

社会实践活动项目类别：

- ☐ “习近平新时代中国特色社会主义思想”宣讲实践项目
- ☐ “科技支农”助农专项活动
- ☐ “社会观察”调研实践项目
- ☐ “青年红色筑梦之旅”革命教育项目
- ☐ “教育关爱”志愿服务项目
- ☐ “美丽中国”助力发展项目
- ☒ “青春在战疫中绽放”主题实践活动
- ☐ 青年马克思主义者培养工程专项实践活动
- ☐ 其他选题项目

东北农业大学 2021 年寒假大学生“三下乡”社会实践报告

“青春在战疫中绽放”社会实践报告

摘要

2020年初，新冠肺炎席卷全球，应对前所未有的挑战，党中央应对疫情科学防治、精确实施，党员们无私奉献的精神，各级部门的积极应对，加上全中国人民的配合。我们众志成城、团结奋战，积极配合国家“疫情宅家不出门”、“全民检测”的号召，有效地控制住了疫情的传播。

尽管国家的行动确实对疫情的蔓延起到了正面的影响，但与此同时，此举也对2020年的应届毕业生就业产生了巨大的压力，在疫情突发事件冲击下，大学生就业市场的供需两端均受到一定影响，使得本季度大学生就业形势不容乐观。

本次社会实践数据调查于2020年暑期毕业季，来源于东北农业大学大学生就业创业协会，统计于2021年冬季，总体容量共10700个，样本容量共425个。我们着重于2020年应届毕业生就业情况进行统计调查，通过其毕业时的就业情况与其专业学位，就职地点，毕业学历，统计出今年应届毕业生的就业情况，得出疫情对应届大学生就业的影响。

关键词：高校毕业生；就业；新冠肺炎疫情；影响；对策；

目录

摘要	II
1 引言	1
1.1 研究背景及目的	1
1.2 调查概况	2
2 调查方法.....	3
2.1 访问调查法	3
2.2 问卷调查法	3
2.3 电话调查法	4
2.4 回访调查法	4
3 调查结果.....	4
3.1 基础数据调查结果	4
3.2 补充数据调查结果	7
3.3 就业情况调查结果展示（节选）	9
4 统计与分析.....	11
4.1 性别对疫情背景下就业情况的影响	11
4.2 学历对疫情背景下就业情况的影响	12
4.3 学位对疫情背景下就业情况的影响	13
4.4 城市对疫情背景下就业情况的影响	14
4.5 企业单位对疫情背景下就业情况的影响	16
5 国内外研究现状	18
2.1 国内研究现状	18
2.1 国外研究现状	19
6 结论	22
参考文献	24
附录 1 实践照片	25
附录 2 实践心得	
附录 3 调查问卷	

1 引言

1.1 研究背景及目的

1.1.1 研究背景

2020 年初，新冠疫情爆发，根据中华人民共和国中央人民政府官网发布的数据，在新冠疫情的影响下，中国 2020 年第一季度相比 2019 年第一季度增长了-11558.5 亿元，第二、三季度，相比 2019 年增长了 7536.2 亿元与 13963.3 亿元。2020 年第一季度，也就是疫情最严重的时期，中国经济遭受了巨大的打击，由于经济来源的减少，许多企业濒临倒闭。

根据中国人民大学中国就业研究所和智联招聘共同发布的《2020 年中国大学生就业力报告》，第一季度 1 月份大学生招聘需求人数同比增加了 1.83%，而 2 月和 3 月招聘需求人数同比降幅分别为 21.67%和 26.69%；在供给方面，1 月和 2 月同比增幅较小，分别为 5.85%和 12.30%，但 3 月份毕业生开始进入春季招聘市场，求职申请人数同比增幅高达 143.25%。综合来看，在疫情突发事件冲击下，大学生就业市场的供需两端均受到一定影响，使得本季度大学生就业形势不容乐观。

与往年的就业难题相比，在 2020 年，绝大部分应届毕业生的就业问题更加艰难。在各大贴吧以及论坛上，很多人说今年是“史上最难就业季”。依据往年的情况，当前应届毕业生本应该实习或就业，但受到疫情的影响，为了安全以及各方面的情况考虑，很多人选择了离职或者住在家中准备升学（本科生回家复习考研，研究生准备升博）。

而本社会实践立足于大数据，通过与大学生就业创业协会的沟通，得到准确可信的数据，从而找到可能在本次疫情中缓解大学生的就业问题的措施与方法。

1.1.2 研究目的

新冠肺炎疫情发生以来，习近平总书记高度关注疫情对就业形势的影响，就统筹推进疫情防控和经济社会发展工作作出一系列重要指示，提出了全面强化稳就业举措的明确要求。我们必须把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署上来，坚定必胜信念，完善政策举措，狠抓工作落实，全力以赴做好应对疫情稳就业工作，为经济社会发展大局稳定提供有力保障。

在本次疫情中，党中央提出了四点统筹政策特别是稳就业政策，其实施将促成就业形势改善。这四条分别是“一是精准稳妥推进企业复工复产”，“二是援企稳岗稳就业力度加大”，

“三是着力促进农民工就业”，“四是突出抓好高校毕业生就业”。而我们的社会实践将会助力第四条的政策，帮助应届大学生在疫情下的求职季中把握机会。

1.2 调查概况

1.2.1 数据调查时间与主题

本次社会实践的数据调查大体分为四个时间段：

第一阶段是暑期招聘会进行的访问调查，主要记录受访毕业生的姓名，性别，学历，专业，学位，联系方式，是否签约，签约人信息与签约单位。

第二阶段是秋季线上进行的问卷调查，主要对暑期未选择择业却预留信息的毕业生进行补充调查，调查内容与第一阶段相同，此举可以增加数据的完整性，使统计分析更为可靠。

第三阶段是寒假初期进行的电话调查。此次调查的目的是对第一阶段以及第二阶段调查的扩充，主要记录受访毕业生当前所在城市（分为老一线城市，新一线城市，二线城市，三线城市及以下）以及受访毕业生的单位类型，使调查分析更为全面与多样，多角度探究疫情对各种情况的影响。

第四阶段是寒假中期进行的回访调查，主要通过电话回访调查受访毕业生的就业情况。为方便统计，使数据更为准确，我们将就业情况分为了四种：

- 1 表示仍在公司工作或转行（有工作）；
- 2 表示失业，离职。（无工作）；
- 3 表示联系不到本人，联系父母后，得知仍在工作中（有工作）；
- 4 表示联系不到本人，联系父母后，得知失业离职（无工作）；

通过半年的时间进行回访，我们可以较为清晰地统计出疫情对毕业生的影响。

1.2.2 调查分析过程

在本次社会实践中，本人根据队员擅长的方向分出若干个不同的小组，分别是负责电话访问与电话回访的实践组（张铭轩，李明奇，杨达成，夏志远）；负责视频制作与网页宣传的新媒体组（张铭轩，杨建浩，夏志远）；负责数学分析的调查统计组（郭馨妍，李琳泽，杨建浩）；负责 PPT 与制作新闻稿撰写的文学组（尹妍，姜天舒）；负责答辩准备的答辩组（张铭轩，杨达成）。这样可以确保每个人都能尽其所长，补其所短，使有限的资源达到最大合理化利用，

在长期的社会实践活动配合中具有一定默契。

本次实践将会安排所有人员非集中式参与，首先由实践组得出关键的实践数据，并将实践时的视频录制下来，同时将时间数据交给统计调查组进行统计学分析，写出实践的相关论文。

2 调查方法

2.1 访问调查法

2.1.1 简介

访问调查法是指研究人员带着问题有意图有规律的进行访问。访问调查的特点是调查者有意识有目的的进行访问，它是调查者运用自己的眼睛与耳朵去观察处于平常状态下的社会现象的一种过程。访问调查要遵循客观全面深入持久的原则，不仅要发现事实，还要将所调查到的内容进行整理并得出结论，从而支持我们的假设。

2.1.2 应用

在本次社会实践中，在招聘会中我们使用了访问调查法，即采用座谈的方式。访问调查法被应用于调查被采访者最基本的个人信息，包括其姓名，性别，学位，学历，是否签约，签约公司，签约人信息以及联系方式。采用座谈的方式，使获取信息更为客观与深入，使社会实践的基础数据真实性得到保障。

2.2 问卷调查法

2.2.1 简介

问卷调查是指为统计和调查所用的、以设问的方式表述问题的表格。问卷调查法就是研究者用这种控制式的测量对所研究的问题进行度量，从而搜集到可靠的资料的一种方法。问卷调查法主要分为自填式问卷调查和代填式问卷调查，自填式问卷调查的形式为报刊、邮政和送发问卷调查，代填式问卷调查的形式为访问和电话问卷调查。一般来讲，问卷较之访谈表要更详细、完整和易于控制。

2.2.2 应用

在本次社会实践中，问卷调查被用于补充登记信息却未择业人员的信息，通过问卷调查，可以更多且轻松地获取到更全面的信息，这部分信息容量虽小，但在整个社会实践中可以减少统计误差的大小，从而减少得出错误结论的概率。采用问卷的方式，使数据更为真实与可靠，使社会实践的基础数据完整性得到保障。

2.3 电话调查法

2.3.1 简介

电话调查法是指市场调查相关工作人员通过电话向被调查者进行问询，了解市场情况的一种调查方法。其具有取得市场信息资料的速度最快；节省调查时间和经费；覆盖面广，可以对任何有电话的地区、单位和个人进行调查。

2.3.2 应用

在本次社会实践中，我们采用电话调查法，对所有受调查的人员进行补充调查，调查的内容包括毕业生的就业城市以及签约单位的性质，这部分信息虽然说扩充的信息，但在统计分析广度方面有着尤为重要的作用。采用电话的方式，使数据更为多样与全面，使社会实践的统计分析能全方面涵盖更广的特点。

2.3 回访调查法

2.3.1 简介

回访调查法是企业用来进行产品或服务满意度调查、客户消费行为调查、进行客户维系的常用方法，由于客户回访往往会与客户进行比较多的互动沟通，更是企业完善客户数据库，为进一步的交叉销售，向上销售铺垫的准备，认真的策划就显得尤为重要。

2.3.1 应用

在本次社会实践中，回访调查法是最为关键的一环，也是此次社会实践的核心内容，时隔半年，再次回访时就能得到一组比较可靠的数据。我们根据就业情况的不同将其分为了四类，第一类是仍在公司工作或转行；第二类是失业，离职；第三类表示联系不到本人，联系父母后，得知仍在工作中；第四类表示联系不到本人，联系父母后，得知失业离职；应用回访的方式，我们得到了完整的调查数据。

