptados.
  - Tecnologias assistivas: leitores de tela, teclados adaptados, softwares especiais.
  - Comunicação inclusiva: uso de Libras em treinamentos e reuniões, materiais em braille e legendas em vídeos.
  - Acessibilidade digital: sites de recrutamento compatíveis com leitores de tela, formulários simples e claros.
  - Redes sociais: empresas divulgam vagas com legendas, intérpretes de Libras em vídeos e descrição em imagens.
- 

### **Direitos trabalhistas da pessoa com deficiência**

Assim como qualquer outro trabalhador, PCD tem direitos garantidos pela CLT: salário, férias, 13º, FGTS, entre outros. Além disso, contam com:

- Reserva de vagas em concursos públicos;
  - Estabilidade em caso de acidente de trabalho;
  - Reabilitação profissional pelo INSS;
  - Proteção contra discriminação durante processos seletivos e no ambiente de trabalho.
- 

### Sites e Plataformas de Acessibilidade

Hoje existem portais que ajudam PCD a encontrar vagas e empresas inclusivas, como:

- Inclusão PCD – site especializado em oportunidades para pessoas com deficiência.
- Vagas.com (seção PCD) – portal com cadastro de vagas acessíveis.
- Emprega Brasil (Governo Federal) – ferramenta oficial com recursos de acessibilidade.
- LinkedIn – empresas como Bradesco, Habib's e de tecnologia divulgam programas de inclusão.

Muitos desses sites já oferecem navegação simplificada, tradução em Libras e integração com redes sociais, tornando mais fácil o acesso às oportunidades.

---

### Conclusão

A inclusão no trabalho vai além da lei: é sobre garantir dignidade, respeito e valorização das diferenças. Empresas como o Bradesco, Habib's e companhias de tecnologia mostram que é possível criar ambientes de trabalho mais diversos, acessíveis e justos, contribuindo para o crescimento de toda a sociedade.