3 调查结果

*为了调查结果更为可靠与全面，本次社会实践的样本容量极大，为便于展示，在此实践报告中，我们每种调查结果仅展示 50 个样本作为参考，完整的样本请参考附件。另外，为了受访者的个人隐私，本实践报告中的人员均已做加密处理。

3.1 基础数据调查结果

3.1.1 基础数据调查结果展示（节选）

姓名	性别	学历	签约单位	专业	学位	联系方式 1	联系方式 2
韩*轩	男	本科生毕业	汾阳*程机械有限公司	国际经济与贸易	经济学	177****5750	138****9146
吕*如	女	本科生毕业	山西*	体育经济与管理	管理学	152****9111	152****9111
孙*男	女	本科生毕业	中咨*京）工程咨询有限公司	计算机科学与技术	工学	156****6590	137****1821
薛*祥	男	专科生毕业	中铁*集团有限公司铁路工程公司	铁道工程技术	工学	135****7694	132****3009
张*敏	女	专科生毕业	山西*杏花村新晋商酒厂	工程造价	工学	188****3461	155****1146
崔*	女	专科生毕业	雅之*诊	口腔医学	医学	182****6347	130****4737
张*豪	男	本科生毕业	线上*	临床医学	医学	157****0339	157****0339
贺*帆	男	本科生毕业	微商*	电气工程及其自动化	工学	159****2221	135****1198
任*楠	女	本科生毕业	家教*	英语(师范类)	文学	157****4505	152****3054
陈*	女	本科生毕业	哈尔*技有限公司	电子商务	管理学	131****0605	180****3826
张*	男	本科生毕业	科蓝****工程股份有限公司	软件工程	工学	132****3151	135****8249
侯*霞	女	本科生毕业	山西****子商务有限公司	物联网工程	工学	187****2608	151****6921
侯*赟	女	本科生毕业	北京****技术有限公司	软件工程	工学	188****6435	309****
郑*宁	女	本科生毕业	北京****汇佳幼儿园	学前教育	教育学	177****3258	189****6899
康*心	女	本科生毕业	北京****嘉环保工程有限公司	轻化工程	工学	188****4928	三线城****
郭*艳	女	专科生毕业	天津****堂药业有限公司	中药学	医学	188****4817	156****4490
梁*宇	男	本科生毕业	北京****络技术有限公司	数字媒体技术	工学	189****3782	189****3782
薛*娜	女	本科生毕业	杭州****电子有限公司	工业工程	管理学	155****3553	134****9348
孙*莉	女	硕士生毕业	微商****	马克思主义基本原理	法学	188****8748	151****6863
高*雯	女	硕士生毕业	新希****份有限公司	食品工程	工学	188****7464	151****3145
白*乐	男	本科生毕业	昌硕****海）有限公司	机械电子工程	工学	177****1532	158****1329
高*彪	男	本科生毕业	北京****科技有限公司	焊接技术与工程	工学	188****1332	139****9642
张*茹	女	本科生毕业	银盛****）金融服务外包有限公司	公共事业管理	管理学	133****7580	159****9874
刘*博	男	本科生毕业	山西****达测绘有限公司	运动训练	教育学	139****5569	139****5569
马*	女	专科生毕业	尹领****设计咨询有限公司	环境艺术设计	艺术学	188****6850	183****4673
田*	女	本科生毕业	北京****房地产经纪有限公司	人力资源管理	管理学	132****3683	159****8509
王*	男	本科生毕业	网络****者	电气工程及其自动化	工学	157****6273	157****6273
贺*	女	本科生毕业	北京****科技有限公司	计算机科学与技术	工学	173****5028	136****6562

贺*	女	本科生毕业	太原****永成贸易有限公司	财务管理	管理学	188****4716	138****7633
李*燕	女	本科生毕业	哈尔****技企业孵化器服务有限公司	会计学	管理学	155****3369	131****3569
王*星	女	本科生毕业	太原****子科技有限公司	日语	文学	188****7943	139****5671
丁*苗	女	本科生毕业	天津****佳装饰材料销售有限公司	产品设计	艺术学	188****2396	130****9819
郭*	女	本科生毕业	大庆****区狄珍文化传播工作室	音乐表演	艺术学	157****8667	151****9812
张*龙	男	专科生毕业	太原****饰工程有限公司	建筑室内设计	艺术学	188****4510	159****4528
王*妮	女	本科生毕业	家教****	英语	文学	198****5161	134****0064
宋*	男	本科生毕业	奇安****术（北京）集团有限公司	网络工程	工学	157****8963	155****6550
王*祥	男	专科生毕业	柳林****字物流有限公司	电子商务	管理学	182****5005	182****5002
贾*锐	男	本科生毕业	哈尔****字图书出版有限公司	绘画	艺术学	176****0275	133****6508
张*东	男	专科生毕业	山西****科技有限公司	软件技术	工学	152****3257	131****1956
郝*利	女	硕士生毕业	山东****药业有限公司	微生物学	理学	132****9525	137****9403
郝*荣	男	本科生毕业	广州****仪器有限公司	测绘工程	工学	157****9306	137****2566
刘*鹭	男	本科生毕业	北京****房地产经纪有限公司	经济学	经济学	155****8615	159****7781
邸*楼	男	本科生毕业	岚县****控制中心	药物制剂	理学	131****9181	137****0049
刘*	女	硕士生毕业	北京****保科技股份有限公司	环境科学与工程	理学	137****0204	138****9187
秦*栋	男	硕士生毕业	上海****电子科技有限公司	仪器仪表工程	工学	178****2258	177****5099
李*	女	本科生毕业	盛和****理（大连）有限公司	会计学	管理学	188****4415	139****8518
樊*	男	本科生毕业	吕梁****管理有限公司	计算机科学与技术	工学	157****8059	186****2170
王*兴	男	本科生毕业	凯哥****室	音乐表演	艺术学	137****1861	137****8656
刘*祥	男	硕士生毕业	广东****控股有限公司	控制科学与工程	工学	131****3579	189****7748

3.1.2 数据分析

计数项:姓名 性别 <input type="button" value="v"/>				
编号	<input type="button" value="v"/>	男	女	总计
1		169	125	294
2		55	43	98
3		10	8	18
4		8	7	15
总计		242	183	425

计数项:姓名 学位														
编号	法学	工学	管理学	化学	教育学	经济学	理学	历史学	农学	文学	医学	艺术学	哲学	总计
1	5	113	33	1	10	9	20	1	7	19	28	47	1	294
2	2	35	18		5	2	7		1	6	2	20		98
3		5	5		2		3				1	2		18
4	1	6			3		1			1		3		15
总计	8	159	56	1	20	11	31	1	8	26	31	72	1	425

计数项:姓名 学历					
编号	本科生毕业	博士生毕业	硕士生毕业	专科生毕业	总计
1	187	4	35	68	294
2	64		9	25	98
3	11	1	2	4	18
4	13		1	1	15
总计	275	5	47	98	425

3.2 补充数据调查结果

3.2.1 补充数据调查结果展示（节选）

姓名	性别	签约单位	单位性质	所在城市
朱*宇	女	北京****尔滨）律师事务所	事业单位	二线城市
王*	男	平阳****合高级中学	中初教育单位	三线城市
栾*雪	女	山西****产开发有限公司	私营企业	三线城市
王*荣	女	大连****科技发展有限公司	私营企业	二线城市
王*文	女	中阳****成	个体工商户	三线城市
乔*国	男	咸阳****资源管理有限公司	私营企业	三线城市
王*超	男	山西****学	中初教育单位	三线城市
刘*宇	男	北京****工贸有限公司	私营企业	老一线城市
郭*玲	女	交口****云翠副食门市部	国营企业	三线城市
郭*晔	女	哈尔****疗器械有限公司	私营企业	二线城市
李*玲	女	上海****学校	事业单位	老一线城市
李*磊	男	大庆****来少儿艺术培训学校	个体工商户	三线城市
齐*	女	山西****装饰设计工程有限公司	私营企业	二线城市
何*	男	河北****传播有限公司	私营企业	三线城市
常*	女	交口****	个体工商户	三线城市
王*	女	海南****股份有限公司	私营企业	三线城市
李*平	女	北京****科技有限公司	私营企业	老一线城市
赵*桐	女	晋中****公司	私营企业	三线城市
郭*图	男	山西****劳务有限公司	私营企业	二线城市

郭*	男	晋中****筑劳务分包有限公司	私营企业	三线城市
郭*峰	男	太原****毕业生就业指导中心	个体工商户	二线城市
罗*	女	太原****教育科技有限公司	私营企业	二线城市
段*宇	男	哈尔****育发展有限公司	私营企业	二线城市
王*璇	女	晋中****有限公司	私营企业	三线城市
樊*麟	男	北京****家庄车务段	国营企业	二线城市
寇*光	男	山西****机械制造有限公司	私营企业	二线城市
苟*钰	男	山西****水利建筑工程总公司	私营企业	三线城市
王*睿	男	北京****科技股份有限公司	私营企业	老一线城市
许*萌	女	山西****瑞昇煤业有限公司	私营企业	二线城市
张*彬	男	山西****科技有限公司	私营企业	二线城市
陈*	男	中铁****工程有限公司	国有企业	三线城市
闫*通	男	先行****公司	私营企业	三线城市
王*庆	男	忻州****建设有限公司	私营企业	三线城市
梁*娇	女	上海****咨询有限公司	私营企业	老一线城市
张*茹	女	中铁****分公司赤峰铁路运输分处	国有企业	三线城市
梁*强	男	韶关****民医院	医疗卫生单位	三线城市
陈*吉	男	密山****院	医疗卫生单位	三线城市
王*俊	男	微商****	自由职业	未知
宋*琴	女	深圳****茂贸易有限公司	私营企业	老一线城市
燕*	女	线上****	自由职业	未知
李*阳	女	内蒙****新能源管理有限公司	私营企业	三线城市
曹*	男	介休****境治理有限公司	私营企业	三线城市
冀*宙	男	黑龙****能系统集成有限公司	私营企业	二线城市
郭*	男	介休****资贸易有限公司	私营企业	三线城市
弓*翻	男	河南****珠宝有限公司	私营企业	三线城市
曾*洁	女	山西****技术学院	高等教育单位	三线城市
孟*斌	男	中国****局集团有限公司	国有企业	二线城市
武*旺	男	介休****煤有限公司	私营企业	三线城市
张*平	男	大秦****有限公司	国营企业	二线城市

3.2.2 数据分析

计数项:姓名 城市						
编号	二线城市	老一线城市	三线城市	未知	新一线城市	总计
1	71	73	95	22	33	294
2	21	20	40	9	8	98
3	3	4	9	1	1	18
4	4	1	8	1	1	15
总计	99	98	152	33	43	425

计数项:姓名 企业单位													
编号	高等教育单位	个体工商户	国营企业	国有企业	科研单位	其他	事业单位	私营企业	医疗卫生单位	中初教育单位	自由职业	总计	
1	1	31	18	18	1		8	167	24	6	20	294	
2	2	8	8	5		1	1	61	3	2	7	98	
3	1	5		1			1	7	2		1	18	
4		2	1				1	10			1	15	
总计	4	46	27	24	1	1	11	245	29	8	29	425	

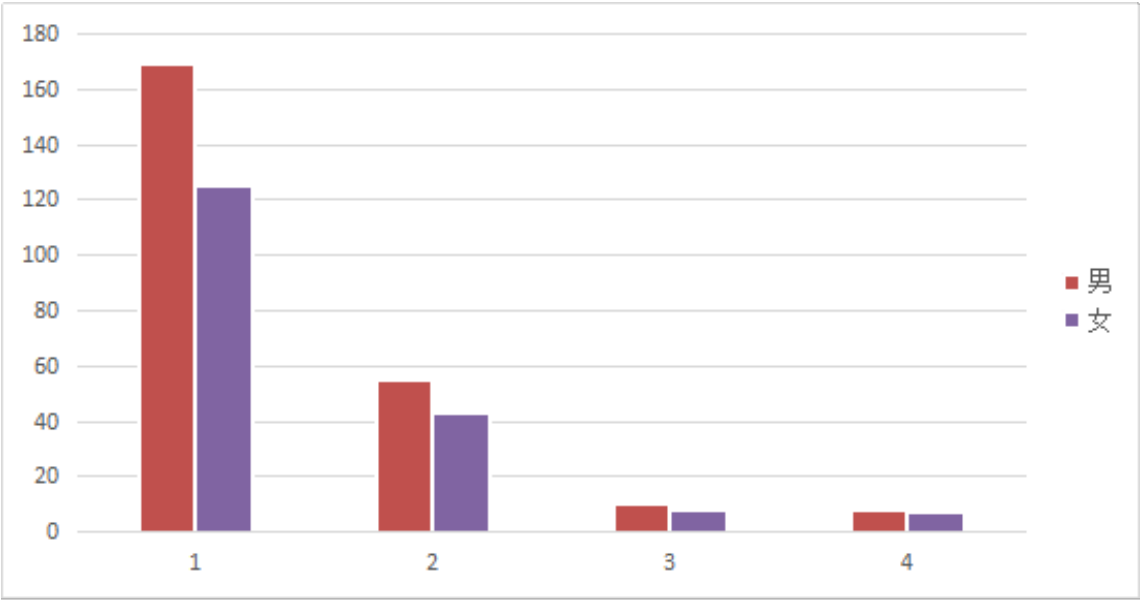
3.3 就业情况调查结果展示（节选）

姓名	性别	签约人	签约人电话	就业情况
吴*宇	男	金*	132****7866	1
曹*华	男	张*祺	198****7103	1
幸*	男	韩*朝	135****7728	1
白*	男	李*	035****92926	2
甄*英	女	张*平	186****8368	1
赵*宁	女	赵*宁	188****8019	1
李*杨	男	罗*	021****78457	1
李*锦	女	韩*晨	186****4910	1
李*渝	女	张*富	152****5727	1
白*	男	王*松	188****9125	2
周*	女	赵*红	138****2711	1
王*	男	邹*飞	136****3702	1
李*	男	张*平	186****4090	1
张*晗	女	张*熙	181****2832	1
祁*	男	祁*	130****2569	2
赵*源	男	李*虹	176****2348	2
蔺*泽	男	张*师	035****25741	1
张*	男	郭*	177****8843	1
籍*军	男	李*婷	182****8623	2
杜*	女	张*富	152****5727	3
赵*蕾	女	夏*尘	181****0812	1
孙*超	男	张*峰	152****6078	2

庞*	男	韩*朝	135****7728	2
杨*宇	男	王*琪	188****4861	1
张*敏	女	胡*蕊	138****4149	2
黄*翰	男	李*婷	182****8623	2
杨*璐	女	庞*兰	152****4307	1
段*宇	女	滕*敏	157****9697	1
程*龙	男	赵*红	137****8969	1
董*杰	男	谢*生	139****6509	2
郭*奇	男	李*	138****1551	1
刘*阳	男	史*武	134****8448	1
石*峰	男	徐*国	135****5567	1
韩*文	男	曹*现	156****8777	2
宋*鹏	男	滕*敏	138****4308	3
周*航	男	吕*平	186****3284	1
白*冰	男	徐*国	135****5567	2
柳*帅	男	朱*茹	133****0834	1
程*刚	男	庞*兰	152****4307	1
郑*洁	女	吴*瑞	135****6270	2
庞*宇	男	李*燕	155****0921	1
张*如	女	张*平	186****8368	2
马*琦	男	韩*	186****0158	2
邓*	女	吕*平	131****4874	1
武*	女	张*妍	188****9872	1
范*健	男	薛*鹏	138****6006	2
程*栋	男	徐*国	135****5567	1
程*斌	男	庞*兰	152****4307	2
王*	男	韩*	189****0927	1

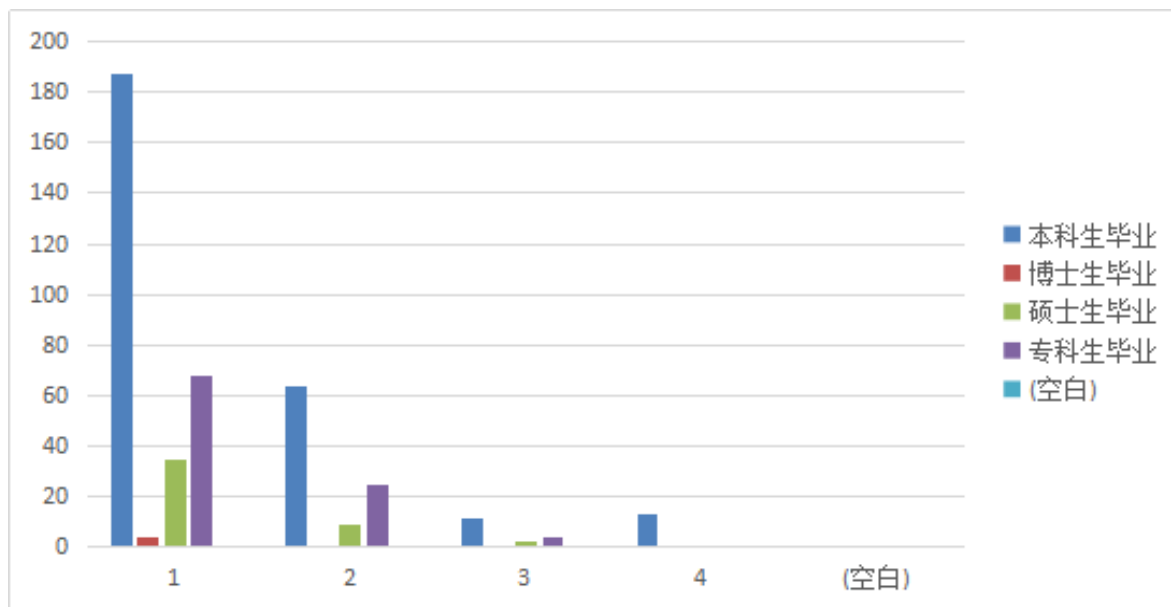
4 统计与分析

4.1 性别对疫情背景下就业情况的影响



从性别角度分析，男性和女性的失业或离职率基本持平。可见疫情背景下失业或离职受性别因素限制的毕业生很少，公司并没有因性别歧视出现开除员工的行为。疫情条件下，不论男性或女性，都在为公司奉献自己的一份力量，从而推动疫情下的生产生活的发展。

4.2 学历对疫情背景下就业情况的影响

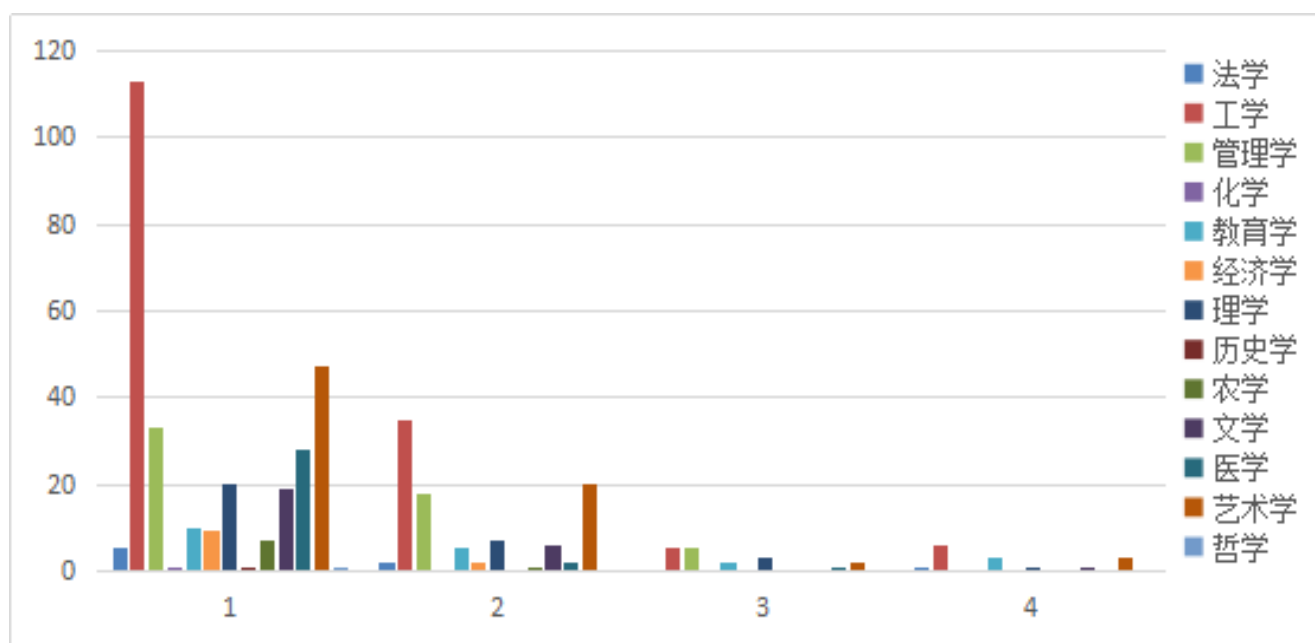


在调查的 850 位应届毕业生中，获得博士学历的应届毕业生没有出现失业或离职的情况；获得硕士学历的应届毕业生受疫情影响，失业或离职的毕业生占调查硕士毕业生的比例为 20%；获得本科学历的应届毕业生占调查本科毕业生的比例为 28%；获得专科学历的应届毕业生占调查专科毕业生的比例为 26.5%。由此可见，疫情对博士学历的毕业生的就业影响很小，除此之外，专科、本科、硕士的失业率都在 20%—30%之间。不同学历都存在在疫情的背景下失业或离职的现象，其中的原因有多种：

①毕业生对目前的工作存在不满，包括工作内容、薪资水平、工作环境等各种各样的原因；

②疫情原因，全国停工停产，大多数公司采取居家办公，如此一来，工作量没有往常多，劳动力供大于需，老板就会采取办法，使供需关系平衡；并且公司的收益也会低于疫情之前，站在老板的角度，就会裁减人员，减少员工方面的开销。

4.3 学位对疫情背景下就业情况的影响

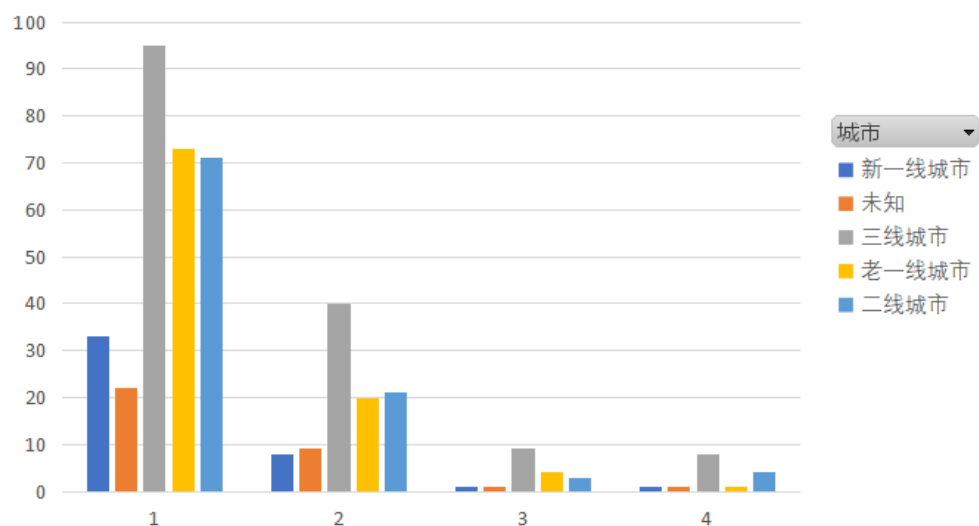


从上图可以看出，工学学位的毕业生明显多于其他学位，但失业或离职人数却和其他学位毕业生的失业或离职人数相差不大；而如管理学、艺术学一类的失业或离职人数达到甚至超过同学位调查对象的 50%。原因最主要的是工作的可替代性。

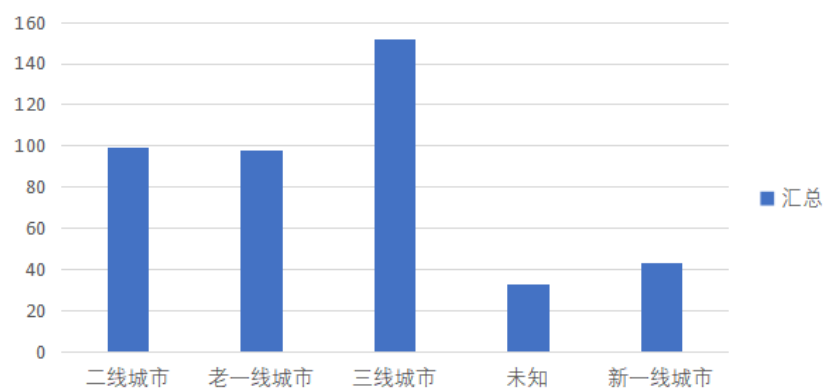
现如今，人们一个信息化、数字化、科技化的时代，一些不断重复性的工作逐渐被计算机取代，通过编写程序实现人力的替代，这就造成了工学毕业生的就业率偏高，单一重复工作的专业的毕业生失业率直线上升。

因此，在专业的选择上，尽量选择日后能从事带有技术含量的工作的专业。

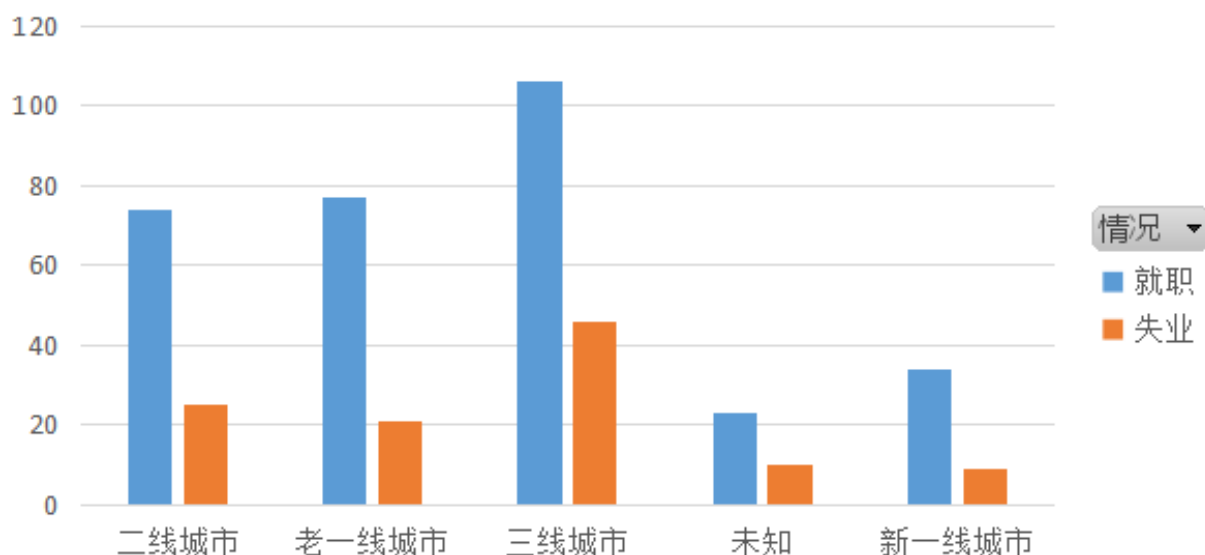
4.4 城市对疫情背景下就业情况的影响



从应届毕业生工作城市角度分析，可以在上数据图中明显看到应届毕业生就业人数远多于失业人数，其中就业率高达 73.9%，而失业率为 26.1%。



由城市分布图分析得出毕业生就业城市中二线城市占比 23.3%、老一线城市占比 23.1%、三线城市占比 35.8%、未知几线城市占比 7.8%、新一线城市占比 10.1%。

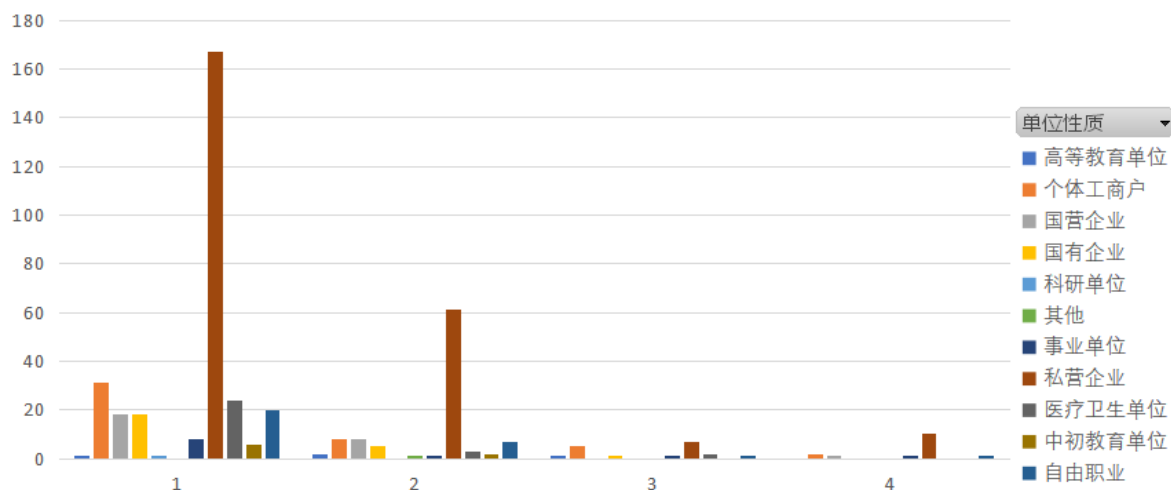


由城市就业情况图分析得出二线城市就业率 74.7%，失业率 25.3%；老一线城市就业率 78.6%，失业率 21.4%；三线城市就业率 69.7%，失业率 30.3%；新一线城市就业率 79.1%，失业率 20.9%。

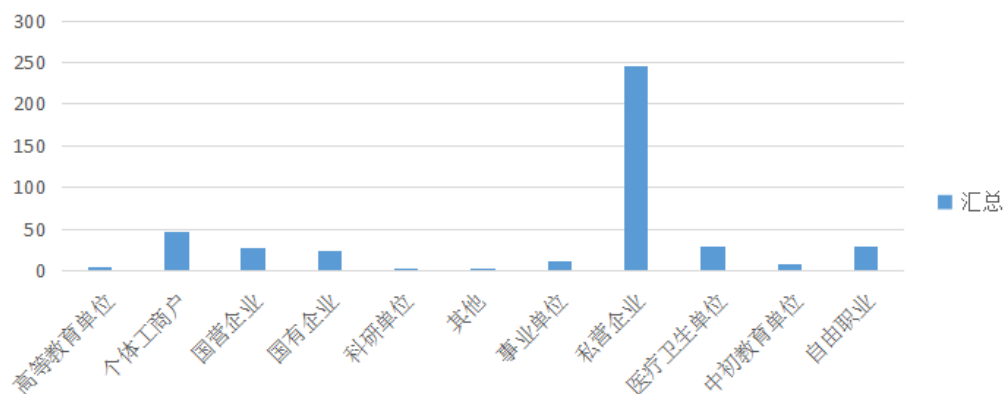
综上三个数据分析图可知，在调查数据为大量广泛条件下，可得到相比一二三线城市及其新老程度，应届毕业生在三线城市就业谋生相对较多，其次为一二线城市，两者占比基本持平的结论。从失业率角度分析依次为三线城市，二线城市，老一线城市，新一线城市（从高到低），造成这种情况的原因可以有以下几点：

- ①大部分毕业生聚集三线城市就职，造成职位少求职多现象。
- ②相对一线二线城市更需要高端技术型优质人才。
- ③受疫情影响，全球经济受抑受到巨大打击，部分单位受影响严重进行裁员，企业招聘岗位同比降幅。

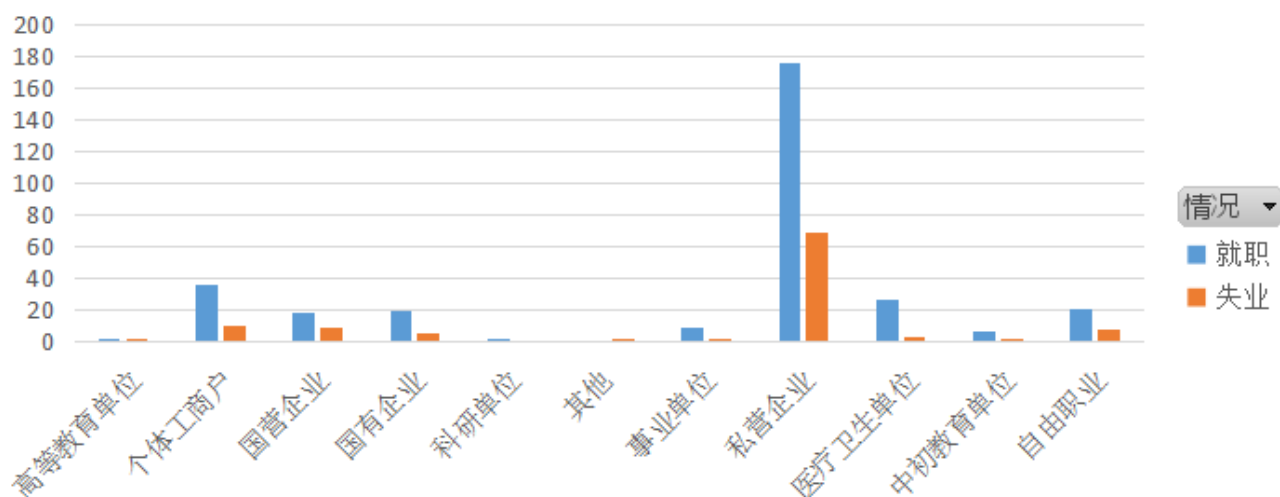
4.5 企业单位对疫情背景下就业情况的影响



从应届毕业生就职单位角度分析,从上述分布图中可以看出无论是就业人数还是失业人数,私营企业占比都远高于其他企业单位,为其中之最。同时在职单位角度就业情况仍明显高于失业情况:就业率 73.9%, 失业率 26.1%。



由企业单位分布图分析得出应届毕业生就职在高等教育单位 0.9%、个体工商户 10.8%、国营企业 6.4%、国有企业 5.6%、事业单位 2.6%、私营企业 57.6%、医疗卫生单位 6.8%、中初教育单位 1.9%、自由职业 6.8%。



由企业单位就职情况图分析得出高等教育单位就业率 50%，失业率 50%；个体工商户就业率 78.3%，失业率 21.7%；国营企业就业率 66.7%，失业率 33.3%；国有企业就业率 79.2%，失业率 20.8%；事业单位就业率 81.8%，失业率 18.2%；私营企业就业率 79.8%，失业率 20.2%；医疗卫生单位就业率 89.7%，失业率 10.3%；中初教育单位就业率 75%，失业率 25%；自由职业就业率 72.4%，失业率 27.6%。

综上三个数据分析图可知各企业单位失业情况依次为：高等教育单位，国营企业，自由职业，中初教育单位，个体工商户，国有企业，私营企业，事业单位，医疗卫生单位（从高到低）。

2020 疫情严重蔓延，各企业单位都受到不同程度疫情波及，其中个体工商户和自由职业程度较高保障相对较少，而事业单位是除奋战在一线的医疗卫生单位外之最低，拥有较高保障。所以毕业生在求职时可考虑相关情况自行斟酌进行选择。

5 国内外研究现状

5.1 国内研究现状

2020 年政府工作报告中出现最多的词汇就是“就业”，报告在六稳的基础上提出了六保，包括稳就业、稳金融、稳外贸…保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转，从中不难看出，“就业”是重点核心工作。

党的十九届五中全会围绕就业、住房、收入、养老、教育等青年关注的民生重点和现实诉求提出了一系列有针对性的政策导向，关于“就业难、难就业”五中全会提出，强化就业优先政策，更加注重缓解结构性就业矛盾，从当前看，强化就业优先政策，让财政、金融、消费、产业等各种政策都来支持就业，从长远看，要解决结构性就业矛盾，不能总让“需要的岗位找不到人，饱和岗位拍着长队”（在很多领域“一岗难求”的同时，技能人才往往是两个岗位等一个人），党和国家在努力，一个现实的问题是应届毕业生等求职者自己能不能改变关于面子和成功的传统观念。

（1）疫情影响大学生就业市场的供给需求

2020 年我国共有 874 万高校应届毕业生，加上回国的留学生，人数众多创历史新高，大学生就业市场严重饱和，给毕业生就业带来了巨大的竞争压力。

而今年疫情又对部分企业和毕业生造成了巨大影响，对应届毕业生来说求职进度延迟、就业成本增加、求职渠道受阻、就业质量降低等，更有甚者严重影响部分应届毕业生的求职心理。

全球范围内的疫情对企业的冲击，使一些进出口贸易的公司经营出现停滞，加上 2020 年中美贸易摩擦，外贸外资企业以及中小微型企业受到严重影响，一些公司为了经营被迫从线下转为线上以及线上线下结合等模式，受冲击严重的企业甚至被迫退出市场，这就致使原本可以提供给毕业生的岗位消失。

而且由于疫情原因，一些本可以出国工作的人不得不选择在国内就业，包括留学生以及中国境内的毕业生，这就进一步加重了就业的困难程度。

（2）对不同行业的影响所以不同专业的学生面临的形势也不同

不同行业之间就业极化现象明显，中国就业市场景气指数（CIER）同环比均明显下降，结构性矛盾突出。他们在 2020 年 2—3 月对 10870 名大学生（其中毕业生样本数为 7571）进行在线调查，发现超半数毕业生认为今年就业形势较为严峻，其中社会科学、人文科学、法学及经管类专业的毕业生认为就业形势“非常难”的人数比例超过了平均值^[1]。

对一些线上的行业比如说游戏、IT、金融等行业影响较小，甚至是影响不大，而相关专业的学生毕业求职就业问题就不会很严重。但对于旅游、酒店、物流、餐饮等线下接触或者需要密集活动的行业来说疫情带来的影响使巨大且严重的，这些专业的毕业应届生们很难找到心仪的职位^[2]。

（3）毕业生求职找工作、签订就业合同的通道几乎属于封闭状态

以往企业机构等用人单位招聘毕业生或者毕业生求职的渠道主要是各个高校自己组织的校园招聘，而在疫情的影响下，无论是简历的投递、接收招聘信息、寻找合适的岗位包括入职面试等很多都在线上进行，如果毕业生或者企业机构的招聘人员有遗漏或者不熟悉软件应用，又或者是小概率的出现了系统漏洞，都会对毕业生求职产生阻碍。而且部分学生专注提高自己的学业能力，即使在国家大力倡导互联网+的环境下，对于线上的云办公、网络沟通协调能力比较欠缺，可能会导致毕业生错失就业机会。

5.2 国外研究现状

（1）国外 2020 年毕业生就业情况

Coronavirus impacting Graduates looking for jobs: 18% of 2020 Graduates secure jobs compared to typically 60% securing jobs before leaving University.

Three-quarters (75%) of grads and students feel that the current situation around Covid-19 will impact their future career prospects

Grad job concerns linked to Covid-19: Only 18% of students graduating this year have secured jobs and 60% of those are worried their position will be impacted

Internships are also at risk: 63% said current circumstances have impact their internship, including 37% being terminated^[3].

New research reveals three-quarters (75%) of recent graduates and current students feel that the ongoing situation around Covid-19 will heavily impact their future career prospects. Surveying over 2,500 university students and over 100 graduates from 2019, leading graduate careers site Milkround and Dig-In, the UK's leading student sampling and research company, delve into the attitudes and concerns amongst the younger generation, as they look to enter the workplace.

(译文: 冠状病毒影响毕业生找工作: 2020 年有 18% 的毕业生在毕业前找到了工作, 而通常有 60% 的毕业生在毕业前找到了工作。

四分之三 (75%) 的毕业生和学生认为, 当前围绕 Covid-19 的形势将影响他们未来的职业前景。

与 Covid-19 有关的毕业生就业问题: 今年毕业的学生中只有 18% 找到了工作, 其中 60% 担心自己的职位会受到影响。

实习工作也面临风险: 63% 的人表示目前的情况对他们的实习工作产生了影响, 其中 37% 的人被终止。

新的研究显示, 四分之三 (75%) 的应届毕业生和在校生认为, 围绕 Covid-19 的当前形势将严重影响他们未来的职业前景。领先的毕业生就业网站 Milkround 和 digin 对 2019 年的 2500 多名大学生和 100 多名毕业生进行了调查, 深入研究了年轻一代在步入职场时的态度和担忧。)

国外 2020 年应届毕业生实习方面受到的影响

Not only have graduate jobs been impacted, but short-term work placements such as internships have also been affected and possibly reduced, as a direct impact of Covid-19.

Earlier this year, Milkround found two thirds (66%) of under 26's wouldn't have been able to secure their job without previous work experience, highlighting the importance of these opportunities for students and graduates when entering the world of work. However, the new research shows just 8% overall had secured an internship for this summer. Of those, a staggering 63% said current circumstances have impacted their position, including over a third being terminated completely (37%), moved online (17%) or shortened (17%). Although nearly a quarter (25%) of students are still searching for an internship currently, a staggering nine in ten (90%) believe Covid-19 have affected their search generally^[4].

（译文：受 Covid-19 的直接影响，不仅毕业生就业受到影响，实习等短期工作也受到影响，甚至可能减少。）

今年早些时候，Milkround 发现，在 26 岁以下的人中，有三分之二 (66%) 没有之前的工作经验就无法找到工作，这突显了这些机会对学生和毕业生进入职场的重要性。然而，新的研究显示，只有 8% 的人在夏天获得了实习机会。在这些公司中，63% 的人表示当前形势对他们的职位产生了影响，其中有超过三分之一的公司被完全解雇 (37%)、转到网上工作 (17%) 或裁员 (17%)。尽管近四分之一 (25%) 的学生目前仍在寻找实习机会，但惊人的是，90% 的学生认为 Covid-19 影响了他们的求职。）

由此可见，不论是国内还是国外，新冠疫情给大学生就业均带来了沉重的打击。

6 结论

2020 年，874 万高校应届生的平稳就业是一项重大挑战。受国内和国际疫情侵扰，2020 年春招季，企业招聘节奏被打乱，各行业的发展格局呈现出明显差异。大批传统线下业态受到冲击，旅游、生活服务、线下教育、金融等行业发展局面严峻，生存与转型成为重点。与此同时，交通物流、医疗健康、互联网科技、高端制造、在线教育、短视频、直播带货等领域发展迎来新的机遇，在扩容和吸纳大量人才的同时，也孕育了一批新职业。学历和专业背景在应届生的求职过程中始终扮演着重要角色，在今年纷繁复杂的求职市场上，情况也在悄然改变。

在当前疫情的大背景下，除性别外大部分的就业条件都因疫情受到了影响。这尤其体现在就业单位上，通过对比我们不难看出，在医疗卫生机构工作的人员失业率极低，甚至接近了个位数，这很可能就是各地受到了疫情的影响，急需医务人员所导致的，甚至在潜规则中本科医学生无法在二线以上的医院工作的规定也被打破，我们不难看出很多本科学历的医学生都在大城市找到了稳定的工作。与医疗卫生机构不同，其他的就业单位虽然也受到了一定的影响，但影响作用有限，影响效果不够明显。不难看出此次疫情对医疗人才需求之大。

而通过对学位进行分析，我们发现工科虽然整体上略高于其他科类的失业率，为 25.7%，但如果我们统计计算机类的专业，就会发现计算机类专业的失业率额外的低，达到了 13.2%，甚至仅相当于工科平均值的一半。也就是说，在当前疫情的背景下，计算机网络类的新工科相比其他传统工科（如机械，土木等）要更为实用，这应该是计算机类职位可以无视地域的限制，仅凭一台计算机就可以进行远程工作导致的，而其他专业由于必须要面对面进行会谈或者需要公司的设施才可以进行工作，于是在疫情封锁的影响下，工作受到了干扰，而哪怕不能上班，公司也必须履行法律的职责，必须给员工每月可以维持生活的薪水。在这种情况下，为了减少公司的开支，公司老板则会选择裁掉这些入职半年的新人来维持公司的运营。

而在我们的分析统计中发现，艺术学受到的影响最为严重，甚至某些艺术学专业还存在全军覆没的景象。在样本中，舞蹈表演专业的失业率高达 66.7%，而摄影专业的失业率甚至达到

了 100%。由此可以看出，在原本就业率就不高被归到了红牌专业的艺术学专业遇到疫情时，就业受到了二重冲击，若不能及时找到稳定的职业进行转行，那么接下来就会面临无业可寻的生存问题。

与以上两条的情况不同，就样本中的数据而言疫情就业城市与学历虽可以产生影响，但波动并不大，波动幅度在正常范围内。

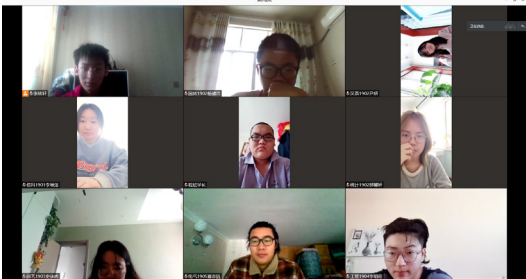
在城市方面，最初受到的影响较大，尤其在大城市受到的影响更为严重，可能是因为大城市的私企较多，本就比国企公务员的失业率高，在加上疫情的封锁，使大城市的总体失业率升高。而当前，留住本地高校培养的毕业生在本地就业，是各地方政府的重要工作目标。一线和新一线城市高校中，非本地生源比例普遍较高，受疫情影响，大部分地区的高校学生在 5 月前均无法正常返校，不少应届生开始做多手准备，在家乡和附近城市寻找工作机会，导致一线和新一线城市的应届生本地求职率一度较 2019 年同期降低 10 个百分点。随着国内疫情得到控制，人才流动逐步恢复，截至六月底，一线和新一线城市的应届生本地求职率已经恢复到 2019 年同期水平。

而在学历方面，我们仍可以看到，高学历始终都拥有着高就业率与高满意度，在本次社会实践中，博士生失业率最低，其次为硕士生，专科生，本科生。而本科生稳定就业率垫底的原因可能是本科生注重于理论，但缺少专科生的动手能力，在当前大环境以及疫情的背景下，专科生在就业率方面明显比本科生更具有优势。而博士生，硕士生由于其用有高学历，不论在动手能力上还是理论方面，都远超本科生，由此产生了该种结果。

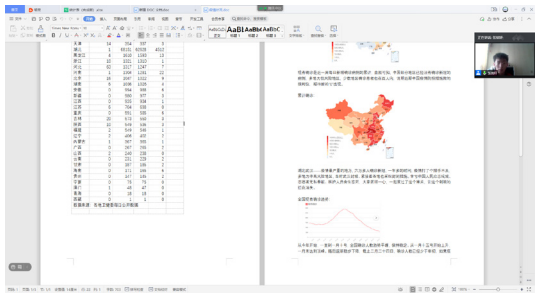
参考文献

- [1]李涛,孙媛,邬志辉,单娜.新冠疫情冲击下我国高校应届毕业生就业现状实证研究[J].华东师范大学学报(教育科学版),2020,38(10):110-126.
- [2]侯文哲.新冠疫情影响下大学生就业困境及对策分析[J].中国商论,2020(22):22-24.
- [3]COOPERATION AFTER COVID-19 DIPLOMATS AND SCHOLARS FROM CHINA AND ASEAN ON POST-EPIDEMIC DEVELOPMENT[J].中国东盟报道(英文版),2020,5(09):56-61.
- [4]ise: Covid-19: Global impacts on graduate recruitment

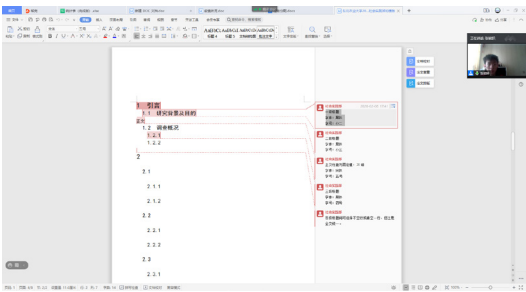
附录 1 实践照片



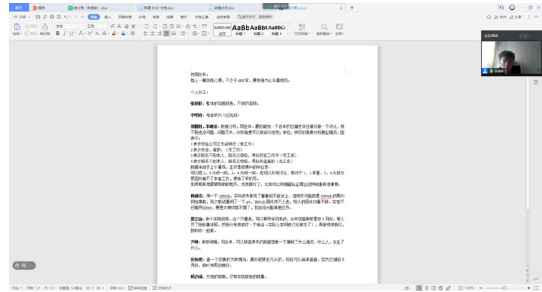
全员进入会议等待开会



队长讲解当前疫情的大致情况



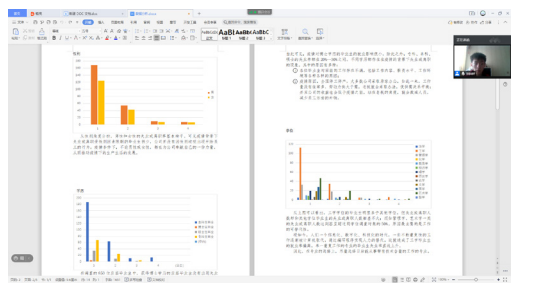
对实践报告模板进行展示



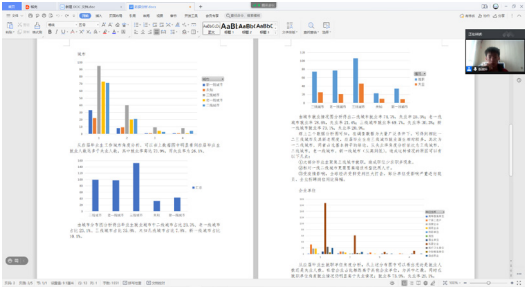
线上为队员分配负责任务

ID	姓名	性别	年龄	其他属性
1001	张三	男	25	...
1002	李四	女	28	...
1003	王五	男	30	...
1004	赵六	女	32	...
1005	孙七	男	35	...
1006	周八	女	38	...
1007	吴九	男	40	...
1008	郑十	女	42	...
1009	冯十一	男	45	...
1010	陈十二	女	48	...
1011	褚十三	男	50	...
1012	卫十四	女	52	...
1013	施十五	男	55	...
1014	张十六	女	58	...
1015	李十七	男	60	...
1016	王十八	女	62	...
1017	赵十九	男	65	...
1018	孙二十	女	68	...
1019	周二十一	男	70	...
1020	吴二十二	女	72	...
1021	郑二十三	男	75	...
1022	冯二十四	女	78	...
1023	褚二十五	男	80	...
1024	卫二十六	女	82	...
1025	施二十七	男	85	...
1026	张二十八	女	88	...
1027	李二十九	男	90	...
1028	王三十	女	92	...
1029	赵三十一	男	95	...
1030	孙三十二	女	98	...

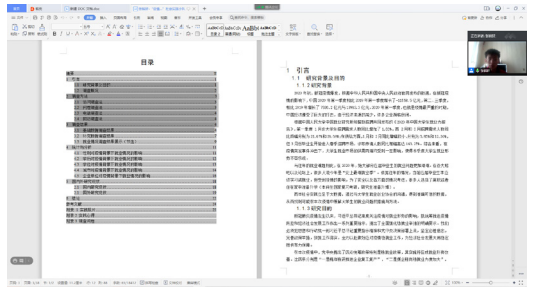
对数据表格进行讲解



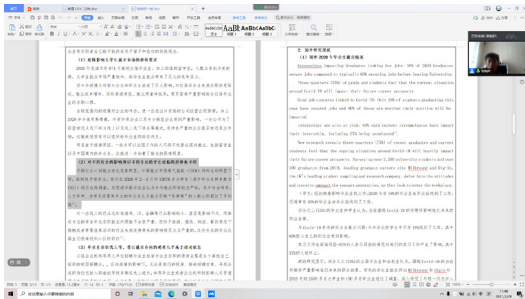
数据分析展示（1）



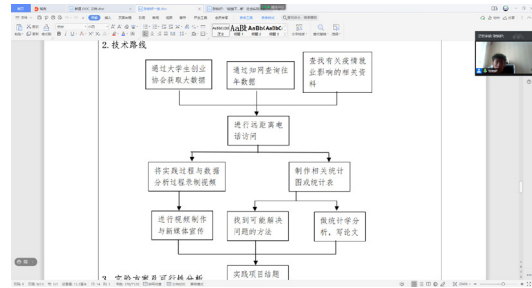
数据分析展示（2）



对实践报告完成版进行分析



队长展示国内外文献情况



最终总结



队长正在进行电话访问

The photo shows a large, detailed table with many columns and rows. The table is filled with data, likely the results of the survey conducted by the team. The columns are labeled with various variables, and the rows contain the corresponding data points. The table is presented in a clear, organized manner, with the data arranged in a grid-like structure.

调查完成时的表格

附录 2 实践心得

寒假社会实践心得体会（一）

在当前新冠疫情肆虐全球的大背景下，我与各位队员展开了对疫情中已签约的应届大学生的就业情况展开实践调查，我们分工明确，各司其职，有人负责收集数据，有人负责统计数据，有人负责宣传视频与网页的制作以此扩大宣传力度。不论怎样，每个人都充满了做好社会实践的信念与决心。每个人也都勤勤恳恳地抓住每一个实践细节，让实践效果更为完整清晰，也让最终的实践报告能以一个较为正确科学的结果呈现给大家。

我们原以为所有专业的工作都会受到较大的影响，但当我们做完社会实践后，我们发现，得到的结果与我们预测的结果并不一致，甚至某些方面还有着较大的出入。例如我们认为去一线城市的人最多，但事实上却是去三线及以下城市的人最多，一线城市其次。这让我们感受到了以后做实践不可以凭靠主观预测的结果，更多的应该是要依靠数据，尊重结果，实践分析以事实说话。

在本次社会实践中，我们发现除性别外大部分的就业条件都因疫情受到了影响。这尤其体现在就业单位上，通过对比我们不难看出，在医疗卫生机构工作的人员失业率极低，甚至接近了个位数，这很可能就是各地受到了疫情的影响，急需医务人员所导致的，甚至在潜规则中本科医学生无法在二线以上的医院工作的规定也被打破，我们不难看出很多本科学历的医学生都在大城市找到了稳定的工作。与医疗卫生机构不同，其他的就业单位虽然也受到了一定的影响，但影响作用有限，影响效果不够明显。不难看出此次疫情对医疗人才需求之大。

疫情来的如此猛烈，让国家的各行各业都受到了影响，让人们的出行也受到限制。但我们始终相信，在中国共产党的带领下以及广大中国人民的配合下，这场旷日持久的疫情噩梦终会醒来，这场没有硝烟的战争也注定胜利。中国，加油！

寒假社会实践心得体会（二）

我们在大学这个阶段是提升我们个人能力的宝贵时期，所以这几年的时光，每分每秒都是无比珍贵的。在学校内认真学习课内知识，打好基础为将来的工作做准备。积极拓展课外知识，拓宽知识水平，多掌握一个技能就多一份成功的机会。所以我即使在这个寒假假期也没有偷懒，参加了学校组织的东北农业大学 2021 年寒假大学生“三下乡”社会实践活动，与八位来自不同专业的社会实践小队队友们一起策划了“青春在战疫中绽放”社会实践。

我们一起在 2020 年新冠肺炎影响下的中国大学生就业情况作为研究背景，目的是研究疫情对大学生就业形势的影响，以及应届大学生在疫情下的求职季中如何把握住机会，成功应聘。我们根据一份应届毕业生信息，通过访问调查法、问卷调查法、电话调查法、回访调查法得出了样本容量极大的毕业信息数据。作为本次实践中最重要的一环，我们花费大量时间完成。前期与应届毕业生沟通就业情况，取得就业信息，随后逐一录入各个毕业生就业，信息进行整理汇总。时隔半年后再度回访调查，大大完善了本次应届毕业生就业信息的丰富度，大时间跨度调查使得此次社会实践信息更全面、更可靠、更具有参考分析的价值。随后在社会实践的末期，再次统计数据，整理应届毕业生就业信息，与半年前的第一次调查信息相对比，提炼出调查结果，并进一步进行统计分析。

这次社会实践我学到了很多，在人际交往与向陌生人采访的方面得到了很大的提升。与以往社会实践不同的地方在于，由于疫情的影响，实践部分只能在线上进行，虽然面对了重重困难，不过我们都顺利的度过了。这次社会实践的经历将永远珍藏在我的记忆中，成为人生宝贵的一笔财富。

寒假社会实践心得体会（三）

新冠肺炎迅速蔓延的时代大背景下，减少外出、避免聚集、足不出户成为了常态。于此对应接踵而来的是经济发展受抑，公司裁员，工资幅度下调，招聘岗位同比需求下降等一系列问题。本次实践我们团队秉承着研究疫情对应届大学生就业影响情况的调查，分析出 2020 疫情大环境下对应性别、学历、学位、地区、公司等五个方面与在岗、离职之间的关系，并通过与往年数据对比得出结论。

在这次实践活动中我和另外一位来自统计专业的同学一起负责数据分析模块，我们的工作主要是对采集的广泛数据进行整理汇总，挑选出具有普遍性和研究价值的数据，利用专业的数据分析软件作出图表，在大量数据的基础以及对图表的分析下得出研究的各部分问题的结论，再通过与调查获得的往年毕业生就职离岗数据使用对比分析法将这几个相互联系的指标数据进行比较，分析不同年份就业变化情况，希望通过本次实践研究可以得出可能解决问题的方法，来改善疫情对应届毕业生的就业影响。

本次实践是长达一年期的实践活动，在这次活动中，我能明显的感知到自己在数据分析模块有所成长，从第一次接触数据的慌乱到现在根据数据结合研究问题熟练的找出适合的研究方法，这都是通过不断的社会实践锻炼与学习积累下来的。本次社会实践也是我与队友的第二次合作，长时间的互相磨合让我们对彼此在一定程度上互相了解，在实践中能够默契配合，也使得社会实践能够顺利的一步一步走下去。

我们在工作上分工明确，实践中互相帮助，就像是相亲相爱的大家庭。社会实践不仅仅可以增加我们对于社会问题的认知以及自我能力的提升，还帮助我们去了解更多的人和事，拓宽视野，助力成长。

寒假社会实践心得体会（四）

参与这次的实践之前，我原以为疫情对各行各业的影响会特别严重，但是，经过实践，在看到数据之后，我才发现并非各行各业都遭到了疫情的重创，不同学科相关的职业受到的影响不同。这说明即便我们国家的经济遭受到挫折，但是我们仍然能够看到希望，仍然可以通过坚强的心态去面对外界环境的冲击。

在与小组成员一起进行实践时，处理数据的过程中，我开始体会到我们目前的时代是一个大数据时代，我们的社会每时每刻在任何地方任何领域都会有很多数据产生。实践报告发现本科生在疫情期间就业率低于专科生，这是由于本科生接受的教育是通识教育，并没有学习特别专业的知识，这警示着我们要在大学本科期间，努力将课本中的知识实践出来。尤其是在这大数据时代，我们可以将自己学过的统计知识运用于自己的生活中。虽然学习线性代数与概率论常常使我头疼，但是看到大数据能够在运用这些数学知识之下揭示出能够帮助到我们社会的真相，这个过程真的让人感到无比激动！

进行实践之后，我不仅感触很多，而且学到了许多知识。我的代码能力越来越强了，能够运用 python 处理一些数据，与团队成员合作让我体会到 1+1 大于 2 的道理。同时，我在时间管理上也学到了许多知识，能够有效地利用自己的知识，将自己的效益与团队其他人的效益相互叠加，最后组成一个坚实的整体。

经历了这次实践，我开始接触到许多与就业的知识。开始为自己未来就业进行规划，同时学习到许多处理数据的方法。虽然自己还没有步入社会，经历实践后的我学会了如何将象牙塔与社会相联系，学会了如何去认识这个大数据时代下的社会。

寒假社会实践心得体会（五）

在 2020—2021 年寒假期间，作为在校大学生的我，以东北农业大学这个平台，通过小组合作，在新型冠状病毒疫情严重的情况下，进行了社会实践，探究疫情中大学生的就业情况。

我们通过线下亲自参加招聘会，线上听取招聘讲座，同校招老师交流沟通等渠道，尽我们所能去全面的了解疫情对应届毕业生招聘的影响。事实所示，对于大学生的就业是有一定程度的影响，比如取消了秋季大型校园招聘会，分大为小，改为多场小型招聘会，并且招聘会有严格人数的要求，另外很多疫情地区的企业，直接改为线上招聘，云招聘。需求减少，供应不变，使每年情况并不乐观的就业招聘场上竞争更加激烈。

不过透过事实看本质，变的是招聘方式，不变的是对人才本身素质的要求，打铁还得自身硬。大浪淘沙，金子到哪里都回发光，这就通过惨烈的企业招聘会上能够反思自己，自己到那个时候应该怎么做，能做到什么。

夯实专业基础知识，在考研和就业两条路上做好抉择，其实不论选择哪一条都要坚定的走下去，不见得谁就比谁轻松，学海无涯苦作舟，要培养自己一直学习，终身学习的习惯。了解就业形势，新冠疫情给整个国家，人民造成了难以估量的损失，营造了不同以往的新形势。

但凡事都有两面性，疫情也给当代大学生提供的新的机遇，新的挑战，新的要求，我们作为新一代国家的栋梁，应迎难而上，以国家复兴为己任，将自己的职业规划与国家的发展相结合，接下实现中华民族伟大复兴的重担，义勇向前，义无反顾，意气风发，吹响中华民族的集结号。

寒假社会实践心得体会（六）

这个寒假，我们进行了这次社会实践。疫情原因，应届毕业生遇到了史上最难就业季，多加公司进行缩招，甚至裁减员工。我们希望通过这次社会实践，找出问题所在，为毕业生们出谋划策，寻找解决办法。

我们采取线上调查的方式，发动全国各地毕业生填写调查问卷。在统计数据过程中，发现博士学历的毕业生的失业率非常低。在我看来，学历是进入一家公司的一张入场券，博士两个字就如同 vip，倍受领导们的青睐。所以，在自己有能力，有精力，有兴趣的条件下，还是要不断提高自己，才能让自己拥有 vip 入场券。并且，此时接触到的事物，看到的风景也都会与以往不同，更加美好，更加迷人。

除此之外，对于专业的选择上要更加慎重。当然，兴趣是最好的老师，如果对某一专业兴趣盎然，用兴趣做基石，铺出这一领域上的一条康庄大道不失为一个好的选择；但如果对于还没有过多想法，不如选择一些有潜力的专业进行深挖。科技化的时代，人工智能成为热点话题，他代替了许多曾经需要人们不断重复性的工作，并使之更加高效。所以就要选择那些不容易被替代的工作，优质地完成工作内容。

经历疫情后，催生了大家在家办公的工作形式转型，也改变了人们的消费观念与形式，很多企业倒闭，也催生了很多新的商机。即使失业在家，也不能自甘堕落，可以利用也这个时间学习一些新的东西，这个时间也来之不易，有机会和自己独处。独处时可以完全控制自己的时间，因此更有效率，不过前提是一定要自律。

这个寒假对我来说也是一段宝贵的时间，要合理利用起来。

寒假社会实践心得体会（七）

这次我们做的社会实践主题是“疫情下的求职季”，对于许多不想考研的学生们来说，毕业后的就业一直是很大的问题，而且 2020 年突如其来的新冠肺炎，给世界一个巨大的打击，给求职的应届毕业生们一个巨大的打击。

我负责调查并撰写国内研究现状和疫情情况，在调查过程中，从共青团中央到党的政府工作报告以及像十九届五中全会等大会中，“就业”就是一个重点问题。一直存在的一个问题有应届毕业生等求职者自己能不能改变关于面子和成功的传统观念。就像有一个笑话说的，你以为很贵其实很便宜的东西——刚毕业的大学生。而疫情带来的影响是求职市场的供给需求改变，“内卷”的压力骤然增大，那些心里素质不够强大的求职者他们甚至会自暴自弃。

而我身边很多应届毕业生或者在疫情中失业的人，都改变了原来的意愿和爱好专业，选择去考公务员和事业编，一岗多求的问题稍微严重。

国家和各地政府为了解决应届毕业生求职问题，出台了许多政策比如就业补贴、见习补贴、住房补贴等等；从另一方面看，政府出台的各种关于鼓励大学生初创的政策也是侧面缓解了大学生就业问题。

党和国家都在努力帮助大学生解决就业问题，我们自己本身也要努力，从我们社会实践报告中可知，高端技术型人才在一二线城市很吃香，被替代的可能性很小，因为大数据时代的计算机可以代替人工进行简单的可重复的操作。所以珍惜在校时间不断充实自己，提升自己，丰富自己，让自己的竞争力更大，机遇和政策是一部分，努力和实力也是硬性标准。

在调查复盘去年疫情应对情况中，不断看到各个年龄层的平凡之辈挺身而出、逆流而上，整整 960 万平方公里的山川江河，一直在被守护、守护她的，是 14 亿同根的家人，很幸运自己出身在中国，我希望我可以尽自己所能去学习、去成长，做一个对自己和社会负责任、有贡献的人。

寒假社会实践心得体会（八）

疫情之下的社会实践，不管从哪个角度来说，这次的社会实践都十分重要。首先，作为一名大学生，在假期时参加必要的社会实践活动能够大大增强我们的社会交际意识，提升个人综合能力。其次，疫情之下，大学生通过有益的社会实践了解疫情下的众生百态，为解决疫情难题贡献出属于自己的一份力量。

社会实践主题是“疫情下的求职季”，通过这个主题，大学生意识到与自己息息相关的求职升学信息，进一步有效提升大学生警觉意识。

而我作为一名意向求职即将升学的大学生，旨将积极发挥社会实践优向作用，配合组员工作。认真完成本次社会实践。因为我明白，作为一名大学生，学习已并不是我们生活的全部。在这即将踏入社会之际，在这实现生活重心转移的紧要关头，本回社会实践能够帮助和满足大学生根据现实情况来寻求工作上和学习上的机遇。

而且，国家和高校引导大学生积极参与社会实践活动，大学生应积极响应国家针对政策。在实践中积极创新、切实务实抓住社会实践中的主要问题。并以此为经验解决自己生活中的难题。通过本次社会实践，理解就业难题。选取应届大学生失业主题，拓宽就业思路，争取作为社会实践受益人，为自己的工作学习和人生做好打算。

社会实践突破仅理论学习带给我们的弊端，把实践带入工作中来，带入学习中来，带入生活中来。

本次实践调查应届大学生疫情就业难、开学季毕业、毕业即失业现状，通过对比手段实现确保实践结果可靠性。查明大学生失业现象内层原因并提供可靠解决方案，实现探索大学生就业难解决办法的调查目的。

寒假社会实践心得体会（九）

2020年初，一场疫情犹如洪水般袭击了全球。疫情在影响到人民出行的同时也影响到了各行各业的收入，与往年的就业难题相比，在2020年，绝大部分应届毕业生的就业问题更加艰难。在各大贴吧以及论坛上，很多人说今年是“史上最难就业季”。在这种情况下，为了能更程度地让大学生在疫情中找到就业的途径，我们进行了对应届大学生就业情况的社会事件调查。

在本次社会实践中，我们从粗到细，从大面的就业情况统计再逐步分层，逐层得出了每个专业，学位，学历的不同就业情况。而其中，另我印象最深的就是在当前疫情的背景下，计算机网络类的新工科相比其他传统工科要更为实用，这应该是计算机类职位可以无视地域的限制，仅凭一台计算机就可以进行远程工作导致的，而其他专业由于必须要面对面进行会谈或者需要公司的设施才可以进行工作，于是在疫情封锁的影响下，工作受到了干扰，而哪怕不能上班，公司也必须履行法律的职责，必须给员工每月可以维持生活的薪水。

在这种情况下，为了减少公司的开支，公司老板则会选择裁掉这些入职半年的新人来维持公司的运营。所以我们不难看出，若要适应环境，就要改变自己工作的方向。比如，从事营销的人员应该去关注一下网络带货，从事律师职业的也应该在网上找到网上律师的岗位。诸如此类，使自己的工作可以最大程度上地避开地域交通的限制，以此找到可以适应疫情背景下就业的途径。

在本次社会实践中，我学会了与其他队员们的沟通，团队是一个整体，很多时候，大家都要做好自己的工作，但更多的是与队员之间的沟通。在实践中，每个人都可以看作是一名流水线中的工人，而货物的产出不仅需要做好自己的工作，还需要工人之间的交接。此次社会实践让我学到了团结。唯有如此，才能把事情做的更快，更好。

附录 3 调查问卷

*问卷为网络问卷，此处仅用于方便展示

东北农业大学 2021 年寒假大学生“三下乡 “疫情下的求职季”社会实践调查问卷

一，姓名：

二，毕业学历：

专科 ☐ 本科 ☐ 研究生 ☐ 博士研究生 ☐

三，专业：

四，是否已就业：

是 ☐ 否 ☐

五，签约公司：

附录 4 新闻稿

在新冠肺炎疫情影响愈广，发展愈演愈烈的当下，2020 年应届大学生毕业就业问题成了时下热潮。而自高校不断的扩招政策以来，大学生毕业人数年年增长，据教育部统计，2020 年高校毕业生人数更是再创新高，达 874 万人，同比增长 40 万人。应届生就业大潮却遇疫情下就业市场的负能量打击，这群即将离岸的雏鸟即将面临疫情之下难就业、负就业以及就业生大潮的双重压力，而他们何去何从呢？

本文就毕业生就业实践分析、疫情就业市场现状考量、新闻纪实等几大角度，根据对照组分析失业情况、电话寻访和持续跟踪记录数据等几大方法，探讨应届大学生毕业去向以及后续失业状况。



队长正在进行电话访问

调查数据主要包括以下几点：①大学生就业状况。

此大类主要分为三种情况展示，已就业；离职待就业；无业。其中，应届大学生明显以就业人数居多。

②毕业就业单位是否与原专业对口。

调查结果：抽样大学生就业岗位与大学所读专业保持基本一致。

③来自 874 万人的竞争，毕业大学生失业率统计。

2020 疫情当前，有不少大学生面临“毕业即失业”风险，据统计，我国大学毕业生中，有 78.7% 的人毕业后受雇全职或半职工作，2.9% 的人自主创业，0.4% 的人入伍；0.8% 的人升学；7.2% 的人将处于失业状态。按照这个比例计算，2020 届应届毕业生失业人数将达到 629280 人。同去年相比，就业形势更加严峻。截止至 2020 年 3 月份，全国大学生失业率失业率为 5.9%，虽比上月有所下降，但现实仍是不容小觑。

2020 高校毕业生的招聘需求有所下降，求职面试也受到一定程度的限制。劳动力调查数据显示，6 月份全国 20-24 岁高校毕业生调查失业率达到 19.3%，以应届毕业生为主，比 5 月份上升 2.1 个百分点，比去年同期上升 3.9 个百分点。

[illegible]

调查完成时的表格

新冠肺炎疫情范围持续影响扩大，对我国国内经济社会造成较大影响，在这毕业大学生就业率低、就业市场趋于饱和的严峻现状之下，报考公务员或成 2020 届毕业生热门选择之一。此外，另有数据显示 2020 应届毕业生在选择就业时，如不能及时就业，依然有大量应届毕业生选择了“继续找工作”，其占比高达 76.66%；这个数据同去年相比，结果是 2019 年，仅三分之一的大学生选择了毕业后立刻工作。当然，不管如何选择，就目前来看，如何就上业、就好业，才是当前应届大学生择业选择的重中之重